

**Социальный отчет**  
**ТОО «Богатырь Комир»**  
**2022**

## О КОМПАНИИ

**ТОО «Богатырь Комир» – одна из крупнейших и динамично развивающихся компаний в мире по добыче угля открытым способом.**

ТОО «Богатырь Комир» является совместным предприятием по добыче угля открытым способом казахстанского Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» и российской Объединенной Компании «РУСАЛ».

В 2002 году товариществом был заключен контракт с Министерством энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан на разработку Экибастузского каменноугольного месторождения в пределах разрезов «Богатырь» и «Северный» сроком на 45 лет. Предприятие имеет бессрочную лицензию на производство горных работ. Компания постоянно повышает эффективность угледобычи. Разработана и успешно реализуется программа перспективного развития предприятия.

На долю «Богатырь Комир» приходится 70 процентов от объема всего добываемого угля в Экибастузском угольном бассейне и 40 процентов от общего объема угля добываемого в Казахстане. Балансовые запасы предприятия составляют 2,75 миллиарда тонн. Общая производственная мощность – 42 миллиона тонн угля в год, в том числе по разрезу «Богатырь» – 32 миллиона тонн, по разрезу «Северный» – 10 миллионов тонн.

Несмотря на все сложности, связанные с пандемией, 2022 год компания завершила с хорошими производственными показателями. Компания отгрузила свыше 42 миллионов тонн твердого топлива.

**Отгружено угля ТОО «Богатырь Комир» в 2022г.:**

2022 год	Тыс. тонн	%
Потребителям РК	32 324,9	76,2
Потребителям РФ	10 084,4	23,8
ВСЕГО	42 409,3	100,0

Компания сумела сохранить завоеванные позиции самого надежного и проверенного поставщика продукции для энергосистем Казахстана и Российской Федерации. В числе ее основных потребителей: Рефтинская ГРЭС, ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Б.Нуржанова», АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2», АО «Алматинские электрические станции» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3), ТОО «Степногорская ТЭЦ», ТОО «Караганда Энергоцентр» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-3), АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Астана-Энергия» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2), ГКП на ПХВ «Кокшетау Жылу», АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3), ТОО «Экибастузтеплоэнерго», ТОО «Bassel Group LLS».

В настоящее время ТОО «Богатырь Комир» перешла к активной фазе реализации проекта по переходу на циклично-поточную технологию добычи угля. За прошедший год сумма инвестиций по проекту составила 51 млрд тенге. Кроме того, инвестиции на поддержание действующего производства составили 11, 4 млрд тенге.

## **ГЕОГРАФИЯ ОСНОВНЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УГЛЯ**

АО «Кузбассэнерго» (Рефтинская ГРЭС)

ТОО «Экибастузская ГРЭС-1 имени Б.Нуржанова»

АО «Станция Экибастузская ГРЭС-2»

АО «Алматинские электрические станции» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3)

ТОО «Степногорская ТЭЦ»

ТОО «Караганда Энергоцентр» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-3)

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

АО «Астана-Энергия» (ТЭЦ-1, ТЭЦ-2)

ГКП на ПХВ «Кокшетау Жылу»

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (ТЭЦ-2, ТЭЦ-3)

ТОО «Экибастузтеплоэнерго»

ТОО «Bassel Group LLS»

# Интегрированная система менеджмента.

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) – часть системы общего менеджмента Товарищества, включающая Систему менеджмента качества, Систему охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, Систему энергетического менеджмента (СЭНМ) и Систему экологического менеджмента и отвечающая требованиям международных стандартов ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO 45001.

Основной целью ИСМ является удовлетворение требований и ожиданий потребителей путем достижения высокого уровня качества продукции, обеспечивающего развитие бизнеса, повышение безопасности труда и охраны здоровья персонала, повышение энергетической эффективности, а также снижения негативного воздействия на окружающую среду.

ИСМ внедрена в Товариществе в 2018 году и сертифицирована в 2019 году ТОО «Иностранное предприятие SGS Казахстан».

Результативность функционирования ИСМ Товарищества ежегодно подтверждается в ходе внешних независимых аудитов. В ноябре 2023 года ТОО «TÜV Rheinland Kazakhstan» был проведен ресертификационный аудит интегрированной системы менеджмента. Результатом проведенного ресертификационного аудита было признание ИСМ Товарищества как соответствующей всем требованиям международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 50001:2018 и ISO 45001:2018.



Ключевым документом, устанавливающим общие намерения и направления деятельности Товарищества, официально сформулированные высшим руководством, является Политика ИСМ. Политика ИСМ ТОО «Богатырь Комир» строится на принципах непрерывного улучшения и соблюдения требований законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области систем менеджмента ISO 9001, ISO 14001, ISO 50001 и ISO45001. Политика распространяется на все Товарищество и дает ориентиры деятельности для каждого работника. В 2022 году Политика ИСМ была дополнена обязательствами в области обеспечения консультаций и участия работников по вопросам разработки, планирования, обеспечения функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению системы менеджмента в области профессиональной безопасности и охраны труда.

Ежегодно, в целях обеспечения эффективного функционирования ИСМ проводится внешнее обучение работников. Так, в 2022 году обучены 26 сотрудников Товарищества, в т.ч. по курсам:

- Роль высшего руководства в интегрированной системе менеджмента (ИСМ) в соответствии с ISO 9001:2015/14001:2015/50001:2018/45001:2018 - 8 чел.;
- Внутренний аудитор ИСМ - 9 чел.;
- Управление рисками предприятия на основе ISO31000:2018 – 6 чел.;
- Курс по системам энергетического менеджмента (СЭнМ) в соответствии с ISO 5001:2018 - 3 чел.

### Энергоэффективность

Объем потребления топливно-энергетических ресурсов (далее ТЭР) в 2022 году составил 86 500,6 т.у.т., что на 740 т.у.т. (1%) меньше, чем в 2021 году. Уменьшение потребления ТЭР обусловлено с уменьшением добычи угля на 5% и снижению объема горной массы на 1%. Одним из ключевых требований технологии добычи угля является своевременная отработка вскрыши в установленных объемах. За 12 месяцев 2022 года коэффициент вскрыши составил 0,79 м3/тонну, что на 9% больше, чем в соответствующем периоде 2021 года.

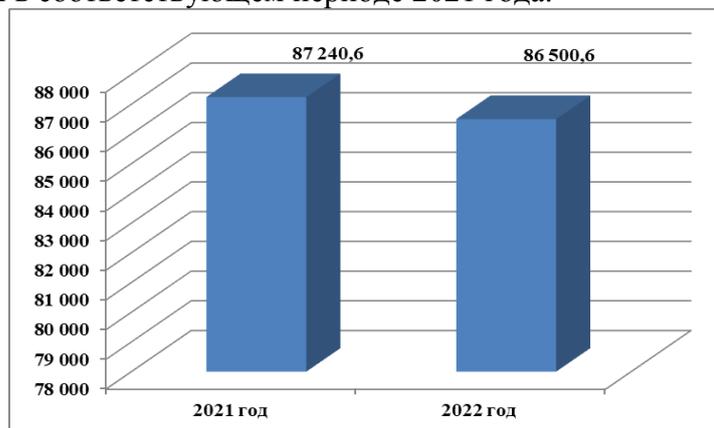


Рис.1. Динамика расхода ТЭР по годам (т.у.т)

Основными видами ТЭР в Товариществе являются Дизельное топливо (50%), Электроэнергия (44%), Тепловая энергия (4%) и Бензин моторный (2%).

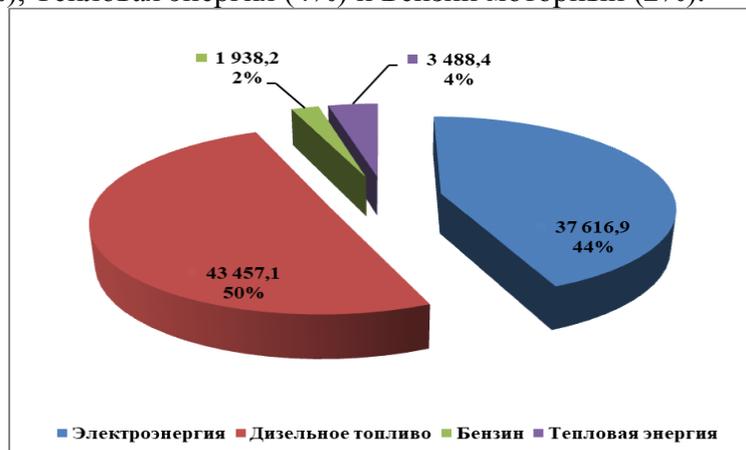


Рис.2. Распределение ТЭР по видам (т.у.т.)

Снижение потребления ТЭР в 2022 году произошло за счет уменьшения потребления Дизельного Топлива (2%) и снижения потребления теплоэнергии (13%).

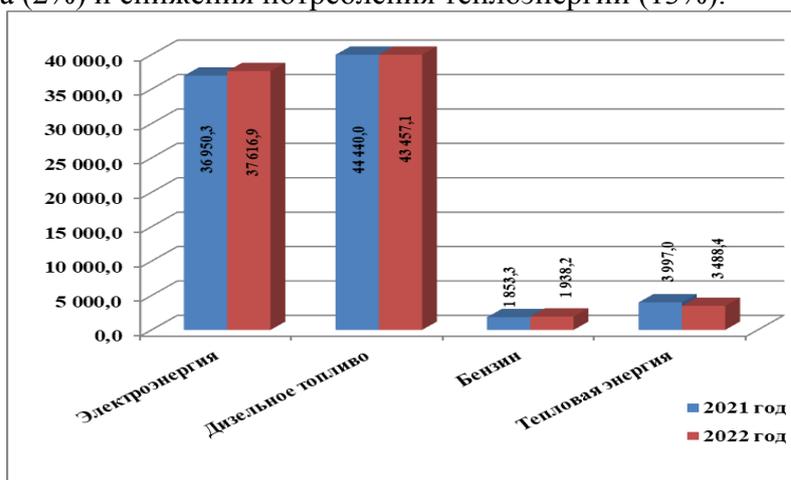


Рис.3 Динамика расхода по видам ТЭР по годам (т.у.т.)

Расход дизельного топлива в 2022 году составил 29 970,4 тонну или 43 457,1 т.у.т.

88% общего расхода Дизельного топлива потребляют процессы Транспортировка горной массы автосамосвалами и работа тракторно-бульдозерной техники (61%), Производство угольной продукции (14%) и Перевозка угля от углесборочной станции до станции примыкания КТЖ (13%).

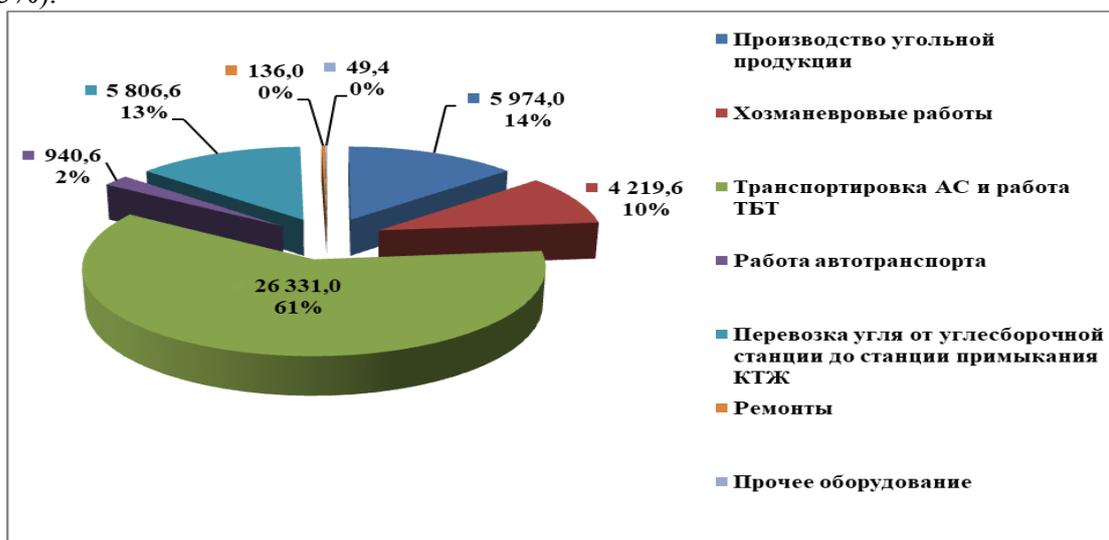


Рис.4 Распределение расхода дизельного топлива (т.у.т.)

Уменьшение расхода дизельного топлива на 677,8тонн / 982,9 т.у.т. по сравнению к предыдущему году связано с уменьшением транспортировки горной массы на 13 705,03 тыс.ткм, в удельном отношении потребления дизельного топлива к грузообороту на 5% или 0,01 тонн/тыс.ткм.

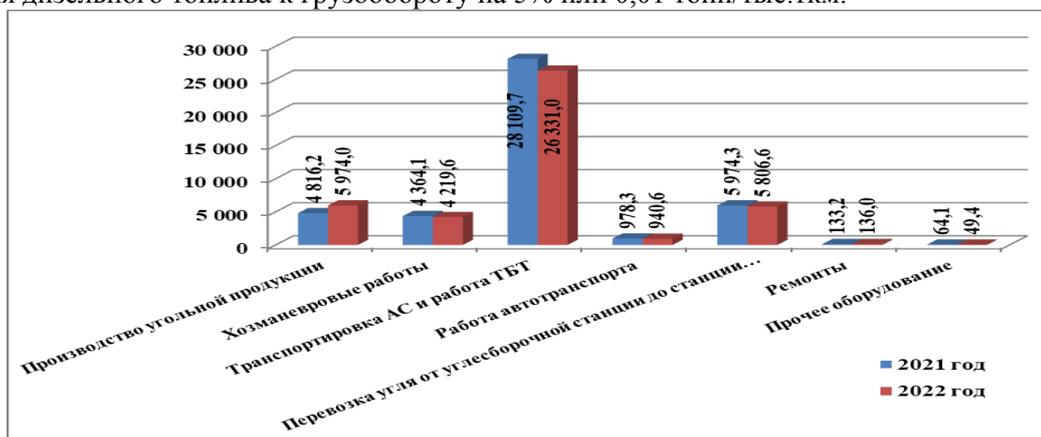


Рис.5 Динамика расхода дизельного топлива по процессам (т.у.т.)

Расход электроэнергии в 2022 году составил 305,83 млн.кВт\*час или 37 616,9 т.у.т. По отношению к 2021 году расход электроэнергии увеличился на 5,42 млн.кВт\*час или 666 т.у.т. 95,6% общего расхода электроэнергии потребляют процессы Транспортировка ЖД (52%) и Производство угольной продукции (44%).

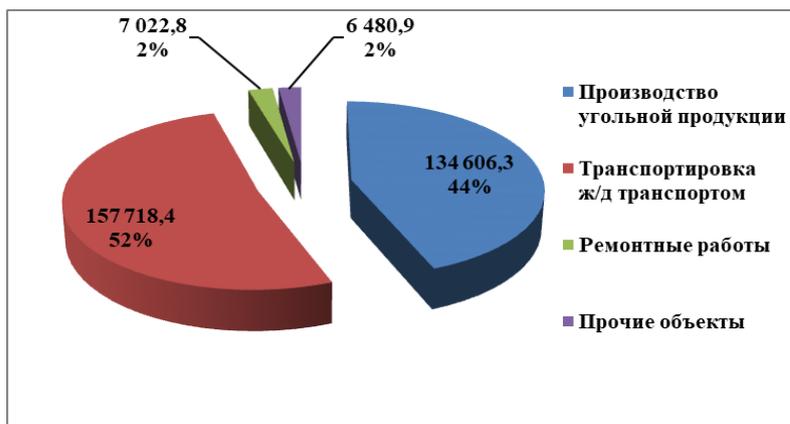


Рис.6 Распределение расхода электроэнергии (кВт.ч)

Рост потребления электроэнергии (5,42 млн.кВт\*час или 666 т.у.т. ) наблюдается для процессов производства угольной продукции и транспортировки ж/д транспортом. На остальных процессах, потребляющих электроэнергию, наблюдается снижение. В условиях постоянного углубления горных работ снижение потребления ТЭР на 1 тонну угля невозможно без изменения технологии. В декабре 2022 года произведен технический запуск циклично-поточной технологии добычи и транспортировки угля, что приведет к снижению потребления электроэнергии на транспортировку угольной продукции ж/д транспортом.

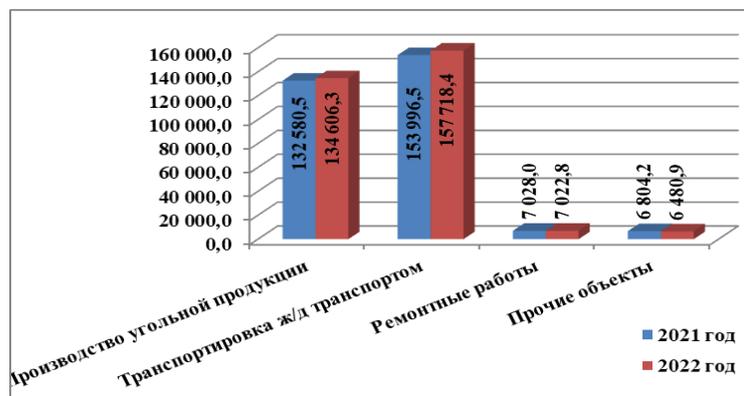


Рис.7. Динамика расхода электроэнергии по процессам (тыс.кВт.ч)

Расход бензина в 2022 году составил 1 300,8 тонн или 1 938,2 т.у.т. По отношению к 2021 году расход бензина увеличился на 4,6% (84,9 т.у.т).

87% расхода бензина потребляется на процесс работы автотранспорта.

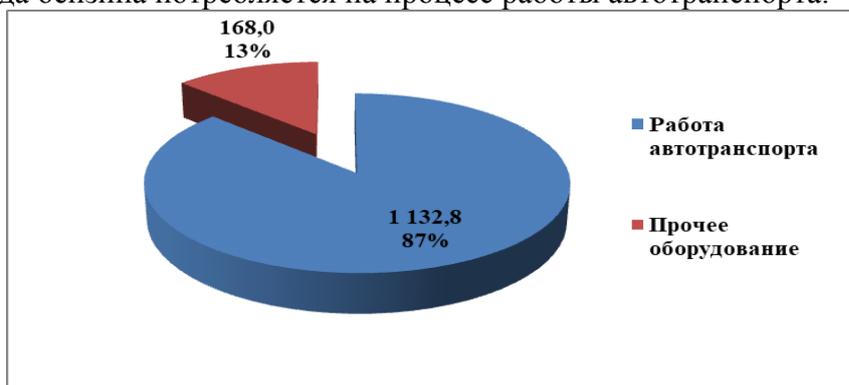


Рис.8. Распределение расхода бензина (тонн)

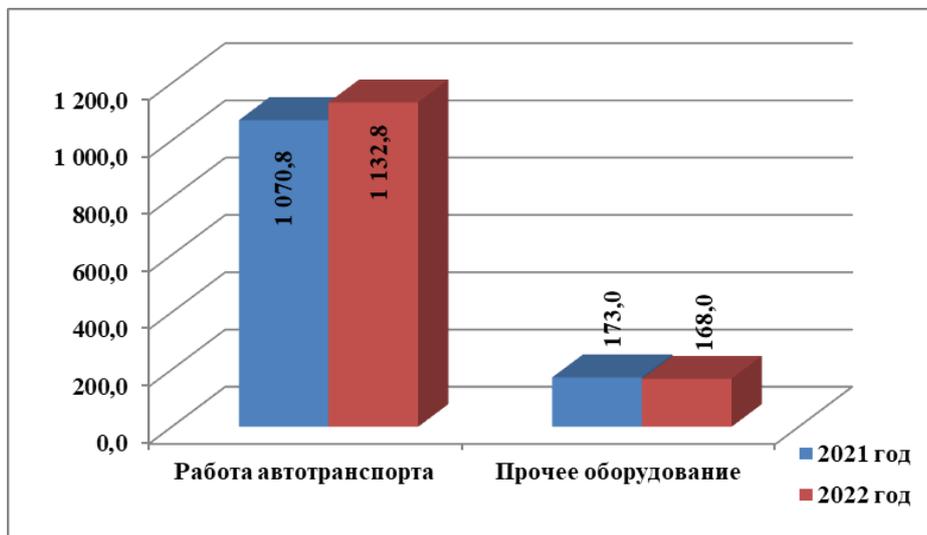


Рис.9. Динамика расхода бензина (тонн)

В 2022 году установлены показатели энергоемкости в соответствии с ключевыми процессами структурных единиц.

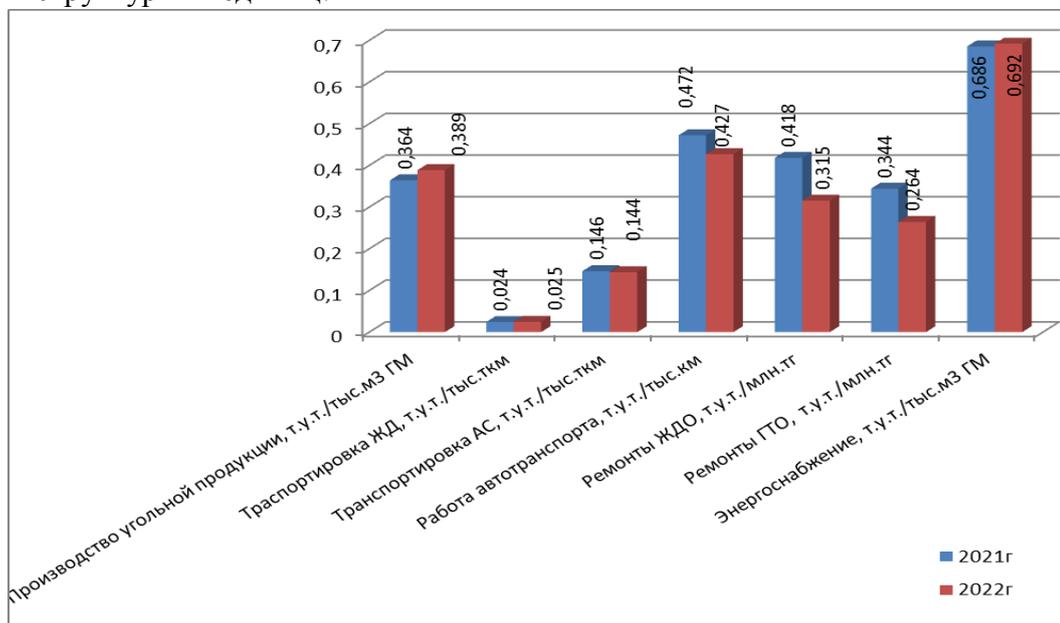


Рис.10 Показатели энергоемкости по ключевым процессам

Целевой показатель результативности ключевых производственных процессов установлен на уровне не более 95% от энергоемкости аналогичного периода 2021 года. Данный показатель достигнут по процессам работа автотранспорта, ремонты ЖДО, ремонты ГТО. Не достижение по остальным процессам обусловлено увеличением потребления ТЭР.

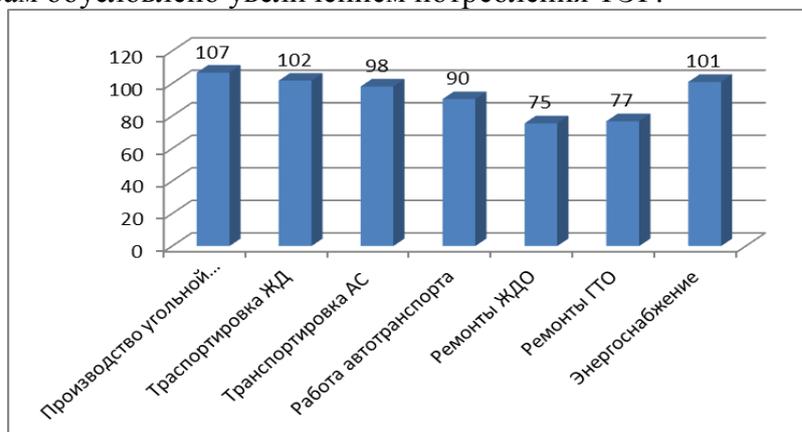
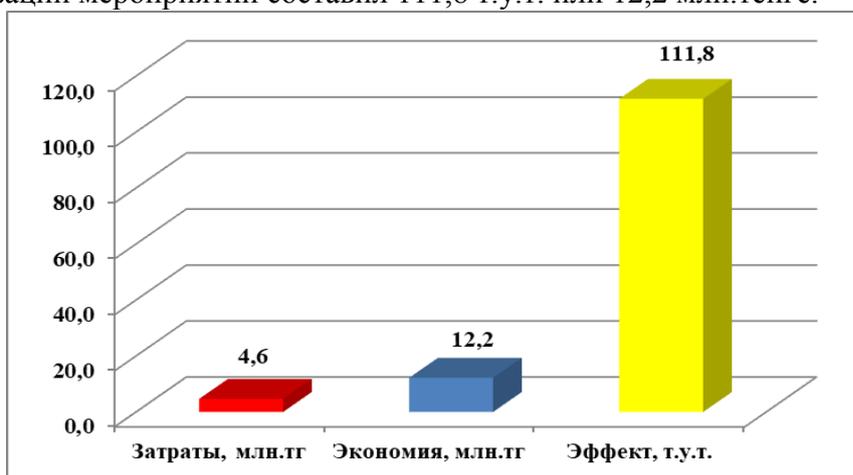


Рис.11 Результативность по энергоемкости ключевых процессов (%)

В 2022 году реализованы мероприятия по энергосбережению на сумму 4,64 млн.тенге. Эффект от реализации мероприятий составил 111,8 т.у.т. или 12,2 млн.тенге.



## Производственная система Bogatyr Production System.

**Bogatyr Production System (BPS)** – производственная система ТОО «Богатырь Комир», обеспечивающая эффективный выпуск продукции через постоянное совершенствование культуры производства, развитие и эффективное взаимодействие элементов производственной системы.

**BPS** имеет официально зарегистрированный товарный знак в области менеджмента в сфере бизнеса.



### Ключевыми элементами BPS определены:

- Безопасность и охрана труда;
- Качество и технология;
- Персонал;
- Себестоимость.

### Принципы BPS:

Процессный подход – определяет деятельность Товарищества в виде сети взаимосвязанных бизнес-процессов, результаты которых ориентированы на клиентов (заказчиков).

Проектное управление - способ реализации установленных целей и задач.

Интегрированная система менеджмента – определяет требования к деятельности (бизнес-процессам) Товарищества в области качества продукции, профессиональной безопасности, охраны окружающей среды и энергоэффективности.

Непрерывные улучшения – системная деятельность по повышению эффективности бизнес-процессов Товарищества (концепции «Бережливое производство», «6 Sigma»).

Реализация творческого потенциала и инициатив работников - максимальное использование интеллектуальных возможностей и способностей работников в деятельности Товарищества.

Развитие BPS в Товариществе производится по трем направлениям:

- интеграция эффективных методов и инструментов развития производственной системы в операционную деятельность на рабочих местах и производственных площадках;
- оптимизация бизнес-процессов;
- управление инновационной деятельностью.

Развитие Производственной системы в структурных единицах Товарищества производится по двум направлениям: развитие системы 5S и развитие системы Непрерывных улучшений.

### Развитие системы 5S.

Система 5S – способ (метод) организации безопасного эффективного рабочего пространства.

Организация объектов по системе 5S – это последовательное изменение рабочего пространства и его элементов в соответствии и с учетом требований нормативных актов в области:

- охраны труда;
- промышленной безопасности;
- пожарной безопасности;
- электробезопасности;
- промышленной санитарии;

- экологических аспектов.

Ключевым показателем результативности процесса развития системы 5S определен **Уровень соответствия объектов требованиям системы 5S (%)**, который рассчитывается как отношение объектов, соответствующих требованиям системы 5S к общему числу объектов структурных единиц, охваченных системой 5S.

Целевое значение, установленное для Уровня соответствия объектов требованиям системы 5S на 2020 год составляет 100%. Фактически достигнутый уровень соответствия объектов требованиям системы 5S составил 69%.

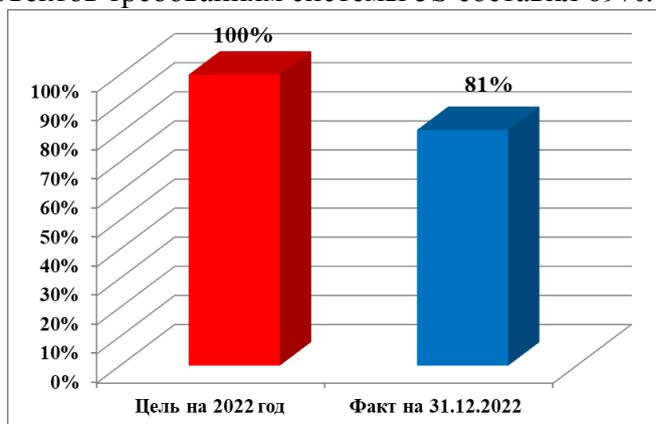


Рис.1 Результативность системы 5S

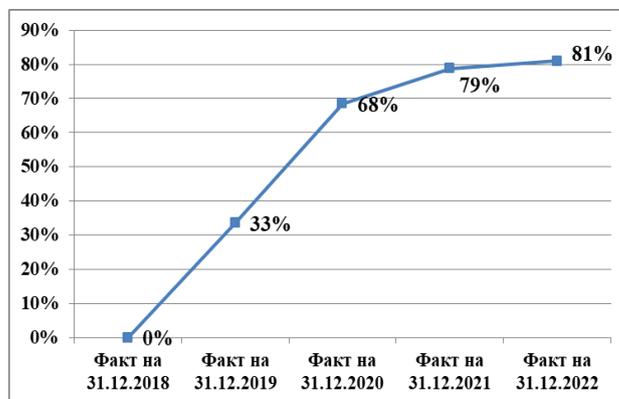


Рис.2. Динамика развития системы 5S по годам

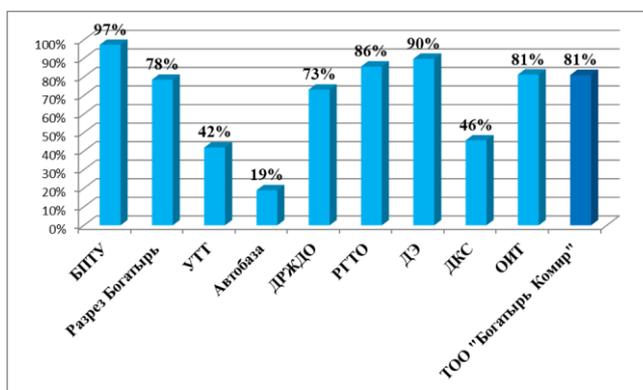


Рис.3. Результативность системы 5S по структурным единицам

### Развитие системы Непрерывных улучшений.

**Непрерывные улучшения (НУ)** – это замкнутый цикл систематической и упорядоченной работы по постоянному улучшению деятельности Товарищества и личному совершенствованию сотрудников.

Основными инструментами системы НУ являются:

- **Кайдзен-предложения** - способ реализации возможности для улучшения, имеющей очевидное решение, не требующий создания команды.

- **Проекты НУ** - способ реализации возможности для улучшения, требующий создания команды. Включает проекты А-3, проекты DMAIC.

**Проект А3** – проект НУ, имеющий очевидное(-ые) решение(-я) реализации возможности для совершенствования.

**Проект DMAIC** – проект НУ, не имеющий очевидного(-ых) решения(-й) реализации возможности для совершенствования.

Ключевыми показателями результативности развития системы НУ определены:

- Количество реализованных проектов НУ;
- Экономический эффект от реализации проектов НУ;
- Количество реализованных Кайдзен-предложений;
- Вовлеченность персонала в НУ.

За 2022 год реализовано 3060 кайдзен-предложений и 20 проектов НУ. Всего за период 2011-2022 гг было реализовано 25646 кайдзен-предложений и 608 проектов НУ.

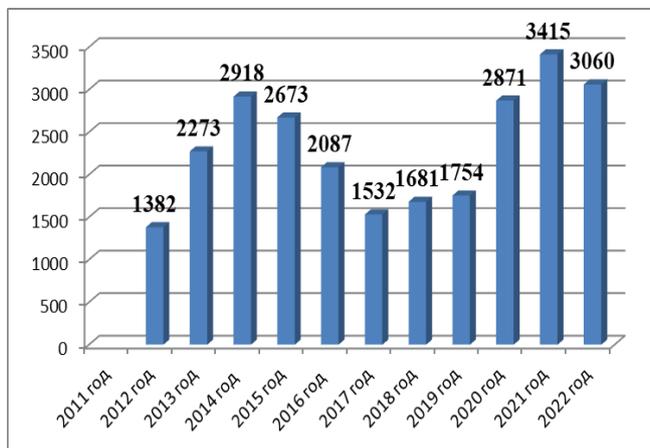


Рис.4 Реализация кайдзен-предложений по годам, шт

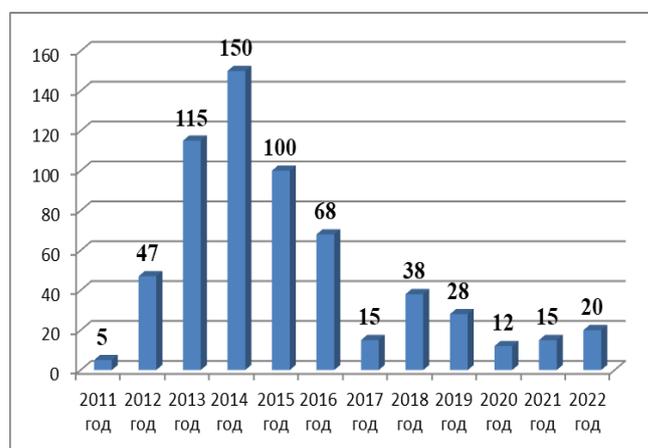


Рис.5 Реализация проектов НУ по годам, шт

Достигнутый экономический эффект по реализованным проектам НУ за 2022 год составил 108,6 млн.тенге. Всего достигнутый экономический эффект за 2011-2022 гг составил 3,54 млрд.тенге.

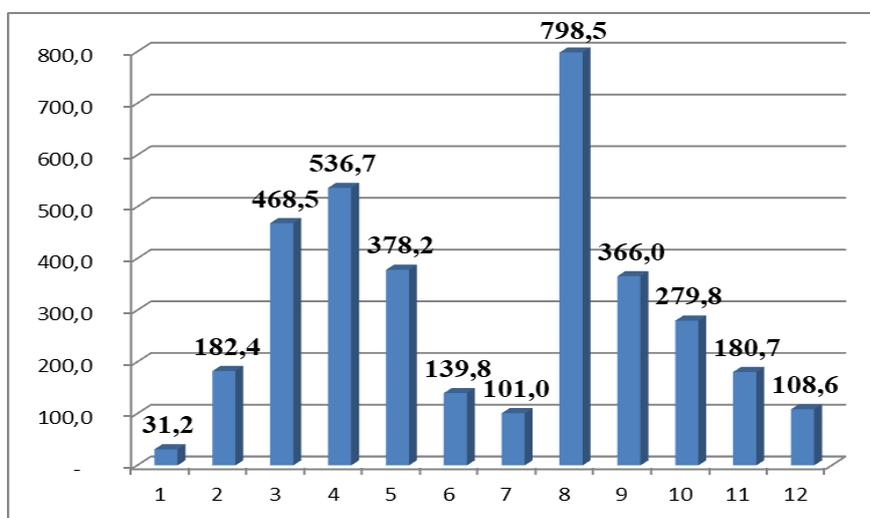


Рис.6 Экономический эффект от реализованных проектов НУ по годам, млн.тенге

Вовлеченность персонала в НУ в 2022 году составила 28%.



Рис.7 Вовлеченность персонала в НУ, %

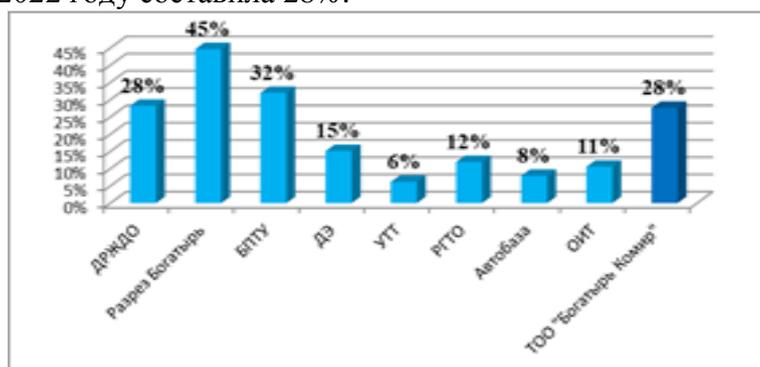


Рис.8 Вовлеченность персонала в НУ по структурным единицам

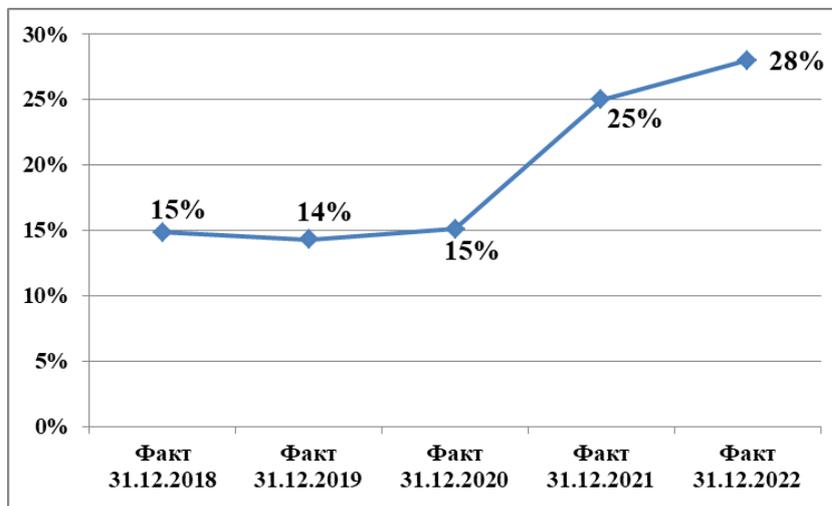


Рис.9 Динамика вовлеченности персонала в НУ по годам, %

В Товариществе с 2019 года действует База Инициатив Непрерывных улучшений, в которую каждый работник Товарищества может внести возможность для совершенствования. Внесенные в Базы ИИИУ инициативы обрабатываются компетентными специалистами, определяется формат их решения, после чего они реализуются в установленном формате.

В рамках функционирования системы НУ предусмотрена материальная мотивация работников.

За 2022 год выплачено работникам Товарищества за участие в деятельности НУ 9,7 млн.тенге, Всего за 2012-2022 гг выплачено работникам за участие в НУ 172,96 млн.тенге.

Выплаты за участие в кайдзен-деятельности в 2022 году составили 5,7 млн.тенге или 59% от годовой суммы вознаграждений за участие в НУ. Премирование по реализованным Кайдзен-предложениям производилось ежемесячно.

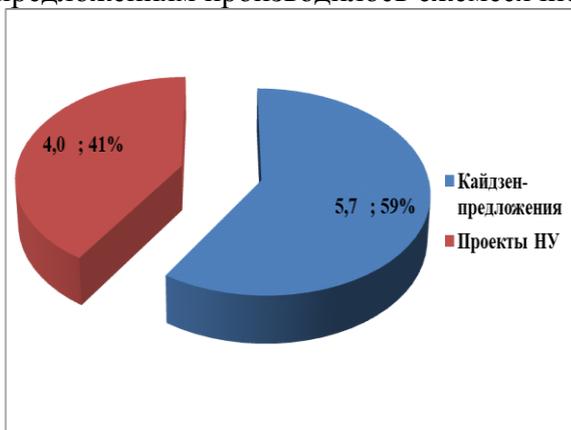


Рис.12 Выплаты за участие в НУ по видам, млн.тенге

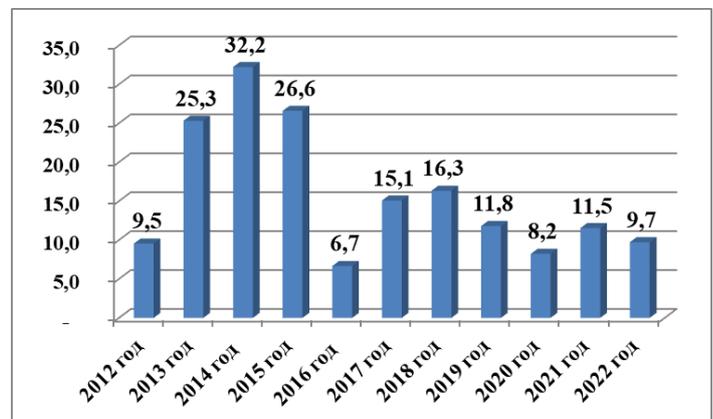


Рис.13 Динамика выплат за участие в НУ по годам, млн.тенге

## **Инновационная деятельность**

Основными направлениями по увеличению экономических показателей производственной деятельности Товарищества являются проекты по цифровизации и автоматизации бизнес-процессов.

За период 2019-2022 период были реализованы:

### **1. Автоматизированная система диспетчерского управления процесса транспортировки горной массы карьерными автосамосвалами (АСДУ Автотехнология).**

Система позволила автоматизировать: оперативное планирование; контроль перевозок горной массы; контроль местоположения горной техники в режиме реального времени; предоставление отчетной информации руководству и сотрудникам, формирование заданного качества угля на штабелях.

Достигнутый результат:

- Повышение грузооборота на один исправный автосамосвал в смену составил 8,93%, что составляет три автосамосвала или 1 200 000 000 тенге.
- Снижение удельного расхода ДТ автосамосвалами составило 2,5%.

### **2. Программно-технический комплекс для проектирования буровзрывных работ Blast Maker.**

Система позволила автоматизировать: оперативный сбор данных с буровых станков, непрерывный сбор и передача данных на центральную станцию, контроль технологических параметров БВР, контроль бурения в режиме онлайн, формирование базы данных технологических параметров, проектирование блока, проектирование БВР, подготовку выходных документов, создавать цифровую карту поверхности карьера, цифровую модель месторождения.

Достигнутый результат:

- увеличение производительности 1 бурового станка на 24,3 %;
- снижение удельного расхода ВВ на 5%;
- повышение выхода горной массы с одного погонного метра на 3,4%

Что в совокупности составило экономический эффект в размере 609 млн.тенге с учетом понесенных затрат на внедрение.

В работе:

### **1. Автоматизированная система диспетчерского управления процесса транспортировки вскрышных пород железнодорожным транспортом (АСДУ ж/д).**

Система позволила автоматизировать: оперативное планирование, контроль перевозок вскрышных пород, контроль местоположения железнодорожной техники в режиме реального времени, предоставление отчетной информации руководству и сотрудникам.

В настоящий момент находится на валидационном периоде (отслеживаются результаты). Планируемы срок окончания апрель 2023года.

Ожидаемый результат:

- Повышение производительности тяговых агрегатов, задействованных на транспортировке вскрышных пород на 5%;
- Снижение удельного расхода электроэнергии при транспортировке вскрышных пород на 2%.

### **2. Автоматизированная система учета движения топлива (АСУ ГСМ).**

Назначение:

- Обеспечение прозрачности и точности оборота дизельного топлива;
- Отслеживание перемещения топлива от момента приемки до момента отгрузки конечному потребителю;
- Сокращение возможностей для хищения топлива;
- Снижение ошибок учета при обороте дизельного топлива по причине человеческого фактора

В настоящий момент находится на этапе реализации и частично в опытно-промышленной эксплуатации. Планируемый срок окончания март 2023года.

**На 2023-2024 запланирована реализация:**

**1. Автоматизированная система диспетчерского управления автотранспортом (АСДУ ТС).**

Задачи проекта:

- Трансформация процесса организации грузопассажирских перевозок в Товариществе;
- Автоматизация диспетчерского управления организацией работы автотранспорта.

Ожидаемый результат:

- повышение коэффициента использования автотранспорта (Кио) на 10%;
- снижение количества привлеченного автотранспорта на 40%.

Планируемые сроки реализации:

- Трансформация процесса организации грузопассажирских перевозок в Товариществе - июль 2022 года – март 2023 года;
- Автоматизация диспетчерского управления организацией работы автотранспорта – январь 2023 года – июнь 2023 года;
- Подтверждение результатов (валидационный период) - июнь 2023года – сентябрь 2023 года.

**2. Автоматизированная система управления техническим обслуживанием и ремонта горнотранспортного оборудования (АСУ ТОиР).**

Задачи проекта:

- Создание автоматизированной системы учета движения узлов и агрегатов, включая учет наработки, произведённых ремонтов, затрат и т.д.;
- Создание автоматизированной системы планирования ТОиР и контроля выполнения.

Ожидаемый результат:

- повышение коэффициента технической готовности (Ктг) на 3%.

Планируемые сроки реализации:

- Создание автоматизированной системы учета движения узлов и агрегатов, включая учет наработки, произведённых ремонтов, затрат и т.д. - январь 2023 года – март 2023 года;
- Создание автоматизированной системы планирования ТОиР и контроля выполнения - март 2023 года – июнь 2023 года;
- Подтверждение результатов (валидационный период) - июнь 2023года – декабрь 2023 года.

**3. Автоматизированная система контроля состояния зубьев ковша.**

Задачи проекта:

- Внедрение автоматизированного мониторинга состояния зубьев ковша;
- Интеграция в существующие АСДУ и АСУ ж/д.

Ожидаемый результат:

- снижение простоев по причине попадания зубьев в дробилку;
- повышение производительности экскаваторов (эффективность черпания).

Планируемые сроки реализации:

- Внедрение автоматизированного мониторинга состояния зубьев ковша – июль 2023 года – январь 2024 года;
- Интеграция в существующие АСДУ и АСУ ж/д - февраль 2024 года – май 2024 года;
- Подтверждение результатов (валидационный период) - июнь 2024 года – декабрь 2024 года.

**4. Модернизация (доработка) АСДУ в части автоматизированного формирования необходимого качества угля с учетом ЦПТ.**

Планируемые сроки реализации:

- январь 2023 года – апрель 2023 года.

## **КАДРОВЫЕ РИСКИ**

Квалифицированный опытный персонал как рабочих специальностей, так и инженерно-технических работников — основной потенциал компании ТОО «Богатырь Комир».

Современная ситуация на рынке труда повышает риск количественного и качественного дефицита персонала требуемых профессий.

К факторам, затрудняющим набор персонала, относится так же недостаточный уровень квалификации выпускников учебных заведений среднего профессионального образования.

### **Управление рисками**

- Развитие системы обучения и профессионального развития сотрудников.
- Программы социальной поддержки сотрудников и членов их семей.
- Совершенствование системы вознаграждения и мотивации.
- Программы по поддержке социально-экономического развития региона нашего присутствия, улучшающие качество жизни наших сотрудников и членов их семей.
- Программы по целевой подготовке студентов для дальнейшего трудоустройства в компанию: дуальное обучение, стипендиаты.
- Развитие репутации привлекательного работодателя.

## **РАЗВИТИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР»**

### **Наши цели:**

- Обеспечение потребности компании в мотивированном персонале нужной квалификации
- Повышение производительности труда
- Управление численностью персонала
- Поддержка программ повышения уровня промышленной безопасности
- Социальная поддержка персонала
- Развитие корпоративной культуры

### **Наш подход**

Политика ТОО «Богатырь Комир» в области управления персоналом — это политика взаимовыгодного партнерства компании и ее работников.

Взаимоотношения с сотрудниками строятся на основе Трудового Кодекса Республики Казахстан, Коллективного договора, а также на базе корпоративных нормативных документов, отраслевых и территориальных соглашений с профсоюзами.

ТОО «Богатырь Комир» гарантирует равенство прав и отсутствие дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям и на прочих основаниях. Единственный критерий успеха в нашей компании — профессиональный подход к делу и результативность. Компания признает законное право работников на создание на добровольной основе общественных объединений для защиты своих прав и интересов, включая право создавать профессиональные союзы и вступать в них.

## **ПРИВЛЕЧЕНИЕ И УДЕРЖАНИЕ ПЕРСОНАЛА**

Компания ведет системную работу по привлечению и удержанию персонала. В отчетный период была сформирована методическая база подбора, оценки и адаптации персонала.

**Коэффициент текучести кадров, %**

**2017г -7,8% , 2018г -7,6% , 2019г - 8,7%, 2020г – 6,31% 2021- 9,7%, 2022 -9,8%.**

### **Привлечение талантливой молодежи и работа с ней**

Чтобы обеспечить себе мотивированный и квалифицированный кадровый резерв в будущем, ТОО «Богатырь Комир» развивает работу со студентами и молодыми специалистами.

Компания в области технического и профессионального образования и подготовки кадров взаимодействует с городскими учебными заведениями: Экибастузский инженерно-технический институт им. Сатпаева,

Экибастузский колледж инженерно-технического института,

Экибастузский политехнический колледж,

Экибастузский горно-технический колледж им. Пшенбаева,

Экибастузский колледж Инновационного Евразийского университета.

Ежегодно на базе структурных подразделений Компании проходят профессиональную практику более 450 студентов и учащихся, из которых 300 мест предоставляется для организации практики учебным заведениям профессионального образования.

Система целевой подготовки сотрудников ТОО «БК»

- Объединенное молодежное движение и Советы молодежи на предприятии, участвующие в решении вопросов, связанных с трудовой деятельностью, развитием и карьерным ростом молодых сотрудников;

- Молодежные форумы;

- Конкурсы профессионального мастерства;

- Наставничество;

- Программа по адаптации для молодых сотрудников.

### **Студенты высших и средних учебных заведений**

В соответствии с Положением о порядке и условиях оплаты обучения по остродефицитным специальностям за счет средств Товарищества в 2022 году был выделен 1 грант на оплату за обучение в Экибастузский инженерно-технический институт имени академика К. Сатпаева по специальности «Маркшейдерское дело»

В 2021 году был утвержден список учащихся на выплату именной стипендии на 2021-2022 учебный год. Заключены Трехсторонние договора с КГКП «Экибастузский горно-технический колледж имени К.Пшенбаева» и НУО «Экибастузский колледж инженерно-технического института им. К. Сатпаева» по следующим специальностям:

- «Техническое обслуживание и ремонт горного электромеханического оборудования» - 3 чел.;

- «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» - 1 чел.;

- «Сварочное дело» - 3 чел.;

- «Электромеханическое оборудование в промышленности» - 1 чел.;

- «Открытая разработка месторождений полезных ископаемых» - 1 чел.;

- «Токарное дело и металлообработка» - 1 чел.

В июле 2022 года 3-е студентов были приняты в Товарищество:

- электромонтером по ремонту и обслуживанию электрооборудования в Богатырское погрузочно-транспортное управление, участок энергохозяйства №2;
- 2-е студентов были приняты электрогазосварщиками в Дирекцию по ремонту железнодорожного оборудования, Вагоно-ремонтный цех.

Также были утверждены новые списки студентов на выплату именной стипендии на 2022-2023 учебный год. Заключены трехсторонние договора с КГКП «Экибастузский горно-технический колледж имени К.Пшенбаева», НУО «Экибастузский колледж инженерно-технического института им. К.Сатпаева», КГП на ПХВ «Экибастузский политехнический колледж» по следующим специальностям:

- «Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание подвижного состава железных дорог (по видам) – 1 чел.;
- «Сварочное дело» - 2 чел.;
- «Открытая разработка месторождений полезных ископаемых» - 1 чел.;
- «Электромеханическое оборудование в промышленности» - 1 чел.;
- «Техническое обслуживание и ремонт горного электромеханического оборудования» - 2 чел.;
- «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта» - 1 чел.;
- «Машинист экскаватора» -т 1 чел.

Выплата именной стипендии осуществляется ежемесячно.

В 2022 году заключены договора о социальном партнерстве по дуальной системе обучения с КГКП «Экибастузский горно-технический колледж имени К.Пшенбаева», КГП на ПХВ «Экибастузский политехнический колледж» по следующим специальностям:

- «Открытая разработка месторождений полезных ископаемых»;
- «Токарное дело и металлообработка»;
- «Техническое обслуживание, ремонт и эксплуатация автомобильного транспорта».

Был заключен Меморандум о взаимном сотрудничестве по индивидуальному сопровождению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в рамках проекта «Планирование жизни и карьеры выпускников детских домов» с КГП на ПХВ «Экибастузский политехнический колледж», КГУ «Центр поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации города «Экибастуза» с целью создания системы социальной адаптации и жизнеустройства 1-го выпускника Центра. В рамках меморандума Товарищество включила воспитанника Центра в список студентов для выплаты именной стипендии. Также по окончании обучения в колледже, Предприятие обязуется принять его на работу.

## **ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА**

Эффективная система вознаграждения сотрудников направлена на обеспечение Компании квалифицированным персоналом в настоящем и будущем. Ключевые элементы мотивации обеспечивают баланс интересов компании и работника. Прозрачность и наглядность взаимосвязи поставленных целей, достигнутых результатов и уровня вознаграждения дает сотруднику устойчивую мотивацию для эффективной работы и позволяет Компании успешно развивать профессиональный потенциал персонала, а также повышать производительность труда.

Система материальной мотивации нацелена на поддержание устойчивого развития компании. В ее основе — достижение ключевых показателей эффективности

деятельности, которые задаются спектром профессиональных задач сотрудника и уровнем его ответственности.

Оценке деятельности управленческого и административного в отчетный период подлежали 518 человек, в том числе 45 руководителей.

### Работа с кадровым резервом

Кадровый резерв в ТОО «Богатырь Комир» формируется на основе возвращения ценных кадров, развивается институт преемственности, что в немалой степени способствует повышению эффективности нашего бизнеса.

Система подготовки кадрового резерва охватывает позиции от механика участка и горного мастера до должностей уровня заместителя директора. Система подготовки кадрового резерва включает в себя отбор кандидатов, программы их развития по индивидуальному плану на основе анализа компетенций и регулярную оценку прогресса резервиста.

В 2022 году 12 резервистов переведены на вышестоящие должности.

По программе «Жас-Талап» и «Өрлеу» было переведено с резерва на вышестоящие должности 32 человека

### Социальная результативность: кадровый потенциал компании»

Списочная численность Товарищества составляет 6582 чел, в разрезе по структурам:

- Разрез «Богатырь» - 1726 чел.
- Богатырское погрузочно-транспортное управление - 1715 чел.
- Дирекция по ремонту (в т.ч Завод РГТО) - 386 чел.
- Автобаза – 607 чел.
- Дирекция по ремонту железнодорожного оборудования – 455 чел.
- Дирекция по энергоснабжению – 367чел.
- Управление технологического транспорта – 522чел.
- Исполнительный аппарат – 752чел.
- Комбинат общественного питания – 52чел.

### Характеристики и структура персонала

Социально-демографическая структура персонала Товарищества

- Средний возраст работников – 43 лет;
- Молодежи в возрасте до 29 лет – 820 чел.
- Работающие пенсионеры – 35чел.
- Национальный состав представлен 37 национальностей.

### Состав работников по возрасту:

В	1	2	3	4	5	6	7	8
Категория работников	Списочная численность работников на конец отчетного периода	в т.ч. численность работников в возрасте						Средний возраст
		≤ 24 лет	от 25 до ≤ 29 лет	всего до 29 лет	от 30 до ≤ 34 лет	от 35 до ≤ 49 лет	от 50 и старше	
Руководители	564	0	22	22	74	262	206	46

Специалисты	952	39	116	155	198	381	218	45
Служащие	123	11	13	24	14	44	41	40
Рабочие	4943	229	390	619	593	1947	1784	42
<b>Всего</b>	<b>6582</b>	<b>279</b>	<b>541</b>	<b>820</b>	<b>879</b>	<b>2634</b>	<b>2249</b>	<b>44</b>

**Руководители - 8,6%**

**Специалисты, служащие – 16,3%**

**Рабочие – 75 %**

**Распределение по возрасту: от 18-30 лет -14%, от 31-35- 14%, от 36-50 -39%, от 50 и старше -33% .**

### Гендерный состав:

А	В	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			14												
														Категория работников в	Списочная численность женщин	В т.ч. со стажем работы в энергетической отрасли						В т.ч. в возрасте					Высшее профильное (отраслевое)	Техническое / профессиональное	Среднее (школа)
																менее 6 месяцев	от 6 месяцев до ≤ 1 года	от 1 до ≤ 3 лет	от 3 до ≤ 5 лет	от 5 до ≤ 10 лет	более 10 лет	≤ 24 лет	от 25 до ≤ 29 лет	от 30 до ≤ 34 лет	от 35 до ≤ 49 лет	от 50 лет и старше			
№ п/п	Руководители	150	1	1	4	9	31	10	4	0	2	13	73	62	108	42	-												
	Специалисты	537	28	25	58	57	137	23	2	25	58	10	22	125	355	174	8												
	Служащие	121	6	6	12	17	27	53	11	12	14	44	40	34	86	1													
	Рабочие	864	63	31	118	111	215	32	6	28	37	72	39	4	333	79	370	41											
	<b>Всего</b>	<b>1672</b>	<b>98</b>	<b>63</b>	<b>192</b>	<b>194</b>	<b>410</b>	<b>71</b>	<b>5</b>	<b>64</b>	<b>109</b>	<b>208</b>	<b>731</b>	<b>560</b>	<b>576</b>	<b>672</b>	<b>424</b>												

**Мужчин -74,6%**

**Женщин – 25,4%**

### Система внутренних коммуникаций

Разнообразные форматы внутренних коммуникаций помогают нам выстраивать максимально открытый и эффективный диалог с сотрудниками.

### Основные каналы внутренних коммуникаций

Проведение собраний трудовых коллективов

Корпоративные интернет-порталы компании

Система корпоративных СМИ

Проведение опросов и исследований мнений сотрудников (Анкетирование)

Путеводитель для вновь принятого работника

Доски объявлений

## **Система оплаты труда и мотивация работников.**

Система мотивации работников в Компании направлена на поощрение производительности и качества труда, стимулирование творчества, инициативы и исполнительности – всех тех качеств, которые способствуют эффективной деятельности и достижению стратегических целей Компании. В условиях жесткой конкуренции на рынке труда в городе Экибастузе, для привлечения и удержания персонала необходимо мотивировать работников таким образом, чтобы стимулом к работе являлась не только заработная плата, но и желание трудиться именно в нашей Компании. Для этого в ТОО «Богатырь Комир» разработана и принята собственная система мотивации.

Система мотивации – это специальные мероприятия, направленные к внутренним потребностям и ценностям людей, работающих в Компании, которая постоянно совершенствуется, чтобы быть адекватной и адаптированной к рыночным отношениям, инновационным методам управления персоналом.

### **Принципы мотивации работников:**

- соответствие Законодательству Республики Казахстан;
- соответствие стратегии и долгосрочным планам развития Компании;
- прозрачность;
- объективность;
- справедливость;
- конкурентоспособность.

Организация заработной платы работников Компании строится на основе использования гарантированных окладов, тарифных ставок, которые фиксируются в трудовом договоре и зависят от фактически отработанного времени в течение расчетного периода.

Кроме этого, основная заработная плата состоит из доплат за работу в ночное время, ежемесячной премии, доплаты за работу в выходные и праздничные дни, надбавки за профессиональное мастерство и высокую квалификацию; доплат за работу во вредных и опасных условиях труда (на основании проведенной аттестации рабочих мест по условиям труда на рабочих местах; занятым на горных работах в зоне эндогенных пожаров или выделения сероводорода; за несоответствие параметров микроклимата санитарным нормам; вознаграждения за выслугу лет в зависимости от стажа работы во вредных условиях).

Также заработная плата включает поощрения текущих результатов работы, единовременные выплаты к профессиональному празднику, юбилейным датам, другие стимулирующие выплаты, доплаты, надбавки, компенсации и социальные выплаты, предусмотренные Законодательными актами РК и коллективным договором.

В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, усиления материальной заинтересованности и ответственности за качество труда и выполнение установленных производственных заданий вводятся дифференцированные надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за высокое профессиональное мастерство и высокую квалификацию от 10% до 50% тарифной ставки, оклада. Работникам устанавливаются доплаты за совмещение профессий, должностей, работу меньшей численностью, за временно отсутствующего работника.

Ежегодно производится индексация тарифных ставок и окладов в соответствии с темпом инфляции по Павлодарской области на основании данных статистических органов.

С 01 января 2022 года увеличены тарифные ставки/ оклады работникам Товарищества на 15 % (с учетом темпа инфляции в Павлодарской области по данным статистических органов в размере 8,3 %).

Дополнительно с 01.08.2022 год произведено повышение заработной платы работникам Товарищества на 10%.

С целью повышения заработной платы и мотивации персонала введено с 01.05.2022 Положение о премировании работников за выполнение плана производственных заданий и производительности труда. На текущий момент одним из видов Положения по премированию (ежемесячному или квартальному за результативность) охвачены все работники Товарищества.

Согласно утвержденным Положениям работникам Товарищества:

- в феврале 2022 года выплачена премия по итогам работы за 2021 год в размере 100% установленного оклада/ месячной тарифной ставки. По итогам 2022 года планируется выплата премии в 1 квартале 2023 года;
- в канун профессионального праздника – Дня Шахтера выплачена премия в размере 50% оклада/ месячной тарифной ставки;
- единовременная премия женщинам к празднику 8 марта.

В связи с празднованием Дня республики работникам выплачена премия в размере минимальной заработной платы, установленной законодательством Республики Казахстан.

В целом за 2022 год (без учета премии по итогам работы за 2021 год), работники Товарищества были премированы на сумму более 2 млрд.тенге: за выполнение производственных показателей, проектно-сметной документации и особо важных заданий; к праздникам; за результативность; за ТБ; за сдачу и реализацию металлолома; за поданные и реализованные кайзены, проекты А-3 и пр.

Система мотивации постоянно анализируется, на основании сделанных выводов периодически обновляется, что исключает элемент привыкания. В итоге, система стимулирования работников на производительный труд имеет непрерывный характер. С целью мотивации персонала и повышения заработной платы за качественный и производительный труд введено ежемесячное премирование: с 01.04.2022 (версия 2) для работников Автобазы и с 01.05.2022 для работников Дирекции по ремонту железнодорожного транспорта.

В целях внедрения передовых форм управления и развития персонала, повышения производительности и качества выполняемой работы в ТОО «Богатырь Комир» с 2010 года принят и действует один из ключевых критериев бизнес-процессов в области управления человеческими ресурсами – оценка эффективности деятельности персонала.

Оценка эффективности деятельности – это процесс непрерывного повышения эффективности организации, в основе которого лежат коммуникация и постоянный мониторинг достижения сотрудниками поставленных целей и соответствия необходимому уровню организационных компетенций, направленный на вовлечение всех сотрудников в единый процесс реализации стратегии Компании, а также на развитие организационной культуры.

Система оценки эффективности персонала постоянно совершенствуется. В течение 2022 года внесено изменение в Положение по оценке персонала, расширен список должностей, систематизирован подход к поставке целей и оценке результата. Оценке подлежит и результат труда руководителей структурных единиц: директоров и их заместителей, главных инженеров. Для чего один раз в полугодие проводится анкетирование среди работников структурных единиц, по результатам которого производится оценка удовлетворенности персонала.

В Компании действует Положение о порядке присвоения I, II квалификационных категорий. Положение предусматривает, что каждый мастер и специалист: инженер, экономист, техник и др., работая в одной и той же должности и на одном и том же рабочем месте, может повышать свой оклад путем продвижения по квалификационным категориям в зависимости от результативности своего труда и стажа работы. При установлении категорий работникам производится повышение должностного оклада: II категории на 10%, I категории на 20%.

Среднемесячная заработная плата 1-го работника Товарищества за 2022 год составила 391 643 тенге в месяц, что выше 2021 года на 29,7 % (за 2021 год - 301 964 тенге в месяц), в том числе одного рабочего – 379 692 тенге в месяц, что выше предыдущего года на 31,8 %.

Фактически установленная минимальная заработная плата вновь принятого работника с нормальными условиями труда с 01 августа 2022 года составила 92 290 тенге в месяц, превышение над законодательно установленным минимальным размером на 53,8%.

### **Взаимодействие с профсоюзом. Коллективный договор.**

Особое внимание Компанией уделяется сохранению стабильной социальной атмосферы в трудовых коллективах предприятия. Руководство Компании старается поддерживать и развивать конструктивный диалог с профессиональными союзами.

Интересы работников представляют четыре профсоюзных организации:

ОО "Локальный профсоюз "Батыр Комир"; ПОО "Экибастузский территориальный совет ОПРУП"; ОО "Локальный Экибастузский угольный профессиональный союз ", ОО ««Локальный Экибастузский угольный профсоюз»

Каждый работник вправе самостоятельно выбрать профессиональный союз. Работники, не являющиеся членами профессионального союза, вправе уполномочить орган одного из трех профессиональных союзов для предоставления их интересов во взаимоотношениях с работодателем.

ТОО «Богатырь Комир» является одним из участников Отраслевого соглашения между Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, Работодателями и Отраслевыми профсоюзами угольной промышленности. В 2021 году было заключено Отраслевое соглашение на 2021-2023 годы.

Правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между администрацией и коллективом работников, является Коллективный договор между Работодателем ТОО «Богатырь Комир» и Работниками Товарищества - членами ППО «Богатырь Комир» по регулированию социально-экономических и трудовых отношений на 2017-2021 годы. Руководством Компании было принято решение на распространение действия Коллективного договора на всех работников Компании, вне зависимости от их членства в одном из профсоюзов. Согласно протоколу заседания комиссии по осуществлению контроля выполнения Коллективного договора и разработке предложений по его дополнению и изменению действие Коллективного договора было продлено до 01.02.2024. В 2022 году в Коллективный договор внесены дополнения:

- выделение авансов на санаторно-курортное лечение не менее 100 тыс.тенге (ранее 80 тыс.тенге);
- компенсация проезда на санаторно-курортное лечение в обе стороны (ранее – в одну);
- повышение процента частичной компенсации стоимости операций, до и послеоперационного лечения (так при стаже свыше 20 лет - 60%, в предыдущей редакции - 35%);
- оказание благотворительной помощи многодетным семьям, имеющим детей инвалидов на оплату спортивных секций, музыкальной и художественной школ и др ежемесячно по 5000 тенге.

Являясь одним из фундаментальных документов, Коллективный договор направлен на защиту социальных, экономических прав и законных интересов трудящихся, повышение взаимной ответственности сторон, подписавших Коллективный договор.

Коллективным договором предусмотрены взаимные обязательства сторон, охватывающие комплекс вопросов трудовых отношений: рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, социальных гарантий, охраны и безопасности труда, вопросы занятости и работы с молодежью.

Одними из базовых социальных гарантий и льгот являются:

- выплата социальных пособий по временной нетрудоспособности сверх установленной Законодательством;
- поощрение в связи с юбилейными датами, единовременные пособия при уходе на пенсию;
- предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение, компенсация стоимости проезда на санаторно-курортное лечение;
- материальная помощь работникам и пенсионерам;
- выплата единовременного пособия в случае гибели работника на производстве семье погибшего в размере десятикратного годового заработка без учета налогов;
- оплата дополнительных расходов пострадавшим на производстве, на лечение, протезирование и др. виды медицинской помощи, если он признан нуждающимся в них по справке МСЭ.

Много делается Компанией в рамках Коллективного договора для улучшения социально-бытовых условий работы трудящихся, повышения уровня жизни, как работников, так и пенсионеров, бывших работников Компании

На протяжении нескольких лет в Компании успешно действовали фонды «Корпоративный фонд» и фонд «Халық Денсаулығы». С 2021 года это единый Корпоративный фонд «Богатырь Комир», учредителем которого являются работодатель и трудовой коллектив. Фонд работает по двум направлениям: благотворительная помощь и медицинская помощь в рамках программы «Халық Денсаулығы».

Корпоративный фонд оказывает адресную социальную помощь малообеспеченным неработающим пенсионерам и работникам, многодетным семьям, инвалидам I-II групп, детям-инвалидам, матерям-одиночкам. На сегодняшний день в сфере забот Корпоративного фонда

находятся ветераны угольной промышленности - 2124 человек, инвалиды (121 чел.), участники трудового фронта (13 чел), работники, имеющие детей-инвалидов до 18 лет (47 чел). Неработающим пенсионерам, награжденным Знаком «Шахтерская слава» 3-х степеней (285 человек), оказывается материальная помощь в размере 15% от солидарной пенсии (базовая пенсионная выплата в размер пенсии для расчета материальной помощи не включается). Также Корпоративный фонд осуществляет все виды социальных выплат, предусмотренные Коллективным договором.

На содержание Корпоративного фонда, социальную помощь, для частичной компенсации стоимости лечения работников, стационарное лечение «группы риска» Компанией за 2022 год было перечислено 330,5 млн. тенге.

В рамках благотворительной помощи в 2022 году:

- марте и апреле совместно с отделом социальной политики и ОМД, в честь священного месяца Рамазан и Пасхи, подготовили продуктовые наборы и распределили их по инвалидам, одиноким, детям инвалидам, малообеспеченным, возрастным пенсионерам;

- 16 апреля была организована поездка 60 пенсионеров по сакральным местам – мавзолей Машхура Жусупа;

- 18 мая совместно с ОМД была организована экскурсия на смотровую площадку разреза «Богатырь» для пенсионеров и студентов колледжа;

- 08 июля 50 ветеранов имели возможность выехать на экскурсионную поездку в г.Нур-Султан. Автобус Вольво выделил ТОО «Богатырь Комир»;

- 24 августа. в честь Дня Шахтера 70 ветеранов были приглашены в ресторан «Гульдер»;

- в конце августа 30 пенсионеров имели возможность отдохнуть на озере Жасыбай 3 дня за счет Компании. Ветераны очень благодарны руководству за предоставленную возможность отдыха и общения;

- 16 сентября в рамках проведения Дня Труда, УКК организовал экскурсию для ветеранов в музей Трудовой славы.

По медицинской программе «Халык Денсаулығы»:

На конец 2022 года в Корпоративном фонде «Богатырь Комир» состоит 5602 участника (3995 чел – по терапии и 1607 чел - по стоматологии), за год это число увеличилось на 517 человек. Общая сумма добровольных взносов от работников составила в 2022 году 124,5 млн.тг.

Плановое стационарное лечение в частных клиниках города за 2022 год получили 2167 человек. Амбулаторное обследование, лечение в поликлинике и частных клиниках города получили 3946 работника. Добровольных взносов от работников на терапевтические услуги за 2022 год поступило 94,7 млн.тенге,

В 2022 году в 3 раза увеличился объём стоматологической помощи - за год в стоматологических клиниках пролечено 1484 работника, против 451 в 2021году, количество участников данной программы за год выросло на 70%. Добровольных взносов от работников на стоматологические услуги за 2022 год поступило 29,7 млн.тенге и на такую же сумму перечислены денежные средства Компанией. Затраты по данной программе составили – 24,7 млн.тенге.

Все обязательства, предусмотренные Коллективным договором, руководство Товарищества выполняло в полном объеме. В 2022 году сумма социальных гарантий и льгот составила 989,6 млн. тенге, а в 2023 году на эти цели планируется направить более 1,4 млрд. тенге.

Для успешного решения проблем работающей молодежи, молодых семей производится оплата обучения в ВУЗах работникам, совмещающим работу и обучение, по остродефицитным для Компании специальностям.

Ежегодно выделяются:

- беспроцентные ссуды на приобретение жилья (работникам выдается ссуда до 4,0 млн. тенге сроком на 60 месяцев согласно утверждённому «Списку остродефицитных профессий/должностей ТОО "Богатырь Комир");

- беспроцентные ссуды на обучение до 400 тыс.тг;

- беспроцентные ссуды при рождении ребенка в размере до 100,0 тыс. тг ;

- бесплатные путевки в центр отдыха «Жасыбай».

В 2022 году беспроцентные ссуды были выделены 41 работнику на сумму 90,4 млн.тенге.

С 01.07.2022 введено Положение о жилищной программе для поддержки молодых специалистов, молодых работников ТОО «Богатырь Комир».

## **Обучение и развитие персонала ТОО «Богатырь Комир» за 2022 год**

### **Основные показатели деятельности УКК за 2022 год.**

В учебных проектах 2022 года приняли участие 6 138 работников Товарищества.

Учебный поток составил 21601 человек (план 12664 чел.), в том числе:

- в рамках внешнего обучения - 241 чел.,
- в рамках внутреннего обучения - 21360 чел.

Из них по формам обучения прошли:

- подготовку, переподготовку и повышение квалификации (разряда, категории) по 153 наименованиям профессий – план 1077/ факт 1117 человек;

- обязательное обучение, регламентированное нормативно-правовыми актами РК – план 10933/ факт 20287 человек, из них:

- в области безопасности и охраны труда, электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности - 20144 чел.;

- в объеме иных нормативно-правовых актов РК (обучение ДипИФР, развитие ИСМ, семинары - тренинги по гражданской защите, подготовка и повышение квалификации специалистов по неразрушающему контролю и технической диагностике и др.) – 241 человек.

- обучение в рамках развития профессиональных компетенций (по формуле непрерывности обучения в процессе трудовой деятельности) – 340 человек.

Затраты на обучение работников Товарищества в 2022 году составили 50,8 млн. тг. из них:

- внешнее обучение - 38,3 млн. тг.
- внутреннее обучение - 12,5 млн. тг.

### **Значимые проекты 2022 года:**

- В рамках проекта подготовки руководителей и специалистов, из числа талантливых и перспективных работников, участвовало 156 работников Компании, из них по программам:

- подготовки специалистов начального уровня «Жас талап-стремление» - 110 чел.;
- подготовки руководителей среднего звена «Өрлеу - продвижение» - 46 человек.

Менторами и руководителями структурных подразделений дана оценка их подготовленности и результативности, на основании которой 129 работников Товарищества зачислены в кадровый резерв (переведены на вышестоящую должность).

- Расширен диапазон учебных мероприятий в системе дистанционного обучения, позволивший мобильно реализовать учебные мероприятия, с охватом большого количества работников (21106 чел.).

- Продолжается работа по реализации мероприятий, определенных «Программой, направленной на подготовку и развитие работников Товарищества для циклично-поточной технологии».

- 1) Организованы учебные процессы по подготовке операторов маневрового робота PRO TANDEM DER300

- 2) Завершена разработка учебных программ и методических пособий, а в марте 2022 года запущен процесс профессиональной подготовки персонала для эксплуатации оборудования циклично-поточной технологии:

- машинист дробильно - погрузочного агрегата, с учетом эксплуатации полустационарной дробильной установки SMCP 2000;3000;

– машинист (помощник машиниста) экскаватора, с учетом эксплуатации усреднительно-погрузочной машины TAS 44-5500/2000;

– машинист (помощник машиниста) отвалообразователя, с учетом эксплуатации штабелеукладчика СТАКЕР ST 5500;

– оператор пульта управления, с учетом эксплуатации станции погрузки вагонов WLS 5500 – 230/2,8);

– дежурный стрелочного поста.

3) В рамках внешнего обучения, во исполнение обязательств Товарищества перед АСТЕМИУМ, прошли подготовку по программам подготовки персонала для обслуживания установленного электрооборудование:

– «Приводные преобразователи среднего напряжения (Sinamics Perfect Harmony GH180/Siemens)» -12 чел.;

– "Низковольтные приводные преобразователи (электропривод переменного тока SINAMICS S120)"- 8чел.;

– «Базовый курс WinCC/ Siemens (работа в SCADA-системе WinCC v7)» - 8 чел.;

– «Базовый курс ST-7PRO1 – программирование» - 6 чел.;

– «Инвертор среднего напряжения GH 180 Siemens применение ВК» - 12 чел.;

– «Применение низковольтных инверторов Siemens ВК» - 6 чел.;

– «ПЛК - управление приложениями Siemens ВК» - 7 чел.

## Здоровье работников

За отчетный период 2022 года услуги по неотложной медицинской помощи и регулярному медицинскому обслуживанию составили 117340,004 тыс. тг. Исполнителем являлся ТОО «FutureGroup».

В объём оказываемых основных услуг входило:

- регулярное общее ежедневное предсменное/послесменное медицинское обслуживание на производстве в медицинских пунктах товарищества, амбулаторный прием и лечение всех работников, включая медикаменты и поставку всех расходных материалов, в случае оказания экстренной помощи;
- первичная доврачебная помощь при травмах/заболеваниях и экстренная помощь на месте до дальнейшей эвакуации до городской больницы;
- экспертиза временной нетрудоспособности;
- контроль за проведением медицинских обследований при приеме работников на работу, периодических медицинских обследований работников, диспансерное наблюдение за работниками, находящимися в стадии хронического заболевания;
- выдача направлений в городскую наркологию, в случае подозрения на алкогольное или наркотическое опьянение работника;
- обучение работников ТОО «Богатырь Комир» основам оказания первой доврачебной помощи;
- подготовка ежеквартального отчета по заболеваниям работников Товарищества.

Для профилактики острых респираторных заболеваний в предсезонный период работники товарищества направлялись в поликлиники города, для получения бесплатной вакцины «Инфлювак». Также компанией закуплены витамины «Ревит», в количестве 6500 штук.

С целью раннего выявления хронических заболеваний и первых признаков профессиональной патологии, ежегодно на предприятии, по предписанию РГУ «Экибастузское городское управление охраны общественного здоровья», проводятся профилактические медицинские осмотры. Количество работников, прошедших обязательные ежегодные медицинские осмотры (проф.осмотр, флюорография, периодический мед.осмотр) в 2022 году составило 4950 человек. Общая сумма, затраченная на проведение медицинских осмотров, составила 9890,0тыс. тг.

По итогам профилактического осмотра формируется «группа риска». Критерием для отбора данной группы является стаж работы, наличие вредных условий труда (вибрация, шум, пыль, загазованность, физические перегрузки и т.д.), возраст, сопутствующие заболевания. По «группе риска» получили медицинское обслуживание 216 работников на общую сумму 11215,0 тыс. тг. за счет средств Компании, оплата социального пособия по листку нетрудоспособности производится в размере 100% средней заработной платы.

За 2022 год плановое стационарное лечение в частных клиниках города получили 2387 человек. Амбулаторное обследование и лечение в поликлиниках города получили 3946 человек.

## Промышленная безопасность и охрана труда.

Согласно политике интегрированной системы менеджмента ТОО «Богатырь Комир» установлены цели в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

В соответствии с документированными процедурами ИСМ и организационно-распорядительными документами Товарищества во всех структурных подразделениях обеспечиваются:

- меры по предотвращению и снижению до приемлемого уровня любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования;
- проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;
- меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов;
- анализ и оценка условий труда и проводимых мероприятий;
- планирование работ и мероприятий по безопасности и охране труда;
- предупреждающие и корректирующие действия;
- организация работ и оперативное руководство безопасностью труда;
- стимулирование работ по обеспечению безопасных условий труда.

В рамках реализации требований стандарта ISO 45001, в соответствии с документированной процедурой "Идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков" в структурных подразделениях Товарищества проведена идентификация производственных опасностей и оценка значимости рисков, по результатам которой оформлены материалы по оценке рисков, с которыми работники были ознакомлены под роспись.

В целях функционирования всех систем менеджмента в целом, а также в рамках внедрения и перехода на международный стандарт ISO 45001:2021, в товариществе разрабатываются документированные процедуры.

Информация о производственном травматизме за период 2019 - 2022 г.г.

Таблица 1

№ п\п	Показатели	2022г.	2021г.	2020г.	2019г.
1	2	3	4	5	6
1.	Численность работающих в организации, тыс.,	<b>6582</b>	<b>6519</b>	<b>6584</b>	<b>6512</b>
	в том числе женщин	<b>1672</b>	<b>1632</b>	<b>1638</b>	<b>1663</b>
2.	Количество несчастных случаев	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
	в том числе групповых	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>
3.	Количество пострадавших	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

	в том числе женщин	-	-	-	-
4.	Количество пострадавших со смертельным исходом	2	-	-	-
	в том числе женщин	-	-	-	-
5.	Количество пострадавших с тяжелым исходом	3	3	1	1
	в том числе женщин	-	-	-	-
6.	Количество пострадавших в групповых н/с	-	-	-	2
	в том числе смертельным исходом	-	-	-	-
7.	Количество женщин, пострадавших в групповых н/с	-	-	-	-
	в том числе со смертельным исходом	-	-	-	-
8.	Количество пострадавших по профзаболеванию (первично выявленных)	-	-	-	-
9.	Коэффициент частоты н.с. на 1000 работающих (кч)	0,91	0,8	0,3	0,15

Информация о произошедших несчастных случаях в 2022г.

#### **Обстоятельства несчастных случаев на производстве.**

1. 21.01.2022г. в 20-45 по пути следования к рабочему месту упал на обочине ж.д. пути №1 на ст.Карабидаик помощник машиниста тягового агрегата ПЭ-2м участка депо подвижного состава "Ударная" Богатырского ПТУ Амирбеков Арман Серикович, 1999 г.р., в результате чего получил разрыв дистального межберцового синдесмоза правой ноги. По результатам специального расследования данный несчастный случай связан с трудовой деятельностью и подлежит учету в ТОО «Богатырь Комир». Степень тяжести травмы - легкая. Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень работодателя - 50%;
- степень вины работника - 50%.

Причиной несчастного случая явилась неудовлетворительная организация производства работ и грубая неосторожность пострадавшего, выразившаяся в несоблюдении личной безопасности при нахождении на ж/д путях.

2. 23.01.2022г. в 14-30 во время следования по неутвержденному маршруту безопасного прохода в административно-бытовое здание депо подвижного состава "Ударная" упал помощник машиниста тягового агрегата ПЭ-2м участка депо подвижного состава "Ударная" Богатырского ПТУ Рахимов Аслан Даулетович, 1980 г.р. , в результате чего получил закрытый перелом внутренней лодыжки и нижней трети малой берцовой кости правой голени со смещением с подвывихом стопы. По результатам специального

расследования данный несчастный случай связан с трудовой деятельностью и подлежит учету в ТОО «Богатырь Комир». Степень тяжести травмы - тяжелая. Комиссия по специальному расследованию несчастного случая установила:

- степень работодателя - 90%;
- степень вины работника - 10%.

Причиной несчастного случая явилась несоблюдение личной безопасности пострадавшего, выразившаяся в передвижении по обочине ж/д путей(не пошел по утвержденному маршруту) и несвоевременный и недейственный контроль со стороны инженерно-технического персонала Экипировочного депо "Октябрьская".

3. 28.04.2022г. в 11-05 при уборке рабочего инструмента после окончания работ по установке нижней конструкции грузокompенсации контактной опоры в районе контактной опоры №74 третьего перегона ж/д пути ст.Степная, произошло падение металлической конструкции грузокompесирующего устройства контактной опоры №74 на электромонтера контактной сети участка электрификации №2 Богатырского ПТУ Бунченко Павла Александровича, 1989 г.р.. По результатам расследования данный несчастный случай связан с трудовой деятельностью и подлежит учету в ТОО «Богатырь Комир». Степень тяжести травмы – тяжелая. Комиссия по расследованию несчастного случая установила:

- степень работодателя - 100%;
- степень вины работника - 0%.

Причиной несчастного случая явилась падение металлической конструкции грузокompесирующего устройства контактной опоры №74, в связи с изломом штанги сочлененной.

4. 20.06.2022г.в 11-10 при смене контррельсового болта в малом контррельсе, произошел наезд локомотивосоставом, состоящем из 15 груженых полувагонов и тяговым агрегатом ОПЭ-1 №357, двигавшемся вагонами вперед, на монтера пути участка Путь №3 Богатырского ПТУ Жапенова Т.С.1972г.р., в результате чего монтер пути получил травмы не совместимые с жизнью По результатам расследования данный несчастный случай связан с трудовой деятельностью и подлежит учету в ТОО «Богатырь Комир». Степень тяжести травмы – смертельный исход. Комиссия по расследованию несчастного случая установила:

- степень работодателя - 100%;
- степень вины работника - 0%.

Причинами несчастного случая явились :1.Недостатки в обучении безопасным приемам труда . 2. Нарушение правил безопасности и охраны труда. 3.Неудовлетворительная организация производства работ.

5. 18.09.2022г. в 08-35 при производстве работ по замене правой тормозной колодки автомобиля УАЗ, водитель автомобильного участка АТЦ-3 Бахытбеков А.Б. получил травму левого глаза. По результатам расследования данный несчастный случай связан с трудовой деятельностью и подлежит учету в ТОО «Богатырь Комир». Степень тяжести травмы-тяжелая. Комиссия по расследованию несчастного случая установила:

- степень работодателя - 100%;
- степень вины работника - 0%.

Причинами несчастного случая явились: 1. Недостатки в обучении безопасным приемом труда. 2. Нарушение правил безопасности и охраны труда.

6. 15.12.2022г. в 15-25 при производстве работ по демонтажу цилиндра пневмогидравлической подвески левого колеса карьерного самосвала БелАЗ-75131 №129, произошло самопроизвольное опускание передней части автомобиля и срыв страховочного упора, в результате чего слесарь по ремонту автомобилей УТТ Калиев М.Б. был зажат между колесом и передним крылом автосамосвала, пострадавший скончался в городской травматологии. По данному случаю ведется расследование.

Информация о профилактической работе за период 2019-2022г.г.

Таблица 2

№ пп	Наименование	2022	2021	2020	2019
1.	Проведено проверок состояния Б и ОТ, пром. санитарии руководителями, специалистами, ИТР структурных единиц.	12777	9918	8558	7633
2.	Выявлено нарушений	32691	26856	24204	21397
3.	Запрещена эксплуатация (объектов, оборудования и т.п.)	-	-	-	-
4.	Проведено проверок государственными органами надзора	9	7	8	5
4.1	Государственная инспекция труда. Проверок(выявлено/устранено замечаний)	2(8/8)	1(18/18)	0	1(16/15)
4.2	Промбезопасность. Проверок (выявлено/устранено)	2(76/41) Остальные в стадии исполнения. 2 штрафа на юр.лицо – 306,6	1(104/104). 2 штрафа на физлицо- 364,625	1(без замечаний)	1(85/74) продлен срок исполнения
4.3	Пожарная безопасность. Проверок (выявлено/устранено)	2(19/16) 2 штрафа на	1(180/180).	1 (11/11)	2(16/16)

	устранено)	юр.лицо – 1225.35 Остальные в стадии исполнения.			
4.4	Санитарно-эпидемиологический надзор. Проверок (выявлено/ устранено)	2(1/1) 1 штраф на физ.лицо – 45,945	3(35/35). 1 штраф на физлицо- 170,020, 1 на юр.лицо- 2333,600.	4 (39/39)	1(42/42)
4.5	Гражданская оборона. Проверок (выявлено/устранено)	1(74/39) Остальные на стадии исполнения.	1(1/0) штраф на юр.лицо в размере 1020,950 т.тг	2 (1) штраф в размере 1389,0 т.тг.	-
5.	Издано приказов, распоряжений по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности	938	718	763	795
6.	Привлечено к дисциплинарной ответственности , чел.	646	471	590	664
7.	Поощрено за улучшение условий безопасности и охраны труда, чел./тыс.тг.	571/3223	191/1676	396/4154	428/3812
8.	Проведено заседаний ПДК (постоянно-действующая комиссия по Б и ОТ)	220	207	174	375

## Сведения о проводимой профилактической работе:

В связи с эпидемией коронавирусной инфекции в Товариществе сформирован штаб ГО и ЧС (приказ № 40 от 16.01.2020г.).

За период 2020-2021 г.г. разработаны и изданы:

- план мероприятий ТОО «Богатырь Комир» по профилактике и распространению коронавирусной инфекции (приказ о вводе ПМ № 260 от 19.03.2020г.). Основными пунктами плана мероприятий является ограничение проведения совещаний (переход на онлайн-совещания), приостановление работы спортивно-оздоровительных комплексов, обеспечение контроля проведения дезинфекции привлеченного автотранспорта, доставляющего работников товарищества, запрет на выезд в командировки, запрет приема посетителей, приостановление проведения противоаварийных и противопожарных тренировок, приобретение и установка санитайзеров, приобретение бесконтактных медицинских термометров, медицинских масок и т.д.;

- порядок действий в отношении работников, прибывших из-за пределов РК (приказ №268 от 27.03.2020г.);

- приказ № 289 от 31.03.2020г. о переводе части работников на дистанционную форму работы;

- правила изоляции на дому (домашний карантин) с высоким эпидемическим риском COVID-19;

- приказ о назначении старших (ответственных) лиц в салонах пассажирских транспортных средств (приказ № 307 от 07.04.2020г.)

- алгоритм действий ТОО «Богатырь Комир» по реагированию на пандемию коронавирусной инфекции, включающий подготовительные мероприятия, объявление чрезвычайного положения в Республике Казахстан, ухудшение эпидемиологической ситуации (утвержден генеральным директором от 10.04.2020г.);

- приказ об усилении карантинных мер №92 от 29.01.2021;

- приказ об исключении случаев допуска к работе работников с признаками ОРВИ №600 от 29.06.2021;

- приказ об активизации профилактических мер по борьбе с распространением КВИ №611 от 29.06.2021;

- приказ о разработке дополнительных мероприятий, необходимых для устойчивой работы предприятия в условиях пандемии, и порядке допуска к работе работников, не прошедших вакцинацию, №896 от 24.09.2021

- разработаны правила изоляции на дому (домашний карантин).

В соответствии с требованиями правил и санитарных норм выполнены санитарно-гигиенические обследования условий труда на рабочих местах, в том числе:

- на содержание диоксида азота и окиси углерода на рабочих местах в зоне эндогенных пожаров;

- на содержание в воздухе рабочей зоны сероводорода;

- на содержание угольной пыли на рабочих местах в зоне открытых горных работ;

- испытание на эффективность работы вентиляционных установок;

В 2022 году услуги по санитарно-гигиеническим обследованиям условий труда на рабочих местах составили 13616,691 т.тг. без НДС.

Также, в целях проведения аттестации производственных объектов по условиям труда в 2022 году в компании аттестовано 174 рабочих мест. Сумма затрат составила 1252,935 т.тг без НДС. За работу во вредных условиях работники получают льготы и компенсации. По каждому из рабочих мест с вредными условиями труда, разработан «план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда».

Заключены договоры на проведение ежегодного медицинского осмотра работников с подрядной организацией ТОО «Терапия». На основании приказа генерального директора № 515 от 20 мая 2022 года «О проведении периодического медицинского осмотра в 2022 году» все структурные подразделения согласно утвержденному графику обеспечили прохождение работников, подлежащих медицинскому и флюорографическому осмотрам. Всего медосмотр в 2022 году прошло 4950 человек.

Для предупреждения и ликвидации аварий и других чрезвычайных ситуаций, на объектах предприятия, заключен долгосрочный договор на выполнение аварийно-спасательных и технических работ с Павлодарским филиалом ТОО «РЦШ ПВАСС»:

- ведется работа по проверке состава рудничного воздуха, пылевзрывоопасности и запыленности горных выработок шахты и других обслуживаемых объектов, состояния противопожарной защиты предприятия в целом;

- выполняются технические работы, требующие специального оснащения и защитных средств, изолирующих дыхание (вскрытие или возведение изолирующих сооружений в горных выработках шахты, обследование и разгазирование горных выработок);

- в случае возникновения аварийных ситуаций, пожаров выполняются аварийно-спасательные работы, как в дренажной шахте, так и на открытых работах.

Для продления срока эксплуатации на объектах ТОО «Богатырь Комир» проведена экспертиза промышленной безопасности технических устройств, оборудования, сооружений, в количестве 700 ед. на сумму 1000,0 т.тг. без НДС.

Согласно ТР «Общие требования к пожарной безопасности» проведено 185 совмещенных противопожарных/противоаварийных тренировок с практической отработкой навыков реагирования при чрезвычайных ситуациях (ликвидация возгораний, аварий, ДТП, оказание доврачебной помощи пострадавшим, оповещение при ЧП и т.д.).

В целях повышения уровня проведения инструктажей по Б и ОТ, П и ПБ, проводится выборочное присутствие руководителей и специалистов структурных подразделений на инструктажах.

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ.

Устойчивое развитие — это такое развитие экономики, общества и технологий, при котором качество жизни человека повышается, а негативное воздействие на окружающую среду минимизируется.

ТОО «Богатырь Комир», как успешно развивающееся предприятие, следует целям концепции устойчивого развития ООН, а это означает:

- внедрение хорошо зарекомендовавших себя методов экологического менеджмента
- предотвращение загрязнения или истощения окружающей среды, снижение объема отходов
- повышение эффективности использования ресурсов
- понимание экологических проблем общества
- сохранение биоразнообразия.

Результаты:

- Система экологического менеджмента ТОО «Богатырь Комир» соответствует требованиям международного стандарта ISO 14001:2015.
- Эмиссии в окружающую среду ТОО «Богатырь Комир» в 2022 году осуществлялись на основании разрешений, выданных Министерством экологии, геологии и природных ресурсов, акиматом Павлодарской области, позволяющих производить:
  - выбросы загрязняющих веществ в объемах, не превышающих 5 107,740 тонн;
  - сбросы загрязняющих веществ в объемах, не превышающих 593,22 тонн;
  - размещение отходов производства в объемах, не превышающих 77 693 813,967 тонн.
- Реализованы планы мероприятий по охране окружающей среды за 2022 год, с фактическими затратами 5 225 964,167 тыс. тенге.
- Экологический эффект (показатель снижения эмиссий в окружающую среду) от выполненных природоохранных мероприятий составил 43 786, 160 тыс. тонн.
- Экономический эффект (планируемая сумма снижения платежей от эмиссий в окружающую среду) от выполнения мероприятий - 543 490,411 тыс. тенге.
- Вклад предприятия в глобальное реагирование на изменение климата.

Государственное регулирование в сфере выбросов и поглощений парниковых газов осуществляется с использованием углеродного квотирования.

Квотируемая установка	Ед.изм.	Национальный план квотирования, на		2021г (факт)	2022г (прогноз)
		2021г.	2022 г.		
Разрез Богатырь	тонн	2 695 375,0	2 564 944	474 487,63	548 418
Котельная Богатырская	диоксида углерода	23 127,0	22 780	20 363,65	19 644

- В течение 2022 года на предприятии осуществлялся комплексный технологический аудит (КТА) – процесс экспертной оценки применяемых на предприятиях наилучших доступных техник (технологий, способов, методов, процессов, практики, подходов и

решений), направленных на предотвращение и/или минимизацию антропогенного воздействия на окружающую среду. Под наилучшими понимаются те доступные техники, которые наиболее действенны в достижении высокого общего уровня охраны окружающей среды как единого целого.

Согласно, проведенной НАО «Международный центр зеленых технологий и инвестиционных программ» экспертной оценки, предприятие максимально реализовало принципы НДТ в своих технологиях.

## **СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА**

Стандарт ISO 14000 представляет собой фундаментальный набор правил, используемых организациями по всему миру.

Существующая система экологического менеджмента на предприятии – это подход защиты окружающей среды и реагирования на изменяющиеся экологические условия в балансе с социально- экономическими потребностями.

Система управления охраной окружающей среды является частью общей системы управления предприятия - Интегрированной Системы Менеджмента (ИСМ), согласно которой предприятие взяло на себя обязательства по реализации Политики, в том числе в области охраны окружающей среды.

Политика ИСМ ТОО «Богатырь Комир» актуальна и включает в себя обязательства по постоянному улучшению, а также соблюдению требований действующего Экологического Кодекса, правил, требований.

В соответствии с политикой, экологическими целями и задачами, ТОО «Богатырь Комир» идентифицирует все операции и виды деятельности, связанные с воздействием на окружающую среду. Деятельность планируют, и контролируют. Соблюдение применимых правовых и других экологических требований оценивается регулярно.

По результатам внешнего аудита система экологического менеджмента выполнена в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 14001: 2015, функционирует, и показала себя эффективной.

## **ОХРАНА ВОЗДУШНОГО БАССЕЙНА**

Загрязнение атмосферного воздуха является наиболее серьезной экологической проблемой в настоящее время и на ближайшее будущее.

От реализации мероприятий по пылеподавлению зависят не только благоприятные условия труда на рабочих местах, но и состояние окружающей среды.

Основные меры по снижению пыления на угольном разрезе:

- Орошение технологических дорог, штабелей, забоя

Суммарное снижение пыли неорганической составило 37,44 тонн. Затрачено на выполнение данного мероприятия 77 548,427 тыс. тенге.

- Производство работ в обводненных скважинах

Для снижения выбросов пыли неорганической в атмосферу производство взрывных работ на разрезе частично производится в обводненных скважинах. Снижение выбросов составило 175,698 тонн.

- Ремонт пылеулавливающих систем буровых станков

Применяемые современные буровые станки *Atas Copco DML* оснащены эффективной системой улавливания продуктов бурения (до 90% фракции пыления). Затраты на обслуживание и ремонт пылеулавливающей системы, в частности, фильтров на станках DML составили 11 668,925 тыс. тенге.

- Использование шахтных вод для пылеподавления на дорогах разреза.

За счет использования шахтных вод для орошения и полива на технологических дорогах угольного разреза, компания одновременно решает еще одну задачу – сокращение объема сброса загрязняющих веществ в озеро-накопитель Акбидайк, отведенных для приема дренажных (шахтных) вод. Снижение сброса загрязняющих веществ составило 10,282 тонн.

- Уплотнение ярусов отвалов вскрышных пород в сроки, не превышающие инкубационный период (90-120 суток)

Затраты на выполнение мероприятий по уплотнению ярусов породных отвалов инертными породами с целью предупреждения самовозгорания углесодержащих вскрышных пород составили 79 523,501 тыс. тенге.

Минимизация пылеобразования от технологических мероприятий – это укрытие технологического оборудования и мест интенсивного пылеобразования; механическая уборка территории, подъездов, механизмов; озеленение; туманообразующая установка в зоне работы роторного экскаватора.

Предприятие ведет мониторинг воздействия на окружающую среду путем отбора проб воздуха на границе санитарно-защитной зоне. Местоположение точек определяется в соответствии с розой ветров. Все точки наблюдения располагаются с подветренной и наветренной сторон на границе санитарно – защитной зоны (селитебной) и зоны воздействия (загрязнения) предприятия. Отбор проб воздуха и его анализ проводится аккредитованной лабораторией по следующим ингредиентам:

Пыль неорганическая, содержащая двуокись кремния до 20 %,

Азота (IV) диоксид,

Азот (II) оксид,

Сера диоксид,

Углерод оксид,

Сероводород.

По результатам исследования проб воздуха в 2022 году превышений по ингредиентам на границе СЗЗ не выявлено.

Разрешенные валовые выбросы горнодобывающего комплекса ТОО «Богатырь Комир» составляют 4 918,170 тонн/год, фактические 3 941,150 тонн/год.

Удельные выбросы составили:

2021 год – 0,000089 тонн на 1 тонну добытого угля

2022 год – 0,000093 тонн на 1 тонну добытого угля

Одним из мероприятий, обеспечивающих требуемое количество воздуха в населенных пунктах – устройства санитарно-защитной зоны между предприятием и жилой застройкой города. Санитарно-защитная зона устанавливается в целях снижения

уровня загрязнения атмосферного воздуха до установленных пределов. Зона должна быть соответствующим образом организована, озеленена и благоустроена.

В 2022 году на площади 17,9991 га санитарно-защитной зоны ТОО «Богатырь Комир» произведена посадка кустарников и деревьев в количестве 2684 шт. (лох серебристый – 762 шт., вяз мелколистный – 1000 шт., акация – 922 шт.). Сумма затрат составила – 34 405,424 тыс.тенге.

## **ОХРАНА И РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ**

Вода – один из важнейших факторов, определяющих размещение производительных сил, а очень часто и средство производства.

На предприятии основную часть сбрасываемых сточных вод составляют дренажные (карьерные) воды. Все сточные воды отводятся в озеро-накопитель Акбидаик. В систему водоотведения, после очистки на очистных сооружениях ст. Богатырская, поступают также хозяйственно-бытовые воды

За 2022 год объем отведенной сточной воды составил 2 288 692 м<sup>3</sup>; количество загрязняющих веществ - 291,437 тонн.

Сброс сточных вод осуществляется на основании разрешений на специальное водопользование, выданных РГУ «Ертисская бассейновая инспекция по регулированию использования и охране водных ресурсов КВР» отдел г. Семей.

Исследование качества вод в наблюдательных скважинах и озере-накопителе предусматривает отбор проб подземных и поверхностных вод и проведение анализов на химический состав и содержание тяжелых металлов. Затраты на подготовку наблюдательных скважин для проведения работ по мониторингу составили 1 397,514 тыс. тенге.

На современном уровне техногенное давление на природные воды района не вышло за пределы допустимого.

## **ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ**

Одним из важнейших направлений охраны окружающей среды является рациональная организация процесса управления отходами производства и потребления.

С целью экономии природных ресурсов и снижения воздействия на окружающую среду, ТОО «Богатырь Комир» последовательно внедряет в повседневную практику перевод отходов во вторичное сырье. В 2022 году предприятие реализовало:

- 18,350 тонн макулатуры - вторичное использование бумажных отходов экономит лесной фонд планеты;
- 20,340 тонн фильтров в металлическом корпусе,
- 40,230 тонн тары из-под ГСМ,
- 0,79 тонн отработанной оргтехники, бытовой техники
- 23,910 тонн отходов пластмассы

- 102,08 тонн отработанного масла
- 39,09 тонн отработанных аккумуляторных батарей
- 3 449,13 тонн отходов и лома черных металлов
- 74,484 тонн отходов и лома цветных металлов
- 9,771 тонн древесных отходов
- 242 тонн отработанных шин

В процессе хозяйственной деятельности образуются отходы, при обращении с которыми предприятие соблюдает экологические, санитарно-эпидемиологические требования, требования стандарта в области обращения с отдельными видами отходов. Мероприятия по предотвращению и/или сокращению образования объемов отходов, включают как накопление, так и передачу отходов третьим лицам, осуществляющим услуги по их утилизации и переработке, затраты на которые составили 14 498,326 тыс. тенге.

В качестве сырья на производстве находят применение отходы и лом черных и цветных металлов, отработанное масло, резинотехнические отходы, древесные отходы. Как инертные материалы используются пыль щебня, осадок из отстойников шахтных вод, золошлаковые отходы. Повторно использовано на предприятии, и реализовано потребителям 10 938,964 тонн отходов.

Большое влияние на окружающую среду имеют открытые горные работы, при которых образуются огромные объемы и площади выемки горных пород ниже уровня земной поверхности, а также отвалы вскрышных пород, за пределами отработки угольного разреза.

Основным мероприятием по охране окружающей среды при отработке угля открытым способом является внутреннее отвалообразование пород вскрыши для предотвращения занятия новых площадей под внешние отвалы, снижение нагрузки на окружающую среду - уменьшение размещения объемов вскрыши на внешних породных отвалах.

На данное мероприятие затрачено 5,032 млрд. тенге. Уменьшение размещения объемов вскрыши на внешних породных отвалах составило 43 785 936,32 тонн.

В совокупности, принимаемые на предприятии меры, позволяют внести существенный вклад в сохранение экологического баланса в Экибастузском регионе.

## **СОДЕРЖАНИЕ И ЗАЩИТА ЗЕЛЕННЫХ НАСАЖДЕНИЙ**

Сохранение биоразнообразия является одним из важнейших требований при построении общества устойчивого развития.

Вследствие развитой инфраструктуры и хозяйственной деятельности на территории ТОО «Богатырь Комир» растительный покров в разной степени трансформирован.

Земельные участки, на которых расположены производственные площадки ТОО «Богатырь Комир», не относятся к особо охраняемым природным территориям, и не являются местообитанием редких, исчезающих видов животных и растений. При этом мы заботимся о поддержании биоразнообразия на территории, где работаем, и живем.

Ежегодно компания проводит мероприятия по поддержанию ландшафтного разнообразия и озеленению промышленных площадок. В весенне-осенний период 2022 г. структурными подразделениями предприятия высажено на территории своих участков 475 саженцев (это ель, береза, рябина, черемуха). Затраты составили 252,325 тыс. тенге.

В весенне-летний период промышленные площадки предприятия радуют глаз разноцветными клумбами. Руками работников предприятия высажено 5 845 шт. бархатцев; 30 145 шт. петунии. Затраты на устройство цветников составили 2 096,35 тыс. тенге.

Уходные работы являются неотъемлемой частью мероприятий по содержанию и защите зеленых насаждений на территории предприятия - и главным его элементом является полив. Затраты на полив зеленых насаждений в 2022 году составили 3 327,635 тыс. тенге.

Обрезка деревьев в сухостепных условиях Экибастуза не менее важна, чем регулярный полив. Чтобы дерево долго росло и имело привлекательный вид, его необходимо обрезать. Затраты на санитарную обработку деревьев на объектах предприятия составили 296,205 тыс. тенге.

## **ЦО «Жасыбай»**

В 2022 году в рамках выполнения плана по капитальному ремонту произведены работы по обустройству помещений. В корпусах выполнены работы по благоустройству номеров для отдыхающих. Во 2-ом квартале силами Дирекции по капитальному строительству и привлеченными подрядными организациями выполнены работы по капитальному ремонту столовой корпуса № 2 ДО «Березка» на сумму 16 863 550 тенге. По заявкам отдела социального развития были приобретены предметы интерьера, оборудование в столовую на сумму 3 103 300 тенге. Так же, в 4 квартале были произведены текущие работы по подготовке жилых корпусов к размещению отдыхающих во время зимнего сезона. Затраты на благоустройство территорий ЦО «Жасыбай» (кап. строительство) составили 35 851 600 тенге.

В ДО «Березка» за одиннадцать летних сезонов отдохнуло 2798 человека. В детском оздоровительном центре «Карлыгаш» отдохнуло 1361 детей. Для детей сирот и из малообеспеченных семей было выделено 186 мест. В целях снижения затрат на содержание центра отдыха продолжается практика реализации путевок в дом отдыха и ДОЦ сторонним лицам и организациям по полной стоимости.

В 2022 году общая сумма от реализации путевок в дом отдыха «Березка» и ДОЦ «Карлыгаш» сторонним организациям, физическим лицам и работникам Товарищества составила 253 126 112,93 тенге.

Так же в течении летнего периода было проведено множество мероприятий. В каждом сезоне с отдыхающими проводилась определенная культурно – массовая работа. Ежедневно проводились пешие и автобусные экскурсии и другие развлекательные мероприятия.

По завершению летнего сезона продолжена работа по благоустройству территории. К зимнему сезону произведена заливка катка, подготовлены корпуса №№4,5 и 6, баня. С декабря 2022 года начался зимний оздоровительный сезон. Отдыхающим предлагаются услуги бани, бильярда, прокат лыж, коньков и санок.

## **Молодёжная политика**

В Товариществе продолжает активно работать Совет Объединенного Молодежного Движения, который способствует социальной адаптации молодых рабочих, специалистов и их профессиональному росту.

В рамках коллективного договора предусмотрен раздел «Молодежь», направленный на решение проблем работающей молодежи и реализацию их потенциальных возможностей.

На каждом структурном подразделении, с целью реализации молодежной политики, созданы Советы молодежи и определены ответственные лица из числа рабочей молодежи по организации деятельности ОМД.

В 2022 году ребята из числа Объединенного Молодежного Движения создавали волонтерские движения в помощь нуждающимся: еженедельно

собирали вещи с «Ящиков добра», перебирали, сортировали и доставляли тем, кто в этом нуждается. Благодаря поддержке Богатырцев ребята помогли многодетным семьям, людям с центра адаптации, больным с центра психологического здоровья, нуждающимся пенсионерам и людям с ограниченными возможностями.

На протяжении года активисты Объединенного молодежного движения помогали малообеспеченным, неблагополучным, многодетным семьям, пенсионерам, людям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Во время великих религиозных праздников – Рамадан и Пасха при поддержке руководства ТОО «Богатырь Комир» активисты объединенного молодежного движения вручили продуктовые наборы сотрудникам компании, которые по состоянию здоровья находятся на инвалидности – 1 и 2 группы, к ребятам присоединились представители ПГО Экибастуз, молодежь ЦРМИ города Экибастуза.

Был организован выезд в мавзолей М. Жусупа для пенсионеров компании.

Неоднократно проводились благотворительные акции, в парке «Шахтер» - был организован концерт с участием аниматоров и благотворительная ярмарка, на которой мог поучаствовать каждый работник Компании и принести товары, выпечку сделанные собственными руками, вырученные средства были направлены на благие цели.

Ко дню пожилого человека ребята ОМД доставили продуктовые корзины инвалидам и УТФ, а также одиноким пенсионерам ТОО «Богатырь Комир».

Активисты объединенного молодежного движения Товарищества совместно с танцевальной студией “Step- Fo” при поддержке руководства Товарищества посетили фонд онкологических заболеваний «Победители» в г. Экибастуз и организовали праздничную программу.

В предверии международного женского дня 8 марта просторах инстаграм страниц активисты организовали онлайн конкурс «Мисс Наурыз».

В 1 полугодии 2022 г. активисты молодежного движения и работники Товарищества в количестве 50 человек принимали участие в донорстве.

В течении 2022 года были проведены кулинарные мастер классы, благотворительные экскурсии на смотровую площадку и музей Товарищества для детей работников компании, детей с ограниченными возможностями и детей из многодетных семей, детей сирот и т.д.

В честь дня автомобилистов и 15-летия УТТ ребята приняли активное участие в организации праздничного концерта.

В весенне-осенний период ребята провели «чистые» акции: убирали и вспахали огород нуждающимся инвалидам, участвовали в субботниках с выполнением работ по уборке мусора, листвы, травы и поросли.

В честь празднования «Дня Победы» Объединенное молодежное движение совместно с комбинатом общественного питания Товарищества организовали для ветеранов ВОВ праздничные поздравления и развозку продуктовых корзин. В день праздника «День защиты детей» активисты ОМД организовали веселый праздник “Tik- Tok FEST”.

В честь Дня государственных символов Республики Казахстан была организована и проведена акция «Мемлекеттік рәміздер». В целях повышения уважения к государственным символам активисты присоединились к челленджу «Менің Туым».

Ежедневно ребята ОМД самостоятельно организуют эфиры, познавательные и развлекательные рубрики, а также проводят розыгрыши подарков на корпоративном радио «Богатырь FM». Все прямые эфиры транслируются на инстаграм страницах @too\_bk\_omd, @bogatyrfm. За совсем короткий период ребята смогли привлечь любителей, и увеличить тем самым количество подписчиков.

Талантливые ребята ОМД написали гимн. При поддержке ТОО «Богатырь Комир» был выпущен клип ОМД и презентован в день празднования Дня Шахтера.

На период ЧС, вызванной сбоем теплоснабжения города, ребята 3 раза в сутки развозили горячее питание рабочим группам задействованных в устранении аварии.

Для создания новогодней атмосферы активисты Объединенного Молодежного Движения организовали визит Дедушки Мороза и Снегурочки на структурные подразделения Компании.

## **11.Оказание благотворительной и спонсорской помощи (ОСРиПО)**

Исполнение бюджета на благотворительные цели:

№		Сумма, план 2022 (тыс. тенге)	Сумма, факт 2022 (тыс. тенге)
1	Всего, спонсорская и благотворительная помощь	250 000	243 391

Основные направления благотворительной помощи в 2022 году:

1. Развитие региона в рамках Соглашения - 131 344 тыс. тенге.
2. Помощь религиозным конфессиям – 8 055 тыс.тенге.
3. Благотворительная помощь некоммерческим организациям – 81 602 тыс.тенге; благотворительная помощь физическим лицам – 13 494 тыс.тенге; путевки детям малоимущих и сиротам – 8 896 тыс.тенге.