



БОГАТЫРЬ
КОМИР

2019 СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ

ОБРАЩЕНИЕ



🟡 Для меня большая честь представить социальный отчет совместного казахстанско-российского предприятия «Богатырь Комир». Своим главным достоянием компания считает людей, и поэтому делает все для повышения их качества жизни. Мы ясно осознаем свою ответственность перед нашими сотрудниками, членами их семей и обществом в целом.

Николай Корсаков,
генеральный директор ТОО «Богатырь Комир»

Уважаемые партнеры, коллеги!

Люди — движущая сила «Богатырь Комир». Благодаря их трудолюбию и профессионализму мы внедряем новые технологии производства и обеспечиваем высокое качество продукции. Слаженная работа и стремление коллектива двигаться вперед позволяют компании прочно удерживать статус лидера отрасли. Подтверждение этому — рекордные показатели добычи угля в минувшем году. Достигнутые успехи в производстве дают возможность создавать благоприятные условия для работы и отдыха людей.

Товарищество выделяет путевки на санаторно-курортное лечение, предоставляет ссуды для приобретения жилья и улучшения жилищных условий, а также для оплаты обучения в высших учебных заведениях. Ежегодно более трех тысяч сотрудников и свыше тысячи детей укрепляют здоровье в доме отдыха «Березка» и детском оздоровительном центре «Карлыгаш». Имеют работники и широкие возможности для профессионального роста. На базе учебно-курсового комбината ТОО «Богатырь Комир» ведется системная работа по подготовке и

переподготовке кадров, приобретению сотрудниками необходимой квалификации. Активно поддерживается развитие массового спорта. Предприятие располагает собственным спортивно-оздоровительным комплексом. Как результат — спортсмены «Богатырь Комир» демонстрируют высокие достижения и становятся призерами областных, республиканских и международных турниров. Ежегодно в рамках соглашения о социальном партнерстве с акиматами Павлодарской области и города Экибастуза мы направляем значительные средства на развитие

социальной сферы региона. На постоянной основе оказываем помощь ветеранам труда и Великой Отечественной войны, малоимущим слоям населения, поддерживаем общественные организации, инициативы рабочей молодежи. Представленный отчет — это рассказ о том, чем жила компания «Богатырь Комир» и каждый ее сотрудник в 2018 году, какие события оказали заметное влияние на жизнь людей и предприятия. Уверен, что в наступившем году мы не остановимся на достигнутом, и сможем закрепить успех прошлых лет.

О КОМПАНИИ

ТОО «Богатырь Комир» — крупнейшее в Казахстане динамично развивающееся предприятие по добыче угля открытым способом. Доля «богатырского» угля от общего объема добычи в Экибастузском угольном бассейне составляет

63%

ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ УГЛЯ

Республика Казахстан

79%

Астана
Алматы
Кокшетау
Петропавловск
Караганда
Павлодар

21%

Российская Федерация

Рефтинская ГРЭС
(Свердловская область)

2002

 год

Заклучен контракт с Министерством энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан на разработку Экибастузского каменноугольного месторождения в пределах разрезов «Богатырь» и «Северный»

сроком на

45

 лет

Предприятие имеет бессрочную лицензию на производство горных работ.

2018

 год

Компания добыла и отгрузила на энергосистемы Казахстана и Российской Федерации

более

44,9

 млн. тонн угля

Компания повышает эффективность угледобычи. Разработана и успешно реализуется программа перспективного развития.



БОГАТЫРЬ КОМИР

Разрез
«Богатырь»

Дирекция
по ремонту
Завод
по ремонту горно-
транспортного
оборудования

Богатырское
погрузочно-
транспортное
управление

Служба
главного
энергетика

Дирекция
по ремонту
железнодорожного
оборудования

Автобаза

Управление
техно-
логического
транспорта

человек
6 577
По состоянию на 31.12.2018 года в Компании трудятся

национальностей
42
представители

русских
41,7%

казахов
41,08%
татар
3,0%

украинцев
7,6%
немцев
2,9%



22,5%
работников имеют
высшее образование



27,3%
работников имеют
средне-специальное
образование



50,2%
работников имеют
среднее образование

БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

В Компании действует Политика Интегрированной системы менеджмента, одним из основных принципов которой является приоритет жизни человека и его здоровья.

Проведен внешний инспекционный аудит, по результатам которого продлено действие сертификатов соответствия на систему менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, систему управления охраной труда ТОО «Богатырь Комир».

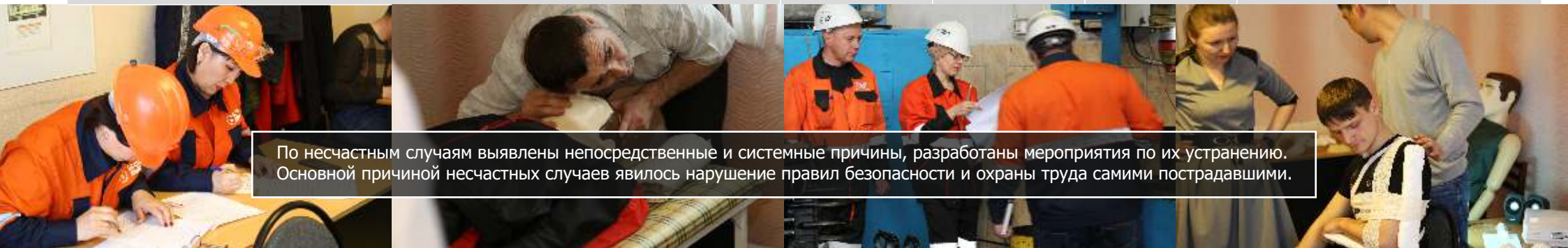


СВЕДЕНИЯ О ПРОВОДИМОЙ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОЙ РАБОТЕ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА СТРУКТУРНЫМИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» В 2018 ГОДУ.

Наименование показателя	2014	2015	2016	2017	2018
Проведено проверок состояния БиОТ, пром. санитарии руководителями, специалистами, ИТР структурных единиц.	2 348	2 793	5 829	6 124	5 980
Выявлено нарушений	12 948	11 373	13 417	15 924	17 458
Запрещена эксплуатация (объектов, оборудования и т.п.)	14	4	16	28	10
Издано приказов, распоряжений по безопасности и охране труда	425	390	494	705	718
Привлечено к дисциплинарной ответственности чел.	110	191	350	492	603
Поощрено за улучшение условий безопасности и охраны труда, чел./млн.тг	314/2,1	668/2,4	75/232 0,6	485/387 4	611/38 50
Проведено заседаний ПДК (постоянно-действующая комиссия по БиОТ)	89	100	105	265	278

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

	Наименование показателя	2014	2015	2016	2017	2018
1	Численность работающих в организации на конец года. чел.	6 928	6 565	6 156	6 221	6 577
	в том числе женщин	1 822	1 746	1 689	1 686	1 682
2	Количество несчастных случаев	1	5	8	6	5
	в том числе групповых			1		
3	Количество пострадавших	1	5	9	6	5
	в том числе женщин			1		1
4	Количество пострадавших со смертельным исходом			1		1
	в том числе женщин			1		
5	Количество пострадавших с тяжелым исходом	1	3	5	5	4
	в том числе женщин					1
6	Количество пострадавших в групповых несчастных случаях			2		
	в том числе со смертельным исходом					
7	Количество женщин, пострадавших в групповых несчастных случаях					
	в том числе со смертельным исходом					
8	Количество пострадавших по профзаболеванию (первично выявленных)					
9	Коэффициент частоты несчастных случаев на 1 000 работающих	0,14	0,75	1,3	0,8	0,7



По несчастным случаям выявлены непосредственные и системные причины, разработаны мероприятия по их устранению. Основной причиной несчастных случаев явилось нарушение правил безопасности и охраны труда самими пострадавшими.

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СИСТЕМА

BPS

– производственная система ТОО «Богатырь Комир», обеспечивающая эффективный выпуск продукции через постоянное совершенствование культуры производства, развитие и эффективное взаимодействие элементов производственной системы.

**Процессный
подход**

– это сеть взаимосвязанных бизнес-процессов, результаты которых ориентированы на клиентов (заказчиков).

**Проектное
управление**

– способ реализации установленных целей и задач.

ИСМ
(интегрированная
система
менеджмента)

качества
продукции

профессиональной
безопасности

охраны
окружающей
среды

энергоменеджмента

**Непрерывные
улучшения**

– системная деятельность по повышению эффективности бизнес-процессов Товарищества

**Реализация
творческого
потенциала**

развитие
навыков и
компетенций
работников

максимальное
использование их
интеллектуальных
возможностей и
способностей

ПРИНЦИПЫ

KAIZEN

KANBAN

JIT

TPM

5S

SMED

**Poka-
Yoke**

OEE

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ BPS НА 2017-2019 гг.

Основным инструментом достижения целей BPS принято проектное управление. В 2017 году приступили к реализации проектов развития

«Организация системы
управления процессами»

«Развитие системы «5S»

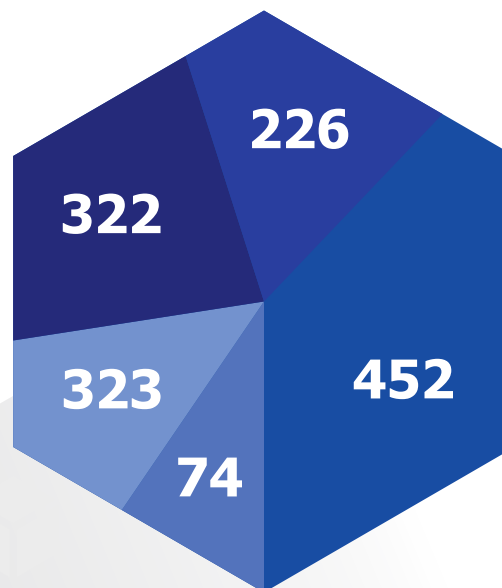
«Организация системы
«Обучения персонала»

«Развитие системы
«Непрерывных улучшений»

Количество сотрудников, обученных
по программе «Инструменты BPS»
составило на 31.12.2018 года

783
человек

в т.ч. по тематическим блокам:



- непрерывные улучшения
- 5S
- стандартизированная работа
- организация управления процессами
- методологии ведения проектов LSS

Производственная система BPS объединила в себя лучшие мировые практики эффективной производственной системы. Достиженные результаты позволяют сделать вывод о правильности выбранной стратегии в области управления.

798,5
млн. тг

Суммарный экономический эффект от реализации проектов за 2018 год

13,8
млн. тг

в целях мотивации, за участие в проектах НУ

2,9
млн. тг

за разработанные Кайзен-предложения

27%

Вовлеченность персонала на 31.12 2018

1532

Реализовано кайзен-предложений

38

Реализовано проектов НУ

КОМПАНИЯ ПРИНИМАЕТ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ:

предприятием в отчетном году
на оказание спонсорской и
благотворительной помощи
было выделено

на поддержку и социальное
развитие региона в 2018 году
ТОО «Богатырь Комир»
было направлено

242 в том числе **74**
млн. тг. млн. тг.

в решении социальных вопросов, экономической политике, направленной на стимулирование модернизации и роста производства, внедрения новых технологий в угольной отрасли, рост доходов ее работников путем заключения Отраслевого (тарифного) соглашения между Министерством энергетики Республики Казахстан, Профсоюзом работников угольной промышленности Республики Казахстан и Работодателями угольной промышленности Республики Казахстан;

в реализации социально-значимых проектов региона в соответствии с Меморандумом о взаимном сотрудничестве с акиматом города Экибастуза в рамках социальной ответственности бизнеса.





КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО

В 2018 году коллективами
«богатырских» структурных подразделений были произведены
работы по благоустройству и озеленению закрепленных за ними территорий.

1780 98

Свыше

работников Компании,

единиц техники

приняли участие в общегородских субботниках и «чистых пятницах» ежемесячно проводимых со 2-го по 3-й квартал.



СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Система оплаты труда и мотивация работников

Система мотивации работников в Компании направлена на поощрение производительности и качества труда, стимулирование творчества, инициативы и исполнительности – всех тех качеств, которые способствуют эффективной деятельности и достижению стратегических целей Компании.

на **7,7 %** проиндексированы с 1 января 2018 года тарифные ставки (оклады) работникам Компании.

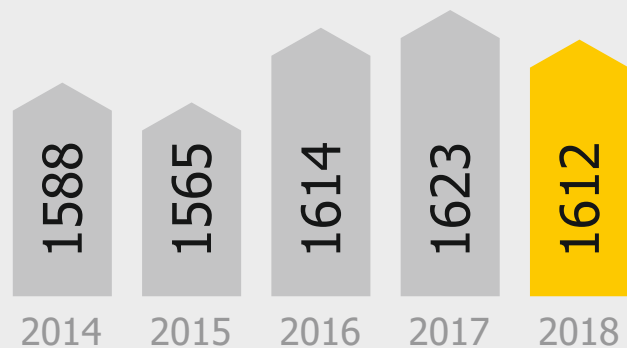
в 2018 году среднемесячная заработная плата рабочего компании составила

229 627 тг.

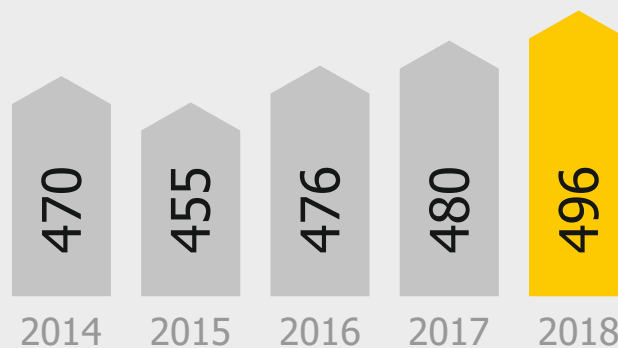
10,9 % что выше уровня предыдущего года на



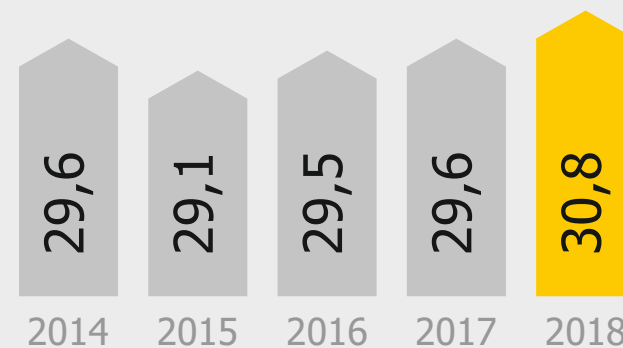
Фактическая численность руководителей, специалистов и служащих (РСС), чел.



Количество работников РСС, охваченных оценкой, чел.



Степень охвата, %





КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Один из приоритетов Компании – сохранение традиций предприятия для создания корпоративного духа. Основной документ, определяющий систему корпоративных ценностей – «Кодекс корпоративной этики».

За высокопроизводительный профессиональный труд, в связи с профессиональным праздником «День Шахтера» были награждены 420 работников Товарищества:

268
чел

ведомственными
наградами

17
чел

удостоены звания
«Лучший работник
Компании»

112
чел

получили
почетные грамоты
ТОО
«Богатырь Комир»

11
чел

получили грамоты
и Благодарственные
письма акима
области и города,
областного и
городского маслихата

4
чел

получили медали,
почетные грамоты
и Благодарственные
письма Ассоциации
Казэнерджи

4
чел

получили
почетные грамоты
и Благодарственные
письма
АО «Самрук-Энерго»

4
чел

награждены
медалями
«Еңбек ардагері»
(Ветеран труда)

В целях совершенствования профессионального мастерства, поддержания имиджа рабочих профессий, усиления творческой активности работников проведено три конкурса «Лучший по профессии» среди основных рабочих профессий: на разрезе «Богатырь» среди машинистов экскаваторов,

в БПТУ среди машинистов тяговых агрегатов, в УТТ среди водителей большегрузных автомобилей. Стало традицией участие в конкурсах по данным номинациям молодежи в возрасте до 29 лет. В последнее воскресенье сентября в Республике Казахстан отмечается День труда.

7

работников Товарищества
были награждены ведомственными
наградами в 2018 году
в честь Дня труда

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Постоянное совершенствование корпоративной системы обучения, направленное на раскрытие творческого потенциала работников Компании, является одной из приоритетных задач Компании.

В 2018 году в Товариществе внедрена транспарентная интеграционная модель обучения, которая расширяет диапазон учебных мероприятий, направленных на развитие профессиональных компетенций работников.

Компания имеет собственный Учебно-курсовой комбинат, который успешно функционирует с 2003 года.

Профессии, обслуживающие
опасные технические устройства

14%

Профессии
дренажной
шахты

9%

Профессии
горного
профиля

15%

Профессии
электротехнического
профиля

5%

Профессии
железнодорожного
транспорта

21%

152
Наименования
рабочих профессий

100%

36%

Прочие профессии

В мае 2018 года был получен «Аттестат на право подготовки, переподготовки специалистов, работников в области промышленной безопасности» и создана учебно-производственная база, которая включает: методический кабинет, учебные аудитории, техническую библиотеку, кабинеты автоматизированного и многофункционального комплексов.

Большое внимание в Компании уделяется обучению и повышению квалификации персонала.

ОТЧЕТНЫЕ ДАННЫЕ О РЕАЛИЗАЦИИ УЧЕБНЫХ ПРОЕКТОВ

Учебный поток работников, прошедших обучение в Учебно-курсовом комбинате Товарищества в рамках внутреннего обучения составил

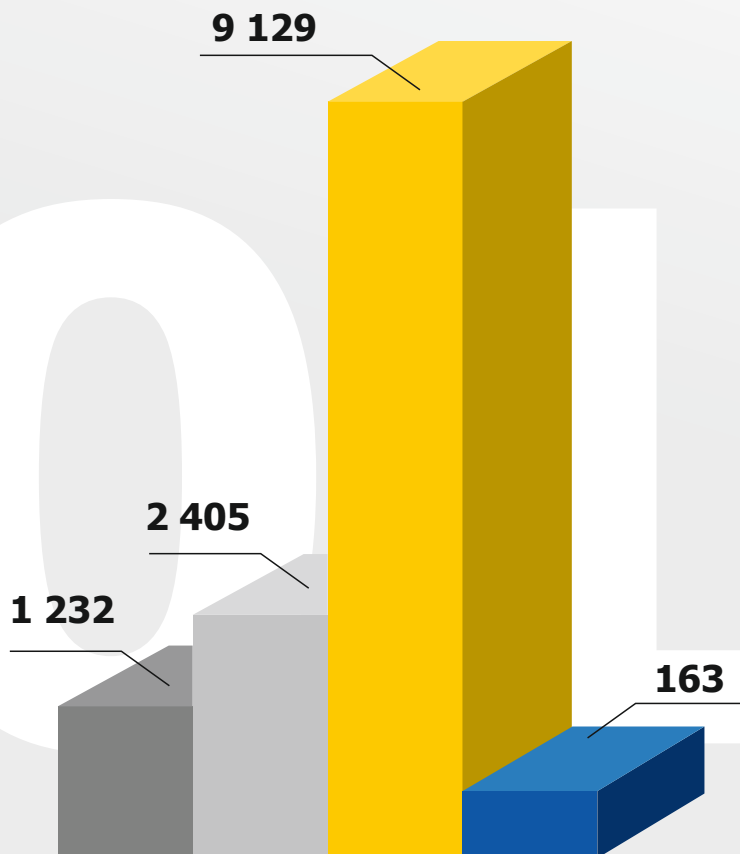
13 250
человек

затраты составили

8,9
млн. тг

В 2018 году успешно завершили учебные мероприятия (обучающие курсы) в системе дистанционного обучения

2 637
человек



204
человека

было охвачено учебными потоками

154
сотрудника

в том числе прошли внешнее обучение на курсах повышения квалификации, приняли участие в семинарах и тренингах и прошли профессиональное развитие

18,2
млн.тг
составили затраты



Обучение в рамках развития профессиональных компетенций



Профессиональное обучение



Обучение в области БиОТ, ПиПБ рабочего персонала



Обучение в области БиОТ, ПиПБ руководителей и специалистов

РАЗВИТИЕ И ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЯЗЫКА

с 2013 года проводит работу группа развития и функционирования государственного языка
при отделе документационного обеспечения, в группу входит 5 человек:



руководитель группы



1 преподаватель курса по изучению
казахского языка



2 переводчика казахского языка



1 переводчик
английского языка

С целью повышения
уровня знания казахского языка
каждый год Компанией
выделяется свыше

1 000 000
тенге

Была проведена
подписная компания
на казахоязычные издания
на сумму около

1 000 000
тенге

Оформлен отдельный кабинет
казахского языка
на сумму

100 000
тенге

На проведение мероприятия
по развитию
государственного языка
выделено

600 000
тенге

В отчетном году приобретены
для изучения казахского языка
пособия, словари, диски
на общую сумму

150 000
тенге

ТОО «Богатырь Комир» вносит свой вклад в повышение статуса и расширение сферы использования государственного языка. Доказательством служит тот факт, что интерес к изучению казахского языка растет с каждым днем.

В нынешнем учебном году в компании казахскому языку обучаются около 100 человек. Популяризировать государственный язык среди работников удалось благодаря языковой политике, проводимой руководством Компании.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗАМИ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Особое внимание Компанией уделяется сохранению стабильной социальной атмосферы в трудовых коллективах предприятия. Поддерживается и развивается конструктивный диалог с профессиональными союзами.

Правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между администрацией и коллективом работников, является Коллективный договор между Работодателем ТОО «Богатырь Комир» и Работниками Товарищества - членами ППО «Богатырь Комир» по регулированию социально-экономических и трудовых отношений на 2017-2021 гг.

до **1,5** млн. тг
беспроцентные
ссуды на приобретение
жилья

до **400** тыс. тг
беспроцентные
ссуды на
обучение

775,1

составила сумма
социальных гарантий и льгот
в 2018 году
млн. тг

в 2019 году на эти цели
будет направлено более

870 млн. тг

19,1 млн. тг

выделенно на дополнительную
материальную помощь работникам

В ЧИСЛЕ БАЗОВЫХ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ И ЛЬГОТ:

поощрение в связи
с юбилейными датами
работников и пенсионеров,
единовременные пособия
при уходе на пенсию;

частичная компенсация
стоимости операций
работникам и пенсионерам,
до и после
операционного лечения

материальная помощь
работникам и пенсионерам

обеспечение углем
один раз в год работников,
неработающих пенсионеров
и инвалидов, вдов шахтеров,
проживающих в домах
с печным отоплением

выплата инвалидам 1 группы,
нуждающимся
в постороннем уходе,
подтвержденном справкой МСЭ,
ежемесячно в размере
минимальной заработной платы,
установленной в РК

предоставление
льготных путевок
на санаторно-
курортное лечение

бесплатные путевки
детям малообеспеченных,
многодетных работников

выделение ссуд на обучение
работников и их детей в высших
и средних учебных заведениях,
на организацию похорон,
на операции и др.

выплата единовременного пособия
в случае гибели работника
на производстве семье погибшего
в размере десятикратного
годового заработка
без учета налогов

оплата дополнительных расходов
пострадавшим на производстве
на лечение, протезирование
и др. виды медицинской помощи,
если он признан нуждающимся
в них по справке МСЭ

ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ программа

С профилактической целью медработники здравпунктов регулярно проводят противорецидивное лечение диспансерных групп больных с хроническими заболеваниями. В условиях здравпунктов своевременно оказывается доврачебная и врачебная медицинская помощь с последующей доставкой и госпитализацией в медицинские учреждения города.

За отчетный период услуги по предсменному мед. осведетельствованию и неотложной помощи оказаны на сумму

86 743,0 тыс. тг

ОБЩЕСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ФОНД «ХАЛЫҚ ДЕНСАУЛЫҒЫ»

За 2018 год плановое стационарное лечение в частных клиниках города получили

2 287 человек

Амбулаторное обследование и лечение в поликлиниках города получили

5 229 человек

оплачивает лечение работников, участвующих в фонде. На эти цели товарищество выделило в 2018 году медицинскому фонду для частичной компенсации стоимости лечения работников, дополнительно к их взносам, для лечения работников «группы риска», а также на содержание фонда

96,1 млн. тг

По «группе риска» за счет средств Компании пролечено

187 человек

на общую сумму

11 млн. тг

Участники Общественного Фонда «Халық Денсаулығы» на 01.01.2019 года

4 414 работников

Поступило добровольных взносов от работников -

75,3 млн. тг

Затраты Фонда на лечение в 2018 году составили

162,7 млн. тг

Уже отчислено предприятием в Фонд ОСМС

321 млн. тг

Работа лечебных организаций в системе ОСМС начнётся с **01.01.2020** года

Отчисления работодателя

1%

с 01.07.17

1,5%

с 01.01.18

2%

с 01.01.20

3%

с 01.01.22

Взносы работника

1%

с 01.01.20

2%

с 01.01.21

2084

человека
ветераны
угольной промышленности

133

человека

43

человека
участники войны
и трудового фронта

42

человека
работники, имеющие
детей-инвалидов до 18 лет

190

человек
пенсионеры награжденные
Знаком «Шахтерская слава»
3-х степеней

ОБЩЕСТВЕННЫЙ ФОНД

94 800 000 **тг**

800 000

тг

благотворительная
помощь инвалидам
и детям-инвалидам

123 000

тг

благотворительная
помощь многодетным
семьям

60 000

тг

беспроцентные ссуды
при рождении
ребенка

2 430 000

тг

ссуды для
организации
похорон

2 530 000

тг

ссуды на
операционное
лечение

2 362 400

тг

выплаты частичной
компенсации стоимости
операции неработающим
пенсионерам и
детям-инвалидам

86 494 600

тг

другие виды
социальной помощи и
содержание фонда

МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Молодежная политика является неотъемлемой частью Стратегии развития Компании. Общая численность молодых работников в возрасте до 29 лет в ТОО «Богатырь Комир» составила

1088

человек

Компанией предоставляются оплачиваемые учебные отпуска и выделяются беспроцентные ссуды для оплаты обучения.

Ежегодно Компания выделяет именные стипендии и гранты на обучение. За отчетный период именные стипендии получили 2 учащихся средне-специальных учебных заведений.

В соответствии с распоряжением Президента Республики Казахстан № 73 «О концепции государственной молодежной политики РК», в ТОО «Богатырь Комир» получила продолжение работа по утвержденной в 2012 году Программе создания Советов Объединенного Молодежного Движения (ОМД), которая способствует социальной адаптации молодых рабочих и специалистов и их дальнейшему профессиональному росту.

На каждом структурном подразделении с целью реализации молодежной политики созданы Молодежные Советы и определены ответственные лица из числа рабочей молодежи по организации деятельности ОМД. С каждым годом ОМД укрепляет свои позиции, активно сотрудничая с администрацией предприятия и профсоюзным комитетом.

Молодые активисты принимают участие в производственной и общественной жизни. Среди них есть много творчески одаренных людей, силами которых организуются праздники, корпоративные мероприятия. При участии членов молодежного движения ежегодно проводится празднование Дня Шахтера, организуются досуг молодежи, КВНы, смотры, конкурсы.



РАЗВИТИЕ МАССОВОГО СПОРТА

В числе приоритетных направлений своей деятельности товарищество «Богатырь Комир» рассматривает широкую популяризацию идеи здорового образа жизни. Для занятий массовыми видами спорта в товариществе созданы все условия. База спортивно-оздоровительного комплекса располагает: футбольным полем, игровым залом, залом тяжелой атлетики, фитнес-классом, фойе для игры в настольный теннис, сауной с бассейном, раздевалкой с душевыми, площадкой с искусственным покрытием для большого тенниса, площадкой для пляжного волейбола, оборудованием для занятий «Workout». На территории завода РГТО действует игровой зал, городошная площадка, футбольное поле. Затраты на приобретение спортивного инвентаря, оборудования, экипировки, составили 2 000,0 тыс.тенге. На организацию и участие в спортивно-массовых мероприятиях Компании, города, области и республики за отчетный период было израсходовано –

10 035,0 тыс. тенге

Число работников и членов их семей, занимающихся физкультурой и спортом с каждым годом увеличивается:

2014	1600	400	2000
2015	1660	420	2080
2016	1680	425	2105
2017	1800	400	2135
2018	2120	480	2600

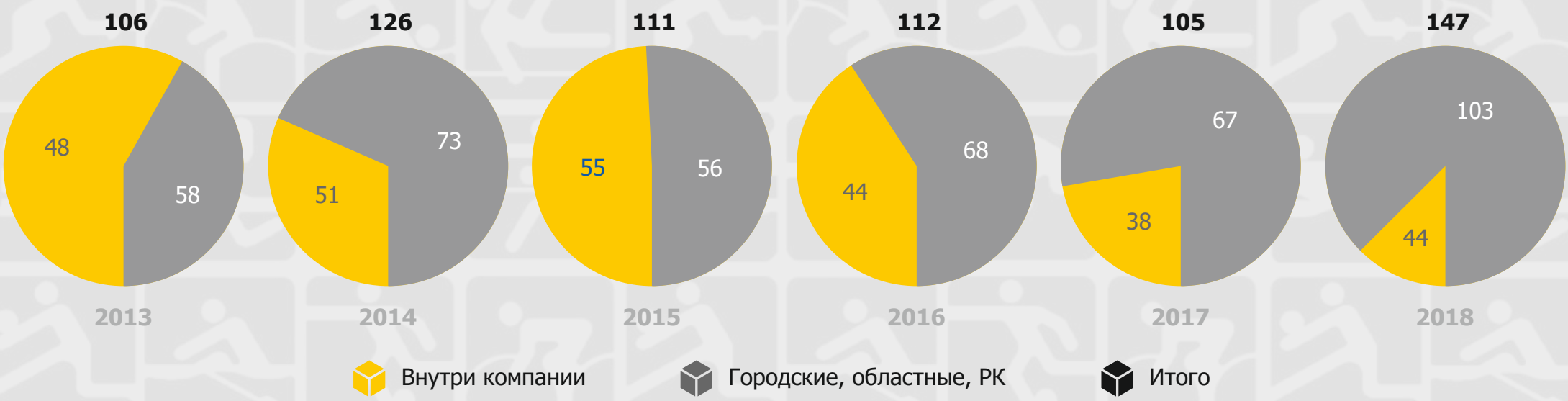
Посещаемость спортивно-оздоровительного комплекса

Участие в спортивно-массовых мероприятиях компании, города области и РК

Итого

СЕГОДНЯ ТОО «БОГАТЫРЬ КОМИР» ЗАНИМАЕТ ЛИДИРУЮЩИЕ ПОЗИЦИИ СРЕДИ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА ПО ОХВАТУ ЛЮДЕЙ МАССОВЫМИ ВИДАМИ СПОРТА.

Количество спортивно-массовых мероприятий, организуемых в Компании:



СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ТОО «Богатырь Комир» учредила и поддерживает эффективную систему по реализации своей экологической политики.

Система экологического менеджмента соответствует, должным образом поддерживает и реализует требования стандарта ISO 14001-2014.

Руководством Компании выделяются ресурсы, необходимые для реализации программ по охране окружающей среды, а также мониторинга качества окружающей среды и регулирования производственных процессов, оказывающих воздействие на окружающую среду.

С 2018 года для повышения результативности процесса внутреннего аудита и функционирования всех систем менеджмента в целом система экологического менеджмента ISO 14001-2014 вошла в интегрированную систему менеджмента Товарищества.



ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

3 344,764

млн. тг

составила сумма затрат
на природоохранные
мероприятия в 2018 году

37 033,962

тыс. тон

составил экологический эффект
(показатель снижения эмиссии
в окружающую среду)
от выполнения мероприятий

371,38

млн. тг

Экономический эффект
(сумма снижения платежей
от эмиссии в окружающую среду)

на
43,891

тонну

снизило пылеподавление, орошение
при экскавации угля и полив
технологических автодорог
в разрезе

на
3,12

тонн

позволило снизить объем сброса
загрязняющих веществ с шахтными
водами использование шахтных вод
на полив технологических автодорог

94,8

млн. тг

составили текущие затраты
на пылеподавление

86,13

млн. тг

составили затраты на выполнение
мероприятий по изоляции
экскаваторных отсыпок и
уплотнения кровли отвалов
инертными породами

на
166,9

тонн

снизило выброс в атмосферу
загрязняющих веществ
применение обводненных скважин
при производстве взрывных работ

527

шт

было дополнительно высажено
деревьев и кустарников в рамках
благоустройства и озеленения
территории структурных
подразделений предприятия,
проведена санитарная обрезка
деревьев в количестве 80 шт.

2,14

млн. тг

составили затраты на работы
по уходу за зелеными
насаждениями

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПРОИЗВОДСТВА

В процессе хозяйственной деятельности образуются отходы, при обращении с которыми предприятие соблюдает экологические, санитарно-эпидемиологические требования, требования стандартов в области обращения с отдельными видами отходов. Осуществляя мероприятия, направленные на прекращение или сокращение образования отходов, на

предприятии предусмотрены меры повторного использования отходов, сокращения накопленных отходов путем передачи юридическим и физическим лицам, осуществляющим их переработку, обезвреживание, утилизацию, безопасное удаление и полезное использование. Принятые меры способствовали тому что:

37 033,8 тыс. тонн

составило снижение размещения вскрышных пород во внешние отвалы за счет формирования внутреннего отвала

7 288 тонн

пыли угля, уловленная аспираторными системами котельной - реализовано сторонней организацией

8 093 штук

отработанных ртутьсодержащих ламп
Передано на утилизацию

177,15 тонн

отработанного масла было реализовано сторонним организациям

34,127 тонн

использовано масла на собственные нужды

1 101,5 м3

б/у шпал-дров реализовано и передано потребителям

375 шт.

отработанных автошин

1600 шт.

отработанных деревянных шпал

862,6 тонн

отходов и лома цветного и черного металла

17,74 тонн

макулатуры

71,32 тонн

отходов Янтарного уровня опасности, направлено для захоронения на полигон отходов г. Павлодара

25,22 тонн

отходов Зеленого уровня опасности

3 071,6 м3

отходов Зеленого уровня опасности, на полигон отходов г. Экибастуза

3 387,7 м3

бытовых отходов;

5,48 тонн

отходов передано на утилизацию ТОО «Промотход Казахстан» Янтарного уровня опасности

ЗАКЛЮЧЕНИЕ



КОМПАНИЯ «БОГАТЫРЬ КОМИР» ПРЕДСТАВИЛА ШИРОКОЙ ОБЩЕСТВЕННОСТИ СЕДЬМОЙ СОЦИАЛЬНЫЙ ОТЧЕТ, В КОТОРОМ НАШЛА ОТРАЖЕНИЕ КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЗА 2018 ГОД

Мы рассматриваем его как важный инструмент в проведении политики открытости и прозрачности в отношениях с заинтересованными сторонами, преодолении возможных негативных стереотипов восприятия Компании в деловом и экспертном сообществе. Вместе с тем с его помощью мы публично заявляем о своей главной миссии - социальной

ответственности. Мы стремимся вести производственную деятельность безопасными методами, оберегая окружающую среду и уважая сообщества, с которыми взаимодействуем. Наши цели в сфере охраны труда, промышленной и общей безопасности и охраны окружающей среды — отсутствие несчастных случаев, вреда здоровью и ущерба окружающей среде.

Публикуя Социальный отчет, мы надеемся и далее развивать и поддерживать конструктивный диалог с нашими партнерами на основе принципов взаимного уважения и делового партнерства, добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств формировать у них объективное представление о результатах деятельности Компании.

