

4
**ЖЕЛЕЗНАЯ
ДРУЖБА**

Бригада
единомышленников



6
**Pro
РАЗУМ**

Технологии
будущего



8
**УЧИТЫВАЯ
МНЕНИЕ ЛЮДЕЙ**

Поступили
новые автобусы



БОГАТЫР.kz

№05 (0005)
июль 2019 г.

корпоративное издание



С Днем столицы!

*Твой гордый стан, венчающий отчизну,
Надеждой наполняет вновь и вновь,
Наш Нур-Султан-источник светлой жизни,
В тебе хранятся вера и любовь.*

*Как бисер, мы разбросаны по свету,
И нас манит огонь далеких стран,
Но нежно вспоминаем, словно дети,
Мы Родину с столицей Нур-Султан.*

*Пусть бережет тебя судьба от тлена
И согревает солнцем каждый миг
Пусть будет на века благословенен
Твой гордый стан и лучезарный лик.*



ҚҰРМЕТТІ ӘРІПТЕСТЕР!

Астана күні мерекесімен сіздерді шын жүректен құттықтаймын!
Қазақстанның жас астанасы өткен жиырма жыл ішінде еліміздің мақтанышына, тәуелсіздік пен егеменділіктің символына айналды.
Нұр-Сұлтан – бұл саяси көшбасшылардың, іскер серіктестер мен инвесторлардың, діни конфессия өкілдерінің, мәдениет және өнердің әлемдік қайраткерлерінің кездесетін орны. Бұл әлемдік қала құрылысының соңғы беталыстарын көрсететін нағыз батыл сәулеттік жобаларды жүзеге асыру мен нағыз батыл идеяларды өмірде іске асырудың орны.

Заместитель генерального директора по связям с государственными органами
ТОО «Богатырь Комир» М.М. Мусанап

Будущее Казахстана неразрывно связано с будущим города Нур-Султан, который еще недавно воспринимался как «новая столица», а теперь является неотъемлемой частью нового образа современного и динамично развивающегося государства.

В этот светлый праздничный день от души желаю всем вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и достатка, мирного неба!

Пусть наша молодая, но уверенно смотрящая вперед столица, процветает, становится величественней и прекрасней.

ЗДОРОВЫЙ ОТДЫХ ГАРАНТИРУЕТСЯ..... ИНТЕРВЬЮ

Летний сезон в центре отдыха «Жасыбай» в самом разгаре. О преимуществах отдыха в жемчужине Баянаульского края нам рассказали директор по персоналу и социальной политике Азат Макенов, исполнительный директор центра отдыха «Жасыбай» Темиржан Жанисов и директор детского оздоровительного центра «Карлыгаш» Марат Маманов.

- Азат Кабидулаевич, во время Ваших недавних встреч с горняками, они интересовались возможностью приобретения путевок в центр отдыха «Жасыбай». В чем секрет притягательности центра?

- Богатырская здравница давно уже стала любимым местом отдыха не только для семей горняков, но и для жителей других регионов. Изюминкой центра является то, что он располагается в самом живописном и уютном уголке Жасыбая. Мы всегда рады всем приезжающим, но самые желанные гости - это конечно наши горняки и их семьи. Забота об их здоровье - главный приоритет компании. Именно поэтому «Богатырь Комир» - одно из немногих предприятий региона, которое сумело сохранить для своих работников и их семей дом отдыха и единственный во всей области детский оздоровительный лагерь. Свою социальную ответственность мы доказываем конкретными делами. «Богатырь Комир» - единственное предприятие, которое не только берет на себя бремя содержания центра отдыха, но и предоставляет работникам и их семьям уникальную возможность отдохнуть за половину стоимости путевок. Только за один летний сезон здесь проходят оздоровление

около трех тысяч наших работников и более тысячи детей. Число мест в центре ограничено, но мы стараемся охватить максимальное количество трудящихся. В компании действует положение, в соответствии с которым путевки распределяются пропорционально численности коллективов подразделений. Ежегодно предприятие выделяет, в качестве благотворительной помощи, двести бесплатных путевок многодетным и малообеспеченным семьям. По отдельной квоте отдыхают ветераны предприятия. Кроме того, каждый год, в канун Дня шахтера, для них организовывается бесплатная трехдневная программа. Все расходы, включая питание, проживание и экскурсии, берет на себя компания. Совсем недавно мы организовали бесплатную поездку в центр отдыха слабовидящим детям и взрослым общества «Жарык». Компания считает своим долгом оказывать помощь и поддержку наиболее незащищенной категории людей.

- «Богатырь Комир» можно смело назвать новатором социальной сферы, учитывая то, что оно единственное предприятие в регионе, которое дает возможность отдохнуть в летнем лагере, за половину стоимости путевок, не только детям,

но и внукам сотрудников.

- Действительно мы единственная компания в регионе, которая на протяжении нескольких лет практикует это. И делаем это совершенно бескорыстно, не ради какой-то славы или самопиара. Мы идем на это с сознанием того, что дети и внуки сотрудников - это часть нашей большой корпоративной семьи. Хочу особо подчеркнуть, даже та половина стоимости путевок, которая удерживается из зарплаты наших работников, не содержит никакой составляющей на прибыль.

- Азат Кабидулаевич, что впереди? Какие позитивные перемены ждут центр отдыха «Жасыбай»?

- У компании большие планы по развитию центра и благоустройству его территории. Начиная с этого года, мы планируем приступить к реконструкции жилых корпусов в «Карлыгаше» и «Березке». Главная задача - сделать их более современными и комфортными. Мы хотим отойти от сезонности в работе «Березки», для этого сейчас рассматривается вариант увеличения количества мест в зимний период, за счет реконструкции системы отопления в ряде корпусов. В общем, впереди у центра отдыха «Жасыбай» много нового и интересного.





«Березка»

встречает гостей

- Темиржан Султанович, много у вас отдыхающих?

- С начала открытия летнего сезона в доме отдыха «Березка» уже отдохнули почти 700 человек. А вообще на лето мы запланировали 11 заездов. Большая часть отдыхающих - это сотрудники нашей компании, для которых путевки реализуются по льготной цене. Причем в первый и последний заезды стоимость путевки ниже.

- Какие виды номеров вы предлагаете отдыхающим?

- Эконом-класса, стандартный и улучшенный, так называемый полулюкс. Тут выбор остается за клиентом. К примеру, в стандартном номере имеются отдельные удобства - умывальник, туалет, горячая и холодная вода, плюс холодильник и телевизор. Улучшенный номер включает две жилые комнаты, оснащен холодильником и телевизором, помимо этого, в распоряжении отдыхающих различная кухонная утварь и посуда, электрочайник. Набор удобств дополняет душевая кабина. Кстати, этой осенью мы планируем провести реконструкцию части стандартных номеров и сделать их улучшенными.

- Расскажите о программе досуга в этом сезоне?

- У нас созданы все условия для интересного и разнообразного времяпровождения. Большой популярностью у детей пользуется уникальный контактный зоопарк, в котором наряду с домашними животными содержатся необычные для наших мест обитатели - страусы и павлины. Для любителей активного отдыха есть стадион с великолепным искусственным газоном, для малышей - детская игровая площадка. Здесь мы проводим различные семейные конкурсы и спортивные соревнования. Отдыхающие у нас могут не только позагорать и искупаться, но и прокатиться по водной глади озера на катамаране или лодке. На нашем пляже всегда можно поиграть в волейбол или пляжный футбол. Желающие насладятся природной тишиной, могут уединиться в уютном сквере, посидеть в деревянных беседках или у искусственного водоема с ручьем, прогуляться по зеленому аллеям. Послушать легенды и узнать много интересного из истории Баянаульского края, о ее видных людях, можно во время экскурсий по памятным и историческим местам. Отдохнув у нас хотя бы раз, вы обязательно захотите вернуться сюда снова. А мы всегда будем рады видеть вас и сделаем ваш отдых незабываемым. Так что приезжайте, не пожалеете!

«Карлыгаш» - территория детства

- **Марат Кажмуратович, «Карлыгаш» - единственный детский лагерь на Жасыбае, сохранивший свой профиль, благодаря тому, что все эти годы его содержит компания «Богатырь Комир». Насколько ощущается эта его уникальность?**

- Желающих приехать сюда, на время летних каникул, очень много. Например, в прошлом году за четыре заезда у нас отдохнули 1280 детей. На сегодня здесь отдохнули уже больше 600 детей. Основной контингент - это конечно дети и внуки наших горняков. Отправляют к нам своих детей и сотрудники сторонних предприятий и организаций, таких как: АО «Майкаинзолото», Экибастузская ГРЭС-1 и ГРЭС-2, Павлодарский нефтеперерабатывающий завод.

- Как справляетесь с такой популярностью?

- Для этого у нас есть все необходимое. И в первую очередь, это опытный педагогический состав - воспитатели, инструкторы по спорту, художественный руководитель, хореограф и квалифицированный технический персонал. Лагерь располагает четырьмя корпусами, каждый из которых вмещает 100 детей. Все комнаты полностью укомплектованы современной мебелью, в большинстве стоят удобные деревянные кровати. Ежегодно для

организации здорового досуга детей приобретается различный спортивный инвентарь, велосипеды.

С учетом возраста детей разрабатываются туристические маршруты походов, проводятся игры и массовые спортивные мероприятия. Под присмотром инструкторов, воспитателей и вожатых дети загорают, купаются в безопасной, специально отведенной зоне озера.

Для занятия детей в ненастную погоду имеется палаточного типа кинозал, где посредством диапроектора демонстрируются мультфильмы, есть в лагере и библиотека с богатым книжным фондом, танцевальная и вокальная студия, шахматный клуб, караоке-клуб. Под руководством преподавателей музыки ставятся мюзиклы, проводятся занятия по обучению игре на гитаре, домбре и пианино.

- Как обстоят дела с организацией питания детей?

- Родители могут не беспокоиться. С этим у нас полный порядок. Вопрос качества питания и соответствия его санитарным нормам - на особом контроле. Детей мы кормим пять раз в день. Обязательно в ежедневном рационе наличие овощей и фруктов, кисломолочных продуктов, всего

того, что требуется для здоровья растущего организма детей.

- Что планируется улучшить в ближайшее время?

- Согласно проекту реконструкции пятого жилого корпуса, утвержденному руководством компании, предусматриваются ремонт фасада и кровли здания, внутренняя перепланировка помещений под современный дизайн. Ведется работа по благоустройству территории лагеря. В частности, обновлены зрительские места перед летней эстрадной площадкой. Кроме того, уже скоро будет застелено новое футбольное поле с искусственным покрытием.

В планах - установка современной детской игровой площадки, укладка велосипедной дорожки, замена четырех деревянных беседок.

Пользуясь возможностью, хочу обратиться к тем родителям, кто еще не отправлял к нам своих детей или ищет куда их пристроить на лето. Лучшего места для отдыха своих детей вы не найдете! Здесь они смогут хорошо отдохнуть и набраться сил, позагорать и покататься, интересно и с пользой провести время, найти много новых друзей.

Канат АЛДАБАЕВ
Фото Геннадия ДРОБЦА.

ЖЕЛЕЗНАЯ ДРУЖБА



В «шагающий кабинет» ЭШ 13/50 №3744 участка вскрышных и отвальных работ №1 можно приводить экскурсии. По-другому эту многотонную технику не назовешь. Порядок здесь во всем, как в кабинете, идеальный.

«Великолепной восьмерке» парней, обслуживающей «шагая» - бригадир Владиславу Сартакову, машинистам Константину Захарченко, Евгению Климову, Вадиму Гусеву и их помощникам Александру Оспанову, Ержану Жакенову, Теймазу Тохтарову и Нурсултану Капанову, вопреки предубеждениям тех, кто не верил, за четыре года удалось реализовать систему 5S на своем рабочем месте.

Владислав Сартаков:

- Идея попробовать 5S на экскаваторе пришла четыре года назад. В то время механиком у нас работал Адиль Ибраев. Он ее активно поддержал. С этого момента наша бригада начала наводить порядок в своем рабочем "кабинете". Я рад тому, что жизнь свела меня с людьми, с которыми можно горы свернуть...

А порядок, нужно отметить, такой, что не грех взять его "на карандаш" тем, кто еще сомневается, что такое возможно. Здесь все буквально разложено по полочкам: журнал ТМЦ, приказы о несчастных случаях, приказы по фирме, инструкции, инвентарь для производства ремонтных и подготовительных работ, инструменты для ремонта, инвентарь для уборки кабины, перечень защитных средств, памятка помощника машиниста при сдаче смены... Даже новому человеку не составит труда разобраться, что и где находится. Визуализация - на высшем уровне.

"Очумелые ручки" единомышленников сделали домашнему уютным, удобным и, самое главное, безопасным свое рабочее место. Благодаря слаженности и дружеской атмосфере, царящей в их небольшом коллективе, они достигли многого и продолжают достигать отличных результатов в работе.



Марина ПОНКРАТОВА
Фото Геннадия ДРОБЦА.



С ЦЕЛЬЮ И СТРЕМЛЕНИЕМ

Целеустремленная одаренная женщина, профессионал своего дела, который умеет повести за собой коллектив - так тепло, с благодарностью отзываются об Ольге Дмитриевне Хозяшевой ее коллеги.



НАШИ ЛЮДИ

Более чем за 40 лет работы в угольной отрасли этот отзывчивый человек, всегда готовый помочь и словом, и делом, прошел все ступени профессионального мастерства. В коллективе Ольгу Дмитриевну любят и уважают. Ее советы помогли в работе ни одному работнику нашей компании. Трудовую деятельность она начала в 1977 году с Экибастузского горкома комсомола ПО "Экибастузуголь". Затем была должность секретаря-машинистки, после - инженера в нормативно-исследовательской станции, управлении материально-технического снабжения, сектора организации и нормирования

труда управления проектно-конструкторских и научно-исследовательских работ. В 1996 году Ольга Дмитриевна возглавила канцелярию разреза "Северный". Спустя несколько лет была назначена инспектором по делопроизводству и инженером канцелярии, позже - заместителем начальника отдела документационного обеспечения. В течении восьми лет она являлась председателем первичной партийной организации. Ею была проведена большая работа по укреплению и росту численности партийных работников. За это время ППО ТОО "Богатырь Комир"

получила дипломы "За лучшую постановку организационно-партийной работы" и заняла второе место в павлодарском областном конкурсе "Лучшая ППО-2017". За многолетний труд и активную общественную деятельность Ольга Хозяшева отмечена знаком "Почетный работник угольной промышленности", является кавалером знака "Трудовая Слава", имеет почетные грамоты и благодарственные письма от руководства предприятия.

Записала Марина ПОНКРАТОВА
Фото Олега МАЛЬЧУКА.

ДАЙДЖЕСТ НОВОСТИ

НОВЫЙ «БЕЛАЗ» НА «БОГАТЫРЕ»

Новый карьерный самосвал «БелАЗ-75131» ввели в эксплуатацию на участке вскрышных и отвальных работ №1 разреза «Богатырь». Всего за один заезд рудовоз такого класса способен вывозить на поверхность до 130 тонн горной массы. Управлять новой машиной доверено опытному экипажу в составе: Бейбута Кузембаева, Талгата Нуркина, Вячеслава Смирнова, Раиля Ямалетдинова. Напомним, в прошлом году компания приобрела 4 углевоза и 3 рудовоза марки «БелАЗ-75131», в планах на этот год - закупка еще трех углевозов.

КОМПАНИЯ ПРОШЛА СЕРТИФИКАЦИЮ

В компании «Богатырь Комир» завершена сертификация Интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001, OHSAS 18001. Получение сертификатов свидетельствует о соблюдении предприятием требований в области качества, экологии, энергоменеджмента, промышленной безопасности и охраны труда. Наличие сертификатов международного стандарта даёт компании конкурентные преимущества и формирует позитивный имидж в глазах клиентов, акционеров, инвесторов, партнеров.

ПОМОГЛИ СЛАБОВИДЯЩИМ

Поездку в дом отдыха «Березка» организовала для слабовидящих детей, молодежи и сопровождавших их взрослых компания «Богатырь Комир». Все расходы, связанные с доставкой, питанием и размещением людей, предприятие взяло на себя. Гостям была представлена разнообразная культурная программа, включавшая: экскурсии, водные прогулки на катамаранах, посещение местного контактного зоопарка.



Pro разум

СИСТЕМНЫЕ АДМИНИСТРАТОРЫ
КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ КОМИР»
РАССУЖДАЮТ НА ТЕМУ
ИСКУССТВЕННОГО
ИНТЕЛЛЕКТА:

Жаслан Досумов, начальник отдела информационных технологий:

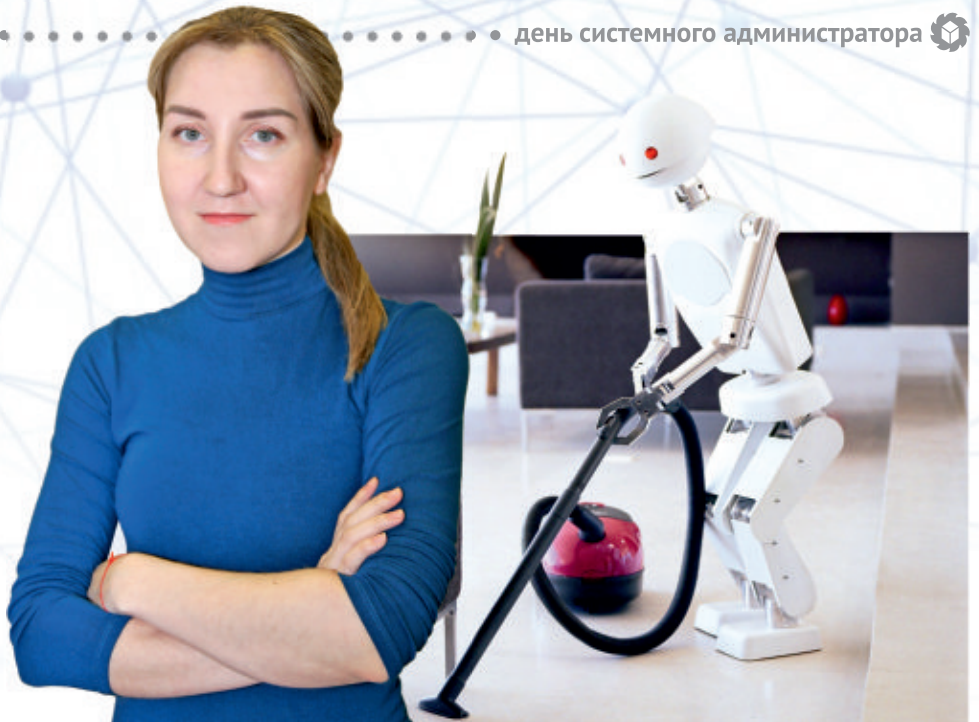
- Сейчас я рассматриваю искусственный интеллект (ИИ) только в чисто экономической плоскости. Попытки повсеместного внедрения в мире начались после достижения определенного технологического уровня, после которого внедрение ИИ стало экономически выгодным. Обусловлено это тем, что в странах западного мира стоимость рабочей силы высокая, а внедрение ИИ помогает сократить затраты во всех сферах, повысить производительность труда, уменьшить зависимость от

квалификации сотрудников и т.д. и т.п., возможностей всех не перечислить. В этом вопросе однозначно все преимущества на стороне ИИ. Сейчас его начали применять, хотя пока и неполноценно, в здравоохранении для определения диагноза у пациентов, в автопилотировании транспортных средств, в распознавании лиц и образов, а также строительстве целых заводов, которые производят продукцию исключительно роботами-автоматами. Нашему поколению остается только надеяться, что ИИ будет эволюционировать не так быстро, дабы избежать участи безработного, как это

было в эпоху создания конвейера. Но меня интересует еще и этический аспект разработки ИИ. Каким образом будет строиться алгоритм разработки ИИ в той или иной сфере? Например, чем будет руководствоваться ИИ при управлении автомобильным транспортом, когда на дорогу резко выскочит ребенок? Задавит ребенка, сохранив жизнь владельца автомобиля, или въедет в столб, спасая жизнь дитя? Поэтому мне кажется важным, определиться с этичностью при создании ИИ, т.е. при разработке ввести некие правила, которые негласно обязаны соблюдаться.

- Ирина Личман, главный специалист группы группы развития и сопровождения Горно-транспортного комплекса:

- Ответ на вопрос: какой интеллект победит - искусственный или настоящий, для меня очевиден: в этой схватке определенно человек проиграет. Людям постоянно нужны помощники – в жизни, на работе, в бизнесе. Людей на всех людей не хватает. У искусственного интеллекта преимуществ масса. Искусственный интеллект – это что – это машина, не имеющая ни чувств, ни эмоций, а значит, она не будет тратить время на эмоции и переживания, а потом еще и болеть на нервной почве, будет работать круглосуточно с «холодной» головой, всегда безотказно и исполнительно, за исключением нескольких часов на подзарядку. Рекомендую хороший фильм на эту тему «Лучше, чем люди»...



• • • • • день системного администратора 🤖

Александр Ваганов, главный специалист группы системных администраторов, Евгений Углинских, ведущий специалист группы системных администраторов:

- На наш взгляд, искусственного интеллекта как такового пока не существует. Поэтому бояться, что он заживет своей жизнью, еще очень рано. Мы до этого момента не дожили и не придумали что-то более совершенное, чем человеческий мозг. Мы не боги.



Виктор Гонтарь, менеджер по информационной безопасности:

- Вопрос из серии «в двух абзацах, ответьте на главный вопрос жизни, вселенной и всего такого». Проще ограничиться ответами типа – «ИИ это круто!» или «За ИИ будущее!» или даже «42!». Обычно в ответ на подобный вопрос, ожидают рассуждений на тему создания ИИ подобного «SkyNet» и роботам серии «Т» из фильмов серии «Терминатор» и вероятности уничтожения ими человечества. Считаю, ничего подобного в обозримом будущем не предвидится. Если речь, собственно, про разумность ИИ, то ни одна из искусственных интеллектуальных систем существующих как сейчас, так и в ближайшей перспективе не будет обладать настоящей свободой воли, способностью мыслить, осознавать себя как личность, чувствовать и руководствуясь чувствами творить. С другой стороны, ни системам типа «SkyNet», ни роботу подобному «Т-800», не требуется обладать всем перечисленным выше набором качеств, обладание всем набором которых соответствует одному из определений разумности. Уже сегодня некоторые из существующих систем ИИ могут произвести впечатление разумных. ИИ могут успешно выдавать себя за человека в ходе диалога, или другие люди могут принять результаты работы ИИ как выполненные человеком или группой людей. При этом в действительности многие ИИ являются

специализированными системами для решения узкоспециализированных задач. Но в некоторых из этих задач системы ИИ продемонстрировали подавляющее превосходство в соревнованиях с людьми. Несколько примеров: Deep Blue выиграл матч в шахматы у Г.Каспарова ещё в 1997 году (некоторые эксперты и сам Г.Каспаров оспаривают результаты матча), AlphaGo несколько раз побеждал в Го высокорейтинговых игроков (До разработки в AlphaGo в 2015 году игра Го считалась одной из немногих игр, в которые человек играл существенно лучше компьютера. Примечательно, что после каждого матча уровень игры AlphaGo возрастал за счёт самообучения), Кроме игр системы ИИ успешно используются для автоматизации процессов и поиска решений практически во всех областях человеческой деятельности. ИИ успешно занимается распознаванием текстов, речи, зрительных образов, решает математические задачи, осуществляет автоматический перевод, производит финансовые и торговые операции, ставит правильные медицинские диагнозы, разрабатывает лекарственные препараты и новые химические соединения с заданными свойствами, следит за ходом экспериментов физиков и интерпретирует результаты. С творческими возможностями ИИ вроде бы тоже порядок: ИИ пишут музыку и картины, стихи и прозу. Что касается роботов, посмотрите на разработки BostonDynamics, на то, как ИИ

Google DeepMind, управляющий моделями человека и разнообразных роботов, самостоятельно научился ходить, бегать и преодолевать препятствия. Таким образом, поскольку имеется непрерывно растущая потребность в системах ИИ, разработчики ИИ никогда не остановятся на достигнутом, за ИИ не только будущее, но и настоящее.

**Марина ПОНКРАТОВА
Фото Геннадия ДРОБЦА.**



Учитывая МНЕНИЕ ЛЮДЕЙ



- Александр Васильевич, как вы знаете, опрос выявил немало негативных отзывов и мнений по поводу качества автобусных перевозок. В этой связи хотелось бы узнать – каким парком автобусов располагает на сегодня компания «Богатырь Комир»?

Закрывает ли он наши потребности?

- Собственный парк компании насчитывает сегодня 44 автобуса марки «ПАЗ» и «КАВЗ», из них 8 стоят на консервации, то есть на стадии списания. Оставшуюся часть потребности – 55 автобусов, мы закрываем за счет привлеченного автотранспорта.

- Закупались ли автобусы в последние годы, и планируется ли их приобретение в этом году?

- В период с 2010 по 2017 год был приобретен 21 автобус «ПАЗ». А в этом году заключен договор, и составлен график на поставку 35 автобусов «ПАЗ-32053». Первые десять из них мы получили в конце июня в рамках программы обновления автобусного парка предприятия и в целях улучшения условий труда работников товарищества.

Надо сказать, мы внимательно проанализировали все высказанные в ходе опроса мнения и усилили работу с подрядными организациями по улучшению качества автобусных перевозок. Для руководства компании является приоритетом создать людям максимально безопасные и комфортные условия труда.

- А что еще помимо приобретения автобусов необходимо для того, чтобы полностью отказаться от услуг сторонних организаций?

- Во-первых, необходимо иметь стояночные боксы. Располагаемая на сегодня площадь стояночных боксов не позволяет нам значительно расширить собственный парк автотранспорта. Вместе с тем отмечу, руководство компании рассматривает сейчас варианты решения этой проблемы. Вторая причина, из-за которой мы не можем полностью отказаться от услуг перевозчиков – это то, что на рынке труда существует дефицит водителей соответствующей категории и стажа. Вообще, кадровый вопрос стоит сегодня остро, и это без учета того, что в предстоящие два года в компании

выходят на пенсию по возрасту около 60 водителей.

- Немало нареканий было высказано нашими работниками и по качеству маршрутных автобусов, предоставляемых подрядными организациями. В этой связи рассматривается ли предприятием возможность приобретения больших автобусов?

- Содержать собственный парк больших автобусов нам экономически невыгодно. Так как использоваться он будет только для доставки работников к месту работы и обратно, в остальное же время – простаивать. Поэтому нам целесообразней пользоваться услугами сторонних автотранспортных предприятий. Что касается качества маршрутных автобусов, мы держим этот вопрос на особом контроле и ведем постоянную работу с обслуживающей нас подрядной организацией.

- А сколько всего в нашем городе автобусных парков, оказывающих транспортные услуги?

- В Экибастузе всего два специализированных автотранспортных предприятия – ТОО «Жоламан ЭК» и



На прошедших отчетных встречах генерального директора с коллективами предприятия и в ходе проводившегося опроса на официальной странице компании в Инстаграм было задано немало вопросов по качеству обслуживания автобусных маршрутов. О том, какие решения были приняты по ним, нашему изданию рассказал директор Автобазы ТОО «Богатырь Комир» Александр Васильевич Зыкалин.

ТОО «Маис». Наши маршруты по итогам выигранного тендера обслуживает ТОО «Жоламан ЭК». Транспортные компании из других регионов интерес к обслуживанию наших маршрутов не проявляют и заявки на участие в открытом тендере не подают. Так как существуют обязательные требования к услугодателям – иметь стояночные боксы, ремонтную базу, мойку.

Пользуясь случаем, хочу опровергнуть все домыслы о том, что нас и разрез «Восточный» обслуживает один и тот же перевозчик, и что якобы он предоставляет нам автобусы разного качества. Мы работаем с разными подрядными организациями. Как я уже говорил, наша компания сотрудничает с ТОО «Жоламан ЭК», а разрез «Восточный» – с ТОО «Маис».

- Предусмотрены ли в договоре с подрядчиком условия о наличии в автобусах кондиционеров и о содержании салона в чистоте?

- По поводу наличия кондиционеров –

договором это не предусмотрено, хотя часть автобусов ими оснащена. Что касается чистоты в салоне – это обязательное требование договора. Мы уже приняли ряд мер по ужесточению контроля за исполнением подрядчиком взятых обязательств и намерены дальше продолжать эту работу. В частности, техническое состояние автобусов сейчас наряду с диспетчером проверяет должностное лицо заказчика – конкретного структурного подразделения. Все руководители подразделений знают, если имеют место срывы графика движения автобусов или другие нарушения условий договора, необходимо направить соответствующий письменный сигнал в автобазу, на основании которого, мы примем меры в отношении подрядчика.

- А какие конкретные меры в отношении подрядчика предусматриваются, к примеру, в случае срыва графика движения автобусов?

- Согласно договору подрядчик обязан в течение 40 минут предоставить замену. Если этого не происходит, мы собственным транспортом закрываем потребность, а в отношении перевозчика налагаем штрафные санкции. Вообще, список санкций за нарушения условий договора широк, вплоть до внесения водителя в «черный список» и отказа от этого транспорта. Только за 3 прошедших месяца мы привлекли к дисциплинарной ответственности 16 человек за различные виды нарушений: превышение скорости, отклонение от маршрутов, ненадлежащее техническое состояние транспорта. Со своей стороны, хотелось бы призвать работников предприятия не оставлять без внимания такие факты и сообщать о них своим непосредственным руководителям или на телефон горячей линии. Обещаю, по каждому сигналу будут приняты меры реагирования.

(продолжение на следующей странице)

📷 ПАРКОВКА – ВОПРОС РЕШАЕТСЯ

Организовать парковку для личного автотранспорта возле КПП «Батыр», предложили администрации работники предприятия в ходе опроса, проведенного в Инстаграме. Однако, как пояснили в руководстве компании, решение этого вопроса требует времени и детального изучения. Во-первых, прилегающая к КПП «Батыр» территория не принадлежит компании, а находится в ведении городских властей, поэтому, чтобы организовать парковку необходимо получить официальное разрешение властей и оформить земельный участок в аренду. Во-вторых, по мнению специалистов Управления по ГЗ и ОТ, появление парковки таит в себе риски – отсутствуют пешеходные дорожки

вдоль дороги, ведущей от КПП до здания АБК, нет пешеходного перехода через железнодорожные пути, проходящие в этом районе. Кроме того, в прошлом году в каждом структурном подразделении компании были приняты распоряжения, предписывающие работникам приезжать на работу только на выделенных для этого маршрутных автобусах. Добираться на личном автотранспорте работникам категорически запрещается во избежание случаев ДТП. Данные распоряжения действует и сегодня. Тем не менее предложение работников руководство компании приняло во внимание, и в настоящее время вопрос организации парковки прорабатывается.

📷 АВТОБУСЫ ИДУТ ПО РАСПИСАНИЮ

Одна из работниц завода РГТО пожаловалась на срывы графиков движения автобусов внутригородских маршрутов №№3, 33 и попросила руководство компании выделить автобус для доставки работников на завод. Между тем, как пояснили нашему изданию специалисты предприятия, завод находится в черте города, поэтому выделение транспорта для этих целей заводу не предусматривается. По

информации же диспетчерской службы ТОО «Нар-Транс», график движения автобусов внутригородских маршрутов №№3, 33 четко соблюдается, а потому работникам завода следует лишь своевременно приходить на автобусные остановки. График движения автобусов внутригородских маршрутов №№3, 33 размещен на официальном сайте ТОО «Нар-Транс».



- Кто с нашей стороны осуществляет контроль за соблюдением водителями подрядных организаций правил дорожного движения на территории разреза и других структурных подразделений?

- Совместно с управлением гражданской защиты мы регулярно проводим выездные рейды на предмет соблюдения водителями скоростного режима, проверяем техническое состояние транспорта и соблюдение правил техники безопасности. По всем выявленным фактам нарушений выдаются указания, направляются уведомления услугодателям,

которые они обязаны устранять. Причем, таким проверкам подвергается не только привлеченный, но собственный транспорт компании. Должен сказать, практически на весь транспорт автобазы установлены GPS-датчики, которые позволяют нам в режиме реального времени контролировать движение транспорта по утвержденным маршрутам и его скоростной режим. В заключаемых в данное время договорах с подрядчиками, наличие GPS-датчиков является обязательным требованием к их транспорту.

- Люди жалуются на недостаток посадочных мест в больших автобусах. Нельзя ли увеличить количество таких автобусов на отдельных маршрутах?

- По поручению генерального директора нами был проведен мониторинг маршрутов, указанных в обращениях работников на официальной странице компании в Инстаграм. В течение трех дней – с 10 по 12 июня проверялась заполняемость маршрутных автобусов, состояние салонов и исправность систем вентиляции. Надо признать, на ряде маршрутов нехватка посадочных мест в автобусах присутствует. В частности, на 102, 116, 118 маршрутах. Чтобы установить причины была проведена повторная проверка, но уже по пропускам. Как итог – переполненными были лишь 116 и 118 маршруты, по 102 маршруту нехватки посадочных мест не было. Из чего мы сделали вывод, что некоторые работники предпочитали садиться не в закрепленный за их подразделением «ПАЗ», а в большой автобус «Вольво», обслуживающий другую структуру. Вместе с тем, как показал мониторинг, для маршрутов в направлении станции «Южная» действительно требуется добавить дополнительный автобус. Соответствующее решение руководством компании принято, добавлен маршрут №112, который после уточнения и согласования схемы движения автобусов был запущен с 1 июля.

Канат АЛДАБАЕВ
Фото Геннадия ДРОБЦА.

 **Mechta.kz**

Вы - сотрудник
ТОО «Богатырь Комир»?
Предъявите свой **рабочий
пропуск** и получите

СКИДКУ

Подробная информация у продавцов-консультантов



Халык Денсаулыгы общественный фонд

тенге
2000
ежемесячный
взнос

Лечение у стоматолога по льготной цене добавлено в Перечень медицинских услуг, оказываемых работникам ТОО «Богатырь Комир», через общественный фонд «Халык Денсаулыгы».

Взнос удерживается из заработной платы работника, состоящего в фонде.

Для получения стоматологической услуги достаточно подать заявление в фонд.

Подробная информация по телефону: 22-34-96



- Изысканные десерты
- Вкуснейшие блюда
- Бесплатная доставка
- Кофе на вынос
- Система бонусов с кэшбеком
- Мобильное приложение

Машхур Жусупа, 52 Б,
ТРЦ «City Mall»
@krendelcity

26 44 44 / 26 44 45
8 777 933 9128 / 8 705 540 7070



кофейня

кондитерская

Каждому сотруднику
ТОО «Богатырь Комир»
при предъявлении рабочего пропуска
накопительная дисконтная карта
в подарок.



С 1 ИЮЛЯ в столовых компании
«Богатырь Комир» будет жарко!

В течении месяца сохраняй чеки от покупки
и принимай участие в розыгрыше!

Получи свой подарок **ЧЕК за ЧЕК!**

В конце месяца генератор случайных
чисел выберет счастливиц, которые
станут обладателями сладкого приза!

Биоматериалды алу багасына кирмейді. Осы жеңілдік дисконттық және
әлеуметтік жеңілдіктермен жинақталады.



В стоимость не входит забор биоматериала.
Данная скидка суммируется с дисконтной и социальной скидкой.

**ЕРЛЕР/ӘЙЕЛДЕР
ДЕНСАУЛЫҒЫ
ПРОФИЛІ**

**МУЖСКОЕ / ЖЕНСКОЕ
ЗДОРОВЬЕ**

ПРОФИЛЬ 59-79-69
www.kdl.kz
1.07-31.07 kdlolymp



5060 ₸
~~6 860 ₸~~

клиникалық-диагностикалық зертханалар
ОЛИМП
клинико-диагностические лаборатории

Каждому сотруднику
ТОО «Богатырь Комир»
при предъявлении
рабочего пропуска
СКИДКА 10%



**TEZ
tour**
www.tez-tour.com



**СКИДКИ сотрудникам ТОО «Богатырь Комир»
при предъявлении рабочего пропуска**

Свидетельство о регистрации в Едином реестре турагентств РК №S120205

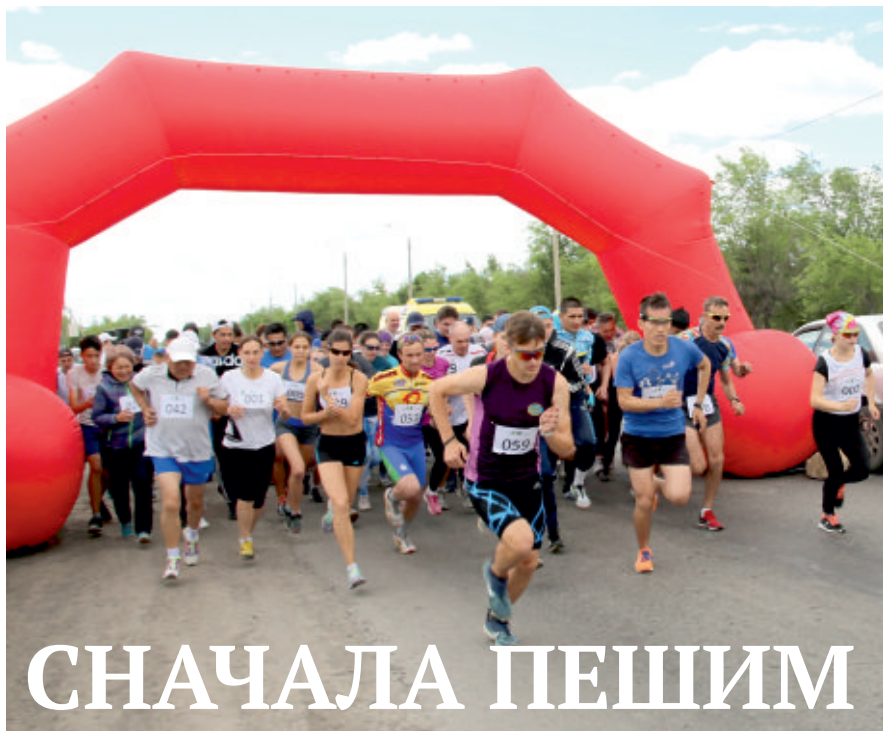
«ГРАНД-ТУР» УПОЛНОМОЧЕННОЕ АГЕНТСТВО «TEZ tour»

- Индивидуальные и групповые туры в любую точку мира
- Визовая поддержка
- Продажа авиабилетов по всем направлениям
- Медицинское страхование
- 14 лет опыта
- Множество наград, в частности «The best seller 2019», «Топ лучших агентств Tez Tour 2018/2019»

г. Экибастуз, ул. Беркимбаева, 95/1, оф.3

**Тел./факс: 8(7187) 37 15 44, 37 43 33
8701 781 82 97, 8701 321 60 53**

grandtourkz@mail.ru
@ grandtourkz_
www.tez-tour.com
ekibastuz.tez-tour.com



Вот таким способом нашим ребятам Александру Подлесному, Алмазу Мусаинову, Саре Прокофьевой, Елене Нападовской и Светлане Задориной удалось взять призовые места в общегородском дуатлоне, прошедшем в рамках Дня города. Более чем из семидесяти экибастузских и павлодарских легкоатлетов "богатырские" спортсмены показали отличные результаты, завоевав две золотые и три серебряные медали.

Призеров дуатлона поздравили аким Экибастуза Нуржан Ашимбетов и почетный гость спортивного мероприятия супермарафонец, многократный чемпион мира, семикратный чемпион Книги рекордов Гиннеса, первый и единственный атлет в истории человечества, в одиночку пробежавший крупнейшие пустыни Азии, Африки, Австралии и Америки, Марат Жыланбаев.

Марина ПОНКРАТОВА
Фото Геннадия ДРОБЦА.

ПОТОМ ЗА РУЛЬ



СПОРТ

В праздничные для города дни в парке культуры и отдыха «Шахтер» прошли спортивные соревнования, призерами которых стали спортсмены «Богатырь Комир». В гиревом спорте в весовой категории до 80 кг. с солидным отрывом от соперников первое место занял Каныбек Масакбаев. Не

оказалось равных по силе в масреслинге Еркему Татиеву. Сразу в двух дисциплинах – армрестлинге и поднятии гири, завоевал «серебро» Руслан Ибраев в весовой категории свыше 100 кг. В упорной борьбе с более молодыми соперниками почетное третье место в армрестлинге в весовой

категории до 70 кг. завоевал ветеран спорта Тахир Ильясов. Подтвердил свой высокий класс в этом виде спорта и Алексей Сазонов, взявший «бронзу» в абсолютной категории (свыше 100 кг).

Канат АЛДАБАЕВ
Фото Геннадия ДРОБЦА.



СТАЛИ ПРИЗЕРАМИ В ДЕНЬ ГОРОДА



БОГАТЫРЬ КОМИР

Кенжебеков Кобланды
вратарь
(БПТУ)

Дорофеев Сергей
нападающий
(УЭФ-3)

Досумов Жаслан
центр. полузащитник
(ОИТ)

Абаканов Арман
полузащитник
(БПТУ)

Ермекбаев Ермек
центр. полузащитник
(ДРЖДО)

Сейсенбай Алишер
нападающий
(УРСР)

Чепурнов Владимир
защитник
(УДР-2)

Махабеков Серик
центр. полузащитник
(РГТО)

Пухов Виталий
вратарь
(ДПСЭ)

Зейнулин Анвар
полузащитник
(УВИОР-3)

Касенов Алмас
полузащитник
(БПТУ)

Шишкин Руслан
защитник
(БПТУ)

Негодюк Олег
прав. защитник
(БПТУ)

Пушканов Ергали
защитник
(разрез «Богатырь»)

Кокица Владимир
нападающий
(БПТУ)

Пастухов Валерий
нападающий
(БПТУ)



Коллекцию спортивных достижений богатырцев в День города, украсили победы футбольной дружины «Богатырь Комир». В матче 2 тура чемпионата области наши ребята сумели одержать волевою победу над принципиальным

соперником, чемпионом прошлого года - командой «Промсервис-Отан», со счетом 3:1. На пропущенный в первом тайме гол, горняки ответили тремя забитыми мячами. Во второй игровой день, в матче 7 тура первенства города,

наши ребята «всухую» обыграли команду «КТЖ» со счетом 2:0. По итогам прошедших туров команда «Богатырь Комир» уверенно возглавляет турнирные таблицы чемпионатов города и области.

БАЙСАЛДЫ ЖАН ҚЫЛЫШБЕК

Баянауыл ауданының Құндыкөл ауылында 1974 жылы өмір есігін ашқан Қылышбек Боранбаевты соқпақты өмір жолдары «Богатырь Көмір» сынды үлкен кенішке алып келетінін кім білген!

БІЗДІҢ АДАМДАР

Қарапайым да берекелі шаңырақта өскен Қылышбек Әлкей Марғұлан атындағы мектептің түлегі. 1992-1994 жж әскери борышын бұрынғы астанамыз Алматы қаласында өтеді.

Еңбек жолы өзінің туып өскен топырағы Құндыкөл ауылында механизатор болудан басталды. Басты кәсібі комбайнда жер жыртып, егін егу болатын. Кейін Кеңес Одағы құлдырап жұмыссыз қалады да мал өсірумен айналысады. Арада біраз жыл өткен соң, 2005 жылдың желтоқсан айында Екібастұз қаласына көшіп келуді шешеді. Қолынан іс келетін азаматқа қай жерде болса да жұмыс табылады ғой. Қысқа мерзім ішінде, яғни осы айдан қалмай, ашық тәсілмен көмір шығаратын әлемдегі ең ірі «Богатырь Көмір» кәсіпорнына, алдындағы қалдырған өтінішіне байланысты жұмысқа шақырылып, Автобазаның «Кавыльная» стансасында КАВЗ автобусының тізгінін қолына алады. Ал бүгінгі күнде осы стансада УАЗ автокөлігінің жүргізушісі ретінде жұмыс жасауда. Міне, содан бері 11 жыл уақыт өтіпті.

Ер-азаматтың жігері жасымай, қажырлы еңбек етуіне тағдыр қосқан қосағының да тигізер ықпалы зор. Зайыбы Торғын да ерін сыйлап, ұрпағына ұлағатты тәрбие беретін жан. Отағасының ақылына ақыл

қосатын да өзі. Сонымен бірге өз кәсібінің майталманы. Инновациялық Еуразиялық Университеттің Екібастұздағы филиалында ұстаздық қызметте. Ұлдары Мирас қаламыздағы №18 мектепте 5 сыныпқа көксе, қыздары Ақнұр биылғы оқу жылында осы мектептің табалдырығын алғаш аттамақшы.

Балаларының тәтті қылығы әкесінің жұмыстан шаршап келгенін алдарынан шығып басады.

Техникаға бала кезінен жақын Қылышбек - байсалды мінезімен ұжымына сыйлы жан. Ол қасиетті сұхбаттасуға шақырғанда кабинетіме келіп, орындыққа жайғасып, әңгімелесе бастағанынан байқадым.

- Біздің кәсіпте ұйымшыл болу өте маңызды. Мәселен, жүргізіп жүрген көлігіміз сынады, бәріміз бірігіп жөндейміз. Кез келген жағдайда қасыңнан табылып, қолдау көрсететін ұжымда істегеніме қуаныштымын, - дейді әңгіме арасында. - Алғашқы басшым Валерий Анатольевич Спаславский болатын. Қазіргі бастығым Сергей Петрович Захаров. Қай істі болмасын басшыларыммен, әріптестеріммен ақылдасып жасау- біздің шағын ұжымды біріктіріп тұрған нәрсе осы. Ауысыммен істейтін жұмысымда ең үлкені, ұжымға



сыйлы, ақылшы ағамыз – Нұрлан Кәрімжановты ерекше атап өткім келеді. Нұрлан ағаммен бір экипажда (ауысымда) қызмет істеп келе жатқанымызға 10 жыл болғанын да сезбей қалыппыз. Шіркін, уақыттың зымырап өтетін-ай! 5-6 жыл бірге қызметтес болып келе жатқан Нұрмұхамет Исаханов та бар.

- Жұмыс күнім сағат 8-ден басталып, кешкі сағат 20.00-де аяқталады. Жұмыс басына келіп, өзім қызмет ететін №1 авттоцехтің №2 автоколоннасының диспетчерінен жолдама қағазын аламыз. Механик техникамыздың жұмысқа жарамдылығын тексерген соң, алған наряд бойынша, көлігімізге мініп, участоктарға кетеміз. Негізгі міндетіміз - құрылымдық бөлімшелерден түскен өтінімдер бойынша электриктерді алып, әр участоққа уақтылы жеткізу,- деп өзінің жұмысы жайлы әңгімесін аяқтады. Адал еңбек ешқашан ескерусіз қалмайды. Бұған басшылық тарапынан жасалған сый-құрмет дәлел.

Алдымызда атап өтілетін кәсіби мерекеміз – Шахтер күні қарсаңында Қылышбек Боранбаевтің кеудесіне III дәрежелі «Шахтер Даңқы» төсбелгісін тағады. Ендеше, даңқын арта берсін, ер азамат!

Манар ЕРБОТИНА

КЕЛІҢІЗДЕР, ҚАЗАҚША СӨЙЛЕСЕЙІК! ПОГОВОРИМ ПО-КАЗАХСКИ!

Қайырлы күн, достар, әріптестер! –Добрый день, друзья, коллеги!
Таныс болыңыздар! Жаңа сөздер! – Знакомьтесь! Новые слова!

УВАЖЕНИЕ

Құрмет – Уважение.
Құрметті – Уважаемый.
Құрметпен – С уважением.

ОТДЫХ

Қалай демалдыңыз(дар)? – Как отдохнули?
Уақытты жақсы өткіздім(к) – Хорошо время провела(и).

УДИВЛЕНИЕ

Мен таң қалдым – Я удивился(лась).
Мен аң-таң болдым – Я был удивлен(а).
Рас па? – Неужели? Правда ли?

МАҚАЛ-МӘТЕЛДЕР – ПОСЛОВИЦЫ И ПОГОВОРКИ

Өз тілің – бірлік үшін,
Өзге тілің – тірлік үшін.

Свой язык – для единства,
Другой язык – для житья.

Лохматая ПРЕДАННОСТЬ

В середине июня в Экибастузе прошла городская выставка собак, в которой приняли участие не только местные четвероногие друзья человека, но и гости из Павлодара и Караганды. Среди более чем тридцати претендентов на заветные призы в ней удачно выступили "богатырские" кинологи - начальник правового управления Александр Янченков с тибетскими мастифами Зинделлой и Персифоной и бухгалтер отдела по учету затрат дирекции по ремонту Ирина Нефедова с лабрадор-ретривером Цикломеном.

РЕДКИЙ КОМПАЬОН

Тибетский мастиф - это редкая, относящаяся к древним, рабочая порода собак, одна из самых дорогих пород в мире, которая несколько тысяч лет назад сторожила тибетские монастыри, а также помогала кочевникам в Гималайских горах.

Питомцы Александра Янченкова, которых домочадцы по-своему называют Зинди и Кора - это единственные представители тибетского мастифа в Экибастузе и одни из немногих - по всему Казахстану:



ЗВЕРЬЁ МОЁ

- Это - собаки-компаньоны, семейные, дружелюбные. Любят детей, дают с собой поиграть. Однако чужих деток лучше до них не допускать. Они очень самостоятельные. И еще ранимые. Сладкая парочка является неоднократным участником и победителем городских выставок. Александр рассказывает, что Зинди всегда получал приз, а Кора порой возвращалась домой ни с чем. В связи с этим она очень расстраивалась, оставшись без заветной розеточки.

Все-таки она женщина. А женщины любят украшения...

ХВОСТАТЫЙ НЯНЬ

Дважды папа, отец-героиня десяти щенков лабрадор-ретривер Цикломен в семье Нефедовых появился три года назад. В Экибастуз он приехал из петропавловского питомника. С тех пор у Чубаки, названном так для "своих" по имени одного из героев "Звездных воин", под чутким контролем "приемных родителей" начались тренировки, семинары и выставки. Ирина не может нарадоваться своей собаке: - Он - отличный пес. Очень терпеливый и выдержанный. А еще он - хорошая нянька, обожает детей наших друзей. Я очень рада, что нам удалось вырастить такую воспитанную собаку. Скоро у Ирины и Антона появится свой малыш. Чубака очень ждет этот момент. Кстати, о том, что в семье будет пополнение, собака, благодаря своей проницательности,

узнала раньше будущих родителей. Ирина рассказывает, что Чуй стал буквально ходить за ней по пятам, будто начал охранять девушку по-особенному. С тех пор он всегда рядом. При удобном случае норовит забраться на диван и положить свою голову на растущий животик, словно хочет обнять своего будущего маленького хозяина или хозяйку. Чубака - отличный пловец. Однажды, когда его не взяли в лодку на рыбалку, он проплыл почти 50 метров от берега, чтобы оказаться рядом со своими хозяевами. Теперь рыбачат только с ним. Собака хорошо ныряет. На дне она находит камни и ракушки, которые кладет у ног тех, кого считает своими самыми настоящими друзьями.

Марина ПОНКРАТОВА
Фото из архива семей
Янченковых и Нефедовых.

«от кутюр»

Ванильный



Всемирный день торта

Только **ИЗ ЛУЧШИХ ПРОДУКТОВ**, без химии и заменителей, с душой для приятного аппетита и крепкого здоровья ежедневно **ПЯТЬ КОНДИТЕРОВ** компании "Богатырь Комир" для горняков и их семей **СОЧИНЯЮТ СЛАДКУЮ СКАЗКУ.**



Людмила Станич, Людмила Юсупова, Дина Кавардина, Маргарита Гуржей и Эмира Гадимова - вот имена тех, кому должны быть благодарны наши сладкоежки за приятное дополнение к любому чаепитию. Торты, булочки, коржи, печенье - всего

более двадцати наименований продукции кондитерского цеха, так полюбившихся горнякам, всегда свежие. Ежемесячно они проходят проверку на качество в Национальном центре экспертизы и сертификации по Павлодарской области.

А самое главное - сладкие творения рождаются в руках "богатырских" кондитеров с душой и хорошим настроением, которые безусловно передаются желающим их отведать.

Марина ПОНКРАТОВА.
Фото Геннадия ДРОБЦА.

Корпоративное издание: Bogatyr.kz. Выпускается ежемесячно.
Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации № 17632-Г от 27 марта 2019 года выдано Министерством культуры, информации и общественного согласия Республики Казахстан.
Собственник: ТОО «Богатырь Комир»
Адрес редакции: 141200, г. Экибастуз, ул. Бауыржан Момышулы, 25, офис 211.

Тел.: 8 (7187) 22-30-13, 22-37-57.
Главный редактор: К. В. Алдабаев. Фото: Г. Дробец.
Автор стихотворения «С Днём столицы!»: М. Понкратова.
Мы в социальных сетях:
Instagram, Facebook, Twitter, VK,
Одноклассники, Телеграмм канал, You Tube – **Богатырь Комир.**
www.bogatyr.kz