

8
ДОСТИЧЬ
МАКСИМАЛЬНОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ
Энергосбережение



9
НА ПЕРВОМ МЕСТЕ –
КАЧЕСТВО
Репортаж
из лаборатории



10
ПЕРЕДОВЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ
Достижения
производства



BOGATYR.kz

№9 (0009)
ноябрь 2019 г.

корпоративное издание



С ДНЕМ НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЫ!

ҚҰРМЕТТІ ӘРІПТЕСТЕР!

Шын жүректен сіздерді кәсіби мерекелеріңізбен – қаржы қызметкерлері Күнімен құттықтаймын! Қаржыгер еңбегі бәрінің көзіне көріне бермейді, бірақ барлық жерде және қай заманда болсын өте қажет. Ол тек жан-жақты білімді ғана емес, сонымен қатар өндірістің дамуы үшін құрғақ сандардан болашақты көре білумен, шығармашылық тәсілдемені де қажет етеді.

Өз ісінің маманы бола тұра, жаңа мүмкіндіктермен технологияларды, жинақталған тәжірибемен ресурстарды тиімді пайдалана отыра, сіздер әр күн сайын табыспен алға қойылған міндеттерді шешіп, компанияның амандығын нығайтудасыз.

Сіздердің жұмыстарыңыздан кәсіпорын қызметіндегі әр түрлі саланың дамуы, әлеуметтік қорғану және адамдардың ауқаттылығы байланысты. Бүгінде қаржыгер болу оңай емес: қаржылы-экономикалық үрдістердің ұмтылысы тек біліммен дағдыны ғана емес, сонымен бірге жедел талдау қабілеттілігін талап етеді.

Қымбатты әріптестер! Бұл тамаша күні сіздерге еңбекке деген лайықты құрметтеріңіз үшін алғыс білдіре отыра, шын ниетпен сіздермен сіздердің жақындарыңызға мықты денсаулық, амандық, бақыт тілегім келеді! Сіздерге қаржыгердің жұмысында жиі кездесетін ең ауыр жағдайдың өзінде де өшпес нық сенімді сақтап қалуларыңызды тілеймін!

Сіздерге тілейтінім - кәсіби қызметтеріңізге табыс және көтеріңкі көңіл-күй!

«Богатырь Көмір» ЖШС бас директордың бірінші орынбасары – қаржы директоры
А.Г. Қадырбаев

ГЛАВНАЯ ТЕМА



20 лет

ГЛАВНАЯ МИССИЯ – ОКАЗЫВАТЬ ПОМОЩЬ

20 ЛЕТ ИСПОЛНИЛОСЬ В ЭТОМ ГОДУ ОБЩЕСТВЕННОМУ ФОНДУ «ХАЛЫК ДЕНСАУЛЫГЫ» (ЗДОРОВЬЕ НАРОДА). СОЗДАННЫЙ ПО ИНИЦИАТИВЕ РУКОВОДСТВА ПРЕДПРИЯТИЯ, ДЛЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКАМ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ, ФОНД ЗА ЭТО ВРЕМЯ ДОКАЗАЛ СВОЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ. О ТОМ, В КАКИХ УСЛОВИЯХ ШЛО СТАНОВЛЕНИЕ ФОНДА, ЕГО НАСТОЯЩЕМ И ПЕРСПЕКТИВАХ НАМ РАССКАЗАЛ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ФОНДА МАРАТ НЫГМЕТОВИЧ ЕЛУБАЕВ.



ИНТЕРВЬЮ

– В момент создания фонда отечественная система здравоохранения переживала не самые простые времена, – вспоминает тот период Марат Ныгметович. – Были серьезные трудности не только с лекарственным обеспечением, но даже с организацией питания. Перед нами стояла задача – наладить работу по профилактике и лечению наших сотрудников. И надо сказать, создание фонда способствовало решению этой задачи. Сегодня подобного фонда нет ни на одном предприятии республики. Формируется он за счет добровольных ежемесячных взносов его участников (в настоящее время его размер - 2 000 тенге) и дотации компании. Ежегодно размер дотации увеличивается с учетом уровня инфляции. В 2018 году объем дотации составил 78 600 000 тенге. Заметно выросло за истекшие годы и количество участников фонда, на сегодня в нем состоят 4 300 человек.

- Марат Ныгметович, а какие виды медицинских услуг могут получить работники предприятия, являющиеся участниками фонда?

- В объем медицинской помощи,

оплачиваемой из средств фонда, входит стационарное лечение терапевтического профиля по следующим видам заболеваний: болезни органов дыхания, пищеварения, сердечно-сосудистой системы, нервной системы, эндокринной системы. А также стационарное лечение хирургического профиля: хирургические, урологические, травматологические заболевания.

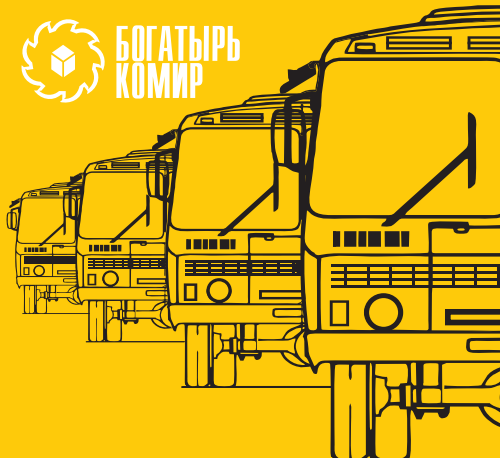
По показаниям (в зависимости от состояния) работники лечатся в условиях дневного или круглосуточного пребывания. Наряду с этим оказывается амбулаторно-поликлиническая помощь: диагностика, консультация и лечение острых хронических заболеваний, диагностика и лечение травм, не требующих госпитализации.

- С какими лечебными учреждениями сотрудничает фонд?

- На сегодня мы работаем практически со всеми ведущими клиниками города. У нас заключены договоры с ТОО «Терапия», ТОО «Екибастузский лечебно-диагностический центр», Медицинский центр «Евразия», МЦ «Нур», Поликлиника № 1 г. Екибастуза. Высококвалифицированную

хирургическую помощь сотрудникам нашей компании оказывает ТОО «Хирургический центр». Все эти клиники оснащены современным медицинским оборудованием, в них работают врачи высшей и первой категории, созданы комфортные условия для пребывания пациентов. И что особенно важно, стоимость оказываемых медицинских услуг для участников фонда значительно ниже, чем для остальной категории пациентов. Только за прошлый год стационарное лечение в клиниках города прошли более 2 000 работников предприятия. Амбулаторное лечение в условиях поликлиники получили свыше 5 000 человек. Общая сумма затрат на лечение работников составила 162 700 000 тенге. За истекшее полугодие стационарное, включая оперативное, лечение прошли 1112 работников. В условиях поликлиники были обследованы, и получили амбулаторное лечение 1492 сотрудника. 69 человек получили хирургическую помощь.

- Марат Ныгметович, назовите преимущества которые дает работнику участие в фонде?



ТРЕБУЮТСЯ ВОДИТЕЛИ

КАТЕГОРИИ «D» имеющие опыт работы на пассажирских автобусах

- Достойная и стабильная заработная плата
- Социальный пакет

(льготы и гарантии, в соответствии с коллективным договором ТОО «Богатырь Комир»; предоставление льготных путевок в санатории и профилактории)

Резюме принимаются по адресу: ул. Б.Момышулы, 23
Телефон для справок: 22-31-84

- Участие в фонде избавляет от необходимости предварительно записываться на прием к врачу. Человек попадает к нему сразу в день обращения. Фонд имеет договор с поликлиникой №1, которая закрепила за нами двух докторов. Часы их приема с 8 до 15.00 часов. Ориентируясь на жалобы, доктор направляет нашего работника на обследование. Все общеклинические анализы, флюоро-рентгенографию, ЭКГ, УЗИ (ультразвуковое исследование) пациент проходит в этот же день. Часть в поликлинике, часть в частных лечебных организациях, с которыми у нас также заключены договоры. И все это бесплатно. Как видите, быть членом общественного фонда «Халык Денсаулығы» удобно во всех отношениях. Наличие такого фонда на нашем предприятии предоставляет работникам возможность получения качественного медицинского обслуживания.

- Некоторое время назад фондом была запущена новая программа, связанная с оказанием стоматологических услуг. Расскажите, пожалуйста, о ней подробнее.

- В текущем году, по инициативе генерального директора компании, для

оказания поддержки работникам предприятия при получении стоматологических услуг была запущена программа №2. Ежемесячный добровольный взнос работника по ней также составляет 2 000 тенге. Особенность программы №2 в том, что она адресная, то есть накапливаемые работником деньги, как и средства выделяемые на эти цели компанией, идут на лечение конкретно его и никого другого. И если допустим участник программы не использовал накопленные средства в текущем году, то вся сумма – личные накопления и дотация компании переходят на следующий год. К слову, до конца текущего года предприятие планирует выделить на стоматологические услуги 60 000 000 тенге. Необходимый объем средств на будущий год компания предполагает определить позже.

- А что необходимо для того, чтобы стать участником программы №2?

- Для этого достаточно написать заявление о согласии на удержание ежемесячного добровольного взноса в размере 2000 тенге на стоматологические услуги. Бланк заявления можно заполнить придя в фонд, либо заполнить его самостоятельно в структурном

подразделении и затем передать в фонд. Бланки заявления во всех подразделениях имеются.

- Что еще важно знать участнику программы №2?

- Прежде всего, следует знать, что в объеме услуг, оказываемых через ОФ «Халык Денсаулығы», входит стоматологическая помощь при острой зубной боли, лечение всех видов кариеса и периодонтита, удаление зубов, рентгениягностика. Воспользоваться стоматологической услугой в первый раз, участник программы сможет лишь по истечении четырех месяцев, то есть после четырех взносов. Ну и наконец важно знать - стоматологические услуги участник может получить только в лечебных организациях с которыми ОФ «Халык Денсаулығы» находится в договорных отношениях. На сегодня - это стоматологические клиники «Дентамед» (ост. «Парковая зона») и «Дентаплюс» (ул. Б.Момышулы, 24). Если же у кого-то возникнут дополнительные вопросы они всегда могут обратиться к нам в общественный фонд «Халык Денсаулығы» по телефону: 22 - 34 - 96

Канат АЛДАБАЕВ

Фото Геннадия ДРОБЦА.



Вячеслав Гендлер, машинист тягового агрегата «ОПЭ-1» ДПС «Эксплуатация» БПТУ:

- Заявление на участие в программе получения стоматологической помощи, через общественный фонд «Халык Денсаулығы», я написал сразу, как только ее запустили.

На разрезе я работаю уже 27 лет, и давно хотел, чтобы у нас наконец появилась такая возможность. В этой программе меня привлекло то, что неиспользованная сумма не «сгорает», а переходит на следующий год, то есть действует накопительная система. Своего рода мой личный депозит здоровья, пополнять который мне помогает компания. И если завтра мне потребуется обратиться к стоматологу, я всегда могу использовать эти накопленные средства. Кстати, совсем недавно, я уже воспользовался этой возможностью – пролечил зуб. Качеством лечения остался доволен. Особенно радует то, что стоматологическую услугу мне оказали в клинике, которой всегда отдавал предпочтение. Советую всем работникам «Богатырь Комир» присоединиться к программе получения стоматологической помощи через общественный фонд «Халык Денсаулығы» - это удобно и выгодно.

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ ФОНДА

Александр Назаренко, начальник ДПС «Ударная» БПТУ:

- В фонде «Халык Денсаулығы» я состою с момента его основания. Сразу написал заявления на участие в нем за себя и супругу. Сын и дочь также состоят в фонде, являясь работниками компании. Почему я стал участником фонда? В период его создания были сложности с получением качественной медицинской помощи. Услуги платной медицины стоили недешево. А тут предлагалась такая льготная программа медуслуг. Так что раздумывать долго не пришлось. Конечно, я был бы только рад, если бы не возникала необходимость пользоваться медицинскими услугами. Но, к сожалению, согласно заключению кардиолога, мне ежегодно приходится проходить курс профилактического лечения. И тут существенно помогает то, что я участник фонда. Благодаря фонду я получаю качественное лечение и возможность с новыми силами вернуться в работу.





ПО СТОПАМ ОТЦА

МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА УЧАСТКА ТБО УТТ АХМЕДИНОВ МЕЙРАМ АНЕСОВИЧ – ОДИН ИЗ 18 ЛУЧШИХ РАБОТНИКОВ КОМПАНИИ ЭТОГО ГОДА, ЕГО ПОРТРЕТ В ЧИСЛЕ ДРУГИХ НА ДОСКЕ ПОЧЕТА ВОЗЛЕ ГЛАВНОГО ОФИСА ПРЕДПРИЯТИЯ.

Все знают, достаивается этой чести далеко не каждый. Признание такого уровня приходит только к тем, кто честно и добросовестно выполняет свою работу изо дня в день, подтверждая свой высокий профессионализм на протяжении не одного десятка лет. Мейраму Анесовичу подобное отношение к работе привил его отец – Герой Социалистического труда, известный в Актогайском (в прошлом Краснокутском) районе механизатор - полевод.

- От отца передалась мне и тяга к технике, - говорит Мейрам Анесович. Еще когда я был ребенком, он брал меня с собой в поле – была ли это весенняя пахота с посевной или уборка урожая по осени. Помню, как в восьмом классе он доверил мне сесть за штурвал трактора «К-700». Поначалу я конечно немного волновался, все-таки в первый раз самостоятельно сел за руль, но потом успокоился и почувствовал уверенность. Понравилось. Еще лучше освоить технику мне помог школьный предмет «Основы производства». Во время практики мастер производственного обучения показывал мне и моим одноклассникам, как управляя трактором, можно выполнять различные виды сельскохозяйственных работ. По завершению практики и сдачи экзамена мы получили права на управление трактором.

Однако по-настоящему школу производства Мейрам прошел после службы в армии, когда вернулся в родной совхоз «Спартак». Решил пойти по стопам отца – стать механизатором.

Отец его выбор одобрил, и даже лично вручил первый трактор – «Кировец». В селе Мейраму довелось поработать на разной сельхозтехнике – на гусеничном и колесном тракторе, на комбайне. Пока работал мотористом, досконально изучил как ремонтируется двигатель. Уже с большим багажом опыта Мейрам приехал в Экибастуз, чтобы устроиться на разрез «Богатырь», здесь как раз проводился набор трактористов. 17 лет безупречной работы на одном предприятии стали лучшей рекомендацией – его приняли. Сначала водителем на «К-700» перевозил на прицепе-трале бульдозера и ковши. Вместе с энергетиками возводил опоры линий электропередач, участвовал в монтаже подстанций. Помогал экскаваторным бригадам при переезде машины на новые участки. Затем около двух лет трудился на погрузчике - подменным на бульдозере «Caterpillar». А в 2010 году на предприятие поступил новый колесный бульдозер «Komatsu WD600-3», в монтаже которого он принимал личное участие, вместе со своими товарищами по бригаде: Анатолием Шуравиным, Мылтыкбаем Каирбековым, Нурланом Абдуллиным. На этой машине одной сплоченной командой они трудятся и сегодня. - За эти годы сработались так, что можем, если надо сами починить бульдозер, и даже перебрать двигатель, не хуже мотористов, - говорит Мейрам Анесович. Был случай, как-то зимой произошла поломка, и мы

с напарником вдвоем за полтора дня «перекинули» двигатель с другого бульдозера на наш. Помогло то, что в свое время мы участвовали в капитальном ремонте машины. Работа у нас хоть и тяжелая, особенно ночью, но интересная. Мы расчищаем трассу для подъезда к погрузочной площадке «БелАЗам» и других карьерным самосвалам, участвуем в формировании угольных штабелей. Делаем, насколько это возможно, ровной трассу для экскаваторов. А их у нас на обслуживании ни много-ни мало - пять роторных и девять ковшовых. Плюс между этим, готовим площадку для буровых станков. Так и колесим целый день по разрезу – то там расчищаем, то тут. Без проделанной нами работы ротор не сможет начать погрузку, самосвалы не смогут подъехать под ковш. Благо бульдозер надежный, за девять лет ни разу не подвел. Мощный – 500 лошадиных сил, помимо лопаты оборудован специальным ножом. При этом послушный и легкий в управление. Работать на нем одно удовольствие. Не случайно, от желающих попасть к нам в экипаж нет отбоя.

Так что молодежи желающей иметь стабильную работу на долгие годы, есть о чем подумать при выборе профессии. Точно могу сказать, я в сделанном когда-то мной выборе не ошибся.

Канат АЛДАБАЕВ.



ВЕХИ ИСТОРИИ



ТӘЛІМГЕРІМ

АТА-БАБАЛАРЫМЫЗ АЙТҚАНДАЙ “ҰСТАЗЫ ЖАҚСЫНЫҢ ҰСТАМЫ ЖАҚСЫ” ДЕМЕКШІ, МЕН ОҚУЫМДЫ ТӘМӘМДАП, ОСЫ “БОГАТЫР КӨМІР” КЕНІШІНЕ ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСҚАЛЫ ҚАСЫМДАҒЫ ЖАНДАР ШЕТІНЕН КАРАПАЙЫМ АДАМДАР БОЛДЫ. БІЛМЕГЕНІДІ ҮЙРЕТІП, СҰРАҒАНЫҢДЫ АЙТЫП БЕРЕДІ. СОЛАРДЫҢ БІРІ ЖӘНЕ БІРЕГЕЙІ – АЙТҚҰЛОВ ЕРСІН ТӨЛЕГЕНҰЛЫ.

Ерсін Төлегенұлы 1968 жылы қаңтар айының 1 жұлдызында Успенка ауданында, Ольино ауылында, жұмыскерлер отбасында дүниеге келген. 1985 жылы Ольино ауылында 10 сынып бітіріп, 1986 жылдан бастап ол мемлекет алдындағы борышы – әскери қызметін атқарып келуге жол тартады. Әскерде жүргенде жауынгерлік миссияларды үздік орындап өзінің шеберлігімен көзге түсе бастайды. Әскери борышын өтеп жүрген кезде 2 дәрежелі «Еңбектегі озаттылығы үшін» төсбелгісін алады. Бірге әскери борышын өтеген адал жауынгер қызметтестерінің арасында үлкен құрметке ие және әлі күнге дейін бастарын қосып кездесіп тұрады. 1988 жылы қазіргі Астана бұрынғы Целиноград қаласындағы ЦСХИ институтына есепші мамандығына бойынша оқуға түседі. Оқуын үздік тәмәмдап, кейін Нәзгүл жеңгемізбен шаңырақ көтереді. Отбасында Алланың берген 2 балапанын тәрбиелеп өсірді. Қазіргі таңда сол екі балаларынан 2 сүйкімді немерелері өсіп келе жатыр. Бірнеше жыл есепші қызметінде болып, кейін 1995 жылы қараша айында Екібастұз қаласына отбасымен бірге көшіп келеді. 1996 жылдан бастап “Богатыр Көмірдің” ТКЖЖ зауытына экскаватор жөндеу цехына 5 санаттағы слесарь болып жұмысқа орналасады. 16 жыл өткен соң, осы цехқа шебер болып ауысып, қазіргі күнге дейін осы қызметті атқаруда. 2015 жылы Екібастұз қаласы әкімінің алғыс хатымен марапатталды. 2016 жылы 3 дәрежелі «Шахтер

Даңқы» төсбелгісімен наградталды. Адамның еңбегі ескеріліп, бағаланып жатқаны қай салада болмасын мақтанарлық жағдай. Мен осы цехқа жұмысқа келген алғашқы күннен бастап-ақ өндірістегі жұмыстың қыр-сырына үйретуден жалықпай келе жатыр. Алғашқыда алып машиналардың саймандардың атауларын, қай жерлерде қолданылатындарын білмей, аң-таң болып, тәлімгерімнің артынан қалмай сұрайтынмын. Қазіргі күнге дейін өз білетінін үйретуден жалықпайтын адам. Арасында өзінің басынан өткен қызықты оқиғаларымен бөлісіп, сыр тарқатып аламыз. Үлкендерді сыйлап өскен жанбыз ғой, айтқан ақылын тыңдап сөзін екі етпеуге тырысамын. Ол өзінің қайсар мінезімен барлық қол астындағы адамдарды тыңдатып, өзіне баурай біледі. Тағы бір ерекше қасиеті жанашыр және өте ақкөңіл жан. Қолы шебер, кез келген шаруаны аса жауапкершілікпен тиянақты атқарады, мені де сол еңбекқорлыққа баулиды. Ерінбесең тауды да қопаруға болады дейді тәлімгерім. Мен өмірімде осындай ерекше адамды жолықтырғаным ризамын. Мен тәлімгерімді үлгі тұтамын, онымен мақтанамын. Тәлімгерімізден үйренгенімізден үйренеріміз әлі көп. Тәлімгерім аман жүріп, біз сияқты жас мамандарға үлгі болып жүре берсін. **Хуанган Айжарық ТКЖЖ зауыты ТББ бөлімі**
Станокты және слесарлы жұмыстарды бақылаушы

ОДНИМ ИЗ УСЛОВИЙ КОТОРОЕ УЧИТЫВАЕТ КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК,
ПРИ УСТРОЙСТВЕ НА РАБОТУ, ЯВЛЯЕТСЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ДНЯ.
О ТОМ, ЧТО ВКЛЮЧАЕТ ПОНЯТИЕ «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ»
И КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ ЕГО ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ МЫ РАССКАЖЕМ,
ОБРАТИВШИСЬ К ДЕЙСТВУЮЩЕМУ В КОМПАНИИ КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ.

ЗНАЙ СВОИ ПРАВА!



Рабочее время – это время, в течение которого работник трудится на работодателя в определенном месте и на определенных условиях. Для того чтобы исключить споры и конфликты между сторонами по поводу его продолжительности законом четко определен режим рабочего времени.

Режим рабочего времени предусматривает продолжительность рабочей недели, работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней.

В коллективном договоре «Богатырь Комир» для работников Товарищества установлена следующая продолжительность рабочего времени: на подземных работах (дренажная шахта) - 30 часов в неделю; для мастеров горных (подземных) - 35 часов в неделю; на других работах - 40 часов в неделю. Работникам-инвалидам первой и второй групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю. Продолжительность ежедневной работы (рабочей смены) работников-инвалидов первой и второй групп не может превышать семь часов.

На основных производственных процессах с непрерывной рабочей неделей устанавливается суммированный помесечный учет рабочего времени с продолжительностью смены 12 (11) часов по квартальным графикам работы. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее, чем за десять календарных дней до введения их в действие. Отдельно в коллективном договоре разъясняется положение о сверхурочной работе. Согласно документу, сверхурочной работой считается работа, выполняемая работником по инициативе работодателя, за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Главным условием для привлечения работника к сверхурочным работам является его письменное согласие, исключение допускается лишь:

- при производстве работ, необходимых для обороны

страны, а также для предотвращения чрезвычайных ситуаций, стихийного бедствия или производственной аварии либо немедленного устранения их последствий;

- для устранения иных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, теплоснабжения, энергоснабжения и других систем жизнеобеспечения;
- для продолжения работы при неявке сменяющегося работника, если работа не допускает перерыва, с немедленным принятием мер к замене другим работником;
- для оказания экстренной и неотложной помощи гражданам, которым грозит потеря здоровья или гибель.

Вместе с этим в коллективном договоре оговаривается предельная норма часов для сверхурочных работ. В течение суток она не может превышать: на работах с нормальными условиями труда - двух часов; на тяжелых физических работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда – одного часа. При особо вредных и особо опасных условиях труда сверхурочные работы запрещены.

Особый акцент в коллективном договоре делается на недопустимость регулярного продления смены. Общая продолжительность сверхурочных работ не должна превышать двенадцать часов в месяц и сто двадцать часов в год.

Стоит отметить, учитываются в коллективном договоре интересы работников и в случае уменьшении объемов производства (работ) или планируемой длительной остановки. В подобной ситуации, во избежание сокращения штата сотрудников и для сохранения рабочих мест, предусматривается введение режима неполного рабочего времени, с предоставлением дополнительных выходных дней и отпусков, с оплатой времени простоя в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. Вместе с тем, во время дополнительных выходных дней или вынужденного простоя, работник обязан находиться дома (в черте города) в режиме ожидания вызова на работу.

Канат АЛДАБАЕВ.

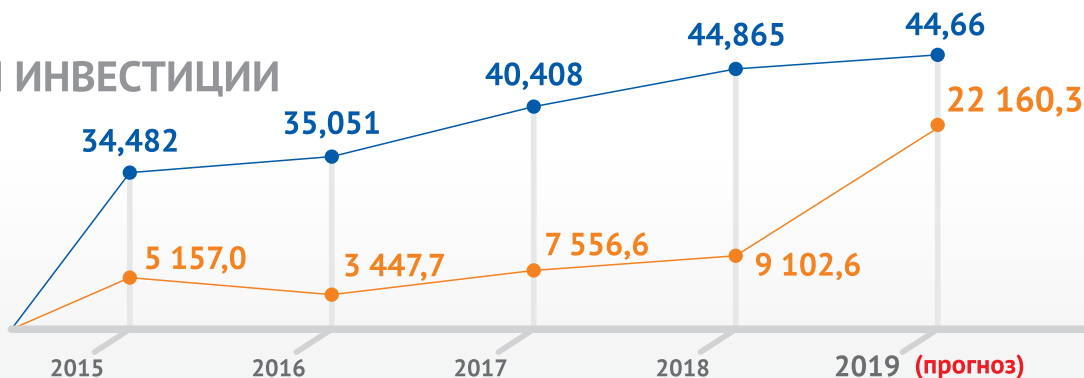
«БОГАТЫРЬ КОМИР» В ЦИФРАХ

..... Говорят, что числа правят миром. Нет, они только показывают, как правят миром.
Иоганн Вольфганг Гёте (1749-1832)

БЕЗ СТАТИСТИКИ И ФИНАНСОВ СТАБИЛЬНО НЕ СМОЖЕТ ФУНКЦИОНИРОВАТЬ НИ ОДНО ПРЕДПРИЯТИЕ. ЭТИ СОСТАВЛЯЮЩИЕ ПОМОГАЮТ АНАЛИЗИРОВАТЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, РАЗВИТИЕ ПРОЦЕССОВ, ИСПРАВЛЯТЬ НЕДОЧЕТЫ И ОШИБКИ В РАБОТЕ, ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДАЛЬНЕЙШИХ ДЕЙСТВИЙ. ЗНАЧЕНИИ ФИНАНСОВ В ЛЮБОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПЕРЕОЦЕНИТЬ ТРУДНО. ПО АНАЛОГИИ С ЖИВЫМ ОРГАНИЗМОМ ФИНАНСЫ - ЭТО КРОВЕНОСНАЯ СИСТЕМА. БЛАГОДАРЯ ПРАВИЛЬНЫМ И СВОЕВРЕМЕННЫМ ПЛАТЕЖАМ ЛЮБОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ БУДЕТ ОБЕСПЕЧИВАТЬ ОБЩЕСТВО НУЖНЫМИ ТОВАРАМИ И УСЛУГАМИ И СМОЖЕТ РАЗВИВАТЬСЯ.

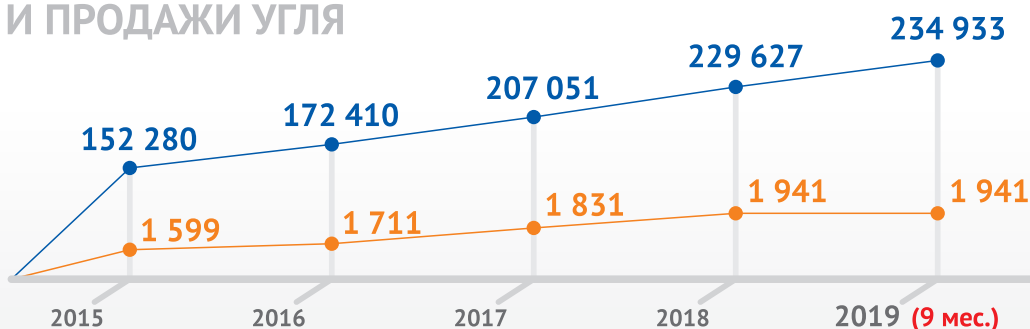
ОБЪЕМЫ ДОБЫЧИ И ИНВЕСТИЦИИ

- Объемы добычи угля за период 2015-2019 гг. (млн. тонн)
- Показатели по объему инвестиций за период 2015-2019 гг. (млн. тг)



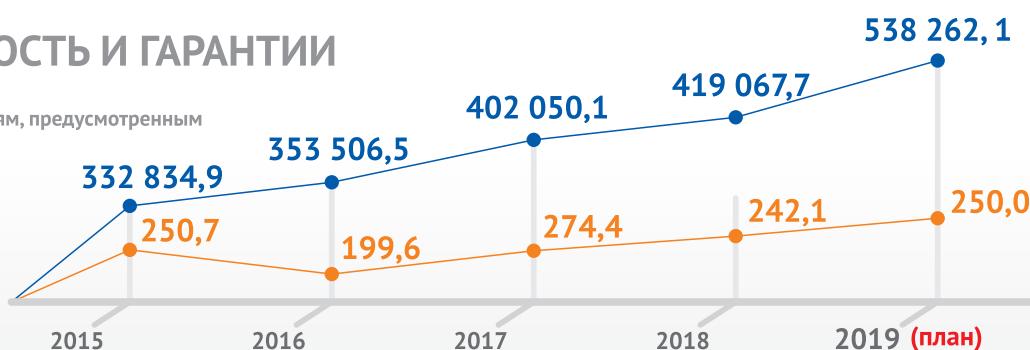
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И ПРОДАЖИ УГЛЯ

- Показатели по среднемесячной заработной плате за период 2015-2019 гг. (тг)
- Цена на уголь за период 2015-2019 гг. (тенге за тонну, без НДС)



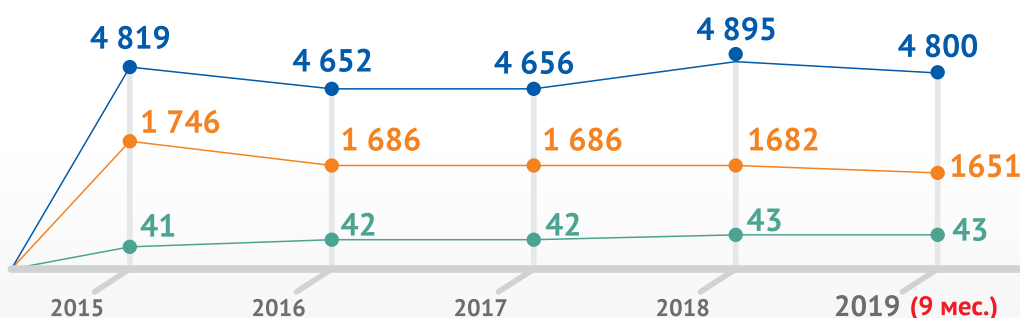
БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ГАРАНТИИ

- Показатели по социальным гарантиям, предусмотренным коллективным договором, за период 2015-2019 гг. (тыс. тг)
- Показатели по благотворительной помощи за период 2015-2019 гг. (млн. тг)



ДАННЫЕ ПО ПЕРСОНАЛУ

- Количество мужчин за период 2015-2019 гг.
- Количество женщин за период 2015-2019 гг.
- Показатели по среднему возрасту 2015-2019 гг.



ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОЕМКОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА - ОДНИ ИЗ ВАЖНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ. В КОМПАНИИ «БОГАТЫРЬ КОМИР» ЭТО ЧЕТКО ПОНИМАЮТ, А ПОТОМУ ПРИДАЮТ ОСОБОЕ ЗНАЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЯТОЙ ПРОГРАММЫ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТИ.

ДОСТИЧЬ МАКСИМАЛЬНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ



Очень часто термины «энергоэффективность» и «энергосбережение» понимают как слова синонимы, что не совсем верно. Энергоэффективность подразумевает использование меньшего количества энергии для достижения того же уровня энергетического обеспечения зданий или технологических процессов на производстве. В отличие от энергосбережения, направленного, прежде всего, на уменьшение энергопотребления. В компании «Богатырь Комир» к вопросу энергосбережения и энергоэффективности подходят комплексно. Благодаря планомерному внедрению мероприятий по оптимизации технологических процессов в области энергосбережения и повышения энергоэффективности, предприятию удалось добиться ощутимой экономии средств. Вот лишь некоторые наиболее значимые мероприятия, реализованные в структурных подразделениях. Так высвобождение и замена малозагруженных КТП, а также перераспределение нагрузок по рабочим фазам «А» и «С на ТРП-5 (тяговая подстанция) позволили уменьшить потери электроэнергии.

Изменение режима работы вентиляционных установок в душевых помещениях ДПС ст. Южная и электродуховок подогрева воды в душевых ДПС ст. Октябрьская, административно-бытового комплекса ДПС ст. Ударная, принесло значительную экономию электроэнергии. Аналогичный результат удалось достичь, за счет изменения режима работы в кислородно-компрессорной станции завода РГТО. Приведение сечения проводов на воздушных линиях 6кВ в соответствие с проектным, привело к снижению потерь на линиях. Существенную экономию электроэнергии получила компания от замены энергоемких ламп на энергосберегающие (светодиодные) на производственных участках подразделений (в 2016 году – 16 штук, 2017 году – 294 штук). Подключение производственных зданий на ст. Соединительная к существующим тепловым сетям собственной котельной, до этого отапливавшихся энергоемкими электрическими нагревателями, и замена такого типа нагревателей в цехе Дирекции по капитальному строительству на малопотребляемые индукционные

нагреватели «Торнадо», снизило потребление электроэнергии в разы. Заметно сократить расходы в автобазе позволило переключение на новую автоматизированную систему подогрева и подачи воды. Установка пескозатворов на пропарочных камерах участка ЖБИ Дирекции по капитальному строительству повысила энергоэффективность, и сократила работу нагревательных элементов на 20%. В планах компании на ближайшие годы – продолжить замену обычных приборов освещения на энергосберегающие (светодиодные). Наряду с этим предприятие намерено приступить к внедрению автоматизированной системы технического учета электроэнергии и автоматизированной системы управления технологическим процессом. В рамках реализации проекта ЦПТ, планируется оборудовать строящуюся станцию кольца погрузки системой микропроцессорной централизации, что позволит значительно снизить затраты на электроэнергию, а также теплоснабжение объектов железнодорожной инфраструктуры.
Канат АЛДАБАЕВ.



НА ПЕРВОМ МЕСТЕ - КАЧЕСТВО

..... ЗНАК КАЧЕСТВА 

ПРОВЕРКА КАЧЕСТВА УГЛЯ - ЗАВЕРШАЮЩЕЕ ЗВЕНО В БОЛЬШОМ И СЛОЖНОМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМ ПРОЦЕССЕ НА РАЗРЕЗАХ «БОГАТЫРЬ» И «СЕВЕРНЫЙ». СПЕЦИАЛИСТЫ ОТДЕЛА ТЕХНИЧЕСКОГО КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА УГЛЯ ТЕХНИЧЕСКОЙ ДИРЕКЦИИ КРУГЛОСУТОЧНО КОНТРОЛИРУЮТ КАЧЕСТВО ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО СЫРЬЯ, ОТГРУЖАЕМОГО ПОТРЕБИТЕЛЯМ, НАЧИНАЯ С УГОЛЬНЫХ ЗАБОВ, ФОРМИРУЕМЫХ ШТАБЕЛЕЙ И НА ПОСЛЕДНЕМ ЭТАПЕ - ИЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ВАГОНОВ.

О тонкостях этой работы рассказала начальник отдела технического контроля Марина Такаева:

- Наша работа начинается с контроля за качеством добываемого угля в разрезе и продолжается на углесборочных станциях разрезов «Богатырь» и «Северный». Машинисты пробоотборочных машин с помощью механического пробоотборника осуществляют отбор проб под контролем мастеров ОТККУ. Полученную пробу, измельчённую до порошкообразного состояния, они обрабатывают, еще раз усредняют и отправляют в лабораторию для проведения анализов. Здесь над образцами угля начинаются самые главные испытания - их измалывают в муку и сжигают при температуре 800 градусов в муфельных печах, похожих на огромные духовые шкафы. Работники лаборатории - их в отделе порядка двадцати - для определения показателей качества, таких как зольность, калорийность, содержание влаги, летучих веществ применяют также дробильные машины, сушильные шкафы и калориметры разных производителей. В лаборатории определяются качественные показатели не только контрольных проб, но и пластовых, которые геологи отбирают непосредственно в разрезе из угольных пластов.

На основании показателей качества, определённых в лаборатории ОТККУ, специалистами разреза «Богатырь» выполняется прогноз качества угля для формирования плана развития горных работ, разрабатываются

геолого-технологические карты, по которым в дальнейшем выполняют добычные работы машинисты экскаваторов. Контрольные мастера ОТККУ осуществляют контроль за соответствием геолого-технологических карт фактическому положению в забоях, формируют угольные маршруты по заданному качеству в соответствии с договорами потребителей. Требования потребителей к качеству угля с каждым годом возрастают. Практически все электростанции, работающие на «богатырском» угле, оснащены собственными лабораториями, оборудованием для отбора проб, с помощью которого осуществляют входной контроль поступающего энергетического сырья. Поэтому сотрудникам ОТККУ, чтобы избежать претензий от потребителей, необходимо строго выполнять требования нормативных документов: стандартов РК и ГОСТов, при этом принимая непосредственное участие в новых проектах, связанных с улучшением качества угольной продукции - основополагающей корпоративного имиджа компании «Богатырь Комир».



Записала Марина ПОНКРАТОВА
Фото Геннадия ДРОБЦА.



ПЕРЕДОВЫЕ ТЕХНОЛОГИИ



ЧЕМ ВЫШЕ ЖИЗНЕСПОСОБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ И ЧЕМ КРЕПЧЕ КОРПОРАТИВНЫЙ ДУХ ЕГО РАБОТНИКОВ, ТЕМ ИНТЕНСИВНЕЙ РЕАЛИЗУЮТСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ПРОЕКТЫ. В НЫНЕШНЕМ ГОДУ СРАЗУ В ДВА БОЛЬШИХ ПРОЕКТА ГОРНЯКИ "БОГАТЫРЬ КОМИР" ВДОХНУЛИ ЖИЗНЬ.

ТУМАНОМ ПО ПЫЛИ

Производственникам компании удалось в значительной мере снизить уровень запыленности на одной из промплощадок разреза «Богатырь» в зоне работы роторного экскаватора СРС(к) 2000 № 1144. Они, выполняя задачу, поставленную заместителем генерального директора-директором по производству Сериком Макаровым, по снижению излишнего пылеобразования, влияющего на производительность, установили здесь экспериментальную туманообразующую установку, состоящую из насоса высокого давления, вентилятора, форсунок и трубопровода. До лета следующего года подобные установки будут установлены на остальных шести экскаваторах. Необходимость в реализации данного проекта была обусловлена тем, что предельно допустимая концентрация

пыли на участках добычи в рабочей зоне превышала нормативные значения. А это оказывало негативное воздействие на здоровье работников и на производительность их труда - из-за запыленности зачастую приходилось останавливать процесс угледобычи. Помимо этого, необходимость постоянной заправки емкостей для орошения увеличивала затраты на производство. Существующая система орошения не удовлетворяла потребности компании: в течение погрузки экскаватором двух ж/д подач - это порядка пятидесяти минут - вода в них заканчивалась, появлялась необходимость новой заправки. Благодаря новой установке вода расходуется так, что ее хватает минимум на 24 подачи, без увеличения объема емкостей. Система охватывает две основные точки по пылеподавлению. Это бункер приема на роторе и промежуточный бункер

на экскаваторе. Вода для оросительной установки используется двух видов: дренажные воды (соленая вода), которые скапливаются в водосборниках шахты, и пресная (питьевая) вода. Попадая в оросительную установку, вода под воздействием скорости потока воздуха вентилятора, порядка семи куб.м в секунду, и консольного насоса высокого давления переходит в состояние тумана. Этот туман и служит своеобразной ловушкой для угольной пыли. Установка прошла двухнедельное испытание и хронометражные работы, в которых были задействованы экологи предприятия. В течение этого времени фиксировались показатели по расходу воды, по заправкам, по уровню пыли на рабочей площадке. Замеры показали эффективность ноу-хау. Фактическое снижение уровня пыли вместо запланированных 50% составило порядка 60%.

С ДАТЧИКОМ ПОД КУЗОВОМ

В компании началось внедрение автоматизированной системы управления горнотранспортным комплексом разреза «Богатырь». Разработчиком проекта является московское ООО «Союзтехноком». Основное назначение АСУ ГТК - диспетчеризация и автоматизация управлением горнотранспортного и вспомогательного оборудования, используемого при производстве горных работ. Новый проект будет

использоваться совместно с комплексом ЦПТ – предполагается взаимодействие этих систем при формировании угольных штабелей с определенным средним качеством. Система охватит 65 единиц карьерной техники - самосвалы, бульдозеры, экскаваторы, погрузчики и др. Ожидается, что процесс ее внедрения на производстве займет восемь месяцев.

Куратор проекта по технической части Валерий Устименко: - Основными параметрами, контролируемыми на карьерных автосамосвалах с помощью оборудования АСУ ГТК, являются



Наталья Шулаева, заместитель технического директора службы по охране окружающей среды ТОО «Богатырь Комир»:

- Наиболее интенсивными и опасными источниками воздействия на природу являются промышленные объекты. Наше предприятие – не исключение. Инициатива и активное участие специалистов предприятия в снижении нагрузки на окружающую среду – важное условие осознания проблем окружающей среды. Руководителем проекта, направление которому дал крупнейший транспортный узел Хабаровского края - порт Ванино, стал мастер черной полосы, менеджер дирекции по развитию производственной системы Александр Галкин. Разработкой занималась команда профессионалов, в состав которой

вошли главный инженер разреза «Богатырь» Еркебулан Жунусов, главный механик, начальник энергомеханической службы Павел Пешков, начальник дренажной шахты Руслан Мухаметжанов, заместитель технического директора Виктор Драныш, главный технолог дирекции по ремонту Андрей Варламов, главный инженер завода РГТО Виталий Лось и начальник участка добычных работ №1 Михаил Омельчук. Монтажные работы осуществлялись тремя бригадами роторного экскаватора СРС(к) 2000 № 1144 под управлением механика участка Владимира Казанцева. Александр Галкин:

- Мы своими силами смонтировали электронасосный агрегат, трубопровод,

собрали и установили саму оросительную установку, подвели питание. Основные затраты были связаны с изготовлением форсунок и приобретением трубопровода. Общая стоимость реализации проекта на всех экскаваторах составит порядка 4,4 млн.тенге плюс затраты по электрической части. Для сравнения одна готовая подобная установка производства Италии и Франции стоит порядка 26 млн.тенге. Таким образом, нам удастся улучшить экологическую составляющую на промплощадках, сэкономив при этом немалые средства предприятию.



ДОСТИЖЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВА

уровень топлива в баке, давление в шинах, вес перевозимого груза в кузове, скорость движения автосамосвала, технологическое состояние автосамосвала: движение с грузом или без груза, стоянка, аварийная остановка, а также местоположение автосамосвала в карьере. Данная система предназначена для автоматизации диспетчерского управления карьерной техникой. Она позволит диспетчерам разреза контролировать работу техники в режиме реального времени, автоматически рассчитывать количество рейсов автосамосвалов, автоматически задавать адресацию мест их

погрузки и разгрузки, вести автоматический учет пробега и вес перевезенного груза в смену и т.д. Система позволит обеспечить формирование угольных штабелей с требуемым качеством, увеличить производительность работы оборудования.

А именно, после ее внедрения мы ожидаем уменьшение потерь рабочего времени, повышение трудовой дисциплины и экономию ресурсов.

Марина ПОНКРАТОВА
Фото Геннадия ДРОБЦА.



ЗА НИМИ БУДУЩЕЕ

СЕГОДНЯ РАБОЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ ВОСТРЕБОВАНЫ КАК НИКОГДА. ОНИ ВХОДЯТ В СПИСОК ТЕХ ПРОФЕССИЙ, У КОТОРЫХ ЕСТЬ БУДУЩЕЕ. ЗОЛОТЫЕ РУКИ И СВЕТЛЫЕ ГОЛОВЫ НУЖНЫ ВЕЗДЕ. «БОГАТЫРЬ КОМИР» – ДИНАМИЧНО РАЗВИВАЮЩАЯСЯ КОМПАНИЯ, ПОЭТОМУ ДЕЛАЕТ В ЭТОМ ВОПРОСЕ СТАВКУ НА МОЛОДЕЖЬ.



Кантай Ергибаев – недавний выпускник ЭГТК имени К.Пшенбаева, сегодня электрогазосварщик участка металлоконструкций завода РГТО. К выбору своей профессии Кантай подходил основательно – взвесив все «за» и «против» и советуясь с отцом. Решающую роль при выборе профессии сыграло то, что получив специальность «газоэлектросварщика», он мог быть уверен – работа обязательно найдется. И не ошибся. Еще во время учебы в колледже, когда проходил практику на заводе РГТО, Кантай решил для себя: «вот где я буду работать». Но чтобы это стало реальностью, нужно было доказать на деле, что он этого достоин. Кантай смог. Уже через месяц после получения диплома его пригласили на завод. Вдвойне он был рад оказаться на участке, где проходил производственную практику и хорошо себя зарекомендовал.

- Наличие диплома еще не означает, что ты готовый специалист, нужна еще практика, – убежден Кантай. – А учиться приходится постоянно. Всегда узнаешь что-то новое – как лучше сварить ту или иную конструкцию. Но этим и интересна наша работа. Так набираешься опыта. Сам я уже не раз варил детали для опор линий электропередач, различные лестницы и площадки, производил наплавку некоторых элементов ковша. Показатель мастерства сварщика – это идеально ровный и чистый шов, без шлаковых включений, каких-либо пор, кратеров и трещин. Я стараюсь. Моя главная цель – стать аттестованным

ТАКИЕ НУЖНЫЕ ПРОФЕССИИ

сварщиком. В нашем деле – это высший уровень мастерства. Таким специалистам дается право ставить персональное клише, своего рода знак качества, гарантия на выполненную ими работу.

Токарь экскаваторно-ремонтного цеха завода РГТО Павел Власов свою рабочую профессию приобрел здесь же на заводе. Азам токарного ремесла его учил известный наставник рабочей молодежи Виктор Алексеевич Валяр. – Скажу честно, поначалу у меня не все получалось, – признается Павел. – Иногда даже сомневался, ту ли профессию я выбрал. Но видимо, желание стать токарем было сильнее.



Терпел и старался. И не напрасно. Сейчас понимаю, правы были наставники, когда успокаивали, что все с подобными трудностями сталкивались. Сегодня для меня не представляет сложности, какие изготавливать детали – маленькие или большие. Работая в экскаваторно-ремонтном цеху, доводится делать и те и другие. Порой нестандартные. Работа токаря – творческая. В основном я работаю на выезде, участвую в ремонте экскаваторов, а когда нахожусь на заводе, изготавливаю детали для бурстанков, кранов и самосвалов. То есть практически всего горно-транспортного оборудования. Поэтому умею работать на всех видах станков, имеющихся на заводе. Считаю, что быть токарем престижно, ведь это одна из

самых востребованных профессий, соответственно достойная зарплата гарантирована.

Ярослав Макаров – слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования участка УРДСиГО, учился в Экибастузском политехническом колледже по специальности «электрослесарь». На заводе РГТО работает уже 8 лет. Начинать в ремонтно-механическом участке, где занимался монтажом станков и оборудования. Сегодня его работа связана с ремонтом гидравлических узлов и агрегатов горной техники, а также двигателей самосвалов «БелАЗ» и кранов.

- Работа у нас ответственная, – говорит Ярослав. – От того как мы ее выполним зависит не только надежность горной техники, а прежде всего, здоровье и жизнь людей, которые на ней трудятся. Например, если неправильно собрать подвеску ходовой части «БелАЗа», она может в какой-то момент просесть и привести к аварии. Поэтому важно собрать узел правильно и без малейших отклонений. Профессия слесаря мне по душе. Здесь я чувствую себя на своем месте. Нравится коллектив участка, молодым здесь доверяют, дают шанс проявить себя, если надо всегда помогут и подскажут. Мы это ценим и стараемся работать с отдачей.

Канат АЛДАБАЕВ
Фото Геннадия ДРОБЦА.





БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ – КАК ПОКАЗАТЕЛЬ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

Более **74 000 000** тенге направила компания на благотворительные цели через общественный фонд предприятия за 9 месяцев этого года. Из них только на операционное лечение и лечение детей-инвалидов было выдано свыше **2 000 000** тенге, еще чуть более **2 000 000** тенге ушло на выплату компенсации стоимости лечения детей-инвалидов и операционного лечения неработающих пенсионеров. Около **15 000 000** тенге фонд перечислил за предоставленное ветеранам-горнякам теплоснабжение. Более **20 миллионов** тенге было выделено на социальные выплаты неработающим пенсионерам, кавалерам знака «Шахтерская слава». Кроме того, в качестве

благотворительной помощи неработающим пенсионерам, инвалидам, участникам трудового фронта компания выплатила в общей сложности около **16 000 000** тенге. Так только на адресную помощь ко Дню пожилого человека и Дню инвалида предприятие выделило **более 6 000 000** тенге.

По 3 000 тенге получили к празднику неработающие пенсионеры и по 4 000 тенге - инвалиды, а также работники, имеющие детей-инвалидов в возрасте до 18 лет. Всего социальными выплатами было охвачено свыше **2 000 человек**. Кроме того, всем ветеранам, проживающим в домах с печным отоплением, предприятие бесплатно выделило по **10 тонн угля**.

ОБНОВЛЕНИЕ ОЗНАЧАЕТ РАЗВИТИЕ

Нынешний год для «Богатырь Комир» стал успешным. Заметно обновился технический парк предприятия. Тридцать пять новеньких автобусов «ПАЗ -32053» закупила компания для доставки сотрудников на производственные участки. Поступившие автобусы адаптированы к суровым климатическим условиям нашей зимы – стеклопакеты боковых окон имеют двойное остекление, пол,

боковины, крыша и потолочный люк - утепление, салон оснащен дополнительной системой отопления.

В рамках инвестиционной программы, для решения производственных задач, компания приобрела несколько единиц горно-транспортной техники. Новый и пока единственный в Казахстане экскаватор «ЭКГ-20» производства УК «УЗТМ-КАРТЭКС», четыре большегрузных

самосвала марки «БелАЗ» с грузоподъемностью 130 тонн, пять новых грузовых автомашин «КамАЗ – 65115» с грузоподъемностью 15 тонн, автокран «Ивановец АК-25» на базе «КамАЗа-43118». Особенностью дизельного автокрана является то, что он рассчитан на работу в районах с резко континентальным климатом, и способен поднимать грузы массой до 25 тонн.



КЕЛІҢІЗДЕР, ҚАЗАҚША СӨЙЛЕСЕЙІК! ПӨГӨВӨРІМ ПО-КАЗАХСКИ!

*Қайырлы күн, достар, әріптестер! –Добрый день, друзья, коллеги!
Таныс болыңыздар! Жаңа сөздер! – Знакомьтесь! Новые слова!*

Рұқсат па? – Можно?

Кіріңіз – Входите

Өтіңіз – Проходите

Отырыңыз – Садитесь

Күте тұрыңызшы – Подождите, пожалуйста

Түсіндірші / түсіндіріңізіші – Объясни/ объясните

Бір минут уақытыңызды бөліңізіші – Уделите мне минуту

Сәл күте тұрыңызшы – Подождите немного

Сізден сұрауға бола ма? – Можно у вас спросить?

Сізге қандай көмегім қажет? – Чем могу быть вам полезен?

ЮМОР УГОЛЬНОЙ ПЫЛИ

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ КВН

В нашей компании тоже есть команда веселых и находчивых. Они эрудированны, артистичны, всегда настроены на позитив и готовы поговорить на любые темы со здоровой долей юмора.

«Угольная пыль» была образована совсем недавно - в 2016 году. В ее состав вошли: Манар Ерботина, Владимир Тюлин, Тимур Тулеубаев, Руслан Бозжигитов, Асылбек Нургалиев, Нурлан Ануарбеков и Нэлли Штрауб. Первая игра, она же самая запоминающаяся, сыгранная в Казахской Лиге-2016 - прошла для них весьма успешно. Ребята увезли из Павлодара второе место. В 2018 году они "попробовали на вкус" столичную сцену, выступив на твердую «четверку» на республиканском конкурсе КВН в поддержку развития казахского языка, организованном АО «Самрук-Энерго». В этом же году в новом составе, куда вошли: **Владимир Яценко, Дархан Толеубаев, Азамат Оздоев, Артем Ескиндириков, Ризагуль Колумбаева, Гульсум Такеева, Сандина Токсанбаева, Темирлан Темирханов, Иван Колосов, звукорежиссер команды Дамир**



Бекимиров и капитан команды Тимур Тулеубаев, они получили диплом в номинации «Лучшее приветствие» в играх, прошедших в рамках молодежного форума.

В нынешнем году наши КВНщики на экибастузском кубке Дома дружбы стали самой креативной командой.

Однако, в КВНе креатива много не бывает. «Угольная пыль» радушно примет в свои ряды новичков, чтобы волной свежего юмора захлестнуть тех, кто так его ждет.

Марина ПОНКРАТОВА
Фото из архива команды «Угольная пыль»

58 ЛЕТ НАЗАД, 8 НОЯБРЯ 1961 ГОДА, ВЫШЕЛ В ЭФИР ПЕРВЫЙ ВЫПУСК САМОЙ ПОПУЛЯРНОЙ ЮМОРИСТИЧЕСКОЙ ПЕРЕДАЧИ В СССР. ЕЕ «ОТЦЫ» - ОСНОВАТЕЛЬ ПЕРВОЙ В СССР МОЛОДЕЖНОЙ РЕДАКЦИИ ЦТ «ФЕСТИВАЛЬНАЯ» СЕРГЕЙ МУРАТОВ, ВРАЧ АЛЬБЕРТ АКСЕЛЬРОД И ИНЖЕНЕР МИХАИЛ ЯКОВЛЕВ ДАЛИ ЕЙ НАЗВАНИЕ В ЧЕСТЬ ПОПУЛЯРНЫХ В ТО ВРЕМЯ В СОВЕТСКОМ СОЮЗЕ ЧЕРНО-БЕЛЫХ ТЕЛЕВИЗОРОВ - КВН.



ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ О КВН

Самая маленькая команда из выступавших в Высшей лиге «Сборная малых народов» сначала состояла только из 2 человек.

Прообразом КВН была чешская передача «Гадай, гадай, гадальщик».

«Максимум» и «Мегаполис» - только этим двум командам удалось стать чемпионами и Высшей лиги и Премьер-лиги.

Традиционная игра КВН в советское время длилась 4-5 часов, а в эфир выдавалось только треть игры. Сегодня игры Высшей и Премьер-лиги КВН длятся не больше 2,5 часов, и в эфир выходит практически все – 1 час 50 минут.

В Израиле проходит музыкальный фестиваль КВН «Голосящий раввин». Там нет мужиков с пейсами, там обычный КВН

ЛУЧШИЕ ПОПАДАЮТ В СБОРНУЮ

ТОП ЛУЧШИХ ФУТБОЛЬНЫХ КОМАНД КОМПАНИИ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ПО ИТОГАМ ПЕРВЕНСТВА, ПРОВОДИМОГО СРЕДИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УЧАСТКОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ.

Первыми, согласно календарю внутреннего соревнования, завершили турнир футбольные дружины Богатырского погрузочно-транспортного управления. Решающие финальные игры прошли в последние дни октября. В упорной и бескомпромиссной борьбе звание сильнейшей команды БПТУ завоевала сборная ДПС «Эксплуатация», второе место заняла команда ДПС «Ударная», замкнула тройку призеров дружина станции «Богатырская». Эстафету футбольного первенства компании «богатырские» железнодорожники передали командам производственных участков разреза «Богатырь».

Наиболее сильные игроки турнира получают реальный шанс войти в состав основы сборной «Богатырь Комир» по футболу, которая формируется на базе команд структурных подразделений компании. Стоит отметить, футбольная дружина «Богатырь Комир» на протяжении многих лет неизменно входит в число фаворитов городских и областных соревнований и уже не раз удостоивалась титула победителя. Так в нынешнем сезоне, команда горняков завоевала звание чемпиона города, по итогам первенства по футболу среди предприятий и организаций.

Новым абонентам – сотрудникам ТОО «Богатырь Комир», при предъявлении рабочего пропуска, предоставляется льготная скидка на ежемесячную оплату за обслуживание систем охранно-пожарной и тревожной сигнализации.

ПРИ ПОКУПКЕ ОБОРУДОВАНИЯ – 4 500 тг./ПРИ АРЕНДЕ ОБОРУДОВАНИЯ – 6 500 тг.

ГРУППА
КОМПАНИЙ
БАРЬЕР



ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ ОХРАНА ОБЪЕКТОВ



СИСТЕМЫ ОХРАННОЙ, ТРЕВОЖНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ



СИСТЕМЫ ПОЖАРНОЙ СИГНАЛИЗАЦИИ



СИСТЕМЫ ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЯ



СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ ДОСТУПОМ



ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ СИСТЕМ БЕЗОПАСНОСТИ



ФИЗИЧЕСКАЯ ВООРУЖЕННАЯ ОХРАНА

Матросова, 10А, тел/факс: 75-52-18, тел.: 27-87-65, 27-87-70, 75-48-70. WhatsApp: +7 (702) 807-25-88
e-mail: barrier@mail.ru, barrier.s.s@yandex.ru



ПОЧЕМУ ВЫБИРАЮТ НАС:

Кондитерская

Торты ТОЛЬКО из натуральных ингредиентов
Всегда в наличии свежая горячая выпечка
Огромный ассортимент сладостей

Кофейня

Разнообразное меню для взрослых и детей
Вкуснейшие коктейли
Невероятно вкусный кофе



Доставка
Самая сытная пища
Большой ассортимент ролл и сетов

Выездное обслуживание
Шикарное профессиональное обслуживание
(кейтеринг) по случаю вашего торжества.

Наши подарки и бонусы:
Бесплатная доставка
Мобильное приложение
Система накопления посредством изибэка

Каждому сотруднику ТОО «Богатырь Комир», при предъявлении рабочего пропуска, накопительная дисконтная карта в подарок

ПРОФИЛЬ АНЕМИЯ ПРОФИЛИ

«Богатырь Кемір» ЖШС қызметкерлері үшін қан алу тегін.
Мына мекенжайға хабарласыңыздар: Бауыржан Момышұлы көшесі, 68 үй

Для сотрудников ТОО «Богатырь Комир» забор крови бесплатно.
Обращаться по адресу ул. Бауыржан Момышұлы дом 68.

Біз арнайы сіздер үшін сағат 7.00-ден бастап жұмыс істейміз
специально для вас мы работаем с 7.00 часов

Бұл АНЕМИЯ-ма?
это АНЕМИЯ?

7800 ₸ ~~10480 ₸~~



59-79-69



kdl.kz



kdlolymp

Биоматериалды алу бағасына кірмейді. Осы жеңілдік дисконттық және әлеуметтік жеңілдіктермен жинақталады.
В стоимость не входит забор биоматериала. Данная скидка суммируется с дисконтной и социальной скидкой.



1.11-30.11



TEZ
tour
www.tez-tour.com



СКИДКИ сотрудникам ТОО «Богатырь Комир»,
при предъявлении рабочего пропуска

УПОЛНОМОЧЕННОЕ ТУРИСТИЧЕСКОЕ АГЕНТСТВО «ГРАНД-ТУР»

- Индивидуальные и групповые туры в любую точку мира
- Визовая поддержка
- Продажа авиабилетов по всем направлениям
- Медицинское страхование
- 14 лет опыта
- Множество наград:
 - «The best seller 2019»
 - «Топ лучших агентств Tez Tour 2018/2019»
 - «Platinum-2019 Tez tour»

г. Экибастуз, ул. Беркимбаева, 95/1 оф.3
Тел./факс: 8(7187) 37 15 44, 37-08-73,
8 701 781 82 97, 8701 321 60 53
grandtourkz@mail.ru / grandtourkz_ / www.tez-tour.com
ekibastuz.tez-tour.com

Свидетельство о регистрации в Едином реестре туроператоров РК №5120205

▶ Mechta.kz

Вы – сотрудник ТОО «Богатырь Комир»?
Предъявите свой рабочий пропуск и получите

СКИДКУ

Подробная информация у продавцов-консультантов



Корпоративное издание: Bogatyr.kz. Выпускается ежемесячно.
Свидетельство о постановке на учет средства массовой информации
№ 17632-Г от 27 марта 2019 года выдано Министерством культуры,
информации и общественного согласия Республики Казахстан.
Собственник: ТОО «Богатырь Комир»
Адрес редакции: 141200, г. Экибастуз, ул.
Бауыржан Момышұлы, 25, офис 211.

Тел.: 8 (7187) 22-30-13, 22-37-57.
Материалы подготовили: К. Алдабаев, М. Ерботина,
М. Понкратова. Фото: Г. Дробец.
Мы в социальных сетях:
Instagram, Facebook, Twitter, VK, Одноклассники,
Телеграмм канал, You Tube – **Богатырь Комир.**
www.bogatyr.kz

