

**Социальный отчет  
ТОО «Богатырь Комир»  
2021**



Ключевым документом, устанавливающим общие намерения и направления деятельности Товарищества, официально сформулированные высшим руководством, является Политика ИСМ. Политика ИСМ ТОО «Богатырь Комир» строится на принципах непрерывного улучшения и соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области систем менеджмента ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001. Политика распространяется на все Товарищество, и дает ориентиры деятельности для каждого работника.

Ежегодно, в целях обеспечения эффективного функционирования ИСМ проводится обучение работников. Так, в 2021 году, обучено 88 сотрудников Товарищества, в т.ч. по курсам:

- роль высшего руководства в ИСМ организации в соответствии с ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001- 10 чел.;
- ИСМ для линейных руководителей - 20 чел.;
- внутренний аудитор ИСМ - 40 чел.;
- управление документацией в ИСМ – 3 чел.;
- управление рисками на основе ISO 310001:2018 - 15 чел.

## Энергоэффективность

Объем потребления топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) в 2021 году составил 86 700,55 т.у.т., что на 1 984 т.у.т. (2%) меньше, чем в 2020 году.

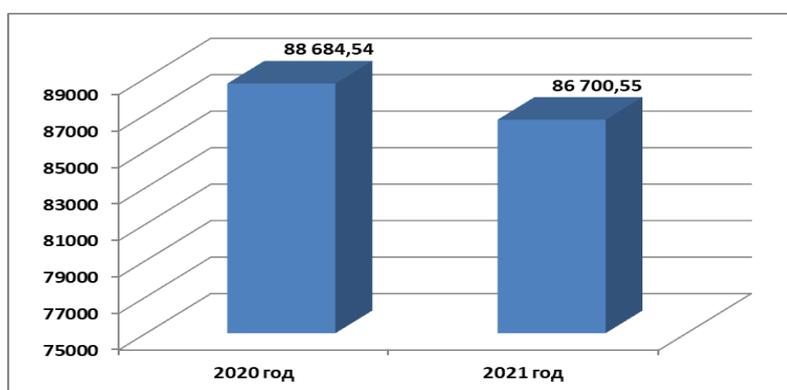


Рис.1. Динамика расхода ТЭР за 2021, 2020гг

Основными видами ТЭР в Товариществе являются Дизельное топливо (51%), Электроэнергия (43%), Тепловая энергия (4%) и Бензин моторный (2%).

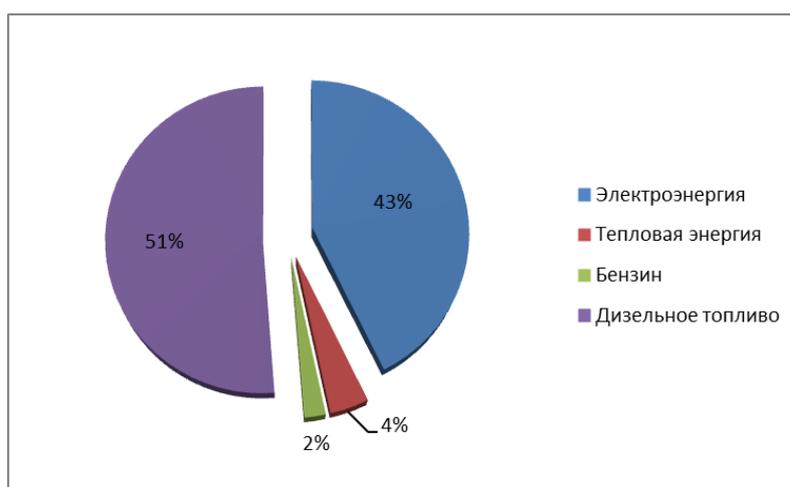


Рис.2. Распределение ТЭР по видам

Снижение потребления ТЭР в 2021 году произошел в основном за счет уменьшения потребления Дизельного Топлива (-5%).

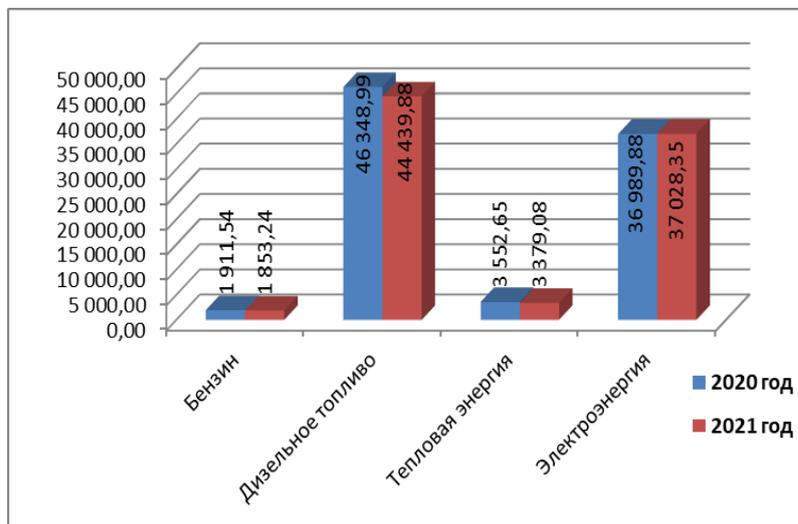


Рис.3 Динамика расхода по видам ТЭР за 2021, 2020гг

Большую часть общего расхода (73%) дизельного топлива потребляют процессы: транспортировка горной массы автосамосвалами, работа тракторно-бульдозерной техники (процессы УТТ).



Рис.4. Потребление дизельного топлива по структурным подразделениям

97% общего расхода электроэнергии потребляют процессы: Транспортировка ЖД и производство угольной продукции, из них 52% общего потребления электроэнергии приходится на Богатырское ПТУ и 45 % на Разрез «Богатырь».

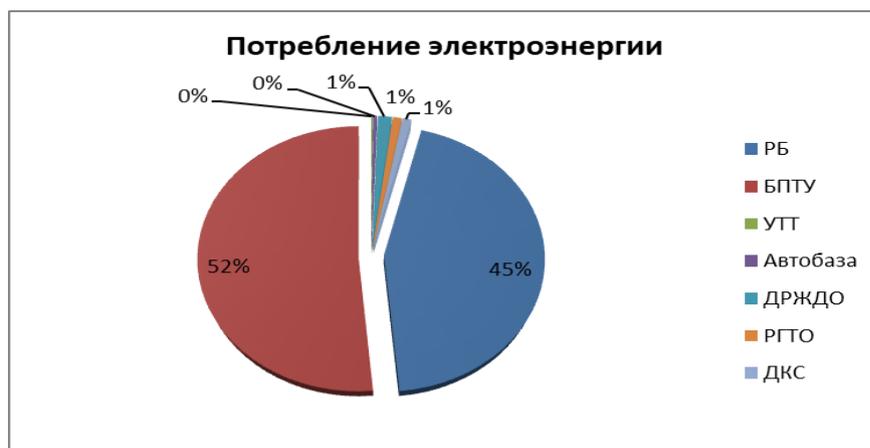


Рис.5. Потребление электроэнергии по структурным подразделениям

В 2021 году установлены показатели энергоемкости в соответствии с ключевыми процессами структурных единиц. Целевой показатель результативности ключевых производственных процессов установлен на уровне не более 95% от энергоемкости аналогичного периода 2020 года.

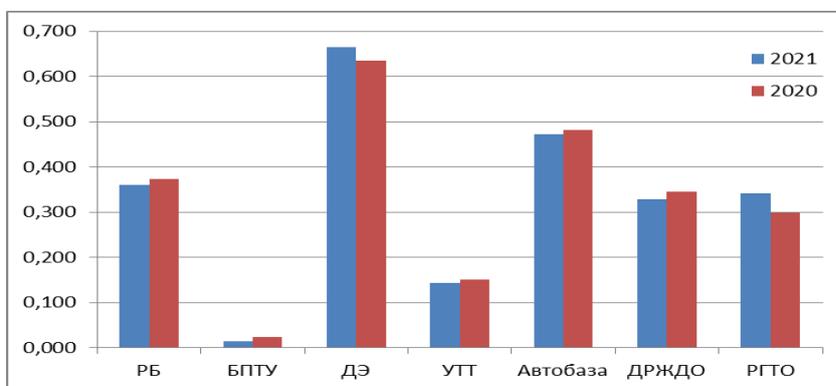


Рис.6 Показатели энергоёмкости по структурным подразделениям

В 2021 году реализованы мероприятия по энергосбережению, направленные на перевооружение, модернизацию, реконструкцию систем освещения горных машин и помещений. Ведётся контроль на постоянной основе за организацией эксплуатации и ремонта систем освещения на объектах Товарищества.

## Производственная система Bogatyr Production System.

**Bogatyr Production System (BPS)** – производственная система ТОО «Богатырь Комир», обеспечивающая эффективный выпуск продукции через постоянное совершенствование культуры производства, развитие и эффективное взаимодействие элементов производственной системы.

Решение о развертывании BPS было принято руководством Товарищества в октябре 2014 года, с ключевой целью – создать экономичную, гибкую и ориентированную на прибыль производственную систему.

Производственная система ТОО «Богатырь Комир» имеет свой зарегистрированный товарный знак BPS в области менеджмента в сфере бизнеса.



### Ключевыми элементами BPS определены:

- Безопасность и охрана труда;
- Качество и технология;
- Персонал;
- Себестоимость.

### Принципы BPS:

Процессный подход – определяет деятельность Товарищества в виде сети взаимосвязанных бизнес-процессов, результаты которых ориентированы на клиентов (заказчиков).

Проектное управление – способ реализации установленных целей и задач.

Интегрированная система менеджмента – определяет требования к деятельности (бизнес-процессам) Товарищества в области качества продукции, профессиональной безопасности, охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Непрерывные улучшения – системная деятельность по повышению эффективности бизнес-процессов Товарищества (концепции «Бережливое производство», «6 Sigma»).

Реализация творческого потенциала и инициатив работников – максимальное использование интеллектуальных возможностей и способностей работников в деятельности Товарищества.

Развитие BPS в Товариществе производится по трем направлениям:

- интеграция эффективных методов и инструментов развития производственной системы в операционную деятельность на рабочих местах и производственных площадках;
- оптимизация бизнес-процессов;
- управление инновационной деятельностью.

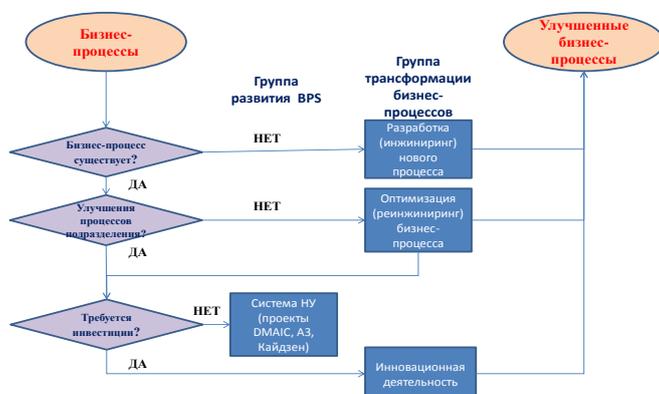


Рис.1 Структура взаимодействий в процессе управления развитием BPS

Ключевыми направлениями развития Производственной системы в структурных единицах Товарищества определены в 2021 году развитие системы 5S и развитие системы Непрерывных улучшений.

## Развитие системы 5S.

Система 5S – способ (метод) организации безопасного эффективного рабочего пространства.

Организация объектов по системе 5S – это последовательное изменение рабочего пространства и его элементов в соответствии и с учетом требований нормативных актов в области:

- охраны труда;
- промышленной безопасности;
- пожарной безопасности;
- электробезопасности;
- промышленной санитарии;
- экологических аспектов.

Ключевым показателем результативности процесса развития системы 5S определен **Уровень соответствия объектов требованиям системы 5S (%)**, который рассчитывается как отношение объектов, соответствующих требованиям системы 5S к общему числу объектов структурных единиц, охваченных системой 5S.

Целевое значение, установленное для Уровня соответствия объектов требованиям системы 5S на 2021 год составляет 100%. Фактически достигнутый уровень соответствия объектов требованиям системы 5S составил 79%.

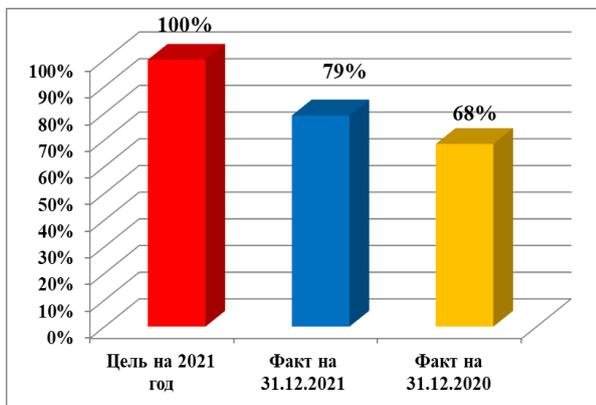


Рис.1 Результативность системы 5S

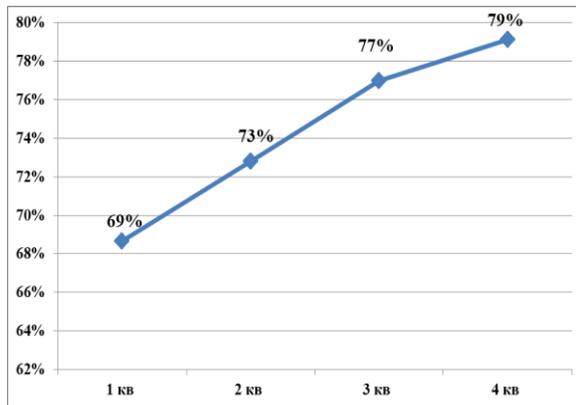


Рис.2. Динамика развития системы 5S по кварталам 2021 года

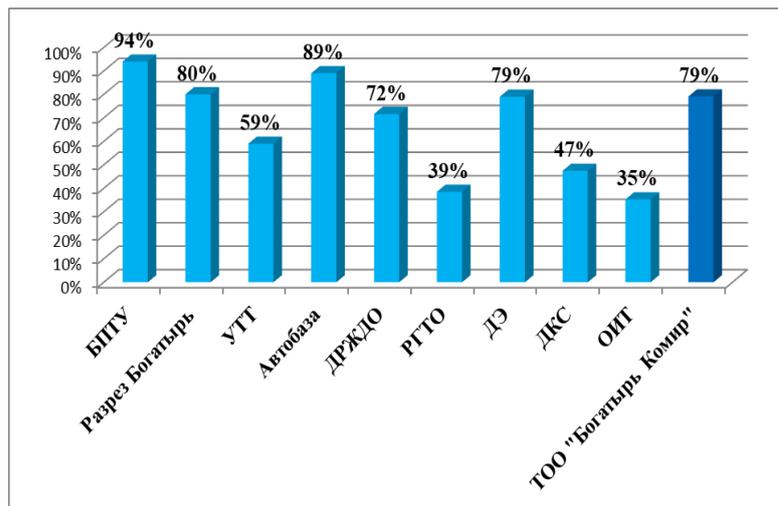


Рис.3. Результативность системы 5S по структурным единицам

## Развитие системы Непрерывных улучшений.

**Непрерывные улучшения (НУ)** – это замкнутый цикл систематической и упорядоченной работы по постоянному улучшению деятельности Товарищества и личному совершенствованию сотрудников.

Основными инструментами системы НУ являются:

- **Кайдзен-предложения** – способ реализации возможности для улучшения, имеющей очевидное решение, не требующий создания команды.
- **Проекты НУ** – способ реализации возможности для улучшения, требующий создания команды. Включает проекты А-3, проекты DMAIC.

**Проект А3** – проект НУ, имеющий очевидное (-ые) решение (-я) реализации возможности для совершенствования.

**Проект DMAIC** – проект НУ, не имеющий очевидного (-ых) решения (-й) реализации возможности для совершенствования.

Ключевыми показателями результативности развития системы НУ определены:

- Количество реализованных проектов НУ;
- Экономический эффект от реализации проектов НУ;
- Количество реализованных Кайдзен-предложений;
- Вовлеченность персонала в НУ.

За 2021 год реализовано 3384 кайдзен-предложений и 15 проектов НУ. Всего за период 2011-2021 гг. было реализовано 22555 кайдзен-предложений и 593 проекта НУ.

Достигнутый экономический эффект по реализованным проектам НУ за 2021 год составил 180,7 млн. тенге. Всего достигнутый экономический эффект за 2011-2021 гг. составил 3,462 млрд. тенге.

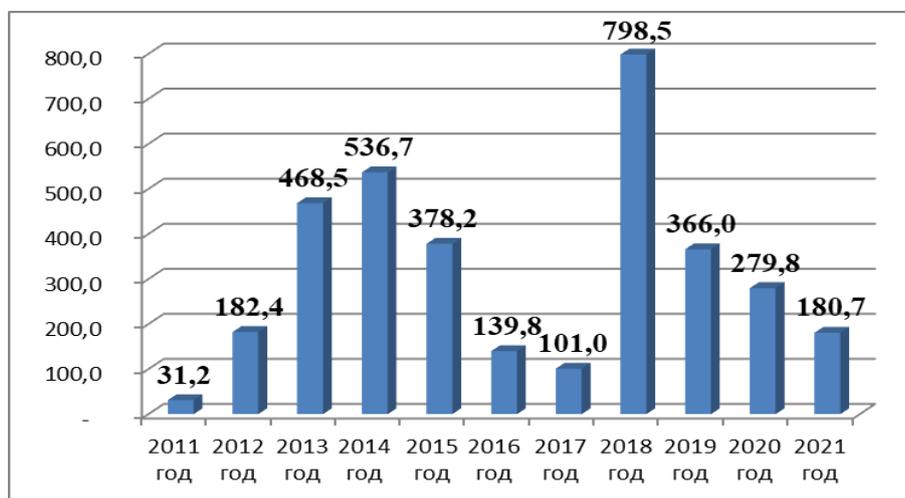


Рис.4 Экономический эффект от реализованных проектов НУ по годам, млн. тенге

Вовлеченность персонала в НУ в 2021 году составила 25%.

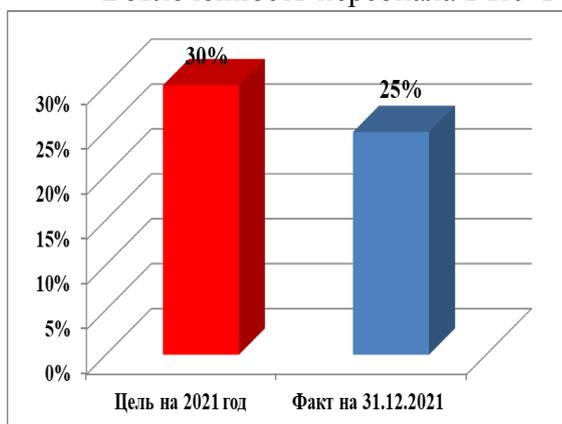


Рис.5 Вовлеченность персонала в НУ, %

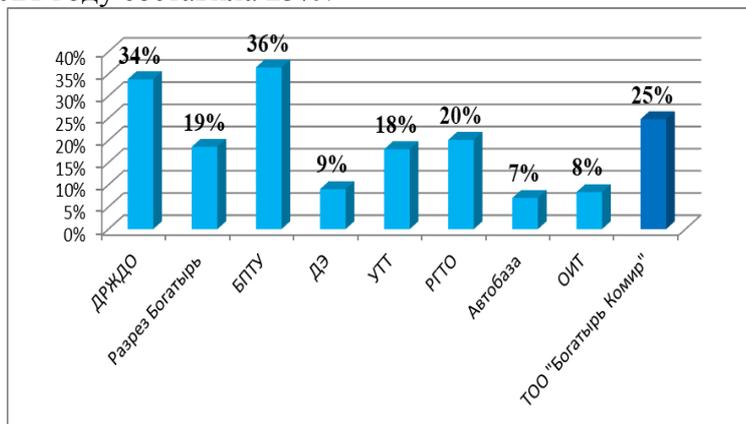


Рис.6 Вовлеченность персонала в НУ по структурным единицам

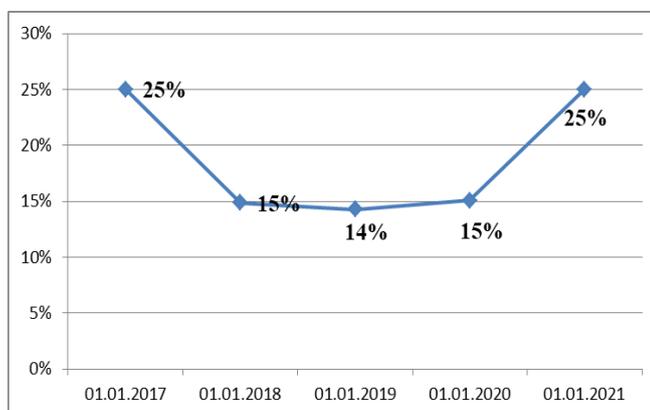


Рис.7 Динамика вовлеченности персонала в НУ по годам, %

С целью повышения инициативности работников, а также систематизации деятельности подачи идей проектов функционирует База Инициатив Непрерывных улучшений, в которую каждый работник Товарищества может внести возможность для совершенствования.

Внесенные в Базы ИИИ инициативы обрабатываются компетентными специалистами, определяется формат их решения, после чего они реализуются в формате, регламентированном Положением о системе непрерывных улучшений ТОО «Богатырь-Комир».

В рамках функционирования системы НУ предусмотрена материальная мотивация работников.

За 2021 год выплачено работникам Товарищества за участие в деятельности НУ 11,524 млн. тенге.

Выплаты за участие в кайдзен-деятельности составили 3,4 млн. тенге или 29% от годовой суммы вознаграждений за участие в НУ. Премирование по реализованным Кайдзен-предложениям производилось ежемесячно.

Всего за 2012-2021 гг. выплачено работникам за участие в НУ 163,24 млн. тенге

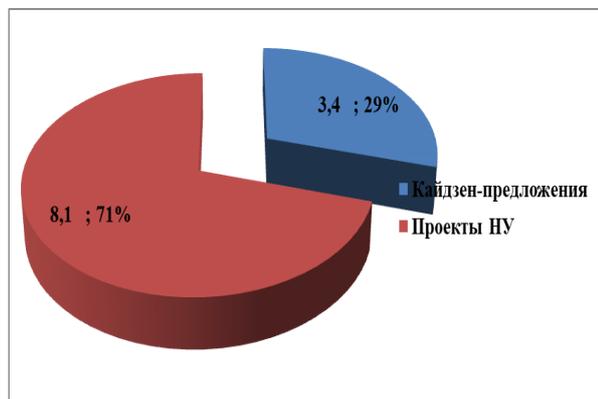


Рис.8 Выплаты за участие в НУ по видам, млн. тенге

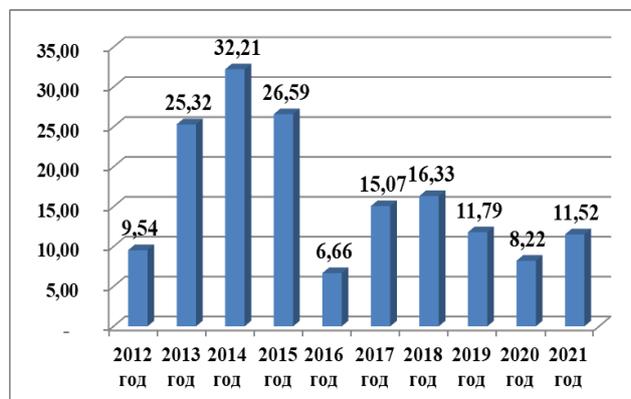


Рис.9 Динамика выплат за участие в НУ по годам, млн. тенге

## Инновационная деятельность

Ключевые проекты отчетного периода:

### 1. «Автоматическая система управления открытыми горными работами на разрезе "Богатырь» (АСУ ГТК).

В июне 2021 года АСУ ГТК введена в промышленную эксплуатацию.

Стоимость проекта более 400 млн. тенге.

В данное время система работает в режиме реального времени, ведутся работы по развитию и усовершенствованию.

Задачи, решаемые АСУ ГТК:

1. взаимодействие с внедряемой циклично-поточной технологией разреза «Богатырь»;
2. автоматический контроль рабочих параметров оборудования разреза (вес перевозимого груза, местоположение, технологическое состояние, скорость движения, давление и температура в шинах, и пр.);
3. автоматический учет ежесменных показателей карьерных автосамосвалов (количество рейсов, грузооборот, моточасы, пробег, расход топлива и т. п.);
4. автоматический контроль производственной дисциплины водителей и машинистов горнодобывающей и горнотранспортной техники (время простоев, время начала и окончания работы, и т.д.);
5. автоматическое управление распределением карьерных автосамосвалов между источниками погрузки угля для обеспечения заданного качества формируемых штабелей;
6. оперативное получение разнообразных отчетов о работе оборудования и персонала, о выполнении плановых заданий, о технико-экономических показателях работы разреза.

Дальнейшее развитие системы на 2022 год:

- создание модуля «ТОиР оборудования», задачи данного модуля – систематизация работ по техническому обслуживанию и ремонту горнотранспортного оборудования в части планирования, учета выполнения и анализа производственных показателей;
- внедрение модуля «ТБО», задачи данного модуля – повышение эффективности работы тракторно-бульдозерной техники.

### 2. Полномасштабное внедрение программного управления буровзрывными работами «Blast maker».

Стоимость проекта более 330 млн. тенге.

С 01.06.2021 года проект введен в промышленную эксплуатацию.

Программно-технический комплекс (ПТК) «Blast Maker» – практическая реализация подхода получения информации в процессе бурения скважин на основе передовых технологий в микропроцессорной технике и программировании. Автоматизированное проектирование буровзрывных работ с использованием этого комплекса обеспечивает расстановку скважин, учитывающую геометрию блока и свойства горных пород, и рациональное распределение скважинных зарядов для наиболее эффективного дробления горной массы. В условиях высокой интенсивности горных работ на карьерах ПТК «Blast Maker» обеспечивает оперативность и вариативность проектных решений при выполнении БВР.

Программный пакет САПР БВР «Blast Maker» – комплекс программных средств, объединяющих цифровую модель месторождения, средства сбора информации о среде, математическую модель взаимодействия заряда со средой, и средства, обеспечивающие подготовку необходимой проектной документации для производства массовых взрывов.

САПР БВР состоит из набора модулей, которые могут функционировать как в составе комплекса, так и независимо от него. Обмен информацией между отдельными модулями осуществляется через единую базу данных. После завершения «тонкой» настройки всех модулей и компонентов системы осуществлен переход к промышленной эксплуатации ПТК «Blast Maker» в полном объеме.

Опыт внедрения ПТК «Blast Maker» показывает, что экономическая эффективность достигается:

- повышением качества взрыва за счет полноты информации о взрываемом массиве и прогнозирования результатов дробления;
- оптимальным насыщением разрушаемого массива энергией ВВ;
- оперативностью управления оборудованием и процессами на разрезе;
- оптимизацией конструкции заряда по данным, полученным с бурового станка, о распределении энергоемкости бурения по глубине скважины;
- автоматизацией процесса проектирования БВР, когда время подготовки проекта на бурение и взрыв значительно сокращается.

### **3. АСТУЭ/АСДУ - автоматизированная система технического учета электроэнергии, мощности и диспетчерского управления.**

Стоимость проекта более 170 млн. тенге.

Срок реализации проекта 2022 год.

Автоматизированная система технического учета электроэнергии предназначена для выполнения двух независимых функций:

- автоматизация технического учета получения, распределения и потребления электроэнергии на стационарных (ТРП) и передвижных (ПТП) трансформаторных подстанциях, горнодобывающем оборудовании и тяговых агрегатах;
- автоматизация диспетчерского управления и контроля состояния основного коммутационного оборудования территориально рассредоточенных электроустановок (ПТП).

Цели системы:

1. повышение энергоэффективности;
2. снижение затрат, связанных с простоем основного оборудования, вызванных авариями и отказами в системе электроснабжения.

Задачи системы:

1. сокращение времени простоя основного оборудования по причине аварий в электрических сетях;
2. предупреждение развития аварий на ранних этапах их возникновения;
3. детализированный учет по крупным потребителям и группам потребителей;
4. проведение технического и технологического анализа потребления энергии с целью оптимизации и точного планирования потребления на будущие периоды. Исполнитель – ТОО «Аврора-Сервис».

#### **4. Модульная мобильная технологическая линия (ММТЛ) по производству невзрывчатых компонентов для изготовления эмульсионных взрывчатых веществ (ЭВВ).**

Стоимость проекта более 1 млрд. тенге.

Проект введен в промышленную эксплуатацию с февраля 2021г.

Строительство собственной линии по производству невзрывчатых компонентов для изготовления эмульсионных взрывчатых веществ (ЭВВ) позволило работать независимо от поставщиков и значительно снизить операционные расходы Товарищества на взрывные работы, так как затраты на ЭВВ составляют 53% от общих затрат на буровзрывные работы.

ММТЛ позволяет:

- производить приемку, подготовку и переработку исходных компонентов в невзрывчатые полуфабрикаты эмульсионного взрывчатого вещества (ЭВВ);
- изготавливать, а также накапливать эмульсию и другие компоненты;
- производить загрузку компонентов в смесительно-зарядную машину (СЗМ) для дальнейшего производства ЭВВ в процессе зарядания скважин на месте применения.

В рамках проекта было приобретено оборудование технологической линии – ММТЛ-500, четыре смесительно-зарядные машины на базе КАМАЗ, телескопический погрузчик и технология приготовления ЭВВ.

За период с февраля по декабрь 2021 года было произведено 11 043,25 тонн эмульсионных взрывчатых веществ, в том числе:

- «Богатырь-100» – 6 416, 86 тонн;
- «Богатырь 70/30» – 4 626, 39 тонн.

#### **5. Автоматизированная система сквозного учета ГСМ.**

Срок реализации проекта – 1 квартал 2022 года.

Стоимость проекта более 230 млн. тенге.

Внедрение автоматизированной системы сквозного учета ГСМ позволит решать задачи:

- обеспечение прозрачности и точности оборота дизельного топлива;
- отслеживание перемещения топлива от момента приемки до момента отгрузки конечному потребителю;
- сокращение возможностей для хищения топлива;
- предоставление отчетов по любому процессу;
- снижение ошибок учета оборота дизельного топлива по причине человеческого фактора;
- сокращение времени на заправку;
- видео фиксация процессов приема и отпуска.

Эффект от внедрения проекта – снижение расхода потребления дизельного топлива от 3%, что позволит экономить более 140 млн. тенге в год от затрат на ГСМ.

Проект подразумевает оборудование складов ГСМ и топливозаправщиков высокоточными приборами учета и контроля топлива, внедрение программного комплекса по автоматизации учета и списания ГСМ.

Исполнитель – ТОО «KAZPROM ENGINEERING».

#### **6. «Автоматическая система управления открытыми горными работами на разрезе "Богатырь» (АСУ ЖД).**

Стоимость проекта 20 534 720 рублей.

Срок реализации проекта – 1 полугодие 2022 года.

Система работает в режиме реального времени, по клиент-серверной технологии, с использованием беспроводных сетей передачи данных и специальных контроллеров в качестве абонентского оборудования на мобильных объектах разреза.

Задачи, решаемые АСУ ЖД:

1. оперативное принятие решений о работе локомотивосоставов, минимизация спорных ситуаций по взаимодействию;
2. автоматический контроль необходимых параметров экскаваторов и тяговых агрегатов в режиме реального времени;

3. получение единой объективной информации о работе ГТО всеми пользователями системы, улучшение качества оперативного управления технологическим процессом транспортировки ГМ;

4. автоматический контроль производственной дисциплины машинистов горнодобывающей и горнотранспортной техники (время простоев, время начала и окончания работы, и т.д.);

5. оперативное получение разнообразных отчетов о работе оборудования и персонала, о выполнении плановых заданий, о технико-экономических показателях работы разреза.

#### **7. Комплекс сухого обогащения угля с производительностью 1 млн. тонн в год.**

Срок реализации проекта 2022-2023 гг.

Стоимость проекта 1 416 800 тыс. тенге.

Экибастузское угольное месторождение представляет собой мульду (форма залегания слоёв горных пород в виде чаши или корытообразного прогиба) с 4-мя угольными пластами. В настоящий момент обрабатываются три верхних пласта. Угольные пласты №1, 2, 3 имеют разную мощность и разные качественные характеристики.

Наиболее мощным пластом является пласт №3, однако он имеет наихудшее качество. В настоящий момент имеется потребность обогатить вскрытый, но не добытый уголь 3-го пласта и получить готовую продукцию требуемого качества. Внедрение данного проекта позволит реализовать запасы вскрытого 3-го высокозольного пласта.

В соответствии с техническим заданием на проектные работы по предварительному технико-экономическому обоснованию возможности обогащения углей Экибастузского месторождения для разреза Северный ТОО «Богатырь Комир» был разработан вариант обогащения вскрытого высокозольного 3-го пласта с помощью пневматических отсадочных машин. Применение пневматических отсадочных машин приводит к следующим видам экономии:

- экономия на переменных затратах на вскрышных работах;
- экономия на приобретении горной техники.

Производственная мощность опытно–промышленной (пилотной) установки составляет 1 млн. тонн год.

## **Кадровые риски.**

Квалифицированный опытный персонал как рабочих специальностей, так и инженерно-технических работников — основной потенциал компании ТОО «Богатырь Комир».

Современная ситуация на рынке труда повышает риск количественного и качественного дефицита персонала требуемых профессий.

К факторам, затрудняющим набор персонала, относится так же недостаточный уровень квалификации выпускников учебных заведений среднего профессионального образования.

Управление рисками

- Развитие системы обучения и профессионального развития сотрудников.
- Программы социальной поддержки сотрудников и членов их семей.
- Совершенствование системы вознаграждения и мотивации.
- Программы по поддержке социально-экономического развития региона нашего присутствия, улучшающие качество жизни наших сотрудников и членов их семей.
- Программы по целевой подготовке студентов для дальнейшего трудоустройства в компанию: дуальное обучение, стипендиаты.
- Развитие репутации привлекательного работодателя.

### **Развитие кадрового потенциала ТОО «Богатырь Комир».**

Наши цели:

- Обеспечение потребности компании в мотивированном персонале нужной квалификации
- Повышение производительности труда
- Управление численностью персонала
- Поддержка программ повышения уровня промышленной безопасности
- Социальная поддержка персонала
- Развитие корпоративной культуры

### **Наш подход**

Политика ТОО «Богатырь Комир» в области управления персоналом — это политика взаимовыгодного партнерства компании и ее работников.

Взаимоотношения с сотрудниками строятся на основе Трудового Кодекса Республики Казахстан, Коллективного договора, а также на базе корпоративных нормативных документов, отраслевых и территориальных соглашениях с профсоюзами.

### **Привлечение и удержание персонала.**

Компания ведет системную работу по привлечению и удержанию персонала. В отчетный период была сформирована методическая база подбора, оценки и адаптации персонала.

**Коэффициент текучести кадров, %**

**2017г -7,8% , 2018г -7,6% , 2019г - 8,7%, 2020г – 6,31% 2021- 9,6%**

### **Привлечение талантливой молодежи и работа с ней.**

Чтобы обеспечить себе мотивированный и квалифицированный кадровый резерв в будущем, ТОО «Богатырь Комир» развивает работу со студентами и молодыми специалистами.

Компания в области технического и профессионального образования и подготовки кадров взаимодействует с городскими учебными заведениями:

- Экибастузский инженерно-технический институт им. Сатпаева;
- Экибастузский колледж инженерно-технического института;
- Экибастузский политехнический колледж;
- Экибастузский горно-технический колледж им. Пшембаева;
- Экибастузский колледж Инновационного Евразийского университета;
- Экибастузский гуманитарно-технический колледж.

Ежегодно на базе структурных подразделений Компании проходят профессиональную практику более 300 студентов и учащихся, из которых 230 мест предоставляется для организации практики учебным заведениям профессионального образования.

Система целевой подготовки сотрудников ТОО «БК»

- Объединенное молодежное движение и Советы молодежи на предприятии, участвующие в решении вопросов, связанных с трудовой деятельностью, развитием и карьерным ростом молодых сотрудников

- молодежные форумы
- конкурсы профессионального мастерства
- наставничество
- Программа по адаптации для молодых сотрудников
- Именные
- Ознакомительные экскурсии и практика студентов на предприятии
- Участие специалистов Компании в заседаниях аттестационных комиссий

## **Вознаграждение и социальная поддержка.**

Эффективная система вознаграждения сотрудников направлена на обеспечение Компании квалифицированным персоналом в настоящем и будущем. Ключевые элементы мотивации обеспечивают баланс интересов компании и работника. Прозрачность и наглядность взаимосвязи поставленных целей, достигнутых результатов и уровня вознаграждения дает сотруднику устойчивую мотивацию для эффективной работы и позволяет Компании успешно развивать профессиональный потенциал персонала, а также повышать производительность труда.

В 2021 году 286 работников ТОО «БК», особо отличившиеся в области добычи и транспортировки угля, награждены государственными и ведомственными наградами, наградами акима области и города.

Система материальной мотивации нацелена на поддержание устойчивого развития компании. В ее основе — достижение ключевых показателей эффективности деятельности, которые задаются спектром профессиональных задач сотрудника и уровнем его ответственности.

Оценке деятельности управленческого и административного в отчетный период подлежали 522 человек, в том числе 50 руководителей.

## **Работа с кадровым резервом.**

Кадровый резерв в ТОО «Богатырь Комир» формируется на основе возвращения ценных кадров, развивается институт преемственности, что в немалой степени способствует повышению эффективности нашего бизнеса.

Система подготовки кадрового резерва охватывает позиции от механика участка и горного мастера до должностей уровня заместителя директора. Система подготовки кадрового резерва включает в себя отбор кандидатов, программы их развития по индивидуальному плану на основе анализа компетенций и регулярную оценку прогресса резервиста.

В 2021 году 8 резервистов переведены на вышестоящие должности.

## Социальная результативность: кадровый потенциал компании».

Списочная численность Товарищества составляет 6519 чел, в разрезе по структурам:

- Разрез «Богатырь» - 1714 чел.
- Богатырское погрузочно-транспортное управление - 1770 чел.
- Дирекция по ремонту (в т.ч Завод РГТО) - 396 чел.
- Автобаза – 542 чел.
- Дирекция по ремонту железнодорожного оборудования – 445 чел.
- Дирекция по энергоснабжению – 360 чел.
- Управление технологического транспорта – 512чел.
- Исполнительный аппарат – 729 чел.
- Комбинат общественного питания – 51чел.

## Характеристики и структура персонала.

### Социально-демографическая структура персонала Товарищества

- Средний возраст работников – 43,2 лет;
- Молодежи в возрасте до 29 лет –844 чел.
- Работающие пенсионеры – 12чел.
- Национальный состав представлен 39 национальностью.

### Состав работников по возрасту:

В	1	2	3	4	5	6	7	8
Категория работников	Списочная численность работников на конец отчетного периода	в т.ч. численность работников в возрасте						Средний возраст
		≤ 24 лет	от 25 до ≤ 29 лет	всего до 29 лет	от 30 до ≤ 34 лет	от 35 до ≤ 49 лет	от 50 и старше	
Руководители	685	3	29	32	110	298	245	44,5
Специалисты	809	27	103	130	187	308	184	44,8
Служащие	120	9	13	22	11	50	37	40
Рабочие	4905	208	452	660	601	1889	1755	41,8
<b>Всего</b>	<b>6519</b>	<b>247</b>	<b>597</b>	<b>844</b>	<b>909</b>	<b>2545</b>	<b>2221</b>	<b>43,2</b>

**Руководители -10,5%**

**Специалисты, служащие – 14,3%**

**Рабочие – 75,2 %**

**Распределение по возрасту: от 18-30 лет -13%, от 31-35- 14%, от 36-50 -39%, от 50 и старше - 34%**

### Гендерный состав :

А	В	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	16
№ п/п	Категория работников	Списочная численность	В т.ч. со стажем работы в энергетической отрасли					В т.ч. в возрасте							

	в женщин	менее 6 месяцев	от 6 месяцев до ≤ 1 года	от 1 до ≤ 3 лет	от 3 до ≤ 5 лет	от 5 до ≤ 10 лет	более 10 лет	≤ 24 лет	от 25 до ≤ 29 лет	от 30 до ≤ 34 лет	от 35 до ≤ 49 лет	от 50 лет и старше	высшее профильное (отраслевое)	техническое/ профессиональное	среднее (школа)
Руководители	227	1	2	14	8	45	157	1	6	33	105	82	185	42	-
Специалисты	439	27	14	53	44	120	181	16	48	96	176	103	306	128	6
Служащие	118	4	5	17	20	18	54	9	11	11	50	37	34	83	2
Рабочие	848	52	37	89	147	190	333	26	52	81	373	316	71	366	410
<b>Всего</b>	<b>1632</b>	<b>84</b>	<b>58</b>	<b>173</b>	<b>219</b>	<b>373</b>	<b>725</b>	<b>52</b>	<b>117</b>	<b>221</b>	<b>704</b>	<b>538</b>	<b>596</b>	<b>619</b>	<b>417</b>

**Мужчин -75%**

**Женщин – 25%**

## **Система оплаты труда и мотивация работников.**

Система мотивации работников в Компании направлена на поощрение производительности и качества труда, стимулирование творчества, инициативы и исполнительности – всех тех качеств, которые способствуют эффективной деятельности и достижению стратегических целей Компании. В условиях жесткой конкуренции на рынке труда в городе Экибастузе, для привлечения и удержания персонала необходимо мотивировать работников таким образом, чтобы стимулом к работе являлась не только заработная плата, но и желание трудиться именно в нашей Компании. Для этого в ТОО «Богатырь Комир» разработана и принята собственная система мотивации.

Система мотивации – это специальные мероприятия, направленные к внутренним потребностям и ценностям людей, работающих в Компании, которая постоянно совершенствуется, чтобы быть адекватной и адаптированной к рыночным отношениям, инновационным методам управления персоналом.

### **Принципы мотивации работников:**

- соответствие Законодательству Республики Казахстан;
- соответствие стратегии и долгосрочным планам развития Компании;
- прозрачность;
- объективность;
- справедливость;
- конкурентоспособность.

Организация заработной платы работников Компании строится на основе использования гарантированных окладов, тарифных ставок, которые фиксируются в трудовом договоре и зависят от фактически отработанного времени в течение расчетного периода.

Кроме этого, основная заработная плата состоит из доплат за работу в ночное время, ежемесячной премии, доплаты за работу в выходные и праздничные дни, надбавки за профессиональное мастерство и высокую квалификацию; доплат за работу во вредных и опасных условиях труда (на основании проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда на рабочих местах; занятым на горных работах в зоне эндогенных пожаров или выделения сероводорода; за несоответствие параметров микроклимата санитарным нормам; вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа работы во вредных условиях).

Также заработная плата включает поощрения текущих результатов работы, единовременные выплаты к профессиональному празднику, юбилейным датам, другие стимулирующие выплаты, доплаты, надбавки, компенсации и социальные выплаты, предусмотренные Законодательными актами РК и коллективным договором.

В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, усиления материальной заинтересованности и ответственности за качество труда и выполнение установленных производственных заданий вводятся дифференцированные надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за высокое профессиональное мастерство и высокую

квалификацию от 10% до 50% тарифной ставки, оклада. Работникам устанавливаются доплаты за совмещение профессий, должностей, работу меньшей численностью, за временно отсутствующего работника.

Ежегодно производится индексация тарифных ставок и окладов в соответствии с темпом инфляции по Павлодарской области на основании данных статистических органов.

С 01 января 2021 года увеличены тарифные ставки/ оклады работникам Компании на 7,9 %.

Дополнительно в 2021 году произведено повышение заработной платы 1427 работникам, в том числе: рабочим 1-3 разрядов; водителям автомобиля; лаборантам химического анализа; операторам диспетчерской службы; техникам; операторам поста централизации; рабочим, занятым в социальной сфере и др.

Установлена оплата ученикам (вновь принятым работникам, переведенным по заявлениям) в размере 72 925 тенге - на уровне оплаты молодежной практики для безработных из числа выпускников организаций образования за счет средств республиканского бюджета (увеличение на 71,6 %).

Согласно утвержденным Положениям работникам Компании:

- в феврале 2021 года выплачена премия по итогам работы за 2020 год в размере 100% установленного оклада/ месячной тарифной ставки. По итогам 2021 года планируется выплата премии в 1 квартале 2022 года;

- в канун профессионального праздника – Дня Шахтера выплачена премия в размере 50% оклада/ месячной тарифной ставки.

В целом за 2021 год (без учета премии по итогам работы за 2020 год), работники Товарищества были премированы на сумму 837 млн.тенге: за поданные и реализованные кайзены, проекты А-3; за выполнение производственных показателей, проектно-сметной документации и особо важных заданий; к праздникам; за результативность и пр. Разработка кайзенов и проектов А3 помогают не только улучшить производственный процесс, но и способствует повышению уровня заработной платы, благодаря действующей системе поощрения.

Система мотивации постоянно анализируется, на основании сделанных выводов периодически обновляется, что исключает элемент привыкания. В итоге, система стимулирования работников на производительный труд имеет непрерывный характер. С целью мотивации персонала и повышения заработной платы за качественный и производительный труд введено ежемесячное премирование: с 01.05.2021 для работников Завода РГТО и с 01.08.2021 для работников Автобазы.

В целях внедрения передовых форм управления и развития персонала, повышения производительности и качества выполняемой работы в ТОО «Богатырь Комир» с 2010 года принят и действует один из ключевых критериев бизнес-процессов в области управления человеческими ресурсами – оценка эффективности деятельности персонала.

Оценка эффективности деятельности – это процесс непрерывного повышения эффективности организации, в основе которого лежат коммуникация и постоянный мониторинг достижения сотрудниками поставленных целей и соответствия необходимому уровню организационных компетенций, направленный на вовлечение всех сотрудников в единый процесс реализации стратегии Компании, а также на развитие организационной культуры.

Система оценки эффективности персонала постоянно совершенствуется. В течение 2021 года внесено изменение в Положение по оценке персонала, расширен список должностей, систематизирован подход к поставке целей и оценке результата. Оценке подлежат и результат труда руководителей структурных единиц: директоров и их заместителей, главных инженеров. Для чего один раз в полугодие проводится анкетирование среди работников структурных единиц, по результатам которого производится оценка удовлетворенности персонала.

В Компании действует Положение о порядке присвоения I, II квалификационных категорий. Положение предусматривает, что каждый мастер и специалист: инженер, экономист, техник и др., работая в одной и той же должности и на одном и том же рабочем месте, может повышать свой оклад путем продвижения по квалификационным категориям в зависимости от результативности своего труда и стажа работы. При установлении категорий работникам производится повышение должностного оклада: II категории на 10%, I категории на 20%.

Среднемесячная заработная плата за 2021 год 1-го работника Компании составила 301 964 тенге в месяц, что выше уровня предыдущего года на 11,7% (за 2020 год составила 270 297

тенге в месяц), в том числе одного рабочего - 288 159 тенге в месяц, что выше предыдущего года на 12,1%.

Фактически установленная минимальная заработная плата вновь принятого работника с нормальными условиями труда в 2021 году составила 66 560 тенге в месяц, превышение над законодательно установленным минимальным размером на 56,6%.

## **Взаимодействие с профсоюзом. Коллективный договор.**

Особое внимание Компанией уделяется сохранению стабильной социальной атмосферы в трудовых коллективах предприятия. Руководство Компании старается поддерживать и развивать конструктивный диалог с профессиональными союзами.

Интересы работников представляют три профсоюзных организации:

ОО "Локальный профсоюз "Батыр Комир"; ПОО "Экибастузский территориальный совет ОПРУП"; ОО "Локальный Экибастузский угольный профессиональный союз".

Каждый работник вправе самостоятельно выбрать профессиональный союз. Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить орган одного из трех профессиональных союзов для предоставления их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

ТОО «Богатырь Комир» является одним из участников Отраслевого соглашения между Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, Работодателями и Отраслевыми профсоюзами угольной промышленности. В 2021 году было заключено Отраслевое соглашение на 2021-2023 годы.

Правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между администрацией и коллективом работников, является Коллективный договор между Работодателем ТОО «Богатырь Комир» и Работниками Товарищества - членами ППО «Богатырь Комир» по регулированию социально-экономических и трудовых отношений на 2017-2021 годы. Руководством Компании было принято решение на распространение действия Коллективного договора на всех работников Компании, вне зависимости от их членства в одном из трех профсоюзов.

Являясь одним из фундаментальных документов, Коллективный договор направлен на защиту социальных, экономических прав и законных интересов трудящихся, повышение взаимной ответственности сторон, подписавших Коллективный договор.

Коллективным договором предусмотрены взаимные обязательства сторон, охватывающие комплекс вопросов трудовых отношений: рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, социальных гарантий, охраны и безопасности труда, вопросы занятости и работы с молодежью.

Одними из базовых социальных гарантий и льгот являются:

- выплата социальных пособий по временной нетрудоспособности сверх установленной Законодательством;
- поощрение в связи с юбилейными датами, единовременные пособия при уходе на пенсию;
- предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение, компенсация стоимости проезда в одну сторону на санаторно-курортное лечение;
- материальная помощь работникам и пенсионерам;
- выплата единовременного пособия в случае гибели работника на производстве семье погибшего в размере десятикратного годового заработка без учета налогов;
- оплата дополнительных расходов пострадавшим на производстве, на лечение, протезирование и др. виды медицинской помощи, если он признан нуждающимся в них по справке МСЭ.

Много делается Компанией в рамках Коллективного договора для улучшения социально-бытовых условий работы трудящихся, повышения уровня жизни, как работников, так и пенсионеров, бывших работников Компании

На протяжении нескольких лет в Компании успешно действуют фонды, учредителями которых являются работодатель и трудовой коллектив: «Корпоративный фонд» и фонд «Халық Денсаулығы». В октябре 2021 г. оба фонда слились в единый Корпоративный фонд «Богатырь Комир», который действует по двум направлениям: благотворительная помощь и медицинская помощь в рамках программы «Халық Денсаулығы».

Корпоративный фонд оказывает адресную социальную помощь малообеспеченным неработающим пенсионерам и работникам, многодетным семьям, инвалидам I-II групп, детям-инвалидам, матерям-одиночкам. На сегодняшний день в сфере забот Корпоративного фонда находятся ветераны угольной промышленности - 2096 человек, инвалиды (114 чел.), участники трудового фронта (21 чел), работники, имеющие детей-инвалидов до 18 лет (49 чел). Неработающим пенсионерам, награжденным Знаком «Шахтерская слава» 3-х степеней (263 человек), оказывается материальная помощь в размере 15% от солидарной пенсии (базовая пенсионная выплата в размер пенсии для расчета материальной помощи не включается). Также Корпоративный фонд осуществляет все виды социальных выплат, предусмотренные Коллективным договором.

Также, несмотря на ограничения в связи с пандемией коронавируса, совместно с УКК, ко Дню труда ветеранам была организована экскурсия в музей Трудовой славы, с соблюдением всех карантинных мер.

Ко Дню инвалида совместно с дирекцией по персоналу и социальной политике было подготовлено и передано неработающим инвалидам I и II групп и участникам трудового фронта 124 продуктовых набора.

В честь Дня независимости РК по инициативе группы внедрения и развития государственного языка 11 пенсионерам – ветеранам были вручены книги поэта – импровизатора Алмагуль Жугинисовой «Аромат яблочных стихов».

На конец 2021 года в Корпоративном фонде «Богатырь Комир» по медицинским программам состояло 5085 участников (4125 чел – по терапии и 960 чел.- по стоматологии). В 2021 году сумма добровольных взносов работников составила 110,9 млн.тг

Ежегодно по итогам обязательного профилактического осмотра формируется «группа риска». Критерием для отбора данной группы является стаж работы, наличие вредных условий труда (вибрация, шум, пыль, загазованность, физические перегрузки и т.д.), возраст, сопутствующие заболевания. В 2021 году по «группе риска» пролечено 255 работников на общую сумму 12,8 млн. тенге, оплата социального пособия по листку нетрудоспособности данной категории работников производится в размере 100% средней заработной платы.

За 2021 год плановое стационарное лечение в частных клиниках города получили 2352 человек. Амбулаторное обследование и лечение в поликлинике и частных клиниках города получили 3895 работника. Перечислено в лечебные организации 206,8 млн.тенге.

С июня 2019 года расширен объем медицинских услуг, оказываемых через Фонд, добавлены стоматологические услуги. За этот период поступило добровольных взносов от работников на стоматологические услуги 22,4 млн.тенге и на такую же сумму перечислены денежные средства Компанией. Пролечен за 2021 год в стоматологических клиниках 451 работник.

На содержание Корпоративного фонда, социальную помощь, для частичной компенсации стоимости лечения работников за 2021год было перечислено 220,9 млн. тенге.

Все обязательства, предусмотренные Коллективным договором, не связанные с ограничительными мерами в условиях распространения коронавирусной инфекции, руководство Товарищества выполняло в полном объеме. Для работников, прошедших вакцинацию, были расширены социальные льготы: увеличены авансы на санаторно-курортное лечение, компенсация транспортных расходов на дорогу в обе стороны, предоставляется один дополнительный оплачиваемый день к ежегодному трудовому отпуску.

В 2021 году сумма социальных гарантий и льгот составила 835,7 млн. тенге, а в 2022 году на эти цели планируется направить более 1 млрд. тенге.

Для успешного решения проблем работающей молодежи, молодых семей производится оплата обучения в ВУЗах работникам, совмещающим работу и обучение, по остродефицитным для Компании специальностям.

Ежегодно выделяются:

- беспроцентные ссуды на приобретение жилья

С 15 ноября 2021 года внесены изменения и дополнения в Положение о порядке предоставления беспроцентных ссуд работникам ТОО «Богатырь Комир»: на приобретение жилья (при отсутствии в собственности жилой площади) работникам выдается ссуда до 4,0 млн.

тенге сроком на 60 месяцев согласно утверждённому «Списку остродефицитных профессий/должностей ТОО "Богатырь Комир" для выделения беспроцентной ссуды в повышенном размере»;

- беспроцентные ссуды на обучение до 400 тыс.тг;
- беспроцентные ссуды при рождении ребенка в размере до 100,0 тыс. тг (данная сумма увеличена в 2021 году, ранее была до 30 тыс.тенге);
- бесплатные путевки в центр отдыха «Жасыбай».

В 2021 году на выделение беспроцентных ссуд было направлено 80 млн.тенге.

## **Обучение и развитие персонала ТОО «Богатырь Комир» за 2021 год.**

Основные показатели деятельности УКК за 2021 год.

В учебных проектах 2021 года приняли участие 6 552 работника Товарищества.

Учебный поток при плане 10 700 составил 15 351 человек, в том числе:

- в рамках внешнего обучения - 220 чел.,
- в рамках внутреннего обучения - 15131 чел.

Из них по формам обучения прошли:

- подготовку, переподготовку и повышение квалификации (разряда, категории) по 157 наименованиям профессий – план 840/ факт 1074 человек.
- обязательное обучение, регламентированное нормативно-правовыми актами РК – план 9430 / факт 14077 человек, в том числе:
  - в области безопасности и охраны труда, электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности - 13 922 человек;
  - в объеме иных нормативно-правовых актов РК (обучение ДипИФР, развитие ИСМ, семинары - тренинги по гражданской защите, подготовка и повышение квалификации специалистов по неразрушающему контролю и технической диагностике и др.) – 155 человек.
- обучение в рамках развития профессиональных компетенций (по формуле непрерывности обучения в процессе трудовой деятельности) – 200 человек.

Затраты на обучение работников Товарищества в 2021 году составили 23,4 млн. тг. из них:

- внешнее обучение - 15,7 млн. тг.
- внутреннее обучение - 7,7 млн. тг.

### **Значимые проекты 2021 года:**

- В рамках проекта подготовки руководителей и специалистов, из числа талантливых и перспективных работников, участвовало 140 работников Компании, из них по программам:
  - подготовки специалистов начального уровня (кадрового резерва) «Жас талап-стремление» - 106 чел.;
  - подготовки специалистов (кадрового резерва) из числа линейных руководителей «Өрлеу - продвижение» - 31 человек.

Менторами и руководителями структурных подразделений дана оценка их подготовленности и результативности, на основании которой 137 работников Товарищества зачислены в кадровый резерв (переведены на вышестоящую должность).

Расширен диапазон учебных мероприятий в системе дистанционного обучения, позволивших мобильно, с охватом большого количества работников реализовать 20572 учебных мероприятия.

- Запущен проект по созданию методических документов (учебных программ, иллюстративных материалов) для реализации «Программы подготовки и развития работников циклично-поточной технологии». Совместно с главными специалистами компании разработаны программы для эксплуатационного и обслуживающего персонала маневрового робота PRO TANDEM DER300.

# БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА.

ТОО «Богатырь Комир» - крупнейшая в Казахстане, динамично развивающаяся компания по добыче угля открытым способом. На долю компании приходится 70% от объема всего добываемого в Экибастузском угольном бассейне угля. В ТОО «Богатырь Комир» работает свыше 6 тыс. человек.

Здоровье и безопасность наших сотрудников имеют ключевое значение для компании. Люди-это самый важный ресурс, и наш успех зависит от создания качественных условий работы для сотрудников. Этого мы достигаем благодаря соблюдению и постоянному усовершенствованию норм безопасности на всех этапах нашего производства. В компании действует политика интегрированной системы менеджмента, одной из целью которых является обеспечение безопасных и здоровых условий труда во всех видах деятельности для предупреждения производственных травм, профессиональных заболеваний и несчастных случаев, аварий и инцидентов, негативного воздействия на окружающую среду. Мы осуществляем оценку, и оцениваем все риски, связанные с гигиеной труда, охраной труда, чтобы снизить до минимума риски наших сотрудников, подрядчиков и посетителей.

Жизнь сотрудников и их здоровье превыше производственных достижений.

## Обеспечение противоаварийной устойчивости.

ТОО «Богатырь Комир», являясь промышленно опасным объектом, постоянно проводит работу по обеспечению и поддержанию состояния противоаварийной устойчивости.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О гражданской защите» № 188 –V от 11.04.2014г. ТОО «Богатырь Комир» является опасным производственным объектом.

№	Виды работ	Основные опасные производственные факторы
1	При выполнении вскрышных и добычных работ и транспортировке вскрыши и угля в разрезах:	<ul style="list-style-type: none"><li>- оползневые явления и обрушение бортов;</li><li>- выбросы горной породы при ведении взрывных работ;</li><li>- крушения и сходы подвижного состава;</li><li>- пылеобразование при ведении буровзрывных работ, работе экскаваторов;</li><li>-выделение сероводорода при ведении добычных работ в определенных зонах;</li><li>-образование застойных зон в разрезе, приводящее к скоплениям газов;</li><li>- эндогенные пожары, вызванные самовозгоранием угля;</li><li>- попадание в разрез грунтовых и паводковых вод.</li></ul>
2	На отвалах:	<ul style="list-style-type: none"><li>- оползневые явления бортов, откосов;</li><li>-возгорание углистых включений в отвальной массе, сопровождающееся выделением в атмосферу загрязняющих веществ и образованием провалов почвы;</li><li>- крушения и сходы подвижного состава.</li></ul>
3	При ведении работ на участке по добыче и переработке щебня:	<ul style="list-style-type: none"><li>- заполнение карьера подземными, дождевыми, паводковыми и ливневыми водами;</li><li>- оползни бортов карьеров и отвалов;</li><li>- выбросы горной породы при ведении взрывных работ;</li><li>-пылеобразование при буровзрывных, погрузочных и транспортных работах.</li></ul>
4	При эксплуатации дренажной шахты:	<ul style="list-style-type: none"><li>- эндогенная пожароопасность;</li><li>- взрыв метана;</li><li>- взрыв угольной пыли;</li><li>- экзогенная пожароопасность;</li><li>- попадание продуктов взрывов и пожаров в шахту из разреза;</li><li>- затопление дренажной системы;</li></ul>

		- завалы в результате обрушения горных пород; - аварии на подъемных установках
5	При эксплуатации стационарных грузоподъемных кранов:	- разрушение конструкций крана; - обрыв каната, строп; - угон крана ветром; - зажатие перемещаемым грузом; - зажатие между поворотной и неповоротной частями кранов.
6	При эксплуатации котельных установок и тепловых сетей:	- перегрев поверхности котла; - выход из строя предохранительных клапанов; - остановка сетевого насоса; - порыв трубопроводов.
7	При погрузочно-транспортных и маневровых операциях:	- столкновение составов или локомотивов в результате нарушения персоналом правил безопасности; - сход подвижного состава с рельсов; - короткие замыкания в тяговой сети, из-за отсутствия средств блокировки от токов утечки с токами меньшими токов нагрузки, при загрузке составов экскаваторами

В 2018 году ТОО «Промгеосервис-МА» разработана «Декларация промышленной безопасности опасного производственного объекта ТОО «Богатырь Комир». Сумма затрат составила 494,5 т.тг. без учета НДС. Также по декларации получено экспертное заключение на соответствие декларации промышленной безопасности производственного объекта ТОО «Богатырь Комир» требованиям промышленной безопасности. Исполнитель данной услуги - ТОО «ТехНаладка». Экспертное заключение выдано 29.12.2018 года № 126. Сумма затрат составила 224 т.тг., без учета НДС.

Регулярно проводится нормативное согласование проектно-технической и организационно-методической документации в части безопасного ведения горных работ и других норм промышленной безопасности с КазНИИ БГП.

Для предупреждения и ликвидации аварий и других чрезвычайных ситуаций, на объектах предприятия, заключен долгосрочный договор на выполнение аварийно-спасательных и технических работ с Павлодарским филиалом ТОО «РЦШ ПВАСС» В рамках договора предусмотрено:

- ведение работ по проверке состава рудничного воздуха, пылевзрывоопасности и запыленности горных выработок шахты и других обслуживаемых объектов, состояния противопожарной защиты предприятия в целом;
- выполнение технических работ, требующих специального оснащения и защитных средств, изолирующих дыхание (вскрытие или возведение изолирующих сооружений в горных выработках шахты, обследование и разгазирование горных выработок);
- выполнение на случай возникновения аварийных ситуаций, пожаров проведение аварийно-спасательных работ, как в дренажной шахте, так и на открытых работах.

На всех производственных объектах разработаны соответствующие программы и планы ликвидации аварий, проводятся противоаварийные и противопожарные тренировки совместно со специалистами Павлодарского филиала «РЦШ ПВАСС». Согласно ТР «Общие требования к пожарной безопасности» проведено 157 совмещенных противопожарных/противоаварийных тренировок с практической отработкой навыков реагирования при чрезвычайных ситуациях (ликвидация возгораний, аварий, ДТП, оказание доврачебной помощи пострадавшим, оповещение при ЧП и т.д.) Снижение количества тренировок в сравнении с 2020 годом(190) связано с пандемией коронавирусной инфекции.

В Компании созданы группы по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин и сосудов, работающих под давлением. Организован надзор за техническим состоянием зданий и сооружений.

# Политика в области безопасности и охраны труда.

Согласно политике интегрированной системы менеджмента ТОО «Богатырь Комир» установлены цели в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В соответствии с документированными процедурами ИСМ и организационно-распорядительными документами Товарищества во всех структурных подразделениях обеспечиваются:

меры по предотвращению и снижению до приемлемого уровня любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования;

проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;

меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов;

анализ и оценка условий труда и проводимых мероприятий;

планирование работ и мероприятий по безопасности и охране труда;

предупреждающие и корректирующие действия;

организация работ и оперативное руководство безопасностью труда;

стимулирование работ по обеспечению безопасных условий труда.

В рамках реализации требований стандарта ISO 45001, в соответствии с документированной процедурой "Идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков" в структурных подразделениях Товарищества проведена идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков, по результатам которой оформлены материалы по оценке рисков, с которыми работники были ознакомлены под роспись.

В целях функционирования всех систем менеджмента в целом, а также в рамках внедрения и перехода на международный стандарт ISO 45001:2018, в товариществе разрабатываются документированные процедуры.

СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ РУССКОГО РЕГИСТРА  
RUSSIAN REGISTER CERTIFICATION SYSTEM



## СЕРТИФИКАТ

Настоящим удостоверяется, что система менеджмента качества

**ТОО "Богатырь Комир"**  
ул. Батыраман Момышулы, 23, город Эмбишты,  
Павлодарская обл., 141209, Республика Казахстан

была проверена и признана соответствующей требованиям стандарта

**ISO 9001:2015**

в отношении добычи угля открытым способом и реализации угля,  
включая проектирование и разработку этих процессов

№: 19.2167.026  
от 12 ноября 2019 г.

Сертификат действителен до 12 ноября 2022 г.

Сертификат выдан в соответствии с условиями сертификации (Договор № и номер заявки: 04-09-2019-026-01). Сертификат является собственностью Ассоциации по сертификации "Русский Регистр".



Ассоциация по сертификации "Русский Регистр" (Ассоциация по сертификации "Русский Регистр") - ул. Савва Панфилов, 195/211, Рязань

СИСТЕМА СЕРТИФИКАЦИИ РУССКОГО РЕГИСТРА  
RUSSIAN REGISTER CERTIFICATION SYSTEM



## СЕРТИФИКАТ

Настоящим удостоверяется, что система экологического менеджмента

**ТОО "Богатырь Комир"**  
ул. Батыраман Момышулы, 23, город Эмбишты,  
Павлодарская обл., 141209, Республика Казахстан

была проверена и признана соответствующей требованиям стандарта

**ISO 14001:2015**

в отношении добычи угля открытым способом и реализации угля,  
включая проектирование и разработку этих процессов

№: 19.2168.026  
от 12 ноября 2019 г.

Сертификат действителен до 12 ноября 2022 г.

Сертификат выдан в соответствии с условиями сертификации (Договор № и номер заявки: 04-09-2019-026-01). Сертификат является собственностью Ассоциации по сертификации "Русский Регистр".



Ассоциация по сертификации "Русский Регистр" (Ассоциация по сертификации "Русский Регистр") - ул. Савва Панфилов, 195/211, Рязань



## Информация о профилактической работе за период 2017-2021 г.г.

Таблица 1

№п п	Наименование	2021г.	2020 г.	2019 г.	2018г.	2017г.
1.	Проведено проверок состояния Б и ОТ, пром. санитарии руководителями, специалистами, ИТР структурных единиц.	9918	8558	7633	4922	6124
2.	Выявлено нарушений, в т.ч.	26856	24204	21397	14 148	15 924
	Охрана труда	3339	2977	2118	1598	2022
	Промышленная безопасность	17366	16386	15491	10243	10701
	Пожарная безопасность	3288	2635	2331	1485	1820
	СЭС	2863	2206	1457	822	1381
3.	Запрещена эксплуатация (объектов, оборудования и т.п.)	-	-	-	2	28
4.	Проведено проверок государственными органами надзора	7	8	5	9	4
4.1	Государственная инспекция труда. Проверок(выявлено/устранено замечаний)	1(18/18)	0	1(16/16)	-	2/2
4.2	Промбезопасность. Проверок (выявлено/устранено)	1(104/78). Остальные в стадии исполнения.	1 (без замечаний)	1(85/85)	-	83/72

		2 штрафа на физлицо-364,625				
4.3	Пожарная безопасность. Проверок (выявлено/устранено)	1(180/56). Остальные в стадии исполнения	1 (11/11)	2(16/16)	17/17	96/65
4.4	Санитарно-эпидемиологический надзор. Проверок (выявлено/устранено)	3(35/2). Остальные в стадии исполнения. 1 штраф на физлицо-170,020, 1 на юр.лицо-2333,600.	4 (39/39)	1(42/42)	-	10/9
4.5	Гражданская оборона. Проверок (выявлено/устранено)	1(1/0) штраф на юр.лицо в размере 1020,950 т.тг	2 (1/0) Штраф на юр.лицо в размере 1389,0 т.тг.			
5.	Издано приказов, распоряжений по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности	718	763	795	718	705
6.	Привлечено к дисциплинарной ответственности, чел.	471	590	664	603	492
7.	Поощрено за улучшение условий безопасности и охраны труда, чел./тыс.тг.	191/1676	396/4154	428/3812	600/2636	485/3874
8.	Проведено заседаний ПДК (постоянно-действующая комиссия по Б и ОТ)	207	174	375	278	265

## Сведения о проводимой профилактической работе:

С началом эпидемии коронавирусной инфекции Компания незамедлительно отреагировала на сложившуюся ситуацию в стране, и реализовала целый ряд мероприятий.

1. В Товариществе сформирован Штаб ГО и ЧС.

2. Разработан план мероприятий по профилактике и распространению коронавирусной инфекции. Основными пунктами плана мероприятий является ограничение проведения совещаний (переход на онлайн-совещания), приостановление работы спортивно-оздоровительных комплексов, обеспечение контроля проведения дезинфекции привлеченного автотранспорта, доставляющего работников товарищества, запрет на выезд в командировки, запрет приема посетителей, приостановление проведения противоаварийных и противопожарных тренировок, приобретение и установка санитайзеров, приобретение бесконтактных медицинских термометров, медицинских масок и т.д. За период пандемии Компанией приобретено:

- медицинских одноразовых масок – 1 201 850 штук;

- медицинских многоразовых масок – 13 500 штук;
- антисептиков для рук – 12 800 литров;
- дез.средств «Хлорамин» - 5 417 кг.;
- пиromетров – 26 штук;
- тепловизоров – 6 штук;
- пульсоксиметров – 10 штук;
- витаминов «Ревит» - 6500 штук.

В местах скопления людей установлены санитайзеры, на входах в здания и сооружения размещены антисептические коврики.

Общая сумма затрат составила 171 827,4 т.тенге.

3. Часть работников была переведена на дистанционную форму работы.

4. Приказом по компании усилены санитарно-профилактические мероприятия, а также информационная работа по профилактике коронавируса среди работников.

В соответствии с требованиями правил и санитарных норм выполнены санитарно-гигиенические обследования условий труда на рабочих местах, в том числе:

- на содержание диоксида азота и окиси углерода на рабочих местах в зоне эндогенных пожаров;
- на содержание в воздухе рабочей зоны сероводорода;
- на содержание угольной пыли на рабочих местах в зоне открытых горных работ;
- испытание на эффективность работы вентиляционных установок, с выдачей паспортов;
- произведены замеры микроклимата в жаркий период года.

В 2021 году услуги по санитарно-гигиеническим обследованиям условий труда на рабочих местах составили 7 281,9 т.тг. без НДС. Также, в целях проведения аттестации производственных объектов по условиям труда в 2021 году в компании аттестовано 129 рабочих мест. Сумма затрат составила 1001,1 т.тг без НДС. За работу во вредных условиях работники получают льготы и компенсации. По каждому из рабочих мест с вредными условиями труда, разработан «план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда».

Заключены договоры на проведение ежегодного медицинского осмотра работников с подрядной организацией ТОО «Терапия». На основании приказа генерального директора № 248 от 26 марта 2021 года «О проведении периодического медицинского осмотра в 2021 году» все структурные подразделения согласно утвержденному графику обеспечили прохождение работников, подлежащих медицинскому и флюорографическому осмотрам.

В целях соблюдения требований безопасности и охраны труда за отчетный год были выполнены следующие мероприятия:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью;
- выплата компенсации за молоко и мыло;
- обучение работников в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности (внутреннее и внешнее);
- приобретение первичных средств пожаротушения;
- перезарядка огнетушителей, приобретение расходных материалов к ним;
- обработка деревянных конструкций зданий и сооружений огнезащитным составом;
- обязательная периодическая аттестация рабочих мест по условиям труда в соответствии с графиком;
- выполнение санитарно-гигиенических обследований условий труда на рабочих местах;
- обеспечение медицинскими услугами;
- экспертиза зданий и сооружений согласно плану;
- государственная поверка приборов контроля, в том числе за состоянием ионизирующего излучения радиоизотопными приборами.

Кроме общих мероприятий по Компании в структурных подразделениях также принимаются меры по охране труда, учитывающие различные производственные условия.

## Производственный травматизм.

Показатели производственного травматизма за период 2017-2021гг.

Таблица 2

№	Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
1.	Численность работающих в организации на конец года, чел.	6221	6577	6512	6584	6519
	в том числе женщин	1686	1682	1663	1638	1632
2.	Количество несчастных случаев	5	5	1	2	5
	в том числе групповых	-	-	1	-	-
3.	Количество пострадавших	5	5	2	2	5
	в том числе женщин	-	1	-	-	-
4.	Количество пострадавших со смертельным исходом	-	1	-	-	-
	в том числе женщин	-	-	-	-	-
5.	Количество пострадавших с тяжелым исходом	4	3	1	2	3
	в том числе женщин	-	1	-	-	-
6.	Количество пострадавших в групповых несчастных случаях	-	-	2	-	-
	в том числе смертельным исходом	-	-	-	-	-
7.	Количество женщин, пострадавших в групповых несчастных случаях	-	-	-	-	-
	в том числе со смертельным исходом	-	-	-	-	-
8.	Количество пострадавших по профзаболеванию (первично выявленных)	-	-	-	-	-
9.	Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 работающих	0,8	0,7	0,15	0,3	0,8

### Информация о произошедших несчастных случаях в 2021г:

1. 07.01.2021г. в 20-50 при завершении подкачки левого заднего внутреннего колеса БелАЗа -75139 № 16, откручивая наконечник от ниппеля, давлением сжатого воздуха выбросило небольшую частицу твёрдого предмета в лицо водителю, в следствие чего получил контузию глазного яблока 1 степени, рваную рану конъюнктивы водитель автомобиля участка Эксплуатации горнотранспортного оборудования, Управления технологического транспорта Шмаков Е.В. По результатам расследования данный несчастный случай связан с трудовой деятельностью и подлежит учету в ТОО «Богатырь Комир». Степень тяжести травмы - легкая. Комиссия по расследованию несчастного случая установила:

- степень работодателя - 100%;
- степень вины работника - 0%.

Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства.

2. 29.01.2021г. в 15-00 при производстве работ по очистке приямка в канализационной насосной станции, резко поднял голову вверх и упал с высоты своего роста. Получил закрытую черепно-мозговую травму, закрытый компрессионный перелом XII-го грудного позвонка 1-ой степени без неврологических нарушений слесарь аварийно – восстановительных работ участка тепловодоснабжения №1 Дирекции по энергоснабжению Малай Е. По результатам специального расследования данный несчастный случай связан с трудовой деятельностью и подлежит учету в ТОО «Богатырь Комир». Степень тяжести травмы - тяжелая. Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень работодателя - 100%;
- степень вины работника - 0%.

Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства.

3. 06.05.2021г. в 13-30 при выполнении влажной уборки помещения в бюро пропусков оступилась на пороге и подвернула левую ногу под себя уборщик служебных помещений Дирекции по персоналу и социальной политике Агеева Х.С., при этом получила травму – травматический разрыв ахиллового сухожилия левой голени. По результатам расследования данный несчастный случай связан с трудовой деятельностью и подлежит учету в ТОО «Богатырь Комир». Степень тяжести травмы – тяжелая. Комиссия по расследованию несчастного случая установила:

- степень работодателя - 100%;
- степень вины работника - 0%.

Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства и личная неосторожность пострадавшей.

4.06.05.2021г. при опускании передвижной площадки в горизонтальное положение у ворот здания ДПС "Б" на 81-м пути площадка упала на ногу слесаря по ремонту подвижного состава Дирекции по ремонту железнодорожного оборудования Аяшова А.Б., в результате он получил ушиб, растяжение связок правого голеностопного сустава. По результатам расследования данный несчастный случай связан с трудовой деятельностью и подлежит учету в ТОО «Богатырь Комир». Степень тяжести травмы - легкая. Комиссия по расследованию несчастного случая установила:

- степень работодателя - 100%;
- степень вины работника - 0%.

Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства

5. 21.11.2021г. при производстве работ по демонтажу якоря с генератора, произошел отцеп крюка, в результате чего электрослесарь(стропальщик) участка по ремонту горного электрооборудования разреза «Богатырь» Краев И.А. получил перелом бедренной кости правой ноги. Степень тяжести травмы - тяжелая. Комиссия по расследованию несчастного случая установила:

- степень работодателя - 90%;
- степень вины работника - 10%.

Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства и грубая неосторожность пострадавшего.

По всем несчастным случаям выявлены непосредственные и системные причины, разработаны мероприятия по их устранению. Исполнены.

## **Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний.**

За отчетный период 2021 года услуги по неотложной медицинской помощи и регулярному медицинскому обслуживанию составили 109 340,784 т.тг. Исполнителем являлся ТОО «FutureGroup».

В объём оказываемых основных услуг входило:

- регулярное общее ежедневное предсменное/послесменное медицинское обслуживание на производстве в медицинских пунктах товарищества, амбулаторный прием и лечение всех работников, включая медикаменты и поставку всех расходных материалов, в случае оказания экстренной помощи;
- первичная доврачебная помощь при травмах/заболеваниях и экстренная помощь на месте до дальнейшей эвакуации до городской больницы;
- экспертиза временной нетрудоспособности;
- проведение лекций по охране здоровья;
- контроль за проведением медицинских обследований при приеме работников на работу, периодических медицинских обследований работников, диспансерное наблюдение за работниками, находящимися в стадии хронического заболевания;
- выдача направлений в городскую наркологию, в случае подозрения на алкогольное или наркотическое опьянение работника;
- проведение физио-процедур в условиях физиокабинета медпункта АБК разреза «Богатырь»;

- обучение работников ТОО «Богатырь Комир» основам оказания первой доврачебной помощи;
- подготовка ежеквартального отчета по заболеваниям работников Товарищества.

Для профилактики острых респираторных заболеваний в предсезонный период в товариществе была проведена вакцинация. Компанией закуплены вакцины противогриппозные «Инфлювак» в количестве 1200 шт., а также витамины «Ревит», в количестве 6500 штук.

С целью раннего выявления хронических заболеваний и первых признаков профессиональной патологии, ежегодно на предприятии, по предписанию РГУ «Экибастузское городское управление охраны общественного здоровья», проводятся профилактические медицинские осмотры. Количество работников, прошедших обязательные ежегодные медицинские осмотры (проф.осмотр, флюорография, периодический мед.осмотр) в 2021 году составило 5130 человек. Общая сумма, затраченная на проведение медицинских осмотров, составила 12 923 681,840 тг.

## **Общественный медицинский фонд «Халық денсаулығы» - Корпоративный фонд «Богатырь Комир»**

Общественный фонд «Халық денсаулығы» в 2021 году претерпел изменения – произошло объединение с Корпоративным фондом «Богатырь Комир». При этом направление деятельности организации осталось прежним – лечение работников, состоящих в фонде. На 01.01.2022 год в Корпоративном фонде «Богатырь Комир» по медицинским программам состоит 5085 участников (4125- терапия и 960- стоматология). В 2021 году на содержание фонда Товариществом выделено 10 195,9 т.тг.

В 2021 году сумма добровольных взносов работников составила 92 231,9 т.тг, в т.ч. дотация компании – 114 589,2.т.тг. Затраты Фонда на лечение в 2021 году составили 206 821,1 т.тг.

Ежегодно, по итогам профилактического осмотра формируется «группа риска». Критерием для отбора данной группы является стаж работы, наличие вредных условий труда (вибрация, шум, пыль, загазованность, физические перегрузки и т.д.), возраст, сопутствующие заболевания. По «группе риска» в 2021 году получили медицинское обслуживание 255 работников на общую сумму 12727,16 т. тг. за счет средств Компании, оплата социального пособия по листку нетрудоспособности производится в размере 100% средней заработной платы.

За 2021 год плановое стационарное лечение в частных клиниках города получили 2352 человек. Амбулаторное обследование и лечение в поликлиниках города получили 3895 человек, стоматологические услуги 451 человек. В связи с пандемией коронавирусной инфекции произошло некоторое снижение количества пролеченных работников в сравнении с 2020 годом .

В целях профилактики и оздоровления работников Компанией было направлено на санаторно-курортное лечение в 2021 году:

- санаторий «Мойылды» - 138 работников;
- санаторий «Арман» – 30 работников.

Выданы авансы 184 работникам.

## **Сведения о затратах на охрану труда.**

Ежегодно в Компании планируются затраты на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, улучшение условий труда работников (приобретение спецодежды и СИЗ, проведение медосмотров и предсменных освидетельствований работников, аттестация рабочих мест по условиям труда и т.п.).

Сведения о затратах на охрану труда за период 2017-2021гг.

Таблица 3

№	Показатели	2017	2018	2019	2020	2021
---	------------	------	------	------	------	------

1.	Планируемые затраты на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, тыс.тенге	1 255 036,7	830 408,1	1 281 042,3	1 483 659,6	1 626 420,1
2.	Фактические расходы на охрану труда, промышленную и пожарную безопасность, тыс.тенге	720 563,9	1 266 488,1	1 149 635,2	1700 273,86	1 083 656,22

# ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ.



Устойчивое развитие – это развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности.

ТОО «Богатырь Комир», как успешно развивающееся предприятие, следует целям концепции устойчивого развития ООН, а это означает : внедрение хорошо зарекомендовавших себя методов экологического менеджмента

- предотвращение загрязнения или истощения окружающей среды, снижение объема отходов
- повышение эффективности использования ресурсов
- понимание экологических проблем общества
- сохранение биоразнообразия.



Результаты:

- Система экологического менеджмента ТОО «Богатырь Комир» соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.
- Эмиссии в окружающую среду ТОО «Богатырь Комир» осуществляет на основании разрешений, выданных Министерством экологии, геологии и природных ресурсов, акиматом Павлодарской области, позволяющих производить:
  - выбросы загрязняющих веществ в объемах, не превышающих 5 256,38 тонн;
  - сбросы загрязняющих веществ в объемах, не превышающих 593,22 тонн;
  - размещение отходов производства в объемах, не превышающих 71 557 813,967 тонн.
- Отходы потребления, пригодные к дальнейшему применению в качестве вторичного сырья составили 5 033,156 тонн.
- Реализованы планы мероприятий по охране окружающей среды за 2021 год, с фактическими затратами 5 257,724 млн. тенге.
- Экологический эффект (показатель снижения эмиссий в окружающую среду) от выполненных природоохранных мероприятий составил 45 877,992 тыс. тонн.
- Экономический эффект (планируемая сумма снижения платежей от эмиссий в окружающую среду) от выполнения мероприятий - 544 134,89 тыс.тенге.
- Вклад предприятия в глобальное реагирование на изменение климата.

Государственное регулирование в сфере выбросов и поглощений парниковых газов осуществляется с использованием углеродного квотирования.

Квотируемая установка	Ед.изм.	Национальный план квотирования, на		2020г (факт)	2021г (прогноз)
		2018-2020г	2021г		
Разрез Богатырь	тонн	14 159 307	2 695 375,0	4 681 687,15	473 873,0
Котельная Богатырская	диоксида углерода	70 017	23 127,0	21 310,62	20 320,0

## СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Стандарты ISO 14000 отражают самые передовые идеи в практике экологического менеджмента, и находятся в самом центре деятельности ISO по продвижению трех основных составляющих стратегии устойчивого развития – социальной, экономической и экологической.

Существующая система экологического менеджмента на предприятии – это подход защиты окружающей среды и реагирования на изменяющиеся экологические условия в балансе с социально-экономическими потребностями.

Система управления охраной окружающей среды является частью общей системы управления предприятия - Интегрированной Системы Менеджмента (ИСМ), согласно которой предприятие взяло на себя обязательства по реализации Политики, в том числе в области охраны окружающей среды.

Политика ИСМ ТОО «Богатырь Комир» актуальна и включает в себя обязательства по постоянному улучшению, а также соблюдению требований действующего Экологического Кодекса, правил, требований.

В соответствии с политикой, экологическими целями и задачами, ТОО «Богатырь Комир» идентифицирует все операции и виды деятельности, связанные с воздействием на окружающую среду. Деятельность планируют, и контролируют. Соблюдение применимых правовых и других экологических требований оценивается регулярно.

По результатам внешнего аудита система экологического менеджмента выполнена в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001: 2015, функционирует, и показала себя эффективной.

## ОХРАНА ВОЗДУШНОГО БАССЕЙНА

Окружающая среда должна быть благоприятной для жизни и здоровья человека



От реализации мероприятий по пылеподавлению зависят не только благоприятные условия труда на рабочих местах, но и состояние окружающей среды.

Основные меры по снижению пыления на угольном разрезе:

- Орошение технологических дорог, штабелей, забоя

Суммарное снижение пыли неорганической составило 41,877 тонн. Затрачено на выполнение данного мероприятия 87 009,934 тыс. тенге.

- Производство работ в обводненных скважинах

Для снижения выбросов пыли неорганической в атмосферу производство взрывных работ на разрезе частично производится в обводненных скважинах. Снижение выбросов составило 187,24 тонн.

- Ремонт пылеулавливающих систем буровых станков

Применяемые современные буровые станки *Atas Copco DML* оснащены эффективной системой улавливания продуктов бурения (до 90% фракции пыления). Затраты на обслуживание и ремонт пылеулавливающей системы, в частности, фильтров на станках DML составили 13 541,715 тыс. тенге.

- Использование шахтных вод для пылеподавления на дорогах разреза.

За счет использования шахтных вод для орошения и полива на технологических дорогах угольного разреза, компания одновременно решает еще одну задачу – сокращение объема сброса загрязняющих веществ в озеро-накопитель Акбидaik, отведенных для приема дренажных (шахтных) вод. Снижение сброса загрязняющих веществ составило 8,022 тонн.

- Уплотнение ярусов отвалов вскрышных пород в сроки, не превышающие инкубационный период (90-120 суток)

Затраты на выполнение мероприятий по уплотнению ярусов породных отвалов инертными породами с целью предупреждения самовозгорания углесодержащих вскрышных пород составили 58 529,286 тыс. тенге.

Минимизация пылеобразования от технологических мероприятий – это укрытие технологического оборудования и мест интенсивного пылеобразования; механическая уборка территории, подъездов, механизмов; озеленение. туманообразующая установка в зоне работы роторного экскаватора.

Предприятие ведет мониторинг воздействия на окружающую среду путем отбора проб воздуха на границе санитарно-защитной зоне. Местоположение точек определяется в соответствии с розой ветров. Все точки наблюдения располагаются с подветренной и наветренной сторон на границе санитарно – защитной зоны (селитебной) и зоны воздействия (загрязнения) предприятия. Отбор проб воздуха и его анализ проводится аккредитованной лабораторией по следующим ингредиентам:

Пыль неорганическая, содержащая двуокись кремния до 20 %,

Азота (IV) диоксид,

Азот (II) оксид,

Сера диоксид,

Углерод оксид,

Сероводород.

По результатам исследования проб воздуха в 2021 году превышений по ингредиентам на границе СЗЗ не выявлено.

Разрешенные валовые выбросы горнодобывающего комплекса ТОО «Богатырь Комир» составляют 4 817,923 тонн/год, фактические 3 980,290 тонн/год.

Удельные выбросы составили:

2020 год – 0,000095 тонн на 1 тонну добытого угля;

2021 год – 0,000089 тонн на 1 тонну добытого угля

# ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ



Водные ресурсы Республики Казахстан представляют собой запасы поверхностных и подземных вод, сосредоточенных в водных объектах, которые используются или могут быть использованы.

На предприятии основную часть сбрасываемых сточных вод составляют дренажные (карьерные) воды. В систему водоотведения, после очистки на очистных сооружениях ст. Богатырская, поступают также хозяйственно-бытовые воды. Все сточные воды отводятся в озеро-накопитель Акбидаик.

За 2021 год объем отведенной сточной воды составил 1 617 775 м<sup>3</sup>; количество загрязняющих веществ-211,709 тонн.

Сброс сточных вод осуществляется на основании разрешений на специальное водопользование, выданных РГУ «Ертисская бассейновая инспекция по регулированию использования и охране водных ресурсов КВР» отдел г. Семей.

Исследование качества вод в наблюдательных скважинах и озере-накопителе предусматривает отбор проб подземных и поверхностных вод и проведение анализов на химический состав и содержание тяжелых металлов. Затраты на подготовку наблюдательных скважин для проведения работ по мониторингу составили 1 130,0 тыс. тенге.

На современном уровне техногенное давление на природные воды района не вышло за пределы допустимого.



## ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

Проблемы, порождаемые существованием отходов, можно разделить на две части: снижение вредного воздействия отходов на человека и окружающую среду . и повторное использование отходов в качестве альтернативного источника сырья.

С целью экономии природных ресурсов и снижения воздействия на окружающую среду, ТОО «Богатырь Комир» последовательно внедряет в повседневную практику перевод отходов во вторичное сырье. В 2021 году предприятие реализовало:

- 17,910 тонн макулатуры - вторичное использование бумажных отходов экономит лесной фонд планеты;
- 20,675 тонн фильтров в металлическом корпусе,
- 30,625 тонн тары из-под ГСМ,
- 1,94 тонн отработанной оргтехники, бытовой техники
- 21,280 тонн отходов пластмассы
- 158,27 тонн отработанного масла
- 42,69 тонн отработанных аккумуляторных батарей
- 4 653,2 тонн отходов и лома черных металлов
- 62,473 тонн отходов и лома цветных металлов
- 24,093 тонн древесных отходов



В процессе хозяйственной деятельности образуются отходы, при обращении с которыми предприятие соблюдает экологические, санитарно-эпидемиологические требования, требования стандарта в области обращения с отдельными видами отходов. Мероприятия по предотвращению

и/или сокращению образования объемов отходов, включают как накопление, так и передачу отходов третьим лицам, осуществляющим услуги по их утилизации и переработке, затраты на которые составили 16 244,845 тыс. тенге.

В качестве сырья на производстве находят применение отходы и лом черных и цветных металлов, отработанное масло, резинотехнические отходы, древесные отходы. Как инертные материалы используются пыль щебня, осадок из отстойников шахтных вод, золошлаковые отходы.

Большое влияние на окружающую среду имеют открытые горные работы, при которых образуются огромные объемы и площади выемки горных пород ниже уровня земной поверхности, а также отвалы вскрышных пород, за пределами отработки угольного разреза.

Основным мероприятием по охране окружающей среды при отработке угля открытым способом является внутреннее отвалообразование пород вскрыши для предотвращения занятия новых площадей под внешние отвалы, снижение нагрузки на окружающую среду - уменьшение размещения объемов вскрыши на внешних породных отвалах.

На данное мероприятие затрачено 5,072 млрд. тенге. Уменьшение размещения объемов вскрыши на внешних породных отвалах составило 45 877 755 тонн.

В совокупности, принимаемые на предприятии меры, позволяют внести существенный вклад в сохранение экологического баланса в Экибастузском регионе.



## СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ

Природные условия Экибастуза ставят перед озеленителями непростую задачу - сделать максимально комфортными условия проживания и труда.

Вследствие развитой инфраструктуры и хозяйственной деятельности на территории ТОО «Богатырь Комир» растительный покров в разной степени трансформирован.

Земельные участки, на которых расположены производственные площадки ТОО «Богатырь Комир», не относятся к особо охраняемым природным территориям, и не являются местообитанием редких, исчезающих видов животных и растений. При этом мы заботимся о поддержании биоразнообразия на территории, где работаем, и живем.

Ежегодно компания проводит мероприятия по поддержанию ландшафтного разнообразия и озеленению промышленных площадок. В осенний период 2021 г. структурными подразделениями предприятия высажено на территории своих участков 154 саженцев (это можжевельник, клен, карагач). Затраты составили 235,036 тыс. тенге.

В весенне-летний период промышленные площадки предприятия радуют глаз разноцветными клумбами. Руками работников предприятия высажено 7 180 шт. бархатцев; 24 971 шт. петунии. Затраты на устройство цветников составили 1 543, 008 тыс.тенге.

Уходные работы являются неотъемлемой частью мероприятий по содержанию и защите зеленых насаждений на территории предприятия - и главным его элементом является полив. Затраты на полив зеленых насаждений в 2021 году составили 4 444,12 тыс.тенге.

Обрезка деревьев в сухостепных условиях Экибастуза не менее важна, чем регулярный полив. Для того, чтобы дерево долго росло и имело привлекательный вид, его необходимо обрезать. Затраты на санитарную обработку деревьев на объектах предприятия составили 855,289 тыс. тенге.

На перспективу - в общую систему озеленения будет включена санитарно-защитная зона предприятия, проект озеленения которой разработан в 2021 году. Работы будут производиться на протяжении 5 лет.



## **Работы по благоустройству в ЦО «Жасыбай»**

В 2021 году в рамках выполнения плана по капитальному ремонту произведены работы по обустройству помещений. В корпусах выполнены работы по благоустройству и переоборудованию номеров для отдыхающих. Во 2-ом квартале окончены работы по ремонту помещений и реконструкции корпуса №5 ДОО «Карлыгаш». По заявкам отдела социального развития для улучшения социально-бытовых условий и повышения качества отдыха детей были приобретены предметы интерьера, корпусная мебель на сумму 11 000 000 тенге. Выполнены работы по капитальному ремонту столовой корпуса №4 ДО «Березка». Так же, в 4 квартале были произведены текущие работы по подготовке жилых корпусов к размещению отдыхающих во время зимнего сезона. Затраты на благоустройство территорий ЦО «Жасыбай» (кап. строительство) составили 39 352 700 тенге.

В ДО «Березка» за одиннадцать летних сезонов отдохнуло 2082 человека. В детском оздоровительном центре «Карлыгаш» отдохнуло 695 детей. Для детей сирот и из малообеспеченных семей было выделено 109 мест. В целях снижения затрат на содержание центра отдыха продолжается практика реализации путевок в дом отдыха и ДОО сторонним лицам и организациям по полной стоимости.

В 2021 году общая сумма от реализации путевок в дом отдыха «Березка» и ДОО «Карлыгаш» сторонним организациям, физическим лицам и работникам Товарищества составила 150 936 393 тенге.

Так же в течении летнего периода было проведено множество мероприятий. В каждом сезоне с отдыхающими проводилась определенная культурно – массовая работа. Ежедневно проводились пешие и автобусные экскурсии и другие развлекательные мероприятия.

По завершению летнего сезона продолжена работа по благоустройству территории. К зимнему сезону произведена заливка катка, подготовлены корпуса №№4,5 и 6, баня. С декабря 2021 года начался зимний оздоровительный сезон. Отдыхающим предлагаются услуги бани, бильярда, прокат лыж, коньков и санок.

## **Молодёжная политика**

В Товариществе продолжает активно работать Совет Объединенного Молодежного Движения, который способствует социальной адаптации молодых рабочих, специалистов и их профессиональному росту.

В рамках коллективного договора предусмотрен раздел «Молодежь», направленный на решение проблем работающей молодежи и реализацию их потенциальных возможностей.

На каждом структурном подразделении, с целью реализации молодежной политики, созданы Советы молодежи и определены ответственные лица из числа рабочей молодежи по организации деятельности ОМД.

В 2021 году ребята из числа Объединенного Молодежного Движения создавали волонтерские движения в помощь нуждающимся: еженедельно собирали вещи с «Ящиков добра», перебирали, сортировали и доставляли тем, кто в этом нуждается. Благодаря поддержке Богатырцев ребята помогли многодетным семьям, людям с центра адаптации, больным с центра психологического здоровья, нуждающимся пенсионерам и людям с ограниченными возможностями.

21.04.2021 представители ОМД подписали с поисково-гуманитарным отрядом соглашение о сотрудничестве и партнерстве, направленное на реализацию совместных проектов, а именно на:

- повышение эффективности поисковых мероприятий за счет скоординированных действий членов ОМД и ПГО «Экибастуз»;
- пропаганду здорового образа жизни;
- реализацию программ профилактической и информационно–пропагандистской направленности;
- другие направления по взаимной договоренности.

На протяжении года активисты Объединенного молодежного движения помогают малообеспеченным, неблагополучным, многодетным семьям, пенсионерам, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации: собирают на добровольной основе денежные средства на продуктовые корзины.

Во время великих религиозных праздников – Рамадан и Пасха при поддержке руководства ТОО «Богатырь Комир» активисты объединенного молодежного движения вручили продуктовые наборы сотрудникам компании, которые по состоянию здоровья находятся на инвалидности – 1 и 2 группы, к ребятам присоединились представители ПГО Экибастуз, молодежь ЦРМИ города Экибастуза.

При поддержке руководства компании «Богатырь Комир» инвалиду 2 группы был вручен в дар телевизор, активисты доставили ценный подарок домой обратившемуся.

Согласовав вопрос размещения графических изображений («Возьмите ребенка за руку», «Снимите наушники», «Переходите дорогу только на зеленый свет», «Убедитесь в безопасности перехода») на асфальте перед пешеходными переходами размером 60\*90 см с ГУ «Отдел архитектуры и градостроительства» акимата города Экибастуза активисты ОМД приступили к делу и провели акцию «Дорожный патруль».

Неоднократно проводились благотворительные акции, в парке «Шахтер» - была организован концерт с участием аниматоров и благотворительная ярмарка, на которой мог поучаствовать каждый работник Компании и принести товары, выпечку сделанные собственными руками, вырученные средства которой были направлены на благие цели.

Ко дню пожилого человека ребята ОМД доставили продуктовые корзины инвалидам и УТФ, а также одиноким пенсионерам ТОО «Богатырь Комир», спонсором, которого является Товарищество.

В преддверии международного дня слепых активисты ОМД приготовили домашнюю выпечку и совместно с угощениями от ТОО «Богатырь Комир» доставили всё в общество «Жарык» на чаепитие.

В преддверии международного женского дня 8 марта активисты организовали онлайн-концерт (поздравления, живая музыка).

Новинкой стал поздравительный челлендж («Ұлттық киім») к празднику Наурыз, где работники ТОО «Богатырь Комир» в национальных костюмах пели, танцевали и говорили поздравительные слова. Креативные видеоролики можно посмотреть на инстаграм странице @too\_bk\_omd.

На просторах инстаграм страниц были организованы онлайн конкурсы, такие как: «Мисс Наурыз», «Супер мама».

В весенне-осенний период ребята провели «чистые» акции: убрали и вспахали огород нуждающимся (инвалиду 2 группы), субботник в центре города с выполнением работ по уборке мусора, листья, травы и поросли, приняли участие в подготовке клумб у офиса ТОО «Богатырь Комир», а также в придворной территории.

В день праздника «День защиты детей» активисты:

- организовали мероприятие в кафе «Богембай» для детей из малообеспеченных семей г. Экибастуза. Спонсорами выступили кафе «Богембай», магазины «Мишка», «Аквилон», «Алла», «1000 мелочей», Кюндамир Выпечка, Кюндамир Сладкая жизнь, аниматоры праздничного агентства «Delight» и «ДО-ДО пицца»;

- провели мероприятие в Боулинге для детей ОДН г. Экибастуза (отдел по делам несовершеннолетним), где спонсором выступила компания ТОО «Богатырь Комир».

В преддверии Дня города активисты ОМД ТОО «Богатырь Комир» провели несколько мероприятий:

- приняли участие в Challenge «С днем города». Эстафета была принята от @домдружбы и передана @восточныйразрез;

- организовали велопробег по улице Кунаева, где были вручены эко-сумки;

- провели концертную программу в парке «Шахтер».

Ко дню столицы активисты ОМД инициировали и организовали парад в национальных костюмах. Такое мероприятие в городе было организовано впервые.

Также в рамках марафона добрых дел ребята ОМД приняли участие в организации концерта в парке «Шахтер» для инвалидов колясочников и утренника в реабилитационном центре «Өмір».

В преддверии Международного дня слепых, активисты ОМД при поддержке руководства компании – комбината общественного питания ТОО «Богатырь Комир» организовали чаепитие с угощением и поздравлением в ОФ «Экибастузский учебно-производственный центр общества для слабовидящих людей «Жарык».

Проводить подобные мероприятия стало уже хорошей традицией.

Ежедневно ребята ОМД самостоятельно организуют эфиры, познавательные и развлекательные рубрики, а также проводят розыгрыши подарков на корпоративном радио «Богатырь FM». Все прямые эфиры транслируются на инстаграм страницах @too\_bk\_omd, @bogatyrfm. За совсем короткий период ребята смогли привлечь любителей, и увеличить тем самым количество подписчиков.

Талантливые ребята ОМД написали гимн. При поддержке ТОО «Богатырь Комир» был выпущен клип ОМД и презентован в день празднования Дня Шахтера.

Для создания новогодней атмосферы активисты Объединенного Молодежного Движения организовали визит Дедушки Мороза и Снегурочки на структурные подразделения Компании, а также для детей работников Компании, учитывая карантинный режим, был организован онлайн-утренник (онлайн – квест) «Новогодние приключения Троллей».

## **Оказание благотворительной и спонсорской помощи**

Исполнение бюджета на благотворительные цели:

№		Сумма, план 2021 (тыс. тенге)	Сумма, факт 2021 (тыс. тенге)
1	Всего, спонсорская и благотворительная помощь	250 000	163 458

Основные направления благотворительной помощи в 2021 году:

1. Развитие региона в рамках Соглашения - 77 781 тыс. тенге.
  2. Помощь религиозным конфессиям – 13 441 тыс.тенге.
  3. Благотворительная помощь некоммерческим организациям – 44 377 тыс.тенге;
- благотворительная помощь физическим лицам – 24 787 тыс.тенге;  
путевки детям малоимущих и сиротам – 3 072 тыс.тенге.

## **Развитие спорта и отдыха.**

Спортивно-оздоровительный комплекс ТОО «Богатырь Комир» включает: футбольное поле 110x70, игровой зал, зал тяжелой атлетики, фитнес-класс, фойе для игры в настольный теннис, сауну с бассейном, универсальную площадку с искусственным покрытием для большого тенниса, установлено оборудование для занятий «Workout».

Согласно «Сметы СОК на 2021год» израсходовано:

№ п/п	Наименование затрат	план 2021	факт 2021	отклонение
1.	Проведение и участие в спортивно-массовых мероприятиях компании, города, области, РК,	13 135,000	5 055,000	+ 8 080,000

	Мира			
2.	Приобретение спортивного инвентаря, оборудования, экипировки.	1 865,000	446 600	+ 1 418,400

- количество работников и членов их семей, занимающихся ФК и спортом:

год	посещаемость спортивно-оздоровительного комплекса	участие в спорт.массовых мероприятиях компании, города, области и РК, Мира	итого
2020	1200	245	1445
2021	1600	555	2155

- количество спортивно-массовых мероприятий по 25-ти видам спорта, где приняли участие работники компании:

год	внутри компании	городские, областные, РК, Международные	итого
2020	11	50	61
<b>2021</b>	<b>16</b>	<b>68</b>	<b>84</b>