

ОБРАЩЕНИЕ.

I. О КОМПАНИИ.

- 1.1. Система менеджмента качества.**
- 1.2. Развитие производственной системы.**

II. КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО.

III. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

- 3.1. Система оплаты труда и мотивация работников.**
- 3.2. Корпоративная культура.**
- 3.3. Обучение и развитие персонала.**
- 3.4. Развитие и функционирование государственного языка.**
- 3.5. Взаимодействие с профсоюзом. Коллективный договор.**
- 3.6. Молодежная политика.**

IV. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА.

- 4.1. Обеспечение противоаварийной устойчивости.**
- 4.2. Политика в области безопасности и охраны труда.**
- 4.3. Производственный травматизм.**
- 4.4. Охрана здоровья, профилактика профессиональных заболеваний.**
- 4.5. Развитие массового спорта.**

V. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

- 5.1. Система экологического менеджмента.**
- 5.2. Природоохранные мероприятия.**
- 5.3. Снижение отходов производства.**

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Обращение Уважаемые партнеры, коллеги!

Представляю вашему вниманию очередной социальный отчет работы совместной казахстанско-российской угледобывающей компании «Богатырь Комир».

Компания «Богатырь Комир» в течение многих лет придерживается политики информационной прозрачности и открытости. Подтверждением этого является ежегодный социальный отчет. Нашу повседневную деятельность мы вплотную связываем с выполнением корпоративных социальных обязательств перед работниками компании и жителями города Экибастуз, поскольку это является важной составляющей работы любого предприятия. Мы стараемся оправдывать доверие, оказанное нам акционерами, деловыми партнерами и обществом.

Итоги работы компании в 2017 году позволяют говорить о том, что в полном объеме были выполнены все поставленные задачи. Предприятие не только сумело удержать устойчивые показатели продаж, но и увеличило их в сравнении с 2016 годом на 16,5%, реализовав 40,9 млн. тонн угля. Объем отгрузки угля на внутренний рынок составил 30,7 млн. тонн, что выше уровня прошлого года на 4,8 млн. тонн, в том числе на коммунально-бытовые нужды – 1,4 млн. тонн угля, это выше уровня отгрузок 2016 г. на 0,5 млн. тонн.

Объем отгрузок потребителям Российской Федерации в 2017 году составил 10,2 млн. тонн, что на 10% выше уровня 2016 года.

Таким образом, товариществу удалось сохранить за собой конкурентные преимущества на угольном рынке, оставшись самым надежным и проверенным поставщиком энергоресурсов для казахстанских и российских компаний. Это стало возможным благодаря кропотливой работе всех членов трудового коллектива «Богатырь Комир».

Успехи и достижения 2017 года позволили продолжить реализацию социальных программ, направленных на привлечение квалифицированных кадров и молодых специалистов. Проводилась политика сохранения рабочих мест и повышения уровня оплаты труда, улучшения отдыха работников, а также предоставления дополнительных льгот, гарантированных новым коллективным договором. В прошлом году наше предприятие приняло на работу 868 человек, что по сравнению с 2016 годом больше на 42 %.

Среди трудового коллектива товарищества пропагандируются идеи здорового образа жизни. Все больше работников компании принимает участие в спортивных мероприятиях. Самые активные из них ежегодно поощряются премиями. В нынешнем году увеличилось количество желающих принять участие в летнем оздоровительном отдыхе. Более трех тысяч сотрудников и почти тысяча треста их детей получили возможность отдохнуть и поправить здоровье в доме отдыха «Березка» и детском оздоровительном центре «Карлыгаш».

Как и в предшествующие годы ТОО «Богатырь Комир», являясь социально ориентированным предприятием, занималось реализацией различных социальных проектов. В рамках соглашений о социальном партнерстве шло активное сотрудничество с акиматами Павлодарской области и города Экибастуза. Оказывалась помощь ветеранам труда и Великой Отечественной войны, малоимущим слоям населения и поддерживалась деятельность общественных организаций, молодежи, развития физкультуры и спорта. Приятно отметить, что наше предприятие внесло свой весомый вклад в организацию мероприятий, посвященных 60-летию юбилею города и Дню шахтера. Согласно меморандуму, подписанному между руководством «Богатырь Комир» и акимом г.Экибастуза, в прошлом году на благоустройство города было выделено свыше 70 млн.тенге. Помимо этого в честь 70-летия Дня шахтера все сотрудники нашего товарищества получили премию в размере 100% от суммы окладов.

В этом отчете – рассказ о том, чем жила компания «Богатырь Комир» и каждый ее сотрудник в 2017 году, какие события оказали особое влияние на устойчивость нашего предприятия и качество жизни людей. Уверен, что в наступившем году мы не остановимся на достигнутом, улучшив основные показатели производства, закрепив успешную работу прошлых лет.

Выражаю свою благодарность трудовому коллективу за эффективную, профессиональную и слаженную работу в 2017 году.

**Мурат Абдыгулов,
генеральный директор
ТОО «Богатырь Комир».**

I. О КОМПАНИИ.

ТОО «Богатырь Комир» — крупнейшее в Казахстане, динамично развивающееся предприятие по добыче угля открытым способом. На долю Компании приходится 63% от общего объема угля, добываемого в Экибастузском угольном бассейне.

ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ УГЛЯ



- 75 % - Республика Казахстан
- 25 % - Российская Федерация

В 2002 году товариществом был заключен контракт с Министерством энергетики и минеральных ресурсов Республики Казахстан на разработку Экибастузского каменноугольного месторождения в пределах разрезов «Богатырь» и «Северный» сроком на 45 лет. Предприятие имеет бессрочную лицензию на производство горных работ.

Компания постоянно повышает эффективность угледобычи. Разработана и успешно реализуется программа перспективного развития предприятия.

В 2017 год Компания добыла и отгрузила на энергосистемы Казахстана и Российской Федерации более 40 миллионов тонн угля.

В состав ТОО «Богатырь Комир» входят: разрез «Богатырь»; Богатырское погрузочно-транспортное управление; Дирекция по ремонту, включающая в себя Завод по ремонту горно-транспортного оборудования, Служба главного энергетика, Управление по ремонту железнодорожного оборудования; Автобаза; Управление Технологического Транспорта; Управление социального развития, которое включает в себя социальные объекты: Комбинат общественного питания, Спортивно-оздоровительный комплекс, Центр отдыха «Жасыбай».

По состоянию на 31.12.2017 года в Компании трудились 6341 человек, представителей 42 национальностей, в том числе:

- русских – 44,0 %
- казахов – 38,4 %
- украинцев – 7,9 %
- татар – 3,0 %
- немцев – 2,3 %

Высшее образование имеют 24,2% работников, средне-специальное – 28,6%, среднее – 52,4 %

1.1. Система менеджмента качества.

С принятием в 2015 г. новой редакции стандарта ISO 9001:2015, в текущем году Компанией произведена модернизация существующей Системы менеджмента качества, с учетом внедрения новой концепции «риск ориентированного мышления».

Новая версия международных стандартов обеспечивает:

- улучшение деятельности Компании;
- повышение степени удовлетворенности потребителей;
- повышение качества продукции;
- повышение результативности управления;
- повышение ответственности и результативности персонала;
- подтверждение ответственного отношения к окружающей среде.

Эффективность работы системы менеджмента качества ежегодно подтверждается в ходе внешних независимых аудитов, проводимых сертифицирующим органом, а также в ходе внутренних аудитов. В июне 2017 г. Компания успешно прошла очередной надзорный аудит своей системы менеджмента качества, проведенной сертифицирующим органом «Intertek International Kazakhstan», представителем компании Intertek Certification Limited, аккредитованной UKAS. По результатам аудита Компания признана соответствующей всем требованиям стандарта ISO 9001:2008.



Ежегодно планируются и выполняются мероприятия, направленные на развитие и улучшение собственной системы менеджмента качества.

Система менеджмента качества совместима с другими системами управления, внедренными и действующими в Компании, такими как: «Система управления охраной труда» ГОСТ 12.0.230-2007, «Система менеджмента промышленной безопасности и здоровья» СТ РК OHSAS18001-2008, «Система энергетического менеджмента» (СЭнМ) в соответствии с

требованиями стандарта ISO 50001:2011, «Системой экологического менеджмента» ISO 14001:2015.

В 2017 году было принято решение о внедрении интегрированной системы менеджмента. В сентябре того же года было положено начало этой работе. Проводилось обучение рабочей группы по интеграции ИСМ, обучение внутренних аудиторов. Рабочей группой совместно с командой интеграторов (внешних консультантов), осуществляется поэтапная интеграция согласно установленных задач.

1.2. Развитие производственной системы.

В 2017 году был удачно завершен этап развертывания производственной системы BPS (Bogatyr Production System).

В рамках этой работы были проведены следующие мероприятия:

1. определены основные элементы BPS;
2. разработана и утверждена структура BPS;
3. определены пилотные участки/рабочие места, на которых были проведены пилотные внедрения инструментов BPS;
4. зарегистрирован товарный знак BPS как символ менеджмента в сфере бизнеса.

В 2017 году ТОО «Богатырь Комир» перешло к этапу развития, в рамках которого была утверждена Стратегия развития BPS, устанавливающая миссию, задачи и цели BPS, а также план развития на 2017-2019 гг. Основным инструментом достижения целей BPS принято проектное управление. В 2017 году приняты к реализации проекты развития «Организация системы управления процессами», «Развитие системы «5S», «Организация системы «Обучения персонала», «Развитие системы «Непрерывных улучшений».

Так как одна из основных задач BPS – создание единого системного подхода к пониманию инструментов производственной системы, обучение и вовлечение персонала в непрерывный процесс улучшения производственных и бизнес-процессов Товарищества, в первую очередь было разработано и утверждено Положение о порядке обучения инструментам BPS. Направления и категории сотрудников, подлежащих обучению, были определены исходя из Стратегии развития и задач, установленных планом развития BPS на 2017-2019гг. Программа обучения включает тематические блоки «Непрерывные улучшения», «5S», «Стандартизированная работа», «Организация управления процессами», а также обучение менеджеров проектов Зеленый/Черный пояс. Для каждой категории сотрудников определены необходимые для обязательного прохождения тематические блоки. Обучение инструментам BPS является практическим, т.е. в процессе обучения предусмотрено выполнение индивидуального задания.

Результаты развития производственной системы в Товариществе за 2017 год:

1. Количество сотрудников, обученных по программе «Инструменты BPS» составило на 31.12.2017 года 735 человек (или 13,3%), в т.ч. по тематическим блокам:

- «Непрерывные улучшения – 263 чел.»;
- «Стандартизированная работа» – 452 чел.;
- «Организация управления процессами» – 183 чел.;
- «5S» – 208 чел.

По методологии ведения проектов LSS прошли обучение 74 чел.

2. Вовлеченность персонала на 31.12 2017 года составила 25%

3. Реализовано кайзен-предложений – 1824 шт.

4. За 2017год реализовано 15 проектов НУ, суммарный экономический эффект за 2017 год составил 101 млн.тенге.

Производственная система BPS объединила в себя лучшие мировые практики эффективной производственной системы. Достигнутые результаты позволяют сделать вывод о правильности выбранной стратегии в области управления.

II. КОМПАНИЯ И ОБЩЕСТВО.

Компания принимает активное участие:

➤ в продвижении Глобального договора ООН в сфере трудовых отношений путем присоединения к Соглашению между Министерством здравоохранения и социального развития Республики Казахстан и социально-ориентированными бизнес-структурами Казахстана;

➤ в решении социальных вопросов, экономической политике, направленной на стимулирование модернизации и роста производства, внедрения новых технологий в угольной отрасли, рост доходов ее работников путем заключения Отраслевого (тарифного) соглашения между Министерством индустрии и новых технологий Республики Казахстан, Профсоюзом работников угольной промышленности Республики Казахстан и Работодателями угольной промышленности Республики Казахстан;

➤ в реализации социально-значимых проектов региона в соответствии с Меморандумом о взаимном сотрудничестве с акиматом города Экибастуза в рамках социальной ответственности бизнеса.

В частности, на поддержку и социальное развитие региона в 2017 году ТОО «Богатырь Комир» было направлено 152,2 млн. тг. Компания всемерно поддерживает различные социальные инициативы, активно участвует в городских социальных программах.

В 2017 году была проделана огромная работа по благоустройству детских игровых и спортивных площадок Горного муниципального округа города: выполнен ремонт и восстановление детских площадок, произведен завоз песка в песочницы. Наше предприятие приняло активное участие в благоустройстве парка «Шахтер», установке монумента великому акыну и мыслителю Машхур Жусупу Копееву. К 60-летию города Экибастуза в городском парке было высажено 60 деревьев на сумму 481,0 тыс.тенге.

В 2017 году коллективами «богатырских» структурных подразделений были произведены работы по благоустройству и озеленению закрепленных за ними территорий: планировка прилегающей территории, работы по уходу за газонами и зелеными насаждениями.

Ежемесячно, со 2-го по 3-й квартал, трудовой коллектив Компании принимал активное участие в общегородских субботниках и «чистых пятницах». Всего в них приняли участие свыше 1600 работников Компании и 95 единиц техники.

С наступлением зимнего периода, как и в предыдущие годы, в городском парке была установлена Новогодняя ледовая горка, в течение зимнего периода проводилась заливка подшефных хоккейных кортов.

Стало уже хорошей традицией участие Компании в ежегодных городских благотворительных марафонах. Товарищество регулярно оказывает безвозмездную помощь образовательным и спортивным учреждениям, плодотворно сотрудничает с религиозными конфессиями, общественными фондам города и области. Всего в отчетном году предприятием было оказано спонсорской и благотворительной помощи на сумму 274 356 тыс.тг.

III. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.

3.1. Система оплаты труда и мотивация работников.

Система мотивации работников в Компании направлена на поощрение производительности и качества труда, стимулирование творчества, инициативы и исполнительности – всех тех качеств, которые способствуют эффективной деятельности и достижению стратегических целей Компании. В условиях жесткой конкуренции на рынке

труда в городе Экибастузе, для привлечения и удержания персонала необходимо мотивировать работников таким образом, чтобы стимулом к работе являлась не только заработная плата, но и желание трудиться именно в нашей Компании. Для этого в ТОО «Богатырь Комир» разработана и принята собственная система мотивации.

Система мотивации – это специальные мероприятия, направленные к внутренним потребностям и ценностям людей, работающих в Компании, которая постоянно совершенствуется, чтобы быть адекватной и адаптированной к рыночным отношениям, инновационным методам управления персоналом.

Принципы мотивации работников:

- соответствие Законодательству Республики Казахстан;
- соответствие стратегии и долгосрочным планам развития Компании;
- прозрачность;
- объективность;
- справедливость;
- конкурентоспособность.

Зарботная плата регулируется в зависимости от производственных и финансовых результатов Компании.

Организация заработной платы работников Компании строится на основе использования гарантированных окладов, тарифных ставок, которые фиксируются в трудовом договоре и зависят от фактически отработанного времени в течение расчетного периода. Кроме этого, основная заработная плата состоит из доплат за работу в ночное время (с 22:00 до 06:00 утра), ежемесячной премии, носящей постоянный характер, доплаты за работу в выходные и праздничные дни, надбавки за профессиональное мастерство и высокую квалификацию. Доля основной заработной платы составляет 75% в среднемесячной заработной плате работников без учета единовременных выплат. Также заработная плата включает поощрения текущих результатов работы, единовременные выплаты к профессиональному празднику, юбилейным датам, другие стимулирующие выплаты, доплаты, надбавки, компенсации и социальные выплаты, предусмотренные Законодательными актами РК и коллективным договором.

В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, усиления материальной заинтересованности и ответственности за качество труда и выполнение установленных производственных заданий вводятся дифференцированные надбавки к тарифным ставкам и должностным окладам за высокое профессиональное мастерство и высокую квалификацию от 10% до 50% тарифной ставки, оклада. Работникам устанавливаются доплаты за совмещение профессий, должностей, работу меньшей численностью, за временно отсутствующего работника.

Ежегодно производится индексация тарифных ставок и окладов в соответствии с темпом инфляции в Республике Казахстан (Павлодарской области) по данным статистических органов. С 1 января 2017 года тарифные ставки (оклады) работникам Компании проиндексированы на 8,3 %.

Среднемесячная заработная плата в 2017 году составила 207 051 тенге в месяц, что выше уровня предыдущего года на 20,1%.

Важное место в политике управления персоналом, в системе мотивации работников, занимает премирование: за выполнение количественных и качественных показателей ремонта; производительности технологического оборудования; выполнение особо важных производственных заданий; ввод в действие производственных мощностей и объектов строительства; за предложения по уменьшению затрат на производство, внедрение проектов АЗ, повышение рентабельности, достижения результативности и др. Разработка «кайзенов» и проектов АЗ помогают не только улучшить производственный

процесс, но и способствует повышению уровня заработной платы, благодаря действующей системе поощрения.

По итогам работы за 2016 год выплачена премия работникам Компании в 1 квартале 2017 года в размере 100% оклада/ месячной тарифной ставки, премирование по итогам работы за 2017 год будет произведено в 1 квартале 2018 года.

Для того чтобы отметить каждого работника Товарищества за достигнутые результаты финансово-хозяйственной деятельности в 1-м полугодии 2017 года, в канун 70- летнего юбилея профессионального праздника – Дня Шахтера, 18 августа 2017 года выплачена премия в размере 100% оклада/ месячной тарифной ставки.

Система мотивации ежемесячно анализируется, на основании сделанных выводов периодически обновляется, что исключает элемент привыкания. В итоге, система стимулирования работников на производительный труд имеет непрерывный характер.

В целях внедрения передовых форм управления персоналом, развития персонала, повышения производительности и качества выполняемой работы в ТОО «Богатырь Комир» с 2010 года принят и действует один из ключевых критериев бизнес-процессов в области управления человеческими ресурсами – оценка эффективности деятельности персонала.

Оценка эффективности деятельности – это процесс непрерывного повышения эффективности организации, в основе которого лежат коммуникация и постоянный мониторинг достижения сотрудниками поставленных целей и соответствия необходимому уровню организационных компетенций, направленный на вовлечение всех сотрудников в единый процесс реализации стратегии Компании, а также на развитие организационной культуры.

В рамках внедрения проекта, на основании полученных результатов, в отчетном году проведена ротация кадров, повышение в должности, создание кадрового резерва.

Ниже приведена сравнительная таблица охвата оценкой эффективности деятельности персонала руководителей, специалистов и служащих ТОО «Богатырь Комир» за 2013-2017 годы.

№	Период	Фактическая численность руководителей, специалистов и служащих (РСС), чел.	Количество работников РСС, охваченных оценкой, чел.	Степень охвата, %
1	2013	1608	477	29,7
2	2014	1588	470	29,6
3	2015	1565	455	29,1
4	2016	1614	476	29,5
5	2017	1623	480	29,6

Проводится премирование работников, достигших поставленных целей, в пределах средств по подразделению, утвержденных в составе бюджета Компании на оплату труда персонала. Система оценки эффективности персонала постоянно совершенствуется. В 2015 году внесены изменения в Положение по оценке персонала.

В настоящее время между руководителями и работниками налажена обратная связь по постановке целей, ориентированных на стратегию предприятия, и объективной оценке достигнутых работниками результатов. Проведенная работа наглядно продемонстрировала высокий уровень компетенции специалистов Компании, их стремление улучшить результаты своей работы, а также желание быть вовлеченными в развитие предприятия.

3.2. Корпоративная культура.

Одним из важных приоритетов Компании является сохранение традиций предприятия для создания корпоративного духа. Основным документом, определяющим ключевые элементы общей системы корпоративных ценностей, является «Кодекс корпоративной этики». Этические принципы и стандарты Компании основаны на его ценностях, среди которых главное место занимают уважение к людям, доверие, моральная ответственность, честность в отношениях внутри и за рамками Компании, открытость, профессионализм.

Для ознакомления с историей развития Экибастузского каменноугольного месторождения и с целью популяризации шахтерского труда в Компании 25 декабря 2009 года состоялось открытие Зала трудовой славы. Это событие было приурочено к празднованию юбилейной даты 55-летию освоения Экибастузского угольного месторождения.

Основная миссия Зала трудовой славы - воспитание уважения у подрастающего поколения к заслугам ветеранов угольной промышленности, сохранение преемственности поколений.

Экспозиция Зала трудовой славы воспроизводит историю освоения Экибастузского угольного бассейна, и отражает современные этапы его развития, представляет обширную информацию о географии поставок угля и процессах модернизации производства. Особое место в экспозиции музея отводится трудовой биографии знатных горняков, их вкладу в достижения Компании, Зал располагает бесценными историческими документами (фотографии, награды, статьи).

Еще одним шагом в деле сохранения исторического наследия предприятия стало открытие в сентябре 2015 года на главной смотровой площадке разреза «Богатырь» экспозиции горнотранспортного оборудования разрезов «Богатырь» и «Северный». Экспозиция включает шесть единиц техники, выведенной из консервации и специально подготовленной для демонстрации на выставке. Общая сумма затрат на создание музея под открытым небом составила 13,5 млн. тг.

Забота о персонале – основа корпоративной культуры в ТОО «Богатырь Комир». Данное положение является главенствующим.

Компания активно использует различные виды не только материального поощрения, но и морального стимулирования работников. Ежегодно к профессиональным праздникам проводятся конкурсы «Лучший по профессии», смотр и выявление лучших наставников года.

В 2017 году передовики товарищества были награждены государственными и ведомственными наградами, наградами акима области и города, областного и городского маслихатов.

В связи с Международным женским днем 8 марта благодарственными письмами ТОО «Богатырь Комир» и денежной премией были отмечены 30 работниц Компании.

За высокопроизводительный профессиональный труд, в связи с профессиональным праздником «День шахтера» 526 работников товарищества стали обладателями различных наград и званий. Из них:

- 280 чел. удостоены ведомственных наград;
- 17 чел. присвоено звание «Лучший работник Компании»;
- 107 чел. вручены почетные грамоты ТОО «Богатырь Комир»;
- 15 чел. получили почетные грамоты и благодарственные письма акимов области и города, областного и городского маслихатов;
- 33 чел. стали обладателями медалей, почетных грамот и благодарственных писем ассоциации «Казэнерджи»;
- 49 чел. получили почетные грамоты и благодарственные письма АО «Самрук-Энерго»;
- 12 чел. отмечены почетными грамотами АО «Самрук Казына»;

- 5 чел. удостоены юбилейных медалей «10 лет АО «Самрук-Энерго»;
- 2 чел. вручены почетные грамоты Федерации профсоюзов Республики Казахстан;
- 2 чел. стали обладателями медали «Еңбек ардагері» (Ветеран труда);
- 1 чел. удостоен Знак Федерации Республики Казахстан «За заслуги перед Профсоюзом»;
- 3 чел. отмечены почетными грамотами отраслевого профсоюза работников угольной промышленности.

В целях совершенствования профессионального мастерства, поддержания имиджа рабочих профессий, усиления творческой активности работников проведено три конкурса «Лучший по профессии» среди основных рабочих профессий: на разрезе «Богатырь» среди машинистов экскаваторов, в БПТУ среди машинистов тяговых агрегатов, в УТТ среди водителей большегрузных автомобилей.

Хорошей традицией стало участие в конкурсах по данным номинациям молодежи в возрасте до 29 лет.

В последнее воскресенье сентября в Республике Казахстан отмечается День труда. В 2017 году в честь этого праздника ведомственными наградами были награждены 5 работников товарищества.

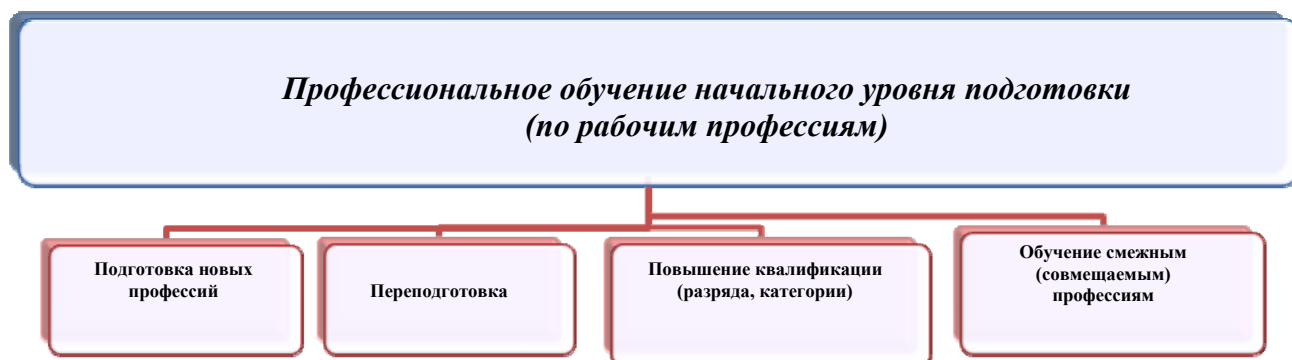
3.3. Обучение и развитие персонала.

Постоянное совершенствование корпоративной системы обучения, направленное на раскрытие творческого потенциала работников Компании, является одной из приоритетных задач предприятия.

Для осуществления комплексного подхода при планировании, внедрении и мониторинге учебных процессов Компания имеет собственный Учебно-курсовой комбинат, который успешно функционирует с 2003 года. За период его деятельности была создана маневренная корпоративная система обучения, позволяющая в короткие сроки, качественно и с минимальными затратами решать вопросы переподготовки работников, повышения их профессионального уровня. С 2016 года в товариществе внедряется прозрачная интеграционная модель обучения, которая расширит диапазон учебных мероприятий, направленных на развитие профессиональных компетенций работников.

Для полноценного и качественного ведения учебно-производственной деятельности были получены разрешительные документы и создана учебно-производственная база, которая включает: методический кабинет, учебные аудитории, техническую библиотеку, кабинеты автоматизированного и многофункционального комплексов. Непосредственно в структурных подразделениях действуют учебные пункты. Созданы рабочие места для прохождения производственной практики.

Основные направления деятельности Учебно-курсового комбината представлены на схеме:



Профессиональное (дополнительное) обучение осуществляется на основе учебных программ, разработанных, с учетом квалификационных требований, методическим кабинетом. Программы обучения определяют объем учебных дисциплин и методы проведения учебных процессов по следующим формам: подготовка новым профессиям, переподготовка с одной профессии на другую, обучение смежным (совмещаемым) профессиям и повышение квалификации (разряда, категории). Учебные программы реализуются курсовым, индивидуальным и комбинированным методами обучения.

Внедрение и развитие комбинированного метода обучения позволило повысить качество и уровень подготовленности учащихся, сократить сроки адаптации учащихся к производственному процессу, повысить заинтересованность и ответственность субъектов

учебных процессов. С применением инновационной методики обучение прошли более 550 человек.

Разработанные нормы, методические рекомендации и инструкции, позволяют организовать учебные процессы непосредственно на производстве по 152 наименованиям рабочих профессий.

Преподавательский и инструкторский состав, сформированный из главных (ведущих) специалистов, высококвалифицированных работников Компании, ежегодно участвует в профессиональной подготовке. Проведение семинаров, мастер – классов, тренингов, методических совещаний способствует постоянному развитию работников Компании, а мотивация и эффективная системы оплаты труда преподавателей и инструкторов стимулирует работников Компании активно принимать участие в учебных процессах.

В 2017 году методическим кабинетом УКК, совместно с главными специалистами Компании, разработано 215 учебных программ (планов).

Для сопровождения учебных мероприятий создаются электронные сборники, методические пособия, учебные фильмы, слайд - фильмы и видеоролики.

Применяемая в товариществе дистанционная система обучения позволяет в кратчайшие сроки реализовывать ряд учебных проектов, направленных на изучение требований Трудового кодекса и иных нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области безопасности и охраны труда, электробезопасности, промышленной и пожарной безопасности. Качественному созданию новых учебных проектов способствует творческий подход и высокая работоспособность рабочих групп.

В 2017 году в систему дистанционного обучения включены следующие учебные проекты:

- обучающий курс для подготовки лиц без медицинского образования (парамедиков) по оказанию доврачебной медицинской помощи;
- обучающий курс «Сварочное дело»;
- обучающий курс «Основы создания и совершенствование систем управления бизнес процессами»
- обучающий курс «Работы на высоте в люльках подъемников (вышек).

В 2017 году успешно завершили обучающие курсы в системе дистанционного обучения более 909 человек.

В рамках выполнения договора о социальном партнерстве по внедрению дуального обучения и плана мероприятий на 2016-2017 учебный год по специальности «Общественное питание»:

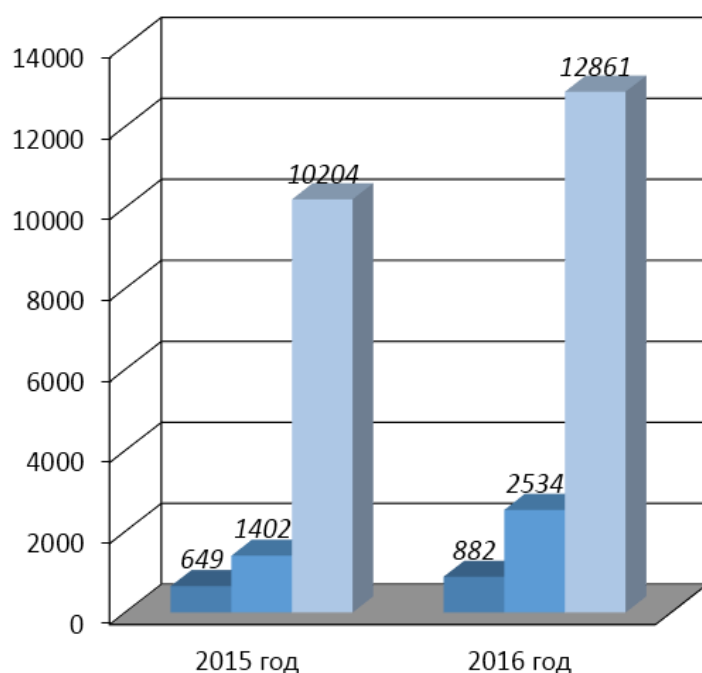
- проведены семинары по темам: «Опыт внедрения дуальной системы обучения в ТОО «Богатырь Комир» и «Организация общественного питания в ТОО «Богатырь Комир» для преподавательского состава колледжа;
- реализованы учебные программы, направленные на получение, при Учебно-курсовом комбинате товарищества, рабочих профессий: официант 3 разряда, повар 3 разряда;
- проведены теоретические консультации по учебным дисциплинам, промежуточные теоретические и практические испытания, заседания квалификационных комиссий, с участием специалистов Учебно-курсового комбината и Комбината общественного питания Товарищества;
- подготовлены документы (программы, учебные планы, методические пособия) для сопровождения учебного процесса по профессии «повар 4 квалификационного разряда».
- подготовлена и размещена в системе дистанционного обучения презентация «Внедрение дуального обучения в ТОО «Богатырь Комир».

На постоянной основе проводятся специализированные курсы подготовки водителей автотранспортных средств, перевозящих опасные грузы, как по территории

Республики Казахстан, так и в международном сообщении

Важным составляющим звеном в корпоративной системе является организация и проведение обязательного обучения работников в области безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, которое построено на принципах его непрерывности. С учетом ввода новых и актуализированных нормативно-правовых актов Республики Казахстан разработана новая версия «Положения об организации обязательного обучения, инструктирования и проверки знаний по безопасности и охране труда, промышленной и пожарной безопасности работников Товарищества».

Отчетные данные о реализации учебных проектов



Комплексный модульный подход к исполнению нормативно-правовых актов Республики Казахстан и установленный единый порядок проведения обучения, инструктирования и проверки знаний позволил качественно планировать учебные процессы и проводить постоянный мониторинг уровня подготовленности персонала.

Комплексный подход в процессе внедрения учебных программ при Учебно-курсовом комбинате Компании обеспечил:

- исключение дублирующих тем;
- сокращение учебных часов и создание программ-трансформеров, разработанных с учетом специфики производства и требований нормативно-правовых актов Республики Казахстан;
- сокращение сроков адаптации работника в производственных условиях;
- снижение экономических затрат, связанных с обучением;
- создание механизма совершенствования системы корпоративного обучения.

Кадровый резерв товарищества создан за счет наличия кандидатов на управленческие и руководящие позиции. Он обеспечивает преемственность управления, выявление перспективных работников с целью использования их потенциала.

При возникновении вакансии на ключевые должности, назначение производится в соответствии с Трудовым кодексом. За отчетный период из кадрового резерва на вышестоящие должности были переведены 25 человек.

В области профессионального образования и подготовки кадров ТОО «Богатырь Комир» тесно взаимодействует с ведущими учебными заведениями: Экибастузским инженерно-техническим институтом им. К. Сатпаева, Экибастузским колледжем инженерно-технического института, Экибастузским политехническим колледжем, Экибастузским горно-техническим колледжем им.К.Пшенбаева, Экибастузским строительно-техническим колледжем, Павлодарским государственным университетом, Карагандинским государственным техническим университетом, Инновационным Евразийским университетом.

Главная цель социального партнерства - повышение качества профессиональной подготовки, удовлетворение текущих и перспективных потребностей в высококвалифицированных специалистах и рабочих кадрах, востребованных на производстве.

Большое внимание в Компании уделяется обучению и повышению квалификации персонала. За отчетный период прошли внешнее обучение на курсах повышения квалификации, приняли участие в семинарах и тренингах 236 сотрудников, учебными потоками было охвачено 325 чел. Затраты составили – 38,2 млн. тенге. Внутреннее обучение в Учебно-курсовом комбинате прошли 5910 чел., учебными потоками было охвачено 12 302 чел., затраты – 8,2 млн. тенге.

3.4. Развитие и функционирование государственного языка.

С 2013 года функционирует группа развития и функционирования государственного языка при отделе документационного обеспечения. В группе работает 5 человек: руководитель группы, 2 переводчика казахского языка, 1 переводчик английского языка и преподаватель курса по изучению казахского языка.

Переводчики группы развития государственного языка принимают участие в работе квалификационной комиссии Учебно-курсового комбината по заявке начальника УКК.

Руководитель группы Ерботина М.А. ежегодно посещает курсы повышения квалификации в г.Астане и Алматы по теме «Передовые технологии с использованием инновационных методов в изучении казахского языка».

ТОО «Богатырь Комир» вносит свой вклад в повышение статуса и расширение сферы использования государственного языка. Доказательством служит тот факт, что интерес к изучению казахского языка растет с каждым днем. В нынешнем учебном году в компании казахскому языку обучаются около 100 человек. Популяризировать государственный язык среди работников, удалось благодаря языковой политике, проводимой руководством Компании.

С целью повышения уровня знания казахского языка каждый год Компанией выделяется свыше миллиона тенге. В отчетном году приобретены для изучения казахского языка пособия, словари, диски на общую сумму 150 000 тенге, оформлен отдельный кабинет казахского языка на сумму 100 000 тенге, 600 000 тенге использованы на проведение мероприятия по развитию государственного языка.

Ежегодно в торжественной обстановке в Компании поощряют сотрудников, успешно освоивших казахский язык и работающих с документацией на двух языках.

В компании стало хорошей традицией проводить мероприятия, посвященные Дню языков народа Казахстана, Дню Независимости, празднованию Наурыз. Благодаря активному участию руководителя группы Ерботиной М.А. в тематическом оформлении юрты нашей Компании ТОО «Богатырь Комир» каждый год в конкурсе-смотре, посвященном празднованию «Наурыз Мейрамы», занимает призовые места среди предприятия и учреждения города.

Накануне празднования Дня языков народа Казахстана, специально оборудованный кабинет казахского языка ТОО «Богатырь Комир» по итогам ежегодного городского конкурса признан лучшим среди учебных классов экибастузских организаций и

учреждений. Предприятие стало лидером в деле пропаганды государственного языка среди своих сотрудников, а руководитель группы развития государственного языка Ерботина М.А. была награждена благодарственным письмом Международного общества «Қазақ тілі» за вклад в развитие государственного языка.

В ноябре текущего прошлого года в г.Павлодар, в целях расширения использования государственного языка во всех сферах общественной жизни, областное управление развития языков г. Павлодара организовало конкурс знатоков казахского языка среди предприятий и учреждений области, в котором команда «Богатырь Комир» заняла призовое II место.

В ноябре-декабре 2017 года была проведена подписная компания на издания на государственном языке на сумму около 1 000 000 тенге.

3.5. Взаимодействие с профсоюзом. Коллективный договор.

Особое внимание Компанией уделяется сохранению стабильной социальной атмосферы в трудовых коллективах предприятия. Поддерживается, и развивается конструктивный диалог с профессиональными союзами.

Взаимодействие с профессиональными союзами строится на следующих уровнях:

- отраслевом – с центральным органом профсоюза работников угольной отрасли;
- территориальном – с территориальным органом профсоюза;
- на уровне предприятия – с первичной профсоюзной организацией «Богатырь Комир»

ТОО «Богатырь Комир» является одним из участников Отраслевого соглашения между Министерством энергетики, Отраслевым профсоюзом работников угольной промышленности и Работодателями угольной промышленности Республики Казахстан.

Правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между администрацией и коллективом работников, является Коллективный договор между Работодателем ТОО «Богатырь Комир» и Работниками Товарищества - членами ППО «Богатырь Комир» по регулированию социально-экономических и трудовых отношений на 2017-2021 годы, который принят 01 февраля 2017 года на конференции трудового коллектива и зарегистрирован в государственном учреждении Управлении труда Павлодарской области. Коллективный договор не только сохраняет положение работников, предусмотренное трудовым законодательством, генеральным, отраслевым, региональным соглашениями, но и существенно расширяет социальные гарантии трудящихся.

Являясь одним из фундаментальных документов, Коллективный договор направлен на защиту социальных, экономических прав и законных интересов трудящихся, повышение взаимной ответственности сторон, подписавших Коллективный договор. Документом предусмотрены взаимные обязательства сторон, охватывающие комплекс вопросов трудовых отношений: рабочего времени, времени отдыха, оплаты труда, социальных гарантий, охраны и безопасности труда, вопросы занятости и работы с молодежью.

В числе базовых социальных гарантий и льгот:

- поощрение в связи с юбилейными датами, единовременные пособия при уходе на пенсию;
- частичная компенсация стоимости операций, до и после операционного лечения;
- предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение;
- бесплатные путевки детям малообеспеченных, многодетных работников;
- обеспечение углем один раз в год работников, неработающих пенсионеров и инвалидов, вдов шахтеров, проживающих в домах с печным отоплением;
- материальная помощь работникам и пенсионерам;

- выделение ссуд на обучение работников и их детей в высших и средних учебных заведениях, на организацию похорон, на операции и др.;
- выплата единовременного пособия в случае гибели работника на производстве семье погибшего в размере десятикратного годового заработка без учета налогов;
- выплата для оплаты за уход инвалидам 1 группы, нуждающимся в постороннем уходе, подтвержденном справкой МСЭ, ежемесячно в размере минимальной заработной платы, установленной в РК;
- оплата дополнительных расходов пострадавшим на производстве, на лечение, протезирование и др. виды медицинской помощи, если он признан нуждающимся в них по справке МСЭ.

В соответствии с условиями Коллективного договора в 2017 году были проведены следующие мероприятия:

- произведена с 1 января 2017 года индексация тарифных ставок и окладов на уровень инфляции в Павлодарской области на 8,3%;
- выплачена премия по итогам 2016 года в размере 100% установленного оклада/ месячной тарифной ставки на сумму 747,7 млн. тенге.
- для того чтобы отметить вклад каждого работника Товарищества за достигнутые результаты финансово-хозяйственной деятельности в 1-м полугодии 2017 года, в канун 70- летнего юбилея профессионального праздника – Дня Шахтера была выплачена премия в размере 100% оклада/ месячной тарифной ставки. В предыдущие годы согласно Положению премия выплачивалась в размере 50% оклада/ месячной тарифной ставки.

Много делается Компанией в рамках Коллективного договора для улучшения социально-бытовых условий работы трудящихся.

На протяжении нескольких лет в Компании успешно действуют фонды, учредителями которых являются работодатель и трудовой коллектив: «Общественный фонд» и фонд «Халык Денсаулығы».

Общественный фонд «Богатырь Комир» оказывает адресную социальную помощь малообеспеченным неработающим пенсионерам и работникам, многодетным семьям, инвалидам I- III групп, детям-инвалидам, матерям-одиночкам. Всего на содержание фонда и социальную помощь в отчетный период было перечислено 79,2 млн. тг.

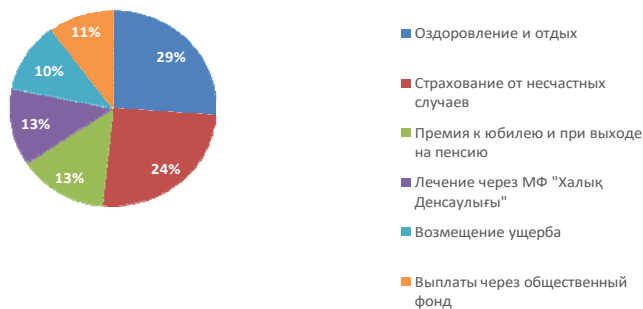
Общественный медицинский фонд «Халык Денсаулығы» оплачивает лечение работников и членов их семей, участвующих в фонде. На эти цели товарищество выделило в 2017 году медицинскому фонду для частичной компенсации стоимости лечения работников, дополнительно к их взносам, для лечения работников «группы риска», а также на содержание фонда 91,0 млн. тг.

Для успешного решения проблем работающей молодежи, молодых семей предприятием производится оплата обучения в ВУЗах работникам, совмещающим работу и обучение, по остродефицитным для Компании специальностям. Ежегодно выделяются:

- беспроцентные ссуды на приобретение жилья в размере до 1,5 млн. тг;
- беспроцентные ссуды на обучение до 400 тыс.тг;
- беспроцентные ссуды при рождении ребенка в размере до 30,0 тыс. тг;
- бесплатные путевки в центр отдыха «Жасыбай».

В настоящее время совокупный размер социального пакета, включая дополнительные льготы и гарантии, составляет более 720,0 млн. тг.

На диаграмме представлена структура расходов на социальные гарантии и льготы согласно Коллективному договору.



3.6. Молодежная политика.

Сфера молодежной политики является неотъемлемой частью Стратегии развития ТОО «Богатырь Комир». В 2017 году на работу в товарищество было принято 355 человек из числа молодёжи, что составляет 40,9% от общего количества вновь принятых работников

Следуя курсу на омоложение кадровых ресурсов, руководство Компании делает все для привлечения молодых перспективных специалистов в товарищество. Общая численность молодых работников в возрасте до 29 лет в ТОО «Богатырь Комир» составила 1075 человек.

В Компании поощряется стремление работников получить высшее или профессиональное образование без отрыва от производства. В частности, предоставляются оплачиваемые учебные отпуска, и выделяются беспроцентные ссуды для оплаты обучения.

В рамках социального партнерства, ТОО «Богатырь Комир» заключен договор с отделом занятости и социальных программ акимата г. Экибастуза и Центром занятости г. Экибастуза о приеме молодых специалистов на работу по программе «Молодёжная практика».

За отчетный период на основе заключенных договоров принято на молодежную практику –10 человек. После окончания молодежной практики переведено в штат Компании (на свободные вакансии) – 4 человека.

Наряду с этим, на временные рабочие места в центре отдыха «Жасыбай» были приняты 83 студента учебных заведений гг. Экибастуза, Павлодара и Баян-Аула по целому ряду рабочих профессий: кухонные рабочие, помощники воспитателя, грузчики, горничные, уборщики служенных помещений, дворники.

Ежегодно Компания выделяет именные стипендии и гранты на обучение учащихся учебных заведений. За отчетный период именные стипендии получили 2 учащихся средне-специальных учебных заведений:

КГКУ «Экибастузский горно - технический колледж им. К. Пшенбаева» -1 чел.

КГКУ «Экибастузский строительно-технический колледж» – 1 чел.

Образовательные гранты получили 2 работника Товарищества. Гранты выделены для обучающихся в Экибастузском инженерно-техническом институте по специальности «Технические машины и оборудование» и Карагандинском государственном техническом университете по специальности «Машиностроение».

В соответствии с распоряжением Президента Республики Казахстан № 73 «О концепции государственной молодежной политики РК», в ТОО «Богатырь Комир» получила продолжение работа по утвержденной в 2012 году Программе создания Советов Объединенного Молодежного Движения (ОМД), которая способствует социальной

адаптации молодых рабочих и специалистов, и их дальнейшему профессиональному росту.

На каждом структурном подразделении, с целью реализации молодежной политики, созданы Молодежные Советы, и определены ответственные лица из числа рабочей молодежи по организации деятельности ОМД. С каждым годом ОМД укрепляет свои позиции, активно сотрудничая с администрацией предприятия и профсоюзным комитетом.

Молодые активисты принимают участие в производственной и общественной жизни. Среди них есть много творчески одаренных людей, силами которых организуются праздники, корпоративные мероприятия. При участии членов молодежного движения ежегодно проводится празднование Дня Шахтера, организуются досуг молодежи, КВНы, смотры, конкурсы.

В 2017 году силами молодежи и с ее участием проведены:

- корпоративные мероприятия: Новый год, Наурыз, День шахтера.
- конкурсы профмастерства «Лучший по профессии»;
- творческий конкурс «Зажги свою звезду».

с 29 июня по 03 июля 2017 г. спортивная команда Компании «Богатырь Комир» по приглашению Компании «Спортико» приняла участие, в I-ом Международном турнире по мини-футболу на Кубок КазахПром. в г.Алматы, где заняла второе место.

10 сентября 2017 г. в Павлодаре прошел областной конкурс «Мерейлі отбасы» приуроченный ко Дню семьи с участием акима области. Экибастузский регион представила молодая семья Оздоева Азамата - монтера пути БПТУ, активиста молодежного движения Компании.

19 сентября 2017 г. ко Дню языков народов Казахстана Компания получила благодарственное письмо акима города за организацию изучения и внедрение государственного языка на предприятии.

Ко Дню Президента 30 ноября 2017 г. в экибастузском филиале партии «Нұр Отан» состоялось вручение партийных документов двум работникам Компании-членам партии: В. Яцкевичу - начальник участка и С. Кайржанову - зам. начальника участка разреза «Богатырь».

IV. БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА.

4.1. Обеспечение противоаварийной устойчивости.

ТОО «Богатырь Комир», являясь промышленно опасным объектом, постоянно проводит работу по обеспечению и поддержанию состояния противоаварийной устойчивости.

В Компании разработана «Декларация безопасности опасных производств ТОО «Богатырь Комир».

Регулярно проводится нормативное согласование проектно-технической и организационно-методической документации в части безопасного ведения горных работ и других норм промышленной безопасности с КазНИИ БГП.

Для предупреждения и ликвидации аварий и других чрезвычайных ситуаций на объектах предприятия, ежегодно заключается договор на выполнение аварийно-спасательных и технических работ с Павлодарским филиалом РГП на ПХВ «ПВАСС» КИР и ПБ МИР РК. В рамках договора предусмотрено:

- ведение планомерной работы по проверке состава рудничного воздуха, пылевзрывоопасности и запыленности горных выработок шахты и других обслуживаемых объектов, состояния противопожарной защиты предприятия в целом;
- выполнение технических работ, требующих специального оснащения и защитных средств, изолирующих дыхание (вскрытие или возведение изолирующих

сооружений в горных выработках шахты, обследование и разгазирование горных выработок);

➤ выполнение работ на случай возникновения аварийных ситуаций, пожаров проведение аварийно-спасательных работ, как в дренажной шахте, так и на открытых горных работах.

На всех производственных объектах разработаны соответствующие программы и планы ликвидации аварий, проводятся противоаварийные и противопожарные тренировки совместно со специалистами Павлодарского филиала РГП на ПХВ «ПВАСС» КИР и ПБ МИР РК.

В Компании созданы группы по надзору за безопасной эксплуатацией грузоподъемных машин и сосудов, работающих под давлением. Организован надзор за техническим состоянием зданий и сооружений.

4.2. Политика в области безопасности и охраны труда.

В Компании действует Политика в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, основным принципом которой является приоритет жизни человека и его здоровья над производственными достижениями и экономическими результатами, успешно внедрена и действует система управления охраной труда ГОСТ 12.0.230-2007, а также СТ РК OHSAS18001-2008 «Система менеджмента промышленной безопасности и здоровья». Проведен внешний инспекционный аудит, по результатам которого продлено действие сертификатов соответствия на систему менеджмента профессиональной безопасности и здоровья, систему управления охраной труда ТОО «Богатырь Комир».

В соответствии с установленной системой управления охраной труда во всех структурных подразделениях обеспечиваются:

- меры по предотвращению любых рисков на рабочих местах и в технологических процессах путем проведения профилактики, замены производственного оборудования и технологических процессов на более безопасные;

- проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности;

- неотложные меры по предотвращению развития аварийной ситуации и воздействия травмирующих факторов;

- анализ и оценка условий труда и проводимых мероприятий;

- планирование работ и мероприятий по безопасности и охране труда;

- проверочные и корректирующие действия;

- организация работ и оперативное руководство безопасностью труда;

- стимулирование работ по обеспечению безопасных условий труда.



Сведения о проводимой профилактической работе по безопасности и охране труда структурными подразделениями ТОО «Богатырь Комир» в 2017 году.

№	Наименование показателя	2013	2014	2015	2016	2017
1.	Проведено проверок состояния БиОТ, пром. санитарии руководителями, специалистами, ИТР структурных единиц.	2028	2348	2793	5829	6124
2.	Выявлено нарушений	12622	12948	11373	13417	15924
3.	Запрещена эксплуатация (объектов, оборудования и т.п.)	27	14	4	16	28
4.	Издано приказов, распоряжений по безопасности и охране труда,	416	425	390	494	705
5.	Привлечено к дисциплинарной ответственности, чел.	164	110	191	350	492
6.	Поощрено за улучшение условий безопасности и охраны труда, чел./млн. тг	286/2,4	314/2,1	668/2,4	75/2320,6	485/3874
7.	Проведено заседаний ПДК (постоянно-действующая комиссия по БиОТ)	92	89	100	105	265

В соответствии с требованиями правил и санитарных норм выполнены санитарно-гигиенические обследования условий труда на рабочих местах, в том числе:

- на содержание диоксида азота и окиси углерода на рабочих местах в зоне эндогенных пожаров;
- на содержание в воздухе рабочей зоны сероводорода;
- на содержание угольной пыли на рабочих местах в зоне открытых горных работ;

- испытание на эффективность работы вентиляционных установок.

В Компании аттестованы все производственные объекты. За работу во вредных условиях работники получают льготы и компенсации.

По каждому из рабочих мест, с вредными условиями труда разработан «План мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда».

В целях соблюдения требований безопасности и охраны труда за отчетный год были выполнены следующие мероприятия:

- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью;
- обязательная периодическая аттестация рабочих мест по условиям труда в соответствии с графиком;
- экспертиза зданий и сооружений согласно плану;
- обработка деревянных конструкций зданий и сооружений огнезащитным составом;
- государственная поверка приборов контроля, в том числе за состоянием ионизирующего излучения радиоизотопными приборами.

Кроме общих мероприятий по Компании в структурных подразделениях также принимаются меры по охране труда, учитывающие различные производственные условия.

4.3. Производственный травматизм.

Показатели производственного травматизма приведены в таблице:

№	Показатели	2013	2014	2015	2016	2017
1.	Численность работающих в организации на конец года, чел.	7138	6928	6565	6156	6221
	в том числе женщин	1843	1822	1746	1689	1686
2.	Количество несчастных случаев	4	1	5	8	5
	в том числе групповых	-	-	-	1	-
3.	Количество пострадавших	4	1	5	9	5
	в том числе женщин	-	-	-	1	-
4.	Количество пострадавших со смертельным исходом	-	-	-	1	-
	в том числе женщин	-	-	-	1	-
5.	Количество пострадавших с тяжелым исходом	-	1	3	5	4
	в том числе женщин	-	-	-	-	-
6.	Количество пострадавших в групповых несчастных случаях	-	-	-	2	-
	в том числе со смертельным исходом	-	-	-	-	-
7.	Количество женщин, пострадавших в групповых несчастных случаях	-	-	-	-	-
	в том числе со смертельным исходом	-	-	-	-	-
8.	Количество пострадавших по профзаболеванию (первично выявленных)	-	-	-	-	-
9.	Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 работающих	0,56	0,14	0,75	1,3	0,8

По несчастным случаям выявлены непосредственные и системные причины, разработаны мероприятия по их устранению.

Основной причиной несчастных случаев явилось нарушение правил безопасности и охраны труда самими пострадавшими.

4.4. Охрана здоровья и профилактика профессиональных заболеваний.

В течение 2017 года в ТОО «Богатырь Комир» была продолжена реализация мероприятий по программе «Здоровый образ жизни», координатором которой является ТОО «Казанада», осуществляющая с 2006 года медицинское обслуживание работников Компании. За отчетный период услуги по предсменному мед.осведетельствованию и неотложной помощи оказаны на сумму 78 850,0 тыс. тг.

Для улучшения санитарно - эпидемической обстановки в структурных подразделениях имеется санитарный врач, осуществляющий санитарный контроль душевых, столовых, бытовых и производственных помещений, ведется прием первичных больных и выдача направлений в лечебные учреждения города.

С профилактической целью медработники здравпунктов регулярно проводят противорецидивное лечение диспансерных групп больных.

В условиях здравпунктов своевременно оказывается доврачебная и врачебная медицинская помощь с последующей доставкой и госпитализацией в медицинские учреждения города.

На базе мед.пункта завода РГТО медицинские работники ТОО «Казанада» совместно с Центром ЗОЖ проводят Акции по профилактике заболеваний сердечно-сосудистой и костно-мышечной систем с последующей консультацией ведущими специалистами Центральной Городской Больницы (кардиолог, невропатолог, терапевт) с определением экспресс - тестом биохимических анализов.

Регулярно на подразделениях предприятия медработниками с профилактической целью проводятся лекции, беседы, занятия по оказанию доврачебной помощи, проводится дезинфекционная обработка рабочих мест.

Для профилактики вспышки вирусных заболеваний в предсезонный период проводится вакцинация и витаминотерапия. В 2017 году противогриппозную вакцину «Инфлювак» получило 1200 чел., работникам Компании на подразделениях розданы витамины «Ревит» и таблетки «Ремантадин».

С целью раннего выявления хронических заболеваний и первых признаков профессиональной патологии ежегодно на предприятии, по предписанию РГУ «Экибастузское городское управление охраны общественного здоровья», проводятся профилактические медицинские осмотры. Количество работников прошедших ежегодный проф.медосмотр и флюорографию в 2017 году составило 5421 человек. Общая сумма, затраченная на проведение медицинских осмотров, составила 7 807,88 тыс. тг.

По итогам профилактического осмотра формируется «группа риска». Критерием для отбора данной группы является стаж работы, наличие вредных условий труда (вибрация, шум, пыль, загазованность, физические перегрузки и т.д.), возраст, сопутствующие заболевания. По «группе риска», за счет средств Компании, пролечено 166 работников на общую сумму 10 207 760,0 тыс.тг., оплата социального пособия по листку нетрудоспособности данной категории работников производится в размере 100% средней заработной платы.

За 2017 год плановое стационарное лечение в лечебных организациях города получили 2156 человек. Амбулаторное обследование и лечение в поликлиниках города получили 5344 человек. Через общественный фонд «Халық Денсаулығы» организовано 13360 посещений в поликлинику.

В целях профилактики и оздоровления работников Компаний были заключены договора на приобретение 260 путевок:

Санаторий «Мойылды» - 150 шт.;

Курорт «Белокуриха» - 80 шт;

Санаторий «Арман» – 30 шт.

Все путевки реализованы в том числе, 28 работникам, проработавшим в течение года в условиях выделения сероводорода более 50% рабочего времени, путевки выданы бесплатно (в 2016 -26 чел.), авансы выданы - 105 работникам.

Помимо этого, товарищество компенсирует стоимость проезда в одну сторону на санаторно-курортное лечение работникам, имеющим 5 лет и более непрерывного стажа работы. За 2017 год компенсация стоимости проезда составила более 3 млн.тенге.

Компания располагает собственным Центром отдыха «Жасыбай», включающим: Детский оздоровительный центр «Карлыгаш» и Дом отдыха «Березка».

В доме отдыха за одиннадцать летних сезонов отдохнули 3193 работников Компании, что по сравнению с 2016 годом больше на 183 человека. В детском оздоровительном центре отдохнули 1297 детей, что по сравнению с 2016 годом больше на 260 детей. Для детей-сирот и ребят из малообеспеченных семей было выделено 200 мест. В целях снижения затрат на содержание центра отдыха продолжается практика реализации путевок в Дом отдыха и Детский оздоровительный центр сторонним лицам и организациям по полной стоимости.

В 2017 году от реализации путевок в Дом отдыха «Березка» получено 126 554,9 тыс. тенге, в ДОЦ «Карлыгаш» - 62 529,1 тыс.тенге.

В соответствии с Бюджетом инвестиционных затрат 2017 году была продолжена работа по благоустройству территории Дома отдыха. В ходе подготовки к летнему оздоровительному сезону в ДОЦ «Карлыгаш» и в доме отдыха «Березка» проведены работы по благоустройству территории, своевременно выполнен ремонт корпусов.

В рамках реализации плана по капитальному ремонту произведены работы по обустройству бытовых помещений, комнат для отдыхающих, улучшению социально-бытовых условий для рабочего персонала ЦО «Жасыбай». Общая сумма затрат по проведению капитальных ремонтов в ЦО «Жасыбай» в 2017 году составила 18,2 млн. тг.

4.5. Развитие массового спорта.

В числе приоритетных направлений своей деятельности товарищество «Богатырь Комир» рассматривает широкую популяризацию идеи здорового образа жизни. Для занятий массовыми видами спорта в товариществе созданы все условия. База спортивно-оздоровительного комплекса располагает: футбольным полем, игровым залом, залом тяжелой атлетики, фитнес-классом, фойе для игры в настольный теннис, сауной с бассейном, раздевалкой с душевыми, площадкой с искусственным покрытием для большого тенниса, площадкой для пляжного волейбола, установлено оборудование для занятий «Workout». На территории завода РГТО действует игровой зал, городошная площадка, футбольное поле.

На организацию и участие в спортивно-массовых мероприятиях Компании, города, области и республики за отчетный период было израсходовано –11 505,0 тыс. тенге что по сравнению с 2016 годом больше на 505,0 тыс. По сравнению с 2016 годом на 549,0 тыс. увеличились затраты на приобретение спортивного инвентаря, оборудования, экипировки, составив 3 262,0 тыс.тенге.

Более того, с целью снижения заболеваемости, потерь рабочего времени и повышения уровня продолжительности жизни работников, на предприятии реализуется «Программа развития физкультурно-спортивного движения на 2010-2020 годы», разработанная в соответствии с Посланием Главы государства народу Казахстана. Задача программы – внедрение принципа солидарной ответственности человека за своё здоровье, пропаганда здорового образа жизни, развитие массового спорта.

Сегодня ТОО «Богатырь Комир» занимает лидирующие позиции среди промышленных предприятий города по охвату людей массовыми видами спорта. Активно используются для культивирования идеи здорового образа жизни, средства наглядной агитации и пропаганды.

Все большее число сотрудников Компании с глубоким пониманием относится к тому, что укрепление собственного здоровья является залогом их успешной трудовой деятельности и профессионального роста.

В количественном выражении, число работников Компании и членов их семей, занимающихся физкультурой и спортом с каждым годом увеличивается:

Год	Посещаемость Спортивно-оздоровительного комплекса	Участие в спортивно-массовых мероприятиях компании, города, области и РК	Итого
2013	1560	380	1940
2014	1600	400	2000
2015	1660	420	2080
2016	1680	425	2105
2017	1700	435	2135

Вместе с этим растет и количество спортивно-массовых мероприятий, организуемых в Компании:

Год	Внутри компании	Городские, областные, РК	Итого
2013	48	58	106
2014	51	73	124
2015	55	56	111
2016	44	68	112
2017	38	67	105

Закономерным итогом этой работы стали спортивные достижения работников предприятия на соревнованиях различного уровня. Вот лишь некоторые из них:

- первое место в рабочей Спартакиаде среди предприятий и организаций города Экибастуза, по 15-ти видам спорта;
- второе место в Чемпионате города по футболу;
- первое место в отборочном туре V-ой Спартакиады групп компаний АО «Самрук Казына».

Состязания по самым разным видам спорта проводятся в Компании круглый год. В зимний период организовываются соревнования по конькобежному спорту, зимнему многоборью, подледному лову рыбы. В летний сезон уже традиционными стали турниры: по футболу, по большому теннису - на универсальной площадке спортивно-оздоровительного комплекса, по спортивной акробатике «Workout» - на уличных специализированных тренажерах, по пляжному волейболу - на импровизированной волейбольной песочной площадке, а также летнее Президентское многоборье на стадионе СОКа.

V. ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ МЕНЕДЖМЕНТ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

5.1. Система экологического менеджмента.

ТОО «Богатырь Комир» учредила и поддерживает эффективную систему по реализации своей экологической политики. Система экологического менеджмента соответствует, должным образом поддерживает и реализует требования стандарта ISO 14001-2004.

По результатам надзорного аудита, проведенного в сентябре 2017 года, аудиторами «TUV Rheinland Precisely Right» СЕРТИФИКАТ фирмы «TUV International RUS Ltd», предоставлены рекомендации и выявлены возможности для улучшения и совершенствования системы экологического менеджмента, которые не ставят под сомнение ее эффективность.

Руководством Компании выделяются ресурсы, необходимые для реализации программ по охране окружающей среды, а также мониторинга качества окружающей среды и регулирования производственных процессов, оказывающих воздействие на окружающую среду.

5.2. Природоохранные мероприятия.

В 2017 году на природоохранные мероприятия планировалось направить средства в объеме 1 173,205 млн. тенге, фактическая сумма затрат составила 2 807,882 млн. тенге. Экологический эффект (показатель снижения эмиссии в окружающую среду) от выполнения мероприятий составил 33 355 475,305 тонн, экономический эффект (сумма снижения платежей от эмиссии в окружающую среду) – 306,7 млн. тенге.

➤ Орошение при экскавации угля и полив технологических автодорог в разрезе снизило пылеподавление на 36,33 тонн. Использование шахтных вод на полив технологических автодорог позволило снизить объем сброса загрязняющих веществ с шахтными водами на 3,3 тонн. Текущие затраты на пылеподавление составили 94,0 млн. тг.;

➤ Комплекс мероприятий по изоляции экскаваторных отсыпок и уплотнения кровли отвалов инертными породами, планировки и уплотнения площадей отвалов снижает интенсивность протекания окислительно-восстановительных процессов и предупреждает возникновение очагов эндогенных возгораний. Затраты на выполнение мероприятий составили 77,9 млн. тенге;

➤ Применение обводненных скважин при производстве взрывных работ снизило выброс в атмосферу загрязняющих веществ на 136,629 тонн.

➤ В рамках благоустройства и озеленение территории структурных подразделений предприятия было дополнительно высажено 661 шт. деревьев и кустарников в количестве. Затраты на работы по уходу за зелеными насаждениями составили 3,3 млн. тенге.

5.3. Обращение с отходами производства.

В процессе хозяйственной деятельности образуются отходы, при обращении с которыми предприятие соблюдает экологические, санитарно-эпидемиологические требования, требования стандартов в области обращения с отдельными видами отходов. Осуществляя мероприятия, направленные на прекращение или сокращение образования отходов, на предприятии предусмотрели меры повторного использования отходов, сокращения накопленных отходов путем передачи юридическим и физическим лицам, осуществляющим их переработку, обезвреживание, утилизацию, безопасное удаление и полезное использование. Принятые меры способствовали тому что:

➤ Снижение размещения вскрышных пород во внешние отвалы, за счет формирования внутреннего отвала, составило 33 355 299,06 тонн;

➤ Золошлаки, образующиеся от работы котельной, в количестве 4 193,0 тонн, использованы на благоустройство заболоченной территории;

➤ 154,6 тонн отработанного масла было реализовано сторонним организациям; 50,9 тонн- использовано на собственные нужды;

➤ Передано на утилизацию 10 176 штук отработанных ртутьсодержащих ламп;

➤ Реализовано и передано потребителям: 2 091,75 м³ б/у шпал-дров; 867 шт. отработанных автошин; 190 п.м. отработанной транспортерной ленты; 47 шт. б/у металлических бочек; 18,73 тонн отработанных аккумуляторов; 2 512,0 тонн отходов и лома цветного и черного металла.

➤ Направлено для захоронения на полигон отходов г.Павлодара 138,16 тонн отходов Янтарного уровня опасности, 23,62 тонн отходов Зеленого уровня опасности; на полигон отходов г. Экибастуза – 2 949,0 м³ отходов Зеленого уровня опасности, 2 682,0 м³ бытовых отходов; на полигон отходов г. Караганды- 12,0 тонн.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ.

Компания «Богатырь Комир» представила широкой общественности шестой Социальный отчет, в котором нашла отражение ключевая информация о деятельности предприятия за 2017 год.

Мы рассматриваем его как важный инструмент в проведении политики открытости и прозрачности в отношениях с заинтересованными сторонами, преодолении возможных негативных стереотипов восприятия Компании в деловом и экспертном сообществе. Вместе с тем, с его помощью мы публично заявляем о своей главной миссии — социальной ответственности.

Публикуя Социальный отчет, мы надеемся и далее развивать и поддерживать конструктивный диалог с нашими партнерами на основе принципов взаимного уважения и делового партнерства, добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств, формировать у них объективное представление о результатах деятельности Компании.



1. Работа роторного экскаватора



1.1. Погрузка угля в самосвал



2. Работа бульдозера



3. Конкурс Лучший по профессии-2017



4. Конкурс Лучший по профессии-2017



5. Конкурс Лучший по профессии-2017



6. Вручение сертификатов по казахскому языку



7. Высадка саженцев



8. Суботник



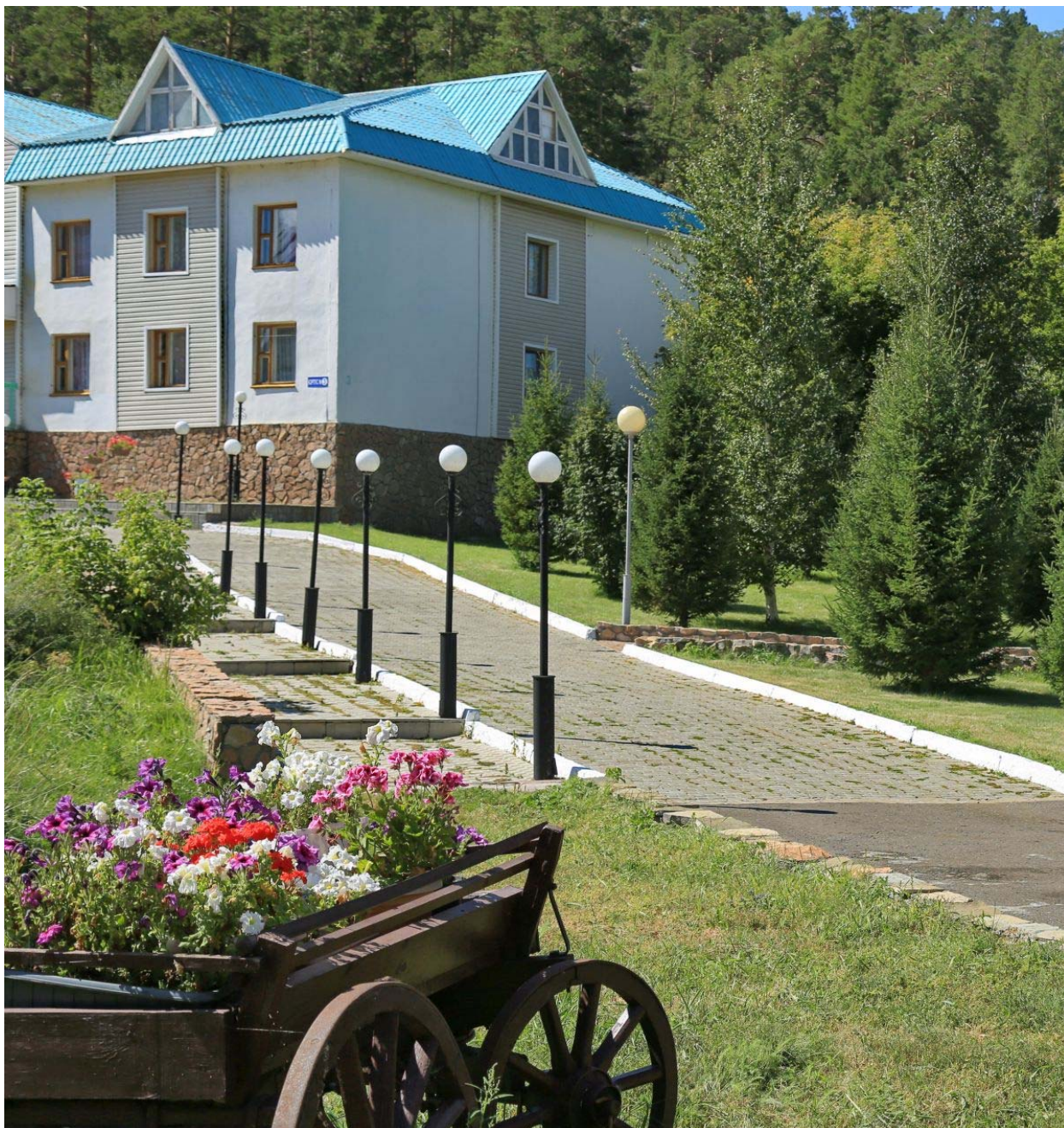
9. Наурыз-2017



10. Наурыз-2017



11. Наурыз-2017



12. Центр отдыха Жасыбай



13. Дом отдыха Березка



14. В детском оздоровительном центре Карлыгаш



15. Футбольный турнир памяти Шмеера



16. Конкурс Зажги звезду



17. Конкурс Зажги звезду



18. День Шахтера!



19. Торжественное собрание к 70-летию Дня шахтера



20. День Шахтера!



21. День Шахтера!



22. Торжественное собрание к 70-летию Дня шахтера



23. Благотворительная новогодняя Елка



24. Благотворительная новогодняя Елка