

6

**Остается
родным
для меня**

Заводу РГТО – 50 лет



8

**Безопасное
производство**

28 апреля –
Всемирный день
охраны труда



10

Добавили вес

Наш бронзовый
призер



БОГАТЫР.kz

№03 (0003)
май 2019 г.

корпоративное издание



УВАЖАЕМЫЕ МУЖЧИНЫ!

От лица женского коллектива компании «Богатырь Комир» поздравляю вас с Днем защитника Отечества! Этот праздник является символом мужества, стойкости, патриотизма, беззаветного служения Родине, праздник настоящих мужчин, которым неведомы страх и трусость, для которых слова честь и верность составляют главный жизненный принцип. Смелым и отважным мужчинам нашего коллектива желаю крепости духа, силы и мужества, здоровья и процветания! Пусть все грандиозные планы осуществляются, а добрые дела вознаграждаются. Богатырского вам здоровья, новых свершений и побед на благо ваших родных и близких, компании «Богатырь Комир» и нашего государства!

**Главный бухгалтер
ТОО «Богатырь Комир»
Ашикбаева В.Н.**



главная тема

Помните!
Через века, через года,—
помните!
О тех, кто уже не придет никогда,—
помните!

Не плачьте!
В горле сдержите стоны,
горькие стоны.
Памяти павших будьте достойны!
Вечно достойны!

Хлебом и песней,
Мечтой и стихами, жизнью просторной,
каждой секундой, каждым дыханьем
будьте достойны!

Люди!
Покуда сердца стучатся,—помните!
Какою ценой завоевано счастье,—
пожалуйста, помните!

Песню свою отправляя в полет,—помните!
О тех, кто уже никогда не поет,—помните!

Детям своим расскажите о них,
чтоб запомнили!
Детям детей расскажите о них,
чтобы тоже запомнили!
Во все времена бессмертной Земли помните!
К мерцающим звездам ведя корабли,
—о погибших помните...

Роберт Рождественский

Николай Корсаков:

ГЛАВНОЕ ДОСТОЯНИЕ КОМПАНИИ – ЛЮДИ

Завершились отчетные встречи генерального директора ТОО «Богатырь Комир» Николая Корсакова с трудовыми коллективами подразделений, в ходе которых он проинформировал о результатах минувшего года и перспективах развития. По итогам состоявшихся встреч руководитель компании дал интервью нашему изданию.

ИНТЕРВЬЮ

- Николай Николаевич, что Вы считаете наиболее важным в работе компании?

- Прежде всего, это конечно же социальное самочувствие людей. Они – главное достояние компании. И для меня очень важно знать – чем они живут, какие вопросы их волнуют. Все наши достижения в первую очередь их заслуга, поэтому своей основной задачей я считаю – создание нормальных условий труда и отдыха для работников, здоровой атмосферы в коллективе. Хочется, чтобы люди были уверены в завтрашнем дне – не волновались понапрасну, по поводу стабильности работы компании, смело осваивали новые рабочие профессии. Важно, чтобы люди твердо верили в перспективы родного предприятия. А они у нас есть. Подтверждение тому – рекордные показатели прошлого года. Большие планы у нас и на этот год. Мы продолжаем обновлять технический парк предприятия – закупили большегрузные самосвалы «БелАЗ», современный экскаватор «ЭКГ-20» и другие виды горной техники. Набираем и обучаем людей в нашем учебно-курсовом комбинате для работы на ней. То есть сам факт того, что мы вкладываем колоссальные средства в производство, говорит о нашем настрое на дальнейшее развитие. Мы видим перспективу, именно поэтому уже в этом году приступаем к реализации сразу двух крупных проектов. Первый - проект ЦПТ – определит будущее разреза «Богатырь». Он кардинально изменит действующую технологию производства и увеличит мощность разреза. Проект дорогостоящий – строительство ЦПТ обойдется в 80 млрд. тенге, но мы идем на такие капиталовложения,

потому что четко понимаем его жизненную необходимость. Перспективным является и проект строительства комплекса сухого обогащения угля на разрезе «Северный». Его реализация позволит вовлечь в промышленный оборот вскрытые угли третьего пласта разреза «Северный», общий объем которых составляет 300 000 000 тонн. На разработку данного проекта предполагается направить свыше 2 млрд. тенге. В настоящее время наши специалисты изучают возможность обогащения углей на оборудовании различных зарубежных производителей. По окончании эксперимента будет проведен сравнительный анализ и принято решение о выборе поставщика. Мы рассчитываем, что уже к концу третьего квартала будущего года данный комплекс заработает на полную мощь.

Одним словом, потенциал для развития у нашей компании огромный, поэтому люди могут быть спокойны – работы хватит для всех.

- Какие вопросы поднимались работниками на отчетных встречах? Что их больше всего волнует?

- Больше всего людей интересовало - будут ли выдаваться беспроцентные ссуды на приобретение жилья, на оплату обучения, льготные путевки на санаторно-курортное лечение, а также вопрос обеспечения качественной спецодеждой. Часть вопросов уже решена, по остальным ведется работа. С этого года принято решение изменить систему выдачи жилищных ссуд работникам компании ввиду недостаточности средств для удовлетворения растущего спроса. По нашему мнению, гораздо эффективнее содействовать сотрудникам в

приобретении жилья по государственным программам «7-20-25» и «Баспана». В частности, мы готовы предоставлять работникам ссуду для внесения первоначального взноса. Принято решение по возобновлению выдачи ссуд на обучение. По-прежнему предоставляется возможность приобрести льготные путевки в санатории «Мойылды» и «Арман», а также на знаменитый российский курорт Белокуриха. Соответствующие договоры на приобретение путевок заключены. Что касается спецодежды, на сегодня потребность в ней полностью закрыта. Кроме того, принято решение о приобретении спецодежды остроножущимся работникам - в ускоренном порядке. Завершая нашу беседу, я хотел бы сказать, нам - новому руководству, крайне важно знать мнение каждого работника о деятельности предприятия, его сильных и слабых сторонах, касается ли это производства или социальной сферы. Мы хотим придать новый импульс нашему сотрудничеству, поэтому настроены на честный и открытый диалог. Именно с этой целью компания начала издавать собственную корпоративную газету «BOGATYR.KZ», открыла свои официальные страницы в социальных сетях. Через них вы можете задавать свои наиболее волнующие вопросы. Мы дорожим доверием трудового коллектива и готовы строить равноправные отношения в интересах работников и предприятия.

- Спасибо за интересный и полезный разговор.

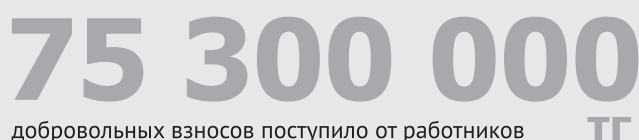
ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ



ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ

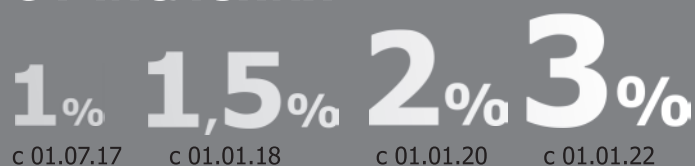
Общественный медицинский Фонд «Халық Денсаулығы» оплачивает лечение работников, участвующих в Фонде.

На эти цели Товарищество выделило в 2018 году медицинскому Фонду для частичной компенсации стоимости лечения работников дополнительно к их взносам, для лечения работников «группы риска», а также на содержание фонда

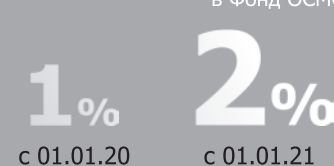


Работа лечебных организаций в системе ОСМС начнётся с **01.01.2020** года

Отчисления работодателя в Фонд ОСМС



Взносы работника в Фонд ОСМС



Уже отчислено предприятием в Фонд ОСМС



ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД



800 000 **ТГ**

благотворительная помощь инвалидам и детям-инвалидам

86 494 600 **ТГ**

на другие виды социальной помощи и содержание фонда

123 000 **ТГ**

благотворительная помощь многодетным семьям

60 000 **ТГ**

беспроцентные ссуды при рождении ребенка

2 430 000 **ТГ**

ссуды на организацию похорон

2 530 000 **ТГ**

ссуды на операционное лечение

2 362 400 **ТГ**

выплаты частичной компенсации стоимости операции неработающим пенсионерам и детям-инвалидам

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ



Единовременное премирование заслуженных работников в связи с юбилейной датой



Частичная компенсация стоимости путевок на СКЛ, а также в центр отдыха «Жасыбай»



Сумма обязательного страхования работников от несчастных случаев при исполнении трудовых обязанностей

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ, ЧТИМ....



Каждый человек, прошедший через испытания войной, не важно, на полях сражений или находясь в тылу и ощутивший там все тяготы и лишения беспокойного времени, заслуживает звание Героя. Герои - это люди, всей душой любящие и уважающие свою Отчизну, высоко ценящие в себе и в других умение дружить, любить, уважать и для которых духовность, самопожертвование и безвозмездие - это не предметы для насмешек, а святыня. Таким Героем был мой дед - Кovyряев Петр Васильевич.



Великую Отечественную он увидел воочию 28-летним пареньком, когда в июне 1942 оставил свой дом в Белоусовке, что недалеко от Усть-Каменогорска, молодую жену Настю и сына Коленьку, которому от рождения было всего несколько недель. Прощались тяжело, как и в каждой семье в то время. Расставались навсегда, но ждали встречу... Бабушка, верившая и в Бога, и в приметы, хранила исподнее белье деда нестиранным в надежде увидеть его живым. Трудно представить, сколько забот легло на плечи этой 22-летней женщины, когда она осталась одна с маленьким ребенком на руках. Выносливость семиреченской казачки, рано оставшейся без матери и с детства мыкнувшей горя, добрые люди да молитва помогли ей пережить разлуку и не сломаться духом. Надежда, вера и любовь жены берегли младшего сержанта Кovyряева на войне долгие три года. За это время он на пути к Берлину, где встретил долгожданную Победу, служил в разных частях. В 1943 году должен был принять участие в Сталинградской битве, но попал в медсанбат. Все его сослуживцы тогда погибли, а его после выписки перевели в другую часть. Высшую медаль в наградной системе Союза Советских Социалистических Республик, вручаемую за личное мужество и отвагу в борьбе с врагом - медаль "За отвагу", дед получил за участие в военных действиях на юго-западном закавказском фронте под городом Краснодаром в 1943 году. Под его командованием был

небольшой взвод отдельного стрелкового батальона 84-й морской стрелковой бригады. Двое суток он вместе с однополчанами простоял по пояс в воде в лиманах, обороняя соседние части, находившиеся в окружении противника. Для того, чтобы прорвать окружение, ему пришлось пойти на крайнюю меру - вызвать огонь на себя. Этот благородный поступок, спасший не один десяток жизней советских солдат, был оценен достойной наградой, а его обладатель стал примером храбрости, самоотверженности, мужества и образца несения военной службы. За умелое руководство и своевременное выполнение боевых заданий Петр Кovyряев стал обладателем еще одной из самых желанных воинских наград для солдат и офицеров РККА - Ордена Красной Звезды, который был учрежден «для награждения за большие заслуги в деле обороны Союза ССР как в военное, так и в мирное время, в обеспечении государственной безопасности». Домой дед вернулся в декабре 1945. Работал на белоусовской обогатительной фабрике слесарем. Он был отличным специалистом, к которому даже на пенсии руководство и работники обращались за помощью и советом. Петр Васильевич и Анастасия Дмитриевна вырастили четырех прекрасных детей и десять внуков, которые уже своим детям рассказывают про то, каким замечательным человеком и настоящим Героем был их прадедушка.





БЫЛО СТРАШНО, НО МЫ ВЫСТОЯЛИ...

У 88-летней труженицы тыла в годы Великой Отечественной войны Марии Федоровны Бедник трое дочерей, девять внуков, семнадцать правнуков и один праправнук. Несмотря на свой возраст, она полна сил, настроения и находится в доброй памяти. Эта женщина как сейчас помнит оккупированную фашистами Кубань, и как было страшно детскими глазами видеть войну... За время оккупации этого российского региона нацисты расстреляли, повесили и удушили в застенках гестапо 61 тысячу советских граждан.

- Когда началась война, я с мамой, двумя своими сестрами и братом жили в станице Нововеличковской Краснодарского края. Мне тогда было всего лет 10-11, едва успела окончить четыре класса. Отец мой работал в Грузии. Оттуда ушел на фронт и пропал без вести... Немцы практически сразу захватили Кубань, и мы почти два года жили в оккупации. Тяжело было и страшно. Боялись мы немцев и румынов. Лютовали они. Воровали с подворья птицу домашнюю, которую мы берегли, как зеницу ока. Иногда оккупанты нас жалели. Помню, однажды зимой было холодно в доме. Топить печь было нечем. Сидели замерзшие и посиневшие. Зашли к нам двое немцев и принесли вязанку дров...

Трудилась семья Бедник в станичном колхозе. Мария Федоровна, чтобы прокормить домочадцев, не покладая рук, работала дома - на огромном огороде:

- Моими инструментами были лопата, тяпка да ручная мельница. Помню, кукуруза у нас выростала высотой под два метра. Кашу варила из шелковицы. Из продуктов мало что было тогда. Питались подножным кормом...

В 1944 году после оккупации их семья переехала в Крым в село Рыбачье:

- Я помню тот момент, когда узнала об окончании войны. Какая-то девушка бежала по улице и кричала: "Слушайте! Война кончилась!" Я заплакала. В этот день плакали все...

Мария Федоровна закончила семилетнюю школу, выучилась на бухгалтера колхозного учета и устроилась на работу в рыбцех. Через несколько лет волей судьбы она оказалась в Караганде. Здесь трудилась на разрезе "Угольный". В апреле 1957 года вместе с семьей переехала в тогда еще поселок Экибастуз, устроилась начальником расчетного отдела на наше предприятие, где проработала более тридцати лет...



Марина ПОНКРАТОВА
Фото из архива автора
и семьи Бедник



ОСТАЕТСЯ РОДНЫМ ДЛЯ МЕНЯ

26 мая будет отмечаться полувековой юбилей

Завода по ремонту горнотранспортного оборудования.

В преддверие этого знаменательного события, мы встретились с одним из его основателей, бывшим директором завода РГТО, Почетным гражданином г. Экибастуза, Почетным работником угольной промышленности, кавалером знака «Шахтерская слава» Леонидом Акимовичем Ларионовым.

К юбилею завода РГТО

- Леонид Акимович, Вы посвятили заводу многие годы работы. Наверное, это был самый интересный и насыщенный период Вашей жизни?

- Да, это действительно так. На заводе прошла вся моя молодость и зрелые годы. В ЦЭММ-5 (центральные электромеханические мастерские) треста «Иртышуголь» ставшие основой будущего завода меня направили после окончания Кемеровского горного института в 65-ом году. Коллективом ЦЭММ-5, в то время руководил Борис Иванович Гладких - талантливый и умелый руководитель. Я считаю, его настоящим основателем завода, моим наставником. Под началом Бориса Ивановича я рос профессионально - начинал мастером, позже стал начальником участка, начальником производственного отдела, главным инженером, а спустя время и директором. В те годы, когда я пришел, завод только строился, складывался коллектив. Люди подобрались хорошие, заинтересованные в том, чтобы предприятие росло.

- А чем была продиктована необходимость строительства завода?

- Вопрос строительства завода по ремонту горного оборудования поднимался еще в 1962 году. Действовавшие на то время центральные электромеханические мастерские представляли собой ремонтное предприятие, плохо оснащенное станочным и специальным оборудованием. В этом они проигрывали даже мастерским угольного разреза №1 и вскрышного разреза № 2. Росли объемы добычи угля и укладки вскрышных пород в отвалы, а вместе с этим обновлялась техника. Однако мастерские, имеющие непригодные ремонтные площадки, не справлялись с растущим объемом, и в конце 60-х годов трестом «Иртышуглестрой» было возобновлено строительство ремонтного завода.

В 1969 году была сдана в эксплуатацию его первая очередь, с объемом выпускаемой продукции на 1 млн. 200 тыс. рублей, при общей проектной мощности завода – 4 млн.

рублей и численности трудового коллектива – 1050 человек.

А уже на следующий год коллектив ЦЭММ-5, насчитывавший тогда 168 человек, перешел на завод по ремонту горнотранспортного оборудования (РГТО). С этого времени возросли требования к ремонту горного оборудования, как и технические возможности предприятия. Появилось новое станочное оборудование, а вместе с этим увеличился в два раза объем ремонтных работ.

Для освоения новой техники и выполнения производственных заданий требовались рабочие, инженерно-технические работники. В связи с чем был объявлен набор, но костяк коллектива нового завода составили все же люди, перешедшие с ЦЭММ-5.

- Сложно, наверное, было вести работу мастерских и одновременно решать вопросы, связанные со строительством завода, вводом его новых мощностей?

- Конечно, было непросто, но мы справлялись. В чем немалая заслуга первого директора завода РГТО Бориса Ивановича Гладких, который вложил много сил и душевной энергии в становление завода. Он смог объединить коллектив и вселить

уверенность в то, что трудности и даже неудачи в процессе работы – это естественно, их вполне можно преодолеть. Вместе с главным инженером завода Николаем Михайловичем Двоскиным - этим настоящим генератором технических идей, они ставили различные проблемные задания. Найти решение доверялось молодым специалистам. С переходом на завод вопросов такого характера стало гораздо больше.

Для решения возросших задач в 1973 году на заводе были созданы отдел главного конструктора и отдел главного технолога. Спустя год - вагоноремонтный цех. Для ремонта отдельных узлов и изготовления нестандартного оборудования, необходимого при строительстве разрезов, был организован участок металлоконструкций. Ремонт всех электрических машин постоянного тока мощностью до 2000 кВт производился только на заводе в электроцехе.

- Леонид Акимович, чем для Вас сегодня является завод РГТО?

- Даже спустя годы после выхода на пенсию я по-прежнему душой со своим коллективом, с заводом, который был и остается для меня родным...



Канат АЛДАБАЕВ

Фото из личного архива Л.А. Ларионова

Медициналық талдаулар
Медицинские анализы

Каждому сотруднику ТОО «Богатырь Комир» при предъявлении рабочего пропуска скидка

10%



ПРИЕМ ВРАЧЕЙ:
 • ЭНДОКРИНОЛОГ
 • ТЕРАПЕВТ
 • ВРАЧ ОБЩЕЙ ПРАКТИКИ

Запись на прием врача: **77-00-75**
 Вызов врача на дом:

Б. Момышұлы к-сі, 68
 (бұр. Строительная к-сі)

ул. Б. Момышулы, 68
 (быв. ул. Строительная)

☎ 8 (7182) 59-79-69

🌐 kdl.kz kdlolymp

Выездное обслуживание:

- Пикник с грузьями
- Широкое семейное застолье
- Деловой кофе брейк
- Фуршет по случаю
- Свадебные и корпоративные банкеты
- Официальные приемы и небольшие чайные торжества
- Романтический ужин на двоих
- Светская вечеринка или детский праздник

Просто придумайте повод для праздника, а остальное сделаем мы!



кофейня
 кондитерская

Заказать выездное обслуживание вы можете по телефону:

26 44 44
8 705 540 7070

Наш адрес:
 Машхур Жусупа, 52 Б, ТРЦ "City Mall"

Каждому сотруднику ТОО «Богатырь Комир» при предъявлении газеты Bogatyry.kz и рабочего пропуска в кофейне-кондитерской «Крендель» – накопительная дисконтная карта в подарок.

Богатырь пекарня

Сделано с любовью, сделано с душой...
 Эту сказку сладкую заберите домой.

Ждем ваши заявки в буфетах подразделений!

ГРАФИК ЗАЕЗДОВ
В САНАТОРИИ
НА 2019 ГОД

	«АРМАН»		«КУРОРТ БЕЛОКУРИХА»		«САНАТОРИЙ МОЙЫЛДЫ»	
	сроки заездов	кол-во путевок	сроки заездов	кол-во путевок	сроки заездов	кол-во путевок
	15.04.19	3	17.02.19	5	15.04.19	10
	13.04.19	3	17.03.19	8	29.04.19	10
	10.06.19	4	14.04.19	8	13.05.19	10
	15.07.19	4	12.05.19	8	27.05.19	10
	12.08.19	4	16.06.19	9	10.06.19	10
	16.09.19	3	14.07.19	8	24.06.19	10
	14.09.19	3	11.08.19	8	08.07.19	10
	11.11.19	3	15.09.19	8	22.07.19	10
	09.12.19	3	13.10.19	8	05.08.19	10
	итого	30	10.11.19	5	19.08.19	10
	С заработной платы		15.12.19	5	16.09.19	10
	за 10 дней – 25 799 тг		итого	80	30.09.19	10
			С заработной платы		14.10.19	10
			за 14 дней – 48 427,68 тг		28.10.19	10
					11.11.19	10
					итого	150
					С заработной платы	
					за 13 дней – 34 580 тг	



БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО



В компании «Богатырь Комир», на протяжении многих лет поддерживающей инициативы Международной организации труда и способствующей развитию принятой системы менеджмента в области охраны труда и промышленной безопасности, завершился ежегодный месячник, приуроченный к Всемирному дню охраны труда - 28 апреля. Традиционные конкурсы среди производственных участков, работников предприятия и их детей, принявших участие в конкурсе детских рисунков, оценивала специально созданная КОМИССИЯ.



 охрана труда



В конкурсе на лучший участок, организовавший безопасные условия труда, за призовые места боролись 10 претендентов. В течение нескольких дней судейская коллегия посещала производственные объекты и оценивала их по десятибалльной шкале. Лучшим участком численностью до 50-ти человек стал Путь-2 разреза "Богатырь", второе место у цеха по ремонту РШР ДРЖДО, третье - у станции "Узловая" БПТУ. Среди участков численностью более 50-ти человек лидировал УВ и ОР-3 разреза "Богатырь", ДПС-2 ДРЖДО занял вторую ступень пьедестала, замкнула тройку призеров грузовая служба ДС и РУ.

Лучшим среди 22-х работников, принявших участие в тестировании на знание нормативной документации по ТБ и ОТ, стал электрослесарь СГЭ Нуржан Сулеев. Игорь Сушков из БПТУ показал второй результат, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования завода РГТО Ринат Галлиев - "бронзовый" призер конкурса.

Доврачебную помощь "пострадавшему" – манекену-тренажеру "Максиму" быстрее и правильнее всех оказали Анар Жакупова и Балжан Атканова. Им уступили Константин Федоренко и Михаил Кузьменко, занявшие второе место, и Наталья Иванова и Ольга Москалюк с третьим результатом в конкурсе.

В нынешнем году порадовали своей активностью дети сотрудников предприятия. В детском конкурсе приняли участие более шестидесяти юных художников, изобразивших свое понимание соблюдения техники безопасности на большом производстве. Победителями в возрастных номинациях стали Полина Голубничная и Анжелика Федоткина. Салтанат Абылкасенова, Кирилл Давидюк, Ансар Максут и Рафаил Савицкий поделили второе место. Ахметхан Бекенов, Жанель Бакибай, Даниил Цвик, Назар Жарков, Раушана Иванова и Абдулла Кабиден заняли третью ступень пьедестала.

Победителей и призеров поощрили грамотами и премиями.



С остальными работами призеров можно ознакомиться на стр. 12.

ДОБАВИЛИ ВЕС



СПОРТ

"Организаторы остались довольны нашим выступлением и признали нас", - делится впечатлениями от участия в Чемпионате Республики Казахстан по гиревому спорту среди ветеранов его "бронзовый" призер, водитель автобазы компании "Богатырь Комир" Каныбек Масакбаев, - Мы доказали, что в Экибастузе есть гиревой спорт и люди, которые могут его достойно представить." Каныбек обошел четырех соперников и уступил лишь действующему двадцатикратному чемпиону мира Серику Абдахину.

Спортивный авторитет трое наших коллег Каныбек Масакбаев, Кайрат Темиржанов и Айдар Капезов заслужили на областных соревнованиях, проходивших в Павлодарском Прииртыше в середине марта. Тогда они завоевали два первых и одно второе место.

На республиканском турнире в Костане, среди восьмидесяти участников "богатырские" гиревики были единственными из Экибастуза. Выступили наши ветераны на достаточно высоком уровне.

Толчок и рывок в силовом двоеборье Каныбеку принесли "серебро" и выполнение норматива кандидата в мастера спорта. Кайрат и Айдар вошли в пятерку сильнейших спортсменов соревнований.

Каныбек Масакбаев, демонстрируя мозолистые ладони, признается, что зарабатывать медаль в прямом смысле пришлось потом и кровью:

- В каждой руке - по гире весом 24 кг... Чтобы понять этот вес, можно поднять большой мешок сахара. За десять минут я успел выполнить 160 рывков и 66 толчков.

Стоит отметить, что призеру 56 лет, но при этом он находится в отличной спортивной форме и старается не пропускать ни одну тренировку в спортивно-оздоровительном комплексе "Богатырь Комир". Спортсмен нацелен на дальнейшие успехи. У него есть мечта – принять участие в Чемпионате мира по гиревому спорту, который пройдет в ноябре в Сингапуре.

Прославились в городе

На городском турнире по казакша курес «Екібастұз Барысы», посвященном 120-летию Каныша Сатпаева, работники компании «Богатырь Комир» завоевали призовые места.

Победителем в весовой категории до 60 килограммов стал электрогазосварщик участка ПТО-1 разреза «Богатырь» Иманбек Алькенов. Второе место в весовой категории до 82 килограммов занял электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Службы главного энергетика ТОО «Богатырь Комир» Ерганат Енсебаев.

"Золотая" тройка

Сразу три золотые медали завоевала на областных паралимпийских соревнованиях по плаванию оператор теплового пункта Службы главного энергетика Сара Прокофьева. Не оказалось равных нашей именитой спортсменке в плавании вольным стилем на дистанциях 50 и 100 метров, а также в стометровке в плавании на спине. Абсолютная победа в региональном отборочном турнире принесла Саре путевку на чемпионат РК, который пройдет в сентябре этого года в Актау.

Удачный дебют

Сертификат участника восьмого Алматинского марафона получил машинист экскаватора УДР №1 разреза «Богатырь» Александр Подлесный. Преодолев трудности 42 - х километровой дистанции, наш земляк финишировал пятнадцатым в возрастной категории от 40 до 49 лет с результатом 3 часа 37 минут.

Марина
ПОНКРАТОВА
Фото автора

КЕЛІНІЗДЕР, ҚАЗАҚША СӨЙЛЕСЕЙІК! ПОВОРОМ ПО-КАЗАХСКИ!

Салтанатты оқиғалардағы, кештердегі сәлемдесу, қарсы алу сөздері –
Приветственный речь на торжественных событиях, вечерах

Қайырлы күн, достар! –Добрый день, друзья!

Қайырлы кеш, құрметті әріптестер! – Добрый вечер, уважаемые коллеги!

Кешімізге қош келдің(із)/дер! - Добро пожаловать на наш вечер!

Ұжымымыз атынан – От имени коллектива

Назарларыңызға рахмет! – Благодарю за внимание!

СҰРАҚТАР / ВОПРОСЫ

- Кто? – Кім?
- Что? – Не?
- Какой(ая, ое)? – Қандай? Қай?
- Сколько? – Қанша? Неше?
- Куда? Где? – Қайда?
- Когда? – Қашан?
- Откуда? – Қайдан?
- Как? – Қалай?
- Почему? – Неге?
- У кого? – Кімде?
- Чей, чья, чье? – Кімнің?



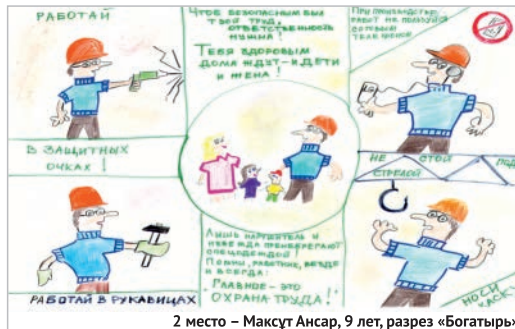
ҚАЗАҚСТАН ХАЛҚЫНЫҢ БІРЛІГІ КҮНІ

МАМЫР

ИСТИНА В КАРАНДАШЕ



2 место – Савицкий Рафаил, 7 лет, разрез «Богатырь»



2 место – Максут Ансар, 9 лет, разрез «Богатырь»



2 место – Давидюк Кирилл, 12 лет, ДРЖДО



2 место – Салтанат Абылкасенова, 12 лет, СГЭ



3 место – Жарков Назар, 9 лет, разрез «Богатырь»

Детский взгляд на безопасное производство. Призеры конкурса детского рисунка – 2019 ко Дню охраны труда. Поощрительные подарки от «Отраслевого профсоюза работников угольной промышленности» получили все участники конкурса.



3 место – Бекенов Ахметхан, 13 лет, ДСНРУ



3 место – Кабиден Абдулла, 9 лет, СГЭ



3 место – Иванова Рушана, 8 лет, ДРЖДО



3 место – Цвик Даниил, 12 лет, ДСНРУ



3 место – Бакибай Жанель, 10 лет, БПТУ

ПРОЕКТЫ, ДАЮЩИЕ РОСТ

Положительную оценку получили на недавнем заседании комиссии по определению эффективности реализованных проектов непрерывных улучшений девять работ, подготовленных сотрудниками компании. Об актуальности и значимости каждой из них говорят сами темы: «Снижение затрат связанных с обслуживанием секционных изоляторов ИСМ нечетной горловины ст.Степная», «Увеличение производительности труда и эффективности использования полезного рабочего времени без фактического увеличения численности работников участка Пути №3», «Снижение непроизводительных затрат процесса по обточке колесных пар путевой техники типа ВПР, ВПРС», «Исключение аварийного простоя ПДСУ-200 №1 УДПЦ разреза Богатырь», «Уменьшение износа гребней

колёсных пар думпкара 2 ВС 105», «Сокращение отказов хвостовой сигнализации думпкарного состава», «Увеличение ресурса работы гидронасосов на дозировочных машинах типа МД-1», «Исключение срыва программы ремонта тяговых агрегатов серии ОПЭ-1», «Снижение затрат электроэнергии подогрева воды для бетона». Предложенные в проектах технические решения позволили значительно снизить производственные издержки и повысить результативность труда. Суммарный эффект достигнутый от реализации проектов составил 78 900 000 тенге. Все участники проектных команд, а это 32 сотрудника, будут премированы в соответствии с действующим в компании положением о системе НУ. Общая сумма премии, подлежащая выплате составит 3 100 000 тенге.