

4  
Время первых

К 65-летию  
Экибастузского  
месторождения



5  
Особая порода

Геолог –  
человек редкой  
профессии



7  
Гран-при  
Наурызга – наш!  
Второй год юрта  
«Богатырь Комир» –  
лучшая



# BOGATYR.kz

№02 (0002)  
апрель, 2019

корпоративное издание



## По принципу ПРА: работа на отлично

главная тема

В Учебно-курсовом комбинате (УКК) компании «Богатырь Комир» подводят итоги работы сразу по нескольким крупным реализованным проектам. Альма-матер угольного предприятия ставит уверенную "пятерку" своему многолетнему труду. Во многом это стало возможным благодаря применению советской системы управления процессами по принципу ПРА - планируй, реализовывай, анализируй.

Работа корпоративной системы, построение которой началось в 2003 году, дает положительные результаты.

Начальник УКК Любовь Шарипова считает немаловажным, что благодаря созданию трехмодульной системы процесс обучения стал управляемым. Производственное обучение и тренинги для работников предприятия объединены с теоретическими занятиями, аттестованной комиссией проводится единая ежегодная проверка знаний сотрудников компании по всем нормативно-правовым актам Республики Казахстан:

- Мы занимаемся профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации по 156 рабочим профессиям, развитием профессиональных компетенций работников, даем оценку их деятельности, организуем обязательное обучение, инструктирование и проверку знаний по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

(продолжение на странице 2)

## Со взглядом в будущее

В компании стартовал месячник по безопасности и охране труда. В нынешнем году его организаторы нацелены продемонстрировать, как должна работать система управления охраной труда на предприятии будущего. В ходе месячника в апреле пройдут традиционные смотры-конкурсы производственных участков и цехов и командные соревнования на оказание доврачебной помощи пострадавшим на производстве. Их итоги станут известны в конце месяца, как и имя работника «Богатырь Комир», который лучше остальных покажет знания нормативной документации по безопасности и охране труда.

Ребята в возрасте до 13 лет, чьи родители работают на производстве повышенной опасности, своими рисунками в рамках месячника напомнят взрослым о том, что соблюдение техники безопасности на рабочем месте – это очень важно. Ведь они ждут своих пап и мам дома живыми и невредимыми.

Творческие работы будут приниматься до 19 апреля.

**По информации Управления  
по гражданской защите  
и охране труда**

День  
Всемирный  
28.04  
ОХРАНЫ ТРУДА

(продолжение, начало на странице 1)

Самым большим модулем является обязательное обучение. В рамках этого проекта учебный поток составляет около 10-12 тысяч человек в год. Каждый работник проходит обучение по двум или трем учебным программам, в зависимости от видов работ и требований промышленной безопасности.

Систематизация этой работы с применением программ трансформеров позволила сократить время обучения с 7-8 обучающих мероприятий в год до 2-3. Уменьшился диапазон учебных программ. Это помогло сохранить производительность труда и время отдыха работников. Самое главное - мы создали такой механизм, который позволил сформировать программу обучения индивидуально для каждого работника с учетом всех требований полезных ему для работы на конкретном производственном участке...

В нынешнем году Учебно-курсовой комбинат завершает еще один проект - внедрение информационного листа, который предназначен для объединения всех процессов предварительного обучения. Совсем скоро состоится его презентация. В основу

«листа» заложена теория «Системы организации производства и снабжения «Канбан» компании «Toyota». Он поможет упорядочить сроки стажировки вновь принятых работников, которые в адаптационный период приобретут профессиональные навыки и культуру безопасности.

С нового года введена планомерная переподготовка специалистов с одной профессии на другую, учитывая навыки и возраст желающих. При участии руководителей структурных единиц и организаторов-менеджеров создаются группы для переобучения по восемнадцати наиболее востребованным в компании профессиям.

По словам Любови Шариповой, в настоящее время для получения работниками другой, более востребованной на производстве профессии, создана обучающая площадка, где

мастера-профессионалы делятся своими знаниями и навыками:

- Год только начался, а у нас уже есть выпускники, успешно закончившие обучение по профессиям: «Слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания», «Машинист подъемной машины», «Оператор поста централизации», «Оператор теплового пункта». Шесть человек переучились на составителей поездов. Тонкостями этой профессии делился с ними наставник – составитель поездов станции «Богатырская» Александр Уралов. Летом нынешнего года будет введена в эксплуатацию новая техника - экскаватор ЭКГ-20, и это увеличит потребность в обслуживающем персонале. На сегодня работники товарищества успешно завершили многоэтапное обучение по профессии «Помощник машиниста экскаватора». Руководил ими машинист экскаватора участка

добычных работ № 3 разреза «Богатырь» Евгений Камынин.

Особенно запомнилась группа машинистов-кочегаров котла, где переобучение проходило преимущественно женщины, вы-

бравшие для себя самую «жаркую» на производстве профессию. Гульхан Блеутенова с искренним восхищением рассказывала о преподавателях Виктории Григорьевой, Владимире Хоробрых, о наставниках Болате Балакаеве, Вячеславе Жаркумбаеве и Оксане Ксенофонтовой, которые помогли понять суть новой профессии, раскрыть характер работы и, самое главное, разожгли огонь желания к познаниям. Теперь Гульхан ставит перед собой задачу - продолжить обучение в высшем учебном заведении. Работа по формированию групп продолжается. При этом учитывается социальное партнерство с учебными заведениями города. В любой работе важен результат. Наш результат очевиден. Мы идем дорогой самосовершенствования, которая ведет нас к профессионализму.

**Марина ПОНКРАТОВА**

**Непрерывный процесс обучения и развития работников полностью сформирован и не имеет аналогов ни на одном другом отечественном предприятии. Он позволил сократить количество часов обучения, не повлияв на качество подготовки специалистов.**

## Единственный в республике

Монтаж карьерного экскаватора ЭКГ-20, приобретенного компанией «Богатырь Комир» в рамках программы развития горных работ на 2019 год, выполнен на 20%. Современная техника, запуск которой планируется в первых числах июня, станет дебютом российской компании «Уралмаш-завод» с данным видом продукции в казахстанском горнодобывающем секторе. Появление такой машины, по утверждению специалистов, оптимизирует горное производство предприятия.

## Латын әліпбиіне көшу

Қазақстан Республикасы Президентінің 2017 жылғы 26 қазандағы «Қазақ тілінің әліпбиін кириллицадан латын әліпбиіне көшіру» туралы №569 Жарлығын іске асыру аясында «Богатырь Көмір» ЖШС-да кириллицадан латын әліпбиіне көшу бойынша дайындық жұмыстары жүргізілу-

де. Қазақ-станда латын әліпбиіне көшу үш кезеңнен тұрады: 2018-2020 жылдар, 2021-2023 жылдар, 2024-2025 жылдар. 2025 жылға дейін қазақ тілін кириллицадан латын әліпбиіне кезеңдеп көшіру бойынша іс-шаралар басталды. 2025 жылдан бастап іс жүргізу, латынша әдістемелік тарату жоспарлануда. Компанияда қазақ әліпбиі латынша дұрыс жазудың «Қазақ әліпбиін латын әліпбиіне кезеңдеп көшіру» атты жаңа ережесін үйрету бойынша жоба әзірленуде.

## Благие дела молодежи

В светлый праздник Наурыз мейрамы активисты объединенного молодежного движения «Богатырь Комир» оказали благотворительную помощь одиноко проживающей пенсионерке, инвалиду по зрению Калие Омирбековне Омирбековой. Для праздничного дастархана ветерана молодые горняки принесли самые разные угощения. В тот же день

ребята побывали в гостях у воспитанников школы – медресе и подарили им сладкие гостинцы. По словам лидера объединения Асылбека Нургалиева, рабочая молодежь предприятия намерена и дальше помогать одиноким старикам, детям-сиротам и многодетным семьям.

## Как новенький

В Богатырском погрузочно-транспортном управлении после усиленного текущего ремонта состоялись обкаточные испытания тягового агрегата ОПЭ-1 №273. Ремонтные работы прошли на предприятии «Ремпутьмаш-Сервис» при участии локомотивной бригады БПТУ под руководством Николая Мосина. В ходе ремонта была заменена электропроводка и кабельная продукция, выполнен капитальный ремонт ходовой и экипажной части, крышевого оборудования и произведена полная покраска кузова.







# САНАТОРНО-ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЕ ЛЕЧЕНИЕ

80

путевок на 2019г

48 428

руб. стоимость путевки для работника «Богатырь Комир»

14

дней длительности пребывания

8

заездов

3

санатория

## ВОПРОС - ОТВЕТ

**- Как получить путевку в АО «Курорт Белокуриха»?**  
 - Для этого необходимо обратиться в свое структурное подразделение, взять бланк заявления и подписать руководителем. Получить медицинскую справку у своего терапевта формы 070/у. Все документы предоставить до 20 числа предстоящего месяца в дирекцию по персоналу и социальной политике. Сотрудники разреза «Богатырь», работающие в зоне выделения сероводорода и окиси углерода, предоставив подтверждающую справку, могут получить льготы в приобретении путевки.

## Даты заездов на 2019 год

12.05.19	15.09.19
16.06.19	13.10.19
14.07.19	10.11.19
11.08.19	05.12.19

социальное партнерство

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Компания «Богатырь Комир» активно способствует повышению уровня знания казахского языка среди сотрудников. Ежегодно обучение проходят более 100 человек. По окончании курса программы изучения казахского языка каждый сотрудник получает сертификат и вознаграждение. Желаящие записаться на курсы изучения казахского языка могут обратиться по телефонам: 22 - 35 - 19; 22 - 36 - 58. Для самостоятельного обучения открываем следующую рубрику.

## КЕЛІҢІЗДЕР, ҚАЗАҚША СӨЙЛЕСЕЙІК! ПОВОРОМ ПО-КАЗАХСКИ!

### Сәлемдесу / Приветствие

Сәлеметсіз бе? / Здравствуйте!  
 Қайырлы таң! / Доброе утро!  
 Қайырлы күн! / Добрый день!  
 Қайырлы кеш! Кеш жарық! / Добрый вечер!  
 Как дела? / Қалың(ыз) қалай?  
 Қандай жаңалық бар? / Что нового?  
 Әріптес(тер) / Коллега(и)  
 Іске сәт! / Удачного дня!

### Жұмыс туралы мақал-мәтелдер / Пословицы и поговорки о работе

### Жұмыс, демалыс туралы / О работе, выходных, отпуске

Жұмыс / Работа  
 Жеңіл жұмыс / Легкая работа  
 Ауыр жұмыс / Тяжелая работа  
 Қызықты жұмыс / Интересная работа  
 Жұмыс күн (дер) / Рабочий(е) день(и)  
 Жұмыста / На работе  
 Жұмысқа / На работу  
 Демалыс күн(дер) / Выходной (ые) день(и)  
 Демалыс(тар) / Отпуск(и)  
 Еңбек демалысы / Трудовой отпуск  
 Демалыс күні / В выходной день

Жақсы жұмыс – жанға тыныс / Хорошая работа – радость для души

Сіз демалыста болдыңыз ба? / Вы были в отпуске?  
 Сіз қайда жұмыс істейсіз? / Вы где работаете?  
 Сіз қайда жұмыс істедіңіз? / Вы где работали?  
 Жұмыс істеймін / Работаю  
 Жұмыс істейсін / Работаешь  
 Жұмыс істейді / Он, она работает  
 Жұмыс істейсіз бе / Вы работаете  
 Жұмыс істейміз / Мы работаем

Жақсы бастама – істің жартысы / Хорошее начинание – половина дела



# ВРЕМЯ ПЕРВЫХ

Почти полвека отдал Георгий Степанович работе в угольной отрасли Казахстана. Свою трудовую биографию уроженец Донбасса Гридин начал в Караганде, куда был направлен после окончания горного техникума. Здесь он прошел путь от горного мастера до управляющего трестом «Карагандауглеразрез». В августе 1956 года трест был передислоцирован из Караганды в поселок Экибастузуголь и переименован в «Иртышуголь». Быть рулевым будущего флагмана угольной промышленности Георгию Степановичу выпало целых двадцать лет. В период его руководства шло становление и бурное развитие предприятия. Были построены разрезы № 2 и № 3, в короткие сроки команде Гридина удалось создать – строительное управление, отдел технического снабжения, Северный вскрышной комплекс и Иртышскую автобазу, погрузочно-транспортное управление, центральные электромеханические мастерские, энергоуправление и другие производственные структуры.

Самое пристальное внимание уделял Георгий Степанович внедрению роторных экскаваторов в процесс добычи угля, что впоследствии сыграло ключевую роль в успешном освоении Экибастузского месторождения. Первой машиной такой модификации, испытанной в 1965 году на местных разрезах, стал роторный экскаватор «РЭ-1». А уже спустя пять лет – 26 августа 1970 года – на строящемся разрезе № 5/6 роторным экскаватором «SRs(k)-470» был загружен первый эшелон угля. Еще через три года – были подписаны первые контракты с немецкой фирмой «ТАКРАФ» на поставку роторных экскаваторов производительностью 1000 и 4500 тонн

в час, оснащенных дробилкой и способных обрабатывать крепкий экибастузский уголь. Под руководством Гридина были выполнены масштабная реконструкция и техническое перевооружение разрезов 1, 2, 3, и в течение пяти лет введены в эксплуатацию шесть очередей разреза «Богатырь».

Благодаря этому за двадцать лет заметно выросли общие мощности предприятия по добыче угля. Если в 1956 году в экибастузском бассейне было добыто 4,6 млн. тонн угля, то в 1976-м году этот показатель составлял уже 46,1 млн. тонн, то есть в 10 раз больше. Такого колоссального рывка в угледобывающей отрасли не совершал до этого ни один угольный бассейн в СССР. За высокие темпы добычи угля и достижение высоких показателей трест «Иртышуголь» был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Наряду с решением производственных задач Георгий Степанович занимался вопросами социального обустройства Экибастуза – возведением жилья, детских садов, школ, лечебных учреждений, а также строительством известных ныне каждому «богатырских» здравниц на озере Жасыбай. Все эти меры позволили привлечь высококвалифицированные кадры, что превратило заштатный рабочий поселок в современный бурно развивающийся город.

Родина высоко оценила заслуги Георгия Степановича Гридина, удостоив его звания Героя Социалистического Труда. Он был награжден двумя орденами Ленина, двумя орденами Трудового Красного Знамени, являлся кавалером знака «Шахтерская слава», имел звание «Заслуженный шахтер Казахской ССР».



доска почета

*В этом году исполняется 65 лет освоению Экибастузского угольного месторождения – событию, определившему настоящее нашего города и судьбы людей, ставших ныне легендарными, созидавших в свое время – время первых. Наш сегодняшний рассказ о человеке, в честь которого названа одна из улиц Экибастуза и установлена памятная доска на фасаде административного здания ТОО «Богатырь Комир» – первом руководителе треста «Иртышуголь» Георгие Степановиче Гридине.*

*18 мая 1966 года коллектив треста «Иртышуголь» награжден орденом Трудового Красного Знамени*







Обычный человек ассоциирует профессию геолога с бородатыми мужиками и брезентовыми палатками. Но есть и другая категория представителей этой романтической и редкой профессии, чей каждодневный труд связан с изучением и разработкой уже открытых месторождений, таких как разрез «Богатырь». О том, чем занимается геологическая служба предприятия, мы поговорили с главным геологом Мирасом Асетовичем Амирхановым.



# ОСОБАЯ ПОРОДА

**– Мирас Асетович, в чем уникальность разреза «Богатырь» с точки зрения геологии?**

– «Богатырь» является крупнейшим открытым угольным месторождением в мире и имеет редкое геологическое строение.

Сегодня наше предприятие производит промышленную разработку трех пластов, каждый из которых обладает высокой концентрацией угля. Вместе они представляют собой одну весьма сложную залежь мощностью до 170 метров.

**– Чем занимается непосредственно Ваша служба?**

– Мы прогнозируем и планируем качество добываемого и отгружаемого угля. Основные его составляющие – это зольность и калорийность.

Для более точного анализа наша служба ежедневно производит отбор проб по отрабатываемым блокам и горизонтам так как добываемый на разных участках уголь отличается по своим характеристикам. Полученные в разрезе сведения и последующая корректировка показателей помогают правильно выстраивать работу технологической, маркшейдерской и

производственной служб.

Вся наша работа подчинена одной задаче - поставлять потребителям качественный уголь, отвечающий всем их требованиям. От этого зависит бесперебойная работа станций, обеспечение людей теплом и светом. От правильности составленного нами прогноза в немалой степени зависит успешная работа всей компании в целом.

**– Что помогает Вашему коллективу хорошо выполнять свою работу?**

– В первую очередь, отличное взаимопонимание и высокий профессионализм каждого из моих коллег. Немногочисленный, но дружный коллектив нашей службы всегда выполняет свою работу качественно и в срок. В канун профессионального праздника – Дня геолога – поздравляю и благодарю за добросовестный труд своих коллег – старших геологов Фазылову Райхан Айтпаевну и Аминову Люцию Рифхатовну, геологов участковых – Оналбекову Асем Жанатовну, Курмангалиева

Нурболата Солтановича и Турсынгалиева Серика Болатовича, горнорабочих – Новикову Людмилу Николаевну, Сердюк Валентину Евгеньевну и Кондратьеву Сергея Владимировича. Наша сложная и вместе с тем интересная профессия приносит успех и большие производственные достижения, коллектив службы готов и дальше делать все для выполнения производственных задач.





## С УЛЫБКОЙ И ЧАШЕЧКОЙ КОФЕ

Их маленькой профессии отведена огромная роль. Ведь они являются первыми помощниками руководителя, сотрудниками, владеющими оперативной информацией и находящимися в курсе текущих дел организации, предприятия или учреждения. В компании «Богатырь Комир» трудится 21 секретарь. И каждый из них любит свою работу и выполняет ее добросовестно.

### Анна Кулакова, бас директордың қабылдау бөлмесі:

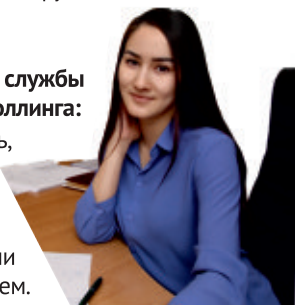


- Қандай лауазымды атқарсаңыз да, адами қасиетті жоғалтпастан, өз жұмысыңызды сапалы орындауға тырысуыңыз қажет. Сонда ғана көптеген жетістіктерге қол жеткізуге болады. Хатшы ретінде мен үшін адам менімен тілдескеннен кейін оның мәселесін шешу үшін компания барлық мүмкіндікті жасайтындығына сенімділік білдіруі маңызды.

### Айнур Дайнова, приемная службы финансового контроллинга:

- Работая секретарем, узнаешь, как функционирует предприятие.

Это может быть хорошим стартом карьеры для тех, кто хочет стать специалистом или руководителем.



### Айдана Сейтенова, приемная ДЗР:

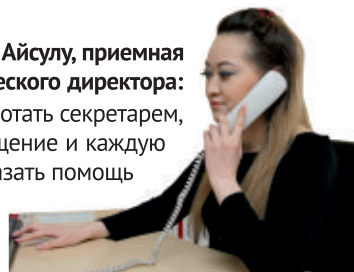
- Менің жұмысым - үлкен жауапкершілікті талап етеді. Мамандық – қарапайым өмір сүру көзі болып табылатын және қандай да бір дайындықты, жауапкершілікті талап ететін еңбек қызметінің маңызды бөлігі. Мамандық таңдауда әр адам өзінің қызығушылығына, қабілетіне, бейімділігіне, қалауына сүйенуі керек. Референт – хатшы мамандығының ұнатуым: хатшының біліктілігі, сыпайлығы, жеделдік пен тілектестігі – бұл оның негізгі принциптері

болып саналатындығы. Хатшының өзін – өзі ұстай білуі және келушілермен тіл табыса білуі ұнайды. Ең маңызды қағидалардың бірі - ол, ұжымның татулығы.



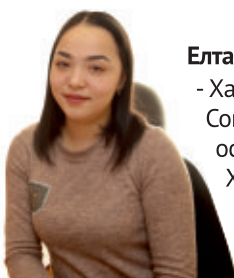
### Афёнова Айсулу, приемная технического директора:

- Для того, чтобы работать секретарем, необходимо любить общение и каждую минуту быть готовой оказать помощь сотрудникам в решении разных вопросов.



### Елтай Камшат, приемная ДРЖДО:

- Хатшы - ол компанияның айнасы. Сондықтан оның сырт келбеті мен жасы – осы жұмысқа маңызды болып табылады. Хатшы жұмысы – ол басқа салалардың мамандарымен тығыз және ауқымды қарым – қатынас. Бұл менің көңіліме жақын.



# Заряжая очарованием



Накануне Международного женского дня секретарь руководителя коммерческой дирекции компании «Богатырь Комир» Татьяна Маренчик вошла в историю интернет-конкурса «Самұрық аруы-2019», организованного командой Центра социального взаимодействия и коммуникаций АО «Самрук-Қазына», как самая очаровательная из более чем 150 участниц. Несмотря на плотный рабочий график, девушка исполнила свою давнюю мечту, став обладательницей титула, диплома и beauty-сертификата на сумму 30 000 тенге.

По словам Татьяны, самой жаркой выдалась неделя голосования с 25 февраля по 5 марта:

- Отслеживать ход голосования мне помогали все те кто за меня болел. Чувствовалась поддержка родных, друзей, коллег, незнакомых людей. Мне высылали скрины страницы с результатами, писали в соцсетях, звонили по телефону. Было непросто, но в то же время здорово. Этот конкурсный период напомнил мне мой рабочий график...

Приемная коммерческой дирекции выполняет большой объем работы. Поэтому секретарю сидеть, сложа руки, не приходится. В день ему необходимо регистрировать и обрабатывать как минимум 100 входящих на корпоративную почту сообщений, параллельно отвечать на звонки и при этом отлично выглядеть, находиться в хорошем расположении духа и быть приветливым с начальством и гостями. Энергии для этого нужно непочатый край. У Татьяны ее достаточно. Не зря она родилась в семье энергетиков Людмилы Милохиной и Евгения Соснова, общий трудовой стаж которых в компании «Богатырь Комир» составляет более сорока лет. Да и сама она по образованию - энергетик - с планами не останавливаться на достигнутом, заряжая очарованием и позитивом.

Марина ПОНКРАТОВА





Ұлы даланың мақтаныш нышаны  
Гордый символ Великой степи

Жолдарыңыз жарқын болсын  
И будет светлая дорога

Көктем – жаңаның басталуы  
Весна – рождение нового



Табандылықсыз жеңіс жоқ  
Без упораства – нет победы



Жыл бойы дастарқан берекелі болсын!  
Пусть будет щедрым дастархан весь год!



Біздің алып күшіміз...  
Богатырская наша сила...

# Гран-при Наурыза – наш!





Сізге қауіпсіздік техникасымен ісіңіз қалай жүріп жатыр?



Естуімше, Сізге қауіпсіздік техникасы жөніндегі инженер қажет пе?



Білдекпен жұмыс істеген кезде көзілдірікті қолдануды ұмытпа



## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Руководство компании «Богатырь Комир» просит вас принять активное участие в анонимном опросе, целью которого является создание более благоприятных и комфортных условий труда, а также улучшение социальной атмосферы в коллективе. Результаты опроса позволят определить круг интересов и потребности каждого, помогут выработать наиболее оптимальные и эффективные меры для раскрытия творческого потенциала и профессиональных качеств сотрудников.

Мы ждем от вас честных ответов, чтобы узнать ваше мнение о деятельности компании и существующих проблемных вопросах, понять насколько вы удовлетворены качеством социальных льгот. Проводимый опрос – это только начало развития отношений между работником и администрацией. Руководство компании ценит ваше доверие, стремится к открытости и всегда готово к конструктивному диалогу.



**Спасибо вам,  
БОГАТЫРЯМ!**

Уважаемые коллеги! Приглашаем вас принять участие в акции «Спасибо вам, Богатырям!» Вы имеете возможность увековечить память о ваших родных и близких - участниках Великой Отечественной Войны – с помощью корпоративного сайта компании bogatyr.kz. Фотографии и небольшие рассказы о героях, а также сканверсии военных документов, которые будут там размещены, просьба приносить в пресс-службу «Богатырь Комир» (ул.Бауыржана Момышулы, 25, каб. №209, №210) или отправлять на электронный ящик: bogatyr.kz70@gmail.com.

## ИЩЕМ ТАЛАНТЫ! ИЩЕМ ТАЛАНТЫ!

В целях развития творческого потенциала компании «Богатырь Комир», приглашаются молодые, талантливые исполнители из числа работников нашего предприятия, а также члены их семей в возрасте от 18 до 35 лет по жанрам: • хореография (соло, пара/ дуэт); • вокал (соло, дуэт, трио); • народные инструменты.

Подробная информация по тел: 22-37-17



Корпоративное издание: Bogatyr.kz. Выпускается ежемесячно.  
Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации № 17632-Г от 27 марта 2019 года выдано Министерством культуры, информации и общественного согласия Республики Казахстан.  
Собственник: ТОО «Богатырь Комир»  
Адрес редакции: 141200, г. Экибастуз, ул. Бауыржан Момышулы, 25, офис 210.

Тел.: 8 (7187) 22-30-13, 22-37-57.  
Главный редактор: К. В. Алдабаев.  
Фото: О. И. Мальчук.  
Отпечатано в типографии  
**Мы в социальных сетях:** Instagram, Facebook, Twitter, VK, Одноклассники, Телеграмм канал, You Tube – **Богатырь Комир.**  
[www.bogatyr.kz](http://www.bogatyr.kz)