



5  
НА СТРАЖЕ  
НЕЗАВИСИМОСТИ  
Ко Дню защитника  
Отечества



8  
ИСТОРИЯ  
ТВОРИТСЯ СЕЙЧАС  
Ход строительства  
ЦПТ

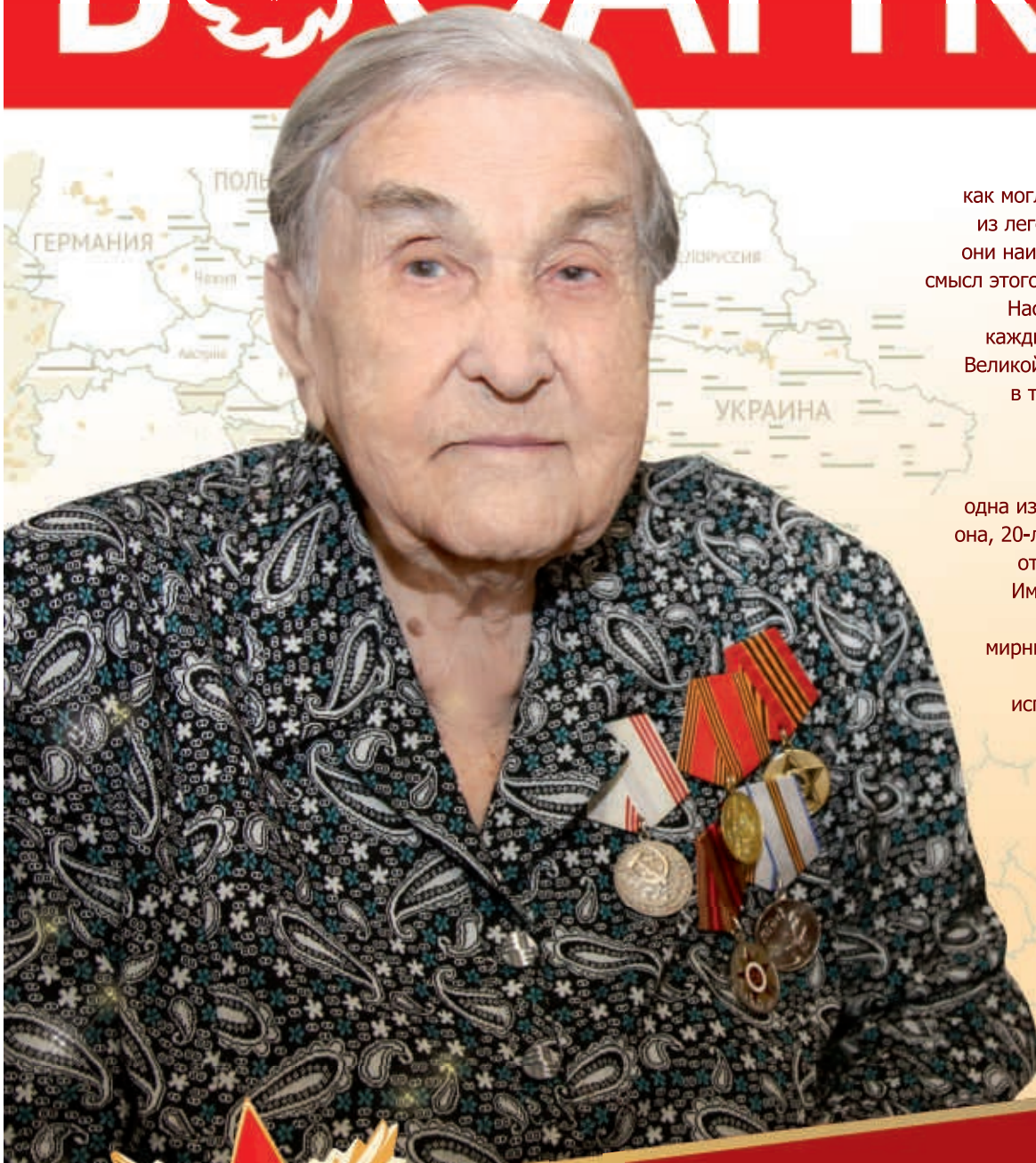


10  
ЗВУК ПОГРОМЧЕ,  
МЫ В ЭФИРЕ  
Корпоративное  
радио

# BOGATYR.KZ

№5 (0027)  
май 2021 г.

корпоративное издание



«Этот день мы приближали, как могли» – известные каждому строки из легендарной песни «День Победы», они наиболее точно передают истинный смысл этого поистине великого дня – 9 мая.

Наступление долгожданной победы каждый день приближали на фронтах Великой Отечественной войны и ковали в тылу миллионы советских людей.

Ветеран нашего предприятия, участница трудового фронта Елизавета Ивановна Смирнова – одна из них, в годы военного лихолетья она, 20-летняя девчужка, не жалея себя, отдавала все силы во имя победы. Именно ей и всем тем, кто выстоял в те трудные годы, мы обязаны мирным небом над головой. В августе этого года Елизавете Ивановне исполнится 100 лет, и все эти годы ее жизнь – пример для подрастающего поколения.



*Женіс кунімен!  
С Днем Победы!*



# ПАМЯТЬ ЖИВА, ПОКА ПОМНИМ МЫ

ПРОШЛОЙ ВЕСНОЙ, В КАНУН 75-ОЙ ГОДОВЩИНЫ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ, ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ ЗАПУСТИЛА СПЕЦИАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «КАРТА ПАМЯТИ БОГАТЫРЕЙ». ОТРАДНО, ЧТО ЭТА БЛАГОРОДНАЯ ИДЕЯ НАШЛА ОТКЛИК В СЕРДЦАХ И ДУШАХ ЛЮДЕЙ. С САМОГО ПЕРВОГО ДНЯ К НАМ СТАЛИ ПОСТУПАТЬ БЕСЦЕННЫЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧАСТНИКАХ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ ОТ ДЕТЕЙ И ВНУКОВ ВЕТЕРАНОВ. НЕБОЛЬШИЕ РАССКАЗЫ, А ИНОГДА ЛИШЬ НЕСКОЛЬКО СКУПЫХ СТРОЧЕК ИЗ СПИСКА О БЕЗВОЗВРАТНЫХ ПОТЕРЯХ, СОДЕРЖАЩИЕ ДАННЫЕ О ВРЕМЕНИ, МЕСТЕ СЛУЖБЫ И ГИБЕЛИ ГЕРОЯ, ПОМОГАЮТ ВОССТАНОВИТЬ НЕЗРИМУЮ НИТЬ, СВЯЗЫВАЮЩУЮ ПОКОЛЕНИЯ, СОХРАНИТЬ ПАМЯТЬ О ПОДВИГЕ ДЕДОВ И ПРАДЕДОВ. ИМЕННО ДЛЯ ЭТОГО МЫ НАЧИНАЛИ И ПРОДОЛЖАЕМ НАШ ПРОЕКТ «КАРТА ПАМЯТИ БОГАТЫРЕЙ». В ЭТОМ ГОДУ КАРТА ПАМЯТИ ПОПОЛНИЛАСЬ НОВЫМИ ИМЕНАМИ ГЕРОЕВ. ИМ МЫ ПОСВЯЩАЕМ НАШ РАССКАЗ.



**Байкен Булатович Булатов**

Фронтовой разведчик Байкен Булатович Булатов прошел дорогами войны от Кавказа до Чехии. В рядах 46-ой армии он участвовал: в обороне перевалов главного Кавказского хребта, в Краснодарско-Новороссийской наступательной операции, в наступлении Воронежского и Степного фронтов, в Днепропетровской и Никопольско-Криворожской наступательных операциях, освобождении правобережной Украины, Крыма, Молдавии, Болгарии, разгроме вражеских войск на территории Венгрии, в Балатонской, Венской и Пражской военных операциях. Завершил свой боевой путь ефрейтор Булатов в Чехословакии 11 мая 1945 года. За мужество и героизм, проявленные на полях сражений, Байкен Булатович был награжден орденом Красной Звезды, орденом Отечественной Войны 2-ой степени, медалью «За отвагу», медалью «За победу над Германией».

24/7  
Дрезден

ГЕРМАНИЯ

47



**Даниил Никитович Белый**

Славный боевой путь прошел в годы войны Даниил Никитович Белый – Герой Советского Союза, генерал-майор танковых войск. Военное образование он, участник еще гражданской войны, получил на ускоренных курсах «Выстрел» и курсах усовершенствования командного состава. Уже в первые дни войны Даниил Никитович попадает на фронт, где проявляет себя как талантливый командир. Устраивая засады, танковое соединение под командованием Белого наносит серьезный урон наступающему противнику. Во время битвы под Москвой, возглавляемое им соединение, создает мощную оборонительную линию, а затем, перейдя в контрнаступление, отбрасывает врага от столицы. В ходе Сталинградской битвы соединение Белого, в составе 62-ой армии, участвовало в стратегической операции «Уран». Ведомые бесстрашным командиром танкисты Белого сражались на Курской дуге, форсировали реку Днепр. Указом Президиума Верховного Совета

СССР от 25 октября 1943 года, за мужество и героизм, проявленные при форсировании Днепра и удержании плацдарма на его правом берегу, командиру 8-ой гвардейской механизированной бригады, генерал-майору танковых войск Белому Даниилу Никитовичу было присвоено звание Героя Советского Союза с вручением ордена Ленина и медали «Золотая Звезда».

На заключительном этапе войны Белый участвовал в освобождении Белоруссии, Прибалтики, Польши, в ожесточенных боях на территории Германии. По возвращению домой, он в 1951 году окончил высшие академические курсы при Военной академии Генерального штаба, а в 1955 году вышел в запас. Умер герой войны 1 октября 1973 года в Москве. Беспримерный подвиг Даниила Никитовича Белого в годы войны Родина отметила двумя орденами Ленина, четырьмя орденами Красного Знамени, орденом Суворова 2-ой степени, орденом Красной Звезды.

ПОЛЬША

4/18/63  
Варшава

10

ХИЯ 14

5

53  
ИЯ

6

Хорват

Бо

Герц

Черногория



Ектай Ахметов

В действующую армию Ектая Ахметова призвали на третий день после начала Великой Отечественной войны. С того самого времени и вплоть до декабря 1946 года ему выпало служить в подразделениях занимавшихся восстановлением железнодорожных мостов, разрушенных врагом. От того как быстро Ектай с товарищами восстанавливали железнодорожное сооружение зависело бесперебойное снабжение фронта вооружением и провизией. Ратную службу солдата Ахметова Родина отметила медалями: «За взятие Кенигсберга», «За победу над Германией».



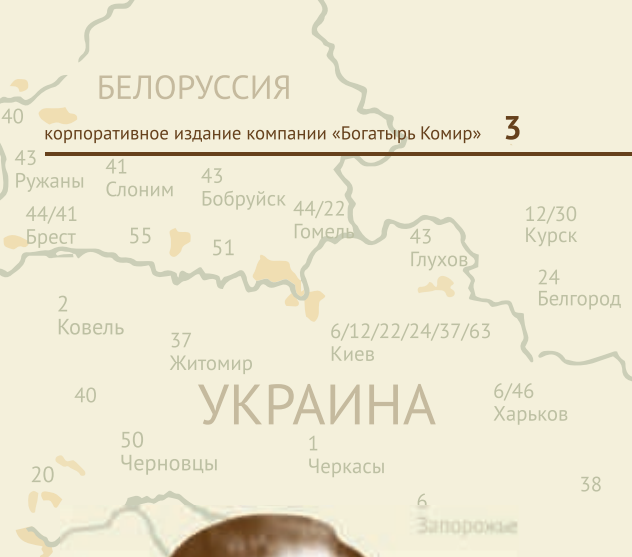
Роман Семенович Малахов

В момент, когда началась война, Роман Семенович Малахов уже 4 года как служил в артиллерийском полку. Участник советско-финской войны, он в апреле 1941 года был назначен командиром орудия 929-го артиллерийского полка. В его составе герой прошел всю войну. Победу Роман Семенович встретил в звании старшего сержанта, с боевыми наградами – орденом Ленина, медалями «За отвагу» и «За победу над Германией».



Ахмет Усенов

Уроженец села Зеленая роща Лебяжинского района Павлодарской области Ахмет Усенов на фронт ушел добровольцем в самом начале войны – в 1941 году. Воевал в составе пехотного подразделения. Весной 45-го года старший лейтенант Усенов в завязавшемся бою с противником получил тяжелое ранение, попал в госпиталь. За мужество и героизм, проявленные в годы войны, Ахмет Усенов был награжден орденом Славы и медалью «За отвагу».

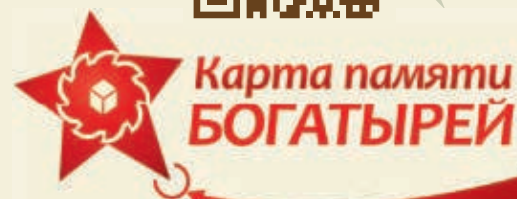


Николай Максимович Куцев

Николая Максимовича Куцева призвали в армию в 1940 году. В действующую армию он был направлен в 1943 году, после окончания ускоренного курса Харьковского военного училища. С января 43-го по май 45-го лейтенант Куцев командовал взводом химзащиты, воевал на Южном, 4-ом Украинском, 1-ом и 2-ом Прибалтийском, Ленинградском фронтах. После окончания войны, вплоть до октября 46-го года, возглавлял химслужбу полка. Боевой путь героя Родина отметила орденом Красной Звезды, двумя орденами Красного Знамени, орденом Отечественной войны, медалью «За победу над Германией».

**Канат АЛДАБАЕВ.**

**Фото из семейного архива участников ВОВ.**





# МАШИНИСТ – ПРОФЕССИЯ ВОЕННАЯ

АМАНГЕЛЬДЫ МАКИМОВИЧ ИБРАЛИНОВ  
УПРАВЛЯЕТ ЭКСКАВАТОРОМ ВОТ УЖЕ БЕЗ  
МАЛОГО 40 ЛЕТ. ДАЖЕ В АРМИИ ЕМУ ВЫПАЛО  
ПОСЛУЖИТЬ КАКОЕ-ТО ВРЕМЯ  
ЭКСКАВАТОРЩИКОМ.

Сегодня Амангельды Макимович – один из самых авторитетных машинистов экскаватора на участке вскрышных и отвальных работ № 3 разреза «Богатырь».

В Экибастуз его семья приехала в 1969 году из Майкаина, когда отец, работавший в геологоразведочной экспедиции, перевелся на разрез. О том, как он сам пришел на угольное производство Амангельды Макимович говорит честно и без прикрас: «Отец настоял. Притом что, я хотел учиться на шофера. Но он сказал: «шоферов у нас хватает, так что давай, иди, учишься на машиниста», и даже сам привел меня в восемнадцатое профтехучилище». Окончив его в 1982 году, Амангельды устроился на разрез «Южный». Работал помощником машиниста на экскаваторе ЭКГ 8И в смене Петра Качуры. Уже спустя три месяца молодому специалисту доверили сесть за рычаги. В 1983 году Амангельды призвали в армию – попал в Восточную Германию (тогда еще ГДР), где служил водителем в автомобильном батальоне. Хотя поначалу и здесь ему довелось поработать на экскаваторе.

– Построили нас, значит, и спрашивают: «Экскаваторщики есть?» – вспоминает Амангельды Макимович. – Я молчу, потому что знаю – здесь такого экскаватора не будет, дадут строительный, а я на нем ни разу не работал. Но тут меня земляки толкают, они ведь знают, что я экскаваторщик. Ну, я возьми да и сделай неосторожный шаг. Офицер сразу: «Ты машинист?» Я говорю, что да, но таким экскаватором не

управлял. На что он мне: «Не можешь – научим». Посадили меня на строительный колесный экскаватор на базе «КраЗа», а у него абсолютно другое управление, и сказали – через два часа придет колонна, и ты должен ее загрузить. Старослужащий, готовившийся к демобилизации, показал как заводится и управляется машина. И тут мне пригодились навыки работы, приобретенные «на гражданке». Уже через два часа я спокойно грузил песок.

Лишь спустя месяц временно командированного в инженерные войска новобранца Ибралинова отозвали в автомобильный батальон, к месту его постоянной службы.

В составе транспортной роты, Амангельды на автомашине «Урал» доставлял в воинские части различные грузы, поступающие на склады из Советского Союза. А за полгода до демобилизации его перевели на «хлебозов». Вспоминая армейские годы, Амангельды признается: «Считаю, что мне повезло. Практически всю Германию исколесил, попутно увидел много разных городов – Лейпциг, Дрезден. Увольнений у нас не было, но иногда в кинотеатр возили или организовывали товарищеский матч по футболу с солдатами из соседней немецкой части, например, на День водителя. Наша авторота участвовала в общевоинских учениях: в марш-броске на 500 километров, форсировании реки. Помню, во время переправы по понтонному мосту, столько было много техники, прибывшей из разных частей, что колонна растянулась на 10-15 километров. Вместе с нами в масштабных учениях принимали участие войска стран Организации Варшавского договора: Чехии, Польши.

С улыбкой вспоминает сейчас Амангельды Макимович как пошел на маленькую хитрость, чтобы попасть в первую партию демобилизованных.

– Тогда тех, кто высказывал желание отправиться на всесоюзную стройку, направляли в первой партии. Вот и я, чтобы быстрее попасть домой, записался с остальными 30 земляками в ряды добровольцев, отправившихся по комсомольской путевки на строительство ... Экибастузской ГРЭС-1.

Разумеется, по приезду в Экибастуз, никто из них к месту назначения не прибыл – все разъехались по домам. Вернувшись из армии Амангельды устроился на разрез «Северный» и продолжил работать на экскаваторе в комплексной бригаде лауреата Государственной премии Анатолия Зеленкова.

Оглядываясь сегодня назад, Амангельды Макимович благодарен отцу за то, что он predetermined его жизненный путь.

**Канат АЛДАБАЕВ**

**Фото Геннадия ДРОБЦА.**

«ЗАЩИТА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ЯВЛЯЕТСЯ СВЯЩЕННЫМ ДОЛГОМ И ОБЯЗАННОСТЬЮ КАЖДОГО ЕЕ ГРАЖДАНИНА» – ЗАПИСАНО В СТАТЬЕ 36 ОСНОВНОГО ЗАКОНА СТРАНЫ – КОНСТИТУЦИИ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН.

В РАЗНЫЕ ГОДЫ РАТНУЮ СЛУЖБУ В РЯДАХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ ПРОШЛИ СОТНИ ГОРНЯКОВ «БОГАТЫРЬ КОМИР», В ИХ ЧИСЛЕ РОВЕСНИК НЕЗАВИСИМОСТИ ДАРХАН АНАФИН.

30  
ТӘУЕЛСІЗДІК ЖЫЛДАРЫ  
ҚАЗАҚСТАН

УЗНАЙ БОЛЬШЕ!



НА СТРАЖЕ

# НЕЗАВИСИМОСТИ

Сегодня Дархан трудится мастером дорожным на участке Путь № 2 разреза «Богатырь». А приехал он в Экибастуз из Костанайской области в 2008 году, когда еще был 17-летним пареньком. Прислушавшись к совету тети, убеждавшей его, что железнодорожники будут востребованы всегда и в разрезе, и на поверхности, Дархан перевелся из колледжа, в котором учился на мастера по ремонту бытовой техники, в Экибастузский политехнический колледж на специальность «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство». Производственную практику, по направлению учебного заведения, он проходил в Богатырском погрузочно-транспортном управлении, на станции «Октябрьская». Именно в тот момент юноша окончательно понял насколько ему по душе работа на железной дороге. «Разрез я впервые увидел с высоты смотровой, и его панорама, масштабы, меня, конечно, впечатлили», – говорит Дархан. После окончания колледжа Дархан, всегда считавший, что служба в армии является священным долгом

каждого настоящего мужчины, сам пошел в военкомат и буквально на второй день был призван в ряды Вооруженных сил. Попал в автомобильные войска, дислоцировавшиеся в г. Алматы.

Армейские годы ровесник Независимости Дархан Анафин вспоминает, как самые яркие в своей 30-летней биографии:

– На учениях нам приходилось много бегать и стрелять. Физическая подготовка, в сравнении с другими частями, у нас была на порядок выше. Первое время, конечно, было тяжело, но потом привык, и делал все уже «на автомате». Особенно сложными были марш-броски, самый протяженный из них 30 километров: бегом, пешим ходом, ползком – и все это в полной боевой выкладке: в каске, бронежилете, еще и с ручным пулеметом. Я же был пулеметчик. Веселая была пора. После окончания службы у меня осталось много армейских друзей. В какой город я не поехал бы: в Караганду, Кызыл-Орду, Шымкент, Алматы – везде у меня есть сослуживцы. Мы постоянно общаемся, особенно много друзей в

Караганде. Из Экибастуза нас было семь ребят, только в одной нашей роте служили четыре человека, остальные – в других ротах. До сих пор все дружим семьями.

Демобилизовался Дархан в ноябре 2012 года, и уже спустя две недели устроился монтером пути на участок Путь № 2 разреза «Богатырь».

Начиная с 2015 года, трудился подменным мастером, а в январе 2017 года его назначили мастером.

– Когда я только устроился, моим мастером и наставником был Акан Максutowич Естаев, ныне начальник участка Путь № 1, – вспоминает Дархан. – Всем, что сейчас знаю, я обязан ему. А в целом, хочу сказать, мне помогал весь коллектив. Ведь когда я пришел, мне было лишь 20 лет: приняли как сына, всему учили, воспитывали, наставляли. Бригада у нас хорошая, понимаем друг друга с полуслова. Работать на разрезе мне нравится. Считаю, что легкой работы не бывает, но если она тебе нравится, то ты получаешь от нее удовлетворение.

**Канат АЛДАБАЕВ**

**Фото Геннадия ДРОБЦА.**

7 МАЯ – ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



С Днём защитника Отечества!



СЕМЬЯ МЫНБАЕВЫХ – ОДНА ИЗ САМЫХ ИЗВЕСТНЫХ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ КОМИР». ОБЩИЙ ТРУДОВОЙ СТАЖ ДИНАСТИИ СОСТАВЛЯЕТ 120 ЛЕТ.

## СЕМЬЯ КРЕПКА ТРАДИЦИЯМИ

### КАРЬЕРНЫЙ РОСТ ВОЗМОЖЕН

«Богатырь Комир» социально ориентированная компания и заинтересована в сохранении своих кадров. Важная роль в этом вопросе отводится мотивации сотрудников, предоставлении им возможностей профессионального и карьерного роста. Для перспективного развития в Товариществе действует программа кадрового резерва «Жас талап – стремление». Программа «Жас талап – стремление» нацелена на развитие кадрового потенциала компании, и участвовать в ней могут все желающие сотрудники, обладающие личностными и профессиональными качествами, которые будут востребованы при перемещении на конкретные должности. Подготовка специалиста из собственного кадрового резерва выгодна тем, что такой работник наилучшим образом отвечает потребностям предприятия. Ведь не всегда можно взять готового специалиста извне. Состав кадрового резерва «Богатырь Комир» постоянно обновляется, но прежде чем попасть в него, участники проходят несколько ступеней подготовки. Сразу после подачи кандидатом резюме, в Учебно-курсовом комбинате проходит оценка его профессиональных компетенций. Для этого сотруднику и его непосредственному руководителю требуется заполнить «Личную карточку работника».

**Ключевыми критериями отбора претендентов для зачисления в учебную группу являются:** наличие профессионального образования и стажа работы, в соответствии с требованиями должностной инструкции (информация ОУП в разделе 3 личной карточки); отсутствие нарушений производственной и трудовой дисциплины; активное участие в проектах непрерывных улучшений; уровень подготовленности претендента при прохождении обязательного и профессионального обучения не ниже 3,5 балла.

После отбора для резервистов организуется теоретическое обучение по программе развития руководителей и специалистов «Жас талап – стремление». Она включает следующие курсы: психология управления; корпоративная система обучения и кадровая политика; производственная система Bogatyr Production System; безопасное производство; финансовый менеджмент. Следующий шаг для достижения цели – это практикум. Оценку знаниям и навыкам претендента, после окончания обучающего курса, дает ментор или руководитель структурного подразделения. Положительным результатом обучения становится зачисление в кадровый резерв.

С этого момента, сотрудник может замещать вакантные должности. Надо отметить, каждый раз при обновлении списков, руководители проекта видят заинтересованность молодых специалистов в личном росте.

**Наталья БЕКТЕМИРОВА.**

**Как принять участие:**

– Скачать «Личную карточку работника» в шапке профиля Инстаграм @bogatyr.kz.

– Заполнить личную карточку претендентом и непосредственным руководителем.

– Предоставить личную карточку в кабинет № 119 по адресу:

Б. Момышулы, 26, с 8.00 до 17.00 ч., или отправить на электронный адрес: g.biljalova@bogatyr.kz

По всем вопросам обращаться по следующим телефонам:

Биялова Гульжанат Кабиденовна - начальник сектора УКК, раб. тел.: 22 31 51,

моб.: 8 778 883 84 37;

Омарова Самал Мамаевна - специалист УКК, раб. тел.: 22 32 99,

моб.: 8 702 866 95 45.

Зачинателем трудовой династии Мынбаевых стал самый старший из братьев Касымжан Темирханович. Работать на разрез он пришел сразу, как вернулся из армии в 75-ом году, а перед этим окончил шестимесячные курсы в учебно-курсовом комбинате по специальности «помощник машиниста дизель-электровоза». Устроился на работу машинистом ОПЭ, что было тогда особо престижно. Проработав в этом качестве 27 лет, перешел на тепловоз, уступил дорогу молодым специалистам. Не изменяя призванию, Касымжан Темирханович проработал по выбранной специальности более сорока лет, вплоть до выхода на заслуженный отдых. А ведь когда-то Касымжан рассматривал эту работу как временную, подумывал о поступлении в институт, и даже какое-то время проучился на вечернем отделении вуза, но потом оставил учебу и с головой ушел в работу. Вспоминая молодые годы, он рассказывает:

– Это была самая интересная пора в моей трудовой биографии. Мы могли сутками пропадать на работе – сами ремонтировали сломавшуюся технику, лишь бы быстрее выйти с ремонта и наверстать упущенные объемы грузоперевозок. Дух состязательности в бригадном соревновании захватывал. Тогда было такое время, что всем хотелось быть первыми, а значит – лучшими в своем деле.

В трудовой биографии Касымжана Темирхановича много значимых событий, одно из них – участие в торжественной отправке 500-миллионной тонны екибастузского угля.

При выборе профессии примеру Касымжана Темирхановича последовал его средний брат Джумакан. После восьмого класса он поступил в горный техникум на специальность «Подвижной состав». Окончив учебу, устроился на работу в Северное ПТУ машинистом электровоза. После службы в армии, по совету брата, поступил на работу в Богатырское ПТУ. Сначала работал помощником машиниста, затем стал машинистом. А сейчас Джумакан Темирханович – машинист-инструктор, или как ныне правильно называется его должность, «машинист тягового агрегата старший». Особое уважение вызывает тот факт, что все прошедшие четыре десятка лет он преданно трудится на одном участке – ДПС «Эксплуатация» Богатырского ПТУ. Интересно

также, что Джумакан, как и его брат, не планировал надолго задержаться в профессии, более того, он предполагал поступить в медицинский вуз.

– Просто наш отец очень хотел, чтобы я получил медицинское образование и стал врачом, – говорит Джумакан Темирханович.

– Вместе с тем, я доволен, что все так сложилось. Моя работа мне нравится и полностью устраивает. Здесь я состоялся как специалист.

В Богатырском ПТУ работает и супруга Джумакана Темирхановича Галия Зейнуллиновна, она оператор теплового пункта на участке энергохозяйства № 1.

Сохраняя преемственность, выбрал для себя профессию железнодорожника самый младший из Мынбаевых – Нурлан Темирханович. Окончив горный техникум по специальности «Вагонное хозяйство», он работает составителем поездов на станции «Богатырская» Богатырского ПТУ. Совмещая работу с учебой, Нурлан Темирханович получил высшее образование по специальности «Вагоны и вагонное хозяйство» в Екибастузском инженерно-техническом институте имени К.Сатпаева.

Каждый из братьев Мынбаевых имеет знаки трудовой доблести. Больше заслуженных наград, как и полагается, у самого старшего брата. Касымжан Темирханович – кавалер знака «Шахтерская слава», Почетный работник угольной промышленности, обладатель звания «Лучший работник компании».

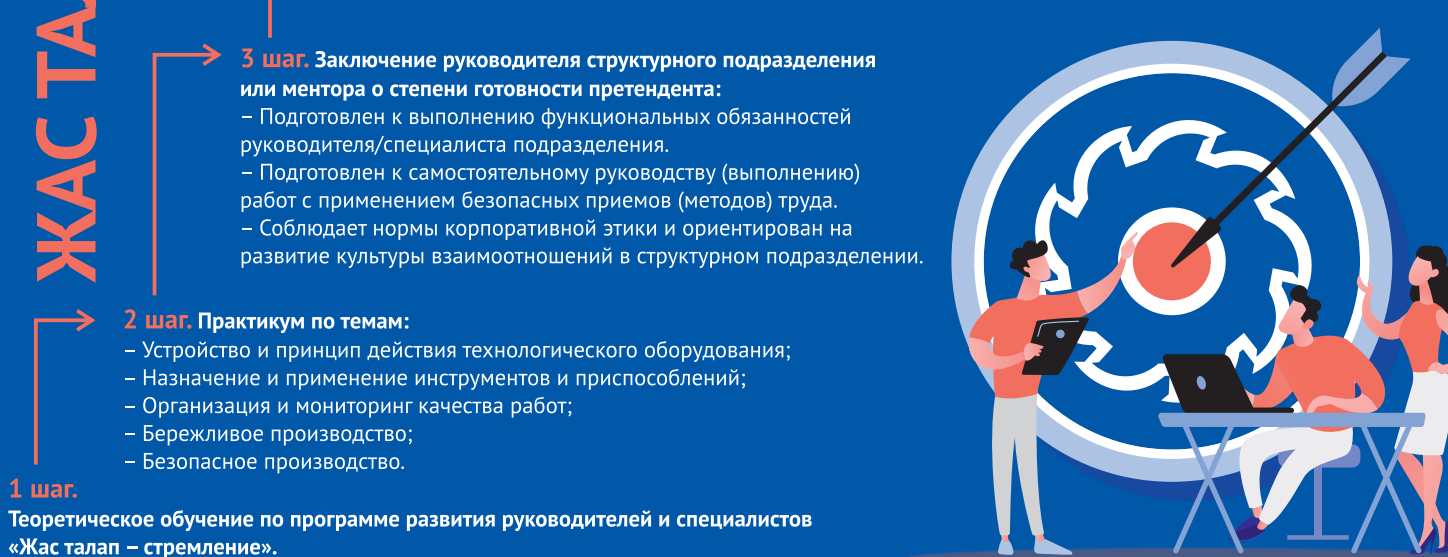
Удостоились трех степеней почетного знака «Шахтерская слава» за свой многолетний и добросовестный труд и его младшие братья Джумакан и Нурлан.

Продолжая дело отцов, трудится сегодня в компании и молодежь семьи Мынбаевых: сын Джумакана Естай работает электрослесарем на участке энергоснабжения № 2 дирекции по энергоснабжению, сын Нурлана Темирлан – вместе с отцом, составителем поездов на станции «Богатырская».

Несмотря на все разговоры о сложностях современной жизни, истинные труженики братья Мынбаевы смотрят в будущее оптимистично и уверенно говорят: «Верили и верим, что все будет хорошо!».

**Канат АЛДАБАЕВ.**

## ЖАС ТАЛАП – СТРЕМЛЕНИЕ



# ИСТОРИЯ ТВОРИТСЯ СЕЙЧАС

Ввод циклично-поточной технологии придаст процессу угледобычи целый ряд преимуществ: будет увеличена проектная мощность разреза «Богатырь», наряду с этим, внедряемая технология позволит добиться более качественного усреднения угля, что повысит его конкурентоспособность. Современный погрузочный комплекс обеспечит высокую точность погрузки угля, и благодаря исключению из процесса расформирование вагонов сократит время оборота вагонов в три раза.

В настоящее время запланированные работы идут в соответствии с графиком, подрядные организации выполняют их в срок. Все необходимые ресурсы для этого есть. На площадке временного хранения Товарищества поставлено 92% оборудования, оставшиеся узлы и механизмы от общего веса 12,5 тыс. тонн будут доставлены в ближайшее время. Ежедневно для монтажа и строительства привлекается персонал в количестве 290 человек.

На сегодня подрядчику для монтажа выдано 25% оборудования, из которого 18% уже смонтировано. В районе дробилок установлены понтоны и основные несущие металлоконструкции бункеров, в процессе сборки питатели и отводящие конвейера. По магистральным конвейерам фундаментные работы выполнены на 70%, уже выставлены ставы и на данный момент идет их протяжка, также как барабанов. После завершения этих работ будут подключаться привода, а уже в июне-июле начнется монтаж электрооборудования. Параллельно на поверхностном комплексе ведутся фундаментные работы и монтируется башенный кран, который будет использоваться при строительстве сооружений для пункта погрузки. В отличие от начального этапа строительства, когда встречались сложные участки, на части которых приходилось закрывать действующие железнодорожные пути, сейчас монтаж не мешает действующему производству. Един-

ственные изменения в ближайшее время ожидают площадку в районе – 5-го роторного. В мае-июне здесь экскаватор перегонят в другой забой и демонтируют путь.

Важным моментом в подготовке к работе в условиях ЦПТ является изучение оборудования и готовность персонала к обслуживанию конвейера. Уже в мае планируется подключить к монтажу бригаду из разреза, для знакомства со спецификой работы. Ближе к осени, для сотрудников БПТУ будет смонтирован робот-тягач, который планируется использовать как учебный тренажер. Всего таких роботов будет пять – на каждый путь по одному и один в горячем резерве.

За весь период строительства, начиная с 2006 года, объем выполненных горно-капитальных работ составил 3174,03 тыс. куб. м, а с января 2020 по март 2021 годы – 765,92 тыс. куб. м.

**Наталья БЕКТЕМИРОВА**  
**Фото Геннадия ДРОБЦА.**



УЗНАЙ БОЛЬШЕ!





РЕАЛИЗАЦИЯ ОДНОГО ИЗ САМЫХ КРУПНЫХ ПРОЕКТОВ ЗА ВСЮ ИСТОРИЮ РАЗРЕЗА «БОГАТЫРЬ» – ПЕРЕХОД НА ЦИКЛИЧНО-ПОТОЧНУЮ ТЕХНОЛОГИЮ ДОБЫЧИ И ТРАНСПОРТИРОВКИ УГЛЯ, НАБИРАЕТ ТЕМП. ЗАПУСК ЦПТ ЗАПЛАНИРОВАН НА 2022 ГОД, А ПОКА ИДЕТ МОНТАЖ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ, И ПОДГОТОВКА К ВОЗВЕДЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СООРУЖЕНИЙ.

Поставка оборудования – **92%**;

Общий вес оборудования к поставке – **12,5 тыс. тонн**;

Фундаментные работы выполнены – **35%**;

Объем бетона (фундаментов) общий – **36 тыс. куб. м**;

Выдано в монтаж оборудования – **25%**;

Смонтировано – **18%**;

На апрель 2021 года уложено **16691,34 метров РШР**.

#### **ГОРНО-КАПИТАЛЬНЫЕ РАБОТЫ:**

– Всего за весь период (2006-2021 гг.) – **3174,03 тыс. куб. м**;

– С 01.01.2020 по 31.03.2021 гг. выполнено работ в объеме **765,92 тыс. куб. м**.

# ЗВУК ПОГРОМЧЕ,



# МЫ В ЭФИРЕ



ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ РАДИО «BOGATYR FM» НАБИРАЕТ ОБОРОТЫ, И СЕГОДНЯ ГОЛОСА ВЕДУЩИХ УЗНАВАЕМЫ НЕ ТОЛЬКО СОТРУДНИКАМИ КОМПАНИИ, НО И СЛУШАТЕЛЯМИ ДРУГИХ ГОРОДОВ И СТРАН. НАСТРАИВАЯСЬ НА ОНЛАЙН-ТРАНСЛЯЦИЮ, ОНИ ЖДУТ ПОЛЮБИВШИЕСЯ ИМ РУБРИКИ.

Изначально проект задумывался как корпоративный, и создаваемое радио должно было звучать во всех структурных подразделениях, информируя о новостях предприятия. Но, как известно, радио не знает границ, и уже сейчас слушатель в любой точке мира, может узнать в эфире «Bogatyr FM» много интересного и познавательного – тут тебе и юмор, и разговоры об охоте и рыбалке, а еще анонсы новинок кино. Примечательно, что у организаторов на первых этапах не было опыта в создании и ведении радиоэфиров. Методом проб и ошибок ребятам удалось найти собственный стиль подачи информации и завить о себе как региональном радио. – Помню, когда проводили своими силами первый эфир, мы друг друга перебывали, волновались. Но, нам помогало ощущение, что мы стоим у истоков большого проекта. Это нас и пугало, и радовало, – вспоминает Руслан Мусин, главный специалист отдела социального развития, один из числа «первопроходцев». – Когда нам сказали, что мы в эфире, то сначала мы молчали, потом делали длинные паузы, «экали», говорили: «а он чё», «а ты чё». Не могли заранее продумать мысль. Поначалу, конечно, это был какой-то балаган. Но прошло совсем немного времени и у пионеров «богатырского» радио появилось понимание того, что и как нужно делать.

Ведущие стали записывать свои эфиры, прослушивать их и проводить работу над ошибками. Они сидели до поздней ночи, писали сценарии – знали, что их рубрики ждут слушатели утром, в обед и вечером. А что говорить и какие рубрики вести – все это рождалось постепенно. Если в самом начале в эфире звучала музыка 80-х, а затем редакторы решили «ударить» по современности, то сейчас плей-лист выстроен с учетом возрастных категорий и того, что основная аудитория радиослушателей это горняки наших разрезов. Профессиональные отбивки и авторские рубрики – здесь даже прогноз погоды вы услышите в оригинальной аранжировке.

Уже в самом начале создания радио было принято решение – дать шанс развиваться творчески работникам компании. Для этого подключили объединенное молодежное движение, дали объявление и в студию пошли желающие узнать все о радиокухне. Наиболее преданные слушатели заметили, что помимо постоянных ведущих, есть и те, кто сменяется. Работа подстраивается под график специалистов компании, и они в свободное время выходят в эфир. Есть система, когда на определенный период сотрудника переводят с основной работы на радио. Для новеньких организаторы проводят вводный инструктаж, а после обсуждают с ними недочеты, которые

были во время включения. Отдельно, стоит сказать, о верных друзьях «Bogatyr FM», которые не работают в компании, но, тем не менее, помогают организаторам горняцкого радио. Они становятся постоянными ведущими, пишут музыку.

На сегодняшний день сложился творческий коллектив, и каждый отвечает за свою рубрику. Ежедневно в вечерней студии в гостях у ребят интересные собеседники, рассказывающие о своей профессии и увлечениях, отвечающие на вопросы сотрудников компании. А если героями передачи становятся сами горняки, то на эфир их провожают, что называется всем миром – цехом, участком.

Радио стало по-настоящему народным, «богатырским». На его волнах проводятся розыгрыши, в них с удовольствием участвуют горняки. Среди слушателей разыгрывают подарки, которые приносят гости студии. Каждый четверг в рубрике «Киноафиша» проходит викторина, где главным призом становятся два билета в кинотеатр. Каждый из вас может стать редактором радиоэфиров, ведь ведущие всегда рады услышать пожелания слушателей, а выбранные вами треки обязательно прозвучат на волнах «Bogatyr FM».

**Наталья БЕКТЕМИРОВА**  
**Фото Геннадия ДРОБЦА.**

**ПОСТОЯННЫЕ РАДИОВЕДУЩИЕ:**

**Наталья Иванова,**  
электромонтер по обслуживанию  
и ремонту устройств сигнализации,  
централизации и блокировки,  
БПТУ;

**Анатолий Козлов,**  
слесарь по ремонту  
подвижного состава, ДРЖДО;

**Александр Ерёмченко,**  
электромеханик,  
БПТУ;

**Анель Карипбекова**  
(не работник компании);

**Киселёв Николай**  
(не работник компании).

**ЗВУКОВОЕ ОФОРМЛЕНИЕ:**

**Радио DJ – Копишев Рустем,**  
монтер пути, ДРЖДО;

**Плейлист для ротации –**  
**Руслан Бельгибаев,**  
инженер по АСУ, группа развития  
и сопровождения  
горно-транспортного комплекса;

**Главный редактор**  
**Козыков Александр Валерьевич,**  
помощник машиниста  
тягового агрегата, БПТУ.

**РУБРИКИ НА РАДИО «BOGATYR FM»:**

- «Апельсин-шоу» – с 8 до 9 часов;
- «Bon appetit» – с 12 до 13 часов;
- «Интересный гость» – с 18 до 19 часов.

**Каждый четверг:**  
**Киноафиша.**

**В ТЕЧЕНИЕ ДНЯ, В РАЗНОЕ ВРЕМЯ:**

- Стихи;
- «Охота и рыбалка»;
- «Француа шоу» – шоу картоваых;
- Новости и факты;
- «Я спросил у Яндекса»;
- Новости спорта;
- Частушки про технику безопасности;
- Прогноз погоды;
- Гороскоп;
- «Почитай-ка»;
- Вредные советы.



# ДОКАЗЫВАЮТ ДЕЛОМ

Роль социальной политики в жизни компании сложно переоценить, она является важной составляющей деятельности предприятия. В ТОО «Богатырь Комир» развитию социальной сферы уделяют первостепенное внимание. Значительную работу в этом направлении прodelывает отдел социального развития Товарищества.

Являясь градообразующим предприятием, «Богатырь Комир» на протяжении многих лет остается социально-ориентированной компанией. Все реализуемые Товариществом программы нацелены на социальную поддержку сотрудников и развитие региона. Работа отдела социального развития (ОСР) также подчинена этой задаче и включает такие направления как: благотворительность, развитие социальной сферы, спорта, организация культурно-массовых мероприятий. В период начала пандемии сотрудники отдела соцразвития и активисты объединенного молодежного движения (ОМД) были в первых рядах участников общенациональной акции «Біз біргеміз!». Они развозили продуктовые наборы малообеспеченным и многодетным семьям, пенсионерам, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. Продолжая доброе начинание, специалисты ОСР совместно с волонтерами компании организовали акцию «Добрый ящик». Ребята установили ящики во всех структурных подразделениях. Благодаря доброму сердцу работников предприятия были собраны вещи, головные уборы, обувь, игрушки, канцелярские принадлежности для многодетных семей. В Международный день слепых молодежь компании организовала добровольный сбор денежных средств на приобретение продуктово-витаминных корзин. Сладкие подарки получили дети с ограниченными возможностями в Международный день инвалидов. В течение всего 2020 года отделом соцразвития проводились мероприятия, приуроченные к профессиональным праздникам. Все они проходили с соблюдением карантинных требований. Ко Дню повара для детей сотрудников компании был организован мастер-класс с участием лучших кулинаров комбината общественного питания – сообща ребята и взрослые приготовили огромный пятиметровый хот-дог. В День водителя, при активном участии «богатырских» автолюбителей, прошел масштабный автоквест, победители которого получили призы и дипломы. В числе наиболее крупных проектов, реализованных ОСР в прошедшем году – радио «Bogatyr FM». Сегодня сотрудники отдела лишь координируют его работу, а ведут эфиры активисты ОМД. Важным направлением в работе отдела соцразвития остается организация отдыха в ЦО «Жасыбай» и санаторно-курортного лечения в санаториях Казахстана и России. Для ТОО «Богатырь Комир» человек – главная ценность, что подтверждают на практике проекты, воплощаемые отделом социального развития компании.

**Наталья БЕКТЕМИРОВА.**

# ПРОВЕРЕННАЯ ВРЕМЕНЕМ

ОДНИМ ИЗ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРИНЯТАЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА.

В компании «Богатырь Комир» действует система оплаты труда, проверенная временем и основанная на том, что размер заработной платы сотрудника зависит исключительно от его квалификации, сложности, количества и качества выполняемой работы, а также условий труда.

Вместе с тем, действующая в компании система оплаты труда дает возможность работнику, повышающему свою квалификацию, зарабатывать больше. Для этого в Товариществе применяются межзрядные коэффициенты от 11 до 25%, притом что, на других предприятиях угольной отрасли этот коридор составляет от 2 до 10%.

Особо стоит отметить и то, что для объективной оценки вклада каждого работника в итоговый результат, в Товариществе существует широкая система доплат и выплат:

производственных (за вредные условия труда, выслугу лет, тепловой режим, пожар/сероводород, за работу с меньшей численностью, за ОВР, за профессиональное мастерство и высокую квалификацию); за выполнение количественных и качественных показателей; за выполнение особо важных производственных заданий; за создание безопасных условий труда; за участие в непрерывных улучшениях и системе 5S.

Наряду со всем вышеперечисленным, в ведущих подразделениях компании, таких как завод РГТО, ДРЖДО, УТТ, разрез «Богатырь», уже сегодня внедряются и тестируются новые формы материального стимулирования, напрямую связанные с личными производственными показателями работника. Положительный опыт, полученный по итогам данного пилотного проекта, планируется распространить во все структурные подразделения. Дополнительно к этому Товарищество разрабатывает программы переподготовки и повышения квалификации для работников желающих изменить специальность или повысить свой уровень профессионального мастерства.

Надо сказать, что даже, несмотря на отсутствие индексации цены на уголь в 2021 году, ТОО «Богатырь Комир» продолжает соблюдать все требования трудового законодательства и коллективного договора, в части индексации заработной платы работников на уровень инфляции – 7,9% и выплаты премии по итогам года.

Все это убедительно свидетельствует о приверженности компании социальным ценностям.

**Канат АЛДАБАЕВ.**

## СИСТЕМА ДОПЛАТ И ВЫПЛАТ

### По Трудовому кодексу РК

#### За работу:

в ночное время **1,5** тарифной ставки

во вредных и опасных условиях труда по результатам аттестации

в выходные дни **1,5** тарифной ставки

в праздничные дни **1,5** тарифной ставки

в сверхурочное время **1,5** тарифной ставки

**Доплата** за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ



### По положениям ТОО «Богатырь Комир»

#### За работу:

в ночное время **1,6** тарифной ставки

во вредных и опасных условиях труда **до 40%** к тарифной ставке по результатам аттестации

в зоне эндогенных пожаров или выделения сероводорода (по замерам СПЛ)

за несоответствие параметров микроклимата санитарным нормам

в выходные дни **2** тарифные ставки

в праздничные дни **2** тарифные ставки

**2** тарифные ставки за работу в профессиональный праздник «День шахтера»

в сверхурочное время **1,5** тарифной ставки

**Передвижение:** оплата работникам, рабочие места которых значительно удалены от места проведения наряда и доставка их до рабочих мест и обратно осуществляется автотранспортом, за время передвижения к месту работы и обратно, до начала и после окончания рабочей смены.

**Доплата** за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ **до 50% от месячной тарифной ставки (оклада)**

**Доплата** за выслугу лет в зависимости от стажа работы на предприятии

**Доплата** за руководство бригадой (звеном)

**Доплата** за профмастерство, высокую квалификацию

**Надбавка за выполнение** ОВР

**Премия** к профессиональному празднику «День шахтера» **(в размере 50%)**

**Премия** за результаты работы предприятия за год **(в размере 100%)**

#### Премирование:

- за выполнение количественных и качественных показателей;
- за выполнение особо важных производственных заданий;
- за создание безопасных условий труда;
- за непрерывные улучшения;
- женщинам к Международному женскому дню 8 марта **(3 МРП)**;
- при награждении ведомственными наградами, почетными грамотами;
- к юбилейным датам и по выходу на пенсию.

# ВСЁ ОБ ОТЧИСЛЕНИЯХ

СОГЛАСНО ДЕЙСТВУЮЩЕМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, СУЩЕСТВУЮТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ И ДОБРОВОЛЬНЫЕ ОТЧИСЛЕНИЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ. В ЧЕМ ИХ ПРИНЦИПИАЛЬНОЕ ОТЛИЧИЕ, И НА ОСНОВАНИИ КАКИХ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ ДОКУМЕНТОВ ПРОИЗВОДЯТСЯ УДЕРЖАНИЯ, МЫ РАССКАЖЕМ ВАМ В НАШЕМ СЕГОДНЯШНЕМ МАТЕРИАЛЕ.

Ежемесячно работодателем из заработной платы работника вычитаются обязательный пенсионный взнос (ОПВ) в счет будущей пенсии, индивидуальный подоходный налог (ИПН), а также взнос для обязательного социального медицинского страхования (ОСМС).

В первую очередь, отнимаются пенсионные отчисления в размере 10% от дохода работника, на основании п.1 ст. 25 Закона РК «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан», перечисляемые в Единый накопительный пенсионный фонд. При этом, существуют ограничения в виде максимально возможного дохода для исчисления обязательных пенсионных взносов, который равен 50-ти минимальным размерам заработной платы (в 2021 году 1 МЗП – 42 500 тенге), то есть максимальный размер платежа на сегодня составляет 212 500 тенге. Не удерживаются ОПВ с доходов работников-пенсионеров, в том числе по выслуге лет, инвалидов I и II гр. (бессрочные). Индивидуальный подоходный налог (ИПН) также составляет 10% (согласно п.1 ст. 320 Кодекса Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет»), от оставшейся суммы после удержания ОПВ. С 1 января 2020 года в полную силу

вступила система обязательного медицинского страхования (ОСМС), которая предусматривает отчисления от работодателя и взносы от работников. Причем отчисления ОСМС работодателя уплачиваются, начиная с 1 июля 2017 года. Участие в системе является обязательным. В 2020 году размер обязательного взноса от дохода работника составлял 1%, а с 1 января 2021 года он составляет 2%, при этом максимальная сумма ежемесячного платежа не может превышать 8 500 тенге. На поступающие средства Фонд, как некоммерческая организация, закупает медицинские услуги у больниц и поликлиник по принципу «деньги следуют за пациентом». Обязательное социальное медицинское страхование предусматривает оказание расширенного пакета медицинских услуг застрахованным гражданам, сверх гарантированного бесплатного объема (ГОБМП), в том числе дорогостоящих.

Удержания по исполнительным документам, в том числе алиментов на содержание несовершеннолетних детей, производятся со всех видов заработной платы и иного дохода, получаемого работником, на основании п.1 ст. 95 Закона РК «Об исполнительном произво-

дстве и статусе судебных исполнителей», в размере не более 50%.

Наряду с обязательными отчислениями, изъявившим желание работникам ТОО «Богатырь Комир», предоставлено право на добровольные отчисления. Так, у состоящих в Общественном фонде «Халык Денсаулығы» сотрудников, на основании их заявления поданного в фонд, ежемесячно производится удержание взноса в сумме 2 000 тенге.

А если работник участвует сразу в двух программах фонда – программа № 1 «Терапевтическая и хирургическая помощь» и программа № 2 «Стоматологические услуги», сумма ежемесячного удержания составляет 4 000 тенге.

Помимо этого у работников, добровольно вступивших в одну из профсоюзных организаций, на основании их заявления, удерживается членский взнос в размере 1% от дохода работника.

Кроме того, по желанию сотрудника, может удерживаться оплата за предоставленные ему коммунальные услуги. Производится удержание на основании его письменного заявления, в котором он сам указывает сумму платежа, свой домашний адрес и лицевой счет для зачисления платежа.

**Канат АЛДАБАЕВ.**

## ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



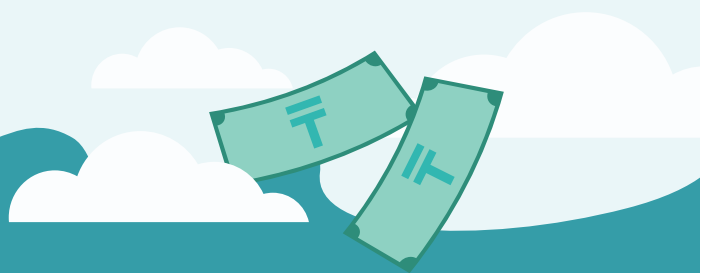
### 1. Обязательные отчисления (ежемесячно):

- Обязательный пенсионный взнос (ОПВ) – 10%;
- Индивидуальный подоходный налог (ИПН) – 10%;
- Взнос для обязательного социального медицинского страхования (ОСМС) с 1 января 2021 года его размер составляет 2% (максимальная сумма платежа – 8 500 тенге).

### 2. Удержания по исполнительным документам, в том числе алиментов на содержание несовершеннолетних детей, производятся в размере не более 50%.

### 3. Добровольные отчисления (ежемесячно):

- Взносы в Общественный фонд «Халык Денсаулығы», по желанию сотрудника: по программе № 1 «Терапевтическая и хирургическая помощь» – 2 000 тенге; по программе № 2 «Стоматологические услуги» – 2 000 тенге.
- Профсоюзный взнос – в размере 1% от дохода работника.
- Оплата за коммунальные услуги.



# КАК ПЕРЕДАТЬ ПЕНСИОННЫЕ НАКОПЛЕНИЯ УПРАВЛЯЮЩИМ КОМПАНИЯМ

В 2021 ГОДУ ГРАЖДАНАМ КАЗАХСТАНА ПРЕДОСТАВЛЕНА ВОЗМОЖНОСТЬ ПЕРЕДАТЬ В ЧАСТНОЕ ДОВЕРИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫМ КОМПАНИЯМ ЧАСТЬ СВОИХ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ.

При этом снять пенсионные накопления полностью и перевести их в управляющую компанию нельзя. Минимальный порог достаточности останется в ЕНПФ, как и в случае снятия части накоплений для покупки жилья и оплаты лечения. Правом на перевод пенсионных накоплений в доверительное управление частных управляющих компаний могут воспользоваться вкладчики:

- не достигшие пенсионного возраста и имеющие пенсионные накопления, превышающие порог минимальной достаточности;
- заключившие договоры пенсионного аннуитета со страховыми компаниями, обеспечивающие им пожизненные аннуитетные выплаты.

## АЛГОРИТМ ТАКОЙ:

**1 шаг.** Вкладчик выбирает управляющую компанию, перечень которых будет представлен на сайте ЕНПФ.

По данным на 18 февраля, две компании подписали договор с ЕНПФ на управление пенсионными накоплениями казахстанцев:

АО «First Heartland Jysan Invest»  
(прежнее наименование – АО «Цесна Капитал»);  
АО «Halyk Global Markets» (ДО АО «Народный Банк Казахстана»).

**2 шаг.** Вкладчик обращается в ЕНПФ с заявлением на перевод пенсионных накоплений в доверительное управление одной или нескольким управляющим компаниям. Заявление может быть подано при личном обращении в ЕНПФ либо в электронном виде через интернет-ресурс ЕНПФ.

## ПРИ ПОДАЧЕ ЗАЯВКИ ОНЛАЙН:

**1.** Авторизоваться на сайте ЕНПФ, в личном кабинете перейти в подраздел «Услуги» – «Перевод пенсионных накоплений в доверительное управление управляющему инвестиционным портфелем».

**2.** В окошке «Ввод реквизитов заявления» сведения о документе, удостоверяющем личность, адресе и контактных данных вкладчика появятся автоматически из базы данных автоматизированной информационной системы ЕНПФ. Если какие-то из этих сведений (к примеру, адрес или телефон) изменились, можно внести изменения. В разделе «Заполните поля» по умолчанию проставлена опция «в связи с выбором управляющего инвестиционным портфелем».

## Здесь необходимо:

- выбрать реквизиты договора о пенсионном обеспечении, с которого желаете перевести пенсионные накопления УИП;
- выбрать из предлагаемого справочника УИП наименование УИП, которому желаете перевести пенсионные накопления в доверительное управление;
- указать сумму, подлежащую переводу в доверительное управление;
- ознакомиться и выразить согласие/несогласие с предоставленной информацией.

**3.** Подписать заявление личной ЭЦП.

**4.** Отслеживать статус исполнения заявления на главной странице личного кабинета в подразделе «Отслеживание статусов заявлений».

**3.** ЕНПФ проверяет данные и переводит в управление частной компании часть пенсионных накоплений в течение 30 дней. Оставшаяся часть продолжит находиться под управлением Национального банка.

Источник: [informburo.kz](http://informburo.kz)



# ЗАЩИТИТЬ ЗДОРОВЬЕ ЛЮДЕЙ

В КАЗАХСТАНЕ ИДЕТ МАССОВАЯ ВАКЦИНАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПРОТИВ КОРОНОВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ. МЕДИКИ ЗАВЕРЯЮТ, ЧТО НА СЕГОДНЯ ЭТО ЕДИНСТВЕННЫЙ СПОСОБ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЯ. В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ В ПРАВИТЕЛЬСТВЕ ГОВОРЯТ, ЧТО ТОЛЬКО ПОСЛЕ УДАЧНО ПРОВЕДЕННОГО МЕРОПРИЯТИЯ ПО ВАКЦИНАЦИИ, ВОЗМОЖНО БУДЕТ ОТОЙТИ ОТ КАРАНТИННЫХ ОГРАНИЧЕНИЙ.

На начальном этапе вакцинацию проходили люди, состоящие в группе риска – медицинские работники, педагоги, участковые полицейские, студенты. В данный момент прививка доступна всем желающим. Процедура проводится на добровольной основе и сотрудники «Богатырь Комир» воспользовались такой возможностью. Но предстоит еще большая работа по 100% охвату населения. Зачастую люди отказываются получать вакцину из-за того, что не осведомлены как она действует и насколько безопасна. Вместе с главным врачом ПК «Дисконт» Сауле Аязбаевой мы постарались ответить на часто задаваемые вопросы.

## Как делается прививка?

Вакцина «Спутник V» вводится в плечо двумя дозами по 0,5 мл. Вторая вводится спустя 21 день после первой. Перед вакцинацией врач собирает анамнез – температуру тела, сатурацию крови, артериальное давление, частоту сердечных сокращений и состояние ротовой полости. Вакцинация не рекомендуется, если у человека температура выше 37 градусов.

## Какая может быть реакция организма на вакцину?

От прививки может развиваться кратковременное общее недомогание: непродолжительный гриппоподобный синдром с ознобом, повышение температуры тела, артралгия, миалгия, астения, головная боль.

Также могут проявляться и местные реакции: болезненность в месте инъекции, гиперемия, отечность.

Реже отмечаются тошнота, диспепсия, снижение аппетита, иногда увеличение регионарных лимфоузлов.

## Нужно ли сдавать тест на антитела перед вакцинацией?

В соответствии с рекомендациями Всемирной организации

здравоохранения, перед вакцинацией против КВИ не требуется проведение ИФА исследования на определение антител к КВИ. Вакцинацию против КВИ лицам, переболевшим данной инфекцией, рекомендуется проводить через 6 месяцев после выздоровления, с учетом состояния здоровья без проведения скрининга на антитела к КВИ.

## В какой промежуток времени вырабатывается иммунитет к инфекции?

В течение двух-четырёх месяцев вырабатывается иммунитет. Вероятность заболеть коронавирусом в этот период незначительна. Но даже если произошло заражение, болезнь будет протекать в более мягкой форме.

## Где можно получить прививку от коронавируса?

Сотрудники «Богатырь Комир» могут получить вакцину в ПК «Дисконт» (Поликлиника № 1). По желанию, можно привиться в любой поликлинике города. Режим работы:

– ПК «Дисконт» (Поликлиника № 1): понедельник - пятница с 9.00 - 17.00 ч., перерыв с 13.00 - 14.00 ч.; суббота с 9.00 - 15.00 ч., кабинеты №№ 302, 304;

– Поликлиника № 2: понедельник - пятница с 8.00 - 17.00 ч., перерыв с 13.00 - 14.00 ч.; суббота с 9.00 - 11.00 ч., корпус «Б», кабинет № 106, по предварительной записи к участковому врачу;

– Поликлиника № 3: понедельник - пятница с 9.00 - 17.00 ч., перерыв с 13.00 - 14.00 ч., выходные дни - суббота, воскресенье, кабинеты №№ 407, 408.

При себе необходимо иметь удостоверение личности.

**Наталья БЕКТЕМИРОВА**

**Фото Геннадия ДРОБЦА.**



# УНИКАЛЬНЫЕ СКИДКИ РАБОТНИКАМ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

ПРИ ПРЕДЪЯВЛЕНИИ РАБОЧЕГО ПРОПУСКА | В СЛУЧАЕ НЕПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПРАВЛЯЙТЕ СООБЩЕНИЯ НА WHATSAPP: 8 705 707 12 73

ул. Абая, 23 А/21  
тел.: 8 (7187) 79 99 60  
моб.: 8 701 029 80 72

**15% СКИДКА**



**ALMA THERM KZ**  
#1 В ИНЖЕНЕРНОЙ САНТЕХНИКЕ

**ВСЁ ДЛЯ ОТОПЛЕНИЯ И ВОДОСНАБЖЕНИЯ**

**ДО 12% СКИДКА**

**АВТОКОМПЛЕКС**



**КАРДИОРИСК**

8 775 082 69 30  
автомойка,  
8 (701) 913 44 08  
автомагазин  
пр. Абая, 76 А  
@ carcity.auto.kz

**БОНУСНАЯ КАРТА**  
для работников ТОО «Богатырь Комир»  
Магазин автомасел – 12%  
Автомойка – 10%  
СТО – 10%  
Шиномонтаж – 10%  
Запчасти – 3%  
Шины – 2% от стоимости товара  
Эйкоса

**ДО 10% СКИДКА**

ЗАПРАВКА КАРТРИДЖА  
РЕМОНТ И ДИАГНОСТИКА МФУ  
КОМПЬЮТЕРНАЯ ТЕХНИКА  
ИЗГОТОВЛЕНИЕ КОРПУСНОЙ МЕБЕЛИ

5% скидка на технику  
10% скидка на мебель



**ТЕХЦЕНТР АВЕРС**

Ул. Машхур Жусуп, 36 Б. Тел.: 8 (7187) 34 24 44  
@ avers\_company @ yasmi2013

Ул. Ауэзова, 55  
Тел.: 8 777 655 14 05  
@ fitness\_club\_angel

**10% СКИДКА**

**НА АБОНЕМЕНТЫ И ГОДОВЫЕ КАРТЫ В ТРЕНАЖЕРНЫЙ ЗАЛ**

Виды абонементов:  
- карта «Утренняя»  
- карта «Дневная»  
- карта «Свободная»

Предоставляются услуги:  
- салон красоты  
- массаж и кедровая бочка  
- солярий



**ANGEL**  
фитнес клуб

Ул. К. Нуралина, 193 А  
Тел.: 8 771 358 76 74,  
8 776 055 00 25  
@ Hantools\_ekb

**ДО 7,5% СКИДКА**

**10% СКИДКА НА АВТОХИМИЮ**



**ХАН TOOLS**

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ И АВТОХИМИЯ

**ДО 7% СКИДКА**

**КОРПУСНАЯ И МЯГКАЯ МЕБЕЛЬ**

СКИДКА ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЁТ  
-2% – по акции  
-7% – без скидки



**MEGA МЕБЕЛЬ**

г. Екибастуз, ТД «РАССВЕТ», ул. Пшенбаева, 23  
8 (7187) 27 86 47, 8 705 282 83 88, 8 778 124 47 61 (WhatsApp)  
@ mega\_mebel.kz

**10% СКИДКА**



Тел.: 8 (7187) 34 25 19

**АПТЕКИ:**  
- «ЮНОСТЬ» – ул. М.Ауэзова, 16  
- ТД «СКАЗКА» – ул. Кеншилер, 18;  
- остановка «Пионерская» – ул. Б.Момышулы, 42;  
- остановка «Радиоузел» – ул. Б.Момышулы, 90 А;  
- угол Кеншилер/М.Жусуп – ул. М.Жусуп, 34 А;  
- Горбольница – ул. Торайгырова, 32;  
- Поликлиника № 2 – ул. Энергетиков, 109;  
- ТД «Камила» – ул. М.Жусуп, 52 В.

**ПРЕДЗАКАЗ И ДОСТАВКА ЛЕКАРСТВ**

**ДО 5% СКИДКА**

**БЕСПЛАТНО**  
бонусная карта со статусом «Патриот»  
кэшбэк:  
3% – кондитерская  
5% – кофейня

ОРГАНИЗАЦИЯ ФУРШЕТОВ  
ДОСТАВКА ЕДЫ  
КЕЙТЕРИНГ



**Ул. Машхур Жусуп, 52 Б, ТРЦ «City Mall»**  
Тел.: 26 44 44 / 26 44 45 /  
8 777 933 9128 / 8 705 540 7070

Ул. М. Ауэзова, 51,  
ДБ «Мечта»,  
бутик № 6  
@ ohotanaribalky.ekb

**5% СКИДКА**



Магазин рыболовного снаряжения  
**«ОХОТА НА РЫБАЛКУ»**

**-5% С КАЖДОГО ЛИТРА**

**НITECH SPORT**  
ИННОВАЦИОННОЕ ТОПЛИВО

ПО ДИСКОНТНОЙ КАРТЕ НА ВСЕ ВИДЫ ТОПЛИВА



**MONOLIT**  
СЕТЬ АЗС качество. честность. принципы.

Ул. Энергетиков, 3 (выдача бонусной карты)  
Ул. Кунаева, 58/1 (район ЭЭЭМ)  
Тел.: 8 771 428 25 53  
@ azsmonolit

**5% СКИДКА**

КОРПУСНАЯ МЕБЕЛЬ  
КУХОННАЯ УТВАРЬ  
ПРЕДМЕТЫ ДЕКОРА

ЗА НАЛИЧНЫЙ РАСЧЕТ



**M2** Всё для ДОМА

Ул. Машхур Жусуп, 83 А  
Тел.: 8 775 333 93 53

**5% СКИДКА**

онлайн-заказ по приложению:  
**IZMIR cafe**

ОРГАНИЗАЦИЯ ФУРШЕТОВ • ДОСТАВКА ЕДЫ • КЕЙТЕРИНГ



**IZMIR**  
DONER & STEAK HOUSE

ул. Машхур Жусуп, 37  
тел.: 8 776 742 99 00, 8 776 652 99 00  
@ izmir\_cafe\_ekibastuz

**ЗАБОР БИОМАТЕРИАЛА БЕСПЛАТНО**  
в процедурном кабинете по ул. Б.Момышулы, 68

**ОLYMP**  
Кардиориск

Профилі | Профиль  
1.05-31.05

4 120 ₸ —  
Стандартты Стандартный **2 880 ТҒ**

8 720 —  
Толық Полный **6 400 ТҒ**

17 360 —  
Кеңейтілген Расширенный **13 300 ТҒ**

**ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ СКИДКИ**  
при оформлении туров

- Индивидуальные и лечебные туры
- Продажа авиабилетов
- Медицинское страхование
- 15 лет опыта

@ grandtourkz  
@ grandtourkz@mail.ru  
@ ekibastuz.tez-tour.com

УПОЛНОМОЧЕННОЕ ТУРИСТИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО «ГРАНД-ТУР»



**TEZ tour**  
www.tez-tour.com

г. Екибастуз, ул. Беркимбаева, 95/1 оф.3  
Тел./факс: 8(7187) 37 15 44,  
37 08 73, 8 701 781 82 97,  
8 701 321 60 53