



СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ
ТОО «Богатырь Комир»
2024 год

О КОМПАНИИ

ТОО «Богатырь Комир» – одна из крупнейших и динамично развивающихся компаний в мире по добыче угля открытым способом. ТОО «Богатырь Комир» является совместным предприятием по добыче угля открытым способом казахстанского Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» и российской Объединенной Компании «РУСАЛ». В 2002 году товариществом был заключен контракт с Министерством энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан на разработку Экибастузского каменноугольного месторождения в пределах разрезов «Богатырь» и «Северный» сроком на 45 лет. Предприятие имеет бессрочную лицензию на производство горных работ. Компания постоянно повышает эффективность угледобычи. Разработана и успешно реализуется программа перспективного развития предприятия. На долю «Богатырь Комир» приходится 70 процентов от объема всего добываемого угля в Экибастузском угольном бассейне и 40 процентов от общего объема угля добываемого в Казахстане. Балансовые запасы предприятия составляют 2,75 миллиарда тонн.

Общая производственная мощность – 42 миллиона тонн угля в год, в том числе по разрезу «Богатырь» – 32 миллиона тонн, по разрезу «Северный» – 10 миллионов тонн. Компания сумела сохранить завоеванные позиции самого надежного и проверенного поставщика продукции для энергосистем Казахстана и Российской Федерации.

В числе ее основных потребителей:

- Рефтинская ГРЭС;
- ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Б.Нуржанова»;
- АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»;
- АО «Алматинские электрические станции» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3);
- ТОО «Степногорская ТЭЦ»;
- ТОО «Караганда Энергоцентр» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-3);
- АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- АО «Астана-Энергия» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2);
- ГКП на ПХВ «Кокшетау Жылу»;
- АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3);
- ТОО «Экибастузтеплоэнерго»;
- ТОО «Bassel Group LLS».

ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) – часть системы общего менеджмента Товарищества, включающая Систему менеджмента качества, Систему охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, Систему энергетического менеджмента (СЭнМ) и Систему экологического менеджмента и отвечающая требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001.

Основной целью ИСМ является удовлетворение требований и ожиданий потребителей путем достижения высокого уровня качества продукции, обеспечивающего развитие бизнеса, повышение безопасности труда и охраны здоровья персонала, повышение энергетической эффективности, а также снижения негативного воздействия на окружающую среду.

ИСМ внедрена в Товариществе в 2018 году и сертифицирована в 2019 году ТОО «Иностранное предприятие SGS Казахстан».

Результативность функционирования ИСМ Товарищества ежегодно подтверждается в ходе внешних независимых аудитов. С 18 по 22 ноября 2024 года ТОО «TÜV Rheinland Kazakhstan» был проведен инспекционный (первый надзорный) аудит интегрированной системы менеджмента. Результатом проведенного аудита было подтверждение соответствия ИСМ Товарищества требованиям международных стандартов ISO 9001-2015, ISO 14001-2015, ISO 50001-2018 и ISO 45001-2018.

Ключевым документом, устанавливающим общие намерения и направления деятельности Товарищества, официально сформулированные высшим руководством, является Политика ИСМ. Политика ИСМ ТОО «Богатырь Комир» строится на принципах непрерывного улучшения и соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области систем менеджмента ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001. Политика распространяется на все Товарищество и дает ориентиры деятельности для каждого работника. В 2022 году Политика ИСМ была дополнена обязательствами в области обеспечения консультаций и участия работников по вопросам разработки, планирования, обеспечения функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда.

Ежегодно, в целях обеспечения эффективного функционирования ИСМ проводится внешнее обучение работников. Так, в 2024 году 15 сотрудников Товарищества прошли обучение и получили сертификаты по курсу «Внутренний аудитор ИСМ».

Сертификат

Стандарт ISO 9001:2015
Тіркеу нөмірі 01 100 2243055

Сертификатты
қолданушы: «Богатырь Комир» ЖШС
141219, Павлодар облысы, Екібастұз қаласы,
Б. Момышұлы көшесі, 23
Қазақстан Республикасы

Өрекет ету саласы: Ашық тесілмен көмір өндіру және көмір сату

Тексеру аудиті ISO 9001:2015 талаптарының орындалғанын
растайды.

Қолдану мерзімі: Осы сертификат 25.11.2022 ж. бастап 24.11.2025 ж. дейін
жарамды.

2022-11-25



www.tuv.com



Сертификат

Стандарт ISO 14001:2015
Рег. № сертификата 01 104 2243055

Владелец сертификата: ТОО «Богатырь Комир»
141209, Павлодарская область, г. Екібастұз,
ул. Б. Момышұлы, 23
Республика Казахстан

Сфера действия: Добыча угля открытым способом и реализация угля

Проверочный аудит подтвердил, что требования ISO
14001:2015 выполнены.

Срок действия: Настоящий сертификат действителен от 25.11.2022 г. до
24.11.2025 г.

2022-11-25



www.tuv.com



Сертификат

Стандарт ISO 50001:2015
Тіркеу нөмірі 01 407 2243055

Сертификатты
қолданушы: «Богатырь Комир» ЖШС
141219, Павлодар облысы, Екібастұз қаласы,
Б. Момышұлы көшесі, 23
Қазақстан Республикасы

Өрекет ету саласы: Ашық тесілмен көмір өндіру және көмір сату

Тексеру аудиті ISO 50001:2015 талаптарының орындалғанын
растайды.

Қолдану мерзімі: Осы сертификат 25.11.2022 ж. бастап 24.11.2025 ж. дейін
жарамды.

2022-11-25



www.tuv.com



Сертификат

Стандарт ISO 45001:2018
Рег. № сертификата 01 213 2243055

Владелец сертификата: ТОО «Богатырь Комир»
141209, Павлодарская область, г. Екібастұз,
ул. Б. Момышұлы, 23
Республика Казахстан

Сфера действия: Добыча угля открытым способом и реализация угля

Проверочный аудит подтвердил, что требования ISO
45001:2018 выполнены.

Срок действия: Настоящий сертификат действителен от 25.11.2022 г. до
24.11.2025 г.

2022-11-25



www.tuv.com



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Объем потребления топливно-энергетических ресурсов (далее ТЭР) в 2024 году составил 97 739,60 т.у.т., что на 7 557,05 т.у.т. больше, чем в 2023 году. Увеличение потребления ТЭР обусловлено увеличением объема горной массы на 4 069,94 т.м³. Одним из ключевых требований технологии добычи угля является своевременная отработка вскрыши в установленных объемах. За 12 месяцев 2024 года коэффициент вскрыши составил 0,94 м³/т, что на 13,3% больше, чем в соответствующем периоде 2023 года.

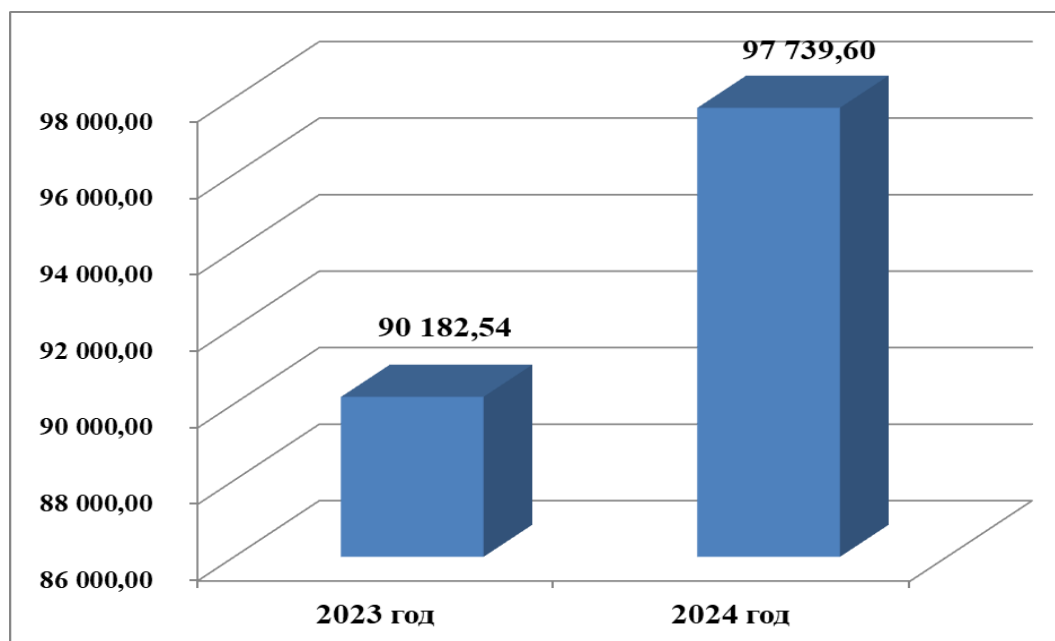


Рис.1. Динамика расхода ТЭР по годам (т.у.т)

Основными видами ТЭР в Товариществе являются Дизельное топливо (51%), Электроэнергия (43%), Тепловая энергия (4%) и Бензин моторный (2%).

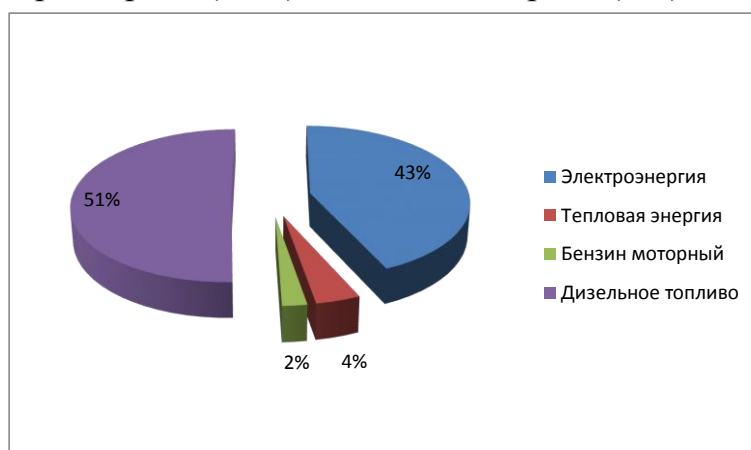


Рис.2. Распределение ТЭР по видам (т.у.т.)

Увеличение потребления ТЭР в 2024 году произошло за счет увеличения потребления дизельного топлива (+7 157,18 т.у.т.), тепловой энергии (+720,78 т.у.т.) и бензина моторного (+237,49 т.у.т.). По потреблению электроэнергии наблюдается снижение относительно уровня 2023 года (-558,40 т.у.т.).

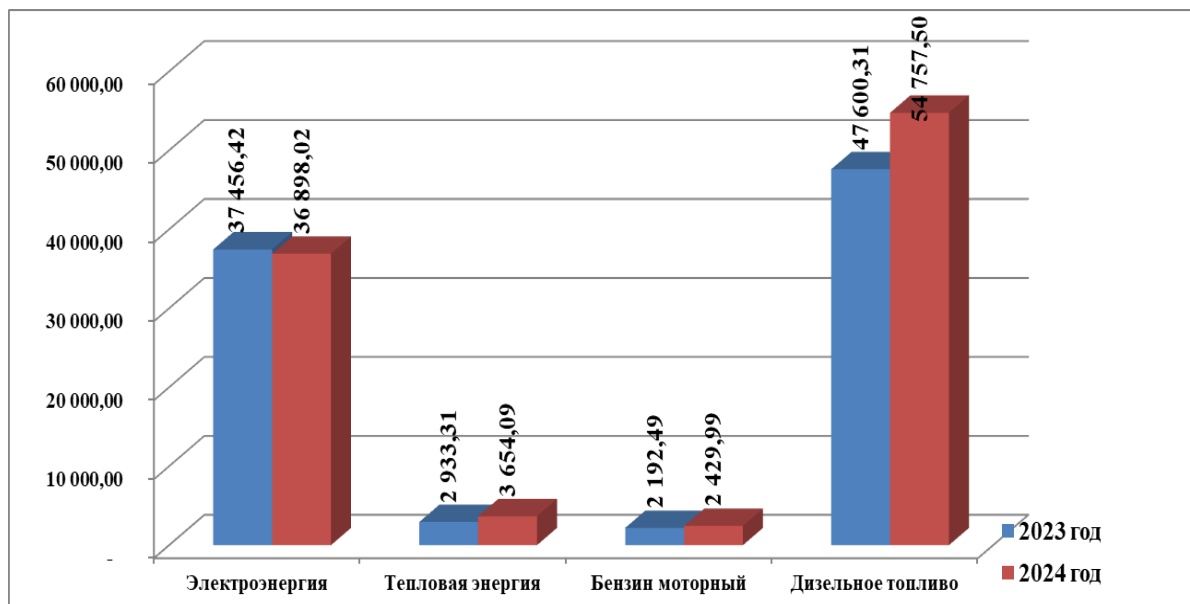


Рис.3 Динамика расхода по видам ТЭР по годам (т.у.т.)

Расход дизельного топлива в 2024 году составил 37 763,79 тонн или 54 757,50 т.у.т.

54% общего расхода Дизельного топлива потребляют процессы Транспортировки горной массы автосамосвалами и работа тракторно-бульдозерной техники, 10% - перевозка угля от углесборочной станции до станции примыкания КТЖ, 7 % потребляет процесс производства угольной продукции, 8% потребления приходится на хозманевровые работы, услуги автотранспорта потребляют 2% от общего расхода Дизельного топлива. Потребление дизельного топлива подрядными организациями по процессам производства угольной продукции и транспортировки горной массы автосамосвалами составило 19%.

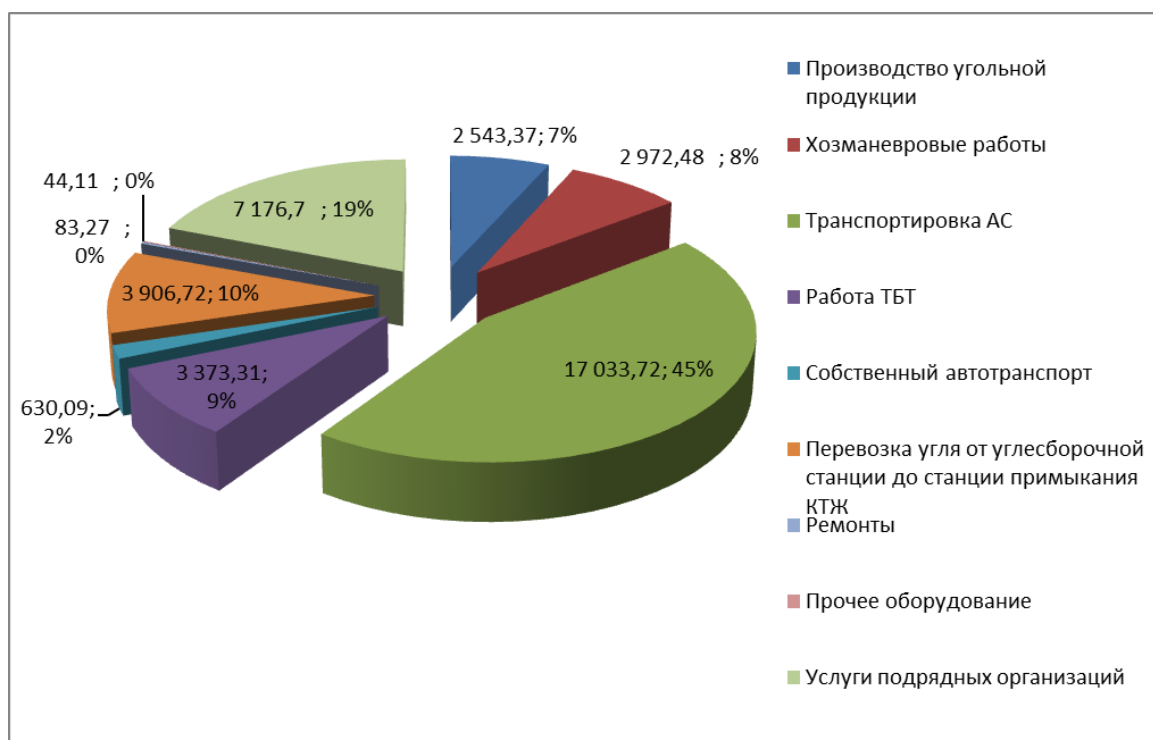


Рис.4 Распределение расхода дизельного топлива (тонн)

Увеличение расхода дизельного топлива на 4 935,99 тонн по отношению к предыдущему году обосновано увеличением объемов транспортировки горной массы.

Расход электроэнергии в 2024 году составил 299,98 млн.кВт*час или 36 898,02 т.у.т. По отношению к 2023 году расход электроэнергии снизился на 4,54 млн.кВт*час или -558,40 т.у.т. Основные процессы, потребляющие электроэнергию: процессы транспортировки ж/д транспортом (47%) общего расхода электроэнергии и процесс Производства угольной продукции (48%).

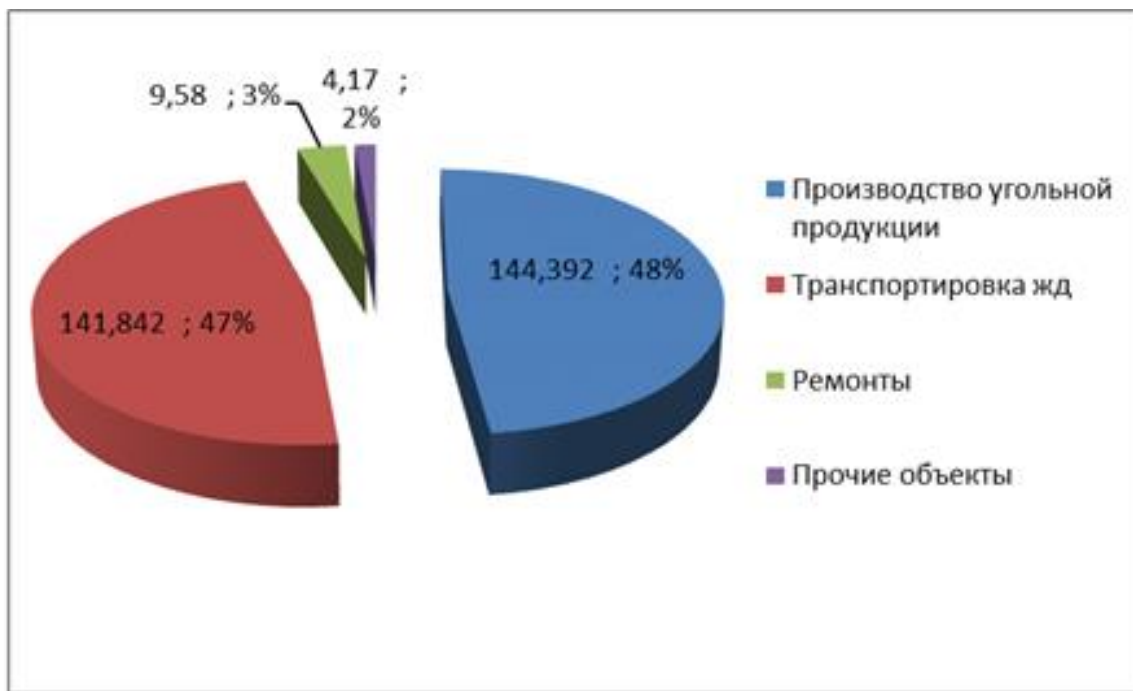


Рис.6 Распределение расхода электроэнергии (кВт.ч)

Рост потребления электроэнергии (9,24 млн квт/час или 1 136,12 т.у.т.) наблюдается для процесса Производство угольной продукции. По процессу транспортировки ж/д транспортом наблюдается снижение потребления электроэнергии на 13,38 млн квт/час или -1 645,34 т.у.т.

Расход бензина в 2024 году составил 1 630,86 тонн или 2 429,99 т.у.т. По отношению к 2023 году расход бензина увеличился на 11%

98% потребления бензина приходится на процесс Услуги собственного автотранспорта. Увеличение потребления бензина моторного обусловлено ростом объема услуг собственного автотранспорта на 915 тыс. км

В 2024 году установлены показатели энергоемкости в соответствии с ключевыми процессами структурных единиц.

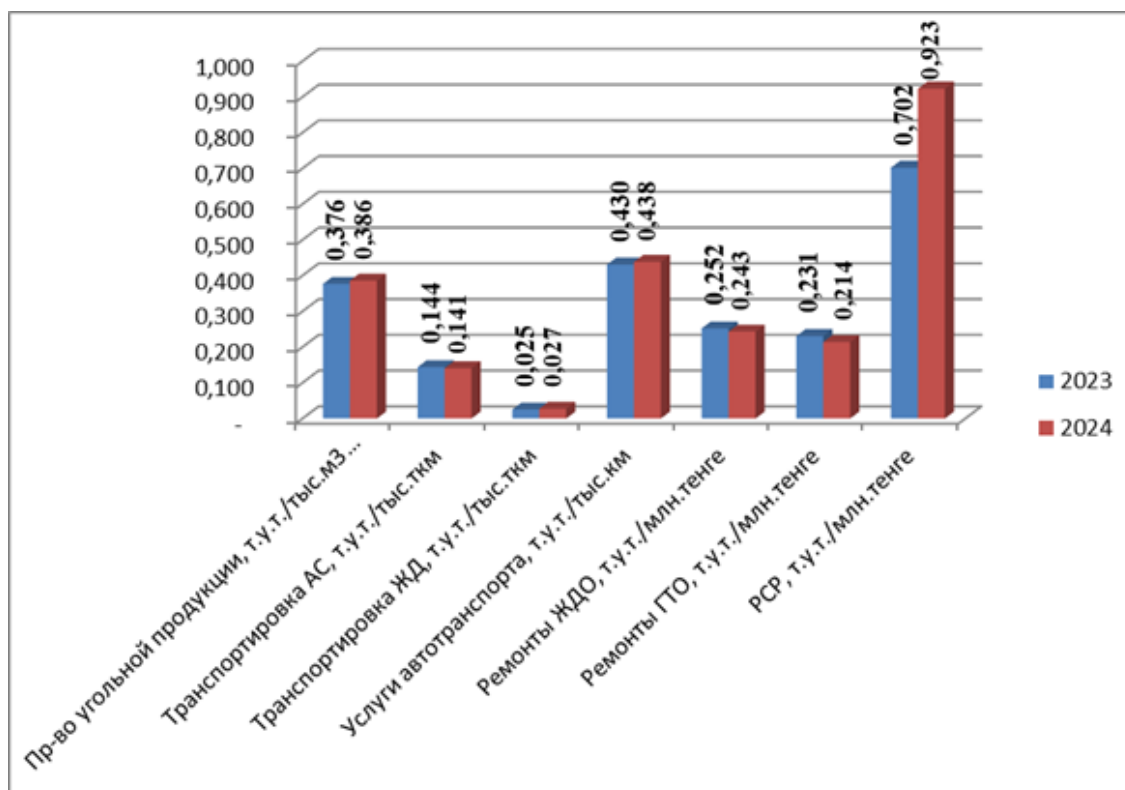


Рис.6. Показатели энергоемкости по ключевым процессам

Целевой показатель результативности ключевых производственных процессов установлен на уровне не более 95% от энергоемкости аналогичного периода 2023 года. Данный показатель не достигнут в связи с увеличением потребления ТЭР.

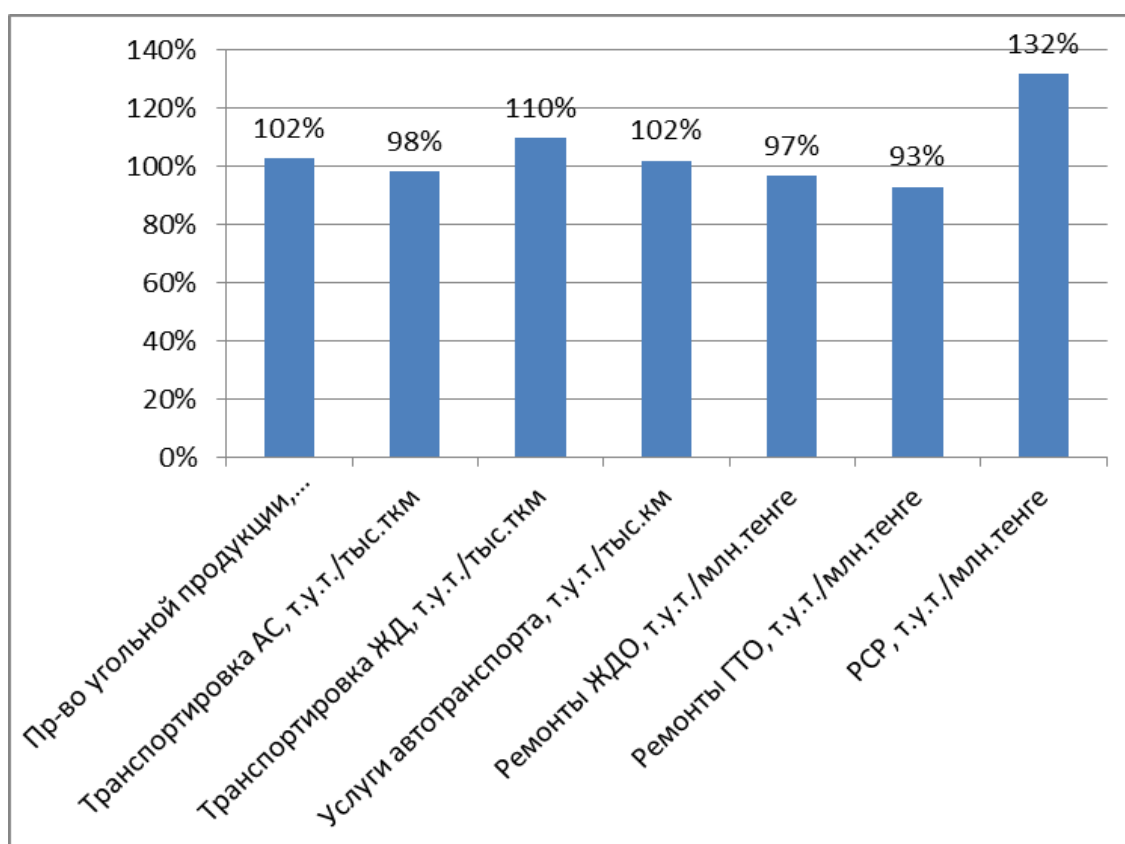


Рис.7 Результативность по энергоемкости ключевых процессов (%)

В 2024 году реализованы мероприятия по энергосбережению на сумму 64 млн тенге. Эффект от реализации мероприятий составил 230,9 т.у.т. или 47,3 млн тенге.

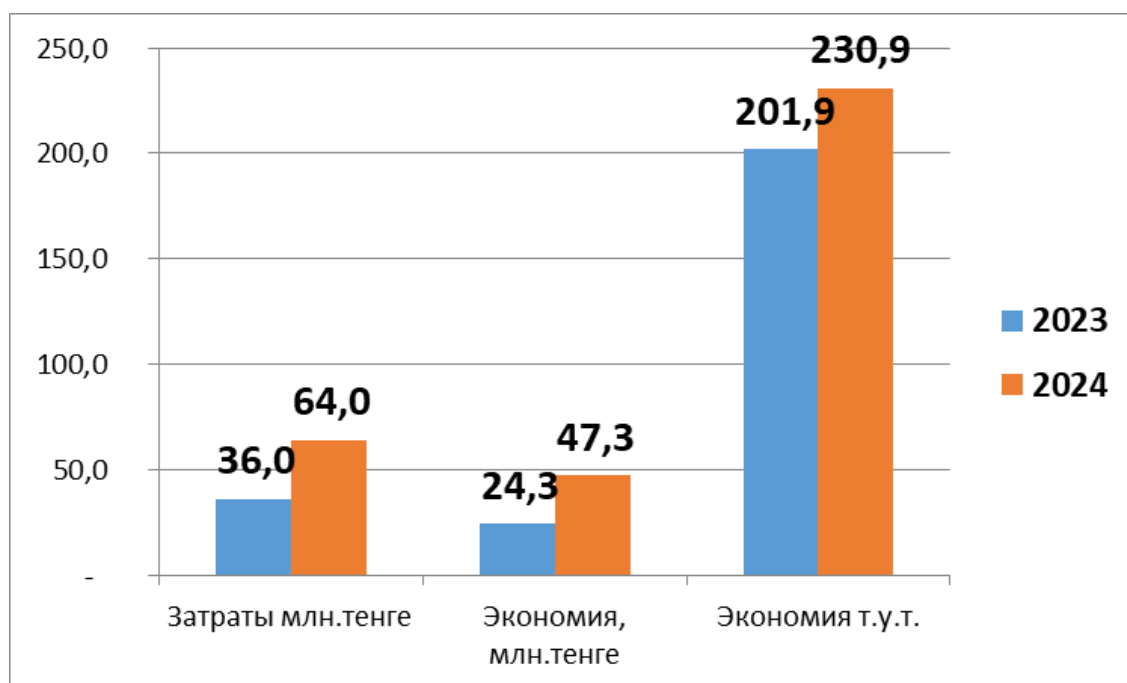


Рис.8 Реализация мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА BOGATYR PRODUCTION SYSTEM

Bogatyr Production System (BPS) – производственная система ТОО «Богатырь Комир», обеспечивающая эффективный выпуск продукции через постоянное совершенствование культуры производства, развитие и эффективное взаимодействие элементов производственной системы.

BPS имеет официально зарегистрированный товарный знак в области менеджмента в сфере бизнеса.



Ключевыми элементами BPS определены:

- Безопасность и охрана труда;
- Качество и технология;
- Персонал;
- Себестоимость.

Принципы BPS:

Процессный подход – определяет деятельность Товарищества в виде сети взаимосвязанных бизнес-процессов, результаты которых ориентированы на клиентов (заказчиков).

Проектное управление - способ реализации установленных целей и задач.

Интегрированная система менеджмента – определяет требования к деятельности (бизнес-процессам) Товарищества в области качества продукции, профессиональной безопасности, охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Непрерывные улучшения – системная деятельность по повышению эффективности бизнес-процессов Товарищества (концепции «Бережливое производство», «6 Sigma»).

Реализация творческого потенциала и инициатив работников - максимальное использование интеллектуальных возможностей и способностей работников в деятельности Товарищества.

Развитие BPS в Товариществе производится по трем направлениям:

- интеграция эффективных методов и инструментов развития производственной системы в операционную деятельность на рабочих местах и производственных площадках;
- оптимизация бизнес-процессов;
- управление инновационной деятельностью.

Развитие Производственной системы в структурных единицах Товарищества производится по двум направлениям: развитие системы 5S и развитие системы Непрерывных улучшений.

Развитие системы 5S.

Система 5S – способ (метод) организации безопасного эффективного рабочего пространства.

Организация объектов по системе 5S – это последовательное изменение рабочего пространства и его элементов в соответствии и с учетом требований нормативных актов в области:

- охраны труда;
- промышленной безопасности;
- пожарной безопасности;
- электробезопасности;
- промышленной санитарии;
- экологических аспектов.

Ключевым показателем результативности процесса развития системы 5S определен **Уровень соответствия объектов требованиям системы 5S (%)**, который рассчитывается как отношение объектов, соответствующих требованиям системы 5S к общему числу объектов структурных единиц, охваченных системой 5S.

Целевое значение, установленное для Уровня соответствия объектов требованиям системы 5S на 2023 год составляет 100%. Фактически достигнутый уровень соответствия объектов требованиям системы 5S составил 82%.

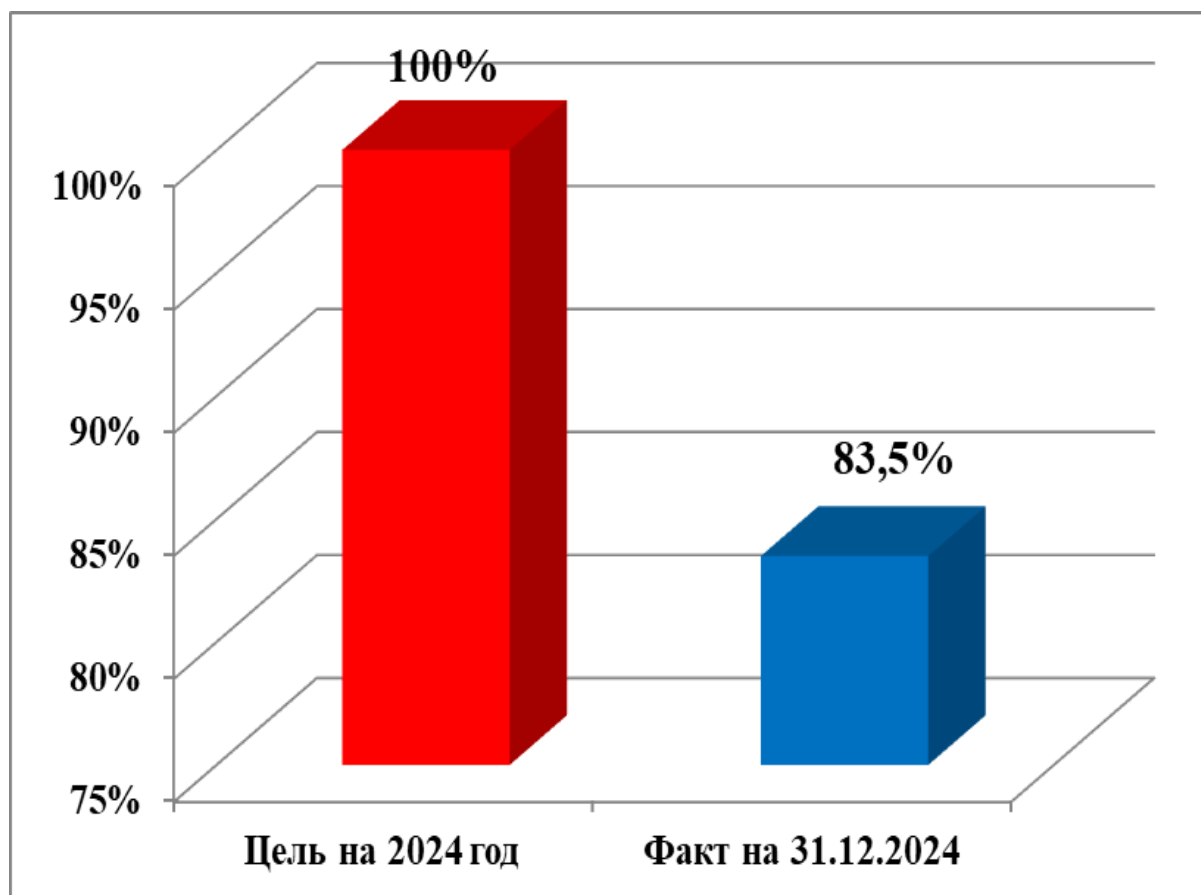


Рис.1 Результативность системы 5S

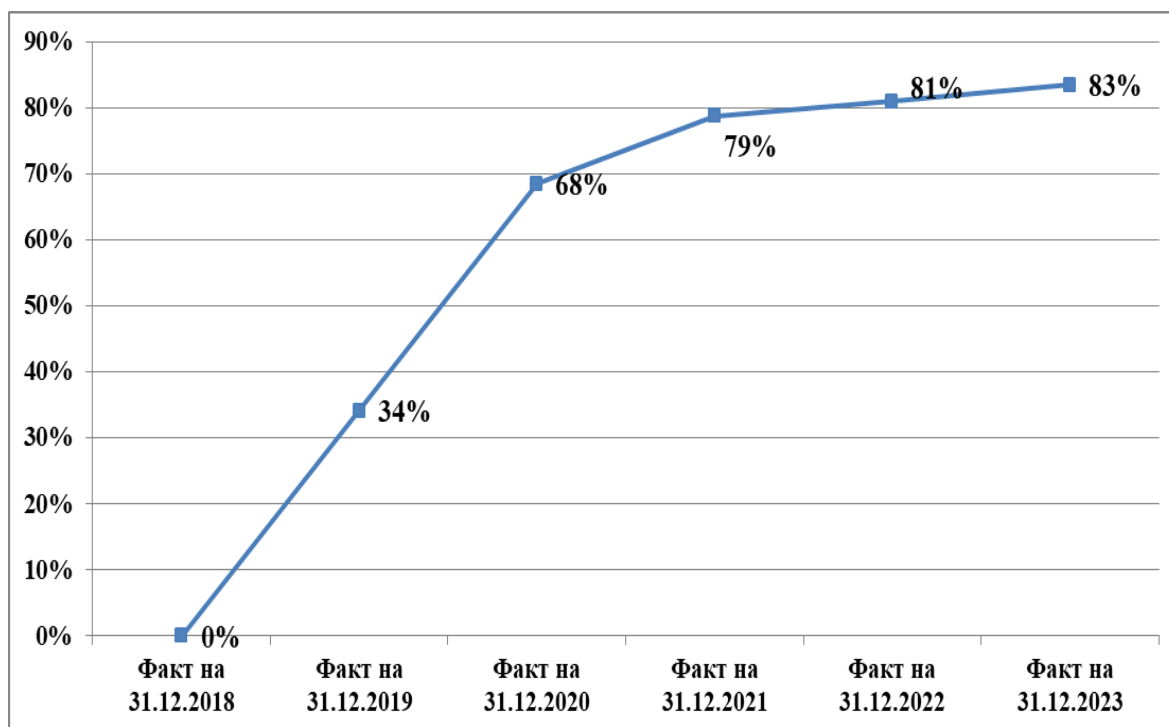


Рис.2. Динамика развития системы 5S по годам

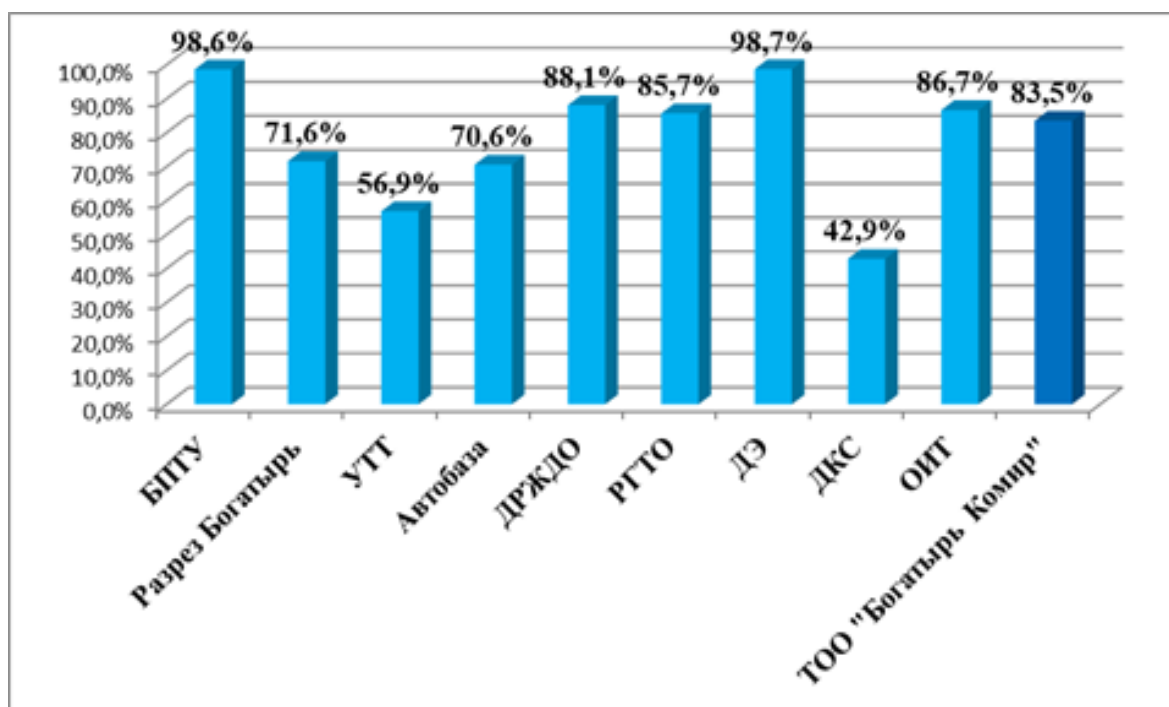


Рис.3. Результативность системы 5S по структурным единицам

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ НЕПРЕРЫВНЫХ УЛУЧШЕНИЙ

Непрерывные улучшения (НУ) – это замкнутый цикл систематической и упорядоченной работы по постоянному улучшению деятельности Товарищества и личному совершенствованию сотрудников.

Основными инструментами системы НУ являются:

Кайдзен-предложения - способ реализации возможности для улучшения, имеющей очевидное решение, не требующий создания команды.

Проекты НУ - способ реализации возможности для улучшения, требующий создания команды. Включает проекты А-3, проекты DMAIC.

Проект А3 – проект НУ, имеющий очевидное(-ые) решение(-я) реализации возможности для совершенствования.

Проект DMAIC – проект НУ, не имеющий очевидного(-ых) решения(-й) реализации возможности для совершенствования.

Ключевыми показателями результативности развития системы НУ определены:

- Количество реализованных проектов НУ;
- Экономический эффект от реализации проектов НУ;
- Количество реализованных Кайдзен-предложений;
- Вовлеченность персонала в НУ.

За 2024 год реализовано 2070 кайдзен-предложений и 16 проектов НУ. Всего за период 2011-2024 годы было реализовано 29729 кайдзен-предложений и 651 проект НУ.

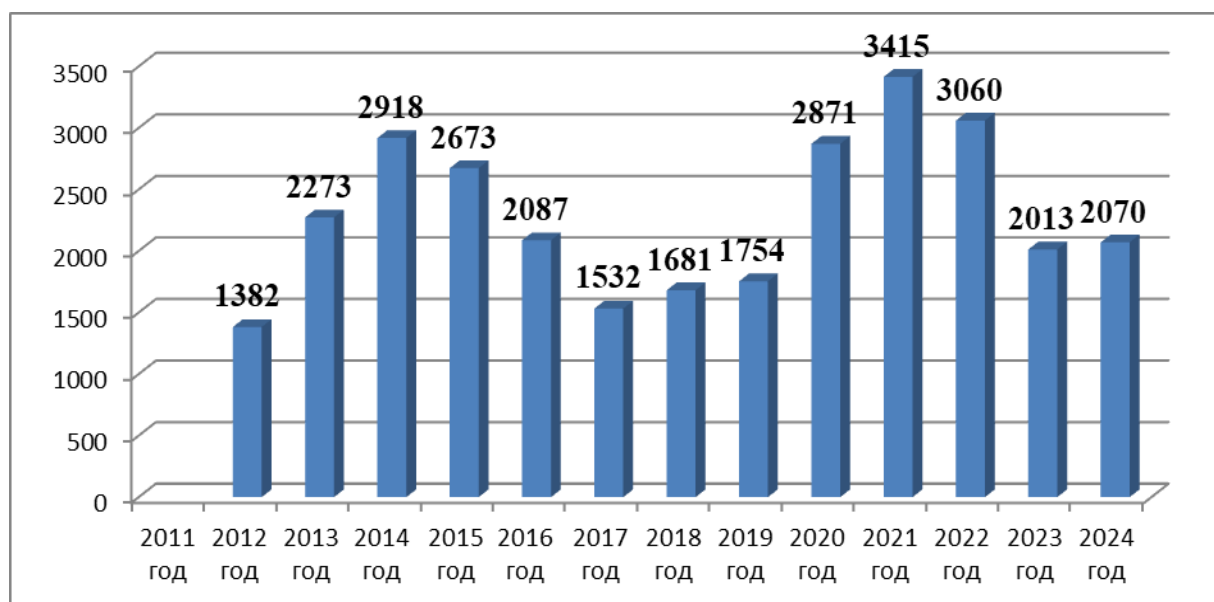


Рис.4 Реализация кайдзен-предложений по годам, шт

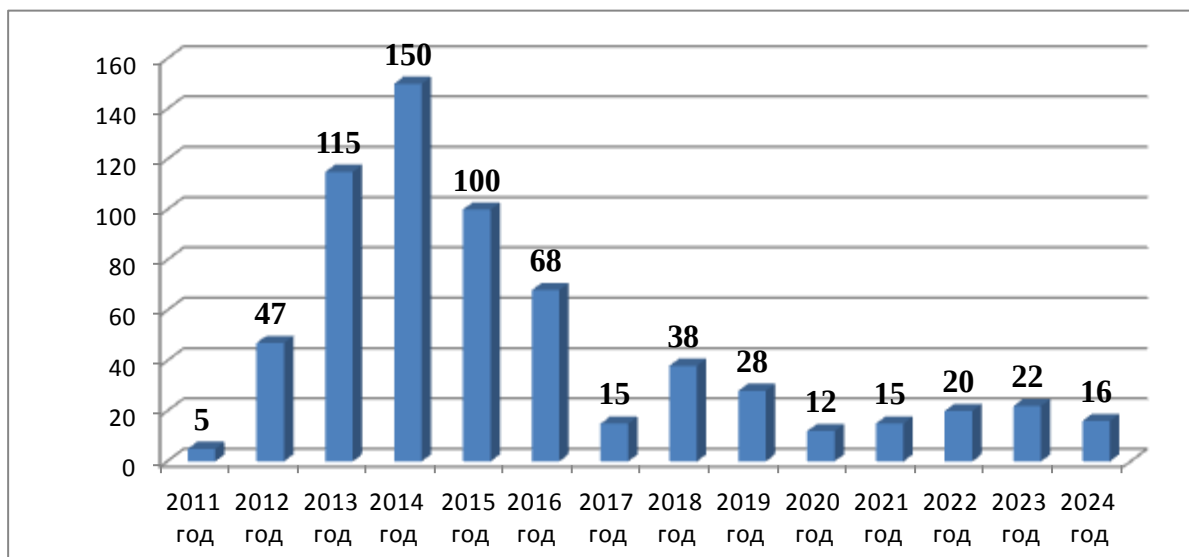


Рис.5 Реализация проектов НУ по годам, шт

Достигнутый экономический эффект по реализованным проектам НУ за 2024 год составил 265,8 млн тенге. Всего достигнутый экономический эффект за 2011-2024 годы составил 4,3 млрд тенге.

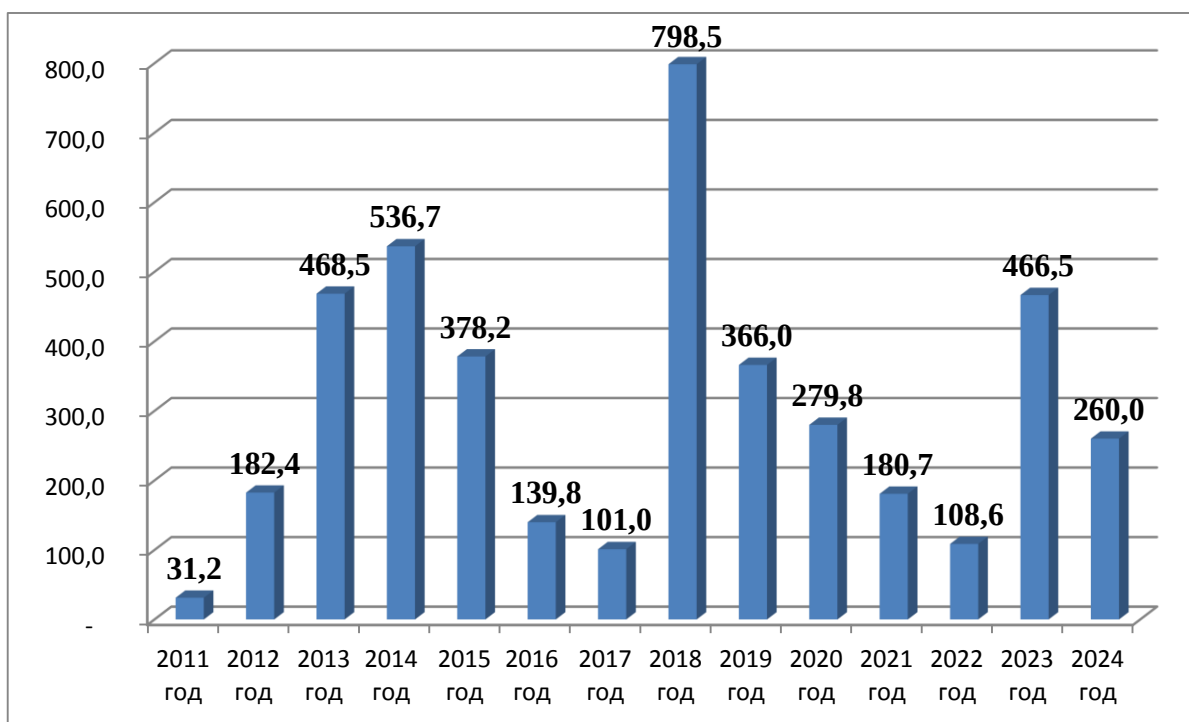


Рис.6 Экономический эффект от реализованных проектов НУ по годам, млн тенге

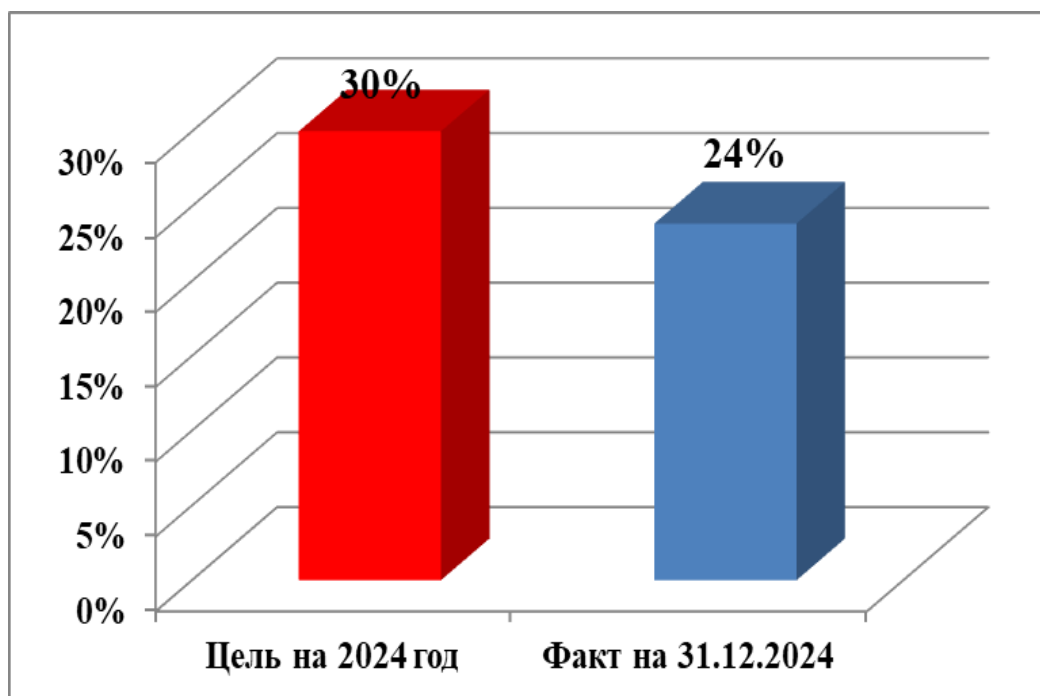


Рис.7 Вовлеченность персонала в НУ, %

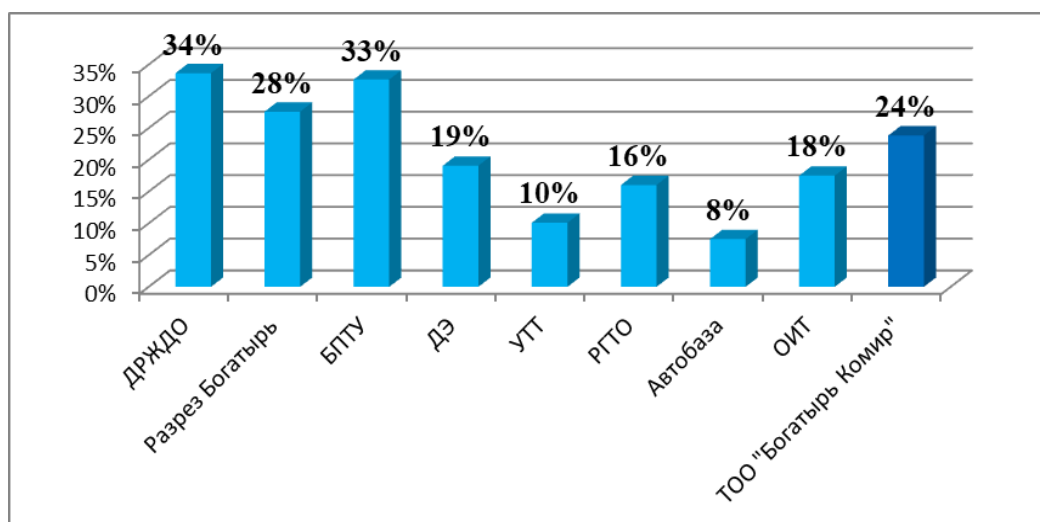


Рис.8 Вовлеченность персонала в НУ по структурным единицам

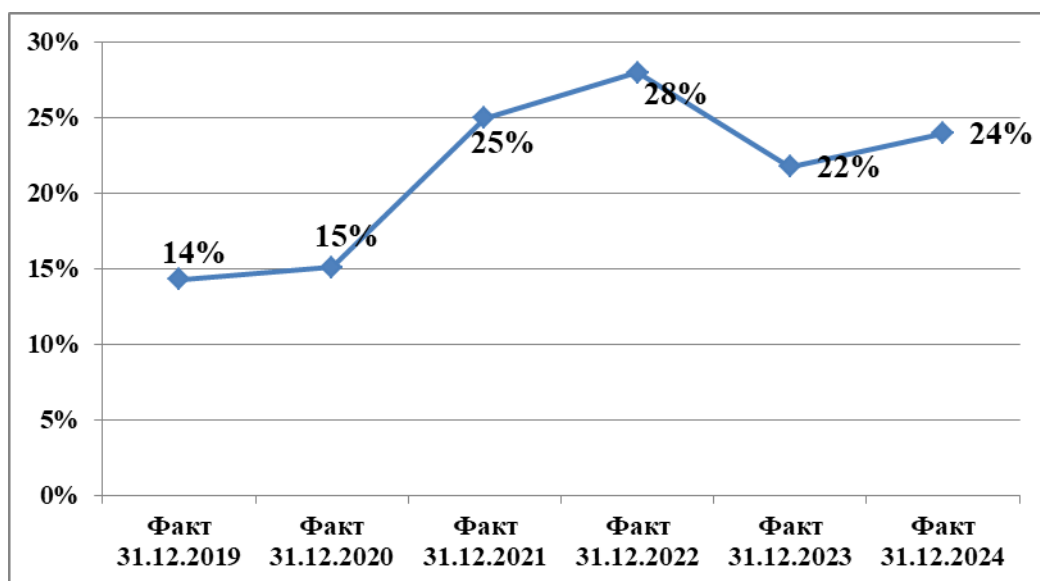


Рис.9 Динамика вовлеченности персонала в НУ по годам, %

В 2024 году наблюдается положительная динамика вовлеченности относительно 2023 года. В 2023 году целях повышения активности персонала в деятельности НУ и заинтересованности в применении инструментов НУ руководством Товарищества осуществлен пересмотр размера вознаграждения работников по результатам реализации проектов НУ и участия в Кайдзен-деятельности. Предельные суммы вознаграждения утверждены с привязкой к МРП на конец 2019 года (дата утверждения Положения о системе НУ, Версия 1).

С 2019 года в Товариществе действует База Инициатив Непрерывных улучшений, в которую каждый работник Товарищества может внести возможность для совершенствования. Внесенные в Базы ИНУ инициативы обрабатываются компетентными специалистами, определяется формат их решения, после чего они реализуются в установленном формате. В 2022 году в систему подачи идей работниками Товарищества были внесены дополнения, а именно – внесение инициатив через TelegramBot.

За 2024 год выплачено работникам Товарищества за участие в деятельности НУ 20,2 млн тенге, Всего за 2012-2024 годы выплачено работникам за участие в НУ 203,5 млн тенге.

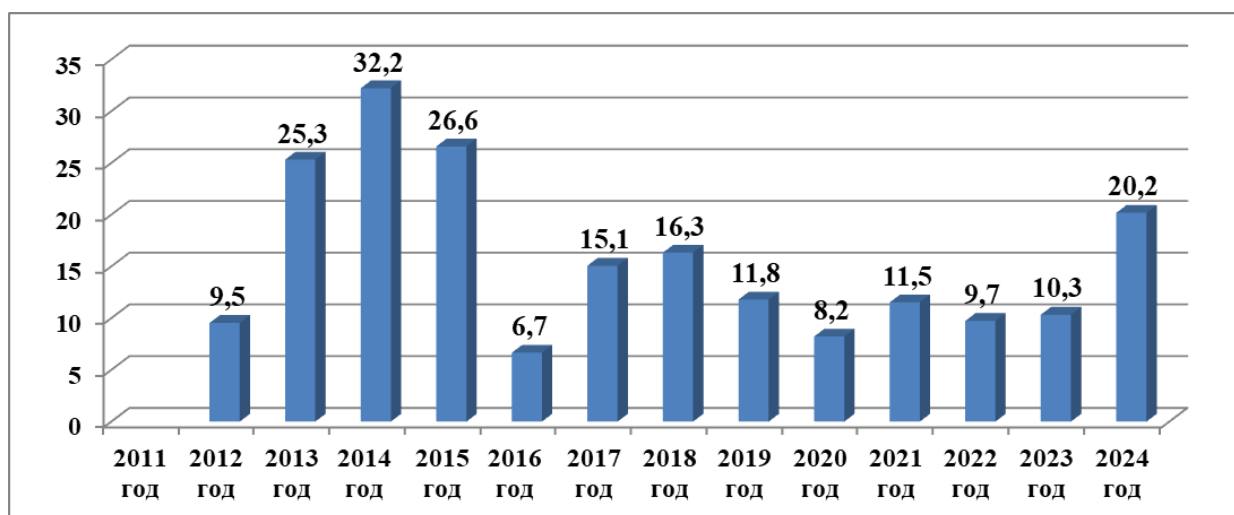


Рис.12 Динамика выплат за участие в НУ по годам, млн.тенге

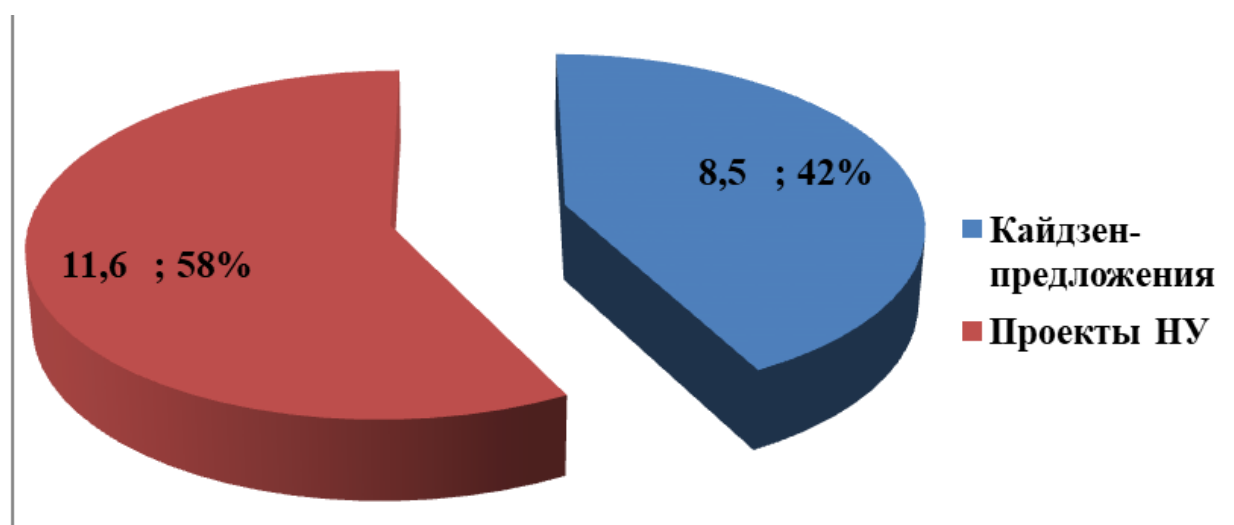


Рис.13 Выплаты за участие в НУ по видам,

В 2024 году доля выплат за участие в проектах НУ составили 11,6 млн тенге или 58% от годовой суммы вознаграждений.

ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Основными направлениями по увеличению экономических показателей производственной деятельности Товарищества являются проекты по цифровизации и автоматизации бизнес-процессов.

За период 2023-2024 период были реализованы:

1. Автоматизированная система диспетчерского управления автотранспортом (АСДУ ТС).

Система позволила автоматизировать: оперативное планирование, диспетчерское управление работы автотранспорта, организацию контроля грузоперевозок, контроль транспортных средств в режиме реального времени, предоставление отчетной информации руководству и сотрудникам.

В настоящий момент находится на валидационном периоде (отслеживаются результаты). Планируемый срок окончания май 2025года.

Ожидаемый результат:

- повышение коэффициента использования автотранспорта (Кио) на 10%;
- снижение количества привлеченного автотранспорта на 40%.

2. Организация предсменных и послесменных осмотров в автоматизированном режиме (ЭСМО).

Задачи проекта:

- Контроль здоровья работников без отрыва от производства;
- Своевременное выявление развития сердечно-сосудистых заболеваний;
- Сохранение трудового потенциала работников предприятия;
- Минимизация рисков возникновения несчастных случаев на предприятии;
- Увеличение трудового долголетия работников.

Внедрено четыре комплекта ЭСМО на ЗРГТО. В планах на 2025 года внедрение 14-ти комплектов ЭСМО.

3. Автоматизированный учет проверок и замечаний (БиОТ; ПромБез).

Функционал:

- Регистрация плановых и внеплановых проверок и несоответствий с прикреплением фото/видео файлов;
- Указание ответственных лиц, сроков и мероприятий по устранению несоответствий, с сопровождением уведомлений;
- Назначение сроков исполнения (при просрочке система отправляет уведомления и напоминания);
- Классификация и анализ несоответствий;
- Формирование печатных форм указаний.

В работе:

1. Автоматизированная система управления техническим обслуживанием и ремонта горнотранспортного оборудования (АСУ ТОиР).

Задачи проекта:

- Создание автоматизированной системы учета движения узлов и агрегатов, включая учет наработки, произведённых ремонтов, затрат и т.д.;

- Создание автоматизированной системы планирования ТОиР и контроля выполнения.

Ожидаемый результат:

- повышение коэффициента технической готовности (Ктг) на 3%.

Планируемые сроки реализации:

- Создание автоматизированной системы учета движения узлов и агрегатов, включая учет наработки, произведённых ремонтов, затрат и т.д. - апрель 2025 года;
- Создание автоматизированной системы планирования ТОиР и контроля выполнения – май 2025 года;
- Подтверждение результатов (валидационный период) - июнь 2025года – ноябрь 2025 года.

2. Система контроля бдительности водителя карьерного самосвала

Задачи проекта:

- определение и предотвращение случаев засыпания и отвлечения внимания водителей с целью сохранения техники, жизни и здоровья водителей (без необходимости валидации первичных данных с участием человека).

Ожидаемый функционал:

- непрерывный контроль (по внешним признакам) концентрации внимания и бдительности оператора техники (водителя), проявления усталости и засыпания при управлении транспортным средством;
- предупреждение оператора техники о зафиксированных событиях потери бдительности с помощью звукового сигнала (в режимах предупреждение и тревога) и вибрационного сигнала (устанавливается в кресле водителя);
- предупреждение оператора техники о препятствии работе системы;
- сохранение набора атрибутов при выявлении и регистрации события бортовой номер ТС; дата и время начала события; местоположение; скорость движения (км/ч); трек движения; наименование события; видеофрагмент события (около 10 сек.);
- контроль местоположения техники на карте с указанием статуса работоспособности систем;
- автоматическое ранжирование техники по частоте возникновения событий потери бдительности (критический, повышенный, нормальный уровень);
- автоматическое оповещение диспетчера предприятия, контролирующего работу техники, о зафиксированных событиях потери бдительности и достижении оператором техники критического состояния или вмешательстве в работу системы.

В феврале 2025 года начало монтажа оборудования на автосамосвалы и параллельно запуск системы в опытно-промышленную эксплуатацию.

На 2025-2026 запланирована реализация:

1. Информационная система управления деятельностью предприятия на базе программного продукта «1С: Предприятие 8. ERP Управление предприятием 2 для Казахстана».

Задачи проекта:

- Обеспечение процессов планирования, контроля, анализа и учета всех основных бизнес процессов единой информационной среде;
- Минимизация человеческого фактора;
- Повышение достоверности информации;
- Повышение управляемости бизнес процессами;
- Обеспечение руководства эффективным инструментом для принятия своевременных управленческих решений, как на оперативном, так и на стратегическом уровне.

ОТЧЕТ ОТДЕЛА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ ЗА 12 МЕСЯЦЕВ 2024 ГОДА

Задачи, цели и план работы отдела управления персоналом на 2024 год установлены: Программой менеджмента и мотивации персонала ТОО «Богатырь Комир», утвержденной директором по персоналу и социальной политике, Положением об отделе управления персоналом дирекции по персоналу и социальной политике.

1. Общая информация о персонале Товарищества

За отчетный период списочная численность Товарищества составляет 6660 чел, в разрезе по структурам:

- Разрез «Богатырь» - 1801 чел.
- Богатырское погрузочно-транспортное управление - 1607 чел.
- Дирекция по ремонту (в т.ч Завод РГТО) - 411 чел.
- Автобаза – 656 чел.
- Дирекция по ремонту железнодорожного оборудования – 419 чел.
- Дирекция по энергоснабжению – 388 чел.
- Управление технологического транспорта – 596 чел.
- Исполнительный аппарат – 735 чел.
- Комбинат общественного питания – 47 чел.

Таблица 1. Динамика численности персонала Товарищества

Месяц	Численность персонала на начало месяца, чел.			
	2023	2024	2023 ППП	2024 ППП
январь	6575	6658	6477	6561
февраль	6601	6681	6504	6585
март	6591	6688	6500	6593
апрель	6588	6674	6496	6581
май	6590	6667	6496	6572
июнь	6698	6819	6467	6576
июль	6700	6832	6463	6593
август	6583	6716	6482	6619
сентябрь	6598	6702	6508	6608
октябрь	6625	6686	6533	6592
ноябрь	6643	6670	6552	6580
декабрь	6671	6660	6574	6571

График к таблице 1. Изменение численности персонала Товарищества

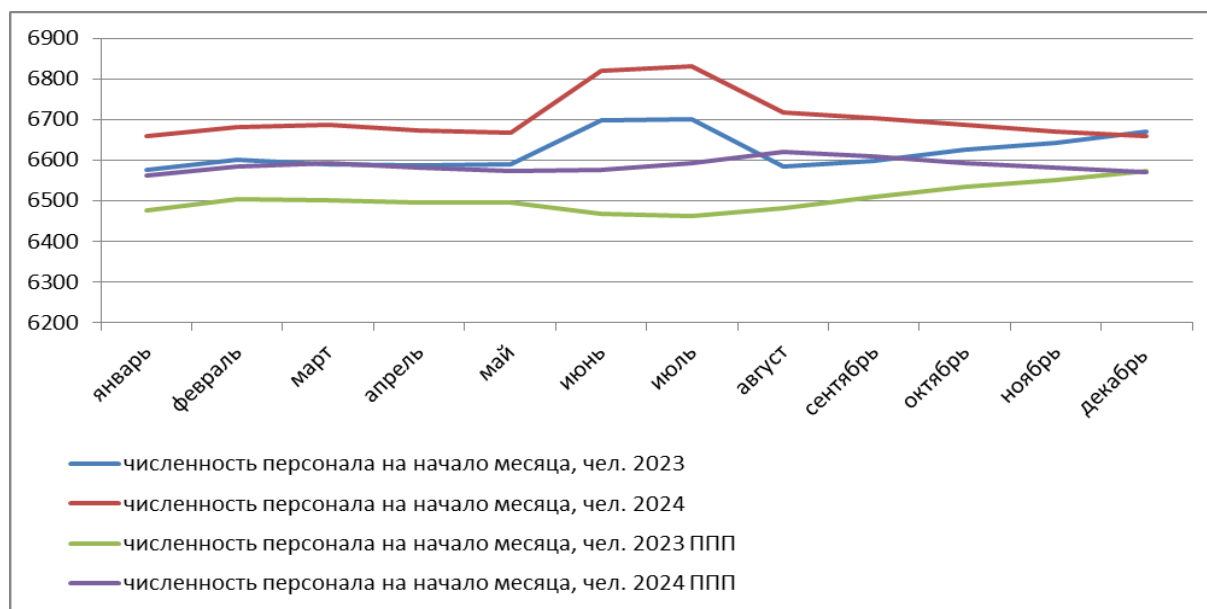
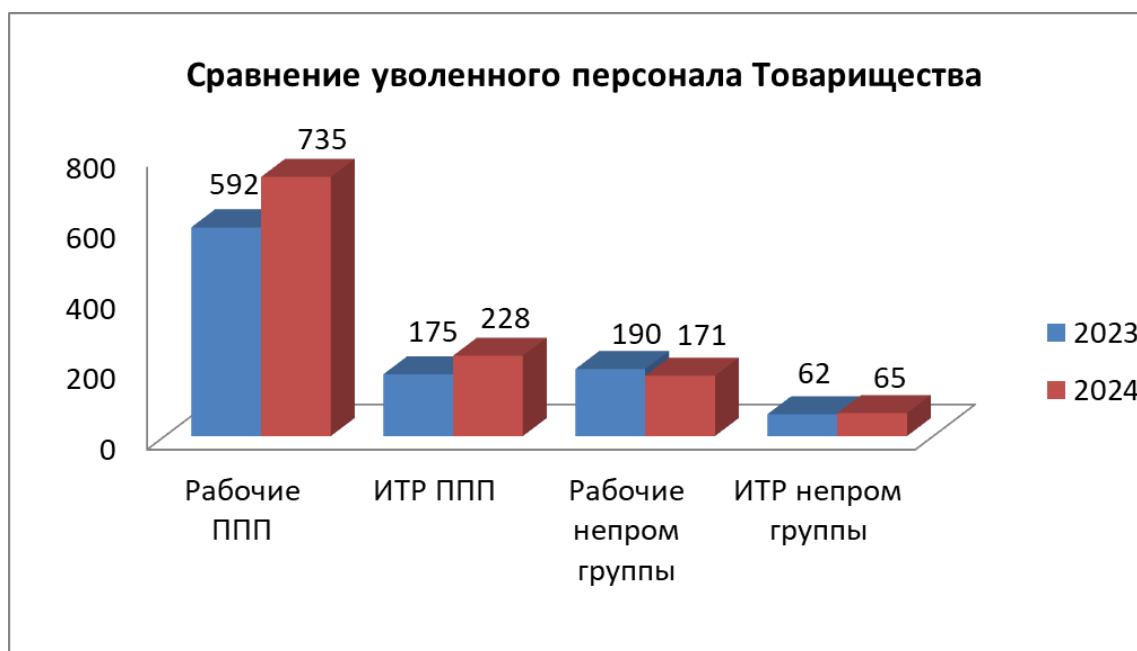
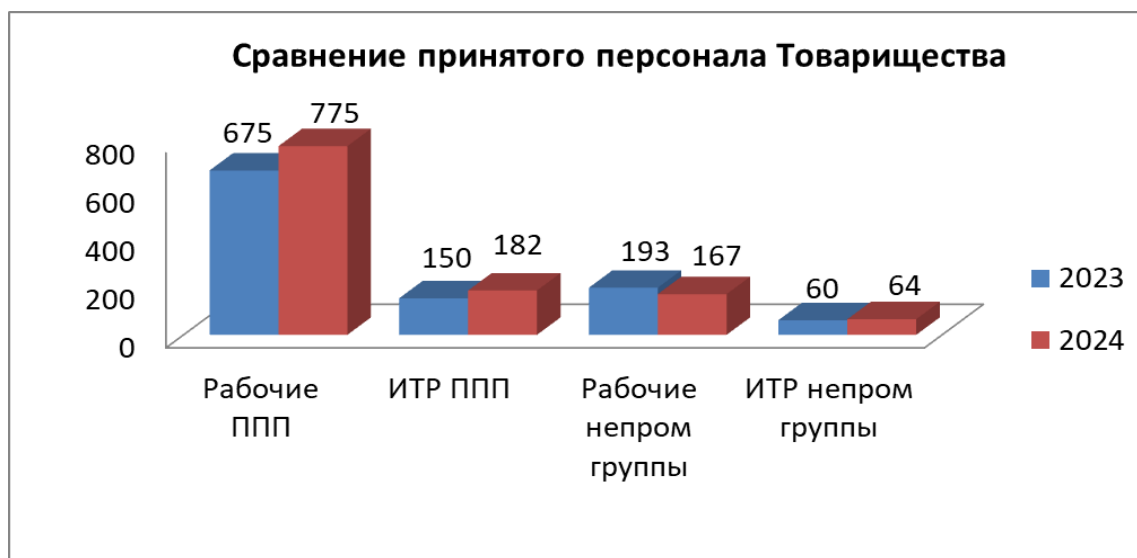
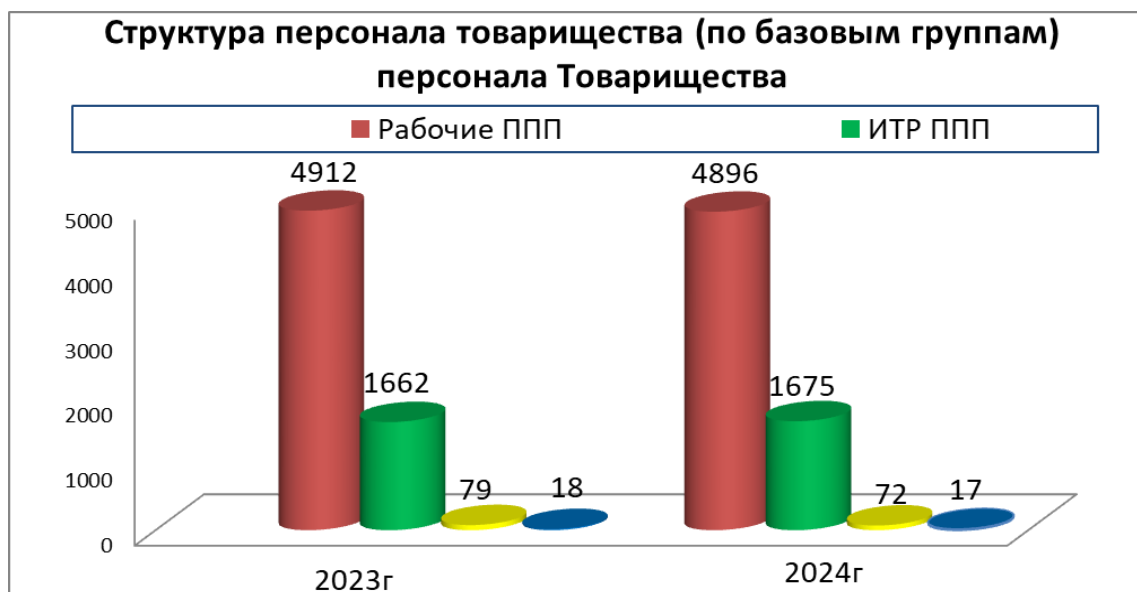


Таблица 2. Информация о движении работников

Наименование	2023			2024		
	Всего	Принято	Уволено	Всего	Принято	Уволено
На начало года	6582	0	0	6671	0	0
Численность на конец периода	6671	1079	990	6660	1188	1199
Промышленная группа	6574	838	748	6571	957	963
Рабочие ППП	4912	696	595	4896	775	735
ИТР ППП	1662	142	153	1675	182	228
Руководители	570	32	48	576	50	74
Специалисты	974	92	91	977	104	129
Служащие	118	18	14	122	28	25
Непромышленная группа	97	241	242	89	231	236
Рабочие непром группы	79	186	184	72	167	171
ИТР непром группы	18	55	58	17	64	65
Руководители	8	1	1	9	1	0
Специалисты	6	49	48	4	54	54
Служащие	4	5	9	4	9	11



2. Социально-демографическая структура персонала Товарищества

- Средний возраст работников – 43года;
- Молодежи в возрасте до 29 лет – 778 чел.
- Работающие пенсионеры – 120 чел.
- Национальный состав представлен – 36 национальностью.

Таблица 3. О составе работников по возрасту

Категория работников	Списочная численность работников на конец отчетного периода	в т.ч. численность работников в возрасте						Общее количество лет	Средний возраст
		≤ 24 лет	от 25 до ≤ 29 лет	всего до 29 лет	от 30 до ≤ 34 лет	от 35 до ≤ 49 лет	от 50 и старше		
Топ-менеджмент	3	-	-			3		124	41
Руководители	582	-	20	20	74	276	212	26 348	45
Специалисты	981	47	93	140	176	439	226	39 831	41
Служащие	126	9	14	23	12	50	41	5 314	42
Рабочие	4 968	277	318	595	547	2 056	1 770	217 092	44
ВСЕГО	6 660	333	445	778	809	2 824	2 249	288 709	43

Таблица 4. О составе работников по стажу работы

Категория работников	Списочная численность работников на конец отчетного периода	в т.ч. численность работников со стажем работы в энергетической отрасли						Общее количество лет	Средний стаж в энергетической отрасли
		менее 6 месяцев	от 6 месяцев до ≤ 1 года	от 1 до ≤ 3 лет	от 3 до ≤ 5 лет	от 5 до ≤ 10 лет	более 10 лет		
топ-менеджмент	3		1			2		15	5
руководители	582	18	28	43	36	100	357	8 291	14
специалисты	981	45	41	132	100	193	470	11 111	11
служащие	126	10	13	16	9	31	47	1 278	10
рабочие	4 968	281	318	812	538	953	2 066	51 996	10
ВСЕГО	6 660	354	401	1 003	683	1 279	2 940	72 691	11

Таблица 5. Национальный состав персонала Товарищества

Категория работников	Списочная численность работников на конец отчетного периода	В том числе по национальности																	
		казахи	русские	украинцы	белорусы	немцы	узбеки	татары	корейцы	азербайджанцы	киргизы	других национальностей							
												молдаване	поляки	башкиры	мордвинны	болгары	удмурты	ругульцы	прочие
Топ-менеджмент	3	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Руководители	582	280	211	51	5	5	0	15	5	1	0	0	0	5	0	0	1	0	3
Специалисты	981	394	430	63	18	29	0	24	4	4	0	4	1	1	1	0	1	1	6
Служащие	126	39	67	11	3	1	1	1	0	0	0	0	1	1	1	0	0	0	0
Рабочие	4 968	2612	1630	277	61	98	19	160	3	17	2	14	6	17	8	4	6	3	31
ВСЕГО	6 660	3327	2339	402	87	133	20	200	12	22	2	18	8	24	10	4	8	4	40

3.Анализ текучести персонала и методы её снижения

Текучесть персонала Товарищества на отчетный период составила **10,4%** и увеличилась на 1,8 % в сравнении с аналогичным периодом прошлого года (текучесть за 12 месяцев 2023 года – **8,6%**).

Текучесть по видам персонала на отчетный период выглядит следующим образом:

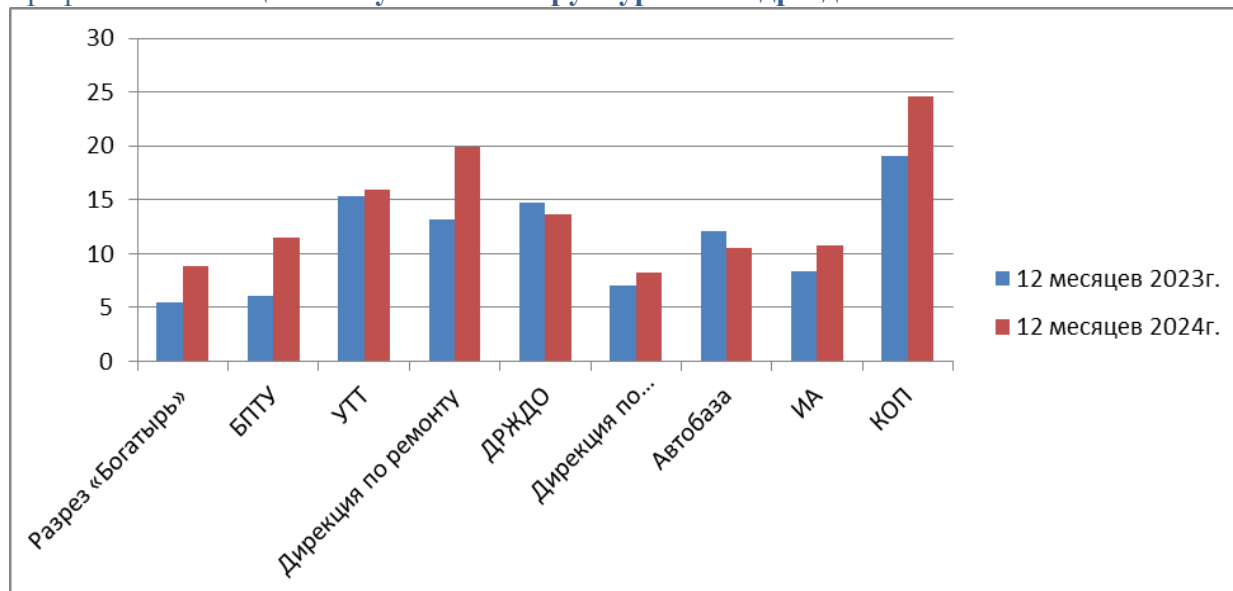
Административно-управленческий персонал – 13,3%

Производственный персонал – 11,5%

Таблица 6. Текучесть персонала Товарищества в разрезе по структурным подразделениям

Структурное подразделение	2023 год ,%	2024 год, %
Разрез «Богатырь»	5,5	8,9
Богатырское погрузочно-транспортное управление	6,1	11,5
Управление технологического транспорта	15,4	16
Дирекция по ремонту	13,2	19,9
Дирекция по ремонту железнодорожного оборудования	14,7	13,6
Дирекция по энергоснабжению	7	8,2
Автобаза	12,1	10,5
Исполнительный аппарат	8,4	10,8
Комбинат общественного питания	19,1	24,6

График 1 к Таблице 6. Текучесть по структурным подразделениям



4. Социальное партнерство с учебными заведениями

ТОО «Богатырь Комир» в области технического и профессионального образования и подготовки кадров взаимодействует с городскими учебными заведениями:

- Экибастузский инженерно-технический институт им. Сатпаева;
- Экибастузский колледж инженерно-технического института;
- Экибастузский политехнический колледж;
- Экибастузский горно-технический колледж им. Пшембаева;
- Экибастузский колледж Инновационного Евразийского университета;
- Экибастузский гуманитарно-технический колледж;
- Торайгыров университет г. Павлодар;
- Карагандинский технический университет им. Абылкаса Сагинова г. Караганда.

Ежегодно на базе структурных подразделений Товарищества проходят профессиональную практику более 330 студентов и учащихся, из которых 300 мест предоставляется для организации практики учебным заведениям профессионального образования.

По итогам 2-х проектов – дуальное обучение и именная стипендия было принято 16 человек, по следующим специальностям: «Открытая разработка месторождений полезных ископаемых», «Токарное дело», «Сварочное дело», «Технология и техника разведки месторождений полезных ископаемых». Также было принято 6 студентов по договору о сотрудничестве по обеспечению оказания образовательных профессиональных услуг обучающемуся по дуальной системе (одновременно совмещающие обучение в СУЗе и работу в Товариществе, без оплаты) по специальностям: «Токарное дело», «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание тягового подвижного состава железных дорог», «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» и 2-е находятся на оформлении.

5. Кадровый резерв

За отчетный период:

переведены из кадрового резерва на вышестоящие должности 9 работников:

- **Терешков Валерий Иванович**, главный инженер Дирекции по ремонту железнодорожного оборудования - назначен директором Дирекции по ремонту железнодорожного оборудования;

- **Шандыбаев Суиндык Амангельдинович**, заместитель начальника подземного горнопроходческого и ремонтно-эксплуатационного участка поверхности разреза «Богатырь» – назначен начальником подземного горнопроходческого и ремонтно-эксплуатационного участка поверхности разреза «Богатырь»;

- **Солошенко Наталья Алексеевна**, ведущий инженер службы заместителя директора по производству, Богатырского погрузочно-транспортного управления – назначена начальником смены Службы заместителя директора по производству Богатырского погрузочно-транспортного управления;

- **Васина Олеся Михайловна**, заместитель начальника станции участок «Вскрышные станции» Богатырского погрузочно-транспортного управления – назначена начальником участка «Вскрышные станции» Богатырского погрузочно-транспортного управления;

- **Бурумбаев Роман Сергеевич**, механик отдела главного механика Автобазы – назначен начальником ремонтной мастерской №1;

- **Шәріпзада Азамат Аскарұлы**, старший электромеханик участка электроснабжения Северного комплекса Дирекции по энергоснабжению – назначен начальником участка электроснабжения Богатырского комплекса Дирекции по энергоснабжению;

- **Ечкалова Александра Вячеславовна**, начальник сектора по трансфертному ценообразованию и налогообложению нерезидентов Бухгалтерии – назначена начальником отдела налогового учета;

- **Жадаева Юлия Викторовна**, начальник сектора по методологической работе отдела по международным стандартам финансовой отчетности Бухгалтерии – назначена начальником отдела по МСФО Бухгалтерии;

- **Мороз Юлия Олеговна**, главный юрисконсульт Правового управления – назначена начальником отдела правового контроля и претензионно-исковой работы Правового управления.

За отчетный период в связи с увольнением выбыло 22 резервиста.

Переведены из кадрового резерва по программе «Жас-Талап» и «Өрлеу» на вышестоящие должности 44 работника:

- **Андрюков Геннадий Геннадиевич**, электромонтер контактной сети Участка электрификации №2 разреза «Богатырь» - назначен электромехаником Участка электрификации №2 разреза «Богатырь»;

- **Дюсембеков Жастлек Асетович**, машинист экскаватора Участка добычных работ №1 разреза «Богатырь» - назначен мастером горным Участка добычных работ №1 разреза «Богатырь»;

- **Жасұлан Қуаныш Ғалымбекұлы**, грузчик Участка по изготовлению невзрывчатых компонентов ЭВВ и РПП разреза «Богатырь» - назначен электромехаником Участка буровзрывных работ разреза «Богатырь»;

- *Мажкенов Кобылан Жазитович*, машинист экскаватора Участка добычных работ №1 разреза «Богатырь» - назначен мастером горным Участка добычных работ №1 разреза «Богатырь»;

- **Нариф Максат Қайратұлы**, помощник машиниста экскаватора Участка добычных работ №1 разреза «Богатырь» - назначен мастером горным Участка добычных работ №1 разреза «Богатырь»;

- **Опаренко Николай Александрович**, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Участка технического обслуживания разреза «Богатырь» - назначен электромехаником Участка технического обслуживания разреза «Богатырь»;

- **Раевская Елена Сергеевна**, оператор диспетчерской службы Производственной службы разреза «Богатырь» - назначена диспетчером горным Производственной службы разреза «Богатырь»;

- **Сутжанов Берик Серикович**, монтер пути Участка пути №1 разреза «Богатырь» - назначен мастером дорожным Участка пути №3 разреза «Богатырь»;

- *Тарасова Вера Викторовна*, оператор диспетчерской службы Производственной службы разреза «Богатырь»;

- **Шакманов Алтынтас Оразбаевич**, монтер пути Участка пути №2 разреза «Богатырь» - назначен мастером дорожным Участка пути №3 разреза «Богатырь»;

- **Шарипов Серик Сапаргалиевич**, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Участка по ремонту горного электрооборудования разреза Богатырь – назначен электромехаником Участка вскрышных и отвальных работ №1 разреза Богатырь;

- **Анисимова Лариса Леонидовна**, дежурный по станции "Узловая" Богатырского ПТУ – назначена Заместитель начальника станции "Узловая" Богатырского ПТУ;

- **Ахатов Ильдар Флюрович**, старший электромеханик Участка СЦБ №2 Богатырского ПТУ – назначен начальником участка СЦБ №2 Богатырского ПТУ;

- **Байдаулетова/Шорманова Жулдыз Нурбулатовна**, оператор поста централизации Участка "Вскрышные станции" Богатырского ПТУ – назначена диспетчер поездной Участка "Вскрышные станции" Богатырского ПТУ;

- **Васина Олеся Михайловна**, заместитель начальника станции «Богатырская» Богатырского ПТУ – назначена начальником станции Участка "Вскрышные станции" Богатырского ПТУ;

- **Головин Николай Александрович**, слесарь по ремонту подвижного состава Вагонно-эксплуатационного депо Богатырского ПТУ – назначен старшим мастером Экипировочного депо «Октябрьская» Богатырского ПТУ;

- **Ермаков Сергей Владимирович**, осмотровик-ремонтник вагонов Вагонно-эксплуатационного депо Богатырского ПТУ – назначен мастером Вагонно-эксплуатационного депо Богатырского ПТУ;

- **Жерновская Диана Евгеньевна**, оператор поста централизации Станции «Богатырская» Богатырского ПТУ – назначен диспетчером поездным Станции «Богатырская» Богатырского ПТУ;

- **Каливин Ярослав Сергеевич**, слесарь аварийно-восстановительных работ Экипировочного депо «Богатырская» Богатырского ПТУ – назначен мастером Экипировочного депо «Богатырская» Богатырского ПТУ (уволен (по инициативе работника) 18.12.2024);

- **Қапар Қайсар Сансызбайұлы**, монтер пути Участка пути №1 Богатырского ПТУ - назначен мастером дорожным Участка пути №1 Богатырского ПТУ;

- **Кириченко Марк Иванович**, электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки Участка СЦБ №2 Богатырского ПТУ – назначен электромехаником Участка СЦБ №2 Богатырского ПТУ;

- **Кудабаев Асанали Русланович**, машинист тепловоза ДПС «Степная» Богатырского ПТУ – назначен заместителем начальника депо, ДПС «Степная» Богатырского ПТУ;

- **Майратұлы Ықлас**, электрогазосварщик Вагонно-эксплуатационного депо Богатырского ПТУ – назначен мастером Вагонно-эксплуатационного депо Богатырского ПТУ;

- **Рожок Александр Владимирович**, электромонтер контактной сети Участка электрификации №3 Богатырского ПТУ – назначен электромехаником Участка электрификации №3 Богатырского ПТУ;

- **Семёнов Николай Юрьевич**, электромонтер по обслуживанию и ремонту аппаратуры и устройств связи Участка связи Богатырского ПТУ – назначен электромехаником Участка связи Богатырского ПТУ;

- **Солошенко Наталья Алексеевна**, ведущий инженер Службы заместителя директора по производству Богатырского ПТУ – назначена начальником смены Службы заместителя директора по производству Богатырского ПТУ;

- **Ткаченко Сергей Владимирович**, электромеханик Участка СЦБ №3 Богатырского ПТУ – назначен старшим электромехаником Участка СЦБ №3 Богатырского ПТУ;

- **Емельянов Вячеслав Александрович**, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Экскаваторо-ремонтного цеха завода РГТО – назначен мастером Экскаваторо-ремонтного цеха завода РГТО;

- **Кунафин Максат Серикович**, слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Экскаваторо-ремонтного цеха завода РГТО – назначен мастером участка металлоконструкций завода РГТО;

- **Манаров Еркнат Булатович**, слесарь по сборке металлоконструкций участка металлоконструкций завода РГТО – назначен мастером Кислородно-компрессорного участка завода РГТО;

- **Солтанов Сейт Толеубекович**, слесарь по ремонту автомобилей Участка по ремонту ГТО УТТ завода РГТО – назначен механиком Участка по ремонту ГТО УТТ завод РГТО;

- **Овчар Юрий Иванович**, мастер дорожный Цеха РШР Дирекции по ремонту ЖДО – назначен заместителем начальника цеха РШР Дирекции по ремонту ЖДО;

- **Кабнасыров Азамат Сарыбаевич**, электромеханик Службы телекоммуникаций Дирекции по энергоснабжению – назначен старшим электромехаником Службы телекоммуникаций Дирекции по энергоснабжению;

- **Сексенбаев Ринат Биржанович**, электрослесарь по обслуживанию и ремонту оборудования Участка электроснабжения Богатырского комплекса Дирекции по энергоснабжению – назначен электромехаником Подземного горнопроходческого и ремонтно-эксплуатационного участка поверхностного разреза «Богатырь»;

- **Станкевич Галина Александровна**, электромонтер по обслуживанию и ремонту аппаратуры и устройств связи Дирекции по энергоснабжению – назначена электромехаником Службы телекоммуникаций Дирекции по энергоснабжению;
- **Шәріпзада Азамат Асқарұлы**, старший энергодиспетчер Оперативно диспетчерского отдела Дирекции по энергоснабжению – назначен начальником участка электроснабжения Богатырского комплекса Дирекции по энергоснабжению;
- **Валов Артем Евгеньевич**, механик Отдела главного механика Управления ТТ – назначен старшим механиком Отдела главного механика Управления ТТ;
- **Зайцев Сергей Сергеевич**, слесарь по ремонту автомобилей Участка по ремонту ГТО Управления ТТ – назначен старшим механиком Отдела главного механика Управления ТТ);
- **Картаев Асан Манапович**, слесарь по ремонту автомобилей Участка по техническому обслуживанию и ремонту ГТО (Богатырского ПИТ-СТОП) Управления ТТ – назначен механиком Участка по техническому обслуживанию и ремонту ГТО (Богатырского ПИТ-СТОП) Управления ТТ;
- **Сагадатов Канат Муратович**, машинист трубоукладчика Участка ТБО Управления ТТ – назначен начальником смены Производственной службы Управления ТТ (с 24.07.24 механик Участка по ремонту ГТО (Поверхностного) Управления ТТ);
- **Толегенов Дархан Рахметуллаевич**, мастер горный Участка по эксплуатации ГТО Управления ТТ – назначен заместителем начальника участка по эксплуатации ГТО Управления ТТ;
- **Бурумбаев Роман Сергалиевич**, механик Отдела главного механика Автобазы – назначен начальником Автоколонны №2 Автобазы (уволен (по инициативе работника) с 11.11.2024);
- **Казанцева Ирина Николаевна**, мастер Административно-бытового комбината Автобазы – назначена инженером Участка автомобильного транспорта Автобазы;
- **Кочерга Татьяна Талиповна**, рабочий производственных бань Административно-бытового комбината Автобазы – назначена мастером Административно-бытового комбината Автобазы;
- **Оспанов Дархан Болатович**, водитель автомобиля Автоколонны №5 Автобазы – назначен механиком Автоколонны №6 Автобазы;
- **Ларкина Марина Геннадьевна**, маляр Участка ремонтно-строительных работ Дирекции по капитальному строительству – назначена мастером Участка ремонтно-строительных работ Дирекции по капитальному строительству.

6. Мотивация и стимулирование

В 2024 году работники Товарищества, особо отличившиеся в области добычи и транспортировки угля, награждены государственными и ведомственными наградами, наградами акима области и города, областного и городского маслихата:

За высокопроизводительный профессиональный труд, в **связи с профессиональным праздником «День Шахтера»** были награждены:

267 работника Товарищества:

- 105 чел.- ведомственные награды;
- 18 чел. - удостоены звания «Лучший работник Компании»;
- 130 чел. - Почетные грамоты ТОО «Богатырь Комир»;
- 10 чел. - Почетные грамоты и Благодарственные письма акима области и города, областного и городского маслихата;
- 2 чел. - Почетные грамоты АО «Самрук-Энерго»;
- 2 чел.- Почетная грамота «Kazenergy»

В связи с празднованием Дня Энергетика были награждены:

- 1 чел. - Нагрудный знак «Еңбек ардагері»
- 1 чел. - Нагрудной знак «Еңбек сіңірген энергетик»
- 1 чел. - Нагрудной знак «Құрметті энергетик»
- 1 чел. - Почетная грамота Министерства Энергетики
- 1 чел. - Благодарственное письмо АО «Самрук - Қазына»
- 1 чел. - Почетная грамота АО «Самрук - Қазына»
- 3 чел. - Благодарственное письмо Председателя Правления АО «Самрук - Энерго»
- 3 чел. - Почетная грамота Председателя Правления АО «Самрук - Энерго»
- 1 чел. - Нагрудный знак «Еңбегі сіңген энергетик. Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы»
- 1 чел. - Нагрудный знак «Құрметті энергетик. Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы»
- 2 чел. - Почетная грамота «Қазақстан Электр энергетикалық Қаумдастығының құрмет грамотасы»
- 1 чел. - Почетная грамота Электроэнергетического совета СНГ.

В связи с празднованием Дня Республики Казахстан были награждены:

- 1 чел. - Почетная грамота акима города Экибастуз
- 2 чел. - Почетна грамота председателя правления АО «Самрук - Казына»

В связи с профессиональным праздником «День Шахтера» были награждены:

- 2 чел. - Нагрудный знак «Шахтер даңқы» III степени
- 3 чел. - Орден «Еңбек даңқы» III степени
- 1 чел. - Медаль «Ерен еңбегі үшін»
- 1 чел. - Почетная грамота акима Павлодарской области
- 3 чел. - Орденом «Құрмет»

В связи с участием в ликвидации чрезвычайной ситуации техногенного характера местного масштаба на территории города Экибастуз

- 55 чел. - Благодарственное письмо акима города Экибастуз

В рамках проведения XIV Международного горно-металлургического конгресса «Astana Mining & Metallurgy»:

- 1 чел.- Знак «Шахтер Даңқы»III степени

В связи с празднованием Международного женского дня – 8 марта награждены:

- 5 чел. - Благодарственное письмо Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»

- 3 чел. – Почетная грамота Председателя Правления АО «Самрук-Энерго»;

- 1 чел. - Почетной грамотой акима города Экибастуз.

В связи с празднованием Дня города награжден:

- 1 чел.- Почетная грамота акима города Экибастуз

- 3 чел. - Почетная грамота акима Павлодарской области.

- 2 чел. - Благодарственное письмо председателя правления АО «Самрук-Энерго»

В связи с празднованием Дня Конституции Республики Казахстан были награждены:

- 1 чел. - Почетная грамота акима города Экибастуз.

7. Трудоустройство из внешних источников

За отчетный период в Товарищество обратилось по трудоустройству 2390 человек:

- **рабочие профессии – 1760 человек;**

- **должности руководителей, специалистов и служащих – 630 человек.**

При обращении в отдел управления персоналом кандидаты заполняют резюме, и предоставляют оригиналы документов об образовании. Ежедневно проводятся интервью с аппликантами, проверяются квалификационные удостоверения. Вся информация о соискателях заносится в электронную базу данных отдела для дальнейшей работы при появлении вакансий.

При трудоустройстве из внешних источников применялись следующие методы:

- реклама в СМИ (сайт Товарищества, Инстаграмм);

- размещение на сайтах HEADHUNTER.KZ, Samruk Qyzmet;

- размещение в городской газете «Голос Экибастуза»;

- размещение объявлений на структурных подразделениях;

- реклама в сети «Русское радио».

8. Остродефицитные профессии

При всем разнообразии применяемых методов поиска специалистов остается потребность в следующих профессиях, являющихся остродефицитными:

- кузнец на молотах и прессах;

- токарь;

- фрезеровщик;

- водитель большегрузного автомобиля;

- электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств СЦБ;

- слесарь-электрик по обслуживанию и ремонту оборудования;

- слесарь по ремонту и обслуживанию оборудования;

- монтер пути.

9. Трудовая дисциплина.

Информация о нарушениях трудовой дисциплины работниками Товарищества, и принятых мерах материального и дисциплинарного воздействия:

Виды нарушений	Всего нарушений, ед.		Отклонение, ед.
	2023 год	2024 год	
Всего нарушений	1176	1080	-96
Нарушение инструкций по охране труда по профессии	636	536	-100
Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	103	135	+32
Нарушение правил приема, выдачи, списания и хранения ТМЦ	11	28	+17
Недобросовестное исполнение должностных обязанностей, нарушение должностной инструкции	405	363	-42
Трудовая дисциплина	20	18	-2
Попытка хищений	0	0	0
ДТП	1	0	0
Всего применено мер дисциплинарного взыскания			
Замечание	290	420	+130
Выговор	210	287	+77
Строгий выговор	30	88	+58
Расторжение трудового договора по инициативе работодателя	62	54	-8
отсутствие работника более одного месяца	46	42	-4
отсутствие работника на работе без уважительной причины	12	10	-2
нахождение на работе в состоянии алкогольного опьянения	3	1	-2
по приговору суда	0	1	+1
отрицательный результат работы в период испытательного срока	0	0	0
утрата доверия	0	0	0
хищение по месту работы	0	0	0
повторное ненадлежащее исполнение без уважительных причин трудовых обязанностей	0	0	0
нарушение правил охраны труда и ПБ	0	0	0
Отказ от прохождения медицинского освидетельствования	1	0	-1

10. ВКК

За 2024 год было проведено 18 заседание выездной комиссии по рассмотрению вопросов ограничения по труду и трудоустройству работника.

- 9 чел. переведены на другую работу в соответствии с заключением ВКК

- 9 чел. уволены на инвалидность, вследствие состояния здоровья, исключающего возможность продолжения данной работы.

11. Внесение изменений по учету персонала.

За отчетный период подготовлено 2024 приказа по личному составу.

Оформлены и внесены в систему управления персоналом и оплаты труда «Navision» и 1С:

- ежегодные трудовые отпуска 6780 чел
- листки нетрудоспособности – 9720
- записи по изменению графика отпуска -1220 чел

Подготовлены 33 справок, уточняющих особый характер работы или условия труда, необходимые для назначения льготной пенсии.

Внесены на портал «Электронная биржа труда» (Епбек. kz) информация о трудовой деятельности 1108 работников ТОО «Богатырь Комир», на основании приказа Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 03.09.2020 № 353 «Об утверждении Правил представления и получения сведений о трудовом договоре в единой системе учета трудовых договоров».

Ежедневно проводится сверка личных данных работников Товарищества и внесение изменений в личную карточку формы Т-2, (домашний адрес, образование, семейное положение, рождение детей и т.д.), формирование Личных Дел.

12. Реализация социальных программ.

В рамках реализации социальных программ по поддержке молодежи, Товариществом заключен договор с Уполномоченным органом ГУ «Отдел занятости и социальных программ акимата г. Экибастуза» и «Центром занятости г. Экибастуза» о трудоустройстве на молодёжную практику.

За отчетный период на основе заключенных договоров принято на молодёжную практику – 14 человека.

По окончании молодёжной практики принято в штат Товарищества (свободные вакансии) –8 человек.

Согласно социальной государственной программе «Профессиональная выплата за счёт средств работодателя и заключения договора предпенсионного аннуитета», работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, **при достижении 55 лет** при условии прекращения ими трудовой деятельности на работах с вредными условиями труда или перевода на другую работу, исключаящую воздействие вредных производственных факторов, осуществляется профессиональная выплата за счет средств работодателя.

С 01.01.2024 по 31.12.2024 было оформлено по программе – 105 человек.

13. Работа с лицами пенсионного возраста.

В 2024 году достигли пенсионного возраста 180 работников Товарищества.

- расторгнут трудовой договор по достижению пенсионного возраста -150 чел.

14. Трудоустройство лиц с ограниченными возможностями.

На 31.12.2024 года в Товариществе работают инвалиды - 58 человек, из них:
2 группы – 17 чел.
3 группы – 41 чел.

15.Трудящиеся-мигранты.

В Товариществе по состоянию на 01.01.2025 года работают 27 граждан Российской Федерации.

- руководитель - 7 чел
- специалист - 8 чел
- рабочий – 12 чел.

Все сотрудники зарегистрированы в Управлении миграционной полиции г. Экибастуза. На руководителей, специалистов и рабочих предоставлен пакет требуемых документов. Постоянно осуществляется контроль сроков регистрации, за отчетный период просрочек не допускалось. Нарушений и замечаний в приеме, оформлении и регистрации трудящихся мигрантов при проведении внеплановых проверок государственными органами не выявлено.

16. Работа с военнообязанными.

На 31.12.2024 года численность военнообязанных ТОО «Богатырь Комир» 3322 чел. из них:

- офицеры - 26 чел.
- сержанты, солдаты - 3189 чел.
- призывники - 107 чел.

Имеют мобилизационное предписание- 347 чел.

В 2024 году призваны на воинскую службу в вооруженные силы Республики Казахстан 11 работников.

В 2024 году весной в целях повышения боевой мобилизационной готовности, приобретению и совершенствованию военных званий военнообязанными, были привлечены на воинские сборы 6 работников, на 10 дней. А также летом 2024 года были привлечены на воинские сборы 39 работников, на 30 дней.

Подготовлены, и направлены в Экибастузский объединенный отдел по делам обороны отчеты «О наличии техники, состоящей на балансе ТОО «Богатырь Комир» по состоянию на 15.05.2024 год и 20.09.2024 год.

Подготовлено, и отправлено в Экибастузский объединенный отдел по делам обороны 46 списков по установленной форме (о принятых, уволенных, происшедших изменениях по военнообязанным).

За истекший период было:

ПРИНЯТО				УВОЛЕНО			
офицеров	сержантов солдат	призывников	Исключенных по возрасту	офицеров	сержантов солдат	призывников	Исключенных по возрасту
2	563	80	105	10	435	62	244

Направлены повестки в ООДО уволенных и исключенных из команд предназначенных военнообязанных – 20 чел., Проведена работа по сбору и оформлению военных билетов у военнообязанных, предназначенных в команды и для сверки с данными ООДО - 135 чел. Получено 117 повесток с ООДО.

В течение отчетного периода выполнялась работа по внесению изменений в списки военнообязанных (в связи с увольнением, снятием с учета по возрасту), состоящих в списках ППСВ (пункт предварительного сбора военнообязанных), в списках водителей, закрепленных за техникой, предназначенной к поставке в вооруженные силы РК, а так же в списках штаба оповещения.

По вызову объединенного отдела по делам обороны было оповещено, и направлено в ООДО 130 военнообязанных Товарищества.

На 01.01.2024 ТОО «Богатырь Комир» имел сводное мобилизационное задание на передачу транспортных средств в особый период на 85 единицы техники. В течение отчетного периода ежеквартально проводилась сверка, и вносились изменения в списки и наряд на поставляемую технику, и предоставлялись в объединенный отдел по делам обороны.

В течение года были проведены занятия по боевой готовности предприятия в особый период с участием представителей объединенного отдела по делам обороны города Экибастуза и Павлодара: с 03.06.2024 по 06.06.2024, с 02.12.2024 по 05.12.2024.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА И МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ

Система мотивации работников в Компании направлена на поощрение производительности и качества труда, стимулирование творчества, инициативы и исполнительности – всех тех качеств, которые способствуют эффективной деятельности и достижению стратегических целей Компании. В условиях жесткой конкуренции на рынке труда в городе Экибастузе, для привлечения и удержания персонала необходимо мотивировать работников таким образом, чтобы стимулом к работе являлась не только заработная плата, но и желание трудиться именно в нашей Компании. Для этого в ТОО «Богатырь Комир» разработана и принята собственная система мотивации.

Система мотивации – это специальные мероприятия, направленные к внутренним потребностям и ценностям людей, работающих в Компании, которая постоянно совершенствуется, чтобы быть адекватной и адаптированной к рыночным отношениям, инновационным методам управления персоналом.

Принципы мотивации работников:

- соответствие Законодательству Республики Казахстан;
- соответствие стратегии и долгосрочным планам развития Компании;
- прозрачность;
- объективность;
- справедливость;
- конкурентоспособность.

Организация заработной платы работников Компании строится на основе использования гарантированных окладов, тарифных ставок, которые фиксируются в трудовом договоре и зависят от фактически отработанного времени в течение расчетного периода.

Кроме этого, основная заработная плата состоит из доплат за работу в ночное время, ежемесячной премии, доплаты за работу в выходные и праздничные дни, надбавки за профессиональное мастерство и высокую квалификацию; доплат за работу во вредных и опасных условиях труда (на основании проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда на рабочих местах; занятым на горных работах в зоне эндогенных пожаров или выделения сероводорода; за несоответствие параметров микроклимата санитарным нормам; вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа работы во вредных условиях).

Также заработная плата включает поощрения текущих результатов работы, единовременные выплаты к профессиональному празднику, юбилейным датам, другие стимулирующие выплаты, доплаты, надбавки, компенсации и социальные выплаты, предусмотренные Законодательными актами РК и коллективным договором.

В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, усиления материальной заинтересованности и ответственности за качество труда и выполнение установленных производственных заданий вводятся дифференцированные надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за высокое профессиональное мастерство и высокую квалификацию от 10% до 50% тарифной ставки, оклада. Работникам устанавливаются доплаты за совмещение

профессий, должностей, работу меньшей численностью, за временно отсутствующего работника.

Ежегодно производится индексация тарифных ставок и окладов в соответствии с темпом инфляции по Павлодарской области на основании данных статистических органов.

С 01 января 2024 года увеличены тарифные ставки/ оклады работникам Товарищества на 9,3% с учетом темпа инфляции в Павлодарской области по данным статистических органов

С целью мотивации персонала и повышения заработной платы за качественный и производительный труд в Товариществе в 2024 году действовали следующие Положения ежемесячного премирования:

1. Положение о премировании работников механического участка (МУ), электроремонтного участка (ЭлРУ) и участка металлоконструкций (УМК) завода РГТО за выполнение плана выпуска продукции и норм выработки по участку, с учетом коэффициента трудового участия каждого рабочего, занятого выпуском продукции»

2. Положение о премировании работников экскаватороремонтного цеха (ЭРЦ), цеха по ремонту узлов, агрегатов и оборудования (ЦРУАиО) и отдела технического контроля (ОТК) завода РГТО за выполнение плана выпуска продукции, норм выработки и исполнение графика ремонта оборудования»

3. Положение о премировании работников УАТ, АТЦ №1, №2, №3 Автобазы за выполнение количественных и качественных показателей»

4. Положение о премировании работников за выполнение плана производственных заданий и производительности труда».

Система мотивации постоянно анализируется, на основании сделанных выводов периодически обновляется, что исключает элемент привыкания. В итоге, система стимулирования работников на производительный труд имеет непрерывный характер.

В Компании действует один из ключевых критериев бизнес-процессов в области управления человеческими ресурсами – оценка эффективности деятельности персонала.

Оценка эффективности деятельности – это процесс непрерывного повышения эффективности организации, в основе которого лежат коммуникация и постоянный мониторинг достижения сотрудниками поставленных целей и соответствия необходимому уровню организационных компетенций, направленный на вовлечение всех сотрудников в единый процесс реализации стратегии Компании, а также на развитие организационной культуры.

Система оценки эффективности персонала постоянно совершенствуется. В течение 2023 года внесено изменение в Положение по оценке персонала, расширен список должностей, систематизирован подход к поставке целей и оценке результата. Оценке подлежит и результат труда руководителей структурных единиц: директоров и их заместителей, главных инженеров. Для чего один раз в полугодие проводится анкетирование среди работников структурных единиц, по результатам которого производится оценка удовлетворенности персонала.

Также, согласно утвержденным Положениям работникам Товарищества выплачены:

- премия по итогам работы за 2023 год в размере 100% установленного оклада/ месячной тарифной ставки в феврале 2023 года. По итогам 2024 года планируется выплата премии в 1 квартале 2023 года;
- премия в размере 50% оклада/ месячной тарифной ставки в канун профессионального праздника – Дня Шахтера
- единовременная премия женщинам к празднику 8 марта.

В целом за 2024 год (без учета премии по итогам работы за 2023 год), работники Товарищества были премированы на сумму более 2 млрд.тенге: за выполнение производственных показателей, проектно-сметной документации и особо важных заданий; к праздникам; за результативность; за ТБ; за сдачу и реализацию металлолома; за поданные и реализованные кайзены, проекты А-3 и пр.

В Компании действует Положение о порядке присвоения I, II квалификационных категорий. Положение предусматривает, что каждый мастер и специалист: инженер, экономист, техник и др., работая в одной и той же должности и на одном и том же рабочем месте, может повышать свой оклад путем продвижения по квалификационным категориям в зависимости от результативности своего труда и стажа работы. При установлении категорий работникам производится повышение должностного оклада: II категории на 10%, I категории на 20%.

Среднемесячная заработная плата 1-го работника Компании за 2024 год составила 551 146 тенге в месяц, что выше 2023 года на 9 % (за 2023 год – 505 800 тенге в месяц), в том числе одного рабочего – 536 915 тенге в месяц, что выше предыдущего года на 8,6 % (за 2023 год – 494 358 тенге в месяц).

Фактически установленная минимальная заработная плата вновь принятого работника с нормальными условиями труда с 01 января 2024 года составляла 130 480 тенге в месяц, превышение над законодательно установленным минимальным размером на 54 % (установленная в РК -85 000 тенге).

Среднемесячная производительность труда по горной массе 1-го работника в месяц за 2024 год 840,6 м3, что выше 2023 года на 4,9 %

Взаимодействие с профсоюзом. Коллективный договор.

Особое внимание Компанией уделяется сохранению стабильной социальной атмосферы в трудовых коллективах предприятия. Руководство Компании старается поддерживать и развивать конструктивный диалог с профессиональными союзами.

Интересы работников представляют четыре профсоюзных организации:

- ОО «Локальный профсоюз "Батыр Комир"»
- ПОО «Экибастузский территориальный совет ОПРУП»
- ОО «Локальный Экибастузский угольный профессиональный союз»
- ОО «Локальный Экибастузский угольный профсоюз»

Каждый работник вправе самостоятельно выбрать профессиональный союз. Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить орган одного из трех профессиональных союзов для предоставления их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

ТОО «Богатырь Комир» является одним из участников Отраслевого соглашения между Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, Работодателями и Отраслевыми профсоюзами угольной промышленности.

Правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между администрацией и коллективом работников, является Коллективный договор между Работодателем ТОО «Богатырь Комир» и Работниками Товарищества - членами ППО «Богатырь Комир» по регулированию социально-экономических и трудовых отношений на 2017-2021 годы. Руководством Компании было принято решение на распространение действия Коллективного договора на всех работников Компании, вне зависимости от их членства в одном из профсоюзов. Согласно протоколу заседания комиссии по осуществлению контроля выполнения Коллективного договора и разработке предложений по его дополнению и изменению действие Коллективного договора было продлено до 01.02.2024.

Являясь одним из фундаментальных документов, Коллективный договор направлен на защиту социальных, экономических прав и законных интересов трудящихся, повышение взаимной ответственности сторон, подписавших Коллективный договор.

Коллективным договором предусмотрены взаимные обязательства сторон, охватывающие комплекс вопросов трудовых отношений: рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, социальных гарантий, охраны и безопасности труда, вопросы занятости и работы с молодежью.

Одними из базовых социальных гарантий и льгот являются:

- выплата социальных пособий по временной нетрудоспособности сверх установленной Законодательством;
- поощрение в связи с юбилейными датами, единовременные пособия при уходе на пенсию;
- предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение, компенсация стоимости проезда на санаторно-курортное лечение;
- материальная помощь работникам и пенсионерам;
- выплата единовременного пособия в случае гибели работника на производстве семье погибшего в размере десятикратного годового заработка без учета налогов;
- оплата дополнительных расходов пострадавшим на производстве, на лечение, протезирование и др. виды медицинской помощи, если он признан нуждающимся в них по справке МСЭ.

Много делается Компанией в рамках Коллективного договора для улучшения социально-бытовых условий работы трудящихся, повышения уровня жизни, как работников, так и пенсионеров, бывших работников Компании

В Компании успешно действует Корпоративный фонд «Богатырь Комир». Учредителями Фонда являются работодатель и трудовой коллектив. В Фонде два направления деятельности: благотворительная помощь и медицинская помощь «Халық Денсаулығы».

По благотворительности Фонд оказывает адресную социальную помощь, предусмотренную Коллективным договором, малообеспеченным неработающим

пенсионерам и работникам, многодетным семьям, инвалидам I-II групп, детям-инвалидам, матерям-одиночкам. Затраты на содержание Корпоративного Фонда, для частичной компенсации стоимости лечения работников и на стационарное лечение группы риска, социальные гарантии через Корпоративный фонд составили 339,6 млн тенге.

Для успешного решения проблем работающей молодежи, молодых семей производится оплата обучения в ВУЗах работникам, совмещающим работу и обучение, по остродефицитным для Компании специальностям.

Ежегодно выделяются:

- беспроцентные ссуды на приобретение жилья (работникам выдается ссуда до 4,0 млн тенге сроком на 60 месяцев согласно утверждённому «Списку остродефицитных профессий/должностей ТОО "Богатырь Комир");
- беспроцентные ссуды на обучение до 400 тыс. тг;
- беспроцентные ссуды при рождении ребенка в размере до 100,0 тыс. тг;
- бесплатные путевки в центр отдыха «Жасыбай».

В 2024 году беспроцентные ссуды были выделены 39 работнику на сумму 57,1 млн тенге.

В Компании успешно действует **Корпоративный фонд «Богатырь Комир»**. Учредителями Фонда являются работодатель и трудовой коллектив. В Фонде два направления деятельности: благотворительная помощь и медицинская помощь «Халық Денсаулығы».

МЕДИЦИНСКАЯ ПОМОЩЬ 2024 ГОД

За 2024 год на 456 человек (7%) увеличилось количество участников медицинских программ Корпоративного фонда «Богатырь Комир», на конец года в Фонде состоит 6628 человек (4006 по терапии и 2622 по стоматологии). Сумма добровольных взносов работников составила 177 млн тенге.

Компанией на содержание Фонда и социальную помощь для частичной компенсации стоимости лечения работников и стоматологические услуги перечислено 133,2 млн тенге.

Плановое стационарное лечение в частных клиниках города за 2023 год получили 2239 человек, что на 6% меньше чем в 2023 году (2395). Амбулаторное обследование и лечение, в поликлинике и частных клиниках города прошли – 3879 человек, это на одном уровне с 2023 годом, но при этом на 10% увеличилось количество амбулаторных услуг – 33 080, против 29 994 в 2023 году. Добровольных взносов от работников на терапевтические услуги за 2024 год поступило 119,5 млн тенге, 74,5 млн тенге перечислены Компанией. Затраты по данной программе составили – 203,7 млн тенге.

В 2024 году на 20% увеличилось количество участников стоматологической программы, на 30% вырос объём стоматологических услуг, за год их получили 2463 человек, против 1890 в 2023 году. Добровольных взносов от работников на стоматологические услуги за 2024 год поступило 57,5 млн тенге, 35,5 млн тенге перечислены Компанией. Затраты по данной программе составили – 73,1 млн тенге.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» ЗА 2024 ГОД

Основные показатели деятельности УКК за 2024 год.

В учебных проектах 2024 года приняли участие 6496 работников Товарищества.

Учебный поток составил 21699 человек (план 12516 чел.), в том числе:

- в рамках внешнего обучения – 861 чел.,
- в рамках внутреннего обучения – 20838 чел.

Из них по формам обучения прошли:

- Подготовку, переподготовку и повышение квалификации (разряда, категории) по 153 наименованиям профессий – план 974 / факт 1138 человек;

- Обучение, регламентированное нормативно-правовыми актами РК – план 10487 / факт 19634 человек, из них:

- в области безопасности и охраны труда – 9374 чел.;
- в области электробезопасности – 411 чел.;
- в области промышленной безопасности - 9093 работников, связанных с ведением работ на опасном производственном объекте, эксплуатацией опасных технических устройств;
- по пожарной безопасности - 756 чел.
- в объеме иных нормативно-правовых актов РК (обучение ДипИФР, развитие ИСМ, семинары - тренинги по гражданской защите, подготовка и повышение квалификации специалистов по неразрушающему контролю и технической диагностике и др.) – 694 человека.

- Обучение в рамках развития профессиональных компетенций (по формуле непрерывности обучения в процессе трудовой деятельности) – 861 человек.

Затраты на обучение работников Товарищества в 2024 году составили 70,8 млн тг из них:

- внешнее обучение - 50,1 млн тг.
- внутреннее обучение - 20,7 млн тг.

Значимые проекты 2024 года:

- В проекте подготовки руководителей и специалистов, из числа талантливых и перспективных работников, участвовало 156 работников Компании, из них по программам:

- подготовки специалистов начального уровня «Жас талап-стремление» - 108 чел.;
- подготовки руководителей среднего звена «Өрлеу - продвижение» - 29 человек;
- развития руководителей среднего звена производственного сектора «Эффективный руководитель» – 28 человек.

Менторами и руководителями структурных подразделений дана оценка их подготовленности и результативности, на основании которой 70 работников

Товарищества зачислены в кадровый резерв, из них переведены на вышестоящую должность – 48.

- Подготовлен сертифицированный тренерский состав по курсу «Первая помощь. Пользование дефибриллятором» - 16 человек, из них 4 получили Международный Сертификат. Обучение навыкам оказания первой помощи прошли 736 работников опасного производственного объекта.

- Реализована программа подготовки внутренних тренеров на тему «Лидеры среди нас», в которой приняли участие 11 работников.

- Для технических инспекторов, бригадиров, высококвалифицированных рабочих и внутренних тренеров проведены тренинги на темы:

- «Лидерство в переосмыслении культуры безопасности» (21 чел);

- «Культура безопасности и лидерство», «Идентификация и оценка рисков» (111 чел.).

- Для внутренних тренеров проведены тренинги на тему «Культура безопасности и лидерство»,.

- Темы «Культура безопасного труда», «Риск-ориентированное мышление», «Лидеры среди нас» включены в программы профессионального обучения и подготовки всех категорий работников Товарищества в области безопасности охраны труда. За 12 месяцев 2024 года, с участием внутренних тренеров, по этим темам прошли обучение 3063 человека, в том числе:

- по программам профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации) 1138 человек;

- по программам повышения квалификации руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда в организации 697 человек;

- в рамках развития профессиональных компетенций в процессе трудовой деятельности 158 человек;

- при реализации учебных курсов «Оценка рисков» и «Расследование инцидентов» 1070 человек.

- Проведены учебные мероприятия (тренинги) по подготовке персонала для эксплуатации новых горно-транспортных машин:

- карьерный самосвал HITACHI EH 3500AC-3 – 5 чел.;

- карьерный самосвал HITACHI EH 1700-3 – 23 чел.;

- гидравлический экскаватор HITACHI ZX240 – 10 чел.;

- телескопический погрузчик MANITOU MHT-X 1060 – 7 чел.

ЗДОРОВЬЕ РАБОТНИКОВ

За отчетный период 2024 года услуги по неотложной медицинской помощи и регулярному медицинскому обслуживанию составили 194 997,4 тыс. тг. Исполнителем являлся ТОО «FutureGroup».

В объём оказываемых основных услуг входило:

- регулярное общее ежедневное предсменное/послесменное медицинское обслуживание на производстве в медицинских пунктах товарищества, амбулаторный прием и лечение всех работников, включая медикаменты и поставку всех расходных материалов, в случае оказания экстренной помощи;
- первичная доврачебная помощь при травмах/заболеваниях и экстренная помощь на месте до дальнейшей эвакуации до городской больницы;
- экспертиза временной нетрудоспособности;
- контроль за проведением медицинских обследований при приеме работников на работу, периодических медицинских обследований работников, диспансерное наблюдение за работниками, находящимися в стадии хронического заболевания;
- выдача направлений в городскую наркологию, в случае подозрения на алкогольное или наркотическое опьянение работника;
- обучение работников ТОО «Богатырь Комир» основам оказания первой доврачебной помощи;
- подготовка ежеквартального отчета по заболеваниям работников Товарищества.

Для профилактики острых респираторных заболеваний в предсезонный период работники товарищества направлялись в поликлиники города, для получения бесплатной вакцины «Гриппол плюс». Также компанией закуплены витамины «Ревит», в количестве 6500 штук.

С целью раннего выявления хронических заболеваний и первых признаков профессиональной патологии, ежегодно на предприятии, по предписанию РГУ «Экибастузское городское управление охраны общественного здоровья», проводятся профилактические медицинские осмотры. Количество работников, прошедших обязательные ежегодные медицинские осмотры (проф.осмотр, флюорография, периодический мед.осмотр) в 2024 году составило 5242 человек. Общая сумма, затраченная на проведение медицинских осмотров, составила 13571,538 тыс. тг.

По итогам профилактического осмотра формируется «группа риска». Критерием для отбора данной группы является стаж работы, наличие вредных условий труда (вибрация, шум, пыль, загазованность, физические перегрузки и т.д.), возраст, сопутствующие заболевания. По «группе риска» получили медицинское обслуживание 229 работников на общую сумму 14543,217 тыс. тг. за счет средств Компании, оплата социального пособия по листку нетрудоспособности производится в размере 100% средней заработной платы.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

Согласно политике интегрированной системы менеджмента ТОО «Богатырь Комир» установлены цели в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В соответствии с документированными процедурами ИСМ и организационно-распорядительными документами Товарищества во всех структурных подразделениях обеспечиваются:

- меры по предотвращению и снижению до приемлемого уровня любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования;
- проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов;
 - анализ и оценка условий труда и проводимых мероприятий;
 - планирование работ и мероприятий по безопасности и охране труда;
 - предупреждающие и корректирующие действия;
 - организация работ и оперативное руководство безопасностью труда;
 - стимулирование работ по обеспечению безопасных условий труда.

В рамках реализации требований стандарта ISO 45001, в соответствии с документированной процедурой "Идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков" в структурных подразделениях Товарищества проведена идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков, по результатам которой оформлены материалы по оценке рисков, с которыми работники были ознакомлены под роспись.

В целях функционирования всех систем менеджмента в целом, а также в рамках внедрения и перехода на международный стандарт ISO 45001:2018, в товариществе разрабатываются документированные процедуры.

Информация о производственном травматизме за период 2020 - 2024 годы

Показатели	2024 г.	2023г.	2022г.	2021г.	2021г.
Численность работающих в организации, тыс.,	6660	6598	6582	6519	6519
в том числе женщин	1645	1670	1672	1632	1632
Количество несчастных случаев	7	4	6	5	5
в том числе групповых	1	-	-	-	-
Количество пострадавших	27	4	6	5	5
в том числе женщин	4	-	-	-	-
Количество пострадавших со смертельным исходом	2	2	2	-	-
по причине ухудшения здоровья, не связано с производственной деятельностью	1				
в том числе женщин	-	-	-	-	-
Количество пострадавших с тяжелым исходом	4	2	3	3	3
не связано с производственной деятельностью	1				
в том числе женщин	-	-	-	-	-
Количество пострадавших в групповых н/с	21	-	-	-	-
в том числе смертельным исходом	-	-	-	-	-
Количество женщин, пострадавших в групповых н/с	4	-	-	-	-
в том числе со смертельным исходом	-	-	-	-	-
Количество пострадавших по профзаболеванию (первично выявленных)	-	-	-	-	-
Коэффициент частоты н.с. на 1000 работающих (кч)	1,05	0,6	0,91	0,8	0,8

Информация о произошедших несчастных случаях в 2024 год

Обстоятельства несчастных случаев на производстве.

1. 09.02.2024 года в 20 часов 30 минут произошло внезапное ухудшение здоровья, приведшее к смерти машиниста экскаватора участка УДР №1 разреза «Богатырь» Дубербаева М. С., 1961 г.р. Несчастный случай не связан с воздействием производственных факторов, квалифицирован как не связанный с трудовой деятельностью, не подлежащим оформлению актом о несчастном случае. Судебной медицинской экспертизой № Э1286-64 от 21.02.2024 года установлен диагноз: «Ишемическая болезнь сердца. Острая коронарная недостаточность».

2. 22.02.2024 года в 12:55 Желгенов Рашид Амангалиевич, 1979 г.р., при проведении ремонта экскаватора SRS(k)-2000 №1105 на редукторе ротора

произошло возгорание, в результате пламя и остатки горячей смеси попали на лицо и спецодежду Желгенова Р. А. Диагноз: термический ожог (пламенем) 1, 2, 3 степени головы, шеи, верхних дыхательных путей S=19%., относится к тяжелым.

Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень вины работодателя – 100%;
- степень вины работника – 0%.

Причинами несчастного случая явились:

Неудовлетворительная организация производства работ со стороны ответственных лиц за обеспечение безопасных условий труда подчиненному персоналу, выразившаяся в неосуществлении контроля выполнения ремонтных работ в смене, технического обслуживания оборудования, в соответствии с выданным нарядом на закрепленном оборудовании, в необеспечении проведения ремонтных работ с соблюдением персоналом правил и инструкций по охране труда, промышленной и пожарной безопасности, в необеспечении действенного контроля деятельности подчиненных работников, непринятия мер по оказанию содействия в исполнении ими должностных обязанностей и реализация их прав в лице начальника участка Махамбетова А. Б.

3. 21.04.2024 года в 11:50 Арефьев Александр Владимирович, 1975 г.р., машинист экскаватора УПМ участка добычных работ №1, при проведении пуско-наладочных работ на УПМ № 2. При входе в аппаратную Арефьев А. В. упал в результате образовавшегося проема после снятия трапа напротив входа в аппаратную и получил закрытую позвоночно-спинномозговую травму. Диагноз: компрессионный перелом тела Z1 позвонка 1 степени, стабильный, относится к тяжелым.

Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень вины работодателя – 100%;
- степень вины работника – 0%.

Причины несчастного случая явились:

Неудовлетворительная организация производства работ со стороны ответственных лиц, выразившаяся в отсутствии должного контроля за безопасным производством работ подчинённым персоналом.

4. 02.07.2024 года около 15:15 часов карьерный автосамосвал БелАЗ-7513 №132, под управлением водителя автомобиля Балмухамбетова М. С., при движении по технологической дороге с места разгрузки под экскаватором №1607, упал с уступа высотой 24 метров горизонт -55 поле 5 разреза «Богатырь». Около 19:15 часов Балмухамбетов М. С. скончался в реанимационном отделении городской больницы.

Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень вины работодателя – 100%;
- степень вины работника – 0%.

Причины несчастного случая явились:

Влияние опасного производственного фактора – падение с уступа и производства работ Балмухамбетовым М. С. на транспортном средстве как источнике повышенной опасности.

5. 12.08.2024г. в 08 часов 45 минут водитель автомобиля ТОО «СовТранс» Метриков Н.Н. 1974 года рождения на автобусе ПАЗ №284 КІ 14 при движении по автодороге на спуске в разрез со стороны станции Ковыльная не справился с управлением въехал в предохранительный вал. В результате чего работники участков Путь-3, СЦБ-2, дежурные по станции Узловая БПТУ получили травмы. Пострадавшие были доставлены в городскую больницу города Экибастуза для определения степени тяжести.

Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень вины работодателя – 100%;
- степень вины работника – 0%.

Причины несчастного случая явились:

Установить причину несчастного случая не представляется возможным в связи с непредоставлением копий материалов ДТП, результатов экспертиз или других заключений.

6. 02.11.2024 года в 14 час. 30 мин. машинист крана участка автомобильного транспорта Автобазы Байсалов К.Т. при резком повороте в районе эстакады КЛМ 3 совершил опрокидывание на левый бок автомобильного крана марки УРАЛ ГРНЗ Н 0864/14, в результате чего получил травмы. Диагноз: закрытая черепно-мозговая травма; ушиб головного мозга средней степени тяжести; контузионный очаг 1 типа в субкортикальном отделе теменно-затылочной доли левого полушария; закрытый оскольчатый перелом средней трети диафиза левой ключицы со смещением костных отломков; закрытая травма грудной клетки; закрытые переломы I-II-III-IV-V ребер слева со смещением. Кроме этого, в крови и моче Байсалова К. Т. были обнаружены показатели содержания этилового спирта.

Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

Согласно пп. 2 п. 3 статьи 186 Трудового Кодекса РК квалифицировать несчастный случай не связанный с производством, не подлежащим оформлению актом о несчастном случае на производстве и учету в ТОО «Богатырь Комир».

7. 14.12.2024 г. в 14 часов 30 минут на территории станции Молодежная на ремонтной площадке по сборке оборудования, мастер экскаваторно-ремонтного цеха завода РГТО Бойко М. М. получил травму голову в результате обрушения

каркаса ангара, который подрядчики собирали для сварочных работ. На сегодняшний день ведется расследование несчастного случая.

Информация о профилактической работе за период 2020-2024 годы

Наименование	2024	2023	2022	2021	2020
Проведено проверок состояния Б и ОТ, пром. санитарии руководителями, специалистами, ИТР структурных единиц.	13055	11164	12777	9918	8558
Выявлено нарушений	32267	29671	32691	26856	24204
Запрещена эксплуатация (объектов, оборудования и т.п.)	-	-	-	-	-
Проведено проверок государственными органами надзора	6	4	9	7	8
Государственная инспекция труда. Проверок(выявлено/устранено замечаний)	3 (9/9)	0	2(8/8)	1(18/18)	0
Промбезопасность. Проверок (выявлено/устранено)	1(49/49)	1(49/49)	2(76/41) Остальные в стадии исполнения. 2 штрафа на юр.лицо – 306,6	1(104/104). 2 штрафа на физлицо- 364,625	1(без замечаний)
Пожарная безопасность. Проверок (выявлено/устранено)	1 (32/32)	2(21/17) 1 штраф на юр.лицо – 1207,5 тыс.тг Остальные в стадии исполнения.	2(19/16) 2 штрафа на юр.лицо – 1225.35 Остальные в стадии исполнения.	1(180/180).	1 (11/11)
Санитарно-эпидемиологический надзор. Проверок (выявлено/ устранено)	1 (10/0). 1 штраф на юр. лицо в размере 2953,6 тыс. тг. Нарушения на стадии устранения	1(48/27) 1 штраф на юр.лицо в размере 2760,0 тыс. тг. Остальные на стадии исполнения.	2(1/1) 1 штраф на физ.лицо – 45,945	3(35/35). 1штраф на физлицо- 170,020, 1 на юр.лицо- 2333,600.	4 (39/39)

	я.				
Гражданская оборона. Проверок (выявлено/устранено)	-	-	1(74/39) Остальные на стадии исполнени я.	1(1/0) штраф на юр.лицо в размере 1020,950 т.тг	2 (1) штраф в размере 1389,0 т.тг.
Издано приказов, распоряжений по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности	748	774	938	718	763
Привлечено к дисциплинарной ответственности , чел.	733	1000	646	471	590
Поощрено за улучшение условий безопасности и охраны труда, чел./тыс.тг.	490/4696	575	571/3223	191/1676	396/4154
Проведено заседаний ПДК (постоянно- действующая комиссия по Б и ОТ)	40	57	220	207	174

Сведения о проводимой профилактической работе:

За 2024 год разработаны и изданы:

- Приказ №172 от 06.02.2024 года о применении спецодежды, спецобуви и СИЗ в Товариществе.
- Приказ №220 от 15.02.2024 года об информировании при ЧП.
- Положение о требованиях в области промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и окружающей среды к организациям, привлекаемым к работам и оказанию услуг на объектах (территории) ТОО «Богатырь Комир», Версия 3.
- Положение о системе «Народный контроль» в ТОО «Богатырь Комир», Версия 1.
- Положение о проведении конкурса «Активные пользователи АИС «Безопасное производство».
- Документированная процедура «Идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков» ДП ИСМ-09-2024, Версия 3.
- Положение о порядке применения Талонов безопасности в структурных подразделениях ТОО «Богатырь Комир», Версия 3.
- Положение о производственном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности на опасном производственном объекте ТОО «Богатырь Комир», Версия 5.
- Положение по разработке плана ликвидации аварий и пожаров, по проведению учебных тревог и противоаварийных тренировок в ТОО «Богатырь Комир», Версия 2.
- Положение о порядке организации безопасного движения по автомобильным дорогам ТОО «Богатырь Комир» автомобильным транспортом,

специализированной техникой, самоходными машинами и механизмами Товарищества и подрядных организаций, Версия 6.

- Регламент прохождения предсменного (предрейсового), послесменного (послерейсового) медицинского осмотра, Версия 1.

- Положение о порядке обращения в медицинские организации здравоохранения для получения заключения медицинского освидетельствования, установления факта употребления психоактивного вещества и состояния опьянения работников ТОО «Богатырь Комир», Версия 2.

- Положение о клубе лидеров по производственной безопасности в ТОО «Богатырь Комир», Версия 1.

- Положение о разработке, согласовании и утверждении инструкций по безопасности и охране труда в ТОО «Богатырь Комир», Версия 1.

- Инструкция по безопасному передвижению по территории и производственным объектам работников ТОО «Богатырь Комир», сторонних и подрядных организаций, прессы и других делегаций, Версия 2.

Кроме того, в 2024 году были внесены изменения и дополнения в Положение о порядке начисления и уплаты обязательных профессиональных пенсионных взносов в ТОО «Богатырь Комир» и в «Перечень должностей, профессий работников, в пользу которых осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы за счет средств ТОО «Богатырь Комир».

Продолжается работа в АИС «Безопасное производство», в 2024 году были внедрены 2 новых модуля. На сегодняшний день в системе 7 модулей: стоп-карты, ЛПАБ, события, техническая экспертиза и освидетельствование оборудования, производственный контроль, электронный наряд-допуск, контроль технического состояния транспорта

В соответствии с требованиями правил и санитарных норм выполнены санитарно-гигиенические обследования условий труда на рабочих местах, в том числе:

- на содержание диоксида азота и окиси углерода на рабочих местах в зоне эндогенных пожаров;
- на содержание в воздухе рабочей зоны сероводорода;
- на содержание угольной пыли на рабочих местах в зоне открытых горных работ;
- испытание на эффективность работы вентиляционных установок;

В 2024 году услуги по санитарно-гигиеническим обследованиям условий труда на рабочих местах составили 18371,476 тыс. тг. без НДС.

Также, в целях проведения аттестации производственных объектов по условиям труда в 2024 году в компании аттестовано 194 рабочих мест. Сумма затрат составила 1087,53684 тыс. тг. без НДС. За работу во вредных условиях работники получают льготы и компенсации. По каждому из рабочих мест с вредными условиями труда, разработан «план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда».

Заключены договоры на проведение ежегодного медицинского осмотра работников с подрядной организацией ТОО «Терапия». На основании приказа генерального директора № 694 от 24 мая 2023 года «О проведении периодического медицинского осмотра в 2024 году» все структурные подразделения согласно утвержденному графику обеспечили прохождение работников, подлежащих

медицинскому и флюорографическому осмотрам. Всего медосмотр в 2024 году прошло 5242 человек.

Для предупреждения и ликвидации аварий и других чрезвычайных ситуаций, на объектах предприятия, заключен долгосрочный договор на выполнение аварийно-спасательных и технических работ с Павлодарским филиалом ТОО «РЦШ ПВАСС»:

- ведется работа по проверке состава рудничного воздуха, пылевзрывоопасности и запыленности горных выработок шахты и других обслуживаемых объектов, состояния противопожарной защиты предприятия в целом;
- выполняются технические работы, требующие специального оснащения и защитных средств, изолирующих дыхание (вскрытие или возведение изолирующих сооружений в горных выработках шахты, обследование и разгазирование горных выработок);
- в случае возникновения аварийных ситуаций, пожаров выполняются аварийно-спасательные работы, как в дренажной шахте, так и на открытых работах.

Для продления срока эксплуатации на объектах ТОО «Богатырь Комир» проведена экспертиза промышленной безопасности технических устройств, оборудования, сооружений, в количестве 500 ед. на сумму 1 1272,485 т.тг. без НДС.

Согласно ТР «Общие требования к пожарной безопасности» проведено 170 совмещенных противопожарных/противоаварийных тренировок с практической отработкой навыков реагирования при чрезвычайных ситуациях (ликвидация возгораний, аварий, ДТП, оказание доврачебной помощи пострадавшим, оповещение при ЧП и т.д.).

В целях повышения уровня проведения инструктажей по Б и ОТ, П и ПБ, проводится выборочное присутствие руководителей и специалистов структурных подразделений на инструктажах.

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

Устойчивое развитие — это комплекс мер, нацеленных на удовлетворение текущих потребностей человека при сохранении окружающей среды и ресурсов.

ТОО «Богатырь Комир», как успешно развивающееся предприятие, следует целям концепции устойчивого развития ООН, а это означает:

- внедрение хорошо зарекомендовавших себя методов экологического менеджмента
- предотвращение загрязнения или истощения окружающей среды, снижение объема отходов
- повышение эффективности использования ресурсов
- понимание экологических проблем общества
- сохранение биоразнообразия.

РЕЗУЛЬТАТЫ:

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ

ТОО «Богатырь Комир» в 2024 году осуществлялось на основании разрешения, выданного Министерством экологии, геологии и природных ресурсов; государственное регулирование в сфере выбросов и поглощений парниковых газов осуществляется с использованием углеродного квотирования, с соблюдением условий:



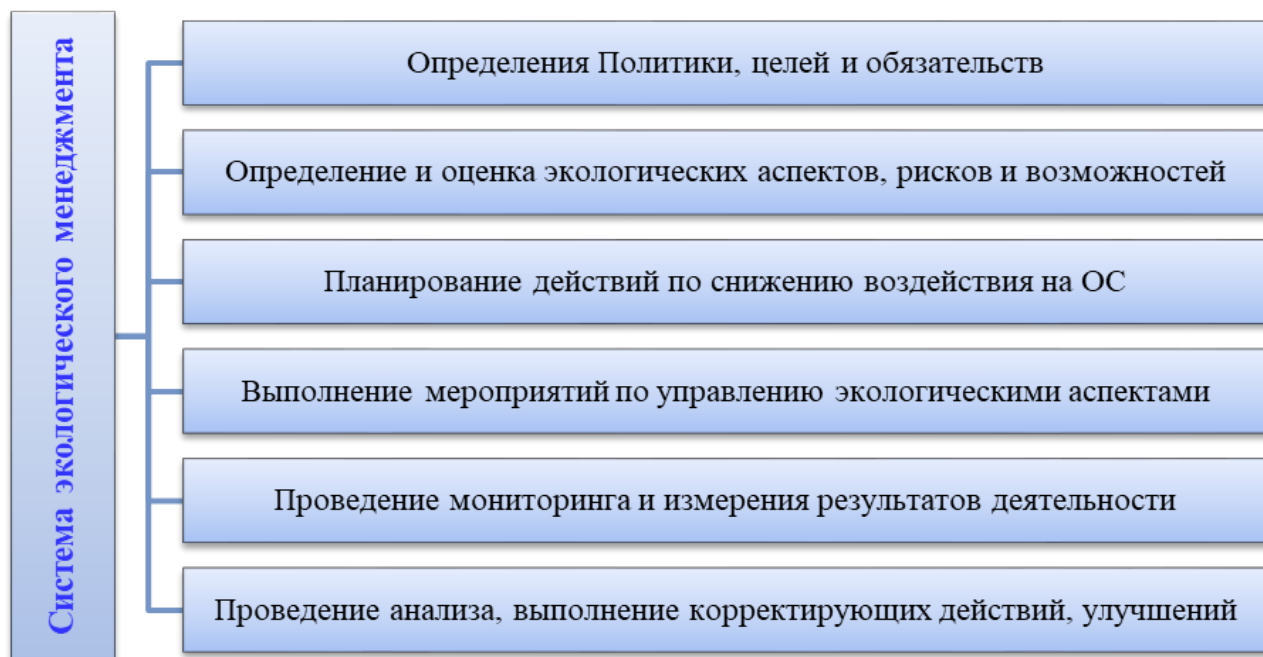
СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ТОО «Богатырь Комир» соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.

Система экологического менеджмента (СЭМ) – инструмент, который позволяет контролировать экологическое воздействие на окружающую среду (ОС), при необходимости сокращая его до минимума.



Существующая СЭМ в Товариществе является составной частью Интегрированной системы менеджмента (ИСМ), используемая для управления экологическими аспектами, выполнения обязательных требований и учитывающая риски и возможности в области охраны



окружающей среды.

В Товариществе ежегодно проводится внутренний и внешний аудиты. Основными целями проведения аудита СЭМ являются:

- подтверждение соответствия требованиям международного стандарта ISO 14001:2015,
- проверки результативности корректирующих мер,
- определения возможностей совершенствования,
- определения необходимости проведения мероприятий, направленных на поддержание в рабочем состоянии, и, ее улучшение.

По результатам проведенного в 2024 г. ТОО «TÜV Rheinland Kazakhstan» внешнего аудита, Товарищество поддерживает результативную систему экологического менеджмента.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

Атмосферный воздух – одна из основных составляющих экосистемы, базовая среда обитания человека.

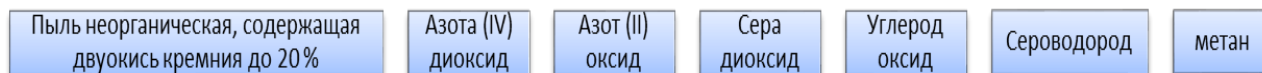
Снижение выбросов загрязняющих веществ, уменьшение риска негативного их влияния на окружающую среду остается наиболее острой экологической проблемой.

Основные меры по снижению пыления:



Предприятие ведет **МОНИТОРИНГ ВОЗДЕЙСТВИЯ** на окружающую среду путем отбора проб воздуха на границе санитарно-защитной зоне. Местоположение точек определяется в соответствии с розой ветров. Все точки наблюдения располагаются с подветренной и наветренной сторон на границе санитарно – защитной зоны (селитебной) и зоны воздействия (загрязнения) предприятия.

Отбор проб воздуха и его анализ проводится аккредитованной лабораторией по следующим ингредиентам:

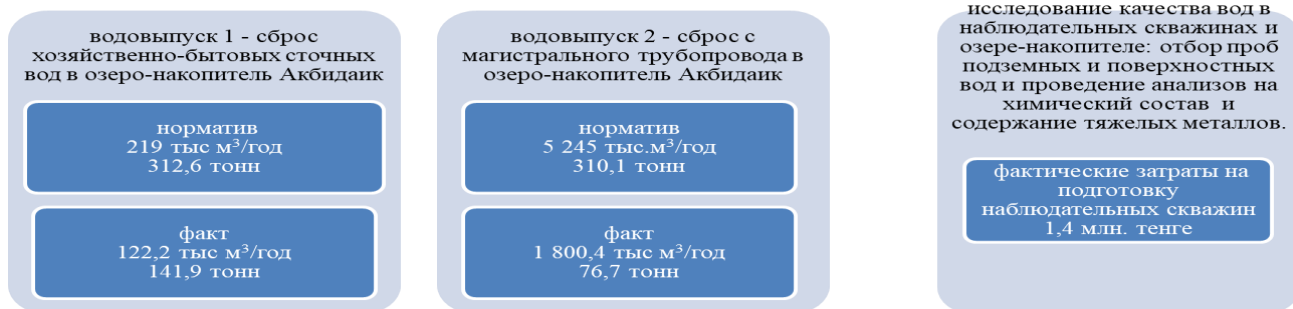


По результатам исследования проб воздуха в 2024 году превышений по ингредиентам на границе СЗЗ не выявлено.

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ВОДНЫЕ ОБЪЕКТЫ

Водные ресурсы региона, включающие поверхностные и подземные воды – элемент единой экогеосистемы.

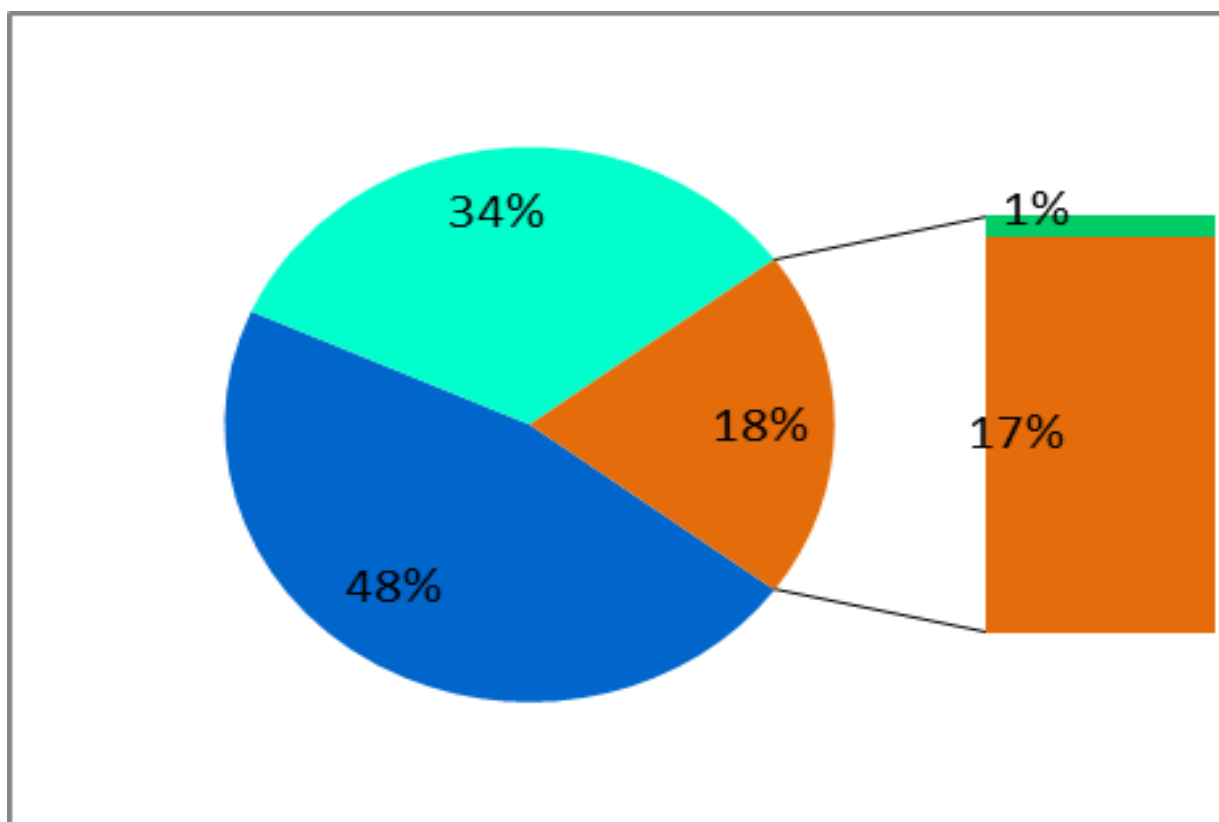
На предприятии основную часть сбрасываемых сточных вод составляют дренажные (карьерные) воды. В систему водоотведения, после очистки на очистных сооружениях ст. Богатырская, поступают также хозяйственно-бытовые воды. Все сточные воды отводятся в озеро-накопитель Акбиданк. Сброс сточных вод осуществляется на основании разрешений на специальное водопользование, выданных РГУ «Ертисская бассейновая инспекция по регулированию использования и охране водных ресурсов КВР». Для ведения производственного экологического контроля на водовыпусках сточных вод установлена автоматизированная система мониторинга эмиссий в окружающую среду, отслеживающая показатели эмиссий в режиме реального времени.



На современном уровне техногенное давление на природные воды района не вышло за пределы допустимого.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

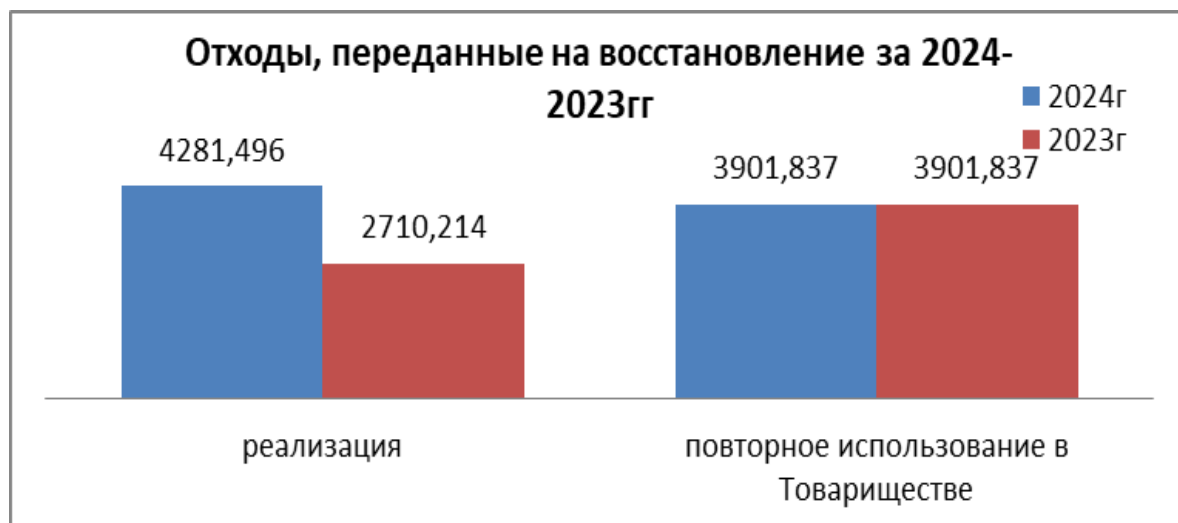
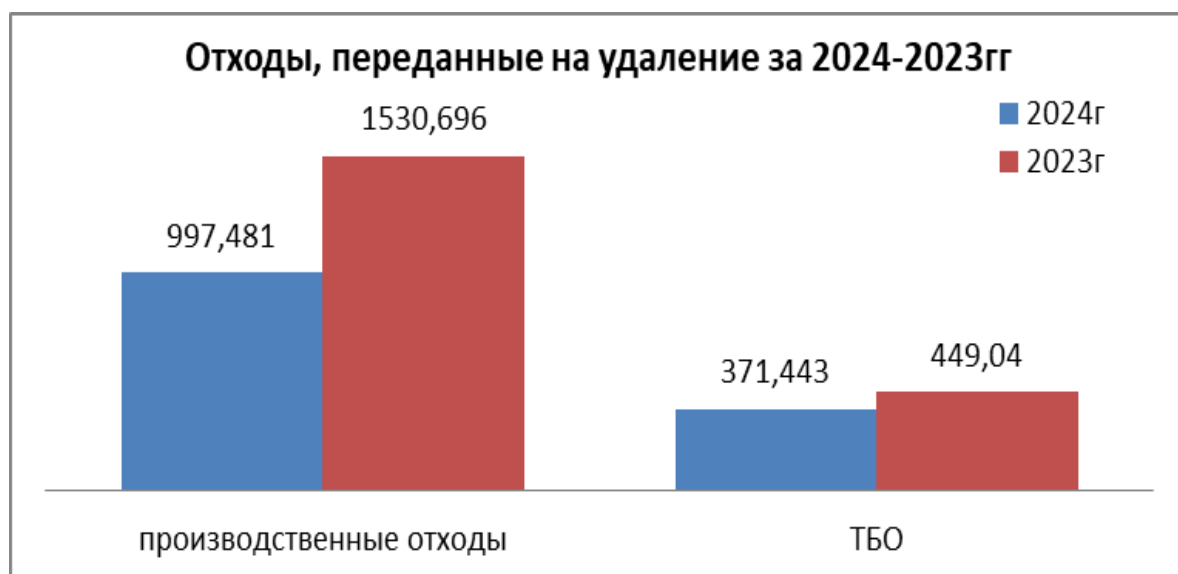
Управление отходами является одним из ключевых аспектов устойчивого развития предприятий и эффективного использования ресурсов

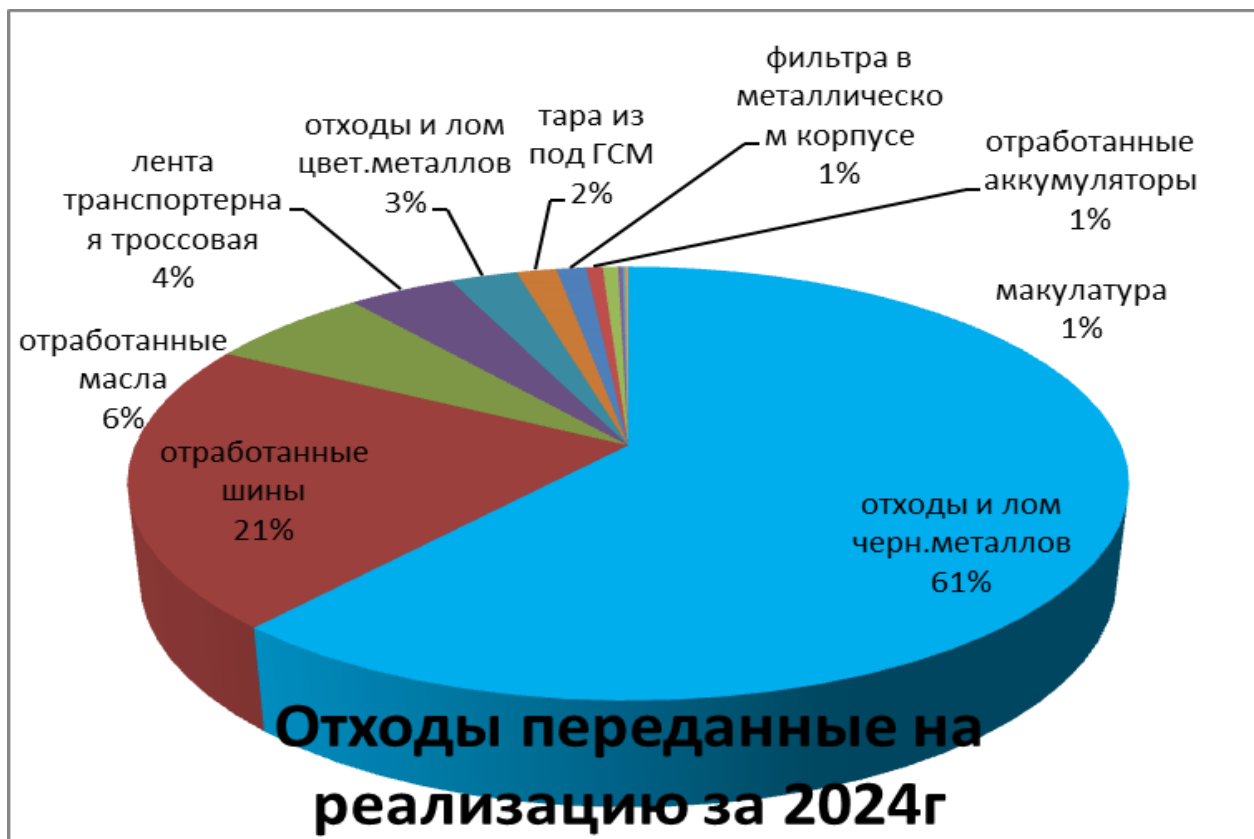


С целью экономии природных ресурсов и снижения воздействия на окружающую среду, ТОО «Богатырь Комир» следует принципу иерархии управления отходами (восстановление предпочтительнее удалению), внедряет в повседневную практику перевод отходов во вторичное сырье.



За 2024 год направлены на восстановление 82% образованных отходов и только 17% переданы на удаление полигону г. Экибастуза.





СОДЕРЖАНИЕ И ЗАЩИТА ЗЕЛЕННЫХ НАСАЖДЕНИЙ

Растительность - основное звено биосферы, обеспечивающее существование всех живых организмов.

Мероприятия по предотвращению и/или сокращению образования объемов отходов

- Снижение нагрузки на ОС, путем размещения вскрышных пород во внутренние отвалы - затраты 10,96 млн.тенге
- Повторное применение отходов и лома черных и цветных металлов, отработанное масла, резинотехнические отходы, древесные отходы
- Передача отходов на повторное использование и переработку
- Передача отходов на утилизацию, уничтожение и захоронение - затраты 33,7 млн.тенге

Вследствие развитой инфраструктуры и хозяйственной деятельности на территории ТОО «Богатырь Комир» растительный покров в разной степени трансформирован. Земельные участки, на которых расположены производственные площадки ТОО «Богатырь Комир», не относятся к особо охраняемым природным территориям, и не являются местом обитанием редких, исчезающих видов животных и растений. При этом мы заботимся о поддержании биоразнообразия на территории, где работаем, и живем.

Ежегодно компания проводит мероприятия по поддержанию ландшафтного разнообразия и озеленению промышленных площадок.

зеленые насаждения на
территории структурных
подразделений

посадка
64 ели

фактические затраты
1,1 млн.тенге

оформление газонов и цветников

высажено
11 150шт. бархатцев
38 925 шт. петунии

фактические затраты на
устройство цветников
4,2 млн.тенге

содержание и защита зеленых
насаждений

уходные работы - полив

фактические затараты
3,2 млн.тенге

содержание и защита зеленых
насаждений

санитарная обрезка крон
1701 шт. деревьев

фактические затарты
2,7 млн. тенге

ЦО «ЖАСЫБАЙ»

В 2024 году в рамках выполнения плана по капитальному ремонту произведены работы по обустройству помещений. Затраты на выполнение капитального ремонта зданий ЦО «Жасыбай» составило 47 792 700 тенге.

Для улучшения социально-бытовых условий и повышения качества отдыха детей выполнен капитальный ремонт душевой (душевая для мальчиков) на сумму 9 520 000 тенге. В целях благоустройства территории ДО «Березка» силами РГТО и дирекции капитального строительства была изготовлена дополнительная мангальная зона. По заявкам Дирекции по персоналу и социальной политике для комплектации номеров были приобретены телевизоры в количестве 32 штук на сумму 2 021 088 тенге, постельная принадлежность на сумму 2 063 200 тенге, для интерьера приобретены портьерные шторы на сумму 7 700 000 тенге.

В соответствии с Бюджетом инвестиционных затрат в ДООЦ «Карлыгаш» во всех корпусах выполнен капитальный ремонт санитарных узлов на сумму 18 000 000 тенге. Силами Дирекции по капитальному строительству и привлечённой подрядной организацией на территории ДООЦ «Карлыгаш» проведено строительство четырехполосной беговой дорожки с тартановым покрытием для непрофессионального бега на сумму 26 670 000 тенге. В целях пропаганды здорового образа жизни и вовлечения отдыхающих детей в занятие спортом приобретена и установлена система игровая для спортивных видов на сумму 18 610 000 тенге.

В ДО «Березка» за девять летних сезонов отдохнуло 2595 человека. В детском оздоровительном центре «Карлыгаш» отдохнуло 1340 детей. Для детей сирот и из малообеспеченных семей было выделено 99 мест. В целях снижения затрат на содержание центра отдыха продолжается практика реализации путевок в дом отдыха и ДООЦ сторонним лицам и организациям по полной стоимости.

В 2024 году общая сумма от реализации путевок в дом отдыха «Березка» и ДООЦ «Карлыгаш» сторонним организациям, физическим лицам и работникам Товарищества составила 334 488 944 тенге.

Так же в течении летнего периода было проведено множество мероприятий. В каждом сезоне с отдыхающими проводилась определенная культурно – массовая работа. Ежедневно проводились пешие и автобусные экскурсии и другие развлекательные мероприятия.

По завершению летнего сезона продолжена работа по благоустройству территории. К зимнему сезону произведена заливка катка, подготовлены корпуса №№4,5 и 6, баня. С декабря 2023 года начался зимний оздоровительный сезон. Отдыхающим предлагаются услуги бани, бильярда, прокат лыж, коньков и санок.

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА (ОСРИПО)

В Товариществе продолжает активно работать Совет Объединенного Молодежного Движения, который способствует социальной адаптации молодых рабочих, специалистов и их профессиональному росту.

В рамках коллективного договора предусмотрен раздел «Молодежь», направленный на решение проблем работающей молодежи и реализацию их потенциальных возможностей.

На каждом структурном подразделении, с целью реализации молодежной политики, созданы Советы молодежи и определены ответственные лица из числа рабочей молодежи по организации деятельности ОМД.

В период с января по декабрь 2024 года были реализованы такие проекты как:

- еженедельный сбор вещей (одежда, обувь, канц.товары, детские игрушки) с «Ящиков добра» в течении всего года. Вещи собираются по структурным подразделениям, затем отвозятся в благотворительный фонд, где их перебирают и отдают нуждающимся людям (погорельцы, многодетные семьи, малоимущие, многодетные, пенсионеры и прочее).
- организация праздничных концертов в течении всего года для поддержания коллективного духа и праздничной атмосферы.
- поиски пропавших людей в течении всего года совместно с волонтерами ПГО «Экибастуз».
- еженедельные собрания активистов ОМД для обсуждения плана мероприятий на ближайшее время.

Январь:

- Благотворительная акция «СОГРЕЕМСЯ ВМЕСТЕ» - активисты компании осуществляли развозку горячего чая с баурсаками для работников коммунальных служб в период сильных морозов.

- Торжественное назначение нового председателя ОМД по итогам народного голосования.

- В целях сплочения и объединения работников Товарищества было проведено корпоративное, досуговое мероприятие «ВМЕСТЕ НА КОНЬКАХ» для работников ТОО «Богатырь Комир» при поддержке руководства Товарищества.

- В целях сплочения и объединения работников Товарищества было проведено корпоративное, досуговое мероприятие «ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ» приуроченные ко всемирному дню «Подари детям улыбку» для детей работников ТОО «Богатырь Комир» в возрасте от 8 до 11 лет.

- В целях сплочения и объединения работников Товарищества было проведено корпоративное, досуговое мероприятие «ДЕНЬ ГИТАРЫ».

- Благотворительная акция « День добрых дел» для детей КГУ «Центр поддержки детей, нуждающихся в специальных социальных услугах «Үміт» города Экибастуза» управления образования Павлодарской области».

- Благотворительная утренняя в честь «Международного дня детей больных раком» с развлекательной программой от сказочных героев из ОФ «Детский фонд «Экибастуз».

- Благотворительная акция «ПОЛКА ДОБРА». Активисты ОМД произвели развозку продуктов первой необходимости по магазинам города на «полки добра», чтобы все нуждающиеся могли бесплатно взять их.

Февраль:

- Акция «День родного языка». Активисты ОМД провели соц. опрос среди жителей города.

- В целях сплочения и объединения работников Товарищества была проведена корпоративная, досуговая игра «МАФИЯ».

- Благотворительная акция «ПОМОГИ СВОЕМУ ГОРОДУ» активисты осуществляли развозку горячего чая с баурсаками для работников коммунальных служб в период сильных морозов.

- В целях укрепления и развития Казахстанской идентичности и единства народа работники Товарищества приняли участие в челлендже "Арайлы Атамекенім».

Март:

- В целях сплочения и объединения работников Товарищества были проведены «ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ» в честь празднования «Международного женского дня 8 марта» для женщин Товарищества.

- Социальный челлендж «ДЕНЬ БЛАГАДАРНОСТИ» для жителей города.

- Конкурс «Мисс Наурыз для работниц ТОО «Богатырь Комир».

- Благотворительная акция для детишек с ограниченными возможностями из детского дома «Үміт».

- Праздничные угощения работников Товарищества перед началом рабочего дня в честь празднования «Наурыз».

- В целях сплочения и объединения работников Товарищества была проведена корпоративная игра «Крокодил».

Апрель:

- Инста-конкурс для работников Товарищества в честь празднования «Дня влюбленных в Казахстане».

- В канун “Қадір Түні” раздача фиников и воды жителям города.

- Организация «Квартирника» в городской библиотеке для учащихся средних школ на тему «Творческие люди Экибастуза».

- Торжественное посвящение в «Шахтеры» ребят, которые только пришли на производство.

- Выезд на сакральные места с пенсионерами Товарищества с предоставлением обеда.

- Организация челленджа ко «Дню Дружбы народа Казахстана».

Май:

- Организация военно- полевых сборов для работников Компании в честь «Дня защитника Отечества в Казахстане».

- Торжественное возложение цветов к обелиску в честь празднования «Дня Победы»

- Организация экскурсии для студентов города и детей работников компании на смотровую площадку и в музей Трудовой Славы ко дню рождения Куржея С.П.

- В рамках месячника, с целью оказания помощи семьям оказавшимся в трудной жизненной ситуации была оказана помощь по очистке дома семье из п. Шидерты.

- Участие в экологическом челлендже «Чистый город». Активисты компании собрали пластиковые бутылки по территории города.

Июнь:

- Организация корпоративного утренника в честь «Дня защиты детей» для детей работников Товарищества.

- Праздничный флэшмоб в честь «Дня государственных символов» с участием детей работников компании.

- Благотворительная акция по сбору донорской крови в честь празднования «Всемирного дня донора» при участии работников Товарищества.

- Участие работников компании в областном музыкальном фестивале «Ertis promenade».

- Благотворительная акция - развозка продуктов по магазинам города на полки добра в преддверии празднования «Курбан Байрам».

- Благотворительная помощь многодетной семье из Баянаулы, им были предоставлены одежда, обувь и продукты.

- Благотворительная помощь женщине с роддома, которая оказала в трудной жизненной ситуации. Ей были предоставлены продукты и детские памперсы.

- Участие работников компании на Гала-концерте ко «Дню города».

Июль:

- Участие работников компании на Гала-концерте в поселке «Солнечный» в честь «Дня столицы».

- Участие работников в праздничном челлендже в честь «Дня домбры».

- Благотворительная акция по сбору донорской крови в честь празднования «Всемирного дня донора» при участии работников Товарищества.

- Организация киновечера под открытым небом для работников Товарищества.

- Челлендж по «ТБ» для работников компании.

Август:

- Проведение праздничного онлайн розыгрыша для работников Товарищества в честь празднования «Дня Шахтера».

- Благотворительная акция по развозке мяса одиноким инвалидам, пенсионерам и т.д.

- Благотворительная акция по уборке территории женщины с ограниченными возможностями с г. Экибастуз

- Участие работников компании в торжественном концерте ко «Дню Шахтера».

Сентябрь:

- Участие работников компании в акции «Стоп наркотикам».

- Социальный челлендж «Подари улыбку»
- Участие молодежи Товарищества в корпоративной игре КВН среди дочерних организаций.

Октябрь:

- Благотворительная акция в честь празднования «Дня пожилого человека». Были вручены памятные подарки и сладкие угощения.
- В рамках месячника «Таза Казахстан» производилась уборка территории города с участием работников Товарищества.
- Социальный челлендж и видеопоздравления ко «Дню учителя»
- Осенний кросс для всех желающих жителей города и области в честь празднования «Дня Республики Казахстан».
- Участие работников Товарищества в соревнованиях по фигурному вождению.
- Участие работников Товарищества в соревнованиях по туризму.
- Соревнования по игре в шашки для работников Товарищества.
- Развозка горячего чая и баурсаков для работников Товарищества, которые вышли на субботник, а также работников коммунальных служб, которые поддерживают в чистоте наш город.
- Организация галереи на структурных подразделениях с художественными произведениями детей работников Товарищества.
- Участие в корпоративном челлендже ко «Дню Республики».
- Благотворительная акция – помощь многодетной семье. Им были предоставлены теплые вещи и обувь.

Ноябрь:

- Организация инста – конкурса для работников Товарищества «Мой любимый питомец».
- Благотворительная акция – помощь малоимущей семье. Были предоставлены продукты первой необходимости.
- Участие работников Товарищества в благотворительном концерте «Две звезды». Собранные денежные средства были направлены на лечение детей с онкозаболеваниями.
- Социальный челлендж «Подари объятия» для жителей города.
- Социальный челлендж «Откажись от курения» для работников и жителей города.
- Брифинг с учениками средних школ и волонтерами Товарищества на тему «Стань волонтером».
- Участие активистов Товарищества в III молодежном форуме на тему «Лидерство», «Как достичь своей цели?», «Как отбросить свои страхи?».

Декабрь:

- Благотворительная акция – развозка мяса нуждающимся семьям.

- Торжественная встреча с волонтерами ПГО «Экибастуз и ОМД по итогам года с вручением подарков и благодарственных писем. Презентация документального фильма «Я - волонтер».

- Благотворительный новогодний утренник для детей с ограниченными возможностями.

- Корпоративная игра «Музлото» для работников Товарищества.

- Конкурс среди работников Товарищества на лучшее новогоднее оформление помещений.

- Организация новогоднего флэшмоба «Парад Дед Морозов и Снегурочек» на всех структурных подразделениях Товарищества с праздничными угощениями.

ОКАЗАНИЕ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОЙ И СПОНСОРСКОЙ ПОМОЩИ (ФД)

Исполнение бюджета на благотворительные цели:

	Сумма, план 2024 (тыс. тенге)	Сумма, 11 мес. факт 2024 (тыс. тенге)
Всего, спонсорская и благотворительная помощь	260 000	411 191

Основные направления благотворительной помощи в 2024 году:

1. Развитие региона в рамках Соглашения – 137 711 тыс. тенге.
2. Помощь религиозным конфессиям – 8 252 тыс. тенге.
3. Благотворит. помощь некоммерческим организациям – 248 568 тыс. тенге;
4. благотворительная помощь физическим лицам – 15 561 тыс. тенге;
5. путевки детям малоимущих и сиротам – 1 099 тыс. тенге

200 000 000 тенге выделено для покрытия затрат, связанных с выплатой пострадавшим от паводков (апрель 2024 г.)

15 000 000 тенге выделено в рамках Меморандума о взаимном сотрудничестве в социальном развитии между акиматом города и ТОО «Богатырь Комир» для организации проведения празднования дня Шахтера в городе Экибастуз (август 2024 г.)

6 164 655 тенге выделено в рамках Меморандума о взаимном сотрудничестве в социальном развитии между акиматом города и ТОО «Богатырь Комир», на реализацию социального проекта по установке пандусов в многоэтажных жилых домах города Экибастуза, для лиц с ограниченными возможностями. Всего планируется обеспечить пандусами 76 нуждающихся жителей города, завершение проекта в 2025 году.