Принято IX (внеочередным) съездом Профсоюза работников угольной промышленности Республики Казахстан 19 декабря 2014 года г. Астана.

УСТАВ

общественное объединение

«Отраслевой профсоюз работников угольной промышленности»

I.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1.Общественное объединение «Отраслевой профсоюз работников угольной промышленности» (далее Профсоюз), является некоммерческой организацией, с фиксированным

1.2. индивидуальным членством, добровольно созданное на основе общности трудовых, производственных и профессиональных интересов своих членов.

1.3. Профсоюз действует в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, законами и другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан, общепризнанными принципами и нормами международного права, настоящим Уставом.

1.4. Профсоюз независим в своей деятельности от .государственных органов всех уровней, политических партий*;работодателей и их объединений, не подотчетен и не подконтролен им.

Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного сотрудничества и принципах партнерства.

1.5. Профсоюз сотрудничает с профсоюзами Республики Казахстан и других стран, участвует в республиканском и международном движении, вступает в деловые связи с зарубежными профессиональными союзами и другими общественными организациями на основе договоров о сотрудничестве.

1.6. Профсоюз строит свою деятельность в соответствии с мнением и волей его членов на следующих принципах’

-добровольности вступления в Профсоюз, принятие обязательств, вытекающих из членства в нём, свободного выхода из него-

- равноправия членов Профсоюза, конструктивного диалога;

- коллегиальности, гласности в работе руководящих органов Профсоюза;

- признания и выполнения членами Профсоюза настоящего Устава;

- обязательность выполнения решений вышестоящих руководящих органов Профсоюза нижестоящими органами Профсоюза, членами Профсоюза;

- верховенство Уставных положений при принятии решений; -отчетность руководящих органов Профсоюза о статистической, финансовой и Уставной

деятельности перед вышестоящими органами Профсоюза и членами Профсоюза;

- единства отраслевого профсоюзного движения;
- выборности всех профсоюзных органов снизу доверху;
- отмены, приостановки вышестоящими органами Профсоюза, председателем Профсоюза решений противоречащих Уставу или действующему законодательству;
- единой финансовой политики;
- единой кадровой политики, подготовке кадрового резерва. -Профсоюз имеет право создавать фонды солидарности, благотворительные и другие;

Профсоюз имеет печать, штампы, банковские счета со своим наименованием, символику и атрибутику.

Полное официальное наименование **Профсоюза:**

- на государственном **языке - Көмір өнеркәсібі қызметкерлерінің салалық кәсіподағы;**
- на русском языке - **Отраслевой профсоюз работников угольной промышленности;**

Сокращенное наименование:

- на государственном языке - **КӨҚСК;**
- на русском языке - **ОПРУП.**

Месторасположения ЦК Профсоюза: Республика Казахстан, индекс 010000, город Астана, район Алматы, проспект Абая 38.

2. ПРЕДМЕТ И ЦЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА.

2.1. Профсоюз создан в целях консолидации и координации действий для представительства и защиты социально-экономических,

2.2. трудовых прав и интересов членов Профсоюза, содействия в обеспечении их правовых гарантий деятельности.

2.3. Профсоюз самостоятельно определяет свою структуру, создает свои руководящие органы, проводит заседания, собрания, конференции, съезды.

2.4. Предметом деятельности Профсоюза являются представление, реализация и защита трудовых, профессиональных, а также других социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

2.5. Для реализации своих целей и задач Профсоюз осуществляет через свои руководящие органы и соответствующие службы, следующие виды деятельности:

- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, в органах государственной власти, в отношениях с работодателями, в судебных и других органах;
- выступает за утверждение принципов социальной справедливости и правового демократического государства;
- выступает с инициативой и ведет переговоры с работодателями и представителями государственных 2органов по заключению соглашений,

коллективных договоров и осуществляет контроль за их выполнением;

- обращается в государственные органы власти по вопросам совершенствования законодательных и нормативных актов, касающихся прав и интересов членов Профсоюза, добивается отмены нормативных актов, ухудшающих их права;

- контролирует, в пределах предоставленных законодательством и иными нормативными актами прав, соблюдение законодательства об охране труда, трудового законодательства, технической и правовой инспекциями Профсоюза;

- оказывает содействие членам Профсоюза по организации медицинского и пенсионного обеспечения, санаторно-курортного лечения и отдыха;

- оказывает организационную, консультативную, правовую помощь своим членам Профсоюза, а при установленной необходимости материальную;

- осуществляет хозяйственную деятельность, учреждает организации, фонды страхования, приобретает акции, другие ценные бумаги и развивает предпринимательскую деятельность, доходы от которой используются для выполнения задач, предусмотренных настоящим Уставом;

- осуществляет информационную и издательскую деятельность, другие функции, не противоречащие законодательству Республики Казахстан.

3.ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА.

3.1. Структура Профсоюза в рамках настоящего Устава включает в себя:

- первичные организации;
- филиалы;
- представительства;
- отраслевое общественное объединение «Профсоюз» - юридическое лицо.

3.2. Первичная организация Профсоюза, без права юридического лица, структурное подразделение находящееся непосредственно в организации и состоящее из членов Профсоюза являющихся работниками данной организации. Деятельность первичной организации Профсоюза определяется Положением о ней, разработанным и утвержденным исполнительным органом Профсоюза Центральным Комитетом (далее ЦК Профсоюза), которому предоставляется право вносить в это Положение изменения и дополнения.

3.3. Филиал является структурным подразделением Профсоюза, без права юридического лица. Его деятельность определяется Положением разработанным и утвержденным ЦК Профсоюза, которому предоставляется право вносить в это Положение изменения и дополнения.

Филиал Профсоюза осуществляет свою деятельность в рамках территории расположения структурных подразделений хозяйственного комплекса, проходит учётную регистрацию в местных органах юстиции. Получает доверенность юридического лица в Профсоюзе на реализацию

Уставных целей и задач. Имеет печать, угловой штамп, бланки установленного образца утвержденными ЦК Профсоюза, расчетный счет в банке, направляет свою деятельность на защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

Представительство является структурным подразделением Профсоюза, без права юридического лица, располагается вне места расположения ЦК Профсоюза.

Действует на основании Положения о нём разработанным и утвержденным ЦК Профсоюза, которому предоставляется право вносить в это Положение изменения и дополнения.

Представительство имеет право открытия текущего счета в учреждении банка, иметь печать, угловой штамп, бланки установленного образца ЦК Профсоюза. Проходит учётную регистрацию в органах юстиции. Получает доверенность
юридического лица на реализацию Уставных целей и задач Профсоюза.

3.5. Отраслевое общественное объединение «Профсоюз»:

- является юридическим лицом, реализующим установленные законодательством и Уставом права и обязанности через председателя Профсоюза путем исполнительно-распорядительной деятельности и ЦК Профсоюза, организующего выполнение решений съездов и уставных целей Профсоюза по представительству и защите трудовых, социально экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

- осуществляет представительство Профсоюза в органах государственной зласти, перед работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями), в международных организациях и объединениях профсоюзов.

- действует на территории нахождения первичных организаций, филиалов, представительств Профсоюза и других структурных подразделений Профсоюза.

4.РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ФОРМИРОВАНИЕ, КАДРОВАЯ РАБОТА

4.1. Высшим органом является съезд Профсоюза, который созывается ЦК Профсоюза не реже одного раза в пять лет. О дате созыва, месте проведения, повестке дня съезда объявляется решением ЦК Профсоюза не позднее, чем за 2 месяца до дня его проведения. Материалы съезда рассылаются структурным подразделениям Профсоюза для организации обсуждения их членами Профсоюза за месяц, регламент - не позднее, чем за 15 дней до съезда.

Внеочередной съезд может быть созван по требованию не менее двух третей структурных подразделений Профсоюза, решением ЦК Профсоюза. Решения съезда правомочны при участии в нем делегатов от всех структурных подразделений Профсоюза в количестве не менее двух третей от числа избранных.

4.2. Съезд Профсоюза.

К исключительной компетенции высшего органа управления Профсоюзом относятся вопросы:

- принятия, внесения изменений и дополнений в учредительные документы;

- добровольной реорганизации и ликвидации Профсоюза; -определения компетенции, организационной структуры, порядка формирования и прекращения полномочий органов управления Профсоюзом;

- определения порядка и периодичности представления финансовой отчетности исполнительных органов, а также порядка проведения проверки контрольным органом и утверждения их
результатов;

- принятия в пределах, установленных законодательными дктами, решения об участии Профсоюза в создании или деятельности других юридических лиц, а также своих филиалов и представительств; -утверждает Устав Профсоюза;

- заслушивает отчеты о деятельности ЦК Профсоюза и Ревизионной комиссии Профсоюза;

-определяет программу действий и очередных задач деятельности Профсоюза;

- избирает председателя Профсоюза;

- избирает Ревизионную комиссию Профсоюза;

- утверждает положение о Ревизионной комиссии Профсоюза; -принимает решения, резолюции, заявления, обращения по важнейшим вопросам, относящимся к социально-трудовой сфере угольной отрасли;

- принимает решение о переименовании Профсоюза;

- дает право ЦК Профсоюза вносить изменения и дополнения в Устав с последующим утверждением на съезде Профсоюза;

- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации Профсоюза большинством голосов, при наличии не менее двух третей делегатов, избранных на съезд;

- устанавливает необходимый процент взимания профсоюзных взносов;

- утверждает порядок отчислений и распределения членских взносов в Профсоюзе.

3.3. ЦК Профсоюза является руководящим органом между съездами:

- организует свою работу для реализации целей и задач, стоящих перед Профсоюзом;

- о своей деятельности отчитывается на съезде Профсоюза;

- объединяет, координирует и контролирует деятельность первичных профсоюзных организаций, филиалов, представительств и других структурных подразделений Профсоюза в решении Уставных задач и принятых решений;

- организует исполнение решений съездов и уставных целей Профсоюза по представительству и защите трудовых, социально- экономических и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

- отчитывается о своей работе и исполнению Профсоюзного бюджета на съезде Профсоюза;

- разрабатывает планы и программы по социальной и экономической защите своих членов Профсоюза;

- участвует в разработке Республиканских и местных программ занятости;

- предлагает меры по защите членов Профсоюза, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации организаций;

- обеспечивает участие Профсоюза в проведении экспертизы проектов законов, иных нормативных правовых актов, программ по трудовым и социально-экономическим вопросам, документов, отражающих уровень наполняемости потребительской корзины;

- определяет основные положения или проект Отраслевого соглашения от имени членов Профсоюза с работодателями и соответствующим органом государственной власти, вносит предложения об изменениях и дополнения в период его действия; контролирует исполнение заключенного Отраслевого соглашения;

- представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза, его структурных подразделений перед работодателями, их объединениями (союзами, ассоциациями) в государственных, судебных и общественных органах;

- поддерживает законные требования организаций и добивается их выполнения, для чего организует митинги, демонстрации, выступления в средствах массовой информации, использует другие предусмотренные законом возможности для защиты прав и интересов членов Профсоюза и как крайнюю меру - забастовку;

- утверждает решения председателя Профсоюза по коллективным обращениям членов Профсоюза, его выборных органов на действия руководителей органов Профсоюза, не отвечающие уставным целям и задачам Профсоюза, подрывающие его единство, нарушающие принципы деятельности Профсоюза, финансовую дисциплину, по результатам ежегодного отчета о проделанной работе, дисциплинарной и материальной ответственности руководителей профорганов и принятым мерам их дисциплинарной и материальной ответственности;

- в случае необходимости формирует постоянные и временные комиссии;

- принимает решение о реорганизации, ликвидации и создании представительств, филиалов, организаций, фондов Профсоюза;

- принимает участие в выборах органов государственной власти и органов местного самоуправления в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

- делегирует представителей в выборный орган Республиканского объединения профсоюзов;

- принимает решения о вхождении в Республиканское объединение

профсоюзов Республики Казахстан и выходе из него;

- организует и координирует работу по подбору, расстановке и обучению профсоюзных кадров;

- утверждает исполнение годового бюджета Профсоюза; -осуществляет издательскую деятельность печатным органом Профсоюза;

- поддерживает и развивает связи с профсоюзами других стран, содействует укреплению единства профсоюзного движения и рабочей солидарности;

- принимает решение о проведении съездов Профсоюза; -определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в структурных подразделениях Профсоюза;

- порядок и сроки внеочередных выборов и отчетов в структурных подразделениях Профсоюза;

- устанавливает структурным подразделениям Профсоюза нормы по избранию делегатов, их качественный состав на конференции структурных подразделений,съезд Профсоюза;

- утверждает Положения о структурных подразделениях Профсоюза;

- утверждает Положение о технической инспекции труда Профсоюза;

- утверждает Положение о правовой инспекции труда Профсоюза

- утверждает Инструкции Профсоюза;

- утверждает Положения о фондах Профсоюза;

- утверждает символику, атрибутику Профсоюза;

- заслушивает отчеты руководителей структурных подразделений Профсоюза;

- регулярно информирует членов Профсоюза через структурные подразделения Профсоюза о своей деятельности;

- осуществляет другие функции, делегируемые ему съездом и не противоречащие Уставу и законодательству Республики Казахстан.

3.4. Председатель Профсоюза:

- является гарантом соблюдения прав членов Профсоюза, предоставленных законодательством Республики Казахстан и Уставом Профсоюза;

- представляет Профсоюз в государственных органах власти, местного управления. Республиканском объединении профсоюзов, в общественных и международных организациях, объединениях работодателей (союзах, ассоциациях);

- делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени Профсоюза;

- заключает соглашения с профсоюзами, их объединениями, объединениями работодателей (союзами, ассоциациями, конгрессами), органами исполнительной власти, международными организациями, с последующим их утверждением на заседании ЦК Профсоюза;

- заключает коллективные договора с работодателями или доверят это право

руководителю структурного подразделения Профсоюза;

- утверждает сметы расходов, структуру, штатное расписание подразделений Профсоюза, фонд заработной платы, определяет систему оплаты труда выборных и наемных работников органов Профсоюза;

- распоряжается имуществом и денежными средствами Профсоюза, составляющими его собственность, обеспечивающих исполнение задач и целей, установленных Уставом, осуществляет исполнительную и распорядительную деятельность;

- осуществляет руководство исполнительным аппаратом ЦК Профсоюза, руководителями структурных подразделений Профсоюза, наемными работниками исполнительного аппарата Профсоюза и структурных органов Профсоюзав соответствии с Уставом и законодательством Республики Казахстан, доверяет это право в отношении наемных работников структурных органов Профсоюза руководителям этих органов, издает обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения и другие документы, регламентирующие деятельность руководящих органов Профсоюза;

- является членом ЦК Профсоюза, созывает его заседания, определяет повестку дня и место их проведения;

- поручает, в случае отсутствия, осуществление всех или отдельных своих полномочий должностному лицу на основе изданного распоряжения по согласованию с ЦК Профсоюза;

- на конференциях структурных подразделений Профсоюза вносит предложение по персональной кандидатуре руководителей;

- проводит проверки деятельности структурных подразделений Профсоюза по осуществлению уставных задач и их финансовой деятельности;

- руководит работой Ревизионной комиссией Профсоюза;

- имеет право вести профсоюзные собрания, конференции любого уровня;

- имеет полномочия делегата на собраниях, конференциях структурных подразделений, съездах Профсоюза;

- в чрезвычайных случаях, угрожающих единству Профсоюза, берет на себя прямое руководство его структурными подразделениями и распоряжение выделенными им финансовыми средствами, с последующим утверждением принятого решения на ближайшем заседании ЦК Профсоюза;

- выполняет другие функции, делегированные ему ЦК Профсоюза и вытекающие из Уставных задач и целей.

4.5. Срок полномочий выборных органов Профсоюза и их руководителей пять лет. Полномочия председателя Профсоюза, членов ЦК Профсоюза, членов ревизионной комиссии Профсоюза, руководящих органов структурных подразделений Профсоюза сохраняются до очередных отчетно-выборных собраний, конференций, съезда.

4.6. Руководители структурных подразделений Профсоюза признаются делегатами на собрании, конференции соответствующих структурных органов.

4.7. Коллегиальные органы первичных профсоюзных организаций, филиалов, представительств Профсоюза формируются согласно Положений о них.

ЦК Профсоюза формируется из председателя Профсоюза и прямого делегирования в его состав на равной паритетной основе представителей от Профсоюзных структур находящихся на территориях.

4.8. Члены профсоюзного органа, утратившие с ним связь или систематически не принимающие участия в работе, выводятся из его состава решением этого органа, принимаемым открытым голосование.

4.9. Профсоюзное собрание, заседание выборного органа считается правомочным, если в их работе участвуют не менее 2/3 членов профсоюзной организации, выборного органа.

Собрания, конференции, заседания выборных органов, съезд Профсоюза принимают решения при наличии кворума членов Профсоюза, избранных делегатами, большинством голосов (более половины).

4.10. Кадровая работа в Профсоюзе осуществляется путем:

- организации учебы членов Профсоюза, выборных органов Профсоюза, обмена опытом с другими Профсоюзами, в том числе и зарубежными;

- выдвижении зарекомендовавшими себя преданными идеям и делам профсоюзного движения членов профсоюза на руководящие должности в Профсоюзе;

- морального и материального поощрения членов Профсоюза за добросовестный труд в деле осуществления задач и целей Профсоюза.

5.ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.

5.1.Членами Профсоюза могут быть лица, работающие на предприятиях, организациях, учреждениях, независимо от их ведомственной и отраслевой принадлежности, выразившие поддержку целям Профсоюза и (или) его конкретным акциям, признающие Устав Профсоюза и уплачивающие профсоюзные взносы. Член Профсоюза не может состоять в других профсоюзах одновременно.

5.2. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке на основании личного письменного заявления. Решение о приеме в члены Профсоюза выносится профорганом структурного подразделения Профсоюза, куда было подано заявление, в течение 15 дней после подачи заявления. Членство в Профсоюзе начинается со дня, указанного в заявлении, с этого же времени на принятого в члены Профсоюза распространяются предоставленные Профсоюзом льготы и осуществляемые им защитные функции.

5.3. Членам Профсоюза выдается профсоюзный билет, установленного образца ЦК Профсоюза.

5.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в структурном

подразделении Профсоюза, по месту основной работы или учебы.

5.5.Член Профсоюза имеет право:

- свободного выхода из Профсоюза на основании личного письменного заявления, в котором указывается причина;

- на защиту со стороны Профсоюза своих трудовых, профессиональных и других социально-экономических прав, и интересов в органах государственной власти, перед работодателем, в судебных органах;

- избирать и быть избранным в руководящие органы Профсоюза, выдвигать свою кандидатуру для избрания на любую выборную должность в Профсоюзе;

- обращаться во все руководящие органы Профсоюза по инстанции, за защитой и поддержкой своих прав и интересов, а также за консультацией, с заявлением, предложением и требовать письменного ответа по существу обращения в течение двух недель;

- пользоваться бесплатно юридической помощью, оказываемой специалистами Профсоюза при разрешении трудовых споров;

- на свободное обсуждение, открыто высказывать и отстаивать свое мнение и вносить предложения по улучшению деятельности профсоюзных органов;

- участвовать в профсоюзных собраниях, конференциях, съездах в качестве избранного делегата;

- в случае установленной необходимости получать материальную помощь из Профсоюза, пользоваться учреждениями культуры, спортивными сооружениями Профсоюза, дополнительными льготами и компенсациями, предусмотренными договорами и соглашениями, заключенными Профсоюзом.

5.6.Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения, принятые вышестоящими профсоюзными органами;

- ежемесячно, в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором, соглашениями. Соблюдать внутри профсоюзную дисциплину и подчиненность меньшинства большинству при исполнении принятых решений;

- проявлять солидарность с членами профсоюза при защите их прав и интересов, поддерживать коллективные действия Профсоюза;

5.7. Членство в Профсоюзе прекращается при выходе или исключения из него.

Вопрос о выходе из Профсоюза рассматривается на основании личного заявления члена Профсоюза органами, имеющими права приёма в Профсоюз. Вопрос об исключении из Профсоюза рассматривается при систематическом невыполнении членом Профсоюза уставных обязанностей, а также однократного совершения действия, подрывающего единство и авторитет

Профсоюза. Последним днем пребывания в Профсоюзе является день вынесения решения руководящим органом структурного подразделения или вышестоящего руководящего органа по данному вопросу.

5.8. За невыполнение уставных обязанностей к члену Профсоюза могут быть приняты меры взыскания:

-выговор;

-лишения права пользоваться льготами, предоставляемыми Профсоюзом на срок до 3-х месяцев;

-исключение из Профсоюза.

5.9. Решение о наложении взыскания на члена Профсоюза, вплоть до исключения из него принимают органы, имеющие право приема в члены Профсоюза и вышестоящие в порядке подчиненности органы с последующим информированием структурных подразделений, на учете которых состоит член Профсоюза. Данное решение принимается в присутствии члена Профсоюза. В случае его отказа без уважительных причин присутствовать при рассмотрении, вопрос решается в отсутствии данного члена Профсоюза.

5.10. Член Профсоюза в двухмесячный срок после наложения взыскания или исключения из Профсоюза имеет право обжаловать принятое решение в вышестоящий профсоюзный орган.

5.11. Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в члены Профсоюза, на общих основаниях при условии устранения причин исключения из Профсоюза.

5.12. Член Профсоюза, утративший связь со структурным подразделением Профсоюза в связи с увольнением или переходом на другое место работы, снимается с учета в этом структурном подразделении.

5.13. Член Профсоюза, не уплативший членские взносы в течение 3-х месяцев подряд без уважительных причин, теряет право на защиту со стороны Профсоюза и исключается из него.

5.14. За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профсоюза могут быть отмечены следующими мерами поощрения:

Награждением грамотой ЦК Профсоюза;

Объявление благодарности;

Выдачей денежной премии, ценного подарка;

Предоставление к награждению ведомственными и государственными наградами.

6. ИМУІДЕСТВО И ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

6.1. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается имуществом, принадлежащим ему на праве частной собственности, созданным или приобретенным за счет профсоюзных взносов, для использования в интересах членов Профсоюза.

6.2. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

- имущество Профсоюза, формируемое в денежной и иных формах в соответствии с действующим законодательством;

- ежемесячные членские профсоюзные взносы, которые уплачиваются путем безналичного перечисления из заработной платы по личному заявлению члена Профсоюза в порядке, определенном по соглашению Профсоюза с работодателем или уплаты взносов наличными;

- ежемесячные денежные взносы от пенсионеров, учащихся учебных заведений по их письменному заявлению;

- поступления от культурно-просветительных, спортивных и физкультурных мероприятий;

-доходы от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков и их аккумулирования в фондах Профсоюза;

- доходы по акциям, другим ценным бумагам, принадлежащим Профсоюзу;

- иные поступления, не противоречащие действующему законодательству;

- доходы от иного имущества, приобретенного по сделкам и другим основаниям, не противоречащим действующему законодательству;

- доходов от имущества Федерации профсоюзов Республики Казахстан;

- добровольные имущественные взносы и пожертвования;

- поступления (доходы) от хозяйственной, предпринимательской и иной, не запрещенной законодательством деятельности.

6.3.Осуществления функциональных обязанностей его структурными органами, в том числе деньгами, необходимыми для выполнения своих уставных целей и задач, а также владеет, пользуется и распоряжается переданным ему в установленном порядке имуществом на ином вещном праве.

6.4. Профсоюз является собственником имущества, закрепленного за ним как за правопреемником гражданских прав и обязанностей по договорам и по иным основаниям, не противоречащим законодательству, члены Профсоюза не имеют прав на переданные членские взносы.

6.5. Профсоюз может передать свое имущество в доверительное управление другому лицу (доверительному управляющему). Передача имущества в доверительное управление не влечет перехода права собственности к доверительному управляющему, который обязан осуществлять управление имуществом в интересах Профсоюза или указанного им третьего лица.

6.6. Профсоюз осуществляет предпринимательскую деятельность,

соответствующую уставным целям, для которых он создан, организует приносящее прибыль производство товаров и услуг, участвует в хозяйственных обществах, товариществах и иной деятельности, не запрещенной действующим законодательством. В этих целях Профсоюз учреждает или выступает в качестве соучредителя организаций, обладающих правами юридического лица, на основе действующего законодательства.

Полученная организациями Профсоюза прибыль не подлежит распределению между ними и направляется только на уставные цели, в порядке, определяемом ЦК Профсоюза.

6.7. Профсоюз отвечает по своим обязательствам тем своим имуществом, на которое по законодательству Республики Казахстан может быть обращено взыскание.

6.8. Признание, неприкосновенность и защита прав собственности Профсоюза гарантируется законодательством Республики Казахстан.

Ограничение независимой финансовой деятельности Профсоюза не допускается.

Имущество Профсоюза может быть отчуждено только по решению суда.

6.9. Ежемесячные членские взносы в Профсоюзе устанавливаются в размерю:

-для работающего члена Профсоюза одного процента от его общей суммы начисленной заработной платы (включая все виды оплаты за трудовую деятельность, начисленные в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан);

-одного процента от размера стипендии для студентов;

-для неработающих пенсионеров, не утративших связи с Профсоюзом 2% от месячного расчетного показателя, установленного в Республике Казахстан.

-члены Профсоюза, временно прекратившие работу в связи с сокращением штата, ликвидацией организации, воспитанием детей до трехлетнего возраста членские взносы не уплачивают;

6.10. В Профсоюзе устанавливается единый порядок сбора профсоюзных взносов.

Членские профсоюзные взносы, собранные в первичной профсоюзной организации 100% валового сбора, перечисляются на расчетный счет соответствующего представительства Профсоюза. Представительство направляет 32% от поступивших членских сборов на расчетный счет ЦК Профсоюза,68% направляются на

осуществление уставной деятельности первичных профсоюзных организаций

68% членских профсоюзных взносов от валового сбора в филиале Профсоюза остаются на их расчетном счете, 32% от валового сбора перечисляются на расчетный счет ЦК Профсоюза для осуществления их уставной деятельности.

6.11. Средства, распределенные в установленном порядке, расходуются профсоюзными органами в соответствии со сметами, утвержденными распорядителем кредитов, председателем Профсоюза. Персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов, соблюдение порядка расходования средств, определенных сметами, несут руководители выборных органов структурных подразделений Профсоюза.

6.12. Финансовые отчеты предоставляются структурными подразделениями Профсоюза один раз в полугодие (не позднее 15 числа первого месяца, следующего за отчетным периодом) финансовому отделу Профсоюза.

6.13. Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзных органов осуществляет ревизионная комиссия Профсоюза.

7. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗА

7.1.Ревизионная комиссия Профсоюза является его самостоятельным контролирующим органом, избранным съездом на срок полномочий пять лет.

7.2.Ревизионная комиссия регулярно контролирует выполнение профсоюзного бюджета путем проверок исполнения смет руководителями всех выборных органов Профсоюза снизу доверху, правильности, целесообразности расходования средств и имущества, постановки учета и отчетности, ведения протокольного хозяйства, контроля за рассмотрением жалоб и заявлений членов Профсоюза.

7.3. Профсоюзные органы и руководители организаций, учрежденных Профсоюзом, обязаны предоставить по требованию. Ревизионной комиссии необходимую для проверки и ревизии документацию.

7.4. Материалы ревизий и проверок органов Профсоюза, проведенных Ревизионной комиссией, представляются председателю Профсоюза и проверяемому выборному органу. Предложения Ревизионной комиссии Профсоюза по устранению выявленных нарушений и недостатков обязательны для проверяемого Профсоюзного органа и его руководителя, подлежат устранению в десятидневный срок, с предоставлением Ревизионной комиссии и председателю Профсоюза об этом письменного подтверждения соответствующими документами.

7.5. Ревизионная комиссия отчитывается о результатах проводимой работы на съезде Профсоюза.

Материалы ревизии (проверки), проведенной Ревизионной комиссией за отчетный период работы выборного Профсоюзного органа докладываются структурному подразделению Профсоюза.

По результатам их обсуждения на (собрании, конференции, съезде) принимается постановление.

7.6.Члены Ревизионной комиссии участвуют в заседании ЦК Профсоюза и имеют право совещательного голоса.

8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Деятельность Профсоюза может быть приостановлена или прекращена по решению съезда, если за это решение проголосовали не меньше 2/3 делегатов, или по решению суда, вступившего в законную силу, на основании действующего законодательства.

8.2. Прекращение деятельности Профсоюза происходит путем ликвидации.

При реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Профсоюза проводится передача всех или части прав и обязанностей Профсоюза к его правопреемникам.

8.3. Ликвидация Профсоюза проводится назначенной съездом ликвидационной комиссией.

Ликвидационная комиссия оценивает наличное имущество Профсоюза, осуществляет расчеты с дебиторами и кредиторами, производит обязательные расчеты с бюджетом, осуществляет расчеты с штатными работниками. Оставшееся имущество Профсоюза направляется на цели, предусмотренные Уставом.

8.4. Ликвидация считается завершенной, а Профсоюз прекратившим свою деятельность с момента внесения записи об этом в реестре государственной учетной регистрации в установленном порядке.

9.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9Л.Профсоюз обладает правами юридического лица с момента государственной регистрации его Устава соответствующим органом юстиции. Это право реализуется ЦК Профсоюза, Председателем Профсоюза.

Правоспособность структурных подразделений Профсоюза филиалов, представительств возникает с момента их учетной регистрации в соответствующих органах юстиции и выдачи доверенности председателем Профсоюза.

9.2. Право толкования настоящего Устава в целом и отдельных его положений принадлежит ЦК Профсоюза.

9.3. Профсоюз имеет представительства в:

- Карагандинский территориальный совет Профсоюза
100008 г. Караганда, ул. Алиханова 5;
- Экибастузский территориальный совет Профсоюза
141200, г.Экибастуз, Павлодарская область ул. Строительная 20 кв 2.

Филиалы:
г. Караганда
-первичная профсоюзная организация разреза «Шубаркольский».
г. Экибастуз:

-первичная профсоюзная организация ТОО «Богатырь Комир»;
-первичная профсоюзная организация ТОО «Разрез Восточный»;
-первичная профсоюзная организация ТОО «Разрез Майкубенский»;

Первичные профсоюзные организации:

1. АО «Агат» шахта «Кировская»;
2. ТОО «Мит.энерго»;
3. ТОО «Лад-Комир»;
4. ТОО «Каруглересурс»;
5. ТОО «Каруглесбыт»;
6. ТОО «Батыр»;
7. ВАСС «Комир» РГКП «ЦШВАСС»;
8. ТОО «КМЗ им. Пархоменко»;
9. РГСП «Карагандаликвидшахт»;
10. ТОО «Шахтостроитель»;
11 .ТОО фирма «Механомонтаж»;
12. ТОО «Карагандагипрошахт и К»;
13. ТОО РиН-Сервис»;
14. КГКП «Экибастузский горно-технический колледж»;
15. КГКП«Экибастузский строительно-технический колледж»;
16. КГКП «Экибастузский политехнический колледж»;
17. ТОО «Энергоуправление»;
18. Майкаинский Филиал ВГСО РГКП;
19. ТОО «ЭкибастузСпецУслуга»
20. ТОО «Информационный центр «Екібастұз дауысы»
21 .Министерство энергетики Республики Казахстан.

Утверждено на заседании
Центрального Комитета Профсоюза
19 февраля 2015 г.

П О Л О Ж Е Н И Е
о Представительстве Общественного объединения «Отраслевой профсоюз работников угольной промышленности» - Экибастузском территориальном совете отраслевого профсоюза работников угольной промышленности

Наименование - Представительство Общественного объединения «Отраслевой профсоюз работников угольной промышленности» - Экибастузский территориальный совет отраслевого профсоюза работников угольной промышленности — далее Экибастузское Представительство.

Краткое наименование - ЭП.

Предметом деятельности ЭП является: Защита трудовых, профессиональных, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Месторасположение ЭП - Республика Казахстан, индекс 141200, Павлодарская область, город Экибастуз, ул.Строительная, 20, кв.2.

Наименование, местонахождение и предмет деятельности юридического лица

Наименование юридического лица:

Общественное объединение «Отраслевой профсоюз работников угольной промышленности», далее по тексту «Профсоюз».

Местонахождение юридического лица:

Республика Казахстан, индекс 010000, город Астана, район Алматы, проспект Абая, 38.

Справка о государственной перерегистрации юридического лица №1293-1900-00, БИН 920240001412, от 30 января 2015 года.

Предметом деятельности юридического лица является: Представление, реализация и защита трудовых, профессиональных, а также других социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных прав и интересов членов Профсоюза.

I. Общие положения.

1.1. ЭП является структурным подразделением Отраслевого профсоюза работников угольной промышленности далее (Профсоюз) не является юридическим, лицом, располагается вне места расположения юридического лица, представляет интересы Профсоюза и вправе от его имени в пределах полномочий совершать правовые действия, вытекающие из Устава Профсоюза и настоящего Положения.

1.2.ЭП создано решением Центрального комитета Профсоюза далее (ЦК Профсоюза).

1.3.ЭП после прохождения учётной регистрации в местных органах юстиции реализует Уставные цели и задачи Профсоюза в соответствии с настоящим Положением и доверенностью юридического лица, имеет право на открытие текущего счёта в банке, иметь печать, угловой штамп, бланки установленного образца ЦК Профсоюза.

1.4.ЭП направляет свою деятельность на защиту социально-экономических и трудовых прав и интересов членов Профсоюза и их коллективных действий.

1.5. Для реализации принципов деятельности Профсоюза в выработке решений ЭП имеет коллегиальный орган территориальный совет.

Основными задачами и целями ЭП являются:

- выполнение решений съездов Профсоюза, ЦК Профсоюза, распоряжений председателя Профсоюза;

- представительство и защита интересов и прав членов Профсоюза в местных органах представительной и исполнительной власти и управления, объединениях работодателей, в органах суда и прокуратуры, оказание консультативной помощи и поддержки филиалам Профсоюза, первичным профсоюзным организациям, находящимся на территории, их выборным органам в решении задач Профсоюза;

- обеспечение единой тактики действий представителей Профсоюза при ведении переговоров с работодателями по вопросам заключения коллективных договоров и соглашений, в иных случаях, когда необходимо проявить солидарность;

-внесение в местные органы власти и управления предложений о принятии, изменении нормативных актов, издаваемых этими органами, касающихся социально-экономического положения трудящихся, условий

и оплаты труда, охраны труда и техники безопасности;

-оказание организационной, методической, консультативной и правовой помощи филиалам профсоюза, первичным профсоюзным организациям, организация учебы профсоюзных кадров и актива;

-осуществление иных функций, делегированных ЦК Профсоюза и председателем Профсоюза.

Руководящие органы ЭП.

Территориальная конференция ЭП:

-территориальная конференция по отчету о проделанной работе проводится не реже одного раза в год после проведения отчетных конференций всех структурных подразделений Профсоюза на территории;

-внеочередные конференции - по требованию не менее половины структурных органов, находящихся на территории, по решению •председателя Профсоюза;

-избирает председателя ЭГІ по предложенной кандидатуре председателем Профсоюза;

-заслушивает руководителя ЭП о результатах работы за отчетный период;

-заслушивает результат проверки ревизионной комиссии Профсоюза о деятельности ЭП;

-определяет круг первоочередных задач и проблемных вопросов, которые затрагивают интересы членов Профсоюза на подведомственной территории и вытекают из сложившейся в регионе социально-экономической обстановки, в рамках программы деятельности Профсоюза;

Территориальный совет ЭП:

-является коллегиальным органом;

-формируется прямым делегированием из председателей филиалов и первичных профсоюзных организаций, находящихся на подведомственной территории;

-заседания территориального совета проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал;

- разрабатывает основные направления деятельности по выполнению решений съезда Профсоюза решений ЦК Профсоюза, территориальной конференции, Уставных задач Профсоюза;

-согласовывает вопросы организационной, методической, правовой работы в структурных подразделениях Профсоюза на своей территории;

-проводят совместную работу с филиалами по подбору и организации обучения профсоюзных кадров;

-участвует в разработке и реализации региональных трехсторонних соглашений социального партнерства, программ занятости населения и других социально-экономических программ;

-обобщает и распространяет опыт профсоюзной работы, издает печатные материалы о профсоюзной жизни;

-участвует в разработке предложений к проектам законов и иных нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права членов Профсоюза;

- принимает решение о проведении на своей территории массовых акций Профсоюза, в том числе собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, пикетирования и других коллективных действий, забастовок в соответствии с действующим законодательством.

Председатель ЭП:

избирается на территориальной конференции членов Профсоюза, действует в соответствии с Уставом Профсоюза, доверенностью предоставленной юридическим лицом, данным Положением, действующим законодательством;

-выдвигаемое на выборную освобождённую должность председателя ЭП лицо, обязано иметь стаж освобождённой выборной работы в Профсоюзе не менее семи лет, образование высшее;

-свою деятельность осуществляет на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, доверенности выданной председателем Профсоюза, а также на основании законодательства РК, других нормативных правовых актов, инструкций и положений, постановлений, ЦК Профсоюза, распоряжений председателя Профсоюза;

-отчитывается о своей деятельности перед членами Профсоюза на территориальной конференции, председателем Профсоюза;

-осуществляет оперативное руководство техническим инспектором труда Профсоюза;

- координирует работу филиалов и первичных организаций Профсоюза расположенных на территории области;

-проводит кадровую работу, заключает и расторгает трудовые договора с наемными работниками аппарата ЭП;

-возглавляет территориальный совет, готовит и проводит заседания территориального совета;

-издает распоряжения, подписывает документы ЭП, постановления

территориального совета, контролирует их исполнение;

-осуществляет иные функции, делегированные председателем Профсоюза;

-осуществляет контроль за учетом и порядком исполнения вверенных материальных ценностей Профсоюза.

Имущество и финансирование ЭП.

ЭП наделяется необходимым для нормального функционирования имуществом. Финансирование деятельности ЭП определяются председателем Профсоюза на основании утвержденной сметы.

ЭП ведет бухгалтерский учет и статистическую отчетность. Финансовые отчеты о хозяйственной деятельности ЭП предоставляются в ЦК Профсоюз не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ЭП осуществляет ревизионная комиссия Профсоюза.

Прекращение деятельности ЭП.

ЭП прекращает свою деятельность по решению ЦК Профсоюза, в соответствии с Уставом Профсоюза и действующим законодательством.

Утверждено
на заседании ЦК Профсоюза
19 февраля 2015 года.

П О Л О Ж Е Н И Е
о Филиале общественного объединения «Отраслевой профсоюз работников угольной промышленности» первичной профсоюзной организации «Богатырь Комир»

Наименование - Филиал общественного объединения «Отраслевой профсоюз работников угольной промышленности» - первичная профсоюзная организация «Богатырь Комир».

Краткое наименование - ППО «Богатырь Комир».

Предметом деятельности ППО «Богатырь Комир» является: защита трудовых, профессиональных, социшiьно-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

Месторасположение ППО «Богатырь Комир» - Республика Казахстан, Павлодарская область, индекс 141200, город Экибастуз, улица Строительная, 25.

Наименование, местонахождение и предмет деятельности юридического лица

Наименование юридического лица:

Общественное объединение «Отраслевой профсоюз работников угольной промышленности», далее по тексту «Профсоюз».

Местонахождение юридического лица:

Республика Казахстан, индекс 010000, город Астана, район Алматы, проспект Абая, 38.

Справка о государственной перерегистрации юридического лица №1293-1900-00, БИН 920240001412, от 30 января 2015 года.

Предметом деятельности юридического лица является: Представление, реализация и защита трудовых, профессиональных, а также других социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза, а также коллективных прав и интересов членов Профсоюза.

I. Общие положения.

1.1. Филиал 00 «Отраслевой профсоюз работников угольной промышленности» далее (Профсоюз) - первичная профсоюзная организация «Богатырь Комир» далее (ППО «БК») - является структурным подразделением Профсоюза, без права юридического лица.

После прохождения учетной регистрации в местных органах юстиции, ППО «БК» реализует Уставные цели Профсоюза и задачи в соответствии с настоящим Положением, доверенностью юридического лица, имеет текущий счет в банке, печать, угловой штамп, бланки установленного образца, соответствующие общей Профсоюзной символике. ППО «БК» направляет свою деятельность на защиту социально-трудовых и экономических прав и интересов членов Профсоюза.

1.2. ППО «БК» осуществляет свою деятельность на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения, утвержденного ЦК Профсоюза, распоряжений председателя Профсоюза, Законов РК и других нормативных и методических документов, утвержденных ЦК Профсоюза. ППО «БК» работает в рамках территории расположения хозяйственного комплекса, имеющего единого собственника.

1.3. ППО «БК» в своей деятельности независим от органов государственной власти, работодателей и других общественных объединений, не подотчетен и неподконтролен им. Взаимоотношения с н'ими строит на основе равноправного сотрудничества и принципах социального партнерства.

1.4. Смена собственника организации не влечет прекращения действий ППО «БК», настоящего Положения.

II. Основные направления деятельности и цели ППО «БК».

ППО «БК»:

- с учетом интересов членов Профсоюза, сосредотачивает свою деятельность на трудовых и социально-экономических вопросах, правовой и экономической защищенности членов Профсоюза, предоставлением дополнительных, по сравнению с законодательством и отраслевым соглашением, льгот,, гарантий, улучшения организационной работы и укрепление финансовой базы Профсоюза;

-свою деятельность направляет на укрепление трудовой дисциплины, воспитание солидарности членов Профсоюза, сохранения состава коллектива и рабочих мест и других задач, определённых Профсоюзом;

-участвует в разработке нормативных документов, касающихся регулирования трудовых, экономических, социальных отношений и охраны труда на предприятии;

-в интересах членов Профсоюза выступает с инициативой проведения коллективных переговоров и заключению коллективного договора на предприятии;

-вырабатывает и вносит на рассмотрение предложения, по обеспечению занятости, повышении квалификации и переподготовки кадров, функционированию учреждений социально-бытового и культурно-оздоровительного назначения, проявляет инициативу в проведении совещаний, круглых столов и других мероприятий для обсуждения и реализации своих предложений.

III. Органы управления ППО «БК».

3.1. Высшим органом ППО «БК» является Конференция, которая проводится по инициативе профсоюзного комитета.

О дате, повестке дня и месте проведения конференции члены Профсоюза информируются не позднее, чем за две недели до установленного срока проведения.

Отчетно-выборные конференции проводятся по окончании пятилетнего срока полномочий. Решение о проведении внеочередных конференции ППО «БК» принимает ЦК Профсоюза. Делегаты на конференцию избираются в порядке, установленном профсоюзным комитетом ППО «БК», при соблюдении представительства членов Профсоюза от всех структурных подразделений, находящихся непосредственно в ППО «БК».

Конференция считается правомочной, если в её работе принимает участие не менее 2/3 избранных делегатов.

Председатель Профсоюза, председатель ППО «БК», признаются делегатами на конференцию по должности.

3.2. Конференция ППО «БК»:

-заслушивает и обсуждает отчет о работе профсоюзного комитета ППО «БК», отчет об использовании финансовых средств, , предусмотренных сметой;

-избирает председателя ППО «БК»;

-заслушивает материалы ревизионной комиссии Профсоюза; - избирает делегатов на съезд Профсоюза и конференцию Представительства.

а

3.3. Профсоюзный комитет ППО «БК»:

-состав профсоюзного комитета ППО «БК» далее (ПК) формируется из председателя ППО «БК» и делегирования в его состав по одному представителю от каждого структурного подразделения ППО «БК» далее (СП);

-принимает решение об инициировании проведения коллективных переговоров с работодателем с целью заключения коллективного договора;

-организует работу в период между конференциями, готовит проекты решений и другие документы, материалы, руководит работой СП;

-обеспечивает выполнение решений вышестоящих Профсоюзных органов;

- вносит работодателю или представляющему его лицу предложения о принятии локальных нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам, рассматривает проекты нормативных документов (актов), разработанных органами управления и высказывает по ним свое мнение;

- организует поддержку требованиям членов Профсоюза путем проведения в установленном законом порядке собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости (не достижении согласия между сторонами) - проведение, в установленном законодательством порядке, забастовки);

-осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства в области охраны труда и трудовых отношений;

-утверждает общественных инспекторов по охране труда, которые участвуют в работе комиссий по расследованию несчастных случаев и иных повреждений здоровья, трудящихся на производстве, дают свои предложения комиссии по определению степени вины пострадавшего при смешанной ответственности для определения размера возмещения ущерба;

-принимает участие в рассмотрении трудовых споров пс вопросам, связанным с нарушением действующего законодательства о труде, условий коллективного договора, установлении новых или изменении существующих условий труда;

-участвует в разработке мер по предупреждению безработицы среди членов Профсоюза, осуществляет контроль за предоставлением работодателем

своевременной информации о возможных массовых увольнениях, соблюдением установленных законодательством гарантий в случае сокращения работающих, следит за выплатой компенсаций, пособий, при необходимости ставит перед работодателем или представляющим его лицом предложения о перенесении сроков или временном прекращении мероприятий, связанных с высвобождением работников или о проведении поэтапного высвобождения работников. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза;

-принимает участие в установлении графиков сменности, определении перечня работ с опасными и вредными условиями труда, порядка и места приема пищи, очередности предоставления отпусков, переносе отпуска на следующий рабочий год, привлечения к сверхурочным работам и др.;

-участвует в разработке и организации систем оплаты труда и форм материального и морального поощрения, утверждении положений о премировании и выплате вознаграждений по итогам работы за год, пересмотре норм труда;

-готовит материал для обращения с исковыми заявлениями в защиту прав и интересов членов Профсоюза;

-организует для членов профсоюзной организации бесплатную правовую и консультативную помощь, выделяет своего представителя для защиты их в суде и других органах;

-проявляет заботу о ветеранах труда, членах Профсоюза, оказывает им необходимую помощь, привлекает их при необходимости для выполнения профсоюзных поручений, следит за тем, чтобы их интересы не были ущемлены при смене собственника;

-организует учет членов Профсоюза, следит за соблюдением Уставных норм при приеме и прекращении членства в Профсоюзе;

-организует распространение среди членов Профсоюза правовых, экономических знаний, достоверной информации о социально-экономическом положении в Профсоюзе, в регионе, в стране;

-в своей работе подотчетен конференции, ЦК Профсоюза, председателю Профсоюза, ежегодно отчитывается о своей работе перед членами Профсоюза, предоставляет статистическую и финансовую отчетность в установленном порядке ЦК Профсоюза.

3.4.Заседания ПК проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными, если в них участвует 2\3 его членов.

3.5. Председатель ППО «БК»:

-выдвигаемое на выборную освобождённую должность председателя ППО «БК» лицо обязано иметь образование высшее или среднетехническое. Иметь стаж работы в выборных органах Профсоюза не менее пяти лет.

-является полномочным представителем во взаимоотношениях с работодателем;

-осуществляет деятельность на основании выданной доверенности председателем Профсоюза;

- представляет на утверждение председателю Профсоюза внутреннюю структуру, штатное расписание и смету расходов;

- в исключительных случаях самостоятельно решает вопросы, относящиеся к компетенции ПК ППО «БК», с последующим утверждением их на заседании ПК ППО «БК»;

- созывает и ведет заседания ПК, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;

-руководит работой штатных ПК при предоставлении права, заключает и расторгает трудовые договоры (контракты) с наемными работниками аппарата ПК;

-организует учебу выборного актива, его информирование о профсоюзной жизни;

-распоряжается денежными средствами, в пределах утвержденной сметы председателем Профсоюза;

3.6. СП не подлежат учетной регистрации в органах юстиции, осуществляет свою деятельность в рамках отдельной производственной единицы хозяйственного комплекса, имеющего единого собственника. СП в своей работе подотчетны ПК и
вышестоящим Профсоюзным органам, ежегодно отчитывается о своей работе перед ними.

В СП избирается профсоюзный комитет и не освобожденный от основной работы председатель.

Профсоюзные собрания в СП проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

3.7. Профсоюзный комитет СП:

-обеспечивает выполнение решений ПК ППО «БК» вышестоящих Профсоюзных органов;

-вносит в ППО «БК» предложения о принятии локальных нормативных актов по труду и социально-экономическим вопросам, рассматривает проекты нормативных документов (актов), разработанных органами управления работодателя и высказывает по ним свое мнение;

-участвует в установлении графиков сменности, порядка и места приема пищи, очередности представления отпусков.

3.8. Председатель профсоюзного комитета СП:

-выдвигаемое на выборную не освобождённую должность
председателя профсоюзного комитета СП лицо, обязано иметь высшее или среднетехническое образование, стаж общественной работы в Профсоюзе не менее трёх лет;

-созывает и ведет заседания профсоюзного комитета СП, подписывает принятые решения и протоколы заседания;

3.9.Члены Профсоюза для выполнения общественных обязанностей, на время Профсоюзной учебы, для участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, созываемых Профсоюзом, а также в работе их пленумов, президиумов, освобождаются от производственной работы. Условия освобождения и порядок оплаты предусматривается коллективным договорами и отраслевым соглашением.

3.10. Решение профсоюзного собрания,.конференции, заседаний профсоюзного комитета ППО «БК», считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на собрании, делегатов конференции, членов выборного органа при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.

IV. Прекращение деятельности ППО «БК».

4.1 ППО «БК» прекращает свою деятельность по решению ЦК Профсоюза в случаях ликвидации хозяйственного субъекта, либо снятия с профсоюзного учета членов Профсоюза

4.2.В случае принятия решения о прекращение деятельности первичной профсоюзной организации ЦК Профсоюза назначает ликвидационную комиссию в состав которой входят члены ревизионной комиссии.

Ликвидационная комиссия оценивает имеющиеся в наличии имущество, денежные средства, осуществляет расчеты с дебиторами, кредиторами, с выборными и наемными работниками и др.

Отчет ликвидационной комиссии принимает ЦК Профсоюза и подписывается председателем Профсоюза. Оставшиеся имущество и финансовые средства после ликвидации направляются на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза.

V. Заключительные положения.

5.1. По всем вопросам, не нашедшим отражение в настоящем Положении следует руководствоваться Уставом Профсоюза.

5.2. Право толкования настоящего Положения, внесение изменений и дополнений, не противоречащих его основополагающим принципам, принадлежит ЦК Профсоюза.