

6-7  
КОРОЛИ  
ГОРНЫХ РАБОТ  
Объективные  
истории



8-9  
ВОЙНА – ЭТО НЕ ТЕМА  
ДЛЯ РАЗГОВОРА  
Воспоминания  
воинов-афганцев



13  
ПРЕДСТОИТ  
БОЛЬШАЯ РАБОТА  
Интервью с главным  
энергетиком компании



# VOGATYR.kz

№2 (0012)  
февраль 2020 г.

корпоративное издание



## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Уже чувствуется приближение весны, с которой приходит и надежда на то, что вместе со снегом растают и все невзгоды. Солнце поднимается все выше и согревает горняков своими лучами. Так и комбинат общественного питания несет тепло и уют, с любовью создавая на своей кухне вкусные блюда. Наши повара круглый год стараются удивить вас новыми блюдами, порадовать в праздники вкусной едой. Впереди у нас семидневное веселье посвященное проводам зимы. В эти дни, по традиции, принято угощать блинами, символизирующими солнце. Не останутся в стороне и кулинары компании, которые приготовят вкусные угощения. Хочу поздравить всех с праздником и пожелать, чтобы зимние метели и стужи не оставили в вашей душе печали. Желаю веселого настроения, верных друзей, крепкого здоровья. Давайте забудем в эти дни о диетах и побалуем себя румяными блинчиками.

**Директор комбината  
общественного питания  
НАТАЛЬЯ УШАКОВА**

# С Масленицей!



# НАДЕЖНАЯ ОПОРА Для людей



БОЛЕЕ ДВАДЦАТИ ЛЕТ ОКАЗЫВАЕТ ПОМОЩЬ ВЕТЕРАНАМ ПРЕДПРИЯТИЯ, ИНВАЛИДАМ, А ТАКЖЕ СОТРУДНИКАМ, НУЖДАЮЩИМСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД «БОГАТЫРЬ КОМИР».

## ВСЕ ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

Ежегодно объем оказываемой Общественным фондом помощи увеличивается, благодаря его единственному учредителю - компании «Богатырь Комир». Так, если, на момент создания бюджет фонда составлял **3 011 200 тенге**, то в 2019 году он достиг **954 801 000 тенге**.

За эти два десятка лет благотворительную помощь из фонда получили 149 163 ветерана и инвалида, общий объем ее составил **687 221 000 тенге**. Выделенные средства пошли на оплату услуг теплоснабжения, предоставляемого ветеранам предприятия; на частичную компенсацию стоимости операции, нуждавшимся в ней пенсионерам; социальные выплаты инвалидам, участникам войны и трудового фронта, а также выплаты по случаю юбилейных и праздничных дат. К слову, на оплату услуг центрального теплоснабжения, перечисление в размере 1 месячного расчетного показателя (в 2019 г – 2525 тенге, в 2020 году - 2651 тенге)

производится ежеквартально, то есть четыре раза в год, независимо от времени года. Тем же из ветеранов, кто проживает в домах с печным отоплением, компания ежегодно бесплатно выделяет по 10 тонн угля. Не оставляет без внимания старшее поколение Общественный фонд и в дни празднования юбилеев.

**КАЖДЫЙ ВЕТЕРАН ПОЛУЧАЕТ:**  
60 ЛЕТ – 6 000 тг.  
65 ЛЕТ – 7 000 тг.  
70 и БОЛЕЕ ЛЕТ – 8 000 тг.

С особой признательностью и почтением в День Великой Победы вручается каждому из 38 участников трудового фронта праздничное пособие в размере 5 000 тенге. Давней традицией является выплачивать более 2 000 ветеранам предприятия ко Дню шахтера по 4 500 тенге, и ко Дню пожилого человека по 3 500 тенге.

Не забывает компания через Общественный фонд оказывать поддержку и людям с ограниченными

возможностями. В Международный день инвалида, все состоящие в фонде инвалиды первой и второй групп получали по 4 000 тенге.

Хорошей прибавкой к пенсии для кавалеров знака «Шахтерская слава» является установленная для них ежемесячная доплата в размере 15% от назначенной им государством солидарной пенсии. А учитывая, что пенсии ежегодно индексируются, растет и размер данной выплаты. К примеру, в 2019 году максимальный размер ее составлял 14 665 тенге, а минимальный порядка 9 000 тенге. В прошлом году такую доплату получали 204 пенсионера, в 2020 году еще порядка 30 ветеранов-горняков. Производятся фондом выплаты и кавалерам знака «Трудовая слава», в пределах 20% от месячного расчетного показателя. Данное пособие суммируется вместе с ежеквартальной выплатой на оплату услуг центрального теплоснабжения, в настоящее время ее получателями являются 91 ветеран труда.

## В ТРУДНЫЙ ЧАС

Однако, подлинное значение фонда становится особенно понятно, в те минуты, когда сюда обращаются за помощью в организации и проведении похорон. И тут уместно разъяснить порядок предоставления данной помощи. Согласно принятому Положению, на организацию и проведение похорон работника или пенсионера предприятия, предусматривается выплата его семье пособия в размере 35 месячных расчетных показателей, в 2020 году - 92 785 тенге, на похороны членов семьи (супруг, супруга, дети, родители) работнику или пенсионеру, полагается к выдаче 20 месячных расчетных показателей - 53 020 тенге, на проведение похорон родителей супруга или супруги - 10 месячных расчетных показателей - 26 510 тенге.

Значительные средства направляются фондом и на выплату частичной компенсации стоимости операционного лечения пенсионерам и работникам предприятия. Стоит заметить, что

при определении размера компенсации учитывается непрерывный стаж работы на предприятии. Так, согласно Положению, выплата компенсации, имеющим стаж 20 и более лет производится в размере 35% от общей суммы расходов на лечение, до 20 лет - в пределах 25%, имеющим стаж до 10 лет - в пределах 15%. К слову, в 2019 году благодаря своевременной помощи фонда, операционное лечение смогли получить 35 ветеранов.

Наряду с этим сотрудникам предприятия предоставлена возможность взять для оплаты операционного лечения беспроцентную ссуду. Выплата данной ссуды и ее последующее удержание производится отделом труда и заработной платы компании, с учетом размера заработной платы сотрудника. Всего за эти годы возможностью получения ссуды на операционное лечение воспользовались 4 426 сотрудников.



## ТАКАЯ НУЖНА ПОМОЩЬ

Оказывается Общественным фондом материальная поддержка и действующим сотрудникам предприятия.

В том числе, в виде выплаты денежного пособия работникам, имеющим детей-инвалидов, многодетным семьям, вдовам и вдовцам, одиноким матерям. Многодетным работникам, имеющим трех и более детей до 18 лет, выплата производится с учетом совокупного дохода семьи, который делится пропорционально количеству детей. В случае, если полученная сумма не превышает минимальную заработную плату, работнику раз в год выплачивается пособие в размере

5 месячных расчетных показателей (в 2020 г.-13 255 тенге). По 5 000 тенге в год, независимо от совокупного дохода семьи, выплачивается на каждого ребенка одиноким вдовам и вдовцам. Ежемесячно фондом выделяется помощь в размере 5 000 тенге одиноким матерям, находящимся в декретном отпуске, до достижения ребенком трехлетнего возраста или досрочного выхода сотрудницы на работу. Ежегодно ко Дню защиты детей и Дню инвалида дети-инвалиды, родители которых работают в компании, получали по 4 000 тенге.

Канат АЛДАБАЕВ

# 1 039 254 200

ТЕНГЕ

Оплата теплоснабжения ветеранам; Выплаты к праздничным и юбилейным датам, участникам ВОВ и трудового фронта, многодетным, одиноким и вдовцам и на другие цели

796 248 000 ТГ

 67 907 000 ТГ

Суды на организацию похорон

Благотворительная помощь инвалидам и детям-инвалидам

21 630 100 ТГ 

Частичная компенсация за операции пенсионерам и детям-инвалидам

 16 076 100 ТГ

Благотворительная помощь многодетным семьям

6 993 000 ТГ 

Беспроцентные ссуды при рождении ребенка

 3 240 000 ТГ



ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД  
БОГАТЫРЬ КОМИР

1997-2019 ОТЧЕТ



# СВЯЗАЛ СВОЮ СУДЬБУ С РАЗРЕЗОМ

СТАТЬ МАШИНИСТОМ САМОГО МОЩНОГО НА РАЗРЕЗЕ «БОГАТЫРЬ» РОТОРНОГО ЭКСКАВАТОРА СР(С)К-2000 ЕВГЕНИЙ ДМИТРИЕВИЧ ШОМКО, ПО ЕГО СОБСТВЕННОМУ ПРИЗНАНИЮ, НИКОГДА НЕ ПЛАНИРОВАЛ, ТАК ЖЕ КАК И ПРОРАБОТАТЬ НА ОДНОМ УЧАСТКЕ ДОБЫЧНЫХ РАБОТ № 1 СОРОК ЛЕТ. НО ТО, ЧТО У НЕГО СЛОЖИЛОСЬ ВСЕ ИМЕННО ТАК, ОН НИСКОЛЬКО НЕ СОЖАЛЕЕТ, ПОСКОЛЬКУ БЛАГОДАРЯ ЭТОМУ ИМЕЕТ - СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ, ДОСТОЙНУЮ ЗАРПЛАТУ, УВАЖЕНИЕ КОЛЛЕГ, А ЭТО ДОРОГОГО СТОИТ.

Хотя после окончания школы Евгений мечтал о карьере врача, и пробовал даже поступить в медицинский институт, однако не прошел конкурс. Чтобы не терять время впустую до призыва в армию, он идет на ускоренные годичные курсы машинистов экскаваторов. После обучения и производственной практики на разрезе «Богатырь», его принимают на работу слесарем на участок МДРО (монтаж, демонтаж и ремонт горного оборудования). Устроиться по специальности юноша не мог так, как на тот момент ему не было 18 лет, поэтому знакомство с техническим устройством экскаватора для него началось с участия в ремонте отдельных узлов машины. А уже через два месяца Евгения берут помощником машиниста на первый в трудовой биографии роторный экскаватор СР(с)К-470 с бортовым номером 3 на участок добычных работ №1. Одна из самых мощных горных машин в тот период на разрезе «Богатырь» поразила его своими масштабами и тем, что управлял ею небольшой экипаж из четырех человек – машинисты ротора и погрузки и два помощника. Работавшим на разрезе ребятам тогда предоставлялась отсрочка от призыва в армию. Однако каждый уважающий себя парень стремился честно отслужить положенные два года, чтобы не выглядеть уклонистом. Вот и Евгений не оставлял попыток и сумел таки добиться, что его призвали на срочную службу. «Учебку» новобранец Шомко проходил под Алматы – в местечке Бурулдай, в военной школе поваров осваивал секреты армейской кухни. Правда, применить их толком не довелось, при распределении

попал в саперный батальон, дислоцировавшийся в г. Семипалатинске. Сыграла роль гражданская специальность. В составе позиционной роты его определили машинистом экскаватора на базе «КрАЗа». Хотя, по словам Евгения, большую часть они несли караульную службу. После демобилизации он вернулся на прежнее место работы, на тот же экскаватор. С особой признательностью вспоминает Евгений сегодня машинистов своего первого экипажа Александра Энгеля и Владимира Щербакова, ставшими для него наставниками. Шло время и в 1985 году Евгения пригласили на роторный экскаватор СРс(К)-2000 №1143, на котором он трудится до сих пор. Большой своей удачей в жизни Евгений считает коллективы экскаваторных бригад, в которых ему выпало работать. На СРс(К)-2000 №1143 Евгений начинал в бригаде Валентина Алексеевича Корсикова, позже ее возглавил знатный горняк Арун-Рашид Адиевич Шарипов. Старшим машинистом был Виталий Иванович Барышников. – Все они были отличными специалистами, не считавшими зазорным помочь молодым. Если надо, подсказать и показать, – говорит Евгений. – А мы все схватывали на лету. И хотя я себя наставником не считаю, стараюсь, как когда-то они, помогать молодым. В прошлом году за многолетний и добросовестный труд Евгению Дмитриевичу Шомко было присвоено почетное звание «Лучший работник компании».

**Канат АЛДАБАЕВ**

**Фото Геннадия ДРОБЦА.**



# ЕҢБЕГІ ЖАНҒАН ЭЛЕКТРИК

БҮГІНГІ ТАҢДА СҰРАНЫСҚА ИЕ  
МАМАНДЫҚТАРДЫҢ БІРІ – ЭЛЕКТРИК.  
ҚАНДАЙ МЕКЕМЕ, КӘСІПОРЫНДЫ АЛСАҚ ТА,  
ЭЛЕКТР ЖАРЫҒЫНСЫЗ ЖҰМЫС  
ІСТЕЙ АЛМАЙДЫ. ТІПТІ, ӘРБІР ҮЙДІҢ  
ТЫНЫС-ТІРШІЛІГІН ЭЛЕКТР ҚУАТЫНСЫЗ  
КӨЗГЕ ЕЛЕСТЕТУ ҚИЫН.

## БІЗДІҢ АДАМДАР



XIX ғасырдың II жартысында пайда болған бұл мамандық бірден халық арасында кең тарады. Егер электр жарығын бір мезет сөндірсең, көптеген саланың жұмысы тоқтап қалады. Сондықтан бұл кәсіптің өміршеңдігі жойылмақ емес. Қысқасы, электрикке әрқашан жұмыс табылады. Бұл қауіпті мамандық болғандықтан, оның иесіне қателесуге болмайды. Ел ішінде «Электрик бір-ақ рет қателеседі» деген әйгілі сөз бар. Электрик үнемі жоғарғы, төменгі кернеулі тоқпен жұмыс істейтіндіктен, міндетті түрде техника қауіпсіздігіне жете көңіл бөлуі керек. Электр тоғының иісі, шуы жоқ, қауіпті қай жағынан келетінін бағамдау өте қиын. Сол себепті жұмыс үстінде сақ болу қажет. «Богатырь Көмір» кәсіпорнында 15 жылға жуық еңбек етіп жүрген озат жұмысшылардың бірі – Сүйіндік Бүлекбаев энергетика саласын таңдағанына еш өкінбейді. Өз жұмысын жақсы көреді. Зор жауапкершілікпен істейді. Еңбегі де еленіп жүр. Жұмысшысының еңбексүйгіштік, жауапкершілік қасиетін байқаған компания басшылығы оны кәсіби мереке – Шахтер күніне орай III дәрежелі «Шахтер даңқы» төсбелгісімен марапаттады. Бүлекбаевтар әулетін кеншілер әулеті десек те болады. Әкесі Болат осы кәсіпорынға қарасты Северный жүк тиеу-көлік басқармасында электровоз машинисі, анасы Қорыш «Богатырь» кенішінде жол жөндеушісі болып жұмыс істеп, осы жерден зейнеткерлікке шығыпты. Ағасы Қуан «Богатырь» кенішінде бұрғылау-қопару жұмыстары учаскесі бастығының орынбасары болса, тағы бір ағасы Марат өз орнын қаламыздағы көмір шығаратын кәсіпорындардың бірі – «Шығыс» кенішінен тапты. Сүйіндік –көмірлі шаһар тумасы. Үміт артар екі ұлы бар: Физат және Алан. 1992-1995

жылдары №18 кәсіптік мектебінде оқып, «Электр жабдықтарына қызмет көрсету және оны жөндеу жөніндегі электрслесарь» мамандығын алып шығады. 1995 жылы «Шығыс» кенішіне өндірістік тәжірибеден өтуге барған ол осы кәсіпорында 2002 жылға дейін өз мамандығы бойынша жұмыс істейді. 2005 жылы жазда «Богатырь Көмір» компаниясында келгенінде, алғаш кездестірген адамы Ирэк Камалов жұмысқа орналасуына себепкер болды. Сол кезде «Северный» кенішіндегі электрмен жабдықтау учаскесінің бастығы болған Ирэк Камалов Сүйіндіктен «Розетка және ажыратқышпен жұмыс істей аласың ба?» деп сұрады. Сүйіндік «жоқ» деп қысқа қайырғанда, учаске бастығы: «Ал бағанаға өрмелеп шыға аласың ба? – деп, қосымша сұрақ қойды. Сүйіндіктің «Шыға алмаймын, бірақ үйретесіз» деп, шындықты жасырмай, батыл жауап бергенін ұнатып қалса керек, учаске бастығы «өтініш жаз» деді. Содан жұмысқа қабылданған Сүйіндік аталмыш учаскеде 2 жылға жуық жұмыс істеді. Ал 2007 жылы оны «Богатырь Көмір» кәсіпорнының бас кеңсесінде электр жұмыстарын атқаруға бекітті. Содан, міне, 15 жыл бойы осы жерде өз міндеттерін адал, асқан жауапкершілікпен атқаруда. Ұжымда зор беделге ие. Бас кеңседе тікелей тапсырмаларды беретін шаруашылық бөлімінің бастығы Ирина Михайловнаның айтуынша, Сүйіндік – біліктілігі жоғары, бағалы кадрлардың бірі. Сүйіндіктің негізгі міндеті – электр жабдықтарының үздіксіз жұмыс істеуін қамтамасыз ету. Оның айтуынша, 21-ші ғасырда электр қуатынсыз өмір сүру мүмкін емес. Электр қуаты болмаса, кеніштегі экскаваторлар да жұмыс істей алмайды. Біздің кейіпкеріміз өз жұмысына әбден ысылған. Бас кеңсе қызметкерлерінің көпшілігі – әйелдер, олар Сүйіндіктен ұсақ-

түйек жұмыстарға қолғабыс жасап жіберуді өтініп тұрады. Ал ол нәзік жандарға әрқашан көмек қолын созуға дайын. Менің қызметтік кабинетімдегі электр шамдарын да талай мәрте ауыстырып берді. Жұмысы өзіне ұнағандықтан, үнемі көңілді жүреді.

“

*- Бала күнімде әкем жұмысына ертіп барушы еді. Электровозға мініп көрдім. Сол уақытта әкем сияқты машинист болуды армандадым. Алайда өмір басқа жолға түсірді,-дейді Сүйіндік әңгімелескенде сол бір кезді ыстық ықыласпен еске алып.*

”

Сүйіндіктің электрик мамандығын таңдауы табан асты болыпты. Электровоз жүргізушісіне оқыту курсына құжат тапсыруға кешігіп қалады да, электр мамандығына оқуға құжат тапсыруға ғана үлгереді. Жалпы, білікті маман әрдайым бағаланады. Сүйіндіктік жауапкершілігі жоғары екенін байқаған «Северный» кешеніндегі электрмен жабдықтау учаскесінің қазіргі бастығы Марат Тұмабаев оған қосымша міндет жүктеді. Ол енді техника қауіпсіздігі жөніндегі техникалық инспектор қызметін де атқарады. Айтпақшы, бұл әулеттің көмір өндірісіне ертеден қатысы бар. 1898 жылы туған атасы Рымжан Бүлекбаев белгілі кентанушы Қосым Пішенбаевпен бірге тау-кен жұмыстарын жүргізуге қатысқан екен. Жалпы, қай мамандықты таңдасаң да, бар ынтанмен жұмыс істеу абзал. Сонда еңбегің еленіп, бүгінгі кейіпкеріміз секілді көптеген жетістіктерге жетесің.

Манар ЕРБОТИНА



# КОРОЛИ *горных работ*

Слева направо: В. Осыховский, Штайнвайнд, Н. И. Лыба, бригадир А. А. Шишлов, Г. А. Дробец, М. Тукаев, В. Э. Фрилинг, И. А. Бакулин.

В СОВРЕМЕННОМ БЫСТРОМЕНЯЮЩЕМСЯ МИРЕ ЦИФРОВОЙ ФОТОГРАФИИ, КОГДА У КАЖДОГО В РУКАХ СМАРТФОН, СНАБЖЕННЫЙ КАМЕРОЙ С НЕСКОЛЬКИМИ ОБЪЕКТИВАМИ, ФОТОСНИМКИ УТРАТИЛИ БЫЛОЕ ЗНАЧЕНИЕ И ЦЕННОСТЬ. ЦВЕТНЫЕ, ЯРКИЕ, ПРАЗДНИЧНЫЕ, ОНИ НАПОЛНИЛИ НАШУ ЖИЗНЬ, ВЫЛИЛИСЬ В ВИРТУАЛЬНЫЙ МИР СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЕЙ СВОИМИ УЛЫБАЮЩИМИСЯ ЛИЦАМИ. ДРУГОЕ ДЕЛО – СТАРЫЕ ЧЁРНО-БЕЛЫЕ ФОТОГРАФИИ, ПРИ ВЗГЛЯДЕ НА КОТОРЫЕ ВРЕМЯ СЛОВНО ЗАМИРАЕТ. И ВОТ УЖЕ НЕ ХОЧЕТСЯ КУДА-ТО НЕСТИСЬ В ПОСТОЯННОЙ СПЕШКЕ, А КАЖУЩИЕСЯ ТАКИМИ ВАЖНЫМИ ДЕЛА, ОКАЗЫВАЕТСЯ, МОЖНО ОТЛОЖИТЬ ТОЛЬКО ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ НА МГНОВЕНИЕ ЗАГЛЯНУТЬ В ЭТИ ПЫЛЬНЫЕ ОКОШКИ НАШЕГО ПРОШЛОГО, КОГДА СНИМКИ ДЕЛАЛИСЬ НЕ РАДИ «ЛАЙКОВ», А ДЛЯ СОХРАНЕНИЯ ИСТОРИИ. ЭТИ ФОТО – НАША ПАМЯТЬ, НАША СВЯЗЬ С ТЕМИ ЛЮДЬМИ И СОБЫТИЯМИ, БЛАГОДАРЯ КОТОРЫМ И ВОЗНИК В СВОЕ ВРЕМЯ ГОРОД ГОРНЯКОВ И ЭНЕРГЕТИКОВ ПОСРЕДИ БЕСКРАЙНИХ КАЗАХСКИХ СТЕПЕЙ.



# РОДИНА

Митинг по случаю отгрузки миллиардной тонны экибастузского угля. 4 декабря 1985 года.



Я люблю разглядывать старые фотографии, благо в нашей семье их хранится великое множество. Мой отец – Дробец Геннадий Арсеньевич – был, как это принято сейчас говорить, фотографом-любителем, и хотя никогда не работал ни в одной газете, многие его снимки можно использовать сегодня, как историческую хронику молодого Экибастуза. Впервые на землю «Энергограда» отец ступил в 1974 году, прибыв сюда в качестве шефа-электрика на монтаж роторного экскаватора ЭРШРД-5000, поставляемого Новокраматорским машиностроительным заводом. В то время эта техника являлась самой мощной в мире и имела фантастическую производительность – пять тысяч тонн угля в час! 70-е годы XX века для Экибастузского угольного месторождения можно назвать настоящей «роторной страдой», именно тогда шло крупнейшее техническое перевооружение наших угольных разрезов. Зубастые роторные экскаваторы начали теснить своих старших собратьев – одноковшовых углекопов, демонстрируя невиданную и всевозрастающую производительность. Верхом же совершенства технической мысли и пределом мощности для Экибастуза стало принятие в эксплуатацию на разрезе «Богатырь» в октябре 1977 года роторного исполина – ЭРШРД-5000. **Высота этого гиганта была с двадцатизэтажный дом – 57 метров, общий вес – шесть тысяч тонн. Электроэнергии, требующейся для обеспечения работы всех агрегатов**

**машины, хватило бы для освещения города с 50-тысячным населением.** Монтаж данного комплекса сам по себе был трудовым подвигом, а ведь экскаватор нужно было ещё перегнать в забой! С вводом этой машины в работу разрез «Богатырь» достиг производственной мощности 42,5 млн тонн угля в год, а объединение «Экибастузуголь» - 64 млн тонн. Более трех напряженных лет потребовалось на монтаж и опытно-промышленные испытания экскаватора-гиганта. Отец не раз вспоминал, как главный механик объединения, лауреат Государственной премии СССР Серикбай Абжалиевич Шешембеков вместе с членами бригады участвовал на всех этапах внедрения этого экскаватора, был председателем рабочей комиссии от ПО «Экибастузуголь» и членом междуведомственной комиссии по приемке экскаватора в эксплуатацию. Он многое сделал для того, чтобы механические и электрические узлы работали надёжно, занимаясь их усовершенствованием. Этого талантливого специалиста, без преувеличения, можно назвать «отцом экибастузского ротора». Отдельных слов в этом повествовании, без сомнения, достоин бессменный бригадир «пятитысячника» Анатолий Алексеевич Шишлов. Он, придя на монтаж экскаватора электромехаником,

по общему решению бригады был выбран старшим. Коллектив знаменитой «семёрки» всегда отличался особой сплочённостью и высокой дисциплиной труда, стремясь оправдать оказанное им доверие. Уже в мае 1978 года бригада экскаватора ЭРШРД-5000 №7 установила всесоюзный рекорд – за месяц при плане 950 тысяч тонн угля было добыто 1162 тысячи тонн. Слава об успехах экскаватора-гиганта прокатилась по всей стране, добыча же угля с каждым месяцем всё возрастала!

**В 1981 году бригада Шишлова при плане 7 930 000 тонн угля добыла 8 172 000 тонн, установив тем самым новый ВСЕСОЮЗНЫЙ РЕКОРД, который остался непокрытым до настоящего времени.**

Неудивительно, что когда в ПО «Экибастузуголь» подошло время отгрузки миллиардной тонны угля, это почётное право было доверено именно бригаде Шишлова – экипажу роторного комплекса ЭРШРД-5000 №7. Юбилейный уголь был отправлен на Урал, на Рефтинскую ГРЭС. «Доля» роторных экскаваторов в общей добыче угля в Экибастузском бассейне к исходу десятой пятилетки составила 88 процентов. «Роторная идея» была не только воплощена в умные и могучие машины, но и материализована миллионами и миллионами тонн угля! Сам же ротор стал не просто символом Экибастуза, а настоящим «королём горных работ» на ближайшие полвека.

**ГЕННАДИЙ ДРОБЕЦ**

**Фото из личного архива автора.**



**РАЗРЕЗ БОГАТЫРЬ**



# ВОЙНА

## – ЭТО НЕ ТЕМА ДЛЯ РАЗГОВОРА

ПАМЯТНАЯ ДАТА .....



ИМЕННО ТАКОГО МНЕНИЯ ПРИДЕРЖИВАЕТСЯ ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ РУБЛЕНКО – ЧЕЛОВЕК, ЧЕРЕЗ СУДЬБУ КОТОРОГО КРАСНОЙ ЛИНИЕЙ ПРОШЛА АФГАНСКАЯ ВОЙНА. КОГДА-ТО ОН НЕ ПОНИМАЛ ОТЦА – ВЕТЕРАНА ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, ВЕДЬ ВСПОМИНАЯ ВРЕМЕНА СЛУЖБЫ С ОДНОПОЛЧАНАМИ, ТОТ ВСЕГДА ЗАМОЛКАЛ ПРИ ВИДЕ СЫНА. НО ПРИШЛО ТО ВРЕМЯ, КОГДА ОНИ – ЛЮДИ РАЗНЫХ ПОКОЛЕНИЙ, ОБА ПОЗНАВШИЕ УЖАСЫ ВОЙНЫ, МОГУТ, ПОНИМАЯ ДРУГ ДРУГА, ПОГОВОРИТЬ О ПЕРЕЖИТОМ.

На разрезе "Богатырь" взрывником Виктор Николаевич работает уже 40 лет. В 79-ом с этого участка он ушел на службу в армию. "Учебка" прошла в Усть-Каменогорске. Все было, как и у предыдущих призвынников. В какой-то момент молодых солдат стали часто поднимать по тревоге – подъем, построение, отбой. В начале января очередной подъем по тревоге и вот они на станции, где офицеры зачитывают приказ о том, что они отправляются в Афганистан.

- Поехали мы через весь Союз в Узбекистан, город Термез. Там нас вооружили – автоматы, боеприпасы. Посадили на БТРы и колонной через Амударью мы отправились в Афганистан. По дороге мы потерялись. Закончился бензин. Одни, по Афганистану. Нас остановил дорожный патруль и помог добраться до места назначения, - вспоминает ветеран афганской войны.

Виктор Рубленко попал в горно-стрелковый батальон.

**- Полк был разделен на три батальона. Один ходил на операции по "зачистки" территории от душманов, второй стоял в резерве, а наш оказался на охране объектов. В обязанности входила охрана дороги, которая ведет в Кабул - "Дорога жизни".**

По маршруту Хайратон - Кабул возили грузы. Эта дорога длиной в 500 километров через печально знаменитый перевал Саланг. Древний караванный путь, по которому проходило еще войско Александра Македонского. Самый высокогорный перевал мира. Стокилометровая трасса, сжатая горами. В скалах гор пробит глухой трехкилометровый тоннель. Для воюющего Афганистана перевал стал «дорогой жизни». Именно по этой трассе, главным образом, доставлялись грузы из СССР в Афганистан – боеприпасы, продовольствие, гуманитарные грузы. Стратегически важный объект, и если взорвут тоннель, то дорога перекрывается, поэтому задача батальона заключалась в обеспечении безопасности этой территории.

Виктор Николаевич признает, что разница между службой первых прибывших в Афганистан и тех, кто пришел позже существенная.

- Нам было легче, чем ребятам, которые пришли в 85-ом году. В то время уже начала поступать помощь моджахедам из Пакистана в виде вооружения. У них там мясорубка была похлеще нашей. Ну, а мы так, на "прочесывание" ходили в горах, караваны искали. На два-три дня уходили в горы. Было ли страшно? Вы знаете, как говорится: "Молодость города берет". В таком возрасте еще ветер в голове. Старшие товарищи - партизаны, напутствовали: "Сынки,

## ЗНАЙ СВОИ ПРАВА .....

### ВРЕМЯ ОТДЫХА...

В действующем Коллективном договоре поясняется, что время начала, окончания и продолжительности перерывов для отдыха и приема пищи определяются «Правилами внутреннего трудового распорядка». При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю.

Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день при пятидневной рабочей неделе устанавливается актом работодателя или графиком работы. Дни отдыха работникам, работающим в непрерывном и прерывном режиме с продолжительностью смены 11 и 12 часов, предоставляются согласно графикам выходов, с соблюдением установленной продолжительности рабочей недели, утверждаемым Работодателем (уполномоченными должностными лицами). При этом продолжительность ежедневного отдыха работника между окончанием работы и ее началом в следующий день не может быть менее 12 часов. Привлечение к работе в выходные и праздничные дни допускается только с письменного согласия работника,

не спите. Берегите жизнь". Им было, что терять - семья, дети. А молодые шли напролом. Были опасные моменты, и лишь пережив шок, они осознавали какому риску подвергали свою жизнь.

Не все время ребята воевали, но и знакомились с бытом местного населения, учили язык, чтобы хоть как-то объясняться с людьми. Вспоминает Виктор Николаевич, как наблюдали за жизнью в кишлаках, за девушками одетыми в паранджу.

- У них там, если денег нет, то мужчина не мог жениться.

И вот, один идет по тропинке и погоняет веточкой 15 жен, а другой до 40-50 лет собирает деньги на калым. Заводить дружественные отношения было рискованно. Утром местные были дружелюбны, а ночью происходили нападения с участием этих «друзей». У меня там был друг – мальчишка лет двенадцати, постоянный гость у нас в батальоне, когда мы уезжали он очень плакал.

Домой призыв героя поехал чуть позже положенного срока. Только после того, как обучили молодых "необстрелянных" солдат. Виктор Рубленко вернулся угрюмый, неразговорчивый.

О службе говорил только с отцом - ветераном Великой Отечественной войны. Он и сейчас

не любит вспоминать о тех годах. «Сказочник», – скажут те, кто там не был. И только они – солдаты необъявленной войны – знают, что значит вернуться на Родину живыми и здоровыми. Виктор Николаевич уверен, что его жизнь удалась – женился, воспитал сына, построил дом, посадил деревья. И только встречаясь с сослуживцами, он вспоминает, как трудно было им – девятнадцатилетним пацанам.

**Наталья БЕКТЕМИРОВА**



## ВОИНЫ-АФГАНЦЫ

Ко Дню вывода войск из Афганистана стоит вспомнить тех, кто стал невольным участником боевых действий.

Молодые солдаты, которые несли срочную военную службу на территории этой страны, сегодня с горечью вспоминают о тех временах.

В компании работает 29 ветеранов афганской войны. Бесимбай Айжариков в Афганистане служил в артиллерии бойцом орудийного расчета. Его главной обязанностью было наведение орудия на цель. Не было ни одной провинции, в которой бы он не побывал. "Не лезьте под пули", – давали напутствие партизаны молодым солдатам.

Аскар Лаков проходил службу в Джелалабаде, где дислоцировалась 66-я бригада, механиком-водителем. Их гранатометный взвод выполнял боевую задачу по охране и сопровождению колонн.

Воспоминания афганцев о задачах, поставленных перед их батальонами, можете посмотреть в кратком видеофильме.



за исключением работников, работающих по графику сменности (графику вахт) и следующих случаев:

- 1) предотвращения чрезвычайных ситуаций, стихийного бедствия или производственной аварии либо немедленного устранения их последствий;
- 2) предотвращения и расследования несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, гибели или порчи имущества;
- 3) выполнения неотложных, заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа предприятия в целом или его отдельных подразделений.

Привлечение к работе в выходные и праздничные дни оформляется актом Работодателя.

Согласно Коллективному договору, работникам Товарищества предоставлено право на ежегодный трудовой отпуск, дополнительный оплачиваемый отпуск, а в некоторых случаях и на социальный отпуск.



# ПРИПРАВЛЯЕМ БЛЮДА

## любобья

ОРГАНИЗАЦИЯ ПИТАНИЯ НА КРУПНОМ ПРЕДПРИЯТИИ ДОВОЛЬНО СЛОЖНОЕ ДЕЛО. ПИЩА ДЛЯ РАБОТНИКОВ ДОЛЖНА БЫТЬ СЫТНОЙ И ПОЛЕЗНОЙ. ПЕРЕД ПОВАРАМИ СТОЛОВЫХ СТОИТ ЗАДАЧА ПРИГОТОВИТЬ ВКУСНОЕ БЛЮДО ИЗ ОБЫЧНЫХ ПРОДУКТОВ. В КОМБИНАТЕ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» СПРАВЛЯЮТСЯ С ПОСТАВЛЕННЫМИ ЗАДАЧАМИ. И ДОКАЗАТЕЛЬСТВО ТОМУ ТО, ЧТО ГОРНЯКИ НЕ ПРОТИВ ОТДАТЬ ПРЕДПОЧТЕНИЕ «БОГАТЫРСКОЙ» КУХНЕ, ОСВОБОЖДАЯ ДОМАШНИХ ОТ ОБЯЗАННОСТИ ГОТОВИТЬ «ТОРМОЗОК» НА РАБОТУ.

Директор комбината общественного питания **НАТАЛЬЯ УШАКОВА** знает, насколько важно, чтобы женщина после трудового дня не стояла у плиты по несколько часов. Именно поэтому помимо основной работы кулинары взяли на себя обязательства готовить полуфабрикаты. На сегодняшний день в компании функционирует шесть столовых, кондитерский цех и два буфета.

### ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

В компании функционирует столовая в главном офисе, а также на станции «Ковыльная», «Южная», в БПТУ, на разрезе «Богатырь», заводе РГТО. Кондитерский цех и буфет в АБК разреза. Пятьдесят четыре человека справляются с таким объемом работы, обеспечивая питание работников. Основной штат, конечно, сосредоточен на разрезе и заводе РГТО. Кашеварить повара начинают с 7 часов утра, чтобы порадовать посетителей свежими блюдами. Вплоть до 16.00 можно приобрести продукцию или же забрать свой заказ В буфете разреза "Богатырь" продукцию можно приобрести до 17.30.



### ЧТО СЕГОДНЯ ИЗ УЗБЕКСКОЙ КУХНИ?

С этого года планируется проводить ежемесячные ярмарки продаж, где будет представлена кухня разных народов.

Впервые такую ярмарку проводили на Масленицу.

Блины с разными начинками высоко оценили посетители.

Среди поваров комбината общественного питания уже второй год подряд проводится конкурс "Лучший по профессии".

Главной задачей было приготовить национальное блюдо по выбранной тематике. Оказалось, что кулинары КОП хорошие знатоки таких блюд. Они просто удивили жюри

разнообразием представленного ассортимента армянской, азербайджанской, корейской, узбекской кухни.



## ВСЕГДА В ПОИСКЕ

Основной задачей комбината общественного питания является - плотно и питательно накормить работников потому, что у них тяжелый труд. Разнообразить меню помогает ежемесячный потребительский опрос в столовых. Посетители пишут свои рекомендации, пожелания о новых блюдах. Их потом адаптируют к столовой. Интернет, телепередачи, книги рецептов разных народов мира - идеи черпают отовсюду. Главное накормить работников вкусно и разнообразно. А учитывая, что основной контингент посетителей - это мужчины, то еще и сытно. Стоит заметить, что в течение пяти дней меню не повторяется. Конечно, чтобы блюдо появилось в меню проходит много времени. Для начала все это надо отработать: подтвердить технологической картой, рассчитать стоимость продукта. Этот процесс может затянуться до месяца. Повара общаются с посетителями и знают их предпочтения, поэтому они часто выходят с инициативой приготовления новых блюд. Несмотря на то, что молодежь больше склоняется к быстрой кухне - фастфуду, в столовых компании представлена полезная пища. Чаще всего сотрудники высказывают пожелания, чтобы увеличить блюда из курицы, мяса, больше делать акцент на салатах из оливкового масла. Многие сейчас придерживаются правильного питания, поэтому представлен большой ассортимент диетических блюд.

## СОВЕТЫ НА МАСЛЕНИЦУ ОТ НАТАЛЬИ УШАКОВОЙ

- Ешьте блины и забудьте про правильное питание.

А если вы все-таки на диете, то блинчики можно подать с диетической рыбой или другой менее калорийной начинкой.

Также их можно приготовить на обезжиренном кефире, молочной сыворотке, минеральной воде.

Пшеничную муку замените на овсяную или гречневую.

И все же, не думайте в эти дни про диеты и порадуйте себя традиционными блинами. А в комбинате общественного питания уже задумываются, чем удивить на проводы зимы работников ТОО «Богатырь Комир».



## ДОМОЙ С УЖИНОМ

В комбинате общественного питания выпускают полуфабрикаты - замороженные манты, чебуреки и многое другое. Одним словом все то, что облегчит женщине труд, чтобы она не стояла весь вечер на кухне. Есть и готовая продукция. Посетители делают заказ по номерам телефонов, которые есть на доске объявлений любой столовой, и вечером забирают домой горячее блюдо, салаты, тесто. Такие услуги пользуются спросом, особенно в праздничные дни. О полуфабрикатах и кондитерских изделиях знают уже не только сотрудники предприятия, но и горожане, которые хотели бы приобретать продукцию.

Сейчас рассматривается возможность выхода на внешний рынок. Но, пока это в планах.

Но и сейчас каждый желающий может купить полуфабрикаты в столовых компании.

Наталья БЕКТЕМИРОВА



## ТЕЛЕФОНЫ ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ЗАКАЗОВ

Столовая р-ра «Богатырь»: **22-57-77**

Буфет р-ра «Богатырь»: **22-53-11**

Столовая ст. Ковыльная: **22-38-50**

Столовая БПТУ: **22-56-34**

Столовая «Уют»: **22-51-82**

Столовая ЗРГТО, 1-й этаж: **22-59-12**

Столовая ЗРГТО, 2-й этаж: **22-59-69**

Столовая главного офиса: **22-31-55**

**ЖДЕМ ВАШИ ЗАЯВКИ В БУФЕТАХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ!**



# ПЕРВЫЕ ОМД ВО ВСЕМ



ОМД – ЭТА АББРЕВИАТУРА, ИЗВЕСТНА СЕГОДНЯ НЕ ТОЛЬКО В «БОГАТЫРЬ КОМИР», НО И В ГОРОДЕ. ОБЪЕДИНЕННОЕ МОЛОДЕЖНОЕ ДВИЖЕНИЕ, КУДА ВХОДЯТ САМЫЕ АКТИВНЫЕ И ТВОРЧЕСКИЕ МОЛОДЫЕ СОТРУДНИКИ КОМПАНИИ, ЗНАЮТ ПО ИХ ДОБРЫМ ДЕЛАМ.

Большие планы у ребят на этот год, объявленный Годом волонтера. Например, уже в апреле активисты ОМД запланировали провести благотворительную акцию в поддержку детей с ограниченными возможностями и детей из малообеспеченных семей. Ребята будут не просто дарить подарки, но и организуют для детворы конкурс детских рисунков. А в Международный день защиты детей, отмечаемый 1 июня, волонтеры компании намерены собрать вещи и игрушки для детей из

малоимущих семей. Наполнить этот день праздником и провести его весело и с пользой, помогут спортивные соревнования «Веселые старты». По традиции, накануне Дня знаний, в рамках акции «Дорога в школу», они вручат детям рюкзаки со школьными принадлежностями. В преддверии 75-летия Великой Победы активисты ОМД намерены провести акцию «Свет в окне» и оказать социальную помощь ветеранам Великой Отечественной войны и участникам трудового фронта. В течение всего года будут проводиться

различные благотворительные мероприятия для слабовидящих, состоящих на учете в Казахском обществе слепых и обществе «Жарык». Не останется в стороне молодежное движение от участия в субботниках по благоустройству и озеленению города, в экологических акциях «Чистый берег» и «Экологический пикник» в зоне отдыха «Жасыбай». Как и прежде, молодые горняки намерены активно участвовать во всех культурных и общественно-значимых мероприятиях, проводимых в компании и в городе.

## РАБОТАЯ В КОМАНДЕ



**Сергей Комаров** – один из лидеров объединенного молодежного движения «Богатырь Комир». Участие в социальных и благотворительных проектах, организуемых ОМД, он считает важной и неотъемлемой частью своей жизни. Работая мастером в цехе по ремонту горного оборудования разреза «Богатырь», Сергей всегда находит время, чтобы принять личное участие во всех проводимых молодежным движением акциях и мероприятиях.

Вот уже несколько лет Сергей в числе постоянных организаторов творческого конкурса «Зажги свою звезду», дважды с успехом выступил он на этом конкурсе в качестве участника вокальной номинации. Лидерские качества Сергея заметили и в апреле прошлого года его пригласили на семидневный образовательный курс для перспективной молодежи, организованный АО «Самрук-Энерго» на базе центра

“

– Для меня участие в молодежном объединении значит много. То что мы делаем для стариков, детей-инвалидов и малообеспеченных семей приносит мне моральное удовлетворение, мотивирует сделать что-то еще большее.

”

«Arman Dala» в Алматинской области. Сегодня он вместе с товарищами активно работает над привлечением в ряды объединенного молодежного движения новых соратников из числа молодых работников «Богатырь Комир», используя для этого официальный аккаунт ОМД в Instagramе ( too\_bk\_omd ). Сергей уверен у нас много талантливой и неравнодушной молодежи, которая могла бы, вступив в ОМД, поднять на новый уровень волонтерское движение в Экибастузе.

Канат АЛДАБАЕВ. Фото Геннадия ДРОБЦА.

ЭТОТ ГОД ОБЕЩАЕТ БЫТЬ НАПРЯЖЕННЫМ ДЛЯ ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМПАНИИ, И СВЯЗАНО ЭТО ПРЕЖДЕ ВСЕГО, С ПРОЕКТОМ ЦПТ, В РЕАЛИЗАЦИИ КОТОРОГО БУДУТ ЗАДЕЙСТВОВАНЫ ВСЕ СЛУЖБЫ, В ТОМ ЧИСЛЕ И ЭНЕРГЕТИКИ. О ТОМ, КАКИМИ ЗАБОТАМИ ОНИ ЖИВУТ СЕГОДНЯ И ЧТО ЗАПЛАНИРОВАНО СДЕЛАТЬ В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ НАМ РАССКАЗАЛ ГЛАВНЫЙ ЭНЕРГЕТИК ПРЕДПРИЯТИЯ АНДРЕЙ ПЕТРОВИЧ ЗУБЧЕНКО.



# ПРЕДСТОИТ БОЛЬШАЯ РАБОТА

- Одной из главных задач для службы главного энергетика компании станет энергообеспечение объектов циклично-поточного комплекса на разрезе «Богатырь», в том числе участие в монтаже электрооборудования, контрольно-измерительных приборов и автоматизированных систем управления. Не менее важной задачей будет для нас в ближайшие годы поэтапный перевод производства на модернизированную схему электроснабжения. Уже сегодня разрабатываются мероприятия по подключению нескольких добычных участков к собственным трансформаторным подстанциям, которые располагают свободными мощностями. Так, за счет перераспределения и рационального использования имеющегося резерва мы рассчитываем максимально перейти на собственное энергоснабжение, минуя посредников. Давно назрела необходимость в модернизации котельных участков тепловодоснабжения станции «Богатырская» и «Южная». Для начала мы планируем перевести оборудование из парового режима в водогрейный. Нами сейчас рассматривается несколько вариантов, но окончательное решение будет принято по итогам энергоаудита. Надо понимать, что вопрос обновления оборудования котельных возник не сегодня – обе они были спроектированы

и построены на определенную тепловую нагрузку в 60-ых годах прошлого века. С увеличением объектов на разрезе, число потребителей значительно увеличилось, настолько же возросла и тепловая нагрузка.

**- Какими проектами энергетики компании вплотную занимаются сейчас?**

“ - На сегодня наш основной проект – это автоматизированная система технического учета электроэнергии.”

Ее внедрение позволит выработать нормы расходования электроэнергии для каждой технологической ветви производства и постоянно контролировать ее соблюдение. Благодаря системе, мы будем точно знать качество и параметры подаваемой электроэнергии, а также причины сбоев в работе горного оборудования. Работа над этим проектом ведется совместно с отделом информационных технологий. Наряду с этим мы планируем модернизировать систему телекоммуникаций предприятия, в частности, перейти на более современное оборудование и усовершенствованную технологию передачи данных. Все что необходимо для реализации этого проекта подготовлено. Бюджетом инвестиционных затрат компании на этот год предусматривается

строительство линии электропередач напряжением 35 кВ напрямую от сетей предприятия вглубь разреза, на более низкие отметки, что обеспечит качественной и стабильной электроэнергией производственные участки разреза. Вместе с этим значительно уменьшится и общая протяженность линий электропередач. На сегодня она составляет 924 километра.

**- Работу каких участков службы, Вы бы хотели особо отметить?**

- Хочется отметить, отличный уровень организации работы в учетно-договорном отделе, успешно справляется с производственными заданиями службы телекоммуникаций и специалисты участка по наладке электрооборудования. Огромный объем работы выполняется участками электроснабжения. Несмотря на устаревшее оборудование, качественно выполняет свою работу участок тепловодоснабжения, руководит которым опытный специалист Назымбек Какимжанович Бейсембаев. Также, хотелось бы отметить специалистов производственно-технологического отдела, который возглавляет Владимир Иванович Майоров. Большая работа в этом году предстоит всему коллективу нашей службы, и я уверен, мы ее выполним.

**Беседовал Канат АЛДАБАЕВ  
Фото Геннадия ДРОБЦА.**



## КЕЛІНІЗДЕР, ҚАЗАҚША СӨЙЛЕСЕЙІК! ПОГОВОРИМ ПО-КАЗАХСКИ!

Қайырлы күн, достар, әріптестер!  
–Добрый день, друзья, коллеги!

Таныс болыңыздар! Жаңа сөздер! –  
Знакомьтесь! Новые слова!

Қысқы демалыс – Зимний отдых

Қалай өтіп жатыр? – Как проходит?

Шана – Сани

Шаңғы –Лыжи

Төбешік – Горка

Тамаша (керемет) демалыс! –  
Отличный отдых!

Қысқы жарыстар – Зимние состязания

Атпен серуендеу – Прогулка верхом на  
лошади

Коньки тебу – Катание на коньках

Отбасымен демалыс – Отдых с семьей

Қар көп жауды – Выпало много снега.

Ауа райы ашық – Погода ясная.

Күн аяз – День морозный.

# ДАЙДЖЕСТ НОВОСТЕЙ

## МОЛОДЕЖЬ – ДЕТЯМ

Впервые представители объединенного молодежного движения ТОО "Богатырь Комир" посетили среднюю школу-интернат имени Ш.Айманова, которая располагается в Баянаульском районе. Здесь учатся и проживают ребята из отдаленных сел. Возможность увидеть родных у них появляется только в каникулярное время. Молодежь и группа социального развития компании вручили подарки 29 учащимся - это дети-инвалиды, сироты. Гостей познакомили с бытом в интернате.

## ВЗАИМОВЫГОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

Пять детей сотрудников товарищества могут посещать спортивный кружок абсолютно бесплатно. Такая возможность у ребят появилась благодаря взаимовыгодной договоренности с руководителем секции "Киокушинкай каратэ". Санат Бактыбаев не раз обращался к руководству компании за помощью в организации поездок на соревнования в соседние города. Юным каратистам предоставляли транспорт. На сегодняшний день дети из малообеспеченных и многодетных семей, чьи родители трудятся в компании, могут посещать клуб бесплатно. Серикжан Байсултанов работает в БПТУ, и его сын Арсен Айтанов уже два года занимается каратэ. В 2019 году он стал посещать секцию бесплатно, родители рады, что появилась такая возможность. Вслед за старшим братом познавать азы боевых искусств Востока пошла и сестренка. Всего в семье пять детей. Стали спортсменами и двое ребят из многодетной семьи Ансара Жакимова, благодаря такому взаимовыгодному сотрудничеству.

## ДЕТСКАЯ ПЛОЩАДКА ГОРОДУ

Малые и спортивные формы установлены в районе ул. М.Жусупа-Торайгырова и переданы в дар городу компанией "Богатырь Комир". Это стало возможным благодаря подписанному Меморандуму с экибастузским акимом о взаимном сотрудничестве в социальной сфере. На детский игровой комплекс и Workout площадку, а также их монтаж компания выделила 20 541 910 тенге. В церемонии передачи нового объекта городу приняли участие заместитель генерального директора ТОО "Богатырь Комир" по связям с государственными органами Мирхат Мусанп и директор по персоналу и социальной политике компании Азат Макенов. ТОО "Богатырь Комир" является социально ответственной компанией, благодаря спонсорской поддержке предприятия, в регионе удалось реализовать целый ряд спортивных и культурных проектов.



## ТРЕБУЮТСЯ ВОДИТЕЛИ

**КАТЕГОРИИ «D»** имеющие опыт работы на пассажирских автобусах

- Достойная и стабильная заработная плата
- Социальный пакет

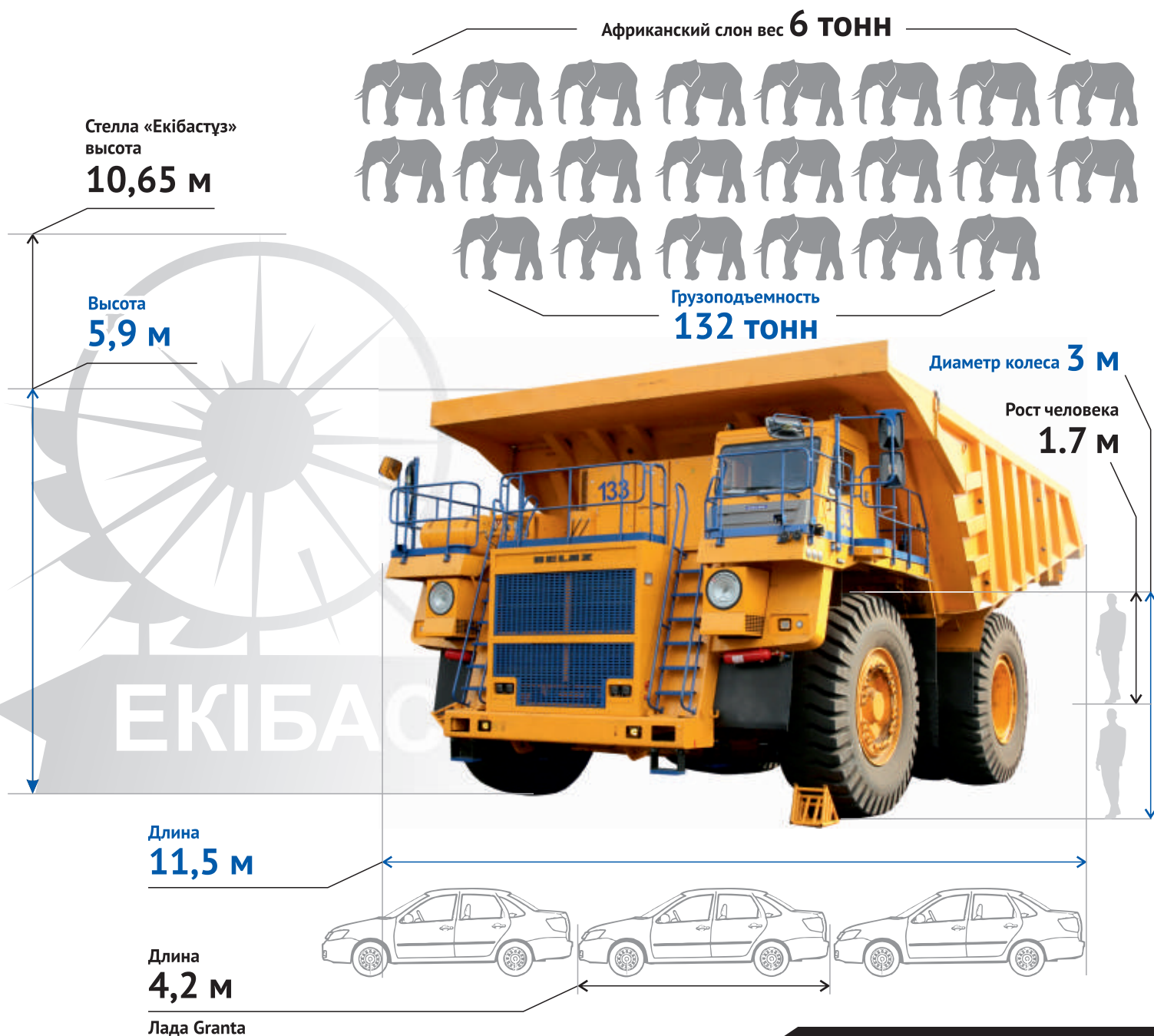
(льготы и гарантии, в соответствии с коллективным договором ТОО «Богатырь Комир»,  
предоставление льготных путевок в санатории и профилактории)

Резюме принимаются по адресу: ул. Б.Момышулы, 23  
Телефон для справок: 22-31-84

# МОЩЬ ПРЕДПРИЯТИЯ

АПГРЕЙД

БелАЗ-7513 пользуется особой популярностью у горнодобывающих компаний. Машины грузоподъемностью 130 тонн такой модификации для компании ТОО "Богатырь Комир" не первые. Ранее для работы на разрезе приобретались БелАЗы 75131. В данное время запущены в работу самосвалы БелАЗ-75139: углевозы – 3 единицы, рудовозы – 4 единицы. Различия их в схеме электрического привода силовых машин. На самосвалах БелАЗ 75139 она более совершенна и имеет переменное напряжение тока. Конструктивно представляют собой IGBT - модули, драйвера, транзисторные преобразователи разработанные такими известными фирмами как «Mitsubishi» и «Концепт». Связь между процессорной системой осуществляется по оптоволоконным каналам. Данная конструкция позволяет повысить надёжность электрооборудования самосвала.



## ТЕХНИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

Габариты 11500x6400x5900 мм  
 Двигатель КТА 50-С  
 Мощность двигателя 522 кВт  
 Трансмиссия электромеханическая  
 Максимальная скорость 64 км/ч

Крутящий момент 6292/1500 Н\*м/об/мин  
 Расход топлива 207 г/кВт\*ч  
 Шины 33.00-51; 33.00R51  
 Радиус поворота 13 м  
 Объем топливного бака 4 500 л

Объем кузова геометрический 45.5; 50.1 м<sup>3</sup>  
 Объем кузова с "шапкой" 71.2; 75.5 м<sup>3</sup>  
 Масса самосвала без груза 108500 кг  
 Полная масса 238500-244500 кг  
 Грузоподъемность 132 т

## БелАЗ 75139



*Ваше застолье под ключ*

**КАЖДОМУ СОТРУДНИКУ  
ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»,**  
при предъявлении  
рабочего пропуска,  
накопительная  
дисконтная карта  
**В ПОДАРОК**

**Крендель**  
кофейня  
кондитерская

Instagram: krendelcity  
Ул. Машхур Жусупа, 52 Б, ТРЦ «City Mall»  
26 44 44 / 26 44 45 / 8 777 933 9128 / 8 705 540 7070

КАНИКУЛЬСКО-ДИАГНОСТИКАЛЬНЫЙ ЦЕНТР «ОЛЫМП»  
клиника-диагностические лаборатории  
01.02.2020 - 29.02.2020

Биоматериалы алу бағасына қосылмай. Осы жеңілдік дисконттық және әлеуметтік жеңілдіктермен қолданылады.  
В стоимость не входит забор биоматериала. Данная скидка суммируется с дисконтной и социальной скидкой.

«Богатырь Комир» ЖШС Қызметкерлері үшін қан алу тегін.  
Мына мекенжайға хабарласыңыздар: Бауыржан Момышұлы көшесі, 68 үй.  
Для сотрудников ТОО «Богатырь Комир» забор крови бесплатно.  
Обращаться по адресу: ул. Бауыржан Момышұлы, дом 68.

Біз арнайы сіздер үшін сағат 7.00-ден бастап жұмыс істейміз.  
Специально для вас мы работаем с 7.00 часов

**ЕРЛЕР  
ДЕНСАУЛЫҒЫ  
ПРОФИЛ | ПРОФИЛЬ  
МУЖСКОЕ  
ЗДОРОВЬЕ**

**5 060 ₸**  
~~6 860 ₸~~

8 (7187) 77 00 75 kdl.kz kdiolymph

**Mechta.kz**

Вы сотрудник ТОО «Богатырь Комир»?  
Предъявите свой рабочий пропуск и получите  
**СКИДКУ**

Подробная информация у продавцов-консультантов

**TEZ tour**  
www.tez-tour.com

**СКИДКИ сотрудникам ТОО «Богатырь Комир»  
при предъявлении рабочего пропуска**

**УПОЛНОМОЧЕННОЕ ТУРИСТИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО  
«ГРАНД-ТУР»**

- Индивидуальные и групповые туры в любую точку мира
- Визовая поддержка
- Продажа авиабилетов по всем направлениям
- Медицинское страхование
- 14 лет опыта
- Множество наград:
  - «The best seller 2019»
  - «Топ лучших агентств Tez Tour 2018/2019»
  - «Platinum-2019 Tez tour»

г. Экибастуз, ул. Беркимбаева, 95/1 оф.3  
Тел./факс: 8(7187) 37 15 44, 37-08-73, 8 701 781 82 97, 8701 321 60 53  
grandtourkz@mail.ru / grandtourkz\_ / www.tez-tour.com  
ekibastuz.tez-tour.com

Свидетельство о регистрации в Едином реестре туроператоров РК №15120205

**СКИДКИ ВПЕРВЫЕ ПОДКЛЮЧИВШИМСЯ СОТРУДНИКАМ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»,  
ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА НА ОХРАНУ**

**ГРУППА КОМПАНИЙ  
БАРЬЕР**

Ул. Матросова, 10А, тел./факс: 75-52-18, тел.: 27-87-65, 27-87-70, 75-48-70.  
WhatsApp: +7 (702) 807-25-88  
e-mail: barrier@mail.ru, barrier.s.s@yandex.ru

- ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ ОХРАНА ОБЪЕКТОВ
- СИСТЕМЫ ОХРАННОЙ, ТРЕВОЖНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ
- СИСТЕМЫ ПОЖАРНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ
- СИСТЕМЫ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ
- СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ ДОСТУПОМ
- ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ СИСТЕМ БЕЗОПАСНОСТИ
- ФИЗИЧЕСКАЯ ВООРУЖЕННАЯ ОХРАНА

Корпоративное издание: Bogatyr.kz. Выпускается ежемесячно.  
Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации  
№ 17632-Г от 27 марта 2019 года выдано Министерством культуры,  
информации и общественного согласия Республики Казахстан.  
Собственник: ТОО «Богатырь Комир»  
Адрес редакции: 141200, г. Экибастуз,  
ул. Бауыржан Момышұлы, 25, офис 211.

Тел.: 8 (7187) 22-30-13, 22-37-57.  
Материалы подготовили: К. Алдабаев, М. Ерботина,  
Н. Бектемирова. Фото: Г. Дробец.  
**Мы в социальных сетях:**  
Instagram, Facebook, Twitter, VK, Одноклассники,  
Телеграмм канал, You Tube – **Богатырь Комир.**  
[www.bogatyr.kz](http://www.bogatyr.kz)

