

СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ



БОГАТЫРЬ
КОМЕР

2019



ОБРАЩЕНИЕ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!!

Представляю вашему вниманию ежегодный социальный отчет компании «Богатырь Комир». На протяжении всего минувшего года, мы стремились донести до каждого из сотрудников то, что компании не безразлично их мнение, заботы и нужды. Именно с этой целью мы начали выпускать свое корпоративное издание «Bogatyr.kz», открыли официальные аккаунты во всех социальных сетях, запустили информационно-справочный телеграм-бот. Для налаживания открытого и прямого диалога неоднократно встречались с коллективами всех структурных подразделений, разясняли каждое принятое нами решение. Созданию здорового микроклимата в коллективе, предупреждению трудовых споров способствовало введение должности омбудсмана. На особый контроль брались проблемы, выявленные в ходе анкетирования, по каждой из них принимались меры. В частности, благодаря покупке 35 новых автобусов, удалось решить вопрос комфортной и безопасной доставки сотрудников к месту работы. Полностью была снята с повестки проблема обеспечения работников спецодеждой и спецобувью.

По-прежнему, главным приоритетом компании является здоровье людей. Ежегодно «Богатырь Комир» выделяет в виде дотации значительные средства на лечение, работников, состоящих в общественном фонде «Халык Денсаулыгы». В 2019 году, с учетом пожеланий сотрудников, была запущена программа по оказанию стоматологической помощи. В текущем году ее планируется расширить, дополнив услугой по протезированию зубов.

Серьезную поддержку получило объединенное молодежное движение компании. Усилиями молодых активистов были организованы первый молодежный форум, акция «Дорога в школу», благотворительная елка для детей из малообеспеченных и многодетных семей, во время которой они подарили детворе новогодние подарки.

С целью приобщения сотрудников к здоровому образу жизни, в компании проводилось большое количество соревнований по различным видам спорта. Финансировались поездки работников на областные, республиканские и международные турниры. Многие из спортсменов становились победителями и призерами. Например, футбольная команда «Богатырь Комир» – действующий чемпион города и Павлодарской области, финалист еврокубка среди команд корпораций. Более 30 спортсменов-работников компании за достигнутые успехи на республиканских и международных соревнованиях в 2019 году были поощрены денежными премиями. Все что мы делали на протяжении минувшего года, имело одну цель – создать нашим работникам максимально комфортные и безопасные условия труда и отдыха. Огромная подготовительная работа ведется сегодня в центре отдыха «Жасыбай» к предстоящему летнему сезону. Будет выполнена перепланировка 14 номеров и капитальный ремонт спального корпуса в доме отдыха «Березка», установлены тренажеры на спортплощадке. В детском оздоровительном центре «Карлыгаш» ведется перепланировка и ремонт спальных корпусов, намечено строительство футбольного поля и универсальной площадки для баскетбола и волейбола, а также установка веревочного парка. Перечисленное – лишь малая толика добрых дел компании. И мы намерены дальше продолжит начатую работу.

Николай Корсаков, генеральный директор ТОО «Богатырь Комир»

О КОМПАНИИ

ТОО «Богатырь Комир» — крупнейшее в Казахстане динамично развивающееся предприятие по добыче угля открытым способом. Доля «богатырского» угля от общего объема добычи в Экибастузском угольном бассейне составляет

63%

ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ УГЛЯ

76%

Республика Казахстан

Нур-Султан
Алматы
Кокшетау
Петропавловск
Караганда
Павлодар

24%

Российская Федерация

Рефтинская ГРЭС
(Свердловская область)

2002

год

Заключен контракт с Министерством энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан на разработку Экибастузского каменноугольного месторождения в пределах разрезов «Богатырь» и «Северный»

сроком на

45

лет

Предприятие имеет бессрочную лицензию на производство горных работ.

2019

год

Компания добыла и отгрузила на энергосистемы Казахстана и Российской Федерации

более

44,8

млн. тонн угля



БОГАТЫРЬ КОМИР

Разрез
«Богатырь»

Дирекция
по ремонту
Завод
по ремонту горно-
транспортного
оборудования

Богатырское
погрузочно-
транспортное
управление

Служба
главного
энергетика

Дирекция
по ремонту
железно-
дорожного
оборудования

Автобаза

Управление
техно-
логического
транспорта

человек

6 412

среднесписочная численность работников Товарищества

национальностей

39

представителей

казахов

42,2%

татар

3,1%

русских

41,1%

немцев

2,2%

украинцев

7,4%

другие

4%



23,9%

работников имеют
высшее образование



46,5%

работников имеют
средне-специальное
образование



29,6%

работников имеют
среднее образование

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

В рамках внедрения интегрированной системы менеджмента и с учетом требований OHSAS 18001, в Компании разработаны и введены в действие документированные процедуры.

В соответствии с политикой интегрированной системы менеджмента ТОО «Богатырь Комир» установлены цели в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.



СВЕДЕНИЯ О ПРОВОДИМОЙ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» В 2019 ГОДУ.

Наименование показателя	2017	2018	2019
Проведено проверок состояния Б и ОТ, пром. санитарии руководителями, специалистами, ИТР структурных единиц.	6 124	4 922	7 633
Выявлено нарушений	15 924	14 148	21 397
Запрещена эксплуатация (объектов, оборудования и т.п.)	28	2	
Издано приказов, распоряжений по безопасности и охране труда	705	718	795
Привлечено к дисциплинарной ответственности, чел.	492	603	664
Поощрено за улучшение условий безопасности и охраны труда, чел./тыс.тг	485/3874	600/2636	428/3812
Проведено заседаний ПДК (постоянно-действующая комиссия по БиОТ)	265	278	375

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

	Наименование показателя	2017	2018	2019
1	Численность работающих в организации на конец года, человек	6 190	6 577	6 512
	в том числе женщин	1 686	1 682	1 663
2	Количество несчастных случаев	6	5	1
	в том числе групповых			1
3	Количество пострадавших	6	5	2
	в том числе женщин		1	
4	Количество пострадавших со смертельным исходом		1	
	в том числе женщин			
5	Количество пострадавших с тяжелым исходом	5	3	1
	в том числе женщин		1	
6	Количество пострадавших в групповых несчастных случаях			2
	в том числе со смертельным исходом			
7	Количество женщин, пострадавших в групповых несчастных случаях			
	в том числе со смертельным исходом			
8	Количество пострадавших по профзаболеванию (первично выявленных)			
9	Коэффициент частоты несчастных случаев на 1 000 работающих	0,9	0,7	0,15



ИНТЕГРИРОВАННАЯ СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА

В 2018 году в Товариществе успешно внедрена интегрированная система менеджмента (далее – ИСМ), включающая Систему менеджмента качества, Систему охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, Систему энергетического менеджмента (СЭМ) и Систему экологического менеджмента.

В октябре 2018 года ТОО «Иностранное предприятие SGS Казахстан» был проведен 1 этап сертификации - предварительный аудит на соответствие требованиям стандартов ISO 9001-2015, ISO 14001-2015, ISO 50001-2011 и OHSAS18001-2007. В апреле 2019 года была завершена сертификация ИСМ ТОО «Богатырь Копир».

В октябре 2019 года ТОО «Русский Регистр Евразия» был проведен первый инспекционный аудит внедренной интегрированной системы менеджмента на предмет соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001-2015, ISO 14001-2015, ISO 50001-2011 и OHSAS18001-2007. Результатом проведенного инспекционного аудита было признание ИСМ Компании, соответствующей всем требованиям стандартов ISO 9001-2015, ISO 14001-2015, ISO 50001-2011 и OHSAS18001-2007.



РАЗВИТИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СИСТЕМЫ

В рамках реализации стратегии развития BPS в Товариществе в 2019 году продолжается реализация разработки системы бизнес-процессов. В 2019 году приняты к описанию

Продолжилась работа

процессы дирекции по ремонту

процессы технической дирекции

процессы БПТУ

по линии УТТ

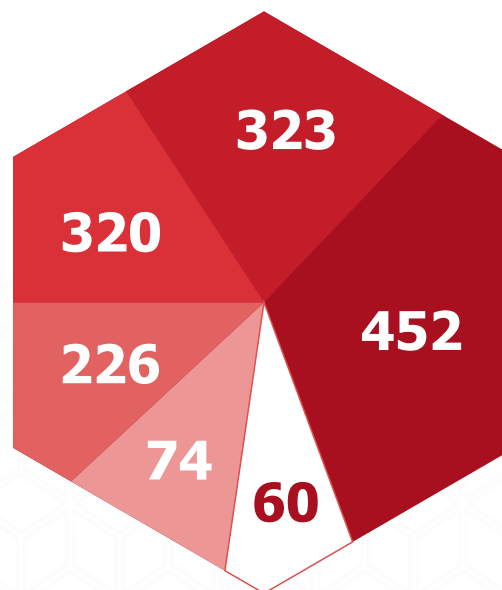
по линии коммерческой дирекции

Количество сотрудников, обученных по программе «Инструменты BPS» составило на 31.12.2019 года

905

человек

в т.ч. по тематическим блокам:



- стандартизированная работа
- 5S
- непрерывные улучшения
- организация управления процессами
- Менеджер проектов Зеленый/Черный пояс LSS
- Уровень «Желтый пояс BPS»

Целевые задачи по развитию BPS на участках (производственных площадках) – развитие системы 5S и развитие системы Непрерывных улучшений. Уровень развития системы 5S на 31.12.2019 года составил 35%

Выплачено работникам

366

млн. тг

Суммарный экономический эффект от реализации проектов за 2019 год

9,4

млн. тг

в целях мотивации, за участие в проектах НУ

2,4

млн. тг

за разработанные Кайдзен-предложения

15%

Вовлеченность персонала на 31.12.2019

608

работников премировано всего

1754

Реализовано кайдзен-предложений

27

Реализовано проектов НУ

КОМПАНИЯ ПРИНИМАЕТ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В РАЗВИТИИ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕГИОНА

Ежегодно ТОО «Богатырь Комир», в рамках соглашений о социальном партнерстве с акиматом г.Экибастуза, оказывает финансовую и благотворительную помощь городским некоммерческим организациям и физическим лицам.



Финансовая помощь ТОО «Богатырь Комир» за 2019 год составила

243 370 000 ₮

в том числе на развитие региона в рамках Соглашения

167 500 000 ₮

КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

Всемерно поддерживает Компания различные социальные инициативы, направленные на улучшение качества жизни людей, активно участвует в городских социальных программах. Так проделана огромная работа по благоустройству детских игровых и спортивных площадок города. Был выполнен ремонт и восстановление детских площадок, завоз песка в песочницы. Установлен детский игровой комплекс, Workout площадка на углу проспекта ул. М.Жусупа–Торайгырова.

С наступлением зимнего периода, как и в предыдущие годы, в городском парке «Шахтер» была установлена новогодняя ледовая горка.



В 2019 году коллективами структурных подразделений были произведены работы по благоустройству и озеленению закрепленных за ними территорий - планировка прилегающей территории, работы по уходу за газонами и зелеными насаждениями. Ежемесячно, со 2-го по 3-й квартал, трудовой коллектив Компании принимал активное участие в общегородских субботниках и «чистых пятницах».

Свыше **1846** **96**
работников Компании,
единиц техники

СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

И МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ

Система мотивации работников в Компании направлена на поощрение производительности и качества труда, стимулирование творчества, инициативы и исполнительности – всех тех качеств, которые способствуют эффективной деятельности и достижению стратегических целей Компании.

218 172

тг.

в 2019 году среднемесячная заработная плата 1 рабочего компании составила



на

5,4%

проиндексированы с 1 января 2019 года тарифные ставки (оклады) работникам Компании.

премия

100%

от тарифной ставки (оклада) по итогам работы за 2018 год

премия

50%

от тарифной ставки (оклада) ко Дню Шахтера в 2019 году

КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

В 2019 году работники Товарищества, особо отличившиеся в области добычи и транспортировки угля, были награждены государственными и ведомственными наградами, наградами акима области и города, областного и городского маслихатов.



375

работников Товарищества были награждены за высокопроизводительный профессиональный труд, в связи с профессиональным праздником «День Шахтера»

239

чел

ведомственными наградами



12

чел

Почетные грамоты и Благодарственные письма акима области и города, областного и городского маслихатов, Ассоциации Казэнерджи

103

чел

Почетные грамоты ТОО «Богатырь Комир»



18

чел

удостоены звания «Лучший работник Компании»

3

чел

Почетные грамоты и Благодарственные письма АО «Самрук-Энерго»

В целях совершенствования профессионального мастерства, поддержания имиджа рабочих профессий, усиления творческой активности работников проведено три конкурса «Лучший по профессии» среди основных рабочих профессий: на разрезе «Богатырь» – среди машинистов экскаваторов, в БПТУ – среди машинистов тяговых агрегатов, в УТТ – среди водителей большегрузных автомобилей. Стало традицией участие в конкурсах по данным номинациям молодежи в возрасте до 29 лет. В последнее воскресенье сентября в Республике Казахстан отмечается День труда.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Постоянное совершенствование корпоративной системы обучения, направленное на раскрытие творческого потенциала работников Компании является одной из приоритетных задач Компании.

В Товариществе внедрена прозрачная интеграционная модель обучения, которая расширяет диапазон учебных мероприятий, направленных на развитие профессиональных компетенций работников.

Компания имеет собственный Учебно-курсовой комбинат, который успешно функционирует с 2003 года.



Получен «Аттестат на право подготовки, переподготовки специалистов, работников в области промышленной безопасности».

Создана учебно-производственная база, которая включает: методический кабинет, учебные аудитории, техническую библиотеку, кабинеты автоматизированного и многофункционального комплексов обучения и проверки знаний. Созданы рабочие места для прохождения производственного обучения.

БОЛЬШОЕ ВНИМАНИЕ В КОМПАНИИ УДЕЛЯЕТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ ОБУЧЕНИЮ И РАЗВИТИЮ ПЕРСОНАЛА

Учебный поток работников, прошедших обучение, в 2019 году составил

16 103 человек

В рамках внешнего обучения –

295 человек

В рамках внутреннего обучения –

15 808 человек

В 2019 году успешно завершили учебные мероприятия (обучающие курсы) в системе дистанционного обучения –

3 569 человек

затраты на обучение в 2019 году составили

36

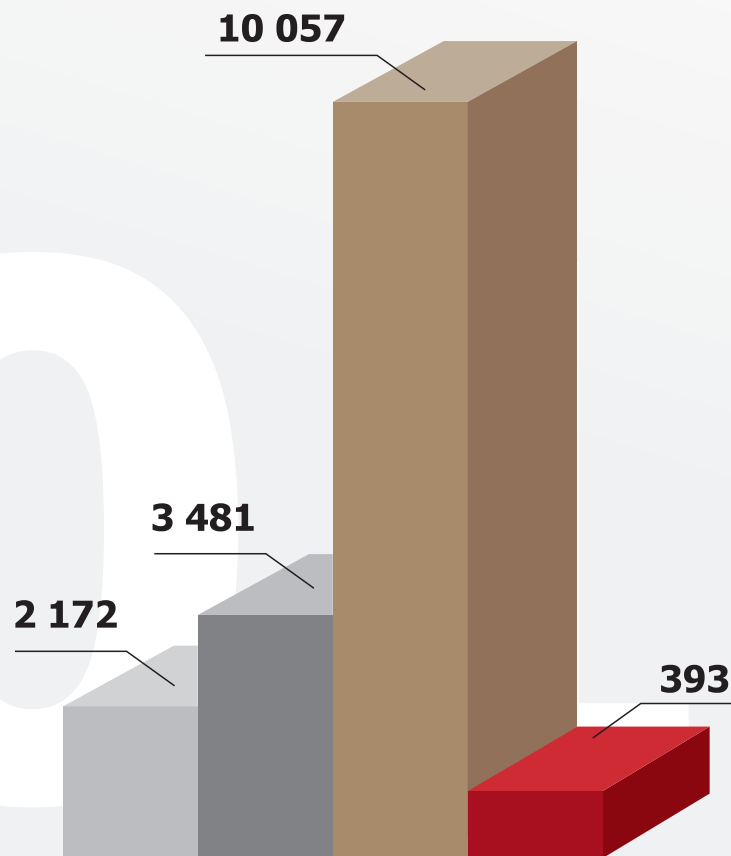
МЛН. ТГ

В рамках внешнего обучения –

28,1 МЛН. ТГ

В рамках внутреннего обучения –

7,9 МЛН. ТГ



ОТЧЕТНЫЕ ДАННЫЕ О РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНЫХ ПРОЕКТОВ



Обучение в рамках развития профессиональных компетенций



Профессиональное обучение



Обучение в области БиОТ, ПиПБ рабочего персонала



Обучение в области БиОТ, ПиПБ руководителей и специалистов

РАЗВИТИЕ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЯЗЫКА

с 2013 года функционирует группа развития и функционирования государственного языка
при отделе документационного обеспечения. в группе работает 5 человек:



руководитель группы



1 преподаватель курса по изучению
казахского языка



2 переводчика казахского языка



1 переводчик
английского языка

С целью повышения
уровня знания казахского языка
каждый год Компанией
выделяется свыше

1 000 000

тенге

Была проведена подписная
компания на издания на
государственном языке
на сумму около

1 690 704

тенге

оформлен отдельный кабинет
казахского языка
на сумму

215 000

тенге

ТОО «Богатырь Комир» вносит свой вклад в повышение статуса и расширение сферы использования государственного языка. Доказательством служит тот факт, что интерес к изучению казахского языка растет с каждым днем.

Были использованы на проведение мероприятия по развитию государственного языка

1 000 000

тенге

В отчетном году приобретены для изучения казахского языка пособия, словари, диски на общую сумму

150 000

тенге

В нынешнем учебном году в компании казахскому языку обучаются около 100 человек. Популяризировать государственный язык среди работников, удалось благодаря языковой политике, проводимой руководством Компании.

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ, В РАМКАХ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

789 942 000 тг

составила сумма социальных гарантий и льгот в 2019 году

более

1 000 000 000 тг

будет направлено на эти цели в 2020 году



до

1 500 000 тг

беспроцентные ссуды на приобретение жилья



400 000 тг

беспроцентные ссуды на обучение

В ЧИСЛЕ БАЗОВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И ЛЬГОТ:

поощрения в связи
с юбилейными датами
работников и пенсионеров,
единовременные пособия
при уходе на пенсию;

частичная компенсация
стоимости операций
работникам и пенсионерам,
до и после
операционного лечения

материальная помощь
работникам и пенсионерам

обеспечение углем
один раз в год работников,
неработающих пенсионеров
и инвалидов, вдов шахтеров,
проживающих в домах
с печным отоплением

выплата для оплаты
за уход инвалидам 1 группы,
нуждающимся в постороннем уходе,
подтвержденном справкой МСЭ,
ежемесячно в размере
минимальной заработной платы,
установленной в РК

предоставление
льготных путевок
на санаторно-
курортное лечение

бесплатные путевки
детям малообеспеченных,
многодетных работников

выделение ссуд на обучение
работников и их детей в высших
и средних учебных заведениях,
на организацию похорон,
на операции и др.

выплата единовременного пособия
в случае гибели работника
на производстве семье погибшего
в размере десятикратного
годового заработка
без учета налогов

оплата дополнительных расходов
пострадавшим на производстве,
на лечение, протезирование
и др. виды медицинской помощи,
если он признан нуждающимся
в них по справке МСЭ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФОНД «ХАЛЫҚ ДЕНСАУЛЫҒЫ»

За 2019 год плановое стационарное лечение
в частных клиниках города получили

2 549 человек

Амбулаторное обследование и лечение
в поликлиниках города получили

5 394 человека

Общественный медицинский фонд «Халық денсаулығы» оплачивает лечение работников, участвующих в фонде. На эти цели товарищество выделило в 2019 году медицинскому фонду для частичной компенсации стоимости лечения работников, дополнительно к их взносам, для лечения работников «группы риска», а также на содержание фонда

По «группе риска»
за счет средств Компании пролечено

193 человека

на общую сумму

11 544 000 тг

100, 900 000 тг

Участники
Общественного Фонда
«Халық Денсаулығы»
на 01.01.2020 года

4 450 работников

Поступило
добровольных
взносов
от работников -

100,4 млн. тг

Затраты Фонда
на лечение
в 2019 году
составили

184,4 млн. тг

Отчисления работодателя в фонд ОСМС
(обязательного социального медицинского страхования)

1%

с 01.07.17

1,5%

с 01.01.18

1,5%

с 01.01.19

2%

с 01.01.20

3%

с 01.01.22

Взносы работника
в фонд ОСМС

1%

с 01.01.20

2%

с 01.01.21

2074

человека
ветераны
угольной промышленности

133

человека
инвалиды

38

человек
участники войны
и трудового фронта

51

человек
работники, имеющие
детей-инвалидов до 18 лет

204

человека
пенсионеры награжденные
Знаком «Шахтерская слава»
3-х степеней

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД

98 373 500 **тг**

971 400

тг

благотворительная
помощь инвалидам
и детям-инвалидам

378 800

тг

благотворительная
помощь многодетным
семьям

60 000

тг

беспроцентные ссуды
при рождении
ребенка

2 370 000

тг

ссуды для
организации
похорон

3 000 000

тг

ссуды на
операционное
лечение

2 826 000

тг

выплаты частичной
компенсации стоимости
операции неработающим
пенсионерам и
детям-инвалидам

88 767 300

тг

другие виды
социальной помощи и
содержание фонда

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодежная политика является неотъемлемой частью Стратегии развития Компании. Общая численность молодых работников в возрасте до 29 лет в ТОО «Богатырь Комир» составила

972
человека

Ежегодно Компания выделяет именные стипендии и гранты на обучение. За отчетный период именные стипендии получили 8 учащихся Экибастузского горно-технического колледжа им. К. Пшенбаева. В соответствии с распоряжением Президента Республики Казахстан № 73 «О концепции государственной молодежной политики РК», в ТОО «Богатырь Комир» получила продолжение работа по утвержденной в 2012 году Программе создания Советов Объединенного Молодежного Движения (ОМД), которая способствует социальной адаптации молодых рабочих и специалистов и их дальнейшему профессиональному росту.

На каждом структурном подразделении с целью реализации молодежной политики созданы Молодежные Советы и определены ответственные лица из числа рабочей молодежи по организации деятельности ОМД. С каждым годом ОМД укрепляет свои позиции, активно сотрудничая с администрацией предприятия.

Молодые активисты принимают участие в производственной и общественной жизни. Среди них есть много творчески одаренных людей, силами которых организуются праздники, корпоративные мероприятия. При участии членов молодежного движения ежегодно проводится празднование Дня Шахтера, организуются досуг молодежи, КВНы, смотры, конкурсы.



РАЗВИТИЕ МАССОВОГО СПОРТА

В числе приоритетных направлений своей деятельности товарищество «Богатырь Комир» рассматривает широкую популяризацию идеи здорового образа жизни. Для занятий массовыми видами спорта в товариществе созданы все условия. База спортивно-оздоровительного комплекса располагает: футбольным полем, игровым залом, залом тяжелой атлетики, фитнес-классом, фойе для игры в настольный теннис, сауной с бассейном, раздевалкой с душевыми, площадкой с искусственным покрытием для большого тенниса, площадкой для пляжного волейбола, оборудованием для занятий «Workout». На территории завода РГТО действует игровой зал.

Число работников и членов их семей, занимающихся физкультурой и спортом:

1730	450	2180	2018
1760	468	2228	2019

 Посещаемость спортивно-оздоровительного комплекса	 Участие в спортивно-массовых мероприятиях компании, города, области, РК, а также в международных турнирах	 Итого
--	---	---

СЕГОДНЯ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА ПО ОХВАТУ ЛЮДЕЙ МАССОВЫМИ ВИДАМИ СПОРТА.

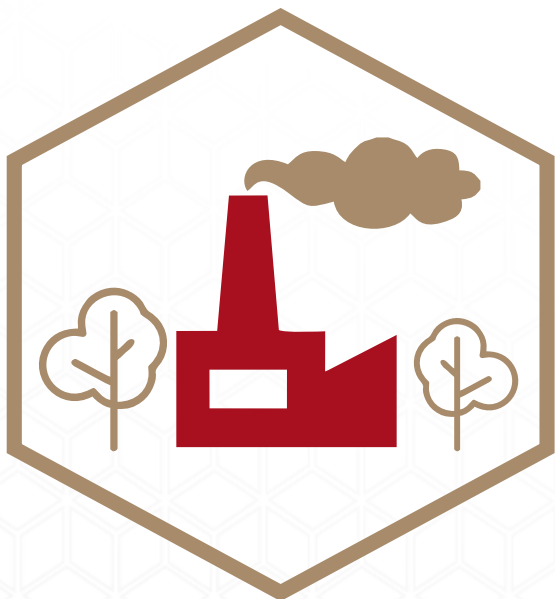
Количество спортивно-массовых мероприятий по 25-ти видам спорта, где приняли участие работники компании:

44	105	147	2018
42	91	133	2019

 Внутри компании	 Городские, областные, республиканские, международные	 Итого
--	--	---



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ



Руководством Компании выделяются ресурсы, необходимые для реализации программ по охране окружающей среды, а также мониторинга качества окружающей среды и регулирования производственных процессов, оказывающих воздействие на окружающую среду.



ТОО «Богатырь Комир» учредила и поддерживает эффективную систему по реализации своей экологической политики. Система экологического менеджмента соответствует, должным образом поддерживает и реализует требования стандарта ISO -14001-2015.



В 2019 году система экологического менеджмента, как часть интегрированной системы менеджмента Товарищества, успешно прошла сертификацию.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

2 627,756

млн. тг

составила сумма затрат
на природоохранные мероприятия
в 2019 году

38 634,7

тыс. тон

составил экологический эффект
(показатель снижения эмиссии
в окружающую среду)
от выполнения мероприятий

395,25

млн. тг

Экономический эффект
(сумма снижения платежей
от эмиссии в окружающую среду)

на
28,163

тонн

снизило пылеподавление, орошение
при экскавации угля и полив
технологических автодорог
в разрезе

на
3,26

тонн

позволило снизить объем
сброса загрязняющих веществ
с шахтными водами
использование шахтных вод
на полив технологических автодорог

93,6

млн. тг

составили текущие затраты
на пылеподавление

75,98

млн. тг

составили затраты на выполнение
мероприятий по изоляции
экскаваторных отсыпок и
уплотнения кровли отвалов
инертными породами

на
169,4

тонн

снизило выброс в атмосферу
загрязняющих веществ
применение обводненных скважин
при производстве взрывных работ

554

шт

было дополнительно высажено
деревьев и кустарников в рамках
благоустройства и озеленения
территории структурных
подразделений предприятия,
проведена санитарная обрезка
деревьев в количестве 91 шт.

4,03

млн. тг

составили затраты на работы
по уходу за зелеными
насаждениями

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА

В процессе хозяйственной деятельности образуются отходы, при обращении с которыми предприятие соблюдает экологические, санитарно-эпидемиологические требования, требования стандартов в области обращения с отдельными видами отходов. Осуществляя мероприятия, направленные на прекращение или сокращение образования

отходов, на предприятии предусмотрены меры повторного использования отходов, сокращения накопленных отходов путем передачи юридическим и физическим лицам, осуществляющим их переработку, обезвреживание, утилизацию, безопасное удаление и полезное использование. Принятые меры способствовали тому что:

38 634,5 тыс.
тонн

составило снижение размещения вскрышных пород во внешние отвалы за счет формирования внутреннего отвала

7 177 тонн

пыли угля, уловленной аспирационными системами котельной – реализовано сторонней организацией

5 613 штук

отработанных ртутьсодержащих ламп передано на утилизацию

108,16 тонн

отработанного масла было реализовано сторонним организациям

40,532 тонн

тары из-под ГСМ передано на утилизацию сторонней организации

35,974 тонн

отработанных фильтров в металлическом корпусе передано на утилизацию

869 шт.

отработанных автошин реализовано

0,21 тонн

отходов пластмассы переданы на утилизацию

2722,9 тонн

отходов и лома цветного и черного металла реализовано

11,71 тонн

макулатуры передано на утилизацию

1,3 тонн

отработанной оргтехники передано на утилизацию

1 743,2 м³

древесных отходов реализовано

118,92 тонн

Отходов Янтарного, Зеленого уровня опасности, передано на полигоны отходов г.Павлодара; г.Экибастуза

7 444,3 м³

6,21 тонн

отходов Янтарного уровня опасности передано на утилизацию ТОО «Промотход Казахстан»

Компания «Богатырь Комир» представила общественности восьмой социальный отчет, в котором обозначены основные итоги деятельности Товарищества за 2019 год.

Мы рассматриваем данный документ как свидетельство нашей приверженности принципу открытости и гласности в процессе диалога со всеми субъектами общественных отношений. Представленный отчет призван содействовать правильному восприятию компании в деловых и экспертных кругах.

Публикуя его, мы подтверждаем свое неизменное следование курсу социальной ответственности. В производственной деятельности «Богатырь Комир» твердо придерживается принятых природоохранных норм. Наряду с этим, нашим главным приоритетом остается соблюдение охраны труда, промышленной и общей безопасности. Мы рассчитываем и дальше развивать обоюдовыгодное сотрудничество с нашими партнерами на основе взаимного уважения и честного исполнения взятых на себя обязательств.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

