

10
«БОГАТЫРСКИЙ» РОТОР
КАК СИМВОЛ ГОРОДА:
к празднику
Дню города Экибастуза



13
МОЩЬ
ПРЕДПРИЯТИЯ
обновление
технологического парка



#ЖИЗНЬВДВИЖЕНИИ
присоединяйся
к ОМД «Богатырь Комир»,
садись на велосипед



BOGATYR.kz

№6 (0016)
июнь 2020 г.

корпоративное издание

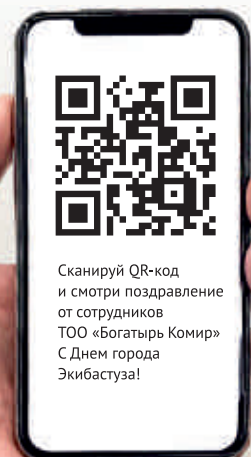
КЕНШІЛЕР ҚАЛАСЫНА АРНАЛАДЫ

Жұлдыздай жарқырай бер дархан қалам,
Көркіңе сүйсінем де, қайран қалам.
Қара алтын мен жарығың ырзық көзі,
Өзіңдей даңқты шаһар қайдан табам?

Өндірісі өркендеп дамыған жер,
Екібастұз – бүкіл әлем таныған жер.
Мәшһүр Жүсіп көшесі мақтанышым,
Тәуелсіздік жемісі болған арман.

Ана тілі- асқарлы болашағым,
Үкілі үміт артқан жастар сәнім.
Сүйікті туған өлкем, жайна, гүлден,
Арайлап атсын әр кез әрбір таңың!

ЕКІБАСТҰЗ



Сканируй QR-код
и смотри поздравление
от сотрудников
ТОО «Богатырь Комир»
С Днем города
Экибастуза!

ЕКІБАСТҰЗ

Туған келіңнен, сүйікті қалам!

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

КОМПАНИЯ «БОГАТЫРЬ КОМИР» БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ УДЕЛЯЕТ ПОДГОТОВКЕ И ВОСПИТАНИЮ МОЛОДОГО ПОКОЛЕНИЯ ГОРНЯКОВ. НА ПРЕДПРИЯТИИ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОГРАММЫ ПО ИХ АДАПТАЦИИ В КОЛЛЕКТИВЕ.

Работа с молодежью является одним из приоритетов кадровой политики и заключается в следующем:

- выявление перспективных молодых работников с целью их дальнейшего профессионального роста;
- вовлечения в процесс повышения эффективности исполнителей производственных операций;
- приобщение молодежи к активному и здоровому образу жизни.

Желающие вступают в Объединенное молодежное движение, участники которого создают благоприятный имидж среди потенциальных сотрудников компании, содействуют социальному, культурному, духовному и физическому развитию молодежи, организуют досуг.

ОМД – ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

- укрепление корпоративного духа в подразделениях;
- содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию молодежи;
- расширение возможностей молодого человека в выборе своего жизненного пути, достижении личного успеха;
- анализ состояния молодежных проблем.

КОМПАНИЯ ДЛЯ МОЛОДЕЖИ

В коллективном договоре предусмотрены условия для благоприятной работы еще вчерашних студентов:

- бесплатные путевки в центр отдыха «Жасыбай» активным участникам ОМД;
- оплата обучения в высших учебных заведениях по остродефицитным специальностям;
- беспроцентная ссуда на первоначальный взнос по ипотеке для приобретения жилья в размере 20% от ее стоимости, при непрерывном стаже не менее 3-х лет и при ходатайстве руководства структурного подразделения;
- беспроцентная ссуда при рождении ребенка.

Наталья БЕКТЕМИРОВА

С ЛЮБОВЬЮ К РОДНОМУ ГОРОДУ

С УВАЖЕНИЕМ И ЗАБОТОЙ

Сохраняя давние традиции преемственности поколений, молодая смена «Богатырь Комир» регулярно встречается с заслуженными ветеранами, оказывает им посильную помощь. Они с большим желанием откликаются на просьбы ветеранов помочь им убрать в доме и на придомовой территории, установить новый забор или перекопать садовый участок, перенести уголь накануне суровой зимы. В День пожилого человека и в День Великой Победы активисты ОМД считают своим святым долгом – прийти с поздравлениями и праздничными гостинцами к ветеранам-угольщикам и участникам трудового фронта.

СТАЛИ ВЕРНЫМИ ДРУЗЬЯМИ

Отзывчивые и неравнодушные, молодые горняки всегда готовы помочь тем, кто лишен родительского тепла. Они частые гости у воспитанников детского дома «Үміт», для которых организуют походы в кинотеатр и кафе, веселые старты и конкурсы. Благодаря таким встречам и общению им удается растопить детские сердца, стать для ребят по-настоящему надежными и верными друзьями, примером для подражания. Не забывают «богатырцы» помогать детям с ограниченными возможностями и ребятам из малообеспеченных семей. Для них они организуют праздничные утренники и театрализованные представления, во время которых дарят сладкие подарки.



ПОРТРЕТ МОЛОДОГО СОТРУДНИКА «БОГАТЫРЬ КОМИР»

ОБЪЕДИНЕННАЯ БЛАГОРОДНОЙ ИДЕЕЙ СДЕЛАТЬ ЭКИБАСТУЗ ЕЩЕ БОЛЕЕ КРАШЕ И УЮТНЕЙ, РАБОЧАЯ МОЛОДЕЖЬ КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ КОМИР» АКТИВНО УЧАСТВУЕТ ВО ВСЕХ АКЦИЯХ И НАЧИНАНИЯХ, ОРГАНИЗУЕМЫХ В ГОРОДЕ

ЧТОБЫ ГОРОД РАСЦВЕТАЛ

Активисты ОМД – постоянные участники традиционных субботников по благоустройству и озеленению города. Вооружившись граблями и метлами, перчатками и мешками для мусора они как один, с большим энтузиазмом выходят на уборку города. Очистить газоны от опавшей листвы и мусора, побелить деревья и подмести тротуары – для них значит не просто навести порядок, а на деле доказать свою любовь к Экибастузу. Ежегодно в рамках республиканской акции «Всеказахстанский день посадки деревьев» члены молодежного движения принимают участие в высадке саженцев деревьев.

С ЗАБОТОЙ ОБ ЭКОЛОГИИ

На одиннадцати структурных подразделениях «Богатырь Комир» находящихся в черте города установили велопарковки. Объединенное молодежное движение не осталось в стороне, и призвали сотрудников компании пересечь на экологичный вид транспорта. Под хэштегом #жизньвдвижении была объявлена акция, которую поддержали экибастузцы. Она была призвана не только сделать воздух чище, но и укрепить здоровье.

Канат АЛДАБАЕВ



Сканируй QR-код
и смотри видео



ГОД ВОЛОНТЕРА

МАҚСАТЫ БИІК, АРМАНЫ АСҚАК

«ӨЗ СҮЙІКТІ ІСІҢМЕН АЙНАЛЫС, СОЛ КЕЗДЕ БІРДЕ БІР ЖҰМЫС КҮНІҢ БОЛМАЙДЫ».



Нұрлан Алпысбаев 2014 жылы Екібастұз политехникалық колледжін бітіріп, «электр слесарі» біліктілігін алып шығады. Осы жылдың қыркүйек айында «Богатырь Көмір» кәсіпорнына бас энергетик Қызметінің Северный кешеніне 3-ші разрядтағы слесарь болып жұмысқа орналасады. 9 ай жұмыс істеген соң, Богатырь кешеніне энергиямен жабдықтау учаскесіне ауысады. Осы жерде жоғары көрсеткіштері үшін оған 4-ші разряд беріледі. Слесарь, қосалқы станцияның кезекші электригі ретінде жұмыс істейді.

Бір жылдан соң, сол учаскеде механикаға бос орын пайда болып, оған «Богатырь Көмір» Серіктестігінің жанынан ашылған Оқыту-курстық комбинатында оқып шығады. Әрі қарай электрик механигі қызметін атқарады. Тәлімгері Буkenов Аширбектің жұмыстың қыр-сырын үйретіп, түсіндіруде көп көмегі тиді. Жас маманның жұмысқа деген ынтасы барын байқап, мансаптық өсуіне, алға ұмтылуына қолдау көрсетіп жүретін Біләлов Жанат Физатұлың да атап өткен жөн. Басшылықтың оған сенім артқаны сонша, учаске бастығы кезекті демалыста болған жағдайда, оның міндеттерін де қоса жүктейді. Нұрлан слесарьдің, механиктің, учаске бастығының да жұмысың жақсы біледі. Өз ісінің нағыз білгірі десек артық болмас. – «Мектепте оқып жүрген кезімнен бастап, техникалық мамандыққа оқуды армандаған болатынмын. Міне, сол ойлағанымға жеттім десем де болады. Қазір атқарып жүрген жұмысым өз көңілімнен шығуда. Жұмысымды бар сүйіспеншілікпен жасайтындықтан, менде жұмыста ешқандай қиындық туындамайды. Өзіңе ұнаған жұмысыңмен айналысу ынтанды арттыра түсетіні сөзсіз. Сондықтан электрик мамандығы бойынша жұмыстар, қанша қиын болғанымен, өзіме жеңіл көрінеді. Негізі, кез келген мамандықты игеріп алуға болады. Ең бастысы, ниет, одан кейін өзіңе талап қоя білуің қажет. Талаптанып, бар ниетіңмен жұмыс жасасаң ғана, жұмысың алға басып, ойлағанына жетесің. Электриктің жұмысы



көзге көрінбейтін жұмыс. Соған қарамастан, жұмысқа деген ынтанды көрсете білуің керек. Бұл жұмыстың иісі жоқ, түсі жоқ, қауіпті жұмыс. Кез келген жерден оқшаулау кетіп қалса, адам тоққа түсуі мүмкін. Осындай жағдайда жаныңда сенімді әріптесің, яғни, білікті маман болуы тиіс. Өйткені адамның өмірі бәрінен маңызды. Біздің учаскеде жиырма жыл бойы ешқандай төтенше жағдай орын алған емес. Жұмыстың бәрі сенімге құралады. Слесарьдан бастап учаске бастығына дейін, бәріміз бір-бірімізге сенім артамыз. Учаске бастығының орнына қалып жүрген кездерімде байқағаным, жұмысы сырт көзге оңай көрінгенімен, өз қиыншылығы да бар. Қағаз есептерінің өзі жетерлік.

Мысалы, әр алған шеге үшін, оны қайда, қандай мақсатқа жұмсалғанына есеп беріп отыруың тиіс.

Сондай-ақ, жылдық бюджетті дұрыс жоспарлаудың өзі біліктілікті қажет етеді. Осы қасиетің арқылы өзің қызмет етіп жүрген учаскенді қажетті жабдықтармен, материалдармен уақтылы қамтамасыз етесің де, Компанияны да шығынға ұшыратпайсың. Барлық құрылымдық бөлімшелермен бірлесе жұмыс жасаймыз. Аға механик болған кездерімде, ең бастысы, жұмысты дұрыс үлестіре білуім қажет екенің түсіндім. Әр жұмысшының неге қабілеті барын білуге тиіспіз.

Біз де өз кәсібін жақсы меңгергендер баршылық. Солардың қатарында жас білікті мамандар, механик Сексенбаев Ринат, электр газбен дәнекерлеуші Мәжит Бауыржан, Қабашев Мағзұм (жұмыс істеп жүргеніне үш ай ғана болған) бар. Басқа да, талантты жастар баршылық. Біздің ұжым өте ұйымшыл. Оның бәрі учаске бастығы Ерлан Бейсенбаевтың арқасында деп білемін. Әр адамның тілін тауып, өзіңе қарата біледі. Міне, ұйымшыл ұжымның бірлігінің арқасында көп нәрсені үйреніп, өзіміз осындай ұжымда жұмыс істеп жүргенімді мақтаныш етеміз», - дейді маңызды мамандықтың иесі Нұрлан Алпысбаев. Нұрланның ұстанымы – қандай жағдайда болмасын, адам позитивті болуы керек. Өз болашағың осы «Богатырь Көмір» кәсіпорнымен байланыстырған Нұрланға, ойлаған мақсатына жетуде, әрі қарай да аянбай еңбек етіп, алға ұмтыла бер демекпін.

Манар ЕРБОТИНА

СТУПЕНИ РОСТА

ЕЛДАРА САТМАГАНБЕТОВА

ДЛЯ НАЧАЛЬНИКА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО КОМПЛЕКСА РАЗРЕЗА «БОГАТЫРЬ» ЕЛДАРА САТМАГАНБЕТОВА, ОДНОГО ИЗ ПЛЕЯДЫ МОЛОДЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ЭКИБАСТУЗ СТАЛ ГОРОДОМ РОДНЫМ НЕ ПО МЕСТУ РОЖДЕНИЯ, А ПО ДУХУ.

Уроженец другого шахтерского края – угольной Караганды, Елдар в Экибастуз приехал с родителями, в двухлетнем возрасте. После окончания политехнического колледжа по специальности «Строительство железных дорог, путь и путевое хозяйство» в 2008 году, последовал примеру старшего брата и устроился монтером пути в ПЧ-31 АО «НК «Қазақстан Темір Жолы». Параллельно продолжил учебу на вечернем отделении Экибастузского инженерно-технического института имени К. Сатпаева. Проходит всего три года и Елдару доверяют возглавить бригаду, а еще через год назначают мастером дорожным. И наконец, в ноябре 2013 его приглашают в ТОО «Богатырь Комир» на должность старшего дорожного мастера участка Путь-2 разреза «Богатырь», где он уже через три месяца становится начальником участка. Отлично зарекомендовавшего себя в этом качестве и обладающего незаурядными организаторскими способностями молодого специалиста замечает руководство разреза, и в июне 2019 года его рекомендуют на должность

начальника железнодорожного комплекса. Вспоминая этапы своего становления, Елдар признается: – Было и тяжело. Во-первых, огромная ответственность за участок, плюс новый коллектив. Как молодому руководителю, мне приходилось искать общий язык с теми, кто отработал на участке по 25-30 лет. Некоторым из них долго и настойчиво доказывать свою правоту и профессионализм, иногда на практике. Увидев и оценив меня в деле, они уже по-другому стали воспринимать предъявляемые к ним требования. Одним словом, заставил себя уважать. По мнению Елдара, давая согласие стать руководителем, надо быть готовым, что от тебя потребуются стальной характер и выдержка. Люди все разные, а потому к каждому нужен свой подход. Кому-то достаточно просто сказать, иного наказать за неисполнительность или халатность. А кого-то можно поощрить, чтобы мотивировать остальных. В некотором смысле, нужно быть хорошим психологом. – Обслуживаемый нами участок пути был самым протяженным на разрезе – 43 километра, – делится подробностями

он, – поэтому работать приходилось много. Не отпускало чувство ответственности за порученное дело. И наши усилия не прошли даром, несколько раз участок признавался лучшим на разрезе по итогам месячника охраны труда. Как считает сам Елдар, во многом добиваться успеха в жизни ему помогает упорство и трудолюбие, приобретенные за годы работы монтером пути. Железнодорожный комплекс разреза «Богатырь», которым, в свои неполные тридцать, руководит сегодня Елдар, включает: 7 участков, где трудятся 265 человек. Общая протяженность путей разреза составляет 112 километров. Ответственность огромная, но Елдара она не тяготит, а даже наоборот мотивирует в стремлении достичь большего. Тем более, что в компании такое желание молодых расти и развиваться приветствуется и поддерживается. Специалистам же надо лишь оправдывать это доверие, убежден он, быть целеустремленными, настойчивыми и терпеливыми. Не бояться трудностей на пути к поставленной цели.
Канат АЛДАБАЕВ.



ОТ ВЫПУСКНИКА ВУЗА ДО РУКОВОДИТЕЛЯ

АЛЕКСАНДР ТИТОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА
УПРАВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО
ТРАНСПОРТА ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ
– ОДИН ИЗ ЧИСЛА МОЛОДЫХ
И ПЕРСПЕКТИВНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ.

Трудовая биография Александра – наглядный пример того, как из вчерашнего выпускника вуза может вырасти грамотный и толковый специалист. В «Богатырь Комир» он пришел в 2012 году, сразу после окончания Екибастузского инженерно-технического института имени К.Сатпаева по специальности «Открытые горные разработки». Начинать горным мастером на участке вскрышных и отвальных работ №3 разреза «Богатырь». Уже через два с небольшим года его назначают заместителем начальника участка, спустя еще два доверяют возглавить участок вскрышных и отвальных работ №2.

А в конце 2018 ему предлагают перейти на должность заместителя директора управления технологического транспорта по эксплуатации.

Новое направление работы Александру было интересно, в нем он видел возможность реализовать свой потенциал. И не ошибся.

– Работа моя мне нравится, – признается Александр. – В ней надо быть универсалом – одинаково хорошо разбираться и в технике, и в людях. Коллектив у нас большой, люди разные по возрасту и характеру, поэтому нужно к каждому найти подход – уметь донести, что от него требуется в работе. Не скрою, поначалу было сложно. Кто-то, несмотря на мою молодость, воспринимал меня как руководителя, другие при случае подсаживали, а были и те, кто скептически поглядывал. Но, с течением времени пришел опыт, вместе с ним и авторитет в коллективе. Сегодня все

иначе – ко мне относятся как к состоявшемуся руководителю. Что в первую очередь, я связываю с тем, какие решения мною принимаются и какая за них ответственность ложится на меня.

Забот у заместителя директора по эксплуатации предостаточно. В парке техники УТТ более 40 единиц большегрузных самосвалов. Задача Титова, как руководителя, чтобы она работала исправно и безотказно.

И по собственному признанию Александра, он уже не представляет себя вне этой напряженной и одновременно интересной работы. Ему нравится рабочий ритм и востребованность на производстве. Основываясь на личном опыте, он советует молодым любить свою работу и отдаваться ей, не бояться трудностей и испытаний, которые лишь закаляют характер и помогают стать хорошим специалистом.

– На работу в компанию я устраивался со стремлением чего-то добиться в этой жизни, – говорит Александр. –

И тогда, даже предположить не мог, что у меня все так сложится. Но, благодаря доверию и поддержке руководства мне удалось стать тем, кем являюсь. Я рад, что когда-то выбрал профессию горняка, и сразу попал на такой разрез как «Богатырь», оказался в гуще производственной жизни, среди знающих и любящих свое дело людей.

Сейчас Александру Титову только тридцать, а значит впереди его ждут новые вызовы к которым он готов.

Канат АЛДАБАЕВ.

УЛУЧШЕНИЕ И ТВОРЧЕСТВО

VPS – ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР», обеспечивающая эффективный выпуск продукции через постоянное совершенствование культуры производства, развитие и эффективное взаимодействие элементов производственной системы.

Для достижения максимальной эффективности производственно-хозяйственной деятельности в Товариществе действует система непрерывных улучшений (НУ), которая предусматривает, что каждый работник на своем рабочем месте может оптимизировать выполняемые процессы. С целью повышения вовлеченности работников в процесс НУ в 2018 году внедрена и функционирует электронная База Инициатив непрерывных улучшений (ИНУ). Основные задачи Базы ИНУ:

систематизация информации по инициативам, закрепление «авторских прав» на поданную идею, повышение активности инициаторов проблем, выявление и мотивация инициативных работников. Каждый работник Товарищества имеет возможность внести идею по улучшению процесса в Базу ИНУ.

ПРИЙТИ В ГРАДООБРАЗУЮЩЕЕ ПРЕДПРИЯТИЕ И ДОСТИЧЬ ВЫСОКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАБОТЕ - НЕ ОБ ЭТОМ ЛИ МЕЧТАЮТ МОЛОДЫЕ И АМБИЦИОЗНЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ. В ТОО "БОГАТЫРЬ КОМИР" СОЗДАНЫ ВСЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РОСТА И РАЗВИТИЯ. ДЕНИС ГРИГОРЬЕВ, ЭЛЕКТРОМЕХАНИК, ДРЖДО НА СОБСТВЕННОМ ПРИМЕРЕ ПОНЯЛ, ЧТО ВСЕГДА ЕСТЬ К ЧЕМУ СТРЕМИТЬСЯ.



ПОДХОД К ПРОСТЫМ ВЕЩАМ *математический*

Два года назад Денис Григорьев устроился в компанию на должность электрика, а уже сегодня в его подчинении шесть сотрудников. Молодому человеку бывает тяжело руководить коллегами, у которых стаж и опыт выше. Но, он знает, что старшие товарищи всегда помогут и подскажут в любой непонятной ситуации. В своей работе видит только плюсы. Ему нравится самостоятельно решать поставленные перед ним задачи, разбираться в механике, изучать новое. Благодаря такому подходу технику, за которую отвечает бригада, а это крановые и железнодорожные краны

удаётся держать в исправности. В свободное время Денис изучает компьютерное программирование и надеется, что эти знания помогут ему не только в плане саморазвития. В компании работает программа BPS, в рамках которой каждый член коллектива, вовлекается в процедуру совершенствования производства, внося рационализаторские идеи, и предлагая свои пути решения оптимизации и улучшения производственного цикла. Предложение может внести любой работник по усовершенствованию рабочего процесса. BPS направлена реализовать творческий потенциал и

инициативу работников - максимальное использование интеллектуальных возможностей и способностей сотрудников в деятельности Товарищества. Возможно, именно здесь и пригодятся увлечения молодого человека. Уже сейчас он задумывается о том, чтобы разработать проект для облегчения труда, уменьшения заполнения в ручную бумажной документации. Все это в планах, а сейчас перспективный специалист получает высшее образование, которое поможет ему воплотить в жизнь свои идеи.
Наталья БЕКТЕМИРОВА

Для этого, всем работникам присвоены индивидуальные логины. Зайти в Базу ИНУ можно с любого устройства в сети Товарищества. При отсутствии у работника такой возможности, идея направляется начальнику участка или менеджеру BPS, курирующему подразделение, которые вносят идею в Базу от имени работника. Менеджеры BPS изучают и анализируют внесенные в Базу ИНУ идеи и определяют формат их реализации (Кайдзен, проект АЗ или проект DMAIC). В случае определения реализации через проект ИУ (АЗ или DMAIC), автор идеи проекта включается в проект в качестве инициатора. Основанием для включения является внесенная в базу ИНУ инициатива. По завершению проекта Инициатор премируется в обязательном порядке в размере 10% от суммы премии на проект.

ПРОГРАММА «БАЗА ИНУ»





РУСЛАН ТЕМІРХАНОВ

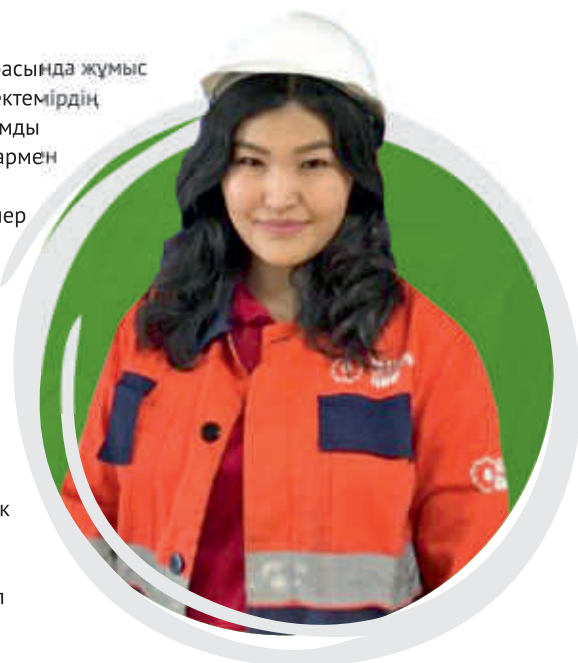
Еліміздің ертеңі, болашаққа зор үміт сыйлар жалынды жастар «Богатырь Көмір» компаниясында да баршылық. Біздің кәсіпорынның тау-кен-көліктік жабдықтарды жөндеу зауытында қызмет ететін Руслан Темірханов солардың бірі. Ол Павлодар Мемлекеттік Университетінің түлегі. Мамандығы техник-технолог. Жас маманның еңбек жолы зауытта 2018 жылдан термист ретінде жұмыс істеуден басталады. Бір жылдан кейін, өз мамандығының кәсіби шебері екендігін көрсеткен соң, оны инженер-құрастырушы мамандығына ауыстырады. Техникалық құжаттарды зерттеу, техникалық есептемелерді жүргізу секілді міндеттерді атқарады. Құрастырушылық ұжымда әркім өз міндетін атқарады, бірақ бұл күнделікті кәсіби қарым – қатынаспен және техникалық идеялар алмасу мен өзара кеңеспен қатар жүріп отырады, сонымен олар бірігіп шешім қабылдайды. Руслан кәсіби ізденісінің арқасында, тың идеяларын ортаға салумен көзге түсіп, әріптестерінің қолдауына ие болып жүр. Шығармашыл тұлға ретінде де өзін жақсы танытып жүр. Компаниямызда бірлескен жастар қозғалысы ұйымдастыратын мәдени іс-шараларға белсене қатысып, айтарлықтай өз үлесін қосуда. Өзін жан-жақты, талпынысы зор, ойға жүйрік, нағыз талант иесі екенін де көрсетіп үлгерді. Әр адам өзінің жеке өсуі үшін талпынуы – қазіргі жастарға қоятын уақыттың талабы. Сондықтан, жас инженер, жастарды өз мақсаттары мен армандарына жету үшін талпынуға шақырады. Өйткені оның өмірлік ұстанымы – тек қана АЛФА! Руслан – рухани бай, әлеуметтік жетілген, шығармашыл тұлға. Әрдайым жеке басының дамуына ұмтылатын, болып жатқан заман талабына тез бейімделе алатын жаңа қоғамның дара тұлғасы десек те болады.

ЖАЛЫНДЫ ЖАСТАР- ЖАРҚЫН БОЛАШАҚ

АЙГҮЛ БЕКТЕМІР

Тау-кен-көліктік жабдықтарды жөндеу зауытының механикалық учаскесінде білдектер арасында жұмыс істеу қыз баланың дүниесіне жат болғанымен, зауыттың жас инженер-технологы Айгүл Бектемірдің кәсіби маман ретінде қалыптасуына жол ашты. «Осы зауытқа жұмысқа тұрғанда өз орнымды тапқанымды сездім. Бірінші күннен өзімді жұмысқа дайын екендігімді көрсеттім. Сызбалармен қалай жұмыс жасау керек екендігін, жобалар әзірлеуге үйрендім. Жас студент қызды шынықтырып, инженер-технолог болып қалыптасуыма зор үлес қосқаны үшін бас инженер Виталий Лоська, бөлім бастығы Жандос Гусмановқа алғысым шексіз. «Богатырь Көмір» компаниясының басшылығы жастарды қолдайды. Осыған қарап, алға қарай ұмтылып, әрі қарай дами бергің келеді. Қазіргі заманның жастары батыл, өз ойың ашық айта біледі. Жастардың патриоттық сезімі жоғары, рухы биік болғанын қалаймын. Өз тіліңмен, салтыңды да ұмытпау керек. Компаниямыздағы бірлескен жастар қозғалысының құрамына кірдім. Оған кірудегі мақсатым – өз идеяларымен бөлісу, қайырымдылық іс-шараларға қатысу. Маған үнемі қолдау көрсетіп жүретін жастар қозғалысының төрағасы Асылбек Нұрғалиевке ризашылығымды білдіремін». Бос уақытында спортпен айналысқанды, классикалық шығармаларды оқығанды жақсы көретін Айгүл алдағы уақытта жастар қозғалысымен бірлесіп, тың жобаларды жүзеге асырмақ ойы бар. Келешек ұрпақтың көшін бастаушылардың бірі Айгүл Бектемірден зор үміт күтуге болады. Ақын Мағжан Жұмабаев айтпақшы мына қоғам «Арыстандай айбатты, жолбарыстай қайратты, қырандай күшті қанатты» жалындаған жастарға иек артады, соларға сенеді. Еліміздің өсіп өркендеуі үшін, жас мамандардың ойының ұшқырлығы, тың идеялары өте маңызды.

Манар ЕРБОТИНА.



SLANG ҚАЗАҚША

Базар жоқ – без слов, нет проблем
Батр өлді – батарея села
Ажека – бабушка
Аташка – дедушка, свекр
Жынды сөйледің – круто сказал
Құлаққа лапша ілу – Врать
Маяк тастау – маякнуть
Танкасы бар – крыша есть
Тіске басар – еда

Тормозы ұстап қалды – не мог быстро найти решение
Мантрамашы – много не болтай
Раха – спасибо
Мархаба – пожалуйста
Өзінше – ставящий себя выше других людей, человек
Бәсе – а, вон оно как! А я-то думал...
Қарындас – обращение к молодым девушкам
Қойшы! – Ой, всё!
(употребляется преимущественно женским полом)

КТО ЕСЛИ НЕ МЫ

«УСПЕТЬ ВСЕ», - ГЛАВНЫЙ ЖИЗНЕННЫЙ ПРИНЦИП МАРИИ МАМАЕВОЙ, ОПЕРАТОРА ПОСТА ЭЦ, БПТУ. МОЛОДАЯ ДЕВУШКА АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК ОБЪЕДИНЕННОГО МОЛОДЕЖНОГО ДВИЖЕНИЯ. ФОТОГРАФИИ, СДЕЛАННЫЕ МАРИЕЙ, МОЖНО УВИДЕТЬ НА ОФИЦИАЛЬНОЙ СТРАНИЧКЕ ОМД, КОТОРУЮ ОНА ЖЕ И ВЕДЕТ. ВСЕ ЕЕ ХОББИ

ОТЛИЧНО ГАРМОНИРУЮТ В ЖИЗНИ, ПОМОГАЯ ЕЙ РАЗВИВАТЬСЯ.



Сканируй QR-код
и узнавай больше

Со спецификой работы на станции «Богатырская» она познакомилась еще будучи студенткой политехнического колледжа, когда проходила практику. Ее поразил масштаб, постоянное движение, пульт, диспетчера и операторы, которые говорят одновременно и все работает как часы. Практиканты смотрели и удивлялись. Предложение о работе на «Богатырь Комир» поступило, когда она получала второе высшее образование в России. Перевелась на заочное обучение и окунулась в атмосферу железной дороги. Знакомство с участниками Объединенного молодежного движения произошло неожиданно для Марии на корпоративном тимбилдинге в зоне отдыха «Жасыбай». Туристское движение, куда она входила, готовили для молодых специалистов этапы по туризму. При общении с членами ОМД узнала о проектах, которые реализуются. Еще со школьной скамьи Мария организовывала различные мероприятия, и не смогла остаться в стороне, вступив в их ряды. Девушка нашла направление в ОМД, которое ей по душе. Сейчас она работает с детьми. Уже есть задумки, которые не терпятся реализовать.

И, главная из них, испечь для ребятшек вкусные капкейки. Из теста Мария создает настоящие шедевры. Некогда простое увлечение кулинарией переросло в изготовление профессиональных кондитерских изделий. Идеи для тортов она подсматривает на канале YouTube, вносит свою изюминку и получает восхитительную выпечку. Совсем недавно на день рождения племянника она испекла торт, на котором восседал лев. Мария потратила более 12 часов на лепку короля зверей. Ей нравится все, чем она занимается.

- Молодежь - это жизнь и движение, именно поэтому я в составе ОМД. Тут все кипит: организация мероприятий, общение с молодежью, детьми и ветеранами. Это огромная мотивация для дальнейшего развития.

Компания дает возможность совмещать любимую работу и хобби- делится Мария Мамаева, За два года она уже поставила для себя цели по карьерному росту и видит перспективы. Мария не ждет, когда к ней придет успех, а получает образование, реализовывает все имеющиеся знания.

Наталья БЕКТЕМИРОВА



«БОГАТЫРСКИЙ» РОТОР

КАК СИМВОЛ ЭКИБАСТУЗА

Благодаря рекордным темпам строительства разреза «Богатырь», некогда заштатный городок с 25-тысячным населением превратился в один из центров топливно-энергетической промышленности. Вместе с трудовой славой росла и численность жителей города. Сюда на всесоюзную стройку стремились люди со всех концов необъятной страны Советов. И если в декабре 1973 года в Экибастузе был зарегистрирован 50-тысячный житель, то уже в феврале 1983 года родился 100-тысячный, и всего лишь через пять лет, в июне 1988 года, появился на свет 150-тысячный горожанин. Возросшему населению города нужно было создавать благоприятные условия для проживания. За короткий период горняками и шахтостроителями были построены многоквартирные дома, детские сады и школы, больницы и поликлиники, объекты соцкультбыта. Параллельно с этим, не снижая темпов, вводились новые производственные мощности разреза «Богатырь». С пуском в эксплуатацию последней девятой очереди, в 1979 году он вышел на проектную мощность 50 миллионов тонн угля в год и был занесен в книгу рекордов Гиннеса, как самый крупный угольный разрез в мире.

– Сегодня трудно представить, что у разреза могло быть другое имя, – говорил первый директор разреза Станислав Павлович Куржей. – «Богатырь» – это сгусток мыслей тысяч горняков, их энергии и вдохновения. Это дитя, которому мы отдали лучшие силы и помыслы. Настоящим символом Экибастуза стало роторное колесо экскаватора СРс(К)-2000, первое опытно-промышленное испытание которого в Экибастузском угольном бассейне прошло на разрезе «Богатырь» 1 июня 1972 года.

– Экибастуз для завода «Лауххаммер» был как целина, где нам предстояло внедрить роторные экскаваторы, – вспоминал специалист немецкого завода-изготовителя Герхард Аугустин. – Многие узлы наших машин были слабыми, непригодными для добычи очень твердых экибастузских углей. Немало хлопот доставляло роторное колесо. В итоге мы усилили всю конструкцию колеса. И даже несмотря на эти сложности новая машина заметно превосходила по своим производственным характеристикам эксплуатирувавшийся на тот момент на разрезе роторный экскаватор СРс(К)-470. Вот как отмечал технический потенциал СРс(К)-2000 один из знатных горняков Экибастуза Владимир Жалелович Мукишев: «Если СРс(К)-470 мог добыть в час немногим более тысячи тонн, то его более современный собрат – теоретически до 4,5 тысячи тонн угля в час». Превосходство новой горной машины особо подчеркивал и патриарх угольной отрасли Экибастуза Дмитрий Павлович Мелехов:

– В общей сложности на Экибастузский угольный бассейн было поставлено всего 20 роторных экскаваторов, из них 12 – СРс(К)-2000, поскольку эта модель оказалась самой оптимальной, и соответствовала всем необходимым параметрам: имела высокую производительность, решала самую главную задачу – обеспечивала отгрузку угля заданных размеров по куску. И что немаловажно – значительно снижала себестоимость продукции.

Уже совсем скоро угольное производство разреза «Богатырь» перейдет на циклично-поточную технологию, а вместе с этим и роторный экскаватор СРс(К)-2000 займет свое почетное место в исторической летописи предприятия, навсегда оставшись символом Экибастуза и «Богатыря».

Канат АЛДАБАЕВ.

12 ИЮНЯ НАШ СЛАВНЫЙ ГОРОД
ОТМЕТИТ СВОЕ 63-ЛЕТИЕ.
ИМЕННО В ЭТОТ ДЕНЬ, В 1957 ГОДУ,
ЭКИБАСТУЗУ БЫЛ ПРИСВОЕН
ПОЧЕТНЫЙ СТАТУС ГОРОДА.
А НАИБОЛЕЕ МОЩНЫЙ ИМПУЛЬС
ЕГО РАЗВИТИЮ ПРИДАЛ
В СВОЕМ ВРЕМЯ,
ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ,
ОДНОГО ИЗ САМЫХ КРУПНЫХ В МИРЕ
УГОЛЬНОГО РАЗРЕЗА «БОГАТЫРЬ»,
ОТМЕЧАЮЩЕГО В ЭТОМ ГОДУ
ПОЛУВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ.

Сканируй QR-код и смотри видео



С заботой о природе!

НЕВОЗМОЖНОЕ

«ЗЕЛЕНАЯ ЭКОНОМИКА» И УГОЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО – ДВА КАЗАЛОСЬ БЫ НЕСОВМЕСТИМЫХ ЯВЛЕНИЯ. ОДНАКО, КАК ПОКАЗЫВАЕТ ПРАКТИКА – ЭТО ДАЛЕКО НЕ ТАК. КОМПАНИЯ «БОГАТЫРЬ КОМИР» АКТИВНО ПРИМЕНЯЕТ ОТХОДЫ ПРОИЗВОДСТВА ПОВТОРНО, ПЕРЕДАЕТ ИХ НА ПЕРЕРАБОТКУ И ПЕРЕВОДИТ ВО ВТОРИЧНОЕ СЫРЬЕ.

Сегодня для ТОО «Богатырь Комир» использование отходов производства – задача такого же порядка, как выполнение других природоохранных мероприятий, например: техническая рекультивация, озеленение и пылеподавление. Главная цель этой работы, проводимой службой по охране окружающей среды предприятия – вовлечь в процесс переработки как можно больше отходов, образующихся в процессе производства. Ведь вторичное сырье – это экономия природных ресурсов, а вместе с этим практическое решение проблемы загрязнения почвы, воздуха, грунтовых и поверхностных вод, то есть улучшение экологической ситуации в регионе.

ОСТАВЛЯТЬ НЕЛЬЗЯ, УТИЛИЗИРОВАТЬ

Уже на протяжении более 10 лет компания «Богатырь Комир» заключает договор и сдает на утилизацию отработанные ртутьсодержащие лампы. Содержание ртути в таких лампах очень мало – от 2 до 5 миллиграмм. Однако даже несмотря на такое, казалось бы, незначительное количество ртути, учитывая широкое распространение ртутьсодержащих ламп и последующее их попадании на полигон отходов, в окружающую среду может попасть десятки и сотни тонн ртути. Лампа бьется, но не вся ртуть мгновенно попадает

в воздух, почву или воду. Большая ее часть остается адсорбированной на люминофоре и осколках стекла, вымываясь дождевой водой или испаряясь в воздух. Именно поэтому такого типа лампы требуют специальной утилизации. Понимая это, компания «Богатырь Комир» в 2019 году сдала на утилизацию 5612 штук отработанных ламп.

БЕРЕЖЛИВО И РАЗУМНО

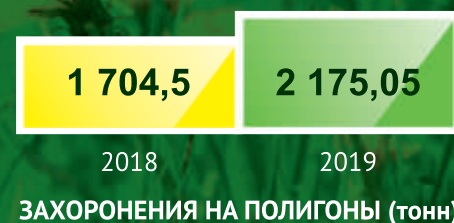
С целью экономии природных ресурсов и снижения воздействия на окружающую среду, ТОО «Богатырь Комир» последовательно внедряет в повседневную практику перевод отходов во вторичное сырье. Так, в 2019 году, предприятие реализовало 11,71 тонн макулатуры, что позволило уберечь от вырубки примерно 118 деревьев (вторичное использование бумажных отходов экономит лесной фонд планеты), 35,974 тонн фильтров в металлическом корпусе, 40,532 тонн тары из-под ГСМ, 1,3 тонн отработанной оргтехники, 0,21 тонн отходов пластика. Сданные специализированному предприятию отходы проходят переработку. Часть отходов после очистки уходит на вторичное использование. К примеру, отработанные фильтры разбирают на станках. Металлические части обжигаются и передаются на

металлолом. Внутренняя начинка фильтров, при высокой температуре, сжигается в печах-инсенинаторах. Отработанная металлическая тара проходит предварительный отжиг и отправляется на переработку. Макулатуру сортируют по видам, прессуют и отправляют на дальнейшую переработку. Отходы и лом черных и цветных металлов, древесные отходы, отработанные масла и автошины, а также аккумуляторные батареи предприятие реализует через коммерческую дирекцию. Таким образом, в 2019 году реализовано 50% от общей массы образованных отходов. А вот 40% от общей доли отходов повторно использовалась в структурных подразделениях Товарищества. В качестве сырья на производстве находят применение отходы и лом черных и цветных металлов, отработанное масло, резинотехнические отходы, древесные отходы. Как инертные материалы используются пыль щебня, осадок из отстойников шахтных вод. В совокупности, принимаемые на предприятии меры, позволили внести существенный вклад в сохранение экологического баланса в Экибастузском регионе.

Канат АЛДАБАЕВ.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

за 2018-2019 гг.





В ЗОНЕ повышенной ОТВЕТСТВЕННОСТИ

НА ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГЕ ЛЮБАЯ КАЗАЛОСЬ БЫ ЭЛЕМЕНТАРНАЯ И САМО СОБОЙ РАЗУМЕЮЩАЯСЯ МЕРА ПРЕДОСТОРОЖНОСТИ – ВОПРОС ЖИЗНИ. ДЛЯ СОСТАВИТЕЛЯ ПОЕЗДОВ СТ. БОГАТЫРСКАЯ БПТУ НУРКЕНА САРТАЕВИЧА БОРАНБАЕВА – ЭТО АКСИОМА, КОТОРОЙ ОН ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ВОТ УЖЕ НА ПРОТЯЖЕНИИ ТРИДЦАТИ ЛЕТ, КАЖДЫЙ РАЗ ЗАСТУПАЯ НА СМЕНУ.

Во всем, что бы ни делал, и чем бы ни занимался человек в этой жизни, он должен четко следовать утвержденному порядку, убежден бывший моряк Балтийского флота Нуркен Боранбаев. Этот урок жизни он прочно усвоил за три года службы на подводной лодке, приписанной к легендарной военно-морской базе Кронштадт. На подводной сумбарине Нуркен служил трюмным машинистом, основной обязанностью его было обслуживание электро- и дизель компрессоров – участок ответственный, от исправности вверенного ему оборудования зависела своевременность всплытия и погружения подлодки, а значит жизнь всего экипажа. Вернувшись после демобилизации на родину, Нуркен поступил в Карагандинский пединститут по специальности «учитель НВП и физкультуры», но, не закончив даже первый курс, решил оставить учебу и устроиться на работу, чтобы иметь возможность помогать семье. У него было шесть сестер и пять братьев. Центром притяжения для молодежи в те годы, являлся быстро растущий Экибастуз. У Нуркена к тому времени здесь жили два брата. Поработав какое-то время на заводе ЖБИ, он по совету Сейтхана Мынбаева - одного из братьев прославленной семейной династии, решает перейти на станцию «Богатырская». Три месяца стажировки, и подтвержденные на экзамене в учебно-курсовом комбинате знания, открыли новую главу в трудовой биографии Нуркена Сартаяевича, которая продолжается уже тридцать лет. - Конечно, не просто так наше производство относят к опасным. У нас есть свои профессиональные риски,

о которых обязан знать каждый связавший свою жизнь с работой на железной дороге, – говорит Нуркен Сартаяевич. – Тут надо четко осознавать то, что от твоих действий зависит не только собственная жизнь, но и тех, кто в это время работает на путях, ведет составы, всех кто вовлечен в работу железной дороги.

А зона ответственности у составителей большая – маневровые операции, формирование и отправка составов. Причем все это на станции происходит параллельно. Одна группа занимается отправкой и приемом порожних и груженых составов, другая – подачей вагонов на взвешивание, и затем на дозировку, а также формированием состава на отправку. На составителях лежит обязанность проверять рабочее состояние тормозного устройства каждого из 14 вагонов состава.

По словам Нуркена Сартаяевича, сейчас требования к работе составителя стали на порядок выше. – Благо у нас в свое время были хорошие наставники, которые не уставали напоминать нам о технике безопасности при каждом выходе на смену, – отмечает он. – Я благодарен своему первому бригадиру Василию Федоровичу Сурдулову за эти уроки. Ведь все что написано в инструкции по ТБ – это не просто слова, а накопленный за многие годы опыт, который нас оберегает от производственных рисков. Мой главный совет молодым - соблюдать технику безопасности и помнить, что их ждут дома. Ответственно подходить к своей работе.

Канат АЛДАБАЕВ.

МОЩЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

АПГРЕЙД

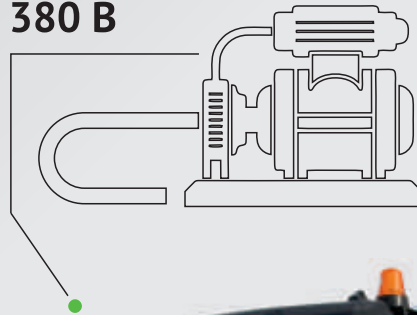
Маслозаправщик на базе «КамАЗа – 43118» предназначен для проведения технического обслуживания и ремонта горного оборудования в карьерах, доставки и выдачи масел и смазок непосредственно на производственный участок. Навесное оборудование машины представляет собой платформу, с установленным на ней изотермическим фургоном (утепленным), с подогревом от штатной системы охлаждения двигателя. Рабочий модуль – «фургон-мастерская» разделен перегородкой на рабочий и пассажирский отсек с возможностью перевозки ремонтной бригады из пяти человек.

Маслостанция оборудована установкой для очистки масел и гидрожидкостей. За один проход жидкости через стэнд, концентрация частиц загрязнений снижается в сотни раз. Новый маслозаправщик рассчитан для эксплуатации при температуре окружающей среды -40 до + 40 градусов.

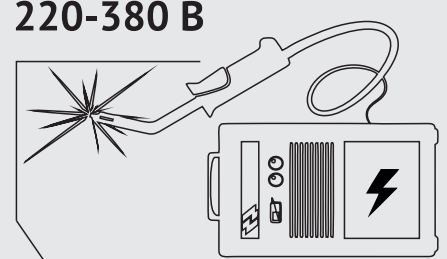
СТО на колесах

- Тип двигателя – **Четырехтактный дизель**
- Количество и расположение цилиндров – **8, V-образное**
- Рабочий объём цилиндров – **3 11762 см**
- Степень сжатия – **17,9**
- Максимальная мощность **221 кВт (300 л.с.)**
- Максимальный крутящий момент – **1275 Н*м**
- Топливо – **Дизельное**
- Колесная формула – **6x6**
- Масса перевозимого груза – **10200-11500 кг**
- Технически допустимая максимальная масса транспортного средства – **21600 кг**
- Техническая допустимая максимальная масса буксируемого прицепа – **12000 кг**
- Техническая допустимая максимальная масса автопоезда – **33600 кг**

Компрессор –
380 В



Сварочный аппарат, с напряжением тока –
220-380 В



БЕЛАЗ 75131, объем системы для смазки двигателя – **195 л**



НА БАЗЕ «КАМАЗА – 43118»

ТЕХНИЧЕСКИЕ
ХАРАКТЕРИСТИКИ

МАСЛОЗАПРАВЩИК



Сканируй QR-код
и смотри видео

С БЛАГОСЛОВЕНИЕМ



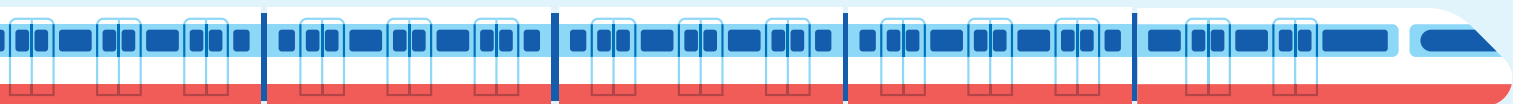
В последние дни священного месяца Рамазан "Богатырь Комир" была оказана помощь нуждающимся и постящимся. На территории мечети г. Экибастуза прошла раздача продуктовых наборов, в которые вошли концентрированное молоко, баурсаки, печенье, шоколадные конфеты, минеральная вода, финики, чай на общую сумму 422 850 тенге. В этот день 100 верующих смогли совершить вечернюю трапезу накрыв стол для родных дополнив его сладостями от предприятия. Церемония «Ауызашар» означает разговение постящихся в священный месяц Рамазан. Ежегодно компания накрывает в мечети дастархан для соблюдающих оразу и приглашает гостей. В этом году такой формат ауызашара связан с режимом карантина в стране и проведен бесконтактным способом. Максимов Шынғыс, руководитель благотворительного фонда "Зекет" при духовном управлении мусульман Казахстана по Экибастузскому региону поблагодарил руководство "Богатырь Комир" и поздравил с окончанием месяца Рамазан.

Наталья БЕКТЕМИРОВА.

Фото Геннадия ДРОБЦА.



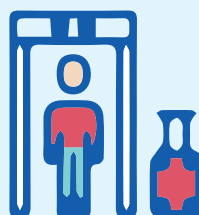
НОВЫЕ ПРАВИЛА ДЛЯ ПАССАЖИРОВ ПОЕЗДОВ



Допуск пассажиров
в здание вокзала
при наличии проездного билета



Строгое соблюдение
масочного режима



Провожающие
не будут допущены в здание
железнодорожных вокзалов



Установлены
дезинфицирующие средства
в пассажирских вагонах

▶ Mechta.kz

Вы – сотрудник ТОО «Богатырь Комир»?
предъявите свой рабочий пропуск и получите

СКИДКУ

Подробная информация у продавцов-консультантов



УПОЛНОМОЧЕННОЕ ТУРИСТИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО
«ГРАНД-ТУР»

г. Экибастуз, ул. Беркимбаева, 95/1 оф. 3
Тел./факс: 8(7187) 37 15 44, 37-08-73,
8 701 781 82 97, 8701 321 60 53
grandtourkz@mail.ru / www.tez-tour.com / ekibastuz.tez-tour.com

@ grandtourkz_

СКИДКИ сотрудникам ТОО «Богатырь Комир»,
при предъявлении рабочего пропуска

клинико-диагностическая лаборатория
OLYMP
клинико-диагностическая лаборатория

Ерлер | Әйелдер
гормоналдық фоны
Профилі

Профиль
Мужской | Женский
гормональный фон

16120	9980
10740	7260
Мужской	Женский

«Богатырь Комир» ЖШС
Кызметкерлері үшін қан алу тегін.
Мына мекенжайға хабарласыңыздар:
Бауыржан Момышулы көшесі, 58 ҰК,
Біз арианы сіздер үшін сағат 7.00-ден
бастап жұмыс істейміз.

Для сотрудников ТОО «Богатырь Комир»
забор крови бесплатно. Обращаться по адресу:
ул. Бауыржан Момышулы, дом 58.
Специально для вас мы работаем с 7.00 часов

© kdl.kz ☎ 59-79-69

Крендель

қофейня
қондитерская

КАЖДОМУ СОТРУДНИКУ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»,
при предъявлении рабочего пропуска,
накопительная дисконтная карта **В ПОДАРОК**

БЕСПЛАТНАЯ ДОСТАВКА

Машхур Жусупа, 52 Б, ТРЦ «City Mall»
26 44 44 / 26 44 45 / 8 777 933 9128 / 8 705 540 7070
☎ 8 778 005 70 80 @ krendelcity

Корпоративное издание: Bogatyr.kz.
Выпускается ежемесячно.
Свидетельство о постановке
на учет средства массовой информации
№ 17632-Г от 27 марта 2019 года
выдано Министерством культуры,
информации и общественного согласия
Республики Казахстан.
Собственник: ТОО «Богатырь Комир»
Адрес редакции: 141200, г. Экибастуз,
ул. Бауыржан Момышулы, 25, офис 211.
Тел.: 8 (7187) 22-30-13, 22-37-57.
Материалы подготовили: К. Алдабаев,
М. Ерботина, Н. Бектемирова.
Фото: Г. Дробец. Верстка: И. Мунтянов
Мы в социальных сетях:
Instagram, Facebook, Twitter, VK,
Одноклассники, Телеграмм канал,
You Tube – **Богатырь Комир.**
www.bogatyr.kz



СКИДКИ ВПЕРВЫЕ ПОДКЛЮЧИВШИМСЯ СОТРУДНИКАМ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»,
ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА НА ОХРАНУ

ГРУППА КОМПАНИЙ БАРЬЕР

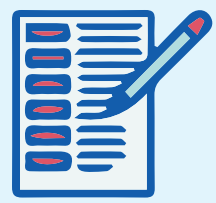
Ул. Матросова, 10А, тел/факс: 75-52-18, тел.: 27-87-65, 27-87-70, 75-48-70.
WhatsApp: +7 (702) 807-25-88. E-mail: barrier@mail.ru, barrier.s.s@yandex.ru



Строгое соблюдение
дезинфекционного
режима на вокзалах и в поездах



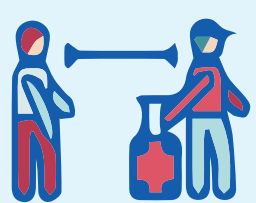
Сотрудники вокзала
и поездов
проходят медосмотр



Проведение анкетирования
пассажиров в пути
следования



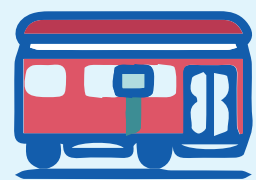
Проведение ревизии систем
вентиляционных фильтров
в вагонах и вокзалах



Пассажиры должны соблюдать
дистанцию в здании вокзала,
при посадке, высадке



При входе в здание
проводится бесконтактная
термометрия пассажиров



Ограничено
движение пассажиров
между вагонами





Дети – наполняют смыслом жизнь каждой семьи. Искренняя детская радость озаряет солнцем мир вокруг. Они нуждаются в нашей защите каждый день. Только взрослым под силу сделать их счастливыми. Пусть ваши семьи будут едиными, надежными и любящими. Пусть звучит детский смех, рождаются надежды и осуществляются мечты!
Крепкая семья залог успешной работы ТОО «Богатырь Комир».

С ДНЁМ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ!

Коллаж составлен из рисунков детей работников ТОО «Богатырь Комир»