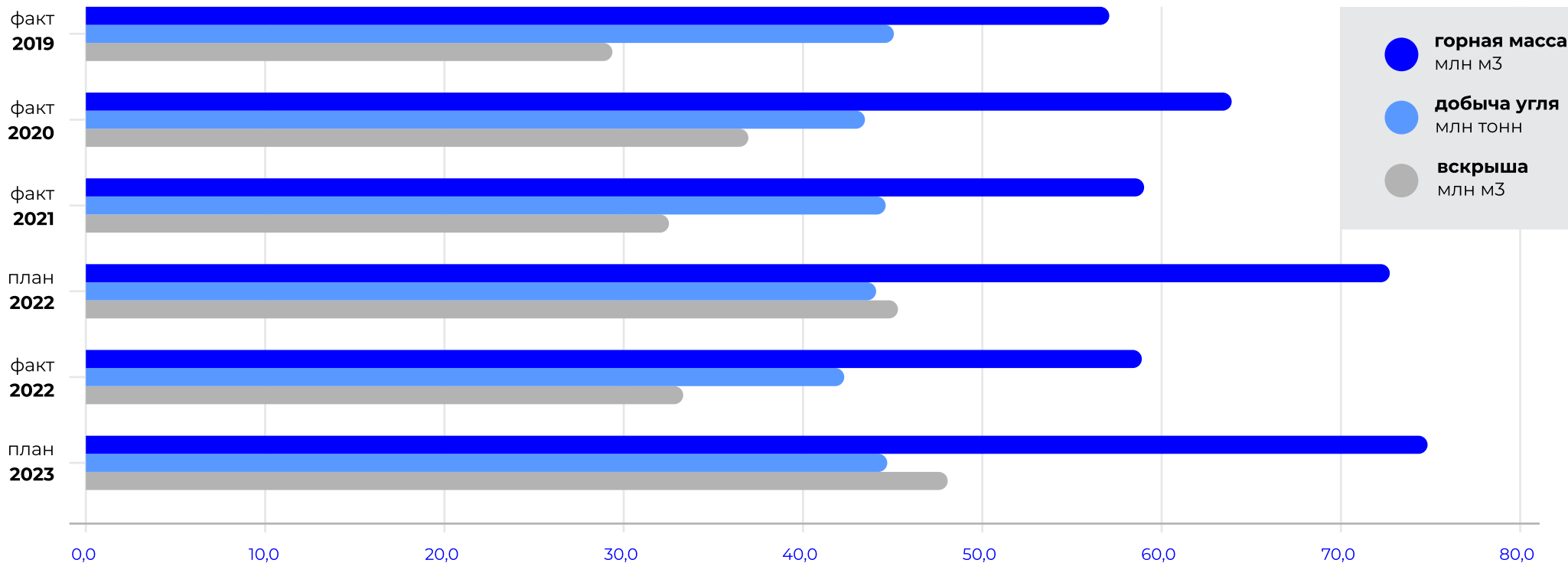


ОТЧЕТ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»

2022



ПОКАЗАТЕЛИ ПРОИЗВОДСТВА



Показатели	Ед. изм.	2019 факт	2020 факт	2021 факт	2022 план	2022 факт	2023 план
Горная масса, всего	млн м3	56,9	63,1	59,8	72,1	59,5	74,8
в т. ч. добыча угля	млн тонн	44,8	43,3	44,6	44,0	42,5	44,7
вскрыша	млн м3	29,4	36,5	32,4	45,1	33,4	47,4
Коэффициент вскрыши	м3/тонн	0,65	0,84	0,72	1,03	0,78	1,07

ПЕРСПЕКТИВЫ

ВВОД НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ УГОЛЬНОЙ ГЕНЕРАЦИИ:

2023

– энергоблок № 1
Экибастузской ГРЭС-1

2026

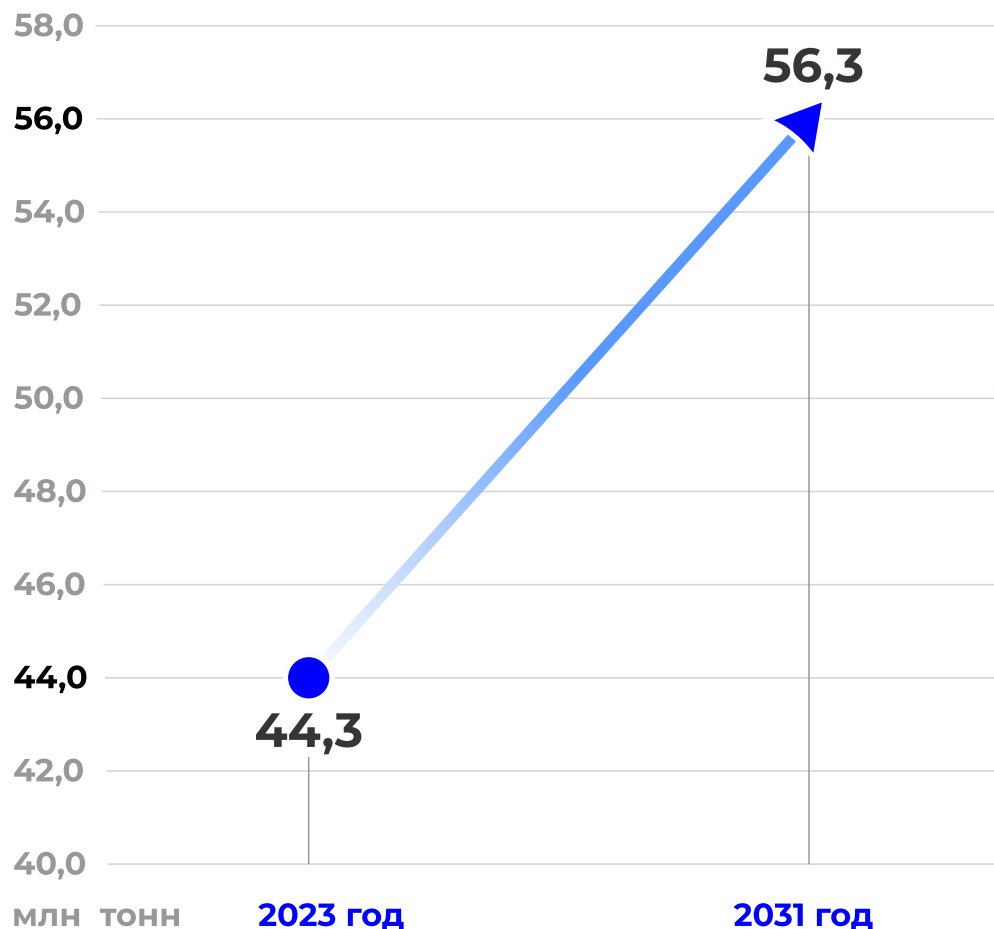
– энергоблок № 3
Экибастузской ГРЭС-2

2028

– энергоблок № 4
Экибастузской ГРЭС-2

2028

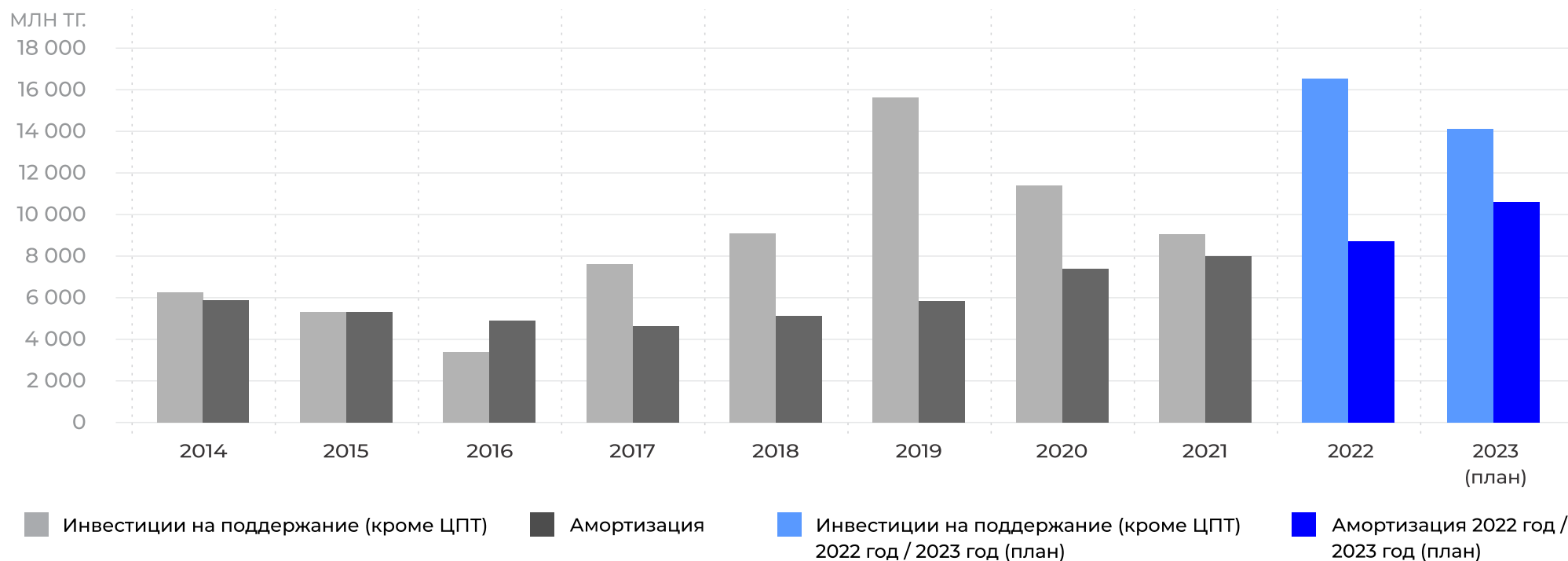
– завершение строительства
Экибастузской ГРЭС-3 с вводом
энергоблоков № 1 и № 2



ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ УГЛЯ НА ПЕРИОД 2023 – 2031 ГГ.

ИНВЕСТИЦИИ

ПОДДЕРЖАНИЕ ПРОИЗВОДСТВА



1 единица
Экскаватор ЭКГ-12К



1 единица
Экскаватор ЭКГ-15М
с ковшом 18 м. куб



5 единиц
Карьерные самосвалы
Hitachi



3 единицы
Карьерные самосвалы
CAT 777E



1 единица
Карьерный самосвал
CAT 785D



1 единица
Кран мобильный
Sany

ЦИКЛИЧНО-ПОТОЧНАЯ ТЕХНОЛОГИЯ НА РАЗРЕЗЕ «БОГАТЫРЬ»

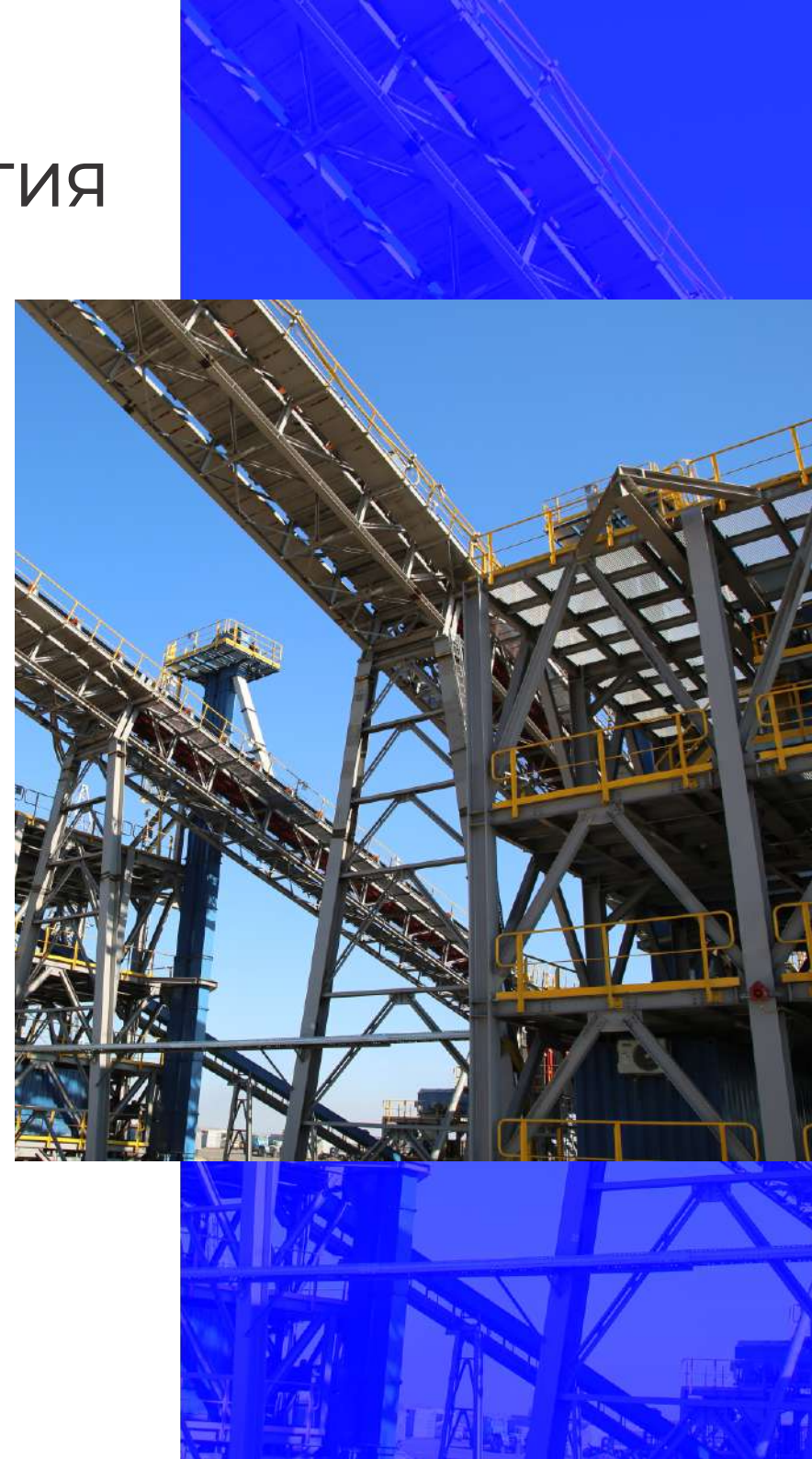
Готовность объектов ЦПТ с учетом наладки:

ДПП 01\02 - 100%	●●●●●●●●●●
ДПП 03\04 - 95%	●●●●●●●●●●
Конвейер магистральный - 95%	●●●●●●●●●●
Конвейер соединительный - 99%	●●●●●●●●●●
Конвейер подъемный - 99%	●●●●●●●●●●
Штабелеукладчик - 99%	●●●●●●●●●●
Реклаймер - 98%	●●●●●●●●●●
Конвейера складов - 95%	●●●●●●●●●●
Конвейер подъемно-погрузочный - 99%	●●●●●●●●●●
Пробоотборник - 99%	●●●●●●●●●●
Погрузочное устройство - 95%	●●●●●●●●●●

15 декабря 2022 года – ввод в опытно-промышленную эксплуатацию циклично-поточной технологии на разрезе «Богатырь».

Дата окончания пусконаладочных работ – 31 мая 2023 года.

Полный запуск комплекса ЦПТ запланирован **ко Дню шахтера.**



ЦПТ: ПЕРЕОБУЧЕНИЕ КАДРОВ

НОВЫЕ ПРОФЕССИИ

Персонал объектов ЦПТ на 23.02.2023 г. – 49 работников:

18 человек



Дробильно-перегрузочный пункт

11 человек



Усреднительно-погрузочная машина

10 человек



Штабелеукладчик

6 человек



Погрузочный пункт

3 человек



Руководители, служащие, специалисты

1 человек



Пункт управления

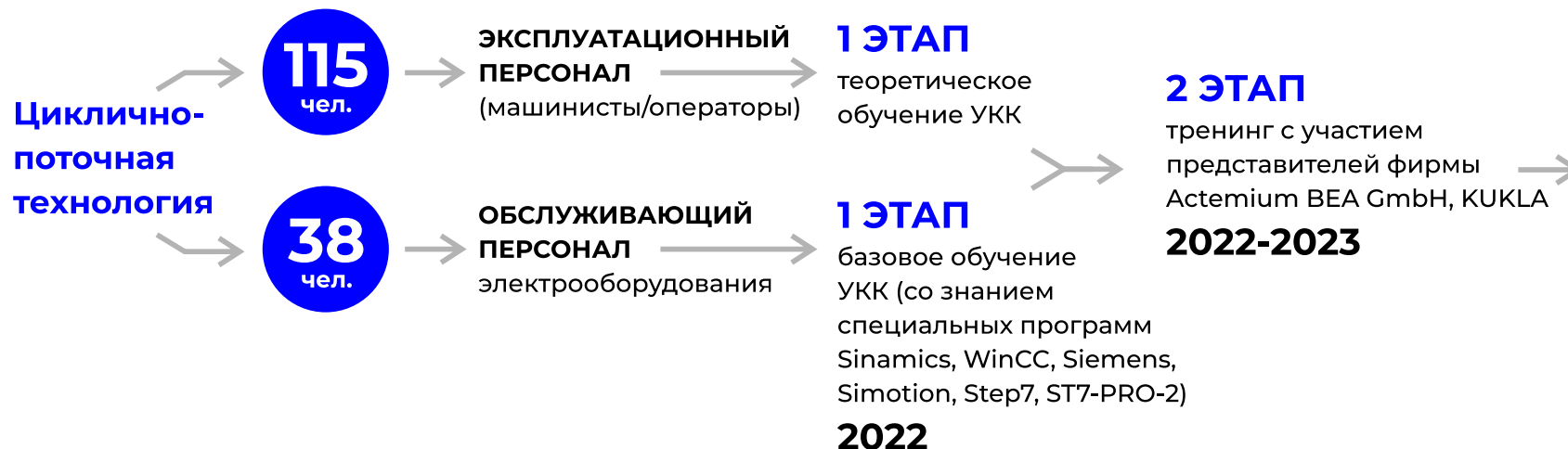
ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

Переобучение в Учебно-курсовом комбинате 118 высвобождаемых машинистов и помощников машинистов тяговых агрегатов по 16 востребованным специальностям:

- Электромонтер контактной сети;
- Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств СЦБ;
- Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств связи;
- Монтер пути;
- Машинист тепловоза;
- Машинист путевых машин;
- Машинист мотовоза;
- Помощник машиниста тягового агрегата постоянного тока;
- Слесарь по ремонту подвижного состава;
- Слесарь по осмотру и ремонту локомотивов;
- Осмотрщик – ремонтник вагонов;
- Электрогазосварщик;
- Водитель автомобиля;
- Токарь (фрезеровщик);
- Кузнец на молотах и прессах;
- Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования.

ПОДГОТОВКА ПЕРСОНАЛА КОМПЛЕКСА ЦПТ

194 человека – охвачены процессом обучения



Процесс подготовки кадров для объектов ЦПТ имеет непрерывный характер и получит продолжение в последующие годы

УЛУЧШЕНИЕ СОЦИАЛЬНО-БЫТОВЫХ УСЛОВИЙ



ВЫПОЛНЕНО В 2022 ГОДУ

- Произведена обшивка потолка «софитом» с заменой светильников на энергосберегающие в душевой АБК ст. Южная.
- Ремонт санузлов в здании АБК ст. Южная.
- Ремонт душевых на заводе РГТО.
- Оборудованы шкафчиками для одежды и принадлежностей бытовые помещения АБК АТЦ № 3.



ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

Строительство санитарно-бытового комплекса блочно-модульного типа на ст. Южная разреза «Богатырь», который будет включать:

- прачечную;
- душевые;
- гардеробные;
- камеру обеспыливания;
- помещение для сушки спецодежды;
- помещение для мойки касок и обуви;
- помещение для хранения зимней спецодежды;
- санузел.



358 111 643 тг.

Стоимость проекта строительства

ПЕРЕПЛАНИРОВКА УКК

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД

Перепрофилирование здания по адресу: ул. Бухар - жырау, 244
под Учебно-курсовой комбинат ТОО «Богатырь Комир»



276 843 445 тг. –
Блок I (А) 3-х этажное здание

159 156 897 тг. –
Блок II (Б) актовый зал

355 635 260 тг. –
Блок III (В) бокс-классы

АВТОБУСНЫЕ ПЕРЕВОЗКИ

ИЗМЕНЕНИЯ В МАРШРУТАХ

- Введено **5 дополнительных маршрутов: №№ 123, 124, 125, 126, 127.**
- Изменены маршруты на шести направлениях: **№№ 106, 114, 116, 117, 119, 122.**
- Изменено время движения на семи маршрутах: **№№ 104, 106, 107, 110, 111, 117, 122.**
- С 01.11.22 г. по 01.02.23 г. вводились два дополнительных дублирующих маршрута на самых заполняемых направлениях: №№ 102, 108.

В течение февраля-марта 2023 г. проводится очередной мониторинг, по результатам которого будут подготовлены предложения по совершенствованию перевозок.

Ведется работа с подрядными организациями –
ТОО «Жоламан-ЕК», ТОО «СовТрансАвто», ТОО «Агропром-ЕК»:

- по улучшению качества оказания услуг;
- по санитарному состоянию салонов;
- по соблюдению графиков движения.

Телефоны доверия для обращений
по качеству обслуживания (круглосуточно):

+7 777 600 92 00 (ст. Богатырская)
+7 777 600 93 00 (ст. Южная)



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 **11** 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23

БЛАГОУСТРОЙСТВО ЦЕНТРА ОТДЫХА «ЖАСЫБАЙ»

ПРИБРЕТЕНЫ:

27 200 000 тг.

– электростанция дизельная
мощностью 600 кВт



11 000 000 тг.

– ПОНТОН



9 500 000 тг.

– мобильный туалет



3 700 000 тг.

– оборудование для столовой
ДО «Березка»



16 863 550 тг.

Произведен капитальный ремонт столовой
в Д/О «Березка», в корпусе 2А, с заменой
оконных блоков, обшивкой стен,
а также с обустройством натяжного
потолка и наливных
полов из полиуретана

БЛАГОУСТРОЙСТВО ЦЕНТРА ОТДЫХА «ЖАСЫБАЙ»

ПЛАНЫ НА 2023 ГОД



- Текущий ремонт зданий центра отдыха «Жасыбай»
- Обновление оборудования и комплектация номеров ДО «Березка»
- Комплексная программа ремонтов и строительства санузлов во всех корпусах, установка отдельно стоящего санузла в ДОЦ «Карлыгаш»
- Устройство 4-х полосной прорезиненной беговой дорожки, вокруг универсальной спортивной площадки на территории ДОЦ «Карлыгаш»

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

↑ **На 15 %** с 01.01.2022 года

увеличение тарифных ставок/окладов

(с учетом темпа инфляции в Павлодарской области по данным статистических органов в размере 8,3 %)

↑ **На 10%** с 01.08. 2022 года
повышение заработной платы

↑ **379 692 тенге** – среднемесячная заработная плата одного рабочего в 2022 году, что выше показателя 2021 года **на 31,8 %**.

↑ **На 20,1 %** с 01.01.2023 года
повышение тарифных ставок/окладов

↑ **456 010 тенге** – прогнозируемая среднемесячная заработная плата одного рабочего в 2023 году.



ПРЕМИРОВАНИЕ ПО СИСТЕМЕ НУ

Проект «Модернизация конвейерного става разгрузочной ленты роторного экскаватора SRS(k)-2000 № 1144М».

Возможность для улучшения:

На экскаваторе SRS(k)-2000 №1144, в связи с изменением схемы погрузки и изменением положения отвальной стрелы, транспортная лента касается металлоконструкции, что влечет за собой возможность порыва заклепок крепления стыка и заплаток ленты.

Внедренные решения:

Установлены металлические ролики на месте перегиба отвальной стрелы роторного экскаватора.

Результат:

- Срок службы ленты отвального конвейера увеличился с 8 месяцев до 3 лет.
- Время на техническое обслуживание ленты и аварийные остановки по причине порыва ленты снижено с 214 часов до 6 часов в год.

Выплачено команде проекта:

906 867 тг.

Проект «Модернизация механизма открывания днища ковша экскаваторов типа ЭКГ».

Возможность для улучшения:

Простои экскаваторов типа ЭКГ по причине аварийной остановки, в связи с заменой каната открывания днища ковша.

Внедренные решения:

- Смонтирована на нижней части стрелы площадка для установки двигателя ОДК.
- Изготовлен и установлен шкив на двигатель ОДК.
- Перемещен двигатель ОДК на нижнюю секцию стрелы.
- Установлен канат типа ПП ПЛЗ Д/19/60/220 КТЕКС.

Результат:

- Сокращено время работы по замене каната с 30 мин. до 15 мин.
- Сокращена периодичность замены каната с 3 раз в месяц до 1 раза в 2 месяца.
- Сокращено количество расходуемого каната при одной замене с 17 метров до 15 метров.
- Сокращены затраты на приобретение каната ОДК.

Выплачено команде проекта:

508 946 тг.

Реализовано проектов
за 2022 год

A3 – 20

Выплачено работникам за участие в НУ за 2022 год

9 700 000 тг.

В том числе по 3 проектам – от 500 тыс. до 1 млн тенге,
по 10 проектам – до 500 тыс. тенге.

Достигнутый экономический эффект
по реализованным
проектам НУ за 2022 год составил

108 600 000 тг.

ПОРЯДОК ИНИЦИАЦИИ НУ

- 1** Каждому работнику ТОО «Богатырь Комир» присвоен индивидуальный логин.
- 2** Зайти в Базу ИНУ можно с любого устройства в сети Товарищества. При отсутствии такой возможности, идея направляется начальнику участка или менеджеру BPS, курирующему подразделение.
- 3** Либо внести инициативу в Базу ИНУ можно через мессенджер Telegram Bot.

Для этого нужно:

- Найти аккаунт BogatyrKomirBot.
 - Нажать кнопку «Старт», выбрать раздел «Для сотрудников», ввести свой ИИН.
 - Выбрать раздел «База ИНУ», далее – выбрать место обнаружения проблемы и ввести текст инициативы.
 - После описания инициативы она будет автоматически зарегистрирована в Базе ИНУ.
- 4** Внесенные в Базу ИНУ идеи изучаются менеджерами BPS, после чего определяется формат их реализации (Кайдзен, проект АЗ или проект DMAIC).
 - 5** В случае определения реализации через проект НУ (АЗ или DMAIC), автор идеи проекта включается в проект в качестве инициатора. Основанием для включения является внесенная в базу ИНУ инициатива.
 - 6** По завершению проекта инициатор премируется в обязательном порядке в размере **10% от суммы премии** на проект.

Контактные телефоны менеджеров BPS:

Менеджер BPS (Разрез «Богатырь», Автобаза, УТТ)
Касыбаев Бахытжан Кабденович,
тел: +7 705 454 8742

Менеджер BPS (БПТУ, ДРЖДО, ДКС, ОИТ, ДСиРУ)
Аубакиров Руслан Сансызбаевич,
тел: +7 705 561 0060

Менеджер BPS (завод РГТО, ДЭ)
Полякова Екатерина Александровна,
тел: +7 705 600 0452



САМОРАЗВИТИЕ



СТАРТОВАЯ ПРОФЕССИИ

«ЖАС ТАЛАП – СТРЕМЛЕНИЕ»

«ӨРЛЕУ – ПРОДВИЖЕНИЕ»

КОЛИЧЕСТВО
ЧЕЛОВЕК

1	ВОДИТЕЛЬ автомобиля
10	ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЬ по обслуживанию и ремонту оборудования ПОМОЩНИК МАШИНИСТА экскаватора
1	КЛАДОВЩИК
5	ОПЕРАТОР поста централизации (дежурный по станции)
1	ТОКАРЬ
4	СЛЕСАРЬ по ремонту подвижного состава СЛЕСАРЬ по осмотру и ремонту локомотивов ОСМОТРИЩИК - ремонтник вагонов
2	ЭЛЕКТРОМОНТЕР контактной сети
2	ОПЕРАТОР диспетчерской службы
1	ОПЕРАТОР ЭВМ
1	АППАРАТЧИК химводоочистки
3	МОНТЕР пути
3	ЭЛЕКТРОМОНТЕР по обслуживанию и ремонту устройств СЦБ (связи)

КОЛИЧЕСТВО
ЧЕЛОВЕК

1	МЕХАНИК
10	МАСТЕР горный МЕХАНИК ЭЛЕКТРОМЕХАНИК
1	МАСТЕР
3	ДИСПЕТЧЕР поездной
1	МАСТЕР
4	МАСТЕР
2	ЭЛЕКТРОМЕХАНИК
2	ДИСПЕТЧЕР горный
1	МАСТЕР контрольный
1	ЗАВЕДУЮЩИЙ лабораторией
3	МАСТЕР дорожный
3	ЭЛЕКТРОМЕХАНИК

КОЛИЧЕСТВО
ЧЕЛОВЕК

1	ЗАМЕСТИТЕЛЬ директора
3	НАЧАЛЬНИК участка
1	ЗАВЕДУЮЩИЙ базой
2	НАЧАЛЬНИК станции ЗАМЕСТИТЕЛЬ начальника станции
1	СТАРШИЙ МАСТЕР
1	НАЧАЛЬНИК смены



САМОРАЗВИТИЕ

ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММАХ НЕОБХОДИМО:

1 2 3

Скачать

«Личную карточку работника»
в шапке профиля
инстаграм @bogatyr.kz

Заполнить

«Личную карточку работника»
претендентом
и непосредственным руководителем

Предоставить

«Личную карточку работника»
начальнику сектора УКК
или направить на e.mail: g.biljalova@bogatyr.kz

Информация для справок:

Адрес: ул. Б. Момышулы, 26, кабинет № 119

Билялова Гульжанат Кабиденовна –
начальник сектора Учебно-курсового комбината,
тел. раб.: 8 (7187) 22-31-51,
моб.: +7 778 883 84 37

Омарова Самал Мамаевна –
специалист Учебно-курсового комбината,
тел. раб.: 8 (7187) 22 32 99,
моб.: +7 702 866 95 45



СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

БЕСПРОЦЕНТНАЯ ССУДА НА ЖИЛЬЕ

(приобретение, расширение,
улучшение и т.д.)

Максимальный размер ссуды –
до 4 000 000 тг.

Срок погашения – **60 месяцев.**

Документы для получения ссуды
на жилье предоставляются
в Комиссию по рассмотрению
заявлений.



БЕСПРОЦЕНТНАЯ ССУДА НА ОБУЧЕНИЕ

Максимальный размер ссуды –
до 500 000 тг.

Срок погашения – **3 года.**

Документы для получения ссуды
на обучение предоставляются
в Комиссию по рассмотрению
заявлений.

ЖИЛИЩНАЯ ПРОГРАММА

(введена с 01.07.2022 г. для поддержки
молодых специалистов и работников).

Максимальный размер займа –
до 12 000 000 тг.

Срок погашения – **до 10 лет.**

Документы для получения займа
предоставляются в Жилищную
комиссию ТОО «Богатырь Комир».

**Освоено 2022 г. – 10 800 000 тг.
План 2023 г. – 428 400 000 тг.**



2022 г. освоено 90 435 000 тг. 2023 г. планируется – 80 000 000 тг.

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 **19** 20 21 22 23

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

2798 человек

отдохнуло в ДО «Березка»

1361 детей

в том числе **186 детей** из малообеспеченных семей
и детей-сирот отдохнуло в ДОО «Карлыгаш»

143 человека

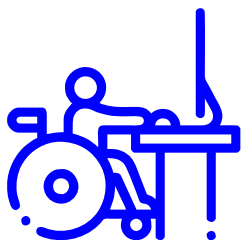
прошли оздоровление в Санатории «Мойылды»,
из них **74 работника** по бесплатной путевке,
на основании справки о работе в зоне выделения H₂S

282 человека

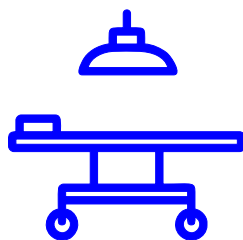
получили аванс на санаторно-курортное лечение в размере **до 120 000 тенге**



РАСШИРЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ЛЬГОТ



Ежемесячная благотворительная помощь детям-инвалидам для оплаты интернета.



Повышен процент частичной компенсации стоимости операций, до и послеоперационного лечения
(Пример: стаж свыше 20 лет – 60%, ранее – 35%).



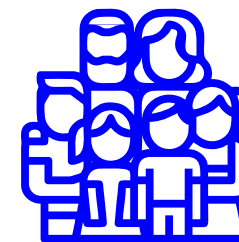
Бесплатное обучение в художественной школе детям из многодетных и малообеспеченных семей.



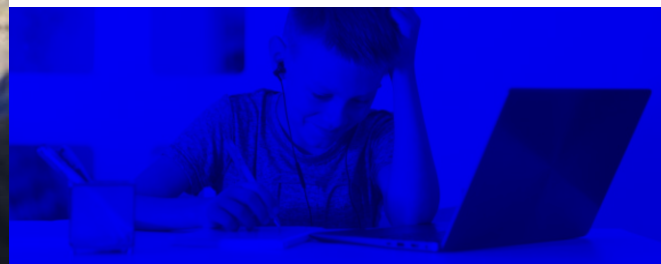
Повышен аванс на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение из расчета максимальной стоимости путевки, но не менее 100 000 тг.
(Ранее: из расчета максимальной стоимости путевки, равной 80 000 тг.).



Выплата компенсация стоимости проезда в обе стороны на санаторно-курортное лечение работникам, имеющим непрерывный стаж работы в Товариществе не менее 5 лет.
(Ранее: выплачивалась компенсация только в одну сторону).



Материальная помощь один раз в год многодетным семьям, имеющим доход на одного члена семьи менее минимальной заработной платы, установленной в РК, и имеющим не менее трех несовершеннолетних детей, в сумме 10 месячных расчетных показателей на третьего и последующего ребенка в возрасте до 18 лет.
(Ранее: 5 месячных расчетных показателей).



ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ

ПРОГРАММА «ХАЛЫҚ ДЕНСАУЛЫҒЫ» КОРПОРАТИВНОГО ФОНДА «БОГАТЫРЬ КОМИР» – ЭТО ОКАЗАНИЕ МЕДИЦИНСКИХ УСЛУГ СОТРУДНИКАМ ПРЕДПРИЯТИЯ В ЛУЧШИХ КЛИНИКАХ ГОРОДА

2022 год

150 700 000 тг. – общая сумма дотации, выделенная компанией, на медицинские программы для сотрудников.

2167 человек – плановое стационарное лечение в клиниках города.

3946 человек – амбулаторное обследование, лечение в поликлинике и клиниках.

1484 человека – стоматологические услуги.

2000 тг. – ежемесячный взнос участника по каждой программе.

2000 тг. – адресная дотация компании.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПРОГРАММЕ «СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ УСЛУГИ»

Апрель 2022 года – за счет накоплений ежемесячных взносов, стоматологическими услугами, могут воспользоваться члены семьи – супруг (а), дети до 25 лет.

Расширен список лечебных учреждений оказывающих медицинские услуги сотрудникам Товарищества по программам «Халық денсаулығы».

Адрес Корпоративного фонда «Богатырь Комир»: ул. Бауыржан Момышулы, 25, каб. № 102.
Телефон для справок: 8 (7187) 22 34 96.



Терапевтическая и хирургическая помощь



Стоматологические услуги



ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПЕЦОДЕЖДОЙ

● КАЧЕСТВО:

Вся закупаемая спецодежда и спецобувь соответствует стандарту единых технических требований на специальную одежду и СИЗы и общим техническим требованиям к специальной обуви установленным АО «Самрук-Казына».

● СРОКИ НОСКИ:

На основании поступающих от структурных подразделений Товарищества служебных записок вносятся изменения в сроки носки спецодежды и спецобуви.

● ПОШИВ НЕСТАНДАРТНЫХ РАЗМЕРОВ:

Организована работа по пошиву спецодежды нестандартных размеров. Стирка и ремонт спецодежды производятся в прачечных Товарищества, рабочими по стирке и ремонту спецодежды.

● РАСШИРЕНИЕ ПЕРЕЧНЯ:

Перечень спецодежды и СИЗов периодически дополняется новыми видами. В 2022 году включены: респираторы У-2К, ЗМ 6200, РПГ-67 или РУ-60М, костюм х/б 2х18, фартук брезентовый, нарукавник (спилок или брезент), полуботинки, перчатки термозащитные для экстремальных температур.

По вопросам несвоевременного или некачественного обеспечения работников Товарищества спецодеждой и спецобувью, обращаться в службу по БиОТ УГЗиОТ.

Тел.: 8 (7187) 22 59 04

Сот. тел.: +7 777 600 10 35

E-mail: tatiana.dyakonova@bogatyr.kz

КОНТАКТЫ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ КАНАЛЫ ДЛЯ ОБРАЩЕНИЯ:

Омбудсмен ТОО «Богатырь Комир» – Виталий Ечкалов: 8 (7187) 22 35 77; 22 36 09
Электронный адрес: vitaly.echkalov@bogatyr.kz



Телефон доверия:
8 (7187) 22 36 64
WhatsApp: **+7 777 722 36 64**

**Звонки принимаются
круглосуточно
в режиме
автоответчика**



Служба доверия ОК «Русал»:
+7 495 221 33 72
WhatsApp: **+ 7 915 224 56 40**

Электронный адрес:
signal@rusal.com



Горячая линия
АО «Самрук-Энерго»:
+7 800 080 47 47
WhatsApp: **+7 771 191 88 16**

Электронный адрес:
mail@sk-hotline.kz
Интернет-портал:
www.sk-hotline.kz